

2020 - 2021

Sürdürülebilirlik Raporu



SUN

TEKSTİL

İÇİNDEKİLER

1. Raporumuz Hakkında	4
2. Yönetim Kurulu Başkanlarımızın Mesajı	5
3. Hakkımızda	8
Bizi Biz Yapan Değerlerimiz	9
Kilometre Taşları	10
Sun Tekstil	11
Ekoten	13
Sun Tekstil UK	13
Sun Tekstil Ar-Ge Merkezi	15
Başarılarımız	20
4. Sürdürülebilirlik Yolculuğumuz	21
Bütünsel Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	22
Sürdürülebilirlik Yolculuğumuz	23
Sürdürülebilirlik Yönetişimi	24
Paydaş İletişim Stratejimiz	25
Önceliklendirme Matrisi	26
Öncelikli SKA'larımızın Belirlenmesi	27
Çalışma Gruplarımız	28
Sürdürülebilirlik Hedefimiz	30
5. Kurumsal Yönetim	34
Kurumsal Yönetim Yaklaşımımız	35
Kurumsal Üyeliklerimiz	41
UN Global Compact	43
Kadının Güçlendirilmesi Presipleri (WEP's)	44
Diğer Kurumsal Üyeliklerimiz	45
6. İnsan Kaynakları	46
Kurum Kültürümüz	47
Değerlerimiz	48
Çalışan Profilimiz	49
İnsan Kaynakları Stratejimiz ve Yol Haritamız	51
Sürdürülebilir İnsan Kaynakları Faaliyetlerimiz	52
İş Sağlığı ve Güvenliği	59

7. Topluma Dokunuyoruz	60
Sürdürülebilir Kalkınma İçin Dayanıklı Toplular	61
Çalışanlarımıza Yönelik Programlar	62
Paydaşlarımızla Yürütülen Programlar	63
STK İş Birlikleri, Bağış ve Yardımlar	64
Sponsorluklar	66
8. Sürdürülebilir Tasarım	67
Sun Tekstil Tasarım Yaklaşımımız	69
Ekoten Tasarım Yaklaşımımız	73
9. Çevresel Sürdürülebilirlik	75
Sun Tekstil Çevresel Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	76
Ekoten Çevresel Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	77
10. Dijitalleşme ve Yenilikçi Teknolojiler	85
Dijital Dönüşüm Stratejimiz	86
Üretim Süreçlerimizde Dijitalleşme	90
11. Tedarik Zinciri Yönetimi	94
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	95
Sun Tekstil Tedarik Zinciri Yönetim Sistemi	96
Ekoten Tedarik Zinciri Yönetim Sistemi	99
12. Ekler	101
UN Global Compact Referansları	102
Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) Referansları	103

Raporumuz Hakkında

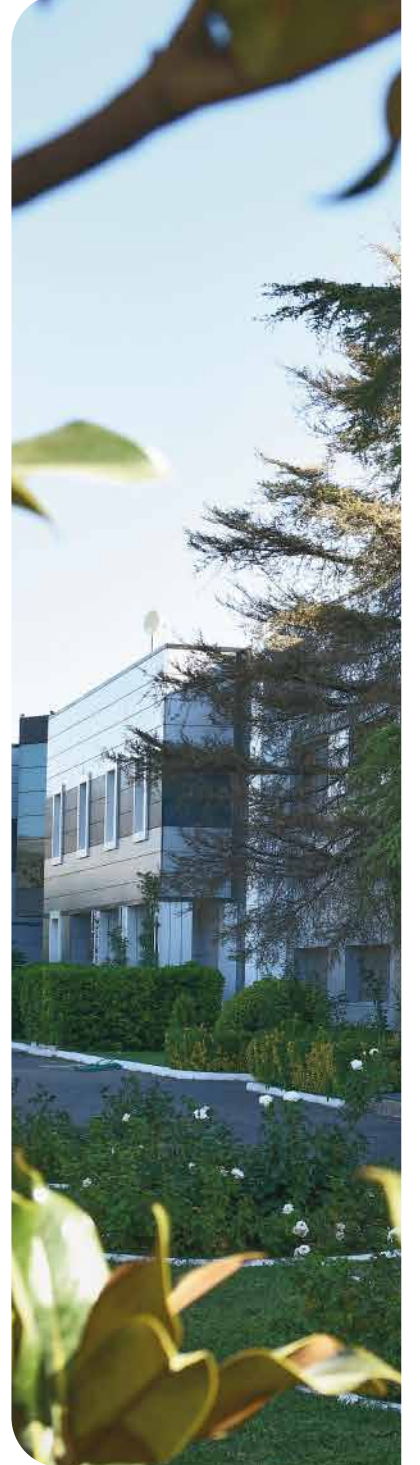
Sun Şirketler Grubu'nun bütünsel sürdürülebilirlik yaklaşımı kapsamında, stratejilerimizi ve 2020-2021 yılında gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerimizden ön plana çıkan örnekleri içeren raporumuzu paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz. Bizler için çok değerli olan ve her yıl yayınlamayı hedeflediğimiz sürdürülebilirlik raporlarımız aracılığıyla, çalışmalarımızın etkilerini paydaşlarımızın dikkatine sunmak ve hep birlikte bu etkiyi büyüterek "Sürdürülebilir Geleceği Birlikte Tasarlamak" için büyük bir heyecan duyuyoruz.

Şu an incelemekte olduğunuz Sun Şirketler Grubu'na ait 2. Sürdürülebilirlik Raporumuz, pandemi koşulları nedeniyle yayınlamayı ertelediğimiz 2020 yılı raporumuzu yani 1 Ocak 2020 – 31 Aralık 2021 yılları arasında Sun Tekstil ve bağlı ortaklığı Ekoten Tekstil'de gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerimizi kapsıyor. Raporumuzu, 2014 yılında imzacısı ve paydaşı olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin (UN Global Compact) 10 ilkesi ve temel raporlama prensiplerini, Dünya Ekonomik Forumu (WEF) temel sürdürülebilirlik metriklerini, Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu (SASB) tarafından belirlenen endüstri spesifik standartlarını ve önceliklendirme yaklaşımlarını ve Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi (WBCSD) Reporting Matters metodolojisi kriterlerini dikkate alarak hazırladık.

Raporumuzun içeriğinde de görülebileceği gibi Sun Şirketler Grubu bütünsel sürdürülebilirlik yaklaşımımız altında, grup sürdürülebilirlik hedeflerimiz ile faaliyetlerimizin yanı sıra, şirketlerimizin farklılık gösteren süreçleri ve ihtiyaçları doğrultusunda Sun Tekstil ile Ekoten Tekstil özelinde belirlediğimiz hedeflerle faaliyetleri de vurgulayarak paylaştık.

İyi uygulama örnekleri içeren faaliyetlerimizin ve hedeflerimizin yıllar içerisinde gelişmesini diliyoruz. Sürdürülebilir bir geleceği tasarlayanın mümkün olduğuna gönülden inanarak çıktığımız bu yolculukta, amaçlar için ortaklıkların önemini biliyoruz ve siz değerli paydaşlarımızın değerli yorum, öneri ve katkılarını aşağıdaki e-posta adreslerimize iletmenizi bekliyoruz.

Sun Şirketler Grubu Sürdürülebilirlik Komitesi
surdurulebilirlik@suntekstil.com.tr



Yönetim Kurulu Başkanımızın Mesajı



Elvan Ünlütürk

Sun Tekstil Yönetim
Kurulu Başkanı

Değerli paydaşlarımız, 2020 yılının başında tüm dünyayı yeni bir normal benimsenmeye sevk eden Covid-19 salgını etkileriyle hayatımızda büyük değişiklikler meydana geldi. Antroposen Çağı'nın çarpıcı etkilerini bir kez daha farketmemize neden olan birçok doğal afeti bir arada yaşamamızın üzüntüsünü derinden hissettik. Toplumun değer yargılarının ve yaşam biçiminin sorgulanarak tekrar şekillendiği bu dönemde, iş dünyası da iş yapış biçimlerini değiştirmenin ötesinde büyük bir değer değişimine daha fazla odaklandı.

Ne mutlu ki uzun yıllar önce "sürdürülebilir geleceği birlikte tasarlamak" hedefiyle çıktığımız yolculuğumuzda toplum ve dünya için değer yaratan faaliyetlerimizi sürekli daha iyi uygulamalarla güçlendiriyoruz. Global krizlerle geçen 2020-2021 yıllarında, dayanıklı toplumlar ve değer zinciri oluşturmanın önemini, global riskleri ve fırsatları kurumsal olarak yönetmenin ve bunu değer zinciri boyunca yaygınlaştırmanın önemini tüm paydaşlar olarak çok daha iyi anladığımız bir süreçten geçtik.

Proaktif yaklaşımımızın olumlu sonuçlarını aldığımız pandemi sürecinde öncelikle ortaya çıkan akut etkileri en iyi şekilde yönettik, tüm paydaşlarımızla güçlü iletişim ağlarına sahip olmanın etkisiyle herkesin en kısa zamanda iyileşeceği yönetim senaryolarımızın tümünü uyguladık. Akut etkileri aştıktan sonraki önlemler ve dayanıklı iş süreçlerinin sürekliliği için bütünsel sürdürülebilirlik yaklaşımımızın önemli bir çıktısı olan ve 2019 yılında hazırlıklarını tamamladığımız tedarikçilerimize yönelik Sürdürülebilirlik Performansı Karneleri'nin soru setlerini derinleştirerek 2020 yılında uygulamaya başladık. Türkiye'nin beş bölgesindeki 219 tedarikçimizden üretimimizin %80'ini gerçekleştiren tedarikçilerimize ait üretim tesislerine aylık denetimler gerçekleştiriyor, uluslararası standartları ve paydaşlarımızın ihtiyaçlarını kapsayarak geliştirdiğimiz dokuz ayrı kategoriden oluşan performans karnelerimizle puanlama yapıyor, bulgular doğrultusunda kendilerine geri bildirim veriyor ve iyileştirme çalışmaları için danışmanlıklar sağlıyoruz.

Kurum kültürümüzün merkezine aldığımız değerlerimizi her geçen gün büyüyen yapımızda çalışanlarımız ve paydaşlarımız arasında daha etkin hale getirip yaygınlaştırabilmek adına 450 çalışanımızın katıldığı atölyeler ile ortak değerlerimizi aynı dilde ve bakış açısıyla ifade edebilmek için hep birlikte "Güneş Rotası" metaforunu oluşturduk. Görselleştirerek günlük hayatımıza da taşıdığımız değerlerimizi gönülden özümsememizi sağlayacak somut davranış göstergeleri üzerine gerçekleştireceğimiz çalışmalarla da değerlerimizin sürdürülebilirliğini sağlamayı hedefliyoruz.

Genç yeteneklerin ve sahip olduğumuz yeteneklerin gelişimi için yapılandığımız programlar farklı platform ve kurumlar tarafından ödüle layık görülmeyle devam ediyor. Sun Design Project genç yetenek programımız 2021 yılında Top Talent 100 listesinde yer alarak ödüllendirildi. Değer yaratan tüm programlarımızın sağladığı etkiyle her gün gelişen bir kurum olmanın gururunu PERYÖN tarafından düzenlenen İnsana Değer Ödülleri 2021 kapsamında layık görüldüğümüz "Öğrenen Organizasyon ve Öğrenme Çevikliği Kategorisi 1.'lik Ödülü" ile bir kez daha yaşadık.

Paydaşlarımızla birlikte topluma değer yaratan, etkileri yüksek kurumsal sosyal sorumluluk projeleri gerçekleştirmeyi çok önemsiyoruz. Bu doğrultuda 2020-2021 yılları arasında yürüttüğümüz Back to School, Birlikte Güçlüyüz, Ruanda ve Uganda Mülteci Kampları destekleri, Değişim Liderleri Kıvılcımlar Programı projeleri gibi sosyal faydası yüksek çalışmalar odağında amaçlar için ortaklıklar kurmaktan mutluluk duyuyoruz.

Tasarım aşamasından dögüsel moda anlayışını (circular by design) temel aldığımız yaklaşımımız ile malzeme seçimi ve tasarım tekniklerimizde fark yaratan uygulamalarımızla, ürünlerimizin sonraki ömürlerini de kapsayan tasarımlar geliştiriyoruz. Tüm üretim süreçlerinde izlenebilirliği sağlanan sertifikalı sürdürülebilir hammaddeleri kullanma hedeflerimiz doğrultusunda 2020 yılında tüm ürünlerimizin %32'sini ve 2021'de ürünlerimizin %60'ını sürdürülebilir hammaddeler kullanarak ürettik. 2040 yılında %100 oranında sürdürülebilir hammadde kullanımı için gerekli inovasyon çalışmalarını Ar-Ge Merkezimizin liderliğinde ve paydaşlarımızla değerli iş birlikleri çerçevesinde gerçekleştiriyoruz. Hammadde kullanım hedeflerimizin dışında kapsül koleksiyon hedeflerimiz ile tasarım yaklaşımlarımızda da dögüsel moda anlayışını temel aldık. Bu doğrultuda sürdürülebilir ve recycled koleksiyonlarımızın dışında re-imagined kapsül koleksiyonlarımızda özellikle stoklarımızda atıl kalan ürünleri yaratıcı bakış açılarıyla özgün tasarımlara dönüştürerek değerlendirmek üzerine odaklandık. Ürünlerin bir sonraki ömrüne kadar tüm süreçlerde çevreci üretim tekniklerini uygulamaya taahhüdümüzü, şeffaflık ve izlenebilirlik sağlayarak tüm paydaşlarımız adına garanti altına aldık. Kaynak yoğun sektörümüzün en önemli problemlerinden biri olan üretimde meydana gelen tekstil atıklarının tekstilden tekstile katma değerli geri dönüşüm oranını artırabilmek adına mekanik geri dönüşüm alanında endüstriyel simbiyoz projesi başlattık ve kimyasal geri dönüşüm tekniklerini geliştirmek adına ar-ge çalışmaları yürütüyoruz.

Sürdürülebilir dönüşümün dijital dönüşümden ayrı düşünülmemeyeceğine inanıyoruz ve bu doğrultuda stratejilerimizi önemli yatırımlar ile hayata geçiriyoruz. Son beş yılda 10 milyon doların üzerinde dijitalleşme yatırımı gerçekleştirdik. Pandemi öncesinde tasarım ve koleksiyon süreçlerinde gerçekleştirdiğimiz dijital dönüşüm faaliyetlerimiz sayesinde, müşterilerine dijital platformlar üzerinden hizmet sunma konusunda fark yaratan partnerler arasında yer aldık. 2021 yılı itibarıyla altyapısı bizimle uyumlu olan müşterilerimize tasarımlarımıza ait fit numunelerini üç boyutlu kalıp hazırlama yazılımları kullanarak dijital ortamda sunmaya başladık ve son haline dijital platformda karar verdiğimiz modellerdeki fiziksel numune üretimini %40 oranında azalttık. Böylece hammadde, enerji, işgücü ve zamandan tasarruf sağlamış olduk. Büyük verinin gücünü daha etkili kullanabilmek adına ERP programımızı SAP altyapısına taşıyarak tüm iş süreçlerimizi tek bir platform üzerinden gerçekleştirmeye başladık. Uzman ekiplerimizle şirket içerisinde gerçekleştirdiğimiz geliştirmeler ile veri analizine dayanan karar destek altyapımızı önemli derecede iyileştirdik.

Tüm bunlar göz önünde bulundurulduğunda, dijitalleşme adımlarımız, sürdürülebilirlik odaklı çalışmalarımız ve insan odaklı anlayışımız; başarılarımızın artarak süreceğinin, şirketimizin ivme kazanarak yükselmeye devam edeceğinin çok önemli göstergeleri haline geliyor. Dünyaya modayı, moda geleceği sunmak için çıktığımız yolda her geçen gün en iyisini yapma çabamıza katkı veren tüm çalışanlarımıza ve paydaşlarımıza en içten teşekkürlerimi sunuyorum.

Saygılarımla,
Elvan Ünlütürk

Yönetim Kurulu Başkanımızın Mesajı



Göküt Gürşen

Ekoten Yönetim
Kurulu Başkanı

Değerli paydaşlarımız, iklim krizinin çarpıcı boyutlara ulaştığı bugünlerde aşırı iklim olaylarının etkisini çok daha fazla hissetmeye başladık. 2021 yılının başında yayınlanan Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli (IPCC) 6. Değerlendirme Raporu "insanlık için kırmızı kod" seviyesinde kabul edildi. Bu etkilere karşı mücadeleyi öncelikleri arasına alan bir kurum olarak Paris Anlaşması'nın çizdiği çerçeve ve bilime dayalı yaklaşımlar doğrultusunda daha hırslı hedefler belirleme kararı aldık.

2012 yılında uluslararası standartlara göre raporlamaya başladığımız sera gazı emisyonları yönetimi süreçlerimize yönelik stratejik planlarımız doğrultusunda yapılan yatırımlar ve verimlilik artırıcı çalışmalarımız sayesinde, emisyonlarımızı 2019-2020 yılları arasında %10 oranında ve 2020-2021 yılları arasında %30 oranında azalttık. Güçlendirdiğimiz yönetim mekanizmamız, taahhütlerimiz, risk ve fırsat analizi yaklaşımlarımız sayesinde 2012 yılında dahil olduğumuz, dünyanın en büyük çevre raporlama platformu olan Karbon Saydamlık Projesi CDP'nin (Carbon

Disclosure Project), 2021 yılı İklim Değişikliği Programı'nda "B-Management" skoru ile derecelendirildik. Böylece global ortalama skoru "C" seviyesinde olan tekstil sektörünün iki seviye üzerinde yer aldık. İklim kriziyle etkili mücadelede tüm tedarik zinciri paydaşlarıyla ortaklıklar kurmanın değerini biliyor ve bu doğrultuda kapsayıcı süreçler yürütüyoruz. Hayata geçirdiğimiz iyi uygulamalar sayesinde CDP 2021 Tedarikçi İlişkileri Derecelendirmesi Programı'nda A skor olarak Global Liderler Listesi'nde yer aldık.

2022 yılında Science Based Targets Initiative Platformu'na bilime dayalı hedeflerini belirleme taahhüdünde bulunan Türkiye'deki az sayıdaki tekstil firması arasında yer almayı amaçlıyoruz. Düşük karbon ekonomisine geçiş yol haritalarının en önemli unsurlarının sertifikalı hammaddeler kullanımının yanında tasarımdan başlayarak tüm süreçlerin dijital çözümlerle iyileştirilmesi olduğuna inanıyoruz. Bu doğrultuda 2020-2021 yılları içerisinde üç boyutlu tasarım yazılımları, yapay zeka tabanlı otomatik kalite kontrol sistemleri, üretim yürütme sistemleri ve ERP yazılımı dönüşümü başta olmak üzere bir çok yatırım gerçekleştirdik. Sektörümüzün olumsuz çevresel etkilerinin başında gelen temiz su kaynaklarının tüketimini en aza indirebilmek adına %95 oranında su geri kazanımı sağlayacak, inovatif bir teknolojiye sahip ileri arıtma tesisi yatırımını 2022 yılı içerisinde gerçekleştirmeyi taahhüt ediyoruz.

Bütünsel bir bakış açısıyla, iklim değişikliğiyle mücadelede daha hırslı hedefler belirleyerek tüm tedarik zinciri paydaşlarımızla birlikte dönüşümü gerçekleştirmek ve öncelikle sektörümüzde başarılı örnekler oluşturarak ilham vermek istiyoruz. Bu önemli yolculukta gönülden katkı veren tüm çalışanlarımıza ve paydaşlarımıza en içten teşekkürlerimi sunuyorum.

Saygılarımla,
Göküt Gürşen



Hakkımızda


SUN
TEKSTİL

Bizi Biz Yapan Değerlerimiz

Hep birlikte ortaya çıkardığımız 5 değerimizin; çalışma arkadaşlarımız, aramıza yeni katılanlar ve genç yeteneklerin hayatlarında da yer edinmesini sağlamak için değerlerimizi deniz yolcuğu ve adalar ile somutlaştırıp görselleştirdik.

35 yıldır Ege Bölgesi'nde faaliyet gösteren bir firma olmamız, her zaman Ege'nin ruhunu yaşatma arzumuz ve hedef odaklı yaklaşımımızı yansıtan **Güneş Rotası** metaforunu kullanarak **pusulamızı** ve **rotamızı** oluşturduk.

Değer adalarının ve içlerindeki sembollerin akılda kalıcı, anlaşılır, cazip ve anlam yüklü mesajlarla tasarlanmasını benimsedik.

 <p>Hayallerimizi tasarlayarak değerimizle farklı, özgün, yenilikçi, yaratıcı, cesaretle değişen ve çok yönlü olduğumuz mesajlarını hedef kitemize aktarmaya çalıştık.</p>	 <p>Geliştirerek değerimizle yaratıcı çözümler ürettiğimizi, yaşam boyu öğrenmeye inandığımızı, tüm paydaşlarımızla birlikte geliştiğimizi ve takdir kültürüne sahip olduğumuz mesajlarını hedef kitemize aktarmaya çalıştık.</p>	 <p>Değer Vererek değerimizle güvenilir, adaletli, şeffaf ve sorumluluk sahibi olduğumuzu, sürdürülebilir geleceğe yatırım yaptığımızı ve fırsat eşitliği sunduğumuz mesajlarını hedef kitemize aktarmaya çalıştık.</p>	 <p>Sevgiyle değerimizle ekip ruhuyla keyifle çalıştığımızı, samimi-açık iletişim kurduğumuzu ve eğlenerek çalıştığımızın mesajlarını hedef kitemize aktarmaya çalıştık.</p>	 <p>En İyisini Yaparız değerimizle ölçerek sürekli geliştiğimizi, hedefe odaklı olduğumuzu, hızlı, esnek ve çevik olduğumuzun mesajlarını hedef kitemize aktarmaya çalıştık.</p>
---	--	--	---	---



Kilometre Taşları

- 1987** Sun Tekstil İzmir'de kuruldu.
- 1989** İlk ihracatını gerçekleştirdi.
- 1991** Örgü birimi kuruldu.
- 1994** Boyama birimi kuruldu.
- 2000** Sun Tekstil, Ekoten Tekstil'in çoğunluk hisselerine sahip oldu.
- 2010** Araştırma ve Geliştirme birimi İzmir'de oluşturuldu.
- 2012** Londra, Leicester ve La Coruna tasarım ofisleri kuruldu.
- 2016** Sun Tekstil Manisa üretim tesisi kuruldu.
- 2018** Ekoten örgü üretim kapasitesi artırımı için fabrika yatırımı yapıldı.
- 2022** Sun Tekstil BIST'de işlem görmeye başladı.



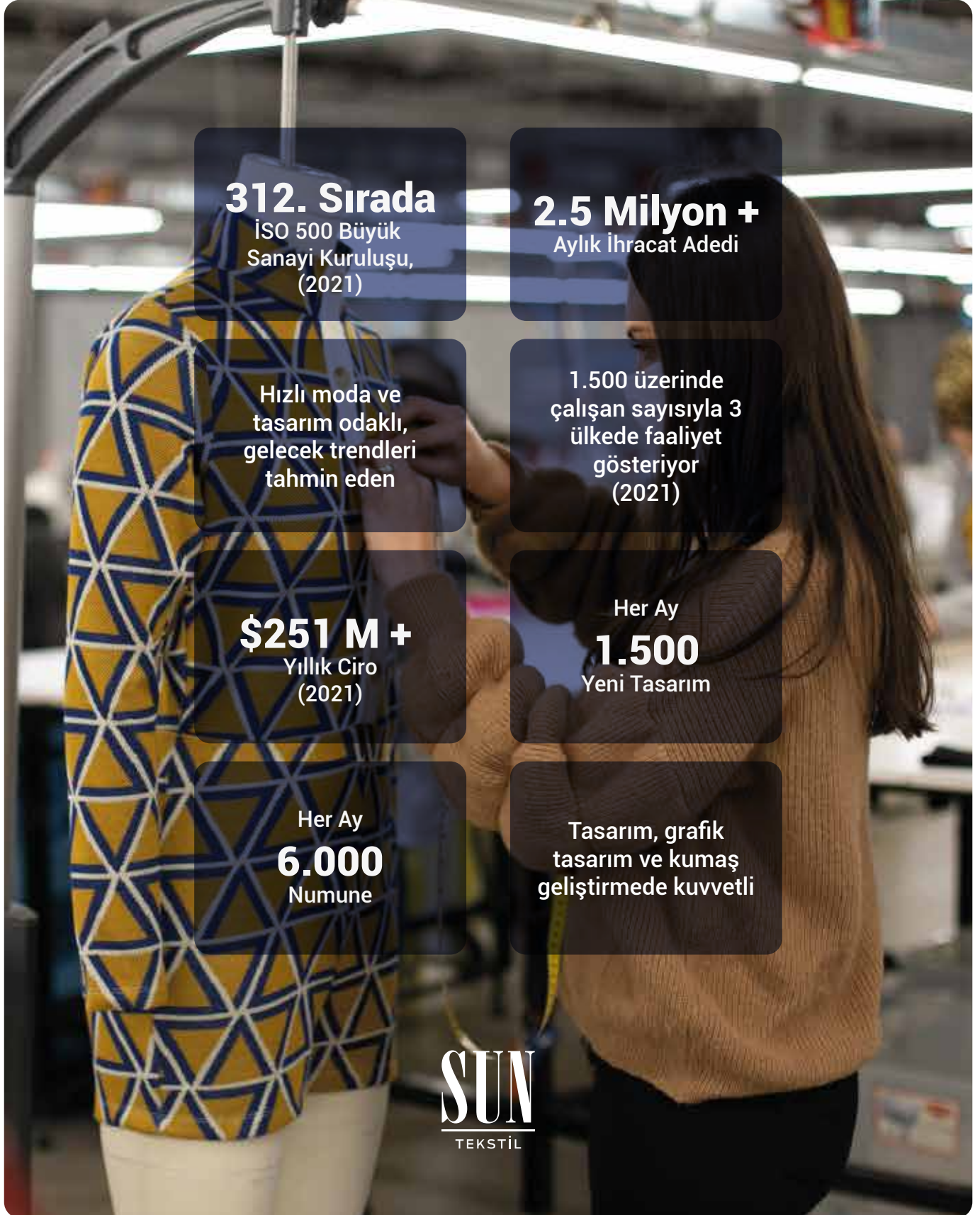
Sun Tekstil

Sun Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi dokuma, trikotaj, tekstil ve konfeksiyon ürünlerinin imalatı, ihracatı ve dahili ticaretini yapmak üzere 1987 yılında kurulmuş ve faaliyete geçmiştir. Şirket üretim faaliyetlerini İzmir ili Torbalı ilçesi ve Manisa ilinde bulunan tesislerinde yürütmektedir. Şirket halihazırda global hazır giyim perakende sektöründe faaliyet gösteren markalar için kadın giyim koleksiyonları tasarlayıp, üretmekte ve satışını gerçekleştirmektedir.

Torbalı ve Manisa tesislerinde toplam aylık 300 bin adet üretim kapasitesine sahip olan şirket, toplam konfeksiyon satışının yaklaşık yüzde 10'unu bu tesislerden karşılamaktadır. Ürünlerinin yaklaşık yüzde 90'ını ise Sun Tekstil'e münhasır üretim yapan yaklaşık 30 farklı konfeksiyon tedarikçisinden sağlamaktadır. 2021 yılında Sun Tekstil'in solo satışlarının yüzde 96'sı 10'dan fazla ülkeye gerçekleştirilen yurt dışı satışlardan oluşmaktadır. Ayrıca Sun Tekstil, Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM) tarafından açıklanan verilere göre; 2018 yılından itibaren Ege Bölgesi Hazır Giyim ve Konfeksiyon sektöründe en yüksek ihracatı yapan firma konumundadır.

Şirketin stratejik coğrafi konumu ve emsallerine kıyasla katma değerli ürün üretebilme kabiliyeti rekabet avantajı sağlamaktadır. Şirketin ana pazarları İspanya, İngiltere ve Fransa'dır. Şirketin en büyük müşterisi, 123 ülkede tescilli markası olan, 95 ülkede 6.477 mağazası bulunan İspanya menşeli bir perakende grubudur. Şirketin ikinci büyük müşteri grubu İngiltere'de bulunmakta olup, bunu Fransa'da bulunan müşteri grubu takip etmektedir. Müşteri taleplerine hızlı cevap verebilmek ve müşteri ile yakın teması korumak amacı ile şirketin Türkiye ve İspanya'da kendisine ait birer adet, İngiltere'de bağlı ortaklığı Sun Textile UK LTD'ye ait 2 adet olmak üzere toplamda 4 adet tasarım ofisi bulunmaktadır.





312. Sırada

İSO 500 Büyük
Sanayi Kuruluşu,
(2021)

2.5 Milyon +

Aylık İhracat Adedi

Hızlı moda ve
tasarım odaklı,
gelecek trendleri
tahmin eden

1.500 üzerinde
çalışan sayısıyla 3
ülkede faaliyet
gösteriyor
(2021)

\$251 M +

Yıllık Ciro
(2021)

Her Ay

1.500

Yeni Tasarım

Her Ay

6.000

Numune

Tasarım, grafik
tasarım ve kumaş
geliştirmede kuvvetli

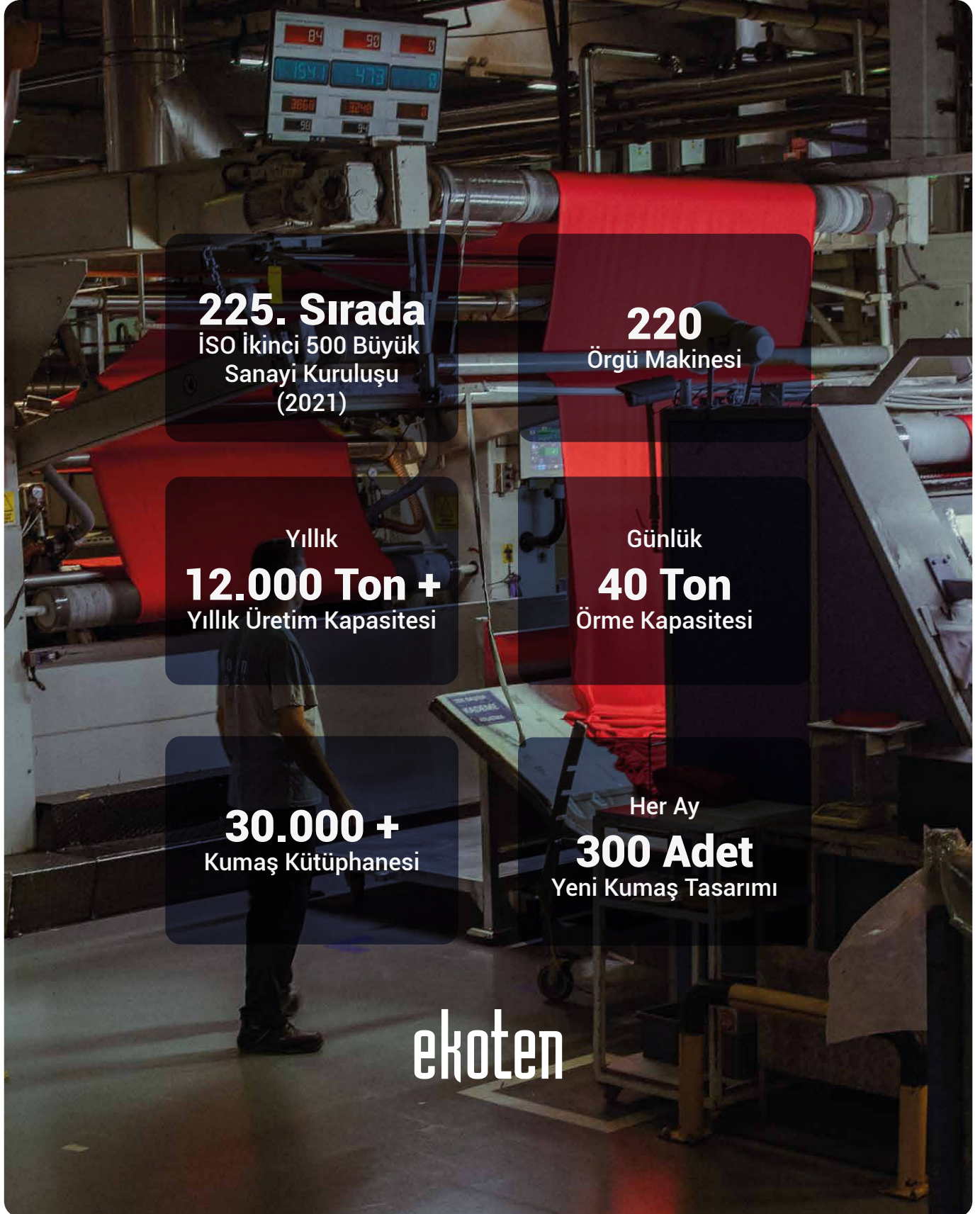
Ekoten

1994 yılında kurulan ve 2000 yılından beri faaliyetlerini Sun Tekstil bünyesinde sürdüren Ekoten Tekstil, Torbalı'da iki üretim tesisine sahiptir. Torbalı Organize Sanayi Bölgesi'nde yer alan tesisinde 20 bin metrekarelik alanda toplam 206 yuvarlak örme makinesi ile çeşitli ve kaliteli örme kumaş üretmekte olup kumaş koleksiyonlarının satışlarını gerçekleştirmektedir. Ekoten, aylık 1.200 tonluk üretim kapasitesine sahip olup, ayda yaklaşık 300 adet yeni kumaş tasarlamaktadır. Ekoten'in Torbalı tesisinde ise boyama, bitim ve kalite kontrol işlemleri gerçekleştirilmektedir. Ürettiği kumaşların yüzde 20-25 oranını Sun Tekstil'e satış olarak gerçekleştiren Ekoten, hızlı moda pazarının haricinde, son 3 yıllık stratejisinde önemli bir yeri olan medikal ve aktif giyim tekstilinin yanı sıra teknik tekstil için de kumaş üretmektedir. Şirketin hedef pazarlarını ve müşterilerini; yurtiçi, Amerika menşeli markaların tedarikçileri ve Avrupa'da özellikle aktif giyim ve dünya hazır giyim perakende pazarında faaliyet gösteren uluslararası tescilli markalar oluşturmaktadır.

Sun Textile UK

Sun Textile UK Limited, global pazarda müşterilere yakın konumda olarak rekabet gücünü elde tutmak üzere, İngiltere'de yerleşik tasarım ekibi ile birlikte gelişmiş tasarım ve ürün geliştirme gücünü kullanıp, esnek ve hızlı olarak müşterilere hizmet sağlama yeteneği ile uluslararası alanda faaliyetlerini sürdürmektedir.



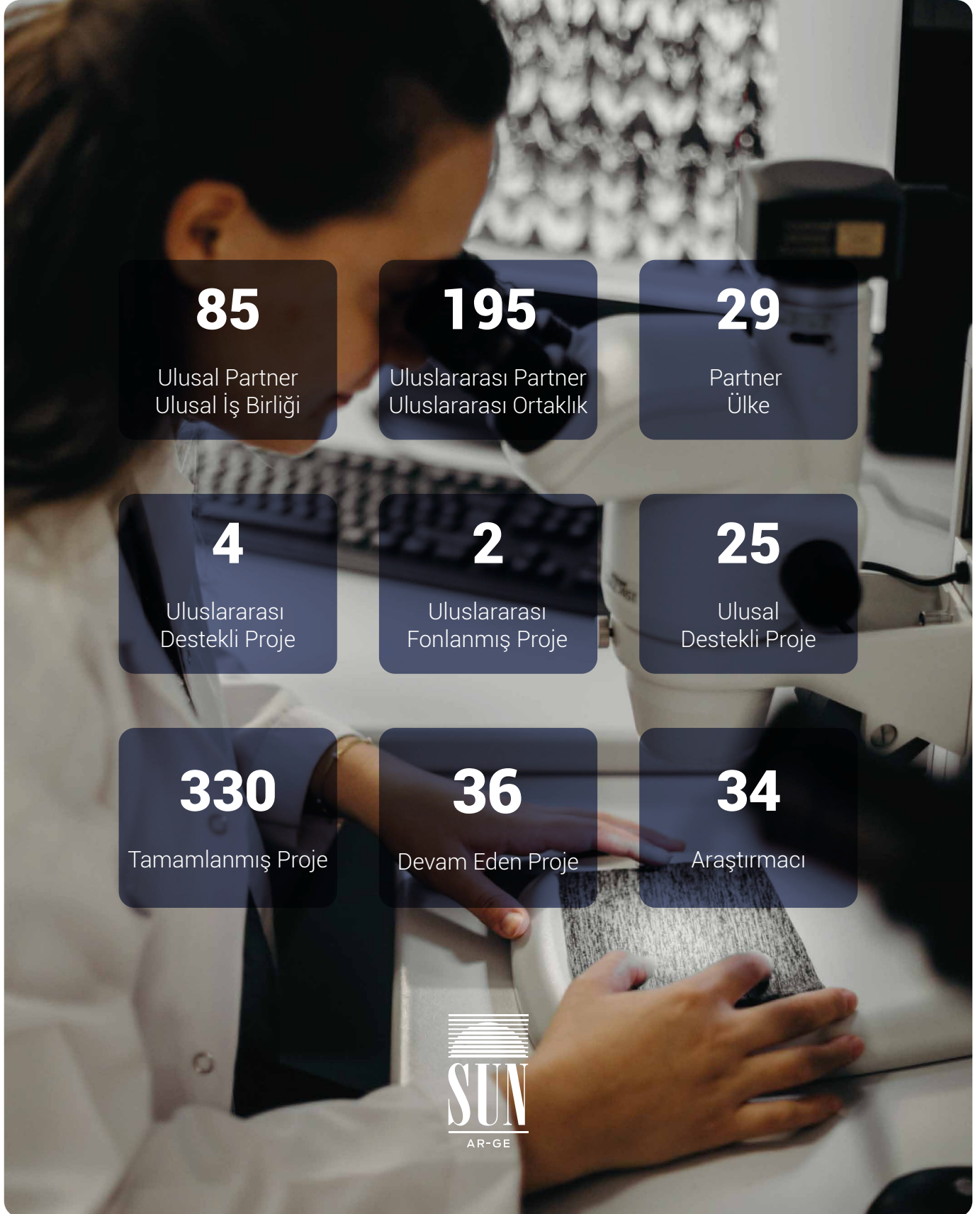


Sun Tekstil Ar-Ge Merkezi

Sun Tekstil Ar-Ge Merkezi olarak, bir yandan şirketler grubu içerisindeki paydaşlarımıza, yenilikçi ürün, servis (hizmet), süreç ve teknolojiler sunarak karlılığı arttırmak, bir yandan da müşterilerimize ve iş ortaklarımıza, hayatı kolaylaştıran, yenilikçi, ulaşılabilir çözümler sunmak misyonuyla hareket ediyoruz. Tekstil ile ilgili tüm alanlara yönelik, yeni teknoloji ve iş fırsatları geliştirebilen bir entelektüel sermaye birimi olmak hedefiyle faaliyet gösterirken, katma değerli kazanç yaratma, etkileşim, evrensellik, yenilikçilik ve sürdürülebilirlik bakış açılarını her zaman odağımızda tutuyoruz.

Türkiye'nin en çok ar-ge harcaması yapan 145. şirketi olarak; ar-ge faaliyetlerimizi yürütürken ana metodolojimiz olan Sun Tekstil İnovasyon Döngüsü'nde pek çok iç ve dış kaynaktan besleniyoruz. İş birliklerimiz, üye olduğumuz platformlar, katıldığımız ve düzenlediğimiz etkinlikler ile yakaladığımız fırsatları farklı disiplinlerden gelen uzmanlarla kurumumuza has olarak tasarladığımız sistem uyarınca değerlendiriyoruz. Böylece hem daha yalın süreçlerle daha verimli ilerleme imkanı buluyor, hem de proje portföyümüzü kurumsal önceliklerimize uygun olarak şekillendiriyor ve yönetiyoruz. Projelendirdiğimiz fikirlerin hedef pazarlarına göre süreçlerimizi esnetiyor ve modadan sağlığa farklı pazarları kapsayan geniş bir alana uyum sağlayabiliyoruz. İş planımızda kilit konumda olan paydaşlarımızı tespit eder etmez süreçlerimize dahil ederek hem çalışma etkinliğimizi hem de proje başarı oranımızı arttırıyor, böylece daha sürdürülebilir bir iş modeli elde ediyoruz.





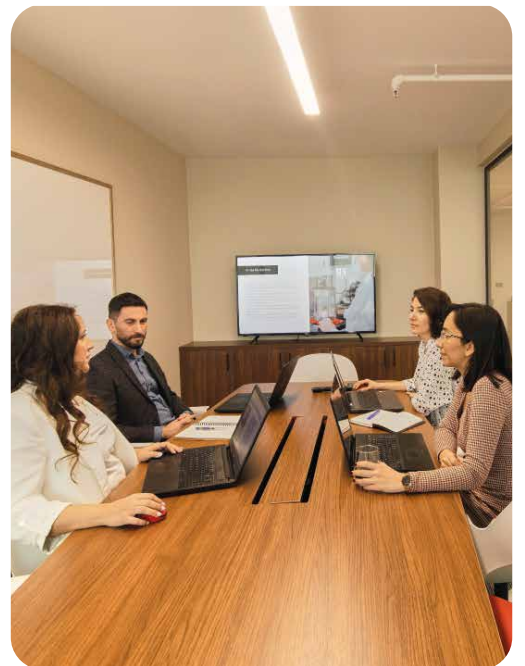


Ar-ge faaliyetlerindeki sürdürülebilirlik bakış açımızda bütünselliği önemsiyor; malzeme, süreç ve çevreyi bir bütün olarak ele alıyoruz. Bu bakış açısı ile 2021 yılı içerisinde etki değeri yüksek üç farklı proje konsorsiyumu oluşturarak harekete geçtik.

Günümüzde üretilen toplam plastiğin %20 oranında geri dönüştürüldüğü gerçeğinden yola çıkılarak hazırlanan PLASTICE Projesi kapsamında, en son kimyasal geri dönüşüm teknolojileriyle uyumlu değerlendirme süreçleri geliştirilerek bu rakamı iyileştirmeyi umduk. Avusturya, Belçika, Fransa, Yunanistan, İtalya, İspanya, Hollanda ve Türkiye'den 25 güçlü akademi, endüstri, araştırma ve teknoloji enstitüsü paydaşı içeren konsorsiyum tarafından hazırlanan proje başvurusunu 2021 yılı içerisinde tamamladık. Sun Tekstil Ar-Ge Merkezi olarak tekstil sektöründeki değer arttırmaya yönelik geri dönüşümü temsil edeceğimiz PLASTICE Projesi, Ufuk Avrupa Programı kapsamında fonlanmaya hak kazandı.

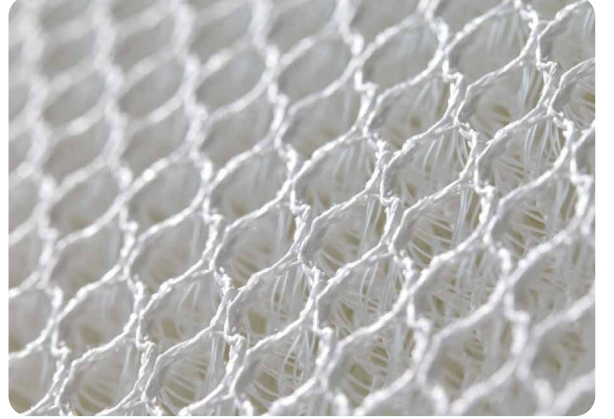
Kumaş üretim süreçlerinde yer alan çok tekrarlı ve zorlayıcı görevlerin ortadan kaldırılması ve iş gücünün nitelikli hale getirilmesi amacı ile 2022 yılı içerisinde yer alan iki farklı uluslararası proje fonuna başvuruda bulunmak üzere iki farklı proje konsorsiyumu oluşturduk. Bu projelerden birinde, 7 ülkeden 12 ortakla iş birliği içerisinde insan robot etkileşiminin üretim süreçlerine dahil edilmesine odaklanırken, diğerinde ise 2 ülkeden 2 partner olarak yapay zeka uygulamalarının kullanımına odaklanıyoruz.

Stratejik amaçlarımıza uygun olarak güvenli dögüsel ekonomiye geçişi önemsiyor; tasarım, üretim, kullanım ve ömür sonu süreçlerinin tümünü dikkate alıyoruz. Bu çalışmaları desteklemek amacıyla bir uluslararası proje fonuna başvuruda bulunmak üzere konsorsiyum oluşturduk. 5 ülkeden 14 ortakla yürütülecek olan bu iş birliğinde "Güvenli ve Sürdürülebilir Tasarım Kriterleri"ni sağlayacak fonksiyonel hammaddelere odaklanıyoruz.



Sürdürülebilirlik odağında yeni malzemelerin döngüsel moda kazandırılması amacıyla rejenere selülozik lifler üzerine çalışmalarımıza uluslararası iş birlikleri kurarak devam ediyoruz. Bu kapsamda Finlandiya merkezli start-up firmaları ile yeni malzeme geliştirme faaliyetleri gösteriyoruz.

Sürdürülebilir malzemelerin teknik tekstiller alanındaki kullanımını yaygınlaştırmak amacıyla başladığımız TÜBİTAK TEYDEB 1501 programı kapsamında desteklenen 3191143 nolu "Otomotiv Tekstil Uygulamaları İçin Sürdürülebilir İplik ve 3-Boyutlu Çözümlü Örme Kumaş Yapılarının Geliştirilmesi" isimli projemizi 2021 yılı içinde tamamladık. Proje partnerleri ile geliştirdiğimiz sürdürülebilir ipliklerle geliştirilen üç boyutlu çözgümlü örme kumaşlar, bağlı ortaklıklar üzerinden pazara sunuldu.



Moda sektörünün çözüm bulmaya çalıştığı konulardan biri olan tekstilden tekstile geri dönüşüm üzerine araştırmalarımıza 2021 yılında da devam ettik. Sentetik liflerden mamul kumaşların kimyasal geri dönüşümü konusunda uzman, ABD merkezli bir start-up firması ile çalışmalarımıza başladık. İlk denemelerimizi yaptığımız bu alanda çalışmalarımıza 2022 yılında da devam ederek, döngüsel ekonomiye önemli bir katkı vermeyi hedefliyoruz.




Tekstil malzemelerinin yeniden kullanılması ve geri dönüştürülmesinin önemi konusunda farkındalığın artmasıyla beraber Sun Tekstil Ar-Ge Merkezi olarak araştırmalarımızı bu yönde yoğunlaştırmaya başladık. Ayrıca değişen tüketim alışkanlıkları, moda anlayışı ve davranış değişimine teşvik edilen tüketici kitlesinin giderek artması nedeniyle, yıkama ile kolay temizlenebilir, çok kullanımlık ürün pazarının büyüyeceğini ön görüyor ve stratejilerimizi bu doğrultuda geliştiriyoruz. Pazarda mevcut tek kullanımlık ürünler yerine geçebilecek, benzer performansa sahip tekrarlı kullanıma uygun ürünler geliştiriyoruz.


2020-2021 hedeflerimiz doğrultusunda; içerisinde özel olarak geliştirdiğimiz tekstil yapıları bulunan çok kullanımlık bebek bezi üretimi, üstün konfor özelliğine sahip çok kullanımlık cerrahi önlük ve örtülerin tasarımı ve geliştirilmesi, konfor ve bariyer özelliği geliştirilmiş çok kullanımlık iki ve üç boyutlu tekstil yapıları kullanılarak maske geliştirilmesi gibi projelere odaklandık. Ayrıca yine yüksek yıkama dayanımı olan ve hasta yataklarında kullanılacak sterilizasyona uygun yatak kılıfları ve izolasyon tulumunun geliştirilmesi gibi konu başlıklarını da gündemimize aldık.

Sun Tekstil Ar-Ge Merkezi olarak, öncelikle bölgemizdeki inovasyon ekosistemini geliştirmeyi misyon edindik. Bu kapsamda girişimcilerle bir araya gelerek teknoloji transferi, iş birliği ve mentorluk faaliyetlerine odaklanıyoruz. 2021 yılı içinde bölgemizin önde gelen teknoparklarından biri olan İzmir Bilimpark A.Ş. bünyesinde bulunan ve sanayi kuruluşları ile girişimcileri bir araya getiren Paydaşlar Ofisi'nde yerimizi aldık. Düzenli ziyaretler ile yeni teknolojiler geliştiren genç girişimcilerle bir araya geliyor, karşılıklı fayda sağlayacak iş birlikleri kuruyoruz. Bu kapsamdaki diğer bir girişimimiz ise İzmir'deki girişimcilik, ar-ge ve inovasyon farkındalığının geliştirilmesi amacıyla kurulan "İzQ İnovasyon Merkezi"nde açtığımız Sun Tekstil Ar-Ge Ofisi'dir. Aynı çatı altında bulunan "Girişimcilik Merkezi"ndeki start-up firmaları ile birlikte gelişme amacıyla açtığımız bu ofiste Ar-Ge Merkezi araştırmacılarımızın ufkunu açma ve mevcut bilgi birikimimizi yayma üzerine faaliyetlerimizi sürdürüyoruz.



Ar-Ge Merkezimin güçlü laboratuvar altyapısında mevcut 60'a yakın cihazımızı üniversite iş birliklerimiz kapsamında öğrencilerinin ve araştırmacıların kullanımına da açarak ülkemizde bilimsel araştırmaların gelişmesine destek vermekten mutluluk duyuyoruz.

Sun Tekstil Ar-Ge Merkezi Laboratuvar Cihaz ve Ekipman Tanıtım Broşürümüze **bağlantı**  üzerinden erişebilirsiniz.

Daha fazla bilgi ve işbirlikleri için web sitemizdeki **Ar-Ge Merkezi**  sayfamızı ziyaret edebilirsiniz.



Başarılarımız



ETİKA 2020 Türkiye Etik Ödülü
(7.kez) (Sun Tekstil)



Ege Hazır Giyim ve Konfeksiyon
İhracatçıları Birliği 2020 Yılı
İhracat Platin Ödülü (Sun Tekstil)



Türkiye İhracatçılar Meclisi
tarafından düzenlenen İNOVALİG
2019 İnovasyon Döngüsü
Kategorisi Türkiye Şampiyonluğu
(Pandemi nedeniyle 2020 yılında
sonuçlandı)



Global Compact Ukrayna
tarafından düzenlenen
Partnership For Sustainability
Award 2020 Yılı Finalisti
(Sun Tekstil)



Ege Hazır Giyim ve Konfeksiyon
İhracatçıları Birliği 2021 Yılı
İhracat Platin Ödülü (Sun Tekstil)



UTİB TechXtile İnovasyon Ligi
Şampiyonluğu – En Sürdürülebilir
Proje & Firma Proje Ödülü 2021
(Sun Tekstil Ar-Ge Merkezi)



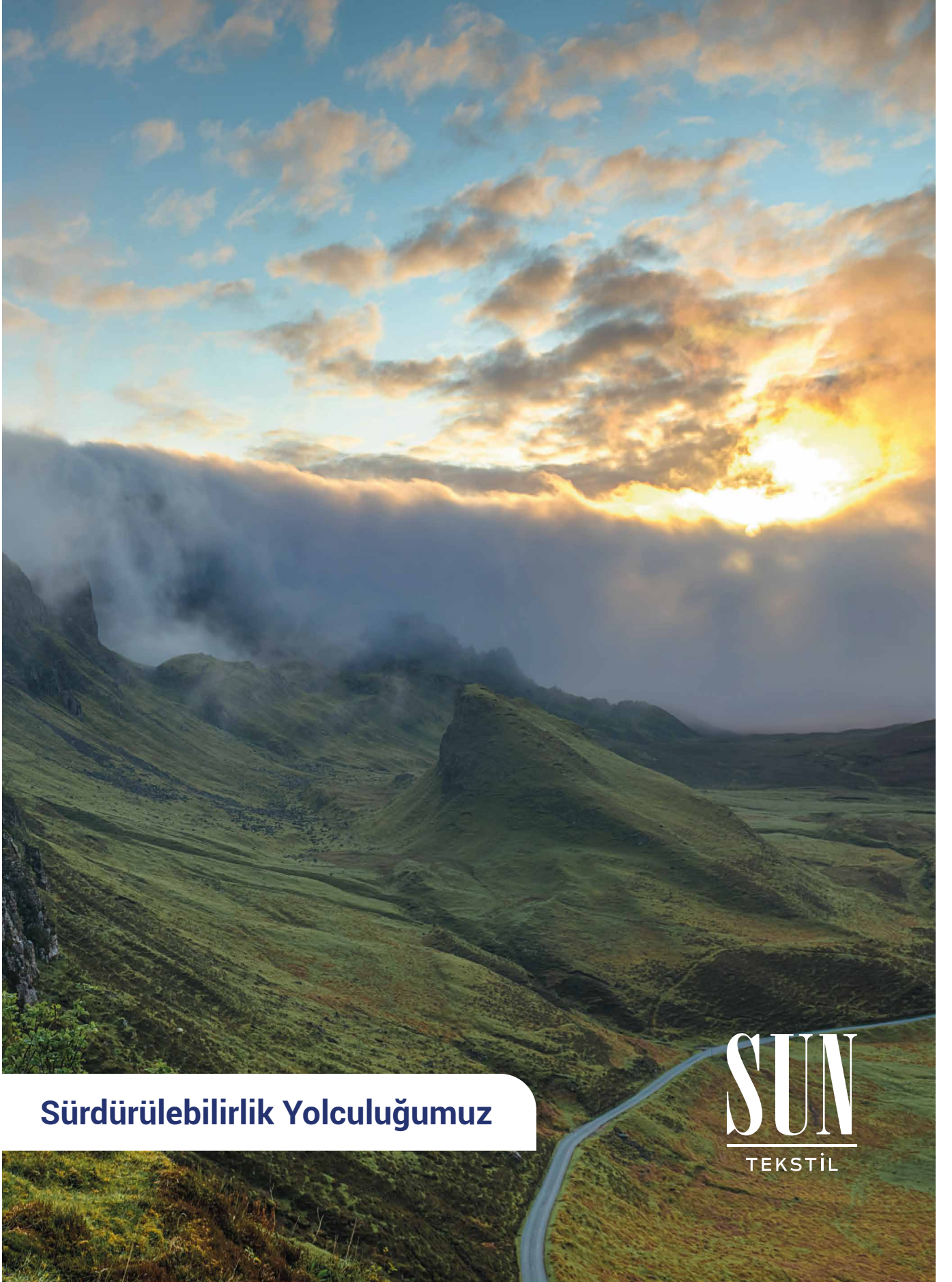
Peryön İnsana Değer Ödülleri
2021, Öğrenen Organizasyon ve
Öğrenme Çevikliği Kategorisi
Birincisi (Sun Tekstil)



Capital Dergisi 2021 Yılı "Kadın
Dostu 100 Şirket" araştırması
Kadın Yönetici Oranı En Yüksek
Grup Kategorisi Birincilik Ödülü



Ekoten olarak Karbon Saydamlık
Projesi 2021 Yılı İklim Değişikliği
Programı'nda B Skoru ve
Tedarikçi İlişkileri
Derecelendirilmesi (SER)
Programı'nda A Skoru ile
derecelendirildiği



SÜNDÜRÜLEBİLİRLİK YOLCUĞUMUZ

SUN
TEKSTİL

Bütünsel Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Sürdürülebilir kalkınmanın tüm boyutlarını temel alan bütünsel sürdürülebilirlik yaklaşımımızla şirket kültürümüzün önemli ve ayrılmaz bir parçası olan kavramları paydaşlarımızla birlikte tüm faaliyetlerimize da yansıtarak değer yarattığımızı inanıyoruz.



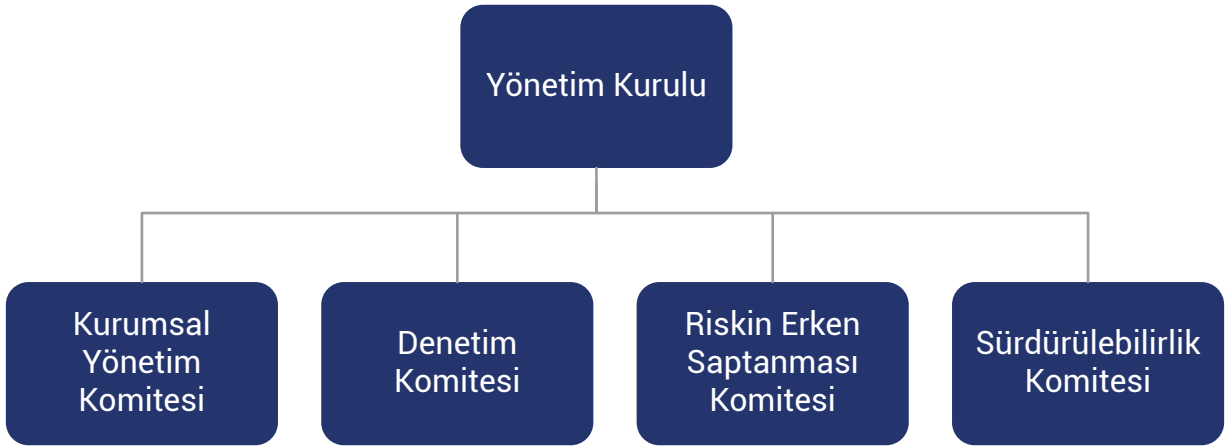
Sürdürülebilirlik Yolculuğumuz

- 2001** Ekoten Su Yönetimi Programı başladı ve tüketim azaltıldı.
- 2011** Ekoten Kalite Yönetim Sistemi kuruldu.
- 2012** Ekoten CDP İklim Değişikliği Programı'na katıldı.
- 2014** Sun Tekstil Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact-UNGC) Üyesi oldu ve ilerleme durumu raporlamasına başladı.
- 2015** Sun Tekstil Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) imzacısı oldu.
- 2018** Sun Şirketler Grubu Sürdürülebilirlik Komitesi kuruldu. Öncelikli SKA'lar belirlendi ve çalışma grupları kuruldu.
- 2019** Sun Şirketler Grubu Sürdürülebilirlik Raporu'nun birincisi yayınlandı.



Sürdürülebilirlik Yönetişimi

2018 yılında kurulan Sun Şirketler Grubu Sürdürülebilirlik Komitemizin liderliğinde paydaş analizi yapılması, önceliklendirme matrisi hazırlanması, öncelikli SKA'ların belirlenmesi ve çalışma gruplarının kurulması yol haritasını izleyerek şirketlerimiz için yüksek önem derecesine sahip sürdürülebilirlik başlıklarının yönetimi adına yönetim mekanizmamızı oluşturduk.



Paydaşlarımız

Sürdürülebilir dönüşümün ancak tüm paydaşlarla birlikte mümkün olduğuna ve amaçlar için ortaklıkların önemine gönülden inanıyoruz. Sürdürülebilirlik yolculuğumuzda tüm kilit paydaşlarımızı belirlemeye ve onlarla en etkili şekilde iletişim kurabileceğimiz stratejileri geliştirmeye odaklandık. Gerçekleştirdiğimiz analiz kapsamında paydaşlarımızı yakınlık ve etki bakımından gruplandırdık ve spesifik iletişim stratejileri geliştirdik.

Sun Tekstil

- Tedarikçiler
- Çalışanlar
- Kamu
- Müşteriler

- Sivil Toplum Kuruluşları
- Finansal Kurumlar
- Üniversiteler
- Medya Mensupları

- Çalışan Aileleri
- Meslek Odaları
- Birlikler
- Sendikalar
- Potansiyel Çalışanlar
- Toplum

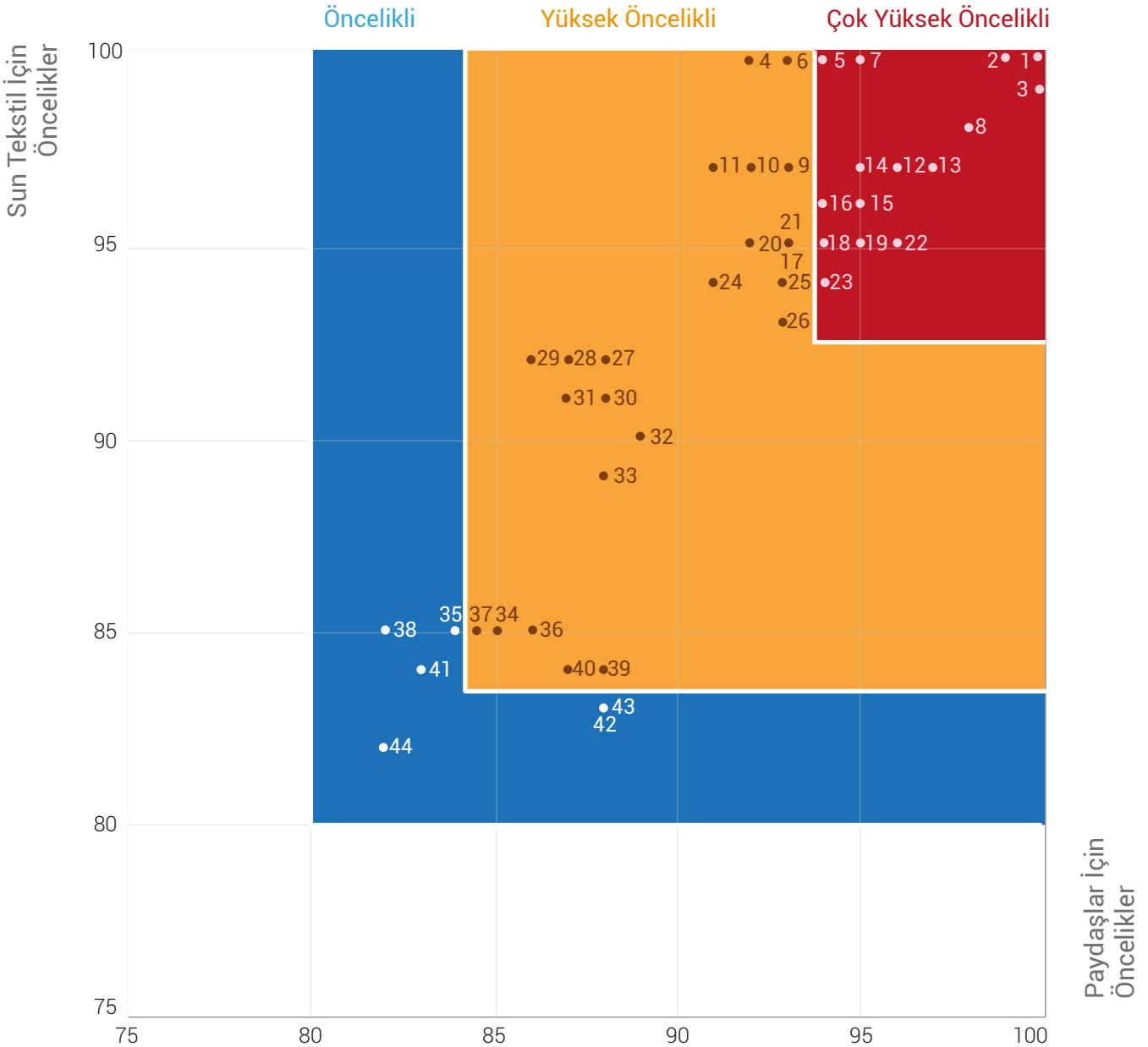
Paydaş İletişim Stratejimiz

Paydaş	İletişim Aracı	İletişim İçeriği	İletişim Platformu
Çalışanlar	Sun'da Yaşam Anketi	Anket içerisinde yer alan sürdürülebilirlik soruları ile farkındalık ve uygunluk ölçümü	Online anket platformu ve manuel doldurulan formlar
	Sun Akademi Sürdürülebilirlik Eğitimleri	Farklı modüllerden oluşan sürdürülebilirlik eğitimleri ile farkındalık ve bilgi birikiminin artırılması	Sun Akademi
	Sınıf İçi Sürdürülebilirlik Eğitimleri	Farklı modüllerden oluşan sürdürülebilirlik eğitimleri ile farkındalık ve bilgi birikiminin artırılması	Sınıf içi eğitim
	Sürdürülebilirlik Raporu Lansmanı	İlgili yıla ait sürdürülebilirlik raporumuzun yayınlanması ve içeriği hakkında bilgi ve incelenmesi için motivasyon paylaşımı	Şirket içi e-posta Sunum ve etkinlik Ortak alan televizyonları ve Sun Akademi'den video paylaşımı
	Üst Yönetim Mesajı	Sürdürülebilirlik stratejilerimiz ve vizyonumuz hakkında üst yönetimin o yıla özel mesajının paylaşımı	Şirket içi e-posta Sun Akademi SunİK Duyuru Sistemi Sun Cloud
	Yöneticilerimizin Katılım Gösterdiği Etkinlikler	Katılım gösterilen etkinlikler hakkında bilgilendirme, yöneticilerimizin paylaşımlarından özetler veya alıntılar ve katılım gösterilen oturum kaydının paylaşılması	Şirket içi e-posta Sun Akademi SunİK Duyuru Sistemi Sun Akademi'den video paylaşımı
Müşteriler	Sürdürülebilirlik Raporu Lansmanı	İlgili yıla ait sürdürülebilirlik raporumuzun yayınlanması ve içeriği hakkında bilgilendirme	Şirket web sitesi
	Sürdürülebilirlik Sunumları	Güncel sürdürülebilirlik faaliyetlerimizi içeren müşteri odaklı sürdürülebilirlik sunumlarının paylaşımı	Çevrimiçi toplantılar Fiziksel toplantılar ve etkinlikler
Tedarikçiler	Sürdürülebilirlik Raporu Lansmanı	İlgili yıla ait sürdürülebilirlik raporumuzun yayınlanması ve içeriği hakkında bilgilendirme	Şirket web sitesi CEO mektubu ile e-posta paylaşımı
	Sürdürülebilirlik Sunumları	Güncel sürdürülebilirlik faaliyetlerimizi içeren müşteri odaklı sürdürülebilirlik sunumlarının paylaşımı	Çevrimiçi toplantılar Sınıf içi eğitim
	Tedarikçi Sürdürülebilirlik Eğitimleri	Karneler ve stratejiler doğrultusunda tespit edilen ihtiyaca yönelik farklı modüllerden oluşan sürdürülebilirlik eğitimleri ile farkındalık ve bilgi birikiminin artırılması	Çevrimiçi toplantılar Sınıf içi eğitim
Hissedarlar/ Yatırımcılar	Sürdürülebilirlik Raporu Lansmanı	İlgili yıla ait sürdürülebilirlik raporumuzun yayınlanması ve içeriği hakkında bilgilendirme	Şirket web sitesi CEO mektubu ile e-posta paylaşımı
Kamu Düzenleyici Kurumlar ve Yerel Yönetimler	Sürdürülebilirlik Sunumları	Güncel sürdürülebilirlik faaliyetlerimizi içeren müşteri odaklı sürdürülebilirlik sunumlarının paylaşımı	Çevrimiçi toplantılar Fiziksel toplantılar ve etkinlikler
Tüm Paydaşlar	Sürdürülebilirlik Sunumları	Güncel sürdürülebilirlik faaliyetlerimizi içeren müşteri odaklı sürdürülebilirlik sunumlarının paylaşımı	Çevrimiçi toplantılar Fiziksel toplantılar ve etkinlikler Sosyal medya paylaşımları

Önceliklendirme Matrisi

Tüm paydaşlarımız ve Dünya için değer yaratabilmek adına oluşturduğumuz sürdürülebilirlik stratejilerimizin temelinde, iç ve dış tüm paydaşlarımızın öncelikli gördüğü konular yer alıyor. Kapsayıcı iletişim yaklaşımlarıyla başta global ve sektörel trendler olmak üzere, paydaşlarımızın öncelikli gördüğü konuları birlikte sınıflandırarak risk ve fırsatlarımızı, ortak hedeflerimizi ve yol haritalarımızı bütünsel bir bakış açısıyla belirliyoruz. Nitel ve nicel metotlarla belirlediğimiz ve sınıflandırdığımız konuları her yıl gözden geçiriyoruz ve iki yılda bir olmak üzere önceliklendirme analizimizi güncelliyoruz.

2021 yılında güncellediğimiz analizimizde yer alan 44 öncelikli konudan özellikle Covid-19 etkisiyle 23 maddenin yüksek öncelikli konular arasında yer aldığını tespit ettik.



Öncelikli SKA'larımızın Belirlenmesi

No	Alt Başlık	İlgili SKA
Çok Yüksek Öncelikli	1 Etkili Yönetişim	8-16
	2 Etik	8-16-17-5-10
	3 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele	8-16-10
	4 Şeffaflık	3-5-8-10-12-17
	5 Hammadde İzlenebilirliği	3-5-8-15-12-13-9
	6 Üretim Süreçlerinin İzlenebilirliği	3-5-8-12-13-9
	7 İnsan Hakları Stratejisi	5-8-10-17-16
	8 İklim Değişikliğiyle Mücadele	5-8-10-17-16
	9 Dijitalleşme	3-6-9-12-15
	10 Sürdürülebilirlik Teknolojileri için İnovasyon	3-9-12-15-17
	11 Enerji Yönetimi	7-9-13
	12 Üretim Prosesi İnovasyonu	3-6-9-12-15
	13 Sera Gazı Emisyonlarının Yönetimi	7-9-13-12
	14 Karbonsuzlaştırma	7-9-13-12
	15 Tedarikçi Etkileşimi ve İş Birliği	3-5-8-10-12-13-17
	16 Tedarik Zincirinde Sosyal Uygunluk	4-5-8-10-16-17
	17 Yetenek Yönetimi	4-5-8-10
	18 Su Yönetimi	6-12-13-9
	19 Kimyasal Yönetimi ve Zararlı Kimyasalların Doğaya Sıfır Deşarjı	6-12-13-14-15-9
	20 Atık Yönetimi	12-13-15-9
	21 Tedarik Zincirinde Çevresel Uygunluk	4-6-12-13-14-15-17
	22 Kapsayıcılık, Eşitlik ve Çeşitlilik	5-8-10-17-16
	23 Sürdürülebilir Hammadde Kullanımı	6-9-12-13-15
Yüksek Öncelikli	24 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemleri	8-3-10-4
	25 Döngüsel Ekonomi	12-3-9-15-6
	26 Sorumlu Satın Alma Eğitimi ve Taahhütleri	4-5-8-10-12-17
	27 Finansal Risk Yönetimi ve Kontrol Sistemleri	16-8-9
	28 Finansal Olmayan Risk Yönetimi ve Kontrol Sistemleri	16-13-10-8
	29 İklim Değişikliği Risklerinin ve Fırsatlarının Yönetimi	13-14-15-9
	30 Eko Tasarım	12-13-9-15-6
	31 Paketleme ve Ambalaj Kullanımı	12-13-9-15-6
	32 Paydaş Taahhütleri	17-16-8-12-13-10
	33 Paydaşlara Karşı Şeffaflık ve Sürekli Diyalog	17-16-8-12-13-10
	34 Finansal Performans	8-9-10
Öncelikli	35 Toplum için Yaratılan Değer	8-9-10-11-16-17
	36 Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine Katkı	8-9-10-11-16-17
	37 Öneri ve Geri Bildirim Mekanizmaları	8-16-10
	38 Toplum Üzerindeki Sosyo-Ekonomik Etki	11-8-10-3-5
	39 Siber Güvenlik	16-9
	40 Geri Dönüşüm	12-15-8-9-6
	41 Sağlık ve Well-Being	3-8
	42 Biyoçeşitlilik	15-14-13
	43 Hayvan Refahı	15-14-13
	44 Amaçlar için Ortaklıklar	16-17

Çalışma Gruplarımız

Sürdürülebilirlik yönetişimi yaklaşımımızı sürekli iyileştiriyoruz. 2018 yılında oluşturduğumuz ve tüm grup şirketlerimizin sürdürülebilirlik stratejilerini ve faaliyetlerini destekleyen çalışma grupları yapımızı, 2021 yılı sonunda değiştirerek görev güçleri mekanizmasına geçiş yaptık. Böylece öncelikli konularımızı şirketlerimizin özel ihtiyaçları doğrultusunda yönetmenin yanında şirketlerimizin sürdürülebilirlik faaliyetleri doğrultusunda karar alma mekanizmalarını da güçlendirmeyi hedefliyoruz.



1. Etkili Yönetişim
2. Etik
3. Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele
27. Finansal Risk Yönetimi ve Kontrol Sistemleri
28. Finansal Olmayan Risk Yönetimi ve Kontrol Sistemleri
29. İklim Değişikliği Risklerinin ve Fırsatlarının Yönetimi
34. Finansal Performans
44. Amaçlar İçin Ortaklıklar



7. İnsan Hakları Stratejisi
17. Yetenek Yönetimi
22. Kapsayıcılık, Eşitlik ve Çeşitlilik
24. İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemleri
37. Öneri ve Geri Bildirim Mekanizmaları
41. Sağlık ve Well-Being



23. Sürdürülebilir Hammadde Kullanımı
25. Döngüsel Ekonomi
30. Eko Tasarım
31. Paketleme ve Ambalaj Kullanımı
40. Geri Dönüşüm
42. Biyoçeşitlilik
43. Hayvan Refahı



4. Şeffaflık
5. Hammadde İzlenebilirliği
6. Üretim Süreçlerinin İzlenebilirliği
15. Tedarikçi Etkileşimi ve İşbirliği
16. Tedarik Zincirinde Sosyal Uygunluk
21. Tedarik Zincirinde Çevresel Uygunluk
26. Sorumlu Satın Alma Eğitimi ve Taahhütleri
32. Paydaş Taahhütleri
33. Paydaşlara Karşı Şeffaflık ve Sürekli Diyalog





Topluma
Dokunuyoruz

- 35. Toplum İçin Yaratılan Değer
- 36. Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine Katkı
- 38. Toplum Üzerindeki Sosyo-Ekonomik Etki
- 44. Amaçlar İçin Ortaklıklar



Sürdürülebilir
Çevre

- 8. İklim Değişikliğiyle Mücadele
- 12. Enerji Yönetimi
- 13. Sera Gazı Emisyonlarının Yönetimi
- 14. Karbonsuzlaştırma
- 18. Su Yönetimi
- 19. Kimyasal Yönetimi ve Zararlı Kimyasalların Doğaya Sıfır Deşarjı
- 20. Atık Yönetimi
- 25. Döngüsel Ekonomi
- 42. Biyoçeşitlilik



Dijitalleşme

- 9. Dijitalleşme
- 10. Sürdürülebilirlik Teknolojileri İçin İnovasyon
- 11. Üretim Prosesi İnovasyonu
- 39. Siber Güvenlik



Öncelikli Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarımız



Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

	İnsan Kaynakları	Toplum
	<ul style="list-style-type: none">• 2022 yılında Değer Ayları uygulamasıyla değerlerimizin çalışanlarımız tarafından benimsenmesini ve yaygınlaştırılmasını sağlamak• 2022 yılında Çalışma İlkelerimizi tüm çalışanlarımızla paylaşarak kurum kültürümüzü pekiştirmek• 2022 yılında 2021 yılı Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı Anketimiz olan 'Sun'da Yaşam Anketi' sonuçlarımız doğrultusunda belirlediğimiz aksiyon planlarımız olan Pozitif Liderlik Sohbetlerini, Biz Bize Sohbetlerini, 2. ve 6. ayını dolduran çalışanlarımızla paylaşım görüşmelerini hayata geçirmek• 2022 yılında liderlerimize, çalışanların performans ve potansiyellerine göre geri bildirim verme yetkinliklerini geliştirecek eğitimler vermek• 2022 yılında dijital insan kaynakları süreçlerimizi geliştirerek otomatik raporlama altyapımızı iyileştirmek ve çalışan özlük işlemleri ile iletişimini güçlendirecek SunİK mobil uygulamasını hayata geçirmek• 2023 yılında İSG uygulamalarımız kapsamında iş yeri ergonomisi çalışmalarını hayata geçirmek• 2023 yılında İSG çalışmalarımız kapsamında işyeri psiko-sosyal risk etmenlerinin değerlendirilmesi üzerine araştırma çalışmalarını başlatmak	<ul style="list-style-type: none">• 2022 yılında geniş kapsamlı Sun Şirketler Grubu topluma yönelik çalışmalar stratejimizi hazırlamak ve paydaşlarımıza sunmak• 2022/2023 eğitim döneminde mevcut burs programlarımızı devam ettirmek
ekoten		

Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

Tasarım



- 2022 yılında 5 sürdürülebilir kapsül koleksiyon, 4 recycled kapsül koleksiyon, 2 re-imegined kapsül koleksiyon geliştirmek
- 2022 yılında belirlenen koleksiyonlarımızı dijital ortamda tasarlayıp sunarak bu koleksiyonlar için hiç fiziksel numune üretmeden siparişe dönüştürmek
- 2022 yılında kumaş atıklarının katma değerli geri dönüşümü için başlattığımız pilot çalışmalarımızı tüm üretim süreçlerimizde uygulamak
- 2030 yılında üretimimizin en azından %90'ını sürdürülebilir malzemelerle imal etmek
- 2040 yılına geldiğimizde ürünlerimizin %100'ünü sürdürülebilir malzemelerle imal etmemizi sağlayacak yenilikçi çözümler geliştirmek

ekoten

- 2022 yılında geliştirdiğimiz tüm koleksiyonlarımızın en az %50'sini sürdürülebilir hammaddelerle üretmek
- 2025 yılına kadar düşük karbonlu ürün imalatına yönelik yol haritamızı açıklamak
- 2025 yılına kadar biyoçeşitliliği korumak üzere gerçekleştireceğimiz eylem planlarımızı tüm paydaşlarımıza sunmak

Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

Çevre



- 2022 yılında Sun Tekstil üretim tesislerimiz için bağımsız kurumlardan Higg FEM doğrulaması almak ve sürekli hale getirmek
- 2022 yılında Sun Tekstil üretim tesislerimiz için ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi uyum çalışmalarını başlatmak. 2023 yılında Sun Tekstil Torbalı merkez üretim tesisimiz için ISO 14001 sertifikasyonu başvurusunda bulunmak
- 2022 yılında Sun Tekstil üretim tesislerimiz için 14064 Sera Gazı Hesaplama ve Doğrulama Yönetim Sistemi uyum çalışmalarını başlatmak. 2023 yılında Sun Tekstil üretim tesislerimiz için 14064 Sera Gazı Hesaplama ve Doğrulama Yönetim Sistemi ve Karbon Saydamlık Projesi İklim Değişikliği (Carbon Disclosure Project Climate Change) raporlaması uyum süreçlerini başlatmak. 2024 yılında ISO 14064 Standardı kapsamında sera gazı hesaplamalarımızın bağımsız kurumlar tarafından doğrulanması
- 2023 yılında tedarik zincirimizde Higg FEM uyum çalışmalarını başlatmak ve uyumlu çevre performansı karnelerimizi uygulamak. 2024 yılında tedarik zincirimizde belirlenen üreticilerimiz için bağımsız kurumlardan Higg FEM doğrulamaları almak. 2026 yılı itibariyle uygulamaları ve doğrulamaları sürekli hale getirmek
- 2024 yılında tedarik zincirimizde belirlenen üreticilerimiz için ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi uyum çalışmalarını başlatmak ve belirlenen tedarikçilerimizin 2026 yılında ISO 14001 sertifikasyonu, 2022 yılı içerisinde %95 oranında su geri kazanımı sağlayacak ileri arıtma tesisi yatırımını gerçekleştirmek

ekoten

- 2022 yılında Science Based Targets Initiative Platformu'na taahhüt vermek ve 2023 yılı sonuna kadar bilime dayalı sera gazı emisyon azaltım hedeflerimizi değerlendirilmesi için platforma sunmak
 - 2022 yılının sonuna kadar Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Buluşmalarımızın, iklim değişikliğiyle mücadele ve sera gazı emisyonu yönetimi süreçlerini desteklemek
 - 2022 yılında şebeke elektriği kullanımımızı I-REC sertifikası ile dengelemek
 - 2024 yılı sonuna kadar Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş Yol Haritamızı açıklamak
 - 2024 yılı sonuna kadar değer zincirimizin biyoçeşitlilik üzerindeki etkisini ölçmek ve izlemek adına yönetim mekanizması kurmak
- 2022 yılında %95 su geri kazanımı sağlayacak, yenilikçi bir teknolojiye sahip ileri arıtma tesisinin yatırımını gerçekleştirmek ve 2023 yılının ilk çeyreğinde devreye almak

Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

	Dijitalleşme	Tedarik Zinciri
	<ul style="list-style-type: none">• 2022 yılında tekrarlayan katma değersiz süreçleri verimli hale getirebilmek adına Robotik Süreç Otomasyonu (Robotics Process Automation-RPA) yetkinliklerimizin geliştirilmesi adına ilgili ekiplerimiz için eğitimler düzenlemek• 2022 yılında geçişini tamamladığımız SAP programımızda iç kaynaklarımızla otomatik raporlar geliştirmek, böylece büyük veriden yararlanarak iş gücü ve kaynak verimliliği sağlamak	<ul style="list-style-type: none">• 2022 yılında tedarik zincirimizde AB Yeşil Mutabakat uyumunu geliştirmek adına tedarikçilerimize yönelik Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Buluşmaları ve eğitimler düzenlemek• 2022 yılında sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi yaklaşımımız kapsamında uyguladığımız Sürdürülebilirlik Performansı Karnelerini, AB Yeşil Mutabakatı ve Higg FEM kriterleriyle uyumlu hale getirmek
ekoten	<ul style="list-style-type: none">• 2022 yılında örgü makinelerimizde kullanılan yapay zeka tabanlı otomatik kalite kontrol sistemlerinin daha karmaşık kumaş yapılarına uyumlu hale getirmek ve daha fazla örgü makinemizde bu sistemlerin kullanılabilmesi için yatırımlar gerçekleştirmek• 2022 yılında dijital olgunluk indeksi ölçüm aracımızla gerçekleştirilecek departman bazlı değerlendirmeler doğrultusunda, özellikle dijital kültür başlığındaki seviyelerin geliştirilmesi adına eğitim ve tecrübe paylaşımına yönelik EkoTalks etkinliklerini gerçekleştirmek	<ul style="list-style-type: none">• 2022 yılının sonuna kadar Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Buluşmalarını başlatarak tedarikçilerimizin AB Yeşil Mutabakatı uyum süreçlerini ve dayanıklılığını desteklemek• 2023 yılında tedarikçilerimize yönelik Sürdürülebilirlik Performansı Karnesi uygulamalarıyla mevcut durum analizi gerçekleştirmek ve gelişime açık alanlarda tedarikçilerimizi desteklemek adına eğitimler düzenlemek, ortak iyileştirme çalışmaları ve projeler geliştirmek



Kurumsal Yönetim

SUN
TEKSTİL

Kurumsal Yönetim Yaklaşımımız

Toplum ve tüm paydaşlar için değer yaratan bir kurumun dayanıklılığının, etkili kurumsal yönetim yaklaşımlarına bağlı olduğuna inanıyoruz. Şirketimizin kurumsallaşması ve sürdürülebilirliği için kurulan, uzun süredir faaliyet gösteren komitelerimiz, kurumsal yönetim yaklaşımımızın temelini oluşturuyor. Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından yayınlanan "Kurumsal Yönetim Tebliği"ne uyum çerçevesinde Yönetim Kurulumuza bağlı olarak Denetimden Sorumlu Komite, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi 2018 yılında kurulmuş bulunuyor. Yine aynı yıl içerisinde sürdürülebilirlik yönetim mekanizmamızı ve faaliyetlerimizi sürekli geliştirme görevini üstlenecek Sürdürülebilirlik Komitesi kuruldu. Şirket stratejilerimizin temelini oluşturan ve kurum kültürümüzün ayrılmaz bir parçası olan sürdürülebilirliğin tüm faaliyetlerimizle uyumlaştırılması ve spesifik alanların koordine edilmesi görevini üstlenen komitemizin liderliğinde çalışma gruplarımız, görev güçlerimiz ve departmanlarımız çalışmalarına devam ediyor.

Sürdürülebilirlik komitemize bağlı Kurumsal Yönetim Çalışma Grubumuz, daha fazla çalışanımızın katılımını, kapsayıcılığı ve bilginin yaygınlaştırılmasını odağında tutarak; şirketimizin yönetim mekanizmalarının geliştirilmesi, politika ve prosedürlerinin oluşturulması ve iyileştirilmesine yönelik faaliyetler başta olmak üzere çalışmalar yürütüyor. Tüm paydaşlarımızın ve şirketimizin öncelikleri doğrultusunda belirlediğimiz 6 başlıkta Sun Tekstil ve Ekoten görev güçlerinde yürütülen çalışmalarımız, Sürdürülebilirlik Komitesi ile Yönetim Kurullarımızın yönlendirmeleriyle ve denetimiyle gerçekleştiriliyor. Bu doğrultuda yürütülen en önemli konularımızdan biri olan iklim değişikliğiyle mücadele yönetim mekanizmamızı sürekli iyileştiriyor ve uygulamalarımızı geliştiriyoruz.






Şirketimizin dayanıklılığını sürekli kılmak adına uzun yıllardır faaliyette olan iç denetim mekanizmamız, uygulamalarında uluslararası standartları temel alan metotları benimseyen İç Denetim Departmanımız tarafından ve Yönetim Kurulumuzun denetiminde yürütülmektedir. Uygulamalarımızı, 2014 yılında üyesi olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin (UN Global Compact) 10 ilkesi kapsamında geliştirerek her yıl kamuoyuna açık olarak İlerleme Raporu (Communication of Progress) yayınlıyor ve Yönetim Kurulu Başkanımız tarafından kaleme alınan mektubumuz ile desteğimizi taahhüt ediyoruz.

Uzun yıllardır devam eden sosyal uygunluk ve etik uyum uygulamalarımızı 2021 yılında oluşturduğumuz Etik Kurul ile güçlendirerek tüm faaliyetlerimizde etik ilkelere uyumu garanti altına almayı hedefliyoruz.

Gelişen teknolojinin beraberinde getirdiği tehlikelere karşı bilgi güvenliğinin öneminin bilincinde olarak bilgi güvenliği yönetimi uygulamalarımızı sürekli iyileştiriyoruz. 2021 yılında başladığımız ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Standardı'na uyum çalışmalarını uluslararası iyi uygulamalar seviyesine ulaşmayı hedefliyoruz. Bağımsız denetim kuruluşları tarafından sertifikalandırılacağımız uygulamalarımız ile kendi süreçlerimizin ve paydaşlarımızın bilgi güvenliğini en etkili yönetim sistemleriyle garanti altına almayı istiyoruz.


Denetimden Sorumlu Komite

Denetimden Sorumlu Komite'nin görevi, Yönetim Kurulu adına iç kontrol, risk yönetimi ve iç denetim sistemlerinin etkinliğini ile yeterliliğini, bu sistemlerle muhasebe ve raporlama sistemlerinin işleyişini, üretilen bilgilerin bütünlüğünü gözetmek, bağımsız denetim kuruluşlarının yönetim kurulu tarafından seçilmesinde gerekli ön değerlendirmeleri yapmak, Yönetim Kurulu tarafından seçilen ve Genel Kurul tarafından onaylanan bağımsız denetim kuruluşlarının faaliyetlerini düzenli olarak izlemektir. Denetimden Sorumlu Komite en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kez toplanır.

Komitenin çalışma esaslarına [bağlantı](#)  üzerinden erişebilirsiniz.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin görevi, şirketimizin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması ve riskin yönetilmesidir. Komite gerekli gördüğü sıklıkta toplanır ve yaptığı tüm çalışmalarını yazılı hale getirerek kaydını tutar. Komite çalışmalarını hakkındaki bilgiyi ve toplantı sonuçlarını içeren raporları Yönetim Kurulu'na sunar.

Komitenin çalışma esaslarına [bağlantı](#)  üzerinden erişebilirsiniz.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Kurumsal Yönetim Komitesi'nin görevi, şirketimizde kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığının, uygulanmıyor ise gerekçesinin ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarının tespit edilmesi, Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunulması ve yatırımcı ilişkileri bölümünün çalışmalarının gözetilmesidir. Komite aynı zamanda, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirtilen Aday Gösterme ve Ücret Komitesi görevlerini de yerine getirir. Komite gerekli gördüğü sıklıkta toplanır ve yaptığı tüm çalışmalarını yazılı hale getirerek kaydını tutar.

Komitenin çalışma esaslarına [bağlantı](#)  üzerinden erişebilirsiniz.

Politika ve prosedürlerimize [bağlantı](#)  üzerinden erişebilirsiniz.

Sürdürülebilirlik Komitesi

Bütünsel sürdürülebilirlik yaklaşımımız doğrultusunda stratejiler geliştirmek ve faaliyetlerimizi Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'yla uyumlaştırmak amacıyla, 2018 yılında Sürdürülebilirlik Komitemizi kurduk. Yönetim Kurulu'na bağlı olarak, Sürdürülebilirlik Komitesi Başkanı koordinatörlüğünde ve Sürdürülebilirlik Yöneticiliği Departmanı yürütücülüğünde faaliyetlerine



devam eden komitemiz, sürdürülebilirliğin tüm boyutlarına yönelik stratejilerin gelişimine katkı veren yetkinliklere sahip üyelerden oluşuyor. Üyeleri arasında yönetim kurulu üyelerimiz, bağımsız yönetim kurulu üyelerimiz, genel müdürlerimiz, çevre mühendislerimiz, insan kaynakları uzmanlarımız ve kurumsal iletişim uzmanlarımız başta olmak üzere ilgili tüm temsilciler bulunuyor. Komitemiz böylece, kapsayıcılığı ve katılımıcılığı odağında tutuyor.

Komite çalışma esaslarımız, üyelerimize özel olarak kurum içerisinde paylaşılmıştır.

Şirketimizin ve paydaşlarımızın dünyamıza ve topluma değer katmak adına öncelikli hedeflerini, global risk ve fırsatları, iklim değişikliği stratejilerimizi ve sürdürülebilirlik kapsamında gerekli tüm yönetim mekanizmalarını geliştirebilmemiz adına şirketlerimize liderlik eden komitemizin çalışmaları doğrultusunda sürdürülebilirlik görev güçlerimizi oluşturduk.

Sürdürülebilirlik Görev Güçleri

Önceliklendirme analizi çalışmalarımız doğrultusunda, belirlediğimiz hedeflerimizin etkili yönetimi ve çalışma arkadaşlarımızın katılımıyla tüm departmanlarımıza yaygınlaştırılması adına kurulan görev güçlerimiz, 100'e yakın çalışanımızın devamlı üye olarak katılımı ile alt çalışma gruplarıyla şirketimiz genelinde çalışanların karar mekanizmalarına katılımını sağlıyor.

Görev güçlerine ilişkin çalışma ilkelerimiz, üyelerimize özel olarak kurum içerisinde paylaşılmıştır.



Ürün Tasarımı ve Geliştirilmesi

Müşteri ihtiyaçları ve yeni trendlere uygun çevre dostu ürünlerin tasarımı ve geliştirilmesi.



Tedarik Zinciri Yönetimi

Tedarikçilerimizin yetkinliklerinin ve faaliyetlerinin Sun Tekstil hedefleri doğrultusunda uygulanması adına iyileştirme ve geliştirme çalışmalarının planlanması, tedarik zincirini etkileyecek kanun ve eylem planları doğrultusunda stratejilerin belirlenmesi.



Dijitalleşme

Sürdürülebilir teknolojiler kullanarak iş modellerinin daha verimli hale getirilmesiyle ilgili projelerin geliştirilmesi.



Sürdürülebilir Çevre

Doğal kaynakların sürdürülebilir yönetiminin ve etkin kullanımının sağlanmasına yönelik projeler; atıkların önlenmesi, geri dönüşüm ve tekrar kullanma yoluyla azaltılmasına yönelik çalışmaların yapılması.



İnsan Kaynakları

Stratejilerimizin, eğitim planlama, liderlik gelişimi, değerlerin içselleştirilmesi, yetenek yönetimi ve cinsiyet eşitliğine yönelik uygulamalarının arttırılmasına yönelik projelerin geliştirilmesi.



Topluma Dokunuyoruz

Toplum için değer yaratan çalışma, proje ve stratejilerin geliştirilmesi, kurumsal sosyal sorumluluk projelerinin ve iş birliği yapılacak kurumların belirlenmesi.

Etik Kurul

Değerlerimiz ve kurum kültürümüzle şekillenen kurumsal yapımızın temelinde etik ilkelerimiz yer alıyor. Sun Şirketler Grubu ve tedarik zinciri paydaşlarının uzun yıllardır özümsemiği ilkelerimizi İnsan Kaynakları, Sosyal Uygunluk ve İç Denetim Departmanlarımızın gözetiminde ve Yönetim Kurulumuzun liderliğinde uyguladık.

2021 yılında kurulan Etik Kurulumuz ile yönetim mekanizmamızı güçlendirdik. Etik İlkelerimizin uygulama süreçlerine Çalışma İlkelerimize yer verdik, çalışanlarımızın ve tedarikçilerimizin erişimine sunarak erişilebilir hale getirdik. Etik Hattımıza ve e-posta adresimize gelen bildirimleri Etik Kurulumuz gizlilik çerçevesinde özenle inceliyor ve gerekli soruşturma sürecini yönetiyor.



Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

Kuruluşundan bu yana paydaşlarıyla etik, şeffaf ve ilkel ticaret süreçleri yürüten şirketimiz, rüşvetle mücadele konusunun iş dünyasında savunuculuğunu yapan örnek kurumlar arasında yer almak adına uzun yıllar önce yönetim mekanizmasını kurdu. Tedarik zincirimizdeki tüm süreçlerde, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele noktasında politika ve prosedürlerini tüm paydaşlarına sundu. Partnerimiz olan tedarikçilerimizle aynı değerleri taşımanın mutluluğu yanında bu ilkelere olan bağlılığımızı, sözleşmeler ve taahhütlerle yasal açıdan da hesap verebilir kılıyoruz. Bu noktada şirket avukatlarımızın ve danışmanlarımızın uzmanlığından faydalanarak uygulamalarımızı her geçen gün geliştiriyoruz. UN Global Compact ve diğer platformlara taşıdığımız taahhütlerimiz ile bu elzem ilkelerin savunuculuğunu sürekli kılmayı ve tüm iş dünyası temsilcileri ile güç birliği yaparak, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele etmeyi hedefliyoruz.

İç Denetim Departmanı

İç Denetim Departmanı; risk yönetimi, iç kontrol, kurumsal yönetim ve operasyonel yönetim süreçlerinin etkinliğini değerlendirmek ve geliştirmek amacına yönelik çalışır. Sistemli ve disiplinli bir yaklaşım getirerek Sun Şirketler Grubu'nun temel kalite politikası, süreklilik ve karlılık hedeflerine uygun şekilde güvenli, huzurlu, şeffaf, demokratik bir organizasyon olması yönündeki yolu denetler, değerlendirir. Faaliyetleri sonucu ortaya çıkan bulgular kapsamında danışmanlık yapar, öneriler verir ve süreçlerin iyileştirilmesine katkı sunar.

Birim bu faaliyetleri yürütürken dürüstlük, sorumluluk, doğruluk, objektiflik ve gizlilik prensibine bağlı kalır, tarafsızlık ve bağımsızlığa en üst seviyede önem verir, paydaşları ile şeffaf ve etkileşimli bir ortam oluşturur. Tüm görüş ve geri bildirimleri dikkate alarak değerlendirir ve sürdürülebilirlik ve gelişim hedeflerini; karşılıklı güven, uzmanlık ve verimlilik çerçevesinde destekler.

İklim Değişikliği Yönetimi

Üst yönetimimizin taahhütleri ile 2001 yılında su yönetimi ve 2012 yılında iklim değişikliğiyle mücadele adına çıktığımız yolculukta, iş dünyasında iklim değişikliğiyle mücadelenin önemini vurgulayan ve konunun savunuculuğunu yapan lider kurumlar arasında yer alma hedefiyle faaliyetlerimize devam ediyoruz. Yönetim Kurulumuz, Yönetim Kurulu Başkanlarımız ve Genel Müdürlerimiz liderliğinde ve denetiminde yürütülen çalışmalarımız, güçlü bir iklim değişikliği yönetimi mekanizmasıyla destekleniyor. İklim değişikliğiyle ilgili tüm unsurlar Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından ele alınarak, stratejilerimiz ile yol haritamızın koordinasyonu sağlanıyor.



Sürdürülebilirlik Komitemizin üyesi olan konusunda uzman yetkililerimizin, dış danışmanlıkları ve paydaşı olduğumuz kurum ve platformların sağladığı bilgi birikimiyle, iklim değişikliğiyle mücadelenin risk ve fırsatları, global eylem planları başta olmak üzere tüm boyutları analiz ediliyor. Analizler, Yönetim Kurulumuza ve Risk Komitemize sunularak stratejilerimizin sürekli iyileştirilmesi ve sistematik olarak yönetimi sağlanıyor. Stratejilerimizi ve yönetim mekanizmamızı gönüllü gerçekleştirdiğimiz Karbon Saydamlık Projesi (Carbon Disclosure-CDP) raporlamaları ile güçlendiriyoruz ve uygulamalarımızı tüm tedarik zincirimiz boyunca yaygınlaştırıyoruz.

Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Komitesi

2021 yılında ISO 27001 Standardı'na uyumlu, Bilgi Güvenliği Yönetimi Sistemi yapılandırma sürecimiz kapsamında oluşturduğumuz komitemizin koordinasyonu ile çalışmalarımızı yürütüyoruz.

Komitemiz, şirketimizin Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi için gerekli dokümantasyonu oluşturup, ilgili yerlere dağıtımını gerçekleştirmek ve gerektiğinde revizyonlar yaparak dokümantasyonun güncelliğini sağlamak, varlık listelerinin güncelliğini takip etmek, BGYS risklerinin belirlenmesi ve değerlendirilmesi konusunda gerekli çalışmaların yürütülmesinden sorumludur.



Kurumsal Üyeliklerimiz

Sürdürülebilir geleceği tasarlamak hedefiyle çıktığımız yolculuğumuzda, amaçlar için ortaklıkların önemini bilinciyle, toplum ve iş dünyası için değer yaratabilmek adına kurumsal üyeliklerin ve desteklerin ötesinde katkı sağlamayı amaçlıyoruz. Bu doğrultuda, başta yönetim kurulu üyelerimiz olmak üzere, şirket yetkililerimiz birçok platformda ve sivil toplum kuruluşunda aktif olarak rol alıyor.



Sun Tekstil Yönetim Kurulu Başkanımız Elvan Ünlütürk, TÜSİAD Yönetim Kurulu Üyeliği ve Sosyal Politikalar Masa Başkanlığı görevleri kapsamında, insan kaynağının yetkinliklerini geliştirilmesi, cinsiyet eşitliğinin gözetilerek istihdamın ve iş gücünün üretkenliğinin artırılması, mesleki eğitimin etkinliği, gençlerde vasıf uyumu, istihdam ve iş gücü piyasası düzenlemeleri, kadınların ekonomiye katılımı konularında yürütülen çalışmalar doğrultusunda gerçekleştirilen faaliyetlere katkı sunuyor.

Elvan Ünlütürk, UN Global Compact Network Türkiye Başkan Yardımcılığı görevi kapsamında BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin 10 ilkesinin iş dünyası tarafından benimsenmesi ve yaygınlaştırılması, sürdürülebilir kalkınmanın sağlanması ve 2030 hedeflerine ulaşılması adına tüm paydaşları destekleyen gelişim, paylaşım ve işbirliği platformunun geliştirilmesi doğrultusunda gerçekleştirilen çalışmalara destek veriyor.



Uzun yıllardır üstlendiği Ekoten Tekstil Yönetim Kurulu Başkanlığı görevine 2020-2021 yıllarında da devam eden Şükrü Ünlütürk, aynı dönemde hedefler için İş Dünyası Platformu Başkanlığı görevini de üstlenmiştir. Temel amacı; iş dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları arasındaki köprüyü kurmak ve iş dünyasının sürdürülebilir kalkınmadaki rolünü güçlendirmek olan platformun, iş dünyasının iklim değişikliği ve afete dayanıklılık, işletmelerin geleceğe hazırlanması, kapsayıcı büyüme için iş modellerinin hayata geçirilmesi başta olmak üzere sürdürülebilir kalkınmayı destekleyecek faaliyet ve programların gerçekleştirilmesi süreçlerine katkı sunmuştur.



Sun Tekstil Yönetim Kurulu Üyemiz Günseli Ünlütürk, Family Business Network International'da Yönetim Kurulu Üyeliği görevi kapsamında aile şirketlerinin dayanıklılığı ve sürdürülebilirliği için faaliyetlerin geliştirilmesine destek veriyor. 2020-2021 yılları arasında aile şirketlerinin Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları indikatörlerini stratejilerine uyumlaştırma çalışmalarını kolaylaştıracak The Sustainability Indicators for Family Business platformunun geliştirilmesine katkı sunmuştur.



Sun Tekstil Genel Müdürümüz Melis Vekiloğlu, İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD Türkiye), Yüzde 30 Kulübü (30 Percent Club Turkey), TİM Kadın Meclisi gibi sürdürülebilir kalkınmayı destekleyen birçok platformda aktif üye olarak yer alıyor.

Ege Hazır Giyim ve Konfeksiyon İhracatçıları Birliği Yönetim Kurulu Üyeliği görevinin yanında Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu Başkanlığı görevini de üstlenerek sektörümüzün dönüşümünü destekleyen çalışmalara katkı sunuyor.

Yönetim Kurulu üyelerimizin yanı sıra diğer yetkililerimizin gönüllülük ilkesine dayanan temsilîyetleriyle birçok önemli platformda sürdürülebilir kalkınmaya yönelik katkılar sunuyoruz. Textile Exchange Yuvarlak Masa üyelikleriyle sürdürülebilir tekstil hammaddelerinin ve malzemelerin tedarik zinciri boyunca izlenebilirliğinin geliştirilmesi konusundaki süreçlere katılım sağlıyoruz. TÜSİAD Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi Alt Çalışma Grubu üyeliğiyle iş dünyamızın döngüsel ekonomi eylem planlarına, iş modellerine uyumu ve kaynak verimliliğinin artırılması odaklı çalışmaları destekliyoruz.

SKD Türkiye Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş ve Verimlilik, Sürdürülebilir Sanayi ve Döngüsel Ekonomi, Sosyal İçerme ve Kapsayıcılık, Sürdürülebilir Finans ve Risk Yönetimi çalışma gruplarında temsilcilerimizle katkı sunuyoruz. Türkiye Giyim Sanayicileri Derneği (TGSD) Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu üyeliği ile sektörümüzün sürdürülebilir iş modellerine geçişi için gerçekleştirilen çalışmalara destek veriyoruz.

UN Global Compact

2014 yılında imzacısı olduğumuz, dünyanın en büyük kurumsal sürdürülebilirlik platformu UN Global Compact'in faaliyetlerini destekliyoruz ve her yıl UN GC'nin 10 ilkesine yönelik İlerleme Raporumuzu kamuoyuna açık olarak yayınlıyoruz. Global Compact Türkiye yerel ağının aktif üyeleri arasında yer alarak ``Türkiye'de ve uluslararası düzeyde, özel sektör ve diğer sosyal paydaşlar ile işbirlikleri yaparak, sürdürülebilir ve kapsayıcı bir küresel ekonominin sağlanmasına destek olmak.`` misyonuna katkı sunuyoruz.

2015 yılından itibaren yayınladığımız İlerleme Raporlarımıza ve Yönetim Kurulu Başkanımız tarafından imzalanarak her yıl yenilediğimiz 10 ilkeye uyum taahhüdümüze **bağlantı** üzerinden erişebilirsiniz. Dünya çapındaki şirketlerin stratejilerini ve operasyonlarını insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarındaki 10 ilkeye uyumlu hale getirmeleri için destekleyen platformun üyesi olarak, aynı zamanda iş dünyasının Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na ulaşılabilmesi hedeflerinin de bir parçası olarak SKA'lara yönelik hırslı hedefler belirliyoruz.

10. İlke İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla mücadele etmelidir.

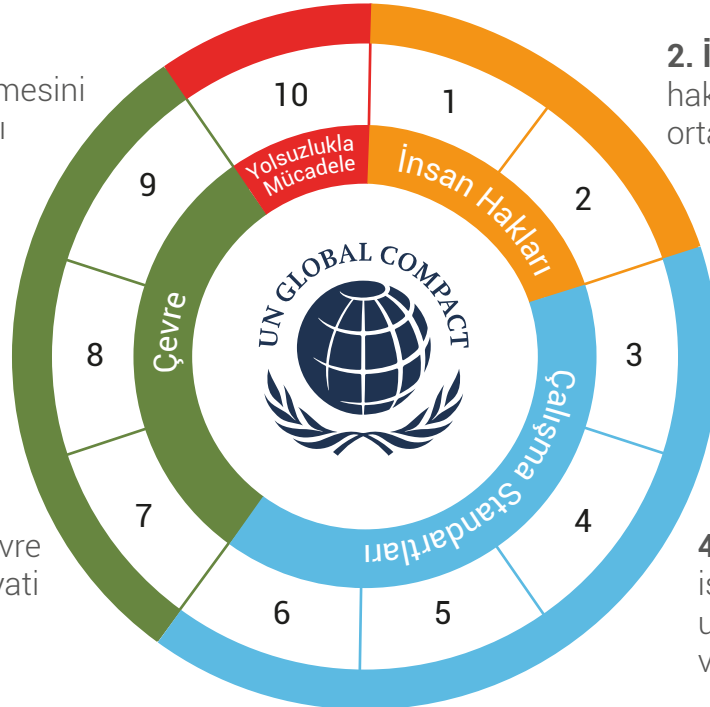
1. İlke İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve bu haklara saygı göstermeli.

9. İlke: Çevre dostu teknolojilerin geliştirilmesini ve yaygınlaştırılmasını desteklemeli

8. İlke: Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.

7. İlke: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.

6. İlke: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli.



2. İlke İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı.

3. İlke: İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli.

4. İlke: Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli.

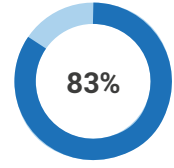
5. İlke: Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli.

Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEP's)

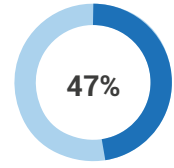
1987'de kadın kurucu ortağı ve yöneticileriyle kuruluşundan itibaren, toplumsal cinsiyet eşitliğini kurum kültürü haline getiren şirketimiz, 2015 yılında imzacısı olduğu Kadının Güçlenmesi Prensipleri (Women Empowerment Principles – WEPs) çerçevesinde faaliyetlerini sürekli iyileştiriyor. Dünyadaki WEPs imzacısı kurumların bilgilerine **bağlantı** üzerinden erişebilirsiniz.

WEPs İzmir Komitesi'nin aktif üyeleri arasında yer alarak UN Global Compact ve UN Women ortaklığında kurulan WEPs Platformu'nun "Özel sektör kurumlarına, iş yerlerinde ve faaliyet gösterdikleri alanlarda toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadının güçlenmesi konusunda yapacakları çalışmalarda yol göstermeyi amaçlamaktadır." misyonuna katkı sunuyoruz.

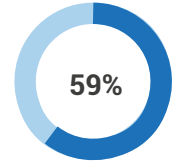
WEPs prensipleri doğrultusunda gerçekleştirdiğimiz çalışmalarımızı, UN Global Compact Türkiye Kadının Güçlenmesi Çalışma Grubu İcra Komitesi'nin hazırladığı **Uygulama Rehberi** ile sürekli iyileştirmek adına çalışıyoruz. 2021 yılının ikinci yarısında başladığımız WEPs Öz Değerlendirme Aracı sonuçlarımızı 2022 yılının ilk çeyreğinde değerlendirerek, stratejik planlarımızı bu doğrultuda uyumlaştırmayı hedefliyoruz.



Yönetim Kurulunda Kadınlar



Tüm Çalışanlarda Kadınlar



Yönetimdeki Kadınlar

Prensip 1 Toplumsal cinsiyet eşitliği için üst düzey kurumsal liderlik sağlanması

Prensip 2 Tüm kadın ve erkeklere iş yaşamında adil davranılması, insan haklarına ve ayırım yapmama ilkesine saygı gösterilmesi; bu ilkelerin desteklenmesi

Prensip 3 Tüm kadın ve erkek çalışanların sağlık, güvenlik ve refahının sağlanması

Prensip 4 Kadınların eğitim, kurs ve profesyonel gelişim olanaklarının desteklenmesi

Prensip 5 Kadınların güçlenmesi için girişimci gelişimi, tedarik zinciri ve pazarlama yöntemlerinin uygulanması

Prensip 6 Toplumsal girişimler ve savunuculuk çalışmalarıyla eşitliğin teşvik edilmesi

Prensip 7 Toplumsal cinsiyet eşitliğine ilişkin elde edilen başarıların değerlendirilmesi ve halka açık raporlanması

Diğer Kurumsal Üyeliklerimiz

KALDER

Türkiye Kalite Derneği

TAİDER

Türkiye Aile İşletmeleri Derneği

ESİAD

Ege Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği

İPUD

İyi Pamuk Uygulamaları Derneği

EGSD

Ege Giyim Sanayicileri Derneği

TEİD

Türkiye Etik ve İtibar Derneği

ARGEMİP

Ar-Ge Merkezleri İletişim ve İşbirliği Platformu

SKD TÜRKİYE

İş Dünyası ve Sürdürülebilirlik Kalkınma Derneği

TEXTILE EXCHANGE

Textile Exchange Üyeliği

TKYD

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği



5 TOPLUMSAL
CİNSİYET EŞİTLİĞİ



8 İNSANA YAKIŞIR İŞ
VE EKONOMİK BÜYÜME



İnsan Kaynakları Yönetimi

SUN
TEKSTİL

Kurum Kültürümüz

Sun Şirketler Grubu olarak BM İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi'nde Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) temel sözleşmelerinde belirtildiği üzere, insan haklarına saygılı şekilde çalışmalarımızı sürdürüyoruz. İşe alma, çalışma koşulları, ücretlendirme, performans yönetimi, yükselme, sürekli öğrenme, emeklilik gibi tüm aşamalarda fırsat eşitliği sunuyoruz. Çeşitliliği, kapsayıcılığı ve katılımı destekliyor, taciz ve ayrımcılığın karşısında duruyor, çalışma arkadaşlarımızın sağlığı, güvenliği ve onurunu koruyarak herkese adil davranılması konusunda kararlılık sergiliyoruz.

Çalışma arkadaşlarımızı fikirlerini rahatça söylemeleri konusunda cesaretlendiriyor, yeni fikirlerin ortaya çıkmasını teşvik ediyor ve fikirlerinin gerçekleşmesi için destekliyoruz. Farklılıkların getireceği başarıya inanıyor, etik kurallarımız ve değerlerimiz ışığında her zaman en iyisini yapma arzusu ve gayretiyle hareket ediyoruz.

Çalışma arkadaşlarımızla, tedarikçilerimizle, müşterilerimizle ve tüm paydaşlarımızla birlikte istikrarlı bir biçimde büyüyerek, inovasyon ve çözüm odaklı yaklaşımımız ile geleceğimizi şekillendiriyoruz. İnsana, topluma ve çevreye değer veren, yaşam boyu öğrenen bir kurum olma vizyonumuzla, geleceğin getireceklerine duyduğumuz heyecanla hedeflerimizi gerçekleştirmek için hep birlikte çalışıyoruz.

Bu vizyondan yola çıkarak, iş yapış şeklimizi sürdürülebilir kılmak için birbirimizden ilham alarak kurum kültürümüzü yeniden tasarladık.



Bizi biz yapan değerlerimizi somutlaştırdık. Tutundurma çalışmalarıyla sürekliliğini sağlıyoruz.

Çalışanların katılımını teşvik ediyor, birlikte geliştiriyor, geliştiriyoruz.

Uygulamalarımızı, çoğunluğu yeni kuşaklardan oluşan, aramıza yeni katılan genç yeteneklerin beklentileri ile hizalıyor ve dönüştürüyoruz.

Daha mutlu, şirketimize bağlı, verimli çalışanlar için çalışan deneyimi uygulamalarımızı sürekli iyileştiriyoruz.

Çeşitliliği ve kapsayıcılığı destekliyor, farklılıkların getireceği güçle uygulamalarımızı tasarlıyoruz.



Değerlerimiz

Değerler Atölyelerinde Neler Yaptık?

DNA'larımıza işleyen değerleri somutlaştırmak için yaptığımız 6 aylık ön araştırma sonrasında, çalışma arkadaşlarımızla yine 6 ay süren **"Değerler Atölyesi"** çalışma gruplarında bir araya geldik.

Değerler Atölyesi'nde rastgele seçtiğimiz pozisyonlardan toplamda **450 çalışma arkadaşlarımızın** katılımcı olduğu görüşmelerde fikirlerini dinledik. Onlarca saat görüşme yaptık ve binlerce satır not aldık.

1

Yıllık Proje Süreci

30

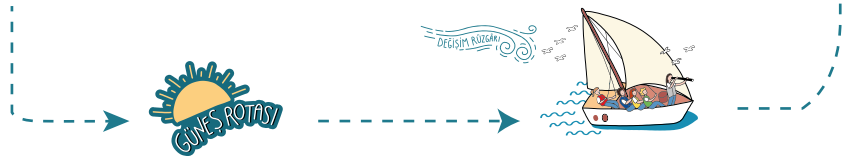
Atölye Grubu

450

Katılımcı

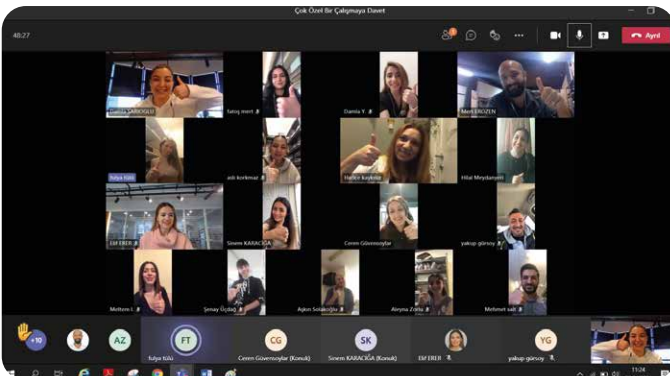
Değerler Atölyelerinde Sorularımıza Cevaplar Aradık

Hikayeleştirme metodu ile sürecimizi güçlendirmek için, kurucularımızın hikayelerinden yola çıktık ve çalışanlarımızın Sun Tekstil'le ilgili hikayelerini de dinledik. Tüm anlatılanlar içinden şirketimizde **yaşayan en güçlü değerleri keşfederek**, bu değerlerin şirketimiz içinde nasıl davranışlara dönüştüğü üstüne beyin fırtınaları yaptık. Değerlerimizi yaşatmak ve yaymak için nasıl bir tutum geliştirmeliyiz sorusuna bulduğumuz cevaplarla **Güneş Rotamızı** çizdik.



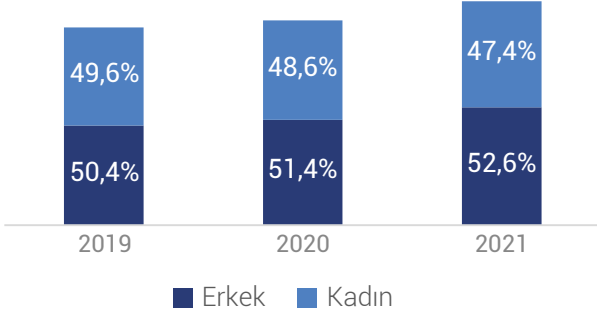
"Sun Şirketler Grubu bir insan olsaydı nasıl olurdu?" diye sorduk.
1.138 farklı tanım ile karşılaştık.

"Şirketimizde kendinizi özel hissettiren bir hikaye anlatır mısınız?" diye sorduk.
358 farklı hikaye ile karşılaştık.



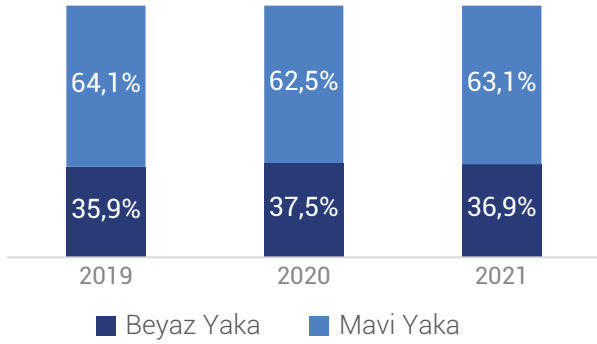
Çalışan Profilimiz

Cinsiyet Dağılımı



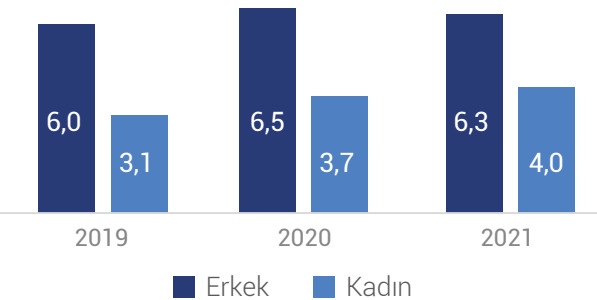
Cinsiyet	2019	2020	2021
Erkek	791	836	935
Kadın	778	790	842
Genel Toplam	1.569	1.626	1.777

Pozisyon Dağılımı



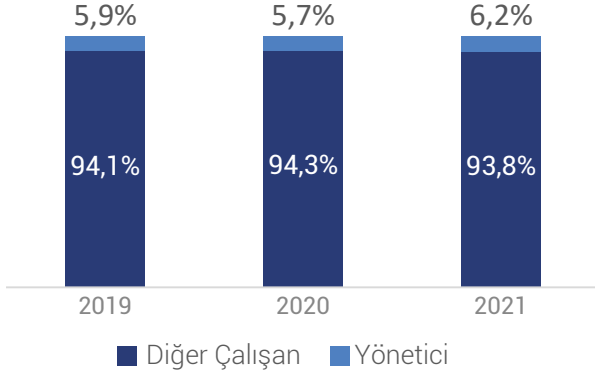
Pozisyon	2019	2020	2021
Beyaz Yaka	564	610	1.666
Mavi Yaka	1.005	1.016	1.121
Genel Toplam	1.569	1.626	1.777

Kıdem Yılı Ortalaması



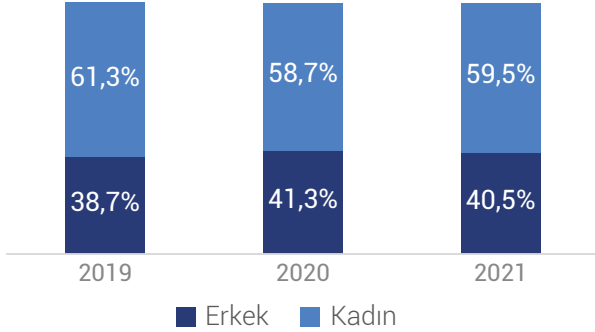
Yıl	Ortalama
2019	4,6
2020	5,1
2021	5,2

Yönetici Oranı



Yönetici Oranı	2019	2020	2021
Diğer Çalışan	1.476	1.534	1.666
Yönetici	93	92	111
Genel Toplam	1.569	1.626	1.777

Yönetici Cinsiyet Dağılımı



Kadın	2019	2020	2021
Diğer Çalışan	721	736	776
Yönetici	57	54	66
Genel Toplam	778	790	842

Erkek	2019	2020	2021
Diğer Çalışan	755	798	890
Yönetici	36	38	45
Genel Toplam	791	836	935



İnsan Kaynakları Stratejimiz ve Yol Haritamız

Bugünlere çalışanlarımızla, müşterilerimiz ve iş ortaklarımızla geldiğimizi daima bilir, şirket değerlerimizi sürdürülebilir kılacak şekilde çalışanlarımızla ve tüm paydaşlarımızla birlikte gelişmeyi sürdürürüz. Amacımız; şirketimizin agresif hedeflerine ve sürdürülebilirlik hedeflerine uygun olarak, kuruluşumuzdan bu yana benimsediğimiz iş yapış tarzımızı, DNA'mızdaki değerlerimizi ve nasıl çalıştığımızın formülünü nesilden nesle aktarmaktır. Bu amaçla, çalışanlarımız ile uzun süreli, karşılıklı güven ve iş birliğine dayalı, farklılıkları bir arada tutabilen ve bu zenginlikten faydalanabilen ortak bir şirket kültürü inşa ederiz. Daha verimli, mutlu, bağlı çalışanlar yaratmak ve genç yeteneklerin beklentileri ile hizalanmak için uygulamalar tasarlarız.

Şirketin gelişimi ve geleceği için nitelikli insan gücünü planlar, işe alımlarını gerçekleştirir, yeteneklerimizin kalıcılığını ve sürekliliğini sağlamak adına bilgi, beceri ve yetkinliklerini geliştirir; motivasyonlarını artırıcı çalışmalar yapar, kendilerini ifade edebilmeleri için açık iletişim ortamları yaratır, takdir ve geri bildirim kültürünü teşvik ederiz.

İş yaşamımızda, işe alma, çalışma koşulları, ücretlendirme, performans yönetimi, terfi, sürekli öğrenme vb. tüm aşamalarda fırsat eşitliği sunarız. Sun Şirketler Grubu olarak ırk, cinsiyet, renk, din, medeni durum, cinsel yönelim, politik görüş, aidiyet, etnik kimlik, sağlık durumu, ailevi sorumluluklar, sendikal etkinlik, üyelik, engellilik ya da yaş gibi etkenlere dayalı ayrımcılık yapılmasına izin vermeyiz. Stratejilerimizi hayata geçirirken faaliyetlerimizi 4 başlık altında yürütürüz.

**Şirket Kültürü ve Değerlerin
Sürdürülebilirliği**

**Organizasyonun ve İş Modelinin
Sürdürülebilirliği**

**Sürdürülebilir
İnsan Kaynakları
Faaliyetlerimiz**

**İnsan Kaynakları Süreçleri ve
Sistemlerin Sürdürülebilirliği**

**Yeteneklerin Sürdürülebilirliği ve
Öğrenen Organizasyonu**

Sürdürülebilir İnsan Kaynakları Faaliyetlerimiz

Şirket Kültürü ve Değerlerin Sürdürülebilirliği

Şirket kültürümüz ve değerlerin içselleştirilmesini ve sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla hedef kitlelerimize yönelik bütünsel bir iç iletişim yaklaşımı benimsiyoruz. Bu doğrultuda; sadece çalışma arkadaşlarımızı ve aramıza yeni katılacak kişileri değil, genç yetenekleri de odağımıza alarak Z kuşağının beklentileri ile hedef kitlelerimizin beklentilerini hizalayan uygulamalar geliştirdik.

Anlama ve Destekleyici İletişim:

Kapalı devre TV yayınları, GIF, sticker, SMS, basılı materyaller, mailing, duyuru ve bilgilendirme panoları, mural art sanatı, ışıklı duvar giydirme panoları, video serileri ve web sitelerimiz ile çalışma arkadaşlarımızın, aramıza yeni katılanların ve genç yeteneklerin değerlerimizi anlaması ve desteklemesi için çalışmalar yaptık.

Dahil Olmalarını Sağlayacak İletişim:

Değer atölyelerimiz, sınıf içi atölyelerimiz, değerlendirme toplantılarımız ve anketlerimizle çalışma arkadaşlarımızın iç iletişim süreçlerimize dahil olmalarını sağlayacak çalışmalar planladık.

Adanmasını Sağlayacak Devam İletişimi:

Değer elçilerimiz ile hedef kitlemizin sürece adanmasını sağlamayı hedefledik. Gönüllü değer elçilerimizle birlikte, hedef kitlelere yönelik değerlerimizi içselleştirecek ve sürdürülebilir kılacak çalışmalar organize ettik.

Çalışma arkadaşlarımız için amaç ve anlam içeren bir yolculuk tasarlayarak değerlerimizin yayılımında "Gönüllü Değer Elçiliği" uygulamasını başlatarak yayılımın sorumluluğunu 102 çalışma arkadaşımız ile birlikte paylaştık. Elçilerimize, değerlerimizin şirketimizde nasıl davranışlara dönüştüğü ile ilgili eğitimler vererek, sahada ekipleri ile paylaşımlarını sağladık. Aynı zamanda alt davranış göstergelerimizin daha anlaşılır olmasını sağlamak amacıyla değer elçilerimiz ile beyin fırtınası metodunu kullanarak çalıştaylar düzenledik.

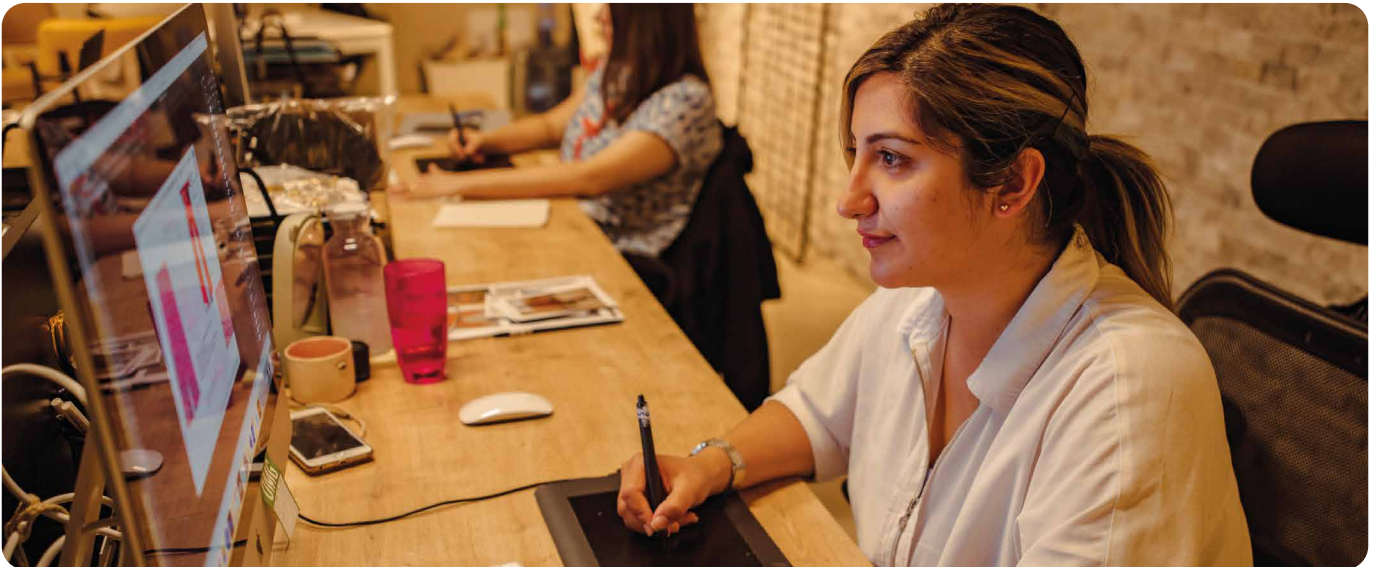
2022 yılı özelinde beş temel değerimizi aylara bölerek "Değer Aylarımızı" oluşturduk. Değer aylarına özel, videolardan oluşan seriler hazırladık. Bu serilerde amacımız, çalışma arkadaşlarımızın değerlerimize uygun hikayelerini onların dilinden dinlemek ve tüm çalışma arkadaşlarımıza ilham vermelerini sağlamaktır. 2022 yılında bu video serilerini ilgili aylarda iç iletişim platformlarımız aracılığıyla tüm çalışanlarımız ile paylaşmayı hedefliyoruz.

"Kurallarla Değil, Değerlerle Yönetmek" vizyonumuzdan yola çıkarak çalışma ilkelerimizi değerlerimiz ile ilişkilendirdik. Çalışma arkadaşlarımız için anlaşılabilir olması açısından sıkça cevap aradıkları sorulara çalışma ilkelerimizde yanıt verdik. Kolay ulaşılabilir ve ilgi çekici olmasını hedefleyerek çalışma ilkelerimizi videolaştırarak izlenebilir hale getirdik. Videolaştırma sürecinin samimi ve içten olmasını odağımıza alarak seslendirme sürecine profesyonel ses sanatçıları yerine çalışma arkadaşlarımızı dahil ettik.

Etik ilkelerimizi, değerlerimiz ve çalışma ilkelerimiz ile hizaladık. Bu hizalamadan yola çıkarak çalışma arkadaşlarımızın etik ile ilgili endişelerini rahatça dile getirebilmelerini sağlayacak "Etik Kurulu" ve özgürce sorunlarını dile getirebilecekleri etik hattı oluşturduk. 2022 yılında da Çalışma İlkelerimizi ve videoları çalışma arkadaşlarımızla paylaşmayı planlıyoruz. Etik Kurul üyelerimiz için de süreçleri yönetirken rehber olması için Çalışma İlkelerimize Aykırı Durum ve Davranışlarda İzlenecek Yolları içeren bir rehber hazırlayarak, eğitimler düzenlemeyi hedefliyoruz.



Kadınların iş gücü piyasasına katılımını arttırmak ve kadınlara iş hayatında fırsat eşitliği sağlayabilmek amacıyla, 0-72 ay arasında çocuğu olan kadın çalışma arkadaşlarımıza her ay düzenli olarak kreş yardımı yapıyoruz. Aynı zamanda yasal olarak çocuğun bakımı babada olan erkek çalışanlarımızın da kreş yardımından faydalanmasını sağlıyoruz. Hayatın olağan akışında karşılaştığımız özel durumları paylaşmak, birlikte olduğumuzu hissetmek için sosyal desteklerimizi tüm çalışma arkadaşlarımızı kapsayacak şekilde geliştiriyor, sürekli iyileştiriyoruz. Çalışanlarımızın sağlığına önem veriyor, tüm çalışanlarımıza tamamlayıcı sağlık sigortası yaparak; Covid-19 tedavilerinin, tamamlayıcı sağlık sigortası kapsamına alınmasını sağlıyoruz.



Organizasyonun ve İş Modelinin Sürdürülebilirliği

İş yapış şeklimizin sürdürülebilirliğini sağlamak ve gelecek nesillere aktarmak için kurum kültürümüzün gelişimine yönelik uygulamalar tasarlıyoruz. **Sun'da Buddy'in Yanında** uygulamamız ile aramıza yeni katılanların ve genç yeteneklerin şirketimize ve çalışma hayatına daha hızlı uyum sağlayabilmesi, görev ve sorumluluklarını doğru anlayabilmesi için oryantasyon süreçlerimize entegre ettiğimiz programımızdır. Bu program ile aramıza yeni katılan çalışma arkadaşlarımıza işe ilk girdiği an "**gönüllü buddy**"ler atayarak çalışma hayatına ve iş ortamımıza zorluk çekmeden hızlı ve yalnızlık çekmeden dahil olmalarını hedefliyoruz.



Şirketimiz genelinde gönüllü katılım ile ilerleyen, çalışanlarımızın fikirlerini ve projelerini paylaştıkları Yalın Yönetim çalışmaları ile ilgili yapılan uygulamaları dört ayda bir tüm ekiplerin katılımıyla düzenlediğimiz ödül törenleri ile görünür kılıyoruz. Bu ödül törenlerinde onurlandırma, görünür kılma ve örnek olma faktörlerini güçlendiriyor, katılım sağlamakta çekimser kalan çalışanlarımızı da teşvik etmeyi amaçlıyoruz. Manevi takdirin yanı sıra maddi ödüller ile de uygulamaların sürdürülebilirliğini sağlıyoruz.

Teknik katkısı olan çalışmalarla birlikte çalışma arkadaşlarımızın tutumlarını da görünür bir biçimde sürekli ve günlük iş rutininin bir parçasıymış gibi takdir ediyor ve çalışanlarımızın da birbirini takdir etmesini teşvik ediyoruz. **Takımda Alkışlananlar** programı ile ekipler, ekip liderleri ve çalışanları 360 derece değerlendirme yöntemi ile olumlu davranışları takdir etmeye devam etmektedir.



Yeteneklerin Sürdürülebilirliği ve Öğrenen Organizasyonu

Aramıza yeni katılan çalışma arkadaşlarımızın çalışma hayatına ve pozisyonlarına hızlı uyum sağlamalarını kolaylaştırmak için etkin ve pozisyon bazlı Süreç Oryantasyonu programları hazırlıyor, gönüllü buddylerimiz de katkısı ile işe alıştırmaya süreçlerimizi hızlandırıyoruz. Oryantasyon programlarımız ile mesleki becerilerin etkin bir biçimde kazanılmasını hedefliyoruz.

Dijital eğitim platformumuz Sun Akademi üzerinden "Kişisel Gelişim ve Yetkinlik Eğitimleri", "Bilgisayar Programları ve Yazılım Eğitimleri", "Operasyonel Süreç Eğitimleri", "Sürdürülebilirlik Eğitimleri" ve "Kurumsal Yönetim ve Gelişim" temalı eğitim içerikleri yayınlıyoruz. 750 kullanıcı, 350 içerik ve 6.000 eğitim saati ile platformumuz üzerinden eğitimler yayınlamaya devam ediyoruz.



Çalışma arkadaşlarımız ve tedarikçilerimize verdiğimiz sürdürülebilirlik odaklı eğitimler ile iş modelimizin sürdürülebilirliğinin yanı sıra aynı zamanda Sürdürülebilirlik Kalkınma Amaçları konusunda bilinçlenmeyi arttırmayı hedefliyoruz. Düzenlemiş olduğumuz "Üstat" programımız ile iş yapış şeklimizi tedarikçilerimize aktarıyoruz. Aynı zamanda tedarikçilerimize yasal süreçler ve sektörümüzdeki fırsatlarla ilgili mentorlük yaparak gelişim yolculuklarının bir parçası oluyoruz.

Tedarikçi geliştirme programımız ile paydaşlarımızın gelişimine destek olmayı ve sektörümüzün sürdürülebilirliğine katkı sunmayı amaçlıyoruz. Üstat programı ile tedarikçilerimizden başlayarak tüm süreçlerimizin gelişmesini sağlayarak sektörümüzün sürdürülebilirliğine katkı sunmayı amaçlıyoruz. Tedarikçilerimizin teknik becerilerini geliştirmek için birlikte çalışarak, yeni makine yatırımları yapmaları ve teknik kadrolarını geliştirmeleri konusunda teşvik ediyor ve destek oluyoruz. Teknik ekiplerimizle, ihtiyaçları değerlendirmek ve anlamak için tedarikçilerimizin ustaları ile yerinde eğitimler düzenliyor, gelişim önerilerimizi ve uygulama örneklerimizi paylaşıyoruz. Tedarikçilerimizle karşılıklı iyi uygulama paylaşımları yapıp, teknik ve yönetsel yetkinliklerimizi artırıyoruz. Kendimizin ve tedarikçilerimizin üretim tesislerinde saha çalışmaları yapıp, üretim bandı kurulumu, teknik ekipman kullanımı, üretim teknikleri gibi verimliliği artıracak faaliyetler üzerinde çalışmalar yapıyoruz. Şu ana kadar 14 üreticimizin, 29 ekip lideri ile analiz çalışması yapılmıştır.



Yalın Dönüşüm Eğitimlerimiz ile tüm süreçlerimizde çalışma arkadaşlarımızın katılımı ve önerileri ile birlikte geliyor, geliştiriyoruz. Ekoten Tekstil bünyesinde 2020 – 2021 yıllarında 164 katılımcı ile toplamda 452,3 saat Yalın Dönüşüm Eğitimi düzenlenmiştir. Bu proje kapsamında, çalışma arkadaşlarımızın artan farkındalıkları ile 2020 yılında 874 çalışan önerisinin 205'i kabul edilerek, iş sonuçlarımıza ve verimliliğimize hep birlikte katkıda bulunmaya devam etmekteyiz. Sun Tekstil bünyesinde 2020 – 2021 yıllarında 1.249 katılımcı ile toplamda 6.809,61 saat Yalın Dönüşüm Eğitimi düzenlenmiştir.

Hep Beraber Birlikte mottosu ile yola çıktığımız eğitim programımız ile önce insan diyerek iş yapış dilimizi değiştirdik. Doğal liderler ve kendi kendini yöneten ekipler yarattık. Yöneticilerimiz ve ekip liderlerimizden başlayarak sahada çalışan tüm çalışma arkadaşlarımızı kapsayan bir eğitim yolculuğu tasarladık. Bu eğitim programımız ile "İletişim", "Takım Çalışması", "Zaman Yönetimi" ve "İnsanın Doğası" gibi başlıklara yoğunlaşarak odağımıza insanı aldık. 2020 – 2021 yıllarında 48 yönetici ve ekip lideri, 528 saha çalışanı ile toplamda 7.488,7 saatlik eğitim düzenledik.

Başarının İzinde Gelecek Bizde mottosu ile yola çıktığımız eğitim programımız ile çalışanlarımızın mevcut rollerindeki yetkinlikleriyle teknik becerilerini geliştiren, yöneticilerimizin liderlik profilini güçlendirerek onları bir üst rollere hazırlayan, çalışanlarımız şirketimize ve süreçlerimize hızla uyum sağlayabilmelerini amaçlayan eğitim ve gelişim programları tasarladık. Her kademe ve kıdemde yer alan çalışma arkadaşlarımızı hedef kitlemiz olarak belirledik. Bu eğitim programımız ile 2020 – 2021 yıllarında toplamda 10.584 saat eğitim düzenledik.

Adım Adım Koçluk Programı ile mesleğe yeni başlayan ya da meslekte 1-2 yıldır çalışmakta olan potansiyel çalışma arkadaşlarımızın, iş hayatı içerisinde esnek, çevik ve verimli çalışabilmelerini hedefliyoruz. 2019 – 2020 yılları arasında 2 koç, 22 katılımcı ile başladığımız programımızda, 2020 – 2021 yılları arasında 4 koç ve 40 katılımcı ile tamamladık. Eğitimler devam ederken katılımcılarımıza yaptığımız ara değerlendirme sınavları ile yeniden öğrenme ortamları oluşturup, final değerlendirme sınavları ile bir sonraki yılın eğitim planları ve programlarını yeniden düzenliyoruz.



Genç yeteneklerin bütünsel düşünme becerisini, ilişki yönetimini, ikna kabiliyetini geliştirmeyi, iş hayatına daha hızlı adapte olmalarını sağlamayı ve farklı bakış açılarından yararlanarak geleceği birlikte şekillendirmeyi amaçlıyoruz. Bu amaçla Gelecek Sun'da, Sun Design Project ve Digitalise the Next olmak üzere üç farklı genç yetenek programı düzenliyoruz. Programlarımızın verimliliği, öğrencilere atadığımız şirket içi mentorlerimizin takibi ve üst yönetimin desteği ile sağlanmaktadır. Her sene, bir önceki sene programımıza katılan öğrencilerden aldığımız geri bildirimlere göre süreçlerimizi geliştiriyor ve dönüştürüyoruz. Staj programlarımıza katılan öğrencileri; süreç içerisinde gösterdikleri performansa ve potansiyellerine göre değerlendiriyor, yetkinliklerine uygun açık pozisyonlarımız için değerlendirme sürecine alıyoruz. 2020 yılında pandemi nedeniyle ara vermek zorunda kaldığımız programlarımızı 2021 yılında toplamda 38 genç yeteneğin katılımı ile gerçekleştirdik.

Gelecek
Sun'da

**SUN
DESIGN
PROJECT**

**DIGITALISE
THE NEXT**



İK Süreçleri ve Sistemlerin Sürdürülebilirliği

Kariyer mimarimiz ile yılda 2 kez, gelişim fırsatlarını ve eğitim ihtiyaçlarımızı belirleyebilmek, kilit pozisyonlarımızı tespit edebilmek, yedekleme planlarımızı oluşturabilmek, yeteneklerimizin sürdürülebilirliğini sağlayabilmek amacıyla 9 kutu sistemi ile çalışma arkadaşlarımızın performans ve potansiyellerini değerlendiriyoruz. Hızlı, etkin ve objektif bir yetenek yönetim sistemi oluşturmak için liderlerimiz ile birlikte 478 çalışma arkadaşımız için bu çalışmayı gerçekleştirdik. Aynı zamanda performans – potansiyel matrisine göre terfi edebilecek olan çalışma arkadaşlarımız için liderlerimiz ile bir araya gelerek gelişim planları oluşturduk.

Her yıl kariyer mimarimizde yeniden değerlendirme yaparak, yeteneklerimizin potansiyellerini arttırmasını, gelişim alanları olan çalışanlarımız için de bir üst kutuya ulaşmaları için kariyer ve gelişim haritalarının güncellenmesini hedefliyoruz. 2022 yılında liderlerimize, ekiplerindeki çalışanların performans ve potansiyellerine göre nasıl geri bildirim vereceklerine dair eğitimler vermeyi planlıyoruz. Bu eğitimlerden sonra çalışanlar ve liderlerin üç ayda bir kez, bir araya gelerek güçlü ve gelişime açık yönlerini, gelişim planlarını konuştuğu destekleyici bir görüşme ortamı yaratmayı amaçlıyoruz.

Her yıl düzenli olarak gerçekleştirdiğimiz "Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı Anketi'ni", kurum kültürü dönüşümümüze paralel olarak 2021 yılında "Sun'da Yaşam Anketi" olarak yeniden tasarladık. 2017 yılından beri gerçekleştirdiğimiz bu anketin ilk üç yılında standart ve kalıplaşmış soru setleri ile ilerlerken, krizlere ve paradigma değişikliklerine hızlı uyum sağlayabilmek amacıyla, anketin soru setlerini değerlerimiz ışığında güncelledik. Bu güncelleme ile birlikte geçmişte öncelikli olarak odaklandığımız fiziki koşullar, ücret, çalışma koşulları gibi faktörleri ikinci plana alarak; odağımıza değerlerimizi ve sürdürülebilirliği aldık.

Tüm değerlendirmelerin sonucunda; 2017 yılından 2021 yılına gelinceye kadar tutku, bağlılık ve memnuniyet oranlarımızın artan bir grafik izlediği sonucunu gözlemledik.



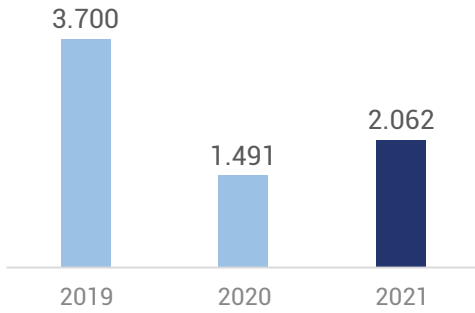
2022 yılında; anket sonuçlarımıza göre belirlediğimiz aksiyon planlarımızı (Pozitif Liderlik Sohbetleri, Biz Bize Sohbetleri, 2. ve 6. Ay Görüşmeleri) hayata geçirmeyi ve uygulamayı hedefliyoruz. Ayrıca, süreçlerimizin sürdürülebilirliğini sağlamak, uygulamalarımızı geliştirmek, bilgiye, taleplere ve raporlara ulaşmada hız kazanmak için dijitalleşmeye önem veriyor, 2022 yılında İK süreçlerimizi dijital ortama taşımayı hedefliyoruz.

İş Sağlığı ve Güvenliği

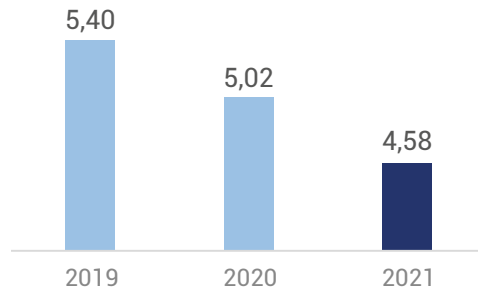
Sun Tekstil ve Ekoten'de iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarının takibi için İş Sağlığı ve Güvenliği Birimlerimiz özenle çalışmalarını sürdürüyor. Birimler düzenli olarak toplanarak iş gücü ile disiplin süreçlerinin etkileşimini sağlıyor. Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği kültürünü benimsemesi amacıyla yönetmelikte yer alan eğitimler ve farkındalık eğitimleri ile birlikte süreçlerimizi sürekli iyileştiriyoruz. Tüm faaliyetlerimizde "sıfır iş kazası ve sıfır meslek hastalığı" odağını benimsiyoruz. Sun Tekstil ve Ekoten'de 2021 yılı içerisinde tüm alanlarda proaktif bir yaklaşım göstererek ve yapılan sağlık kontrollerinde meslek hastalığı bulgusuna rastlanmadığı gibi iş kazalarında kaza sıklık oranı ve kayıp gün sayılarında azalma sağlandığını tespit edilmiştir.

Yasal mevzuatlar, uluslararası mevzuatlar ve iş süreçleri arasında bütünlük sağlamayı hedefliyor, iş sağlığı ve güvenliği politikamızı eylemlerimizde de uygulayarak takip ediyor ve izlediğimiz anahtar performans göstergelerimizi düzenli olarak yönetimimizle paylaşıyoruz. Yönetim sistemimiz kapsamında kaza sıklık oranı, kaza ağırlık oranı, iş sağlığı ve güvenliği eğitim saatleri, periyodik kontroller, senaryolu tüm tatbikatlar, yasal mevzuat ölçüm değerleri, iş hijyen raporlarına ait göstergeler gibi verileri anlık olarak izliyoruz. Uygulamalarımızı daha etkili kılmak adına 5S, Kaizen ve Yalın Üretim çalışmalarıyla destekliyoruz. İşinde uzman doktor ve hemşire kadromuz ile çalışanlarımızın tüm sağlık verilerini sürekli takip ediyoruz, işin niteliğine göre tehlike arz eden görevlerde bulunan çalışanlarımıza yönelik detaylı eğitimler düzenliyoruz. Sürekli iyileştirme hedefimiz doğrultusunda 2023 yılı içerisinde şirketlerimizdeki psikososyal risk etmenlerini belirlemeye yönelik özel çalışmalar başlatmayı planlıyoruz.

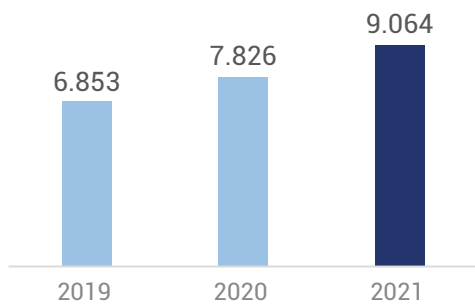
Sun Tekstil Toplam İSG Eğitim Saati



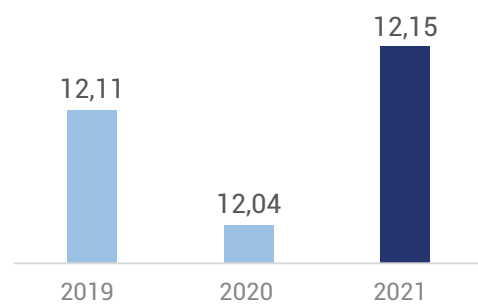
Sun Tekstil Çalışan Başına Ortalama Eğitim Saati

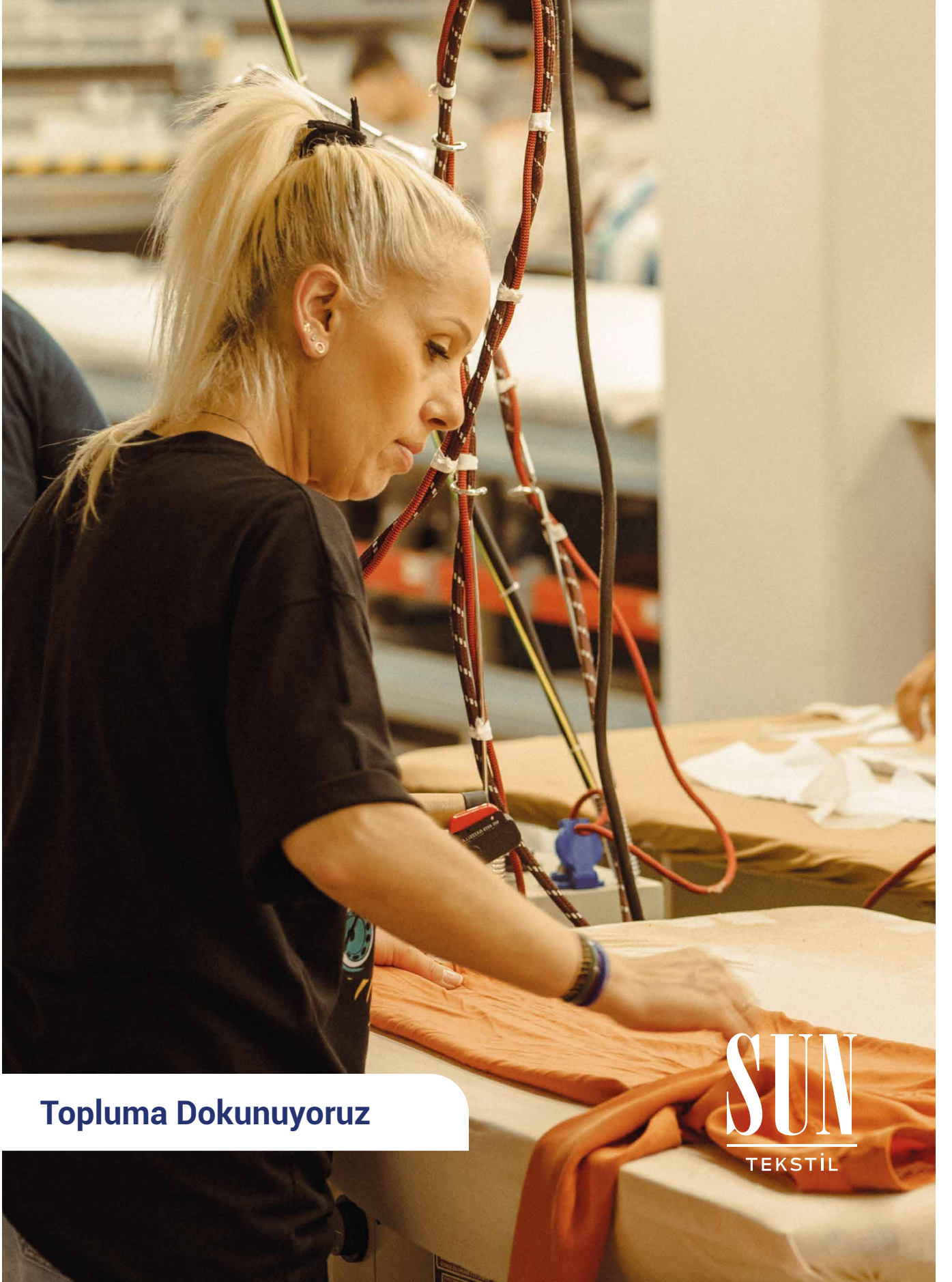


Ekoten Toplam İSG Eğitim Saati



Ekoten Çalışan Başına Ortalama Eğitim Saati





Topluma Dokunuyoruz

SUN
TEKSTİL

Sürdürülebilir Kalkınma İçin Dayanıklı Toplular

Tüm faaliyet ve stratejilerimizde toplum ve dünyamız için değer yaratmayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda öncelikli gördüğümüz alanlara yönelik faaliyetlerimizi "Topluma Dokunuyoruz" görev gücümüzün koordinasyonunda, Sürdürülebilirlik Komitemizin önerileriyle planlıyor ve yıllık hedeflerimiz doğrultusunda çalışmalar gerçekleştiriyoruz. Tüm sosyal sorumluluk stratejilerimizi paydaşlarımızın önemli gördüğü alanları temel alarak **Sun Tekstil Bağış ve Yardım Politikamız** çerçevesinde tasarlıyoruz. 2022 yılında geniş kapsamlı Sun Şirketler Grubu Topluma Yönelik Çalışmalar Stratejimizi hazırlamayı ve sunmayı hedefliyoruz.

Ege Çağdaş Eğitim Vakfı - EÇEV ile 2018 yılında başladığımız değerli iş birliği kapsamında çalışanlarımızın çocuklarına eğitim bursları sağlıyoruz. EÇEV uzmanları tarafından özenle yürütülen süreçler ile 2020-2021 yılı eğitim döneminde 18 öğrencimizi ve 2021-2022 yılı eğitim döneminde 40 öğrencimizi destekledik. Bu iş birliği kapsamında EÇEV'in sunduğu etkinlik, eğitim ve sosyal sorumluluk tecrübeleri sayesinde öğrencilerimiz daha fazla gelişim fırsatına sahip oluyor.

2019 yılında İzmir Ekonomi Üniversitesi Tekstil ve Moda Tasarım Bölümü ile imzaladığımız burs protokolümüz kapsamında iki bölüm öğrencisini eğitim burslarıyla destekliyor ve sektörümüzde fark yaratan tasarımcılar olma hedefiyle çıktıkları yolculuklarında staj imkanları, mentorlük ve network destekleri ile onlara eşlik ediyoruz.

2021 yılında imzaladığımız burs protokolümüz kapsamında Koç Üniversitesi Anadolu Bursiyerleri Programı'nın kurumsal destekçileri arasına katıldık. Ülkemizin dezavantajlı bölgelerinde, kısıtlı eğitim imkanlarıyla üniversiteye hazırlanarak, yerleştirme sınavında üst başarı diliminin içinde olduğu halde Koç Üniversitesi'nde tam burslu eğitim görmeye puanı yetmeyen bursiyer adaylarına ikinci bir fırsat sunan **Anadolu Bursiyerleri Programı** kapsamında 2021 yılında bir öğrenciyi 2022 yılı itibariyle iki öğrenciyi eğitim hayatları boyunca destekliyoruz.



Çalışanlarımıza Yönelik Programlar

2020 ve 2021 yıllarında pandeminin etkisiyle maalesef birlikte gerçekleştirdiğimiz keyifli birçok etkinlikten uzak kaldık. Pandemi önlemleri çerçevesinde yaratabildiğimiz tüm fırsatlarda mutlu ve keyifli anlarımızı paylaşmak adına fiziksel ya da çevrimiçi etkinlikler gerçekleştirdik. 30 Ekim 2020 tarihinde büyük acılar yaşatan İzmir Depremi önemli farkındalıklar yarattı. Afet bilincinin ve daima hazır olmanın önemini bir kez daha hatırladık. Destekçisi olduğumuz AKUT uzmanlarının paylaşımlarıyla "Afet Bilinçlendirme Webinarı" gerçekleştirdik.



2020 yılında gerçekleştiremediğimiz Yaza Merhaba Etkinliğimizi 2021 yılında şirketimizin yeşillikler içerisinde bahçesinde çalışanlarımızın katılımıyla gerçekleştirdik ve pandemi öncesindeki güzel dönemleri ne kadar özlediğimizi tekrar hatırladık.



Pandeminin etkisini azalttığı dönemlerde sanat, dans, müzik ve eğlenmeye ihtiyaç duyan çalışanlarımızın ihtiyaçlarını daha iyi anlayabilmek adına, Sanat Komitemiz koordinatörlüğünde, odak gruplarla fikir paylaşımı buluşmaları gerçekleştirdik. Buluşmalardan çıkarımlarımızla hazırladığımız etkinlik önerisi anketlerine tüm çalışanlarımız katılım gösterdi. Oy çokluğuyla önceliklendirdiğimiz Ritim Atölyelerimizi, Zumba Derslerimizi ve Çağdaş Sanat Derslerimizi keyifle gerçekleştirdik. Konusunda uzman isimlerin paylaşımlarıyla ve çalışanlarımızın katılımlarıyla çevrimiçi gerçekleşen Çağdaş Sanat Dersleri ile ruhumuzu besledik ve bilgi birikimimizi geliştirdik. Pandemi sürecinde uzak kaldığımız sanat aktivitelerimizin yerini bir nebze de olsa doldurduk.

Paydaşlarımızla Yürütülen Programlar

Tedarik zinciri paydaşlarımızla partnerlik içerisinde çalışıyor ve sürekli birlikte geliyoruz. 2020-2021 yıllarında pandemi nedeniyle 2019'da gerçekleştirdiğimiz birçok programa devam edemedik. Her şeye rağmen pandemi koşullarında gelişime devam etmek adına tüm paydaşlarımızın emekleriyle yeni programlar geliştirdik.



Sun Tekstil olarak İngiltere'de faaliyet gösteren global bir marka olan müşterimizin iş birliğiyle 2019 yılında başladığımız Back to School programı kapsamında eğitimini yarıda bırakmak zorunda kalmış çalışanlarımızın eğitimlerini tamamlayarak mezun olmaları için gönülden destekleyerek motivasyon sağlıyor, burs ve kırtasiye destekleriyle yolculuklarına katkıda bulunuyoruz. 2020-2021 yılları arasında 56'sı kadın 66 çalışanımız mezun oldu ve değerli hikayelerini bizlerle paylaştılar.

Dünyadaki eşitsizlikleri gidermek, yoksulluk ve açlıkla mücadelede SKA'lar kapsamında belirlenen 2030 hedeflerine katkı vermek adına çalışmalar yürütüyoruz. Önemli müşterilerimiz arasında yer alan partnerimizle, Ruanda ve Uganda mülteci kamplarına giysi bağışı gerçekleştirerek katkıda bulduk.



Önemli müşterilerimiz arasında yer alan partnerimizin, Anne Çocuk Eğitim Vakfı-AÇEV iş birliğinde uyguladığı, Toplumsal Cinsiyet Eşitliğini geliştirmek adına kadının güçlenmesi ve iş hayatına katılımını odağına alan "Birlikte Güçlüyüz" programının pilot uygulamasını, tedarik zinciri partnerlerimizden Ölçüm Moda Tasarım'da gerçekleştirdik. Tedarik zinciri paydaşlarında uygulamaya geçmesi değerli olacak bu programın kapsayıcılığının sağlanması ve başarıya ulaşması adına çalışmalarımıza devam ediyoruz. Pilot uygulama kapsamında 41 kadın, 13 oturumdan oluşan eğitim programını tamamladı.

Erkeklerle Eşitlik Atölyesi, 14 erkeğin katılımıyla gerçekleşti ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği seminerlerine 162 kişi katılım gösterdi. Program kapsamında Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, Kadının Temel Hakları, Şiddete Karşı Haklar ve Çalışma Hakları alanlarında gelişim ölçümlenerek raporlandı.

STK İş Birlikleri, Bağış ve Yardımlar

Alanında uzman sivil toplum kuruluşları ve sosyal girişimlerle iş birlikleri kurarak topluma yönelik gerçekleştirdiğimiz çalışmaların etkisini artırabileceğimize gönülden inanıyoruz.



2018 yılından itibaren destekçiler arasında yer aldığımız Değişim Liderleri Derneği'nin genç kadın liderlerin gelişimini destekleyen Kıvılcımlar Programı kapsamında desteklediğimiz gruplar, Yönetim Kurulu Başkanımız ve Genel Müdürümüz başta olmak üzere şirketimizdeki güçlü kadın liderle paylaşımlar gerçekleştiriyorlar. 2020 ve 2021 yılı Kıvılcım gruplarımız şirketimizin güçlü kadın liderlerinden İnsan Kaynakları Müdürümüz ve Ar-Ge Merkezi Yöneticimizin kolaylaştırıcılığında belirledikleri odak konular kapsamında projeler hayata geçirdiler.

2020 yılı Pandora Kıvılcımları ekibimiz Geleceğin Kahramanları projeleri ile SKA'lar arasından iklim eylemini odaklarına alarak uzmanlar eşliğinde eğitim programları geliştirdiler ve ilk eğitim uygulamalarını Sun Şirketler Grubu çalışanlarımızın çocuklarına yönelik gerçekleştirdiler. 48 çocuğumuzun iklim eylemi konusunda farkındalığı ve bilgi birikimleri gelişti. Geleceğin Kahramanları tişörtleri ve sertifikaları ile çekildikleri fotoğraflarında kahramanlık görevlerini fazlasıyla benimsedikleri anlaşılıyor.

2021 yılı Orion Kıvılcımları ekibimiz PUPKIDS projeleri ile SKA 3, SKA 10 ve SKA 12'yi odaklarına alarak başta hastanelerde tedavi gören çocuklar olmak üzere, tüm çocukların sağlıklı oyuncaklara ulaşması adına kukla kitleri geliştirdiler. Uzmanların mentorluğunda ve atıl kumaşları değerlendirerek hazırladıkları kendin yap kukla kitleri ile proje kapsamında 2 hastane, 2 köy okulu, 1 sevgi evi ile birlikte 103 çocuğa ulaşarak kukla yapım atölyeleri gerçekleştirdiler. Çocuklar sağlıklı oyuncaklara ulaşırken atölyelerde hem SKA'lar üzerine farkındalık eğitimleri aldılar hem de motor becerilerini geliştirdiler.



İzmir Kent Değerlerini Koruma ve Geliştirme Derneği ve Konak Belediyesi iş birliğinde kurulan KONTAK Yenilikçi Öğrenme Merkezi'nin fark yaratan atölyeler sunabilmesi adına Tasarım Atölyesi sponsoru olarak kurulumunu üstlendik. Eşit eğitimin her çocuğun ve gencin hakkı olduğuna inanarak çocuklarımızın erken yaşta bilim, teknoloji, zanaat ve sanatla buluşarak 21. Yüzyıl yetkinliklerini kazanarak gelişimlerini katkı sağlamayı amaç edinen bu merkezi desteklemekten mutluluk duyuyoruz. KONTAK hakkında daha fazla bilgiye **bağlantı** üzerinden erişebilirsiniz.

WeWalk Teknoloji tarafından geliştirilen ve dünya çapında tasarım ödüllerine layık görülen akıllı baston, görme engellilerin sosyal hayata tam bağımsız ve eşit katılımını destekliyor. YGA'lı (Young Guru Academy) gençlerin 2021 yılında başlattığı, Görme Engelliler Günü'nde 1000 Gence Elektronik Baston Kampanyası kapsamında İzmir'de ikamet eden 207 gencin bastona ulaşması adına ağıımız ile iletişime geçildi. Destekçi kurumların 180 ve şirketimizin 27 adet bağışı ile tüm gençlerimizin günlük hayatlarını kolaylaştıracak bastonlara erişimi sağlandı.



Genç kadınların eğitim hayatına destek verme öncelikli hedefimiz doğrultusunda 2021 yılında TEV – İlayda Yarcan Güçlü Kızlar Aydınlik Yarınlar Burs Fonu'na katkıda bulduk.



Eşit eğitime erişimi destekleme hedefimiz doğrultusunda ODTÜ Mezunları Derneği tarafından Antalya'da hayata geçirilen ODTÜ Gençlik Parkı kurulmasına destek sağladık.



Bölgemizin kültürel gelişimi ve tarihi mirasının korunması hedefimiz doğrultusunda, İzmir Torbalı Nif Dağı'nda yürütülen arkeolojik kazı çalışmalarına destekte bulduk.

Sivil Yaşam Derneği – SİYAMDER'in Türkiye koordinasyonunu üstlendiği dünyanın en büyük çevre hareketi Let's Do It!'in hedefleri doğrultusunda 21 Eylül Dünya Temizlik Günü kapsamında düzenlenen kampanyaya başışta bulduk ve Sun Şirketler Grubu gönüllüleri olarak çöp toplama etkinliğine katılarak farkındalık oluşturulmasına destek verdik.

LÖSEV ve EÇEV aracılığıyla gıda paketi desteklerimiz, ihtiyaç sahiplerine ulaştı. 2030'da açlığa son ve eşitsizliklerin giderilmesi hedeflerimiz doğrultusunda, bu yardımlara ihtiyaç duyulmayacak bir gelecek için çalışıyoruz. Bölgemizin gelişimini desteklemek ve emeklerini ödeyemeyeceğimiz büyüklerimizin sosyal koşullarını bir nebze katkıda bulunmak için Torbalı Huzur Evi desteklerimize devam ediyoruz. Tüm afetlerde canlarını riske atıp bir hayat kurtarmak için mücadele eden ve afetler öncesinde önlemler alınması noktasında hepimize yol gösteren AKUT'un İzmir Şubesi'ne olan desteklerimize devam ediyoruz.

Sponsorluklar

Sun Şirketler Grubu olarak öncelikli hedeflerimiz doğrultusunda, toplumumuzun gelişimine katkı sunabileceğimiz birçok alanda sponsorluk destekleri sağlamayı amaçlıyoruz.



Değerli paydaşların katkılarıyla 2021 yılında düzenlenen 34. Uluslararası İzmir Festivali'nin sponsorları arasında yer alarak şirketimizin uzun yıllardır kültürü haline gelmiş İKSEV iş birliğine devam ediyoruz.

Nitelikli programları ve tarihi mekanları sanatla yaşatan etkinlikleriyle Avrupa Festivaller Birliği'nin prestijli bir üyesi olan İzmir Festivali, dünyaca ünlü isimleri, şehrimizin özel atmosfere sahip sahnelerine taşıyarak "Kültür ve Sanat Kenti İzmir" sloganına can veriyor.



İklim kriziyle mücadele öncelikli hedefimiz doğrultusunda, "Geç Olmadan" İklim Elçileri programının tişört sponsorları arasında yer almaktan ve programı gönülden desteklemekten mutluluk duyuyoruz.

Avrupa Birliği Türkiye Delegasyonu, Avrupa Birliği Bilgi Merkezi ve Bilim Virüsü ortaklığında Mayıs ayında başlayıp Aralık 2021'e dek 8 ay boyunca süren Geç Olmadan İklim Elçileri programına 19 ilden tam 1988 üniversiteli genç katıldı. Etki odaklı 283 projenin geliştirildiği ve hayata geçirildiği bu proje, gençlere önemli tecrübeler kazandırdı.



Üniversite öğrencileri ve mezunlar için sosyal sorumluluk ve profesyonel staj imkanları sunan, şirketler ve sivil toplum kuruluşlarını farklı ülkelerdeki genç yetenekler ile buluşturan dünyanın en büyük gençlik organizasyonu AIESEC'in 2021 yılı Türkiye Ulusal Kongresi tişört sponsoru olarak destek sağladık.



8 İNSANA YAKIŞIRIŞ
VE EKONOMİK BÜYÜME



12 SORUMLU ÜRETİM
VE TÜKETİM



Sürdürülebilir Tasarım

SUN
TEKSTİL

Tasarım Aşamasından Döngüsellik

Döngüsel ekonomi modellerini temel alan bütünsel bir sürdürülebilirlik yaklaşımına sahibiz. Servis olarak ürün - Product as a Service anlayışıyla ürünlerimizin tasarımından ömrünün sonuna, hatta bir sonraki ömrünü kapsayacak süreçler geliştiriyoruz.

Uluslararası eylem planlarını temel alarak stratejiler geliştiriyoruz. Uygulama aşamasında döngüsel ekonomi hiyerarşisini referans alarak kaynağında azaltmaktan geri dönüşüme kadar her basamağı özenle uyguluyoruz. Circular by Design – Tasarım Aşamasından Döngüsellik prensibini temel alarak, ekiplerimize eğitimler veriyor ve hedefler belirliyoruz. Sürdürülebilir dönüşümü, dijital dönüşüm ile destekliyoruz.

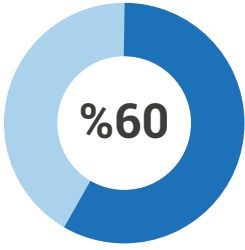
Sürdürülebilir elyaf seçimlerinde biyoçeşitliliğin korunmasını odağımızda tutarak doğaya saygılı hammaddeleri tercih ediyoruz. Ambalaj malzemelerimizde, karton etiketlerimizde ve aksesuarlarımızda geri dönüştürülmüş ve geri dönüştürülebilir malzemeleri seçiyoruz. Ar-Ge çalışmalarımız kapsamında üniversiteler, enstitüler, start-uplar, diğer ar-ge merkezleri başta olmak üzere birçok farklı kurumla iş birliği içerisinde çalışmalar yürütüyoruz.



Sun Tekstil Tasarım Yaklaşımımız

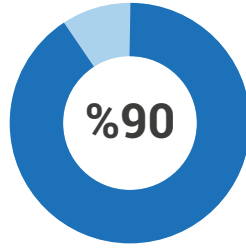
Tasarım aşamasından döngüsel moda anlayışını temel aldığımız (Circular by design) yaklaşımımız ile malzeme seçimi ve tasarım tekniklerimizde fark yaratan uygulamalarımızla ürünlerimizin sonraki ömürlerini de kapsayan tasarımlar geliştiriyoruz. Tasarım Manifestomuzu izlemek için [bağlantıya](#) tıklayın!

Malzeme seçimlerimizde düşük karbonlu ürünlerin kullanımını arttırmak için uygulamalarımızı sürekli geliştiriyoruz. Ekolojik olarak yetiştirilmiş hammaddelerin ötesinde endüstriyel ormanlardan elde edilmiş ve çevre dostu proseslerle üretilmiş selüloz kaynaklarını kullanıyoruz. Geri dönüşümlü doğal ve sentetik elyafların kullanım oranını her yıl artırıyoruz. Sürdürülebilirlik sertifikasına sahip hammaddeler kullanarak döngüsellüğün en önemli unsuru olan izlenebilirliği garanti altına alıyoruz.



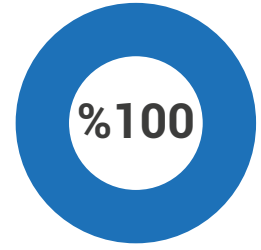
2021 YILINDA

Ürünlerimizin %60'ını sürdürülebilir hammaddelerden ürettik.



2030 YILINDA

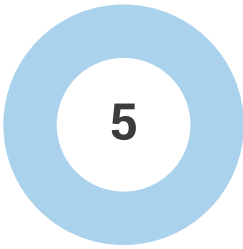
İmalatımızın en az %90'ını sürdürülebilir malzemelerle üretmeyi amaçladık.



2040'A KADAR

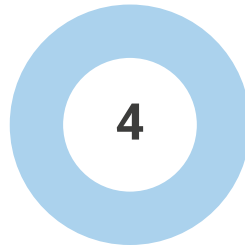
Ürünlerimizin %100'ünü sürdürülebilir malzemelerden imal etmeyi sağlayacak yenilikçi çözümleri geliştirmeyi hedefliyoruz.

Her yıl geliştirdiğimiz kapsül koleksiyon hedeflerimizle sürdürülebilir, recycle ve re-imagined kapsül koleksiyonlar sunuyoruz. Re-imagined koleksiyonlarda, stoklarımızda kalan ürünlerimizi yaratıcı bakış açılarıyla tekrar tasarlıyoruz ve özgün koleksiyonlar geliştirerek müşterilerimize sunuyoruz. Böylece ürünlerimizin katma değerini koruyor ve yaşam döngüsüne mümkün olan en yüksek değerde tekrar dahil olmalarını hedefliyoruz.



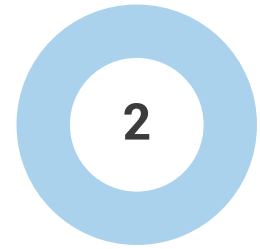
SÜRDÜRÜLEBİLİR KAPSÜL KOLEKSİYON, YILLIK

Çevre dostu doğal hammaddeler kullanarak geliştirilen kapsül koleksiyonlar ile doğanın korunmasına katkıda bulunuluyoruz.



RECYCLED KAPSÜL KOLEKSİYON, YILLIK

Değerli hammadde kaynaklarını, döngüsel ekonomi modelleriyle mümkün olan en etkin biçimde yeniden kullanarak yeni koleksiyonlar tasarlanıyor.



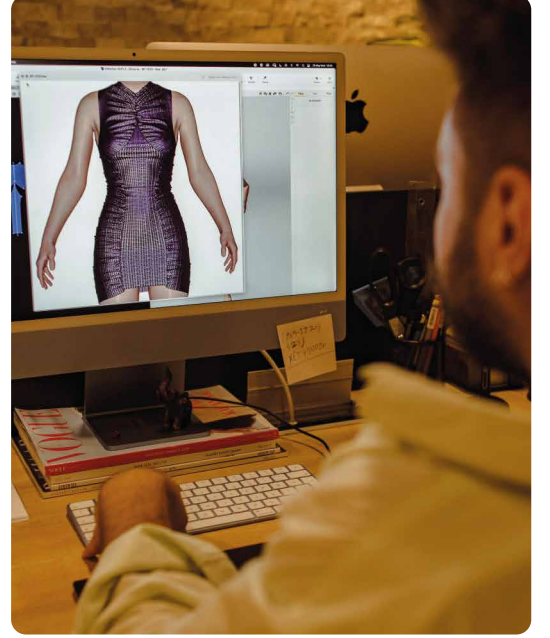
RE-IMAGINED KAPSÜL KOLEKSİYON, YILLIK

Yaratıcı bakış açısıyla stoklarda kalan giysilere ikinci kez hayat verilir, yeniden tasarlanan ürünlerle özel koleksiyonlar sunuluyoruz.

Döngüsellik İçin Dijitalleşme

Tasarım süreçlerimizi dijitalleştirerek kaynak kullanımını ve atık miktarını azaltıyoruz. 2021 yılı itibariyle altyapısı bizimle uyumlu olan müşterilerimiz için geliştirdiğimiz tasarımlarımızı üç boyutlu kalıp hazırlama yazılımları kullanarak dijital ortamda sunmaya başladık. 2021 yılındaki tüm tasarımlarımızın %6'sını dijital ortamda sunduk.

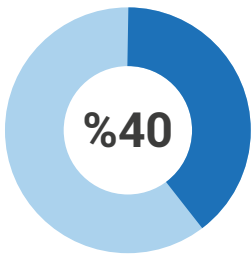
Bu tasarımlar arasından müşterilerimizin seçtiği modelleri dijital ortamda son haline getirerek fiziksel numune üretimi gerçekleştirdik ve bu sayede bu ürün grubundaki fiziksel numune üretimini %40 oranında azalttık. Böylece 694 adet ürünün üretimi için harcanacak hammadde, enerji, iş gücü ve zamandan tasarruf sağlamış olduk. Tasarım ve numune süreçlerimizin dönüşümünde bu önemli potansiyeli değerlendirmek adına hedeflerimizi sürekli iyileştiriyoruz.



Kalıp Departmanımızda gerçekleştirilen üç boyutlu kalıp hazırlama çalışmalarının yanında, 2021 yılının son çeyreğinde, iki tasarımcımızın eğitimlerini tamamlaması ile Tasarım Departmanımız da dijital tasarım ve koleksiyon sunumu yetkinliğini kazandı. 2022 yılında belirlenen koleksiyonlarımızı dijital ortamda sunarak bu koleksiyonlar için hiçbir fiziksel numune üretmeden siparişe dönüştürmeyi hedefliyoruz.

Kumaş yüzeylerini tüm ayrıntılarıyla bir gözün algılayabileceği özellikleriyle dijital ortama taşıyabilen yüzey tarayıcısı donanımımız ve kumaşın dökümlülük gibi fiziksel özelliklerini dijital ortama aktarabilen donanımımız sayesinde dijital kumaş kütüphanesi oluşturarak tasarımlarımızı özgün kılıyoruz.

Pandemi öncesinde gerçekleştirdiğimiz yatırımlar sayesinde fiziksel sunumların eksikliğini hissetmeden koleksiyon sunumlarımızı en etkili şekilde gerçekleştirdik. Tasarımlarımızı dijital ortamda sunmanın yanı sıra fiziksel numunelerimizi 360 derece görüntülenebilen yüksek çözünürlüklü görsellerle müşterilerimize sunmamızı sağlayan fotoğraf kabini donanımımız ve koleksiyon toplantılarımızı gerçekleştirdiğimiz video konferans salonlarımızla yeni normaldeki yeni iş süreçlerimizi geliştirdik.



3B Tasarım ile fiziksel numune üretiminde %40 azalma



Sürdürülebilir kumaş ar-ge çalışmaları için iplik ve hammadde fuarlarına katılarak, birçok paydaşla görüşmeler gerçekleştirerek tüm güncel gelişmeleri takip ediyoruz. Yeni gelişmelerin paylaşımı ve yeni fikirleri geliştirmek adına tüm departmanlarımızdan uzmanların katıldığı "What's New?!" toplantılarımızı her hafta düzenli olarak gerçekleştiriyoruz. Geliştirmeler için, gerçekleştirdiğimiz odak çalışmalarının sonuçlarını, hedefler ve KPI'lar ile ölçümlüyoruz.

Araştırmalarımız sonucunda edindiğimiz bilgilerimizi tedarikçilerimizle paylaşıyor, tüm tedarik zincirimiz boyunca her aşamadan tedarikçimizle ürün geliştirme ve ar-ge çalışmaları yürütüyoruz. Yenilikçi elyaf geliştirme çalışma grubumuzda prestijli Ar-Ge Merkezimizin gücünden faydalanıyoruz. Dünyanın farklı bölgelerinde gerçekleştirdikleri yenilikçi elyaf, malzeme ve süreç geliştirme çalışmaları ve yeni hammaddelerle ilgili teknik bilgilerini tüm departmanlarımızla paylaşarak uygulamaya geçmesini sağlıyoruz.



Tekstilden tekstile geri dönüşüm oranını arttırmak ve kumaş atıklarının katma değerini koruyarak döngüye dahil etmek adına yeni iş modelleri geliştirmek üzerine çalışıyoruz. 2021 yılında bir endüstriyel simbiyoz projesi başlattık. Amacımız; başarılı bir model oluşturduktan sonra bu iş modelini bir kılavuz haline getirmek, global networklerle kendi sektörümüz ve tüm sektörlerle bu iyi uygulama örneğini paylaşmak. Sürdürülebilirlik Departmanımızın ve Kesim Denetim Departmanımızın liderliğinde başlatılan kumaş atıklarının kapalı döngü geri dönüşüm oranının artırılmasına yönelik projemiz kapsamında, döngüsel ekonomi iş modellerini etkili şekilde uygulamayı amaçlıyoruz. Pilotu tamamlanan projemizin 2022 yılının başından itibaren tüm kumaş atıklarımızın değerlendirmesi sürecinde uygulanmasını hedefliyoruz.

Kumaş atıklarının mevcut mekanik geri dönüşüm süreçlerinde atıklar karışık toplanıyor, lisanslı atık firmalarına transfer edilerek verimsiz süreçler sonunda sadece %1'i tekstilden tekstile ve %13'ü keçe vb. ürünlere dönüşüyor. Geri kalan %70-80 oranındaki atık, maalesef yakılarak enerji eldesine ya da düzenli depolama tesislerine gönderiliyor ve önemli değere sahip kaynaklarımızı kaybediyoruz. Projemiz kapsamında, kumaş atıkları geliştirdiğimiz bir matrise göre kaynağında tasnif edilerek, lisanslı atık firmalarındaki ayrıştırma ve sonraki üretim süreçleri dijital olarak izlenerek etkili şekilde yönetilecek. Kompozit sektörü gibi alternatif sektörlerde atıkların daha değerli hammadde olarak kullanılması adına da farklı sektörlerden paydaşlarla ar-ge çalışmaları yürütüyoruz. Proje sayesinde kaynaklarımızın katma değerini korumayı hedefliyoruz.

Döngüsel Ekonomi İş Birliklerimiz

Değerli paydaşlarımızdan İzmir Ekonomi Üniversitesi Tekstil ve Moda Tasarımı Bölümü ile 2020 ve 2021 yıllarında uygulamalı Döngüsel Moda Studio Dersi kapsamında iş birlikleri gerçekleştirdik. 2021 yılında "Exploring Circularity" adıyla hayata geçirilen programda Sun Tekstil Tasarım Müdürümüz, Kumaş Ar-Ge Müdürümüz, Sürdürülebilirlik Yöneticimiz başta olmak üzere uzman kişiler öğrencilerle buluşarak bilgilerini ve tecrübelerini paylaştı. Jüride yer alan tasarımcılarımız, öğrencilerin geliştirdiği özgün döngüsel tasarımlar hakkında kritiklerini paylaşarak iş dünyası bakış açısı kazanmalarını da destekledi.



Sun Tekstil olarak "Türkiye'de Beş Sektörde Döngüsellik Potansiyelinin Araştırılması Raporu" çalışmalarına katkı sağladık. II. Türkiye Döngüsel Ekonomi Haftası'nın son gününde Fransız Kalkınma Ajansı (AFD), İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD Türkiye), KPMG Türkiye ve KPMG Fransa iş birliği ile gerçekleştirilen araştırmada, tekstil sektörü vaka örneği olarak paylaştığımız veriler doğrultusunda, şirketimizin döngüsellik potansiyeli hesaplandı ve döngüsellik oranımızı geliştirmek adına hayata geçirdiğimiz bazı iyi uygulama örneklerimiz paylaşıldı.

Rapora erişmek için [bağlantıya](#) tıklayınız.


TÜSİAD "Avrupa Yeşil Mutabakatı Döngüsel Ekonomi Eylem Planı Türk İş Dünyasına Neler Getirecek?" Raporu'na katkıda bulunduk. AB Döngüsel Ekonomi Eylem Planı'nın ülkemiz iş dünyası açısından ilişkili unsurlarını ortaya koymayı, bu alanlara yönelik ülkemizdeki ilgili mevzuatı veya ihtiyaç alanlarını belirlemeyi hedefleyen bu rapor çalışması TÜSİAD Çevre ve İklim Değişikliği Çalışma Grubu faaliyetleri kapsamında gerçekleştirilmiştir. Sun Tekstil olarak üyesi olduğumuz alt çalışma grubunda, tekstil sektörü açısından görüşlerimizi sunarak rapora katkı sağladık.

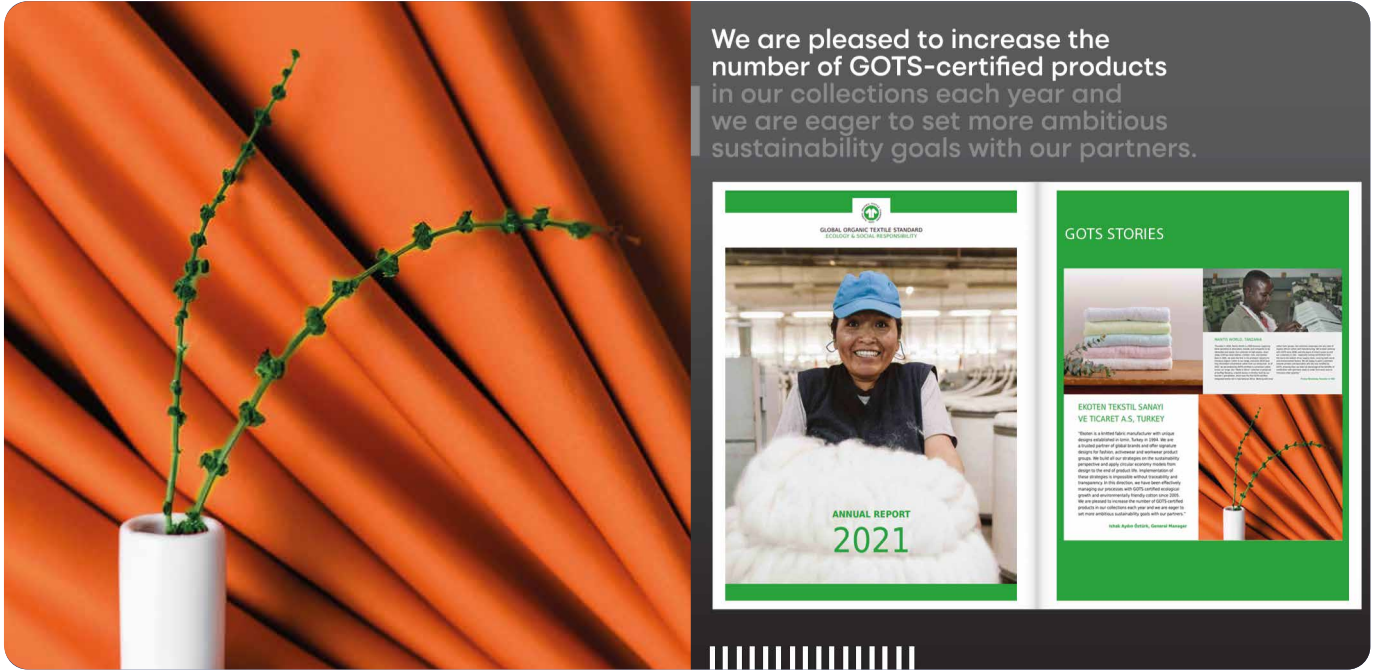
Rapora erişmek için [bağlantıya](#) tıklayınız.



Ekoten Tasarım Yaklaşımımız

Tasarım yolculuğumuza düşük karbonlu ürünler geliştirmek hedefiyle, çevre dostu hammadde seçimlerimizle başlarız. İzlenebilir, sürdürülebilirlik sertifikasına sahip elyafları kullanıyoruz. GOTS, GRS, RCS, RWS sertifikalarına yönelik denetimlerimizi başarıyla tamamlayarak, sorumlu üretim süreçlerimize devam ediyoruz.

Güncel sertifikalarımıza web sitemiz üzerinden erişmek için **bağlantıya**  tıklayınız.



Doğaya saygılı seçimlerimizle özgün kumaşlar tasarlıyoruz. Her yıl sürdürülebilir koleksiyon geliştirme hedeflerimize ulaşıyor, bu doğrultuda paydaşlarımızla iş birlikleri kuruyoruz. Uzun yıllardır sürdürülebilirliğin tüm boyutlarını bir kültür haline getirdiğimiz ve hedefler belirlediğimiz yolculuğumuzda, bu hedeflere ulaşabilmek adına GOTS tarafından sağlanan sertifikalar ile sürdürülebilir hammaddelerin izlenebilirliğini garanti altına almanın önemine inanıyoruz. Bu doğrultuda gerçekleştirdiğimiz çalışmalarımızla, GOTS 2021 yılı Faaliyet Raporu'nda uluslararası standart hakkındaki hikayelerin paylaşıldığı "GOTS STORIES" bölümünde yer aldık.

GOTS 2021 yılı Faaliyet Raporu'na ulaşmak için **bağlantıya**  tıklayınız.

Dünyamızın ve yaşamın geleceği için tüm hammadde seçimlerimizde biyoçeşitliliği korumayı önceliğimiz olarak görüyoruz. Bu doğrultuda koruma çalışmalarına ve ekolojik hammadde yetiştirme süreçlerine katılmayı öncelikli hedeflerimizden biri olarak belirledik. Pamuk üretiminin çevresel, ekonomik ve sosyal anlamda sürdürülebilir olduğu bir Türkiye vizyonuna sahip İyi Pamuk Uygulamaları Derneği'nin üyesi olarak derneğin Türkiye'de İyi Pamuk (Better Cotton) Standardı çerçevesinde üretim çalışmalarına destek oluyoruz.

İyi Pamuk (Better Cotton) Standardı, sürdürülebilir tarımsal üretimin en temel ilkeleri olan su koruyuculuğu, toprak sağlığı, zirai ilaç ve entegre zararlı yönetimi, biyolojik çeşitliliğin korunması, lif kalitesi ve insana yakışır iş koşullarının sağlanması gibi temel altı ana ilke çerçevesinde detaylandırılmış kriterleri içerir. Bu çerçevede yapılmış çalışmalarda 2021 pamuk sezonunda Türkiye'de 2.018 çiftçi tarafından yaklaşık 67.381 ton İyi Pamuk (Better Cotton) üretilmiştir. Aynı zamanda İyi Pamuk (Better Cotton) tedarikçisi olarak sürdürülebilir pamuk talebi ve ihtiyacının karşılanmasında da rol oynuyoruz.



Sürdürülebilir değişim için dijital dönüşümün ve teknolojinin gücünü etkili şekilde kullanıyoruz. Daha az doğal kaynak tüketmek amacıyla üç boyutlu tasarım programı ile dijital kumaş kütüphanemizi oluşturuyoruz. Kumaş yüzeylerini tüm ayrıntılarıyla bir gözün algılayabileceği özellikleriyle dijital ortama taşıyabilen yüzey tarayıcısı donanımımız ve kumaşın dökümlülük gibi fiziksel özelliklerini dijital ortama aktarabilen donanımımız sayesinde, dijital kumaş kütüphanemizi oluşturarak tasarımlarımızı özgün kılıyor. Dijitalleşme uygulamalarımız sayesinde tasarım aşamasından başlayarak üretimimizin tüm aşamasında döngüsel ekonomiyi temel alan iş modellerini uyguluyoruz.

Ar-Ge Merkezimiz liderliğinde yürüttüğümüz yeni elyaf ve üretim teknolojileri alanında yıkıcı inovasyon yaratacak konular üzerine çalışıyor, birçok firma, akademik kurum, start-up ve ar-ge merkezinin de bulunduğu konsorsiyum projelerinde yer alıyoruz. Özellikle döngüsel ekonomi alanında gerçekleştirdiğimiz çalışmalarımızla, dünyamız için de önemli çevresel etkilere sahip kumaş atıklarını kaynağında azaltmayı ve çıkan atıkları etkili şekilde geri dönüştürecek yenilikçi metod ve teknolojileri geliştirmeyi amaçlıyoruz.

9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK
VE ALTYAPI



12 SORUMLU ÜRETİM
VE TÜKETİM



Çevresel Sürdürülebilirlik

SUN
TEKSTİL

Sun Tekstil Çevresel Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

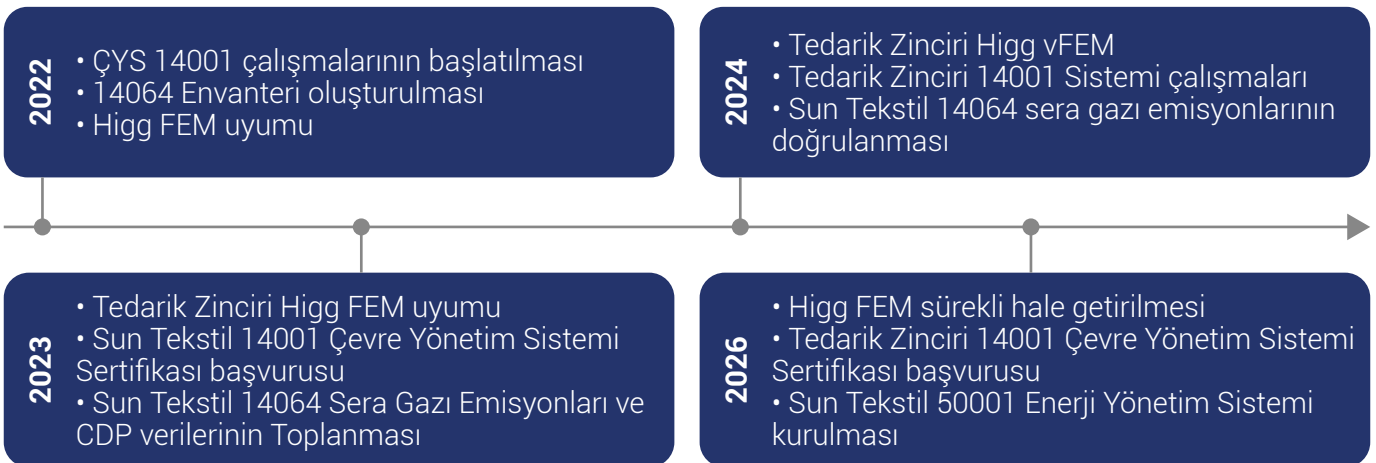
Sadece tasarım aşamasında değil, üretim ve ürün ömrü boyunca çevreye duyarlı süreçler geliştiriyoruz. İklim kriziyle mücadele doğrultusunda etkili stratejiler ve eylem planları geliştirmeyi daima önceliğimiz olarak görüyor ve iş dünyasında bu konunun savunuculuğunu yapan kurumlar arasında yer almayı hedefliyoruz.

Çevre politikamız çerçevesinde ulusal ve uluslararası kanunlara ve müşteri kriterlerine uygun süreçler izliyoruz. Çevresel riskleri ve iklim değişikliği risklerini erken teşhis ederek proaktif bir şekilde önleyici faaliyetler gerçekleştiriyoruz. İklim kriziyle mücadeleyi temel aldığımız stratejilerimizi, iklim değişikliğiyle mücadele, döngüsel ekonomi ve düşük karbon ekonomisine geçiş ve biyoçeşitliliğin korunması ekseninde şekillendiriyoruz. Üretim süreçlerimizdeki çevresel sürdürülebilirlik faaliyetlerimizi sera gazı emisyonları, enerji yönetimi, su yönetimi, kimyasal yönetimi ve sıfır atık yönetimi başlıklarında yürütüyoruz.

Döngüsel Ekonomi İş Birliklerimiz

Çevre politikalarımız doğrultusunda yürüttüğümüz süreçlerimizde tüm tedarik zincirimiz boyunca çevreye duyarlı faaliyetler yürütüyoruz. Türkiye'nin beş farklı bölgesinde büyük bir tedarik zincirini yönetirken sorumluluğumuzun bilincinde olarak tedarik zinciri faaliyetlerimizin çevre boyutlarını da yakından denetliyor ve sürekli iyileştiriyoruz. Bu doğrultuda partnerlerimizi uluslararası standartları temel alan kriterlerimiz doğrultusunda hazırladığımız aylık çevre performansı karneleriyle değerlendiriyor ve performanslarını geliştirmek adına mentorluk/danışmanlık seviyesinde destekler veriyoruz.

Sun Tekstil üretim tesislerimizde ve idari ofislerimizde 2021 yılında şebekeden gerçekleşen elektrik enerjisi tüketimimizi I-REC sertifikalı %100 yenilenebilir enerji kaynağı ile dengeledik. ISO 14001 Çevre Yönetimi Sistemi'ni merkezine alan bir yapı kurarak yönetim mekanizmamızı geliştirmek ve ardından sera gazı emisyonlarının hesaplanması ve CDP Raporu hazırlanmasını hedefliyoruz. Sun Tekstil Torbalı Merkez fabrikamızda 2017 yılında ve Manisa Fabrikamızda 2020 yılında başladığımız Higg Facility Environment Module (FEM) öz değerlendirme uygulamalarını 2022 yılında gerçekleştirecek bağımsız kurum doğrulamalarıyla daha ileri taşımak istiyoruz. Avrupa Yeşil Mutabakatı'na uyum hedefiyle belirlediğimiz yol haritamız doğrultusunda bilimsel hedefleri temel alan stratejilerimizi tüm tedarik zincirimizde uygulamayı amaçlıyoruz.



Ekoten Çevresel Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Sera Gazı Emisyonlarının Yönetimi

İklim kriziyle mücadele alanında öncü firmalar arasında yer alarak sektörümüzde ve iş dünyasında, sürdürülebilir dönüşüme katkı sağlamak hedefiyle sera gazı emisyonlarımızın ISO 14064 Standardı'na uygun olarak ölçümüne ve doğrulanmasına 2012 yılında başladık. Üst yönetimimizin kararlılığı ve sahiplenmesiyle yolculuğumuzun henüz ilk adımında iklim değişikliği konusunda etkili yönetim mekanizmamızı kurduk. Bu mekanizmanın uluslararası seviyede gelişebilmesi ve performansının ölçülerek geliştirilebilmesi adına, 2012 yılında Karbon Saydamlık Projesi'nin İklim Değişikliği Programı (Carbon Disclosure Project (CDP) Climate Change Program) kapsamında raporlamamıza başladık. Bu doğrultuda baz yılımız olan 2012'ye göre karşılaştırdığımızda, sera gazı emisyonlarımızı çarpıcı oranda azalttık.

Sera Gazı Emisyonu		Toplam	Sera Gazı Emisyonu		Birim Ürün Başına
2012	25.490 ton CO ₂ e	%45	2012	3,30 ton CO ₂ e/ton	%45
2021	14.109 ton CO ₂ e	Azalma	2021	1,80 ton CO ₂ e/ton	Azalma

2021 yılında CDP Climate Change kategorisinde B skoru olarak Management seviyesinde derecelendirildik ve "B" skoru olarak ortalama skoru "C" seviyesinde olan global tekstil sektörünün iki seviye üzerinde yer aldık. Ayrıca aynı yıl içerisinde bir firmanın iklim değişikliğiyle mücadele konusunda tedarik zinciriyle iş birliği kurma yetkinliğini değerlendiren "CDP Tedarikçi İlişkileri Derecelendirmesi Skorlaması (Supplier Engagement Rating (SER))" kapsamında "A-Leadership" skoru olarak CDP SER Global Liderler Listesi'nde yer aldık!



B Ekoten CDP İklim Değişikliği Skoru	C Tekstil Sektörü Dünya Ortalaması	B- Tüm Sektörler Dünya Ortalaması
---	---	--

2022 yılında Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Buluşmaları etkinliklerimizi başlatmayı, böylece tedarik zinciri paydaşlarımızın iklim değişikliğiyle mücadele ve sera gazı yönetim süreçlerini desteklemeyi hedefliyoruz. 2024 yılı sonuna kadar düşük karbon ekonomisine geçiş yol haritamızı açıklamayı ve değer zincirimizin biyoçeşitlilik üzerindeki etkisini değerlendirmek ve izlemek adına yönetim mekanizması kurmayı hedefliyoruz.

Sera gazı emisyonlarımızdaki iyileşmeyi özellikle 2019 yılında gerçekleştirdiğimiz GES yatırımı, çalışanlarımızın değerli önerileriyle katılım sağladıkları verimlilik artırıcı projelerimiz ve üst yönetimimiz tarafından belirlenen stratejik dönüşüm yatırımları sayesinde gerçekleştirdik.

	2019	2020	2021
Toplam Ton CO2e	2.1671	1.5466	1.4110
Ekoten Toplam Üretim (ton)	7.633	6.057	7.845
Özgül Tüketim (ton CO2e/ton kumaş)	2,94	2,55	1,8
Bir Önceki Yıla Göre Değişim (%)		%10	%30



Emisyonlarımızı 2021 yılında çarpıcı oranlarda düşürebilmek adına 2021 yılı itibariyle kömür kullanımını sona erdirdik ve yüksek verimliliğe sahip doğalgaz kazanları değişimi projemiz ile T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın desteklediği Verimlilik Artırıcı Projeler (VAP) arasında yer aldık. Online buhar kapalı izleme başta olmak üzere diğer güdümlü projelerimiz ve yalın yönetim uygulamalarımız sonucunda çalışanlarımızın önerileriyle geliştirilen kaizen projelerimiz ile emisyonlarımızı azalttık.

70 şirket aracımızın hibrit modellerle değişimi ile araçlarımızdan kaynaklı doğrudan emisyonlarımızı %27 oranında azalttık. Hibrit araçlarımızın emisyonlarını optimize edebilmek adına her kullanıcıya verilen ortalama tüketim hedeflerini oyunlaştırdık. Her ayın En İyi Performans Gösterenler Listesi, Yönetim Kurulu Başkanımız tarafından açıklanıyor ve tebrik ediliyor.

Üst yönetimimizin desteği ile 2022 yılında Science Based Targets Initiative Platformu'na bilime dayalı hedeflerimizi belirleme taahhüdünde bulunan Türkiye'deki sayılı tekstil firması arasında yer almayı hedefliyoruz. En geç 2023 yılı sonuna kadar bilime dayalı hedeflerimizin SBTI Platformu tarafından doğrulanmasını amaçlıyoruz.




**SCIENCE
BASED
TARGETS**

DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION

Güneş Enerjisi Santrali ile Yenilenebilir Enerji Üretimi

2018 yılında kapasite artışı doğrultusunda gerçekleştirdiğimiz yatırımlarla İzmir Torbalı'da kurulan örgü fabrikamızın yıllık elektrik ihtiyacının yaklaşık % 45'ini tesisimizde yer alan 1.200 kWh gücündeki güneş enerjisi santralinden karşılıyoruz. 2019 yılından başlayarak yıllık ortalama 1.410.000 kWh elektrik enerjisini GES sistemimiz ile ürettik. Böylece yıllık yaklaşık 690 ton CO₂e sera gazı emisyonumuzu azalttık.

Yenilenebilir Enerji Kullanımı

2020 ve 2021 yılında Ekoten olarak şebekeden gerçekleştirdiğimiz tüm elektrik enerjisi tüketimimizi I-REC sertifikalı %100 yenilenebilir enerji kaynağı ile dengeledik. Sertifikalarımıza **bağlantı**  üzerinden erişebilirsiniz.

2022 yılı için de şebeke elektriği kullanımımızı I-REC Sertifikası ile dengelemeyi taahhüt ediyoruz. Bu sayede ithal edilen enerjiden kaynaklanan dolaylı sera gazı salımlarımızı ISO 14064-2019 Standardı'na göre sıfırlamış olduk.



Su Yönetimi

Tekstil sektörünün Dünya'daki temiz su kaynakları üzerindeki etkisinin farkındayız ve yıkıcı inovasyon çalışmaları ile köklü bir dönüşümü sağlamak adına uzun yıllardır önemli faaliyetler yürütüyoruz.

2001 yılında başladığımız yolculuğumuzda 2021 yılı itibariyle baz yılımıza göre toplam su tüketimimizi %46 ve birim ürün başına (kg kumaş) su tüketimimizi %62 oranında azalttık.

Su Tüketimi

2001	1.007.000 m ³
2021	546.000 m ³

Toplam

%46
Azalma

Su Tüketimi

2001	186 lt/kg
2021	70 lt/kg

Birim Ürün Başına

%62
Azalma

Operasyonel Mükemmellik Departmanımızın liderliğinde, büyük verinin gücünü kullanarak ve yüksek otomasyona sahip son teknoloji üretim makineleri altyapımızla su kullanımımızı optimize ederek sürekli iyileştiriyoruz. Dünyamıza hayat veren su kaynaklarımızı daha fazla koruyabilmek adına 2022 yılında su geri kazanımı tesisi yatırımı gerçekleştirilmeyi taahhüt ediyoruz. Yenilikçi arıtma teknolojilerine sahip ve yetkili bağımsız kuruluşlar tarafından etkinliği onaylanan tesis sayesinde, atık suyumuzu %95 oranında geri kazanmayı hedefliyoruz. Bu sayede tam kapasiteyle çalıştığımızda yıllık yaklaşık 945.000 m³ olan su ihtiyacımızı 50.000 m³ seviyesine kadar düşürebileceğiz.



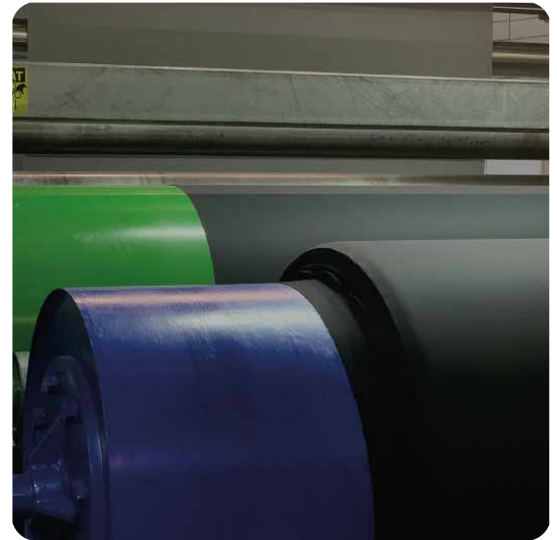
Kimyasal Yönetimi

Sektörümüzün doğaya olan olumsuz etkilerini önlemek ve bu doğrultuda en iyi uygulamaları gerçekleştirmek en önemli önceliklerimiz arasında yer alıyor. Tehlikeli Kimyasalların Sıfır Deşarjı (ZDHC) uygulamalarımız kapsamında yalnızca çevresel yükü en az olan Level 3 kimyasalları tedarik ediyoruz. Kimyasal envanterimizin izlenebilirliğini ve şeffaflığını sağlamak adına güncel envanter bilgilerimizi Cleanchain Online Platformu'na yükleyerek paydaşlarımızın anlık olarak görüntüleyebilmesini sağlıyoruz.



Operasyonel Mükemmellik Departmanımızın büyük veri çalışmaları kapsamında geliştirdiği otomatik boya, apre reçetesi, yüksek otomasyona sahip boya ve kimyasal dozajlama sistemimiz ile kimyasal ve su tüketimimizi optimize ediyoruz; hata oranımızı azaltarak kaynak verimliliği sağlıyoruz. Böylece ürünlerimizin çevresel yüklerini azaltıyor ve ürün kalitemizi geliştiriyoruz.

Soğuk Bekletme Yöntemi (Cold Pad Batch Dyeing-CPB) ile boyama daha az kaynak kullanan ve çevreci alternatif bir reaktif boyama yöntemidir. Emdirme - soğukta bekletme tekniğine dayalı bu yöntemle, işlem sırasında ısı, tuz veya yardımcı kimyasallar uygulanmasına gerek kalmaz ve yüksek oranda su tasarrufu sağlanır.



2020 yılında üretimimizin %12'sini, 2021 yılında %20'sini Cold Pad Batch yöntemiyle gerçekleştirerek bu grupta yer alan ürünlerimizin boyama süreçlerinden kaynaklı çevresel yüklerini düşürdük.

Sıfır Atık Yönetimi

Tasarım aşamasında başladığımız döngüsel ekonomi uygulamalarımızla ürün ömrü boyunca kaynak verimliliği sağlıyoruz. Bunun yanında sorumlu olduğumuz süreçler içerisinde kullanımlarının sonuna gelen ürünlerin döngüye tekrar katılarak değerlerini mümkün olduğunca uzun süre korumayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda kurduğumuz Sıfır Atık Yönetimi Sistemimiz ile 2021 yılında Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü tarafından onaylı temel seviye Sıfır Atık Belgemizi aldık.

Belgemize **bağlantı** üzerinden erişebilirsiniz.

2019 yılında ortak alanlarımızda tamamen kullanımına son verdiğimiz tek kullanımlık ürünler maalesef Covid-19 ile tekrar sıfır atık yönetim sürecimize geri dönseler de değerli kaynaklarımızı koruyabilmek adına en kısa sürede tekrar hayatımızdan çıkarmak için çalışmalar yürütüyoruz.



Sıfır Atık Yönetim Sistemi'nin en önemli adımı olan atıkların kaynağında ayrı toplanması aşamasında, çalışma arkadaşlarımızın özeni ve emekleri sayesinde fark yaratan bir ayrıştırma oranına ulaştık. Böylece evsel atık miktarımız azalırken, azalan miktar kadar geri kazanımı gerçekleşecek atık gruplarında bir artış gözlemledik.

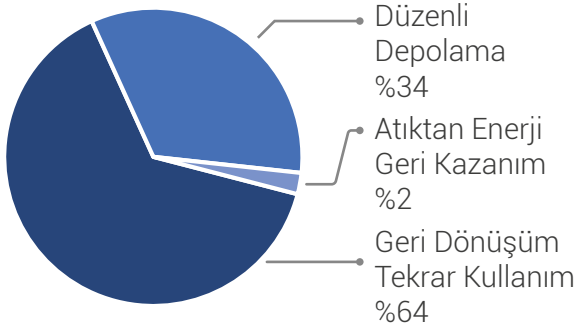
Bu özen ve dikkati sürdürülebilir kılmak adına bilinçlendirme ve farkındalık eğitim ve etkinliklerinin yanında, oyunlaştırmanın gücünden faydalanıyoruz. Üretim alanları ve ofislerimizde "En Çevreci Ekip" uygulamamızla ekiplerin aylık atık ayrıştırma ve aydınlatma tasarrufu performansları doğrultusunda takdir ve ödüllendirme ile önemli bir motivasyon ve konsantrasyon yakaladık.



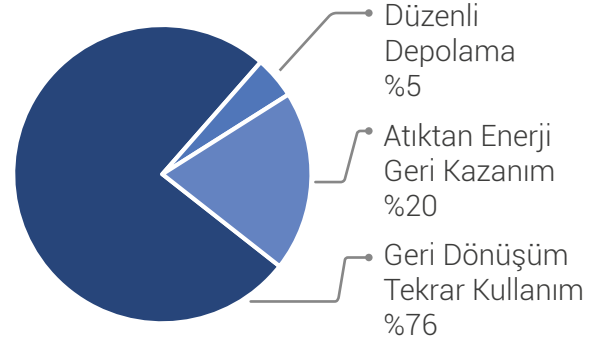
Kaynaklarımızı Önemsiyoruz!

2021 yılında Çevre Yöneticiliğimizin teknik çalışmaları ve Üst Yönetimimizin destekleriyle gerçekleştirilen yatırımlar sayesinde, düzenli depolama tesisine gönderilen arıtma çamuru atıklarımızın tamamını, enerji geri kazanımı yöntemiyle değerlendirilmesi için atıktan türetilmiş yakıt tesislerine göndermeye başladık. Böylece; geri dönüştürülemeyen atıkların yakıt dönüşümünü sağlıyor, fosil kaynakların tüketiminin azaltılması adına katkı veriyoruz. 2021 yılı itibariyle kömür kullanımını sona erdirmemiz sayesinde, yüksek miktarda kül atığının oluşumunu da engelledik. Öncelikli hedefimiz olarak Sun Tekstil Torbalı ve Ekoten üretim süreçlerimizi yürüttüğümüz üretim tesislerimizdeki atık yönetimimize ait verilerimizi sürekli izliyor ve hedeflerimiz doğrultusunda iyileştiriyoruz.

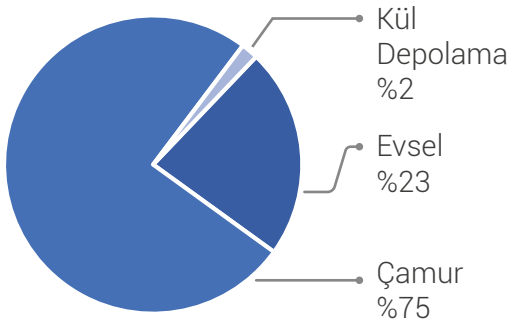
2020 Atık Hiyerarşisi Toplam Atık Miktarı: 4.025 ton



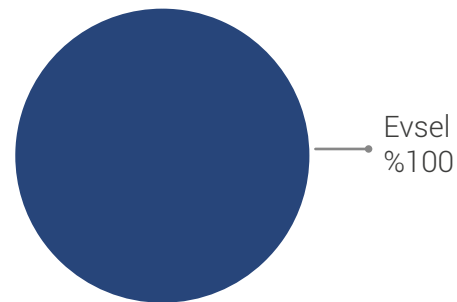
2021 Atık Hiyerarşisi Toplam Atık Miktarı: 5.325 ton



2020 Düzenli Depolama Tesisine Gönderilen Atıkların Dağılımı Toplam Miktar: 1.349 ton



2021 Düzenli Depolama Tesisine Gönderilen Atıkların Dağılımı Toplam Miktar: 243 ton



Atık (ton)/Yıl	2019	2020	2021
Kağıt	216	184	277
Plastik (Ambalaj)	9	18	26
Plastik (Naylon)	76	67	96
Metal	1,5	1,7	1,8
Cam	0,9	1,1	2
Evsel	214	129	153

Entegre Yönetim ve Sürdürülebilirlik Denetimleri

Sera gazı emisyonları, enerji yönetimi, su yönetimi, kimyasal yönetimi ve sıfır atık yönetimi başlıklarında yürüttüğümüz çevresel sürdürülebilirlik faaliyetlerimizin devamlılığı, bütünselliği ve sistemli yürütülebilmesi adına uluslararası standartları temel alan Entegre Yönetim Sistemimizi 2011 yılında kurduk. Çevresel sürdürülebilirlik faaliyetlerimizin performansını bağımsız uzman kuruluşlar tarafından gerçekleştirilen denetimler ve uluslararası geçerliliği bulunan sertifikalandırma süreçleriyle sürekli iyileştiriyoruz.

Güncel sertifikalarımıza aşağıdaki görseller üzerine tıklayarak erişebilirsiniz.



- ISO 9001 Kalite Yönetimi
- ISO 14001 Çevresel Yönetim
- ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği
- ISO 50001 Kalite Yönetimi

Entegre yönetim tecrübemiz sayesinde müşterilerimiz tarafından ve müşterilerimizin adına onların kriterleri doğrultusunda bağımsız denetim kurumları tarafından gerçekleştirilen denetimlerdeki performanslarımızla daima başarılı ve iyi uygulama örneği olarak gösterilen firmalar arasında yer alıyoruz. Bağımsız denetim kurumları adına denetimlerimizi gerçekleştiren ve bir çok farklı tekstil firması ve farklı sektörden firma denetimi tecrübesine sahip uzmanların katkılarıyla her yıl bütünsel sürdürülebilirlik bakış açımızı ve uygulamalarımızı geliştiriyoruz.

Tüm paydaşlarımız için daha sistematik, objektif ve güvenilir bir süreç yönetimi sağlıyoruz. Uygulamalarımızı daha etkili hale getirmek adına 2022 yılında ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi kurulumu ve sertifikalandırılması adına uyum sürecimizi başlatmayı taahhüt ediyoruz.

Entegre yönetim tecrübemiz sayesinde müşterilerimiz tarafından gerçekleştirilen ve müşterilerimizin adına onların kriterleri doğrultusunda bağımsız denetim kurumları tarafından gerçekleştirilen denetimlerdeki performanslarımızla daima başarılı ve iyi uygulama örneği olarak gösterilen firmalar arasında yer alıyoruz. Üretim süreçlerimizde çevresel sürdürülebilirlik performansımızın objektif şekilde uluslararası ortak metrikler çerçevesinde ölçülmesini hedefliyor ve bu doğrultuda 2019 yılında başladığımız Higg FEM doğrulamalarına her yıl devam ediyoruz.



Dijitalleşme ve Yenilikçi Teknolojiler

SUN
TEKSTİL

Dijital Dönüşüm Stratejimiz

Dijitalleşme ve sürdürülebilir teknolojiler yönetimimizi tüm grup şirketlerimize hizmet veren Yazılım Geliştirme ile Sistem ve Teknik Destek Departmanlarımızın yanında, ayrıca şirketlerimizin ihtiyaçları doğrultusunda yapılandırılmış Veri Analizi Departmanı ile Operasyonel Mükemmellik Departmanlarımız liderliğinde gerçekleştiriyoruz. İhtiyaç duyduğumuz alanlarda dijital dönüşüm süreçlerimizi en etkili şekilde yönetmek için yazılım geliştirme stratejilerimizi üç başlıkta yönetiyoruz.

1- SAP yazılım geliştirmeleri: ABAP yazılım geliştiricilerimiz ve Adobe LiveCycle Designer ekip arkadaşlarımız ile birlikte şirket içinde SAP yazılımları geliştiriyoruz.

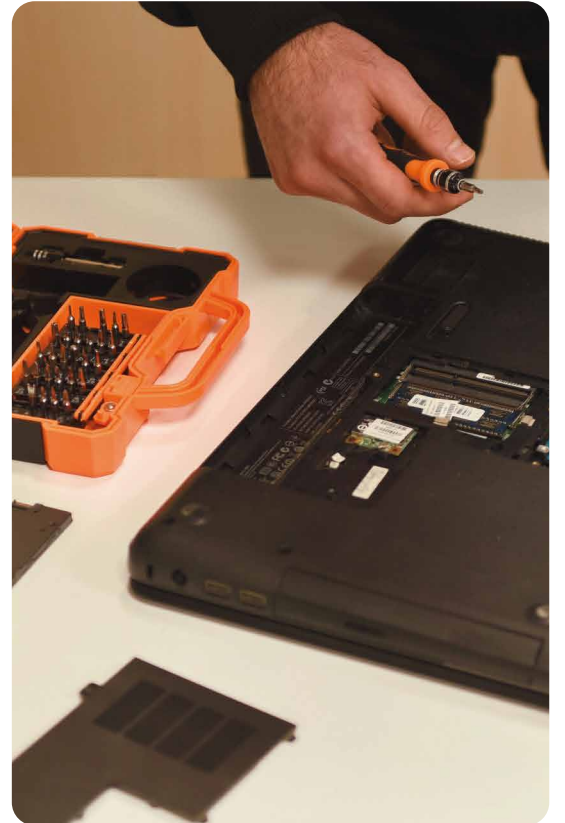
2- SAP platformu dışındaki yazılımların geliştirilmesi: Bu doğrultuda bir yazılım geliştirme ve yönetim portalı kurulumu çalışmalarımıza devam ediyoruz. Ayrıca yine bu başlık altında yönettiğimiz üçüncü parti hizmet sağlayıcı firmalardan temin ettiğimiz yazılımlarda açık kaynak kodlu olması ön şartını arıyoruz.

3- Düşük Kod Kullanımıyla Uygulama Geliştirilebilen Platformlar (Low Code Development Platforms): Low code platform geleneksel programlamaların tersine görsel modellemeler ve sürükle bırak yapısıyla hızlıca uygulama geliştirilebilmesini sağlar. Low code platformlarla kod yazmadan ya da bir yazılımcı yerine farklı alanlarda yetkinliğe sahip kişiler tarafından uygulama geliştirmek mümkündür. Böylece ilgili üretim süreçlerinin sahibi, yazılım çözümlerine ihtiyaç duyan uzmanlarımız kendi yazılımlarını daha etkili şekilde geliştirebiliyor. Ayrıca bilgi teknolojileri alanında büyük bir ihtiyaç olan nitelikli iş gücüne yönelik istihdam artışı sağlıyoruz.

Sistem ve Teknik Destek Departmanı: Şirketimizin sistem ve network altyapısı yanında donanım altyapısının sürdürülebilirliğini de sağlayan ekibimiz 2020-2021 yılında gerçekleştirdikleri 204 bilgisayarda SSD disk değişimi, 100 adet bilgisayarda RAM kapasite artışı ile cihazların ömrünü ortalama 2 yıl uzatarak bu ömür süresine karşılık gelen 24 notebook üretimiyle oluşacak 7.920 kg CO2e ve 8 masaüstü bilgisayar üretimiyle oluşacak 6.600 kg CO2e emisyonu engellediler.

İş Analizi Departmanı: İş süreçlerini detaylı analizlerle inceleyerek veri madenciliği yapan ve hazırladıkları temel iş geliştirme dokümanları sonucunda yazılım ve Operasyonel Mükemmellik Departmanları'nı tetikleyen ekibimiz, kullanıcı ve geliştirici ekipler arasında köprü oluşturuyor.

Operasyonel Mükemmellik: Yazılım ara yüzleri, optimizasyon ve donanım entegrasyonu sürecinde Makine-Enerji Departmanı ve Üretim Departmanı ile ortak çalışarak, üretime bağlı tüm süreçlerin en etkili ve verimli şekilde yürütülmesini sağlıyor.



Dijitalleşme süreçlerimiz daima ihtiyaçlarımızın analizi ve bir sürecin dijitalleşmesi sonucu iyileştirilmesi hedefine dayanıyor. Ekoten Tekstil'de stratejilerimizi ve ihtiyaçlarımızı belirlerken kendi dinamiklerimize uygun, uluslararası metodları referans alarak geliştirdiğimiz dijital olgunluk endeksi sonuçlarımızı temel alıyoruz. Tasarımdan-üretim süreçlerimizin sonuna kadar tüm boyutları ölçüyor, geliştireceğimiz ve yatırım gerçekleştireceğimiz alanlara ve projelere dijital olgunluk endeks puanlarımız doğrultusunda karar veriyoruz.

Ekoten Dijital Olgunluk Endeksi

Donanım & Altyapı
Yönetimi

Dijital Kültür
Seviyesi

Karar Destek
Sistemleri

Değişim Yönetimi

Proses Yönetimi

Veri Yönetimi &
Madenciliği

I/O Yönetimi



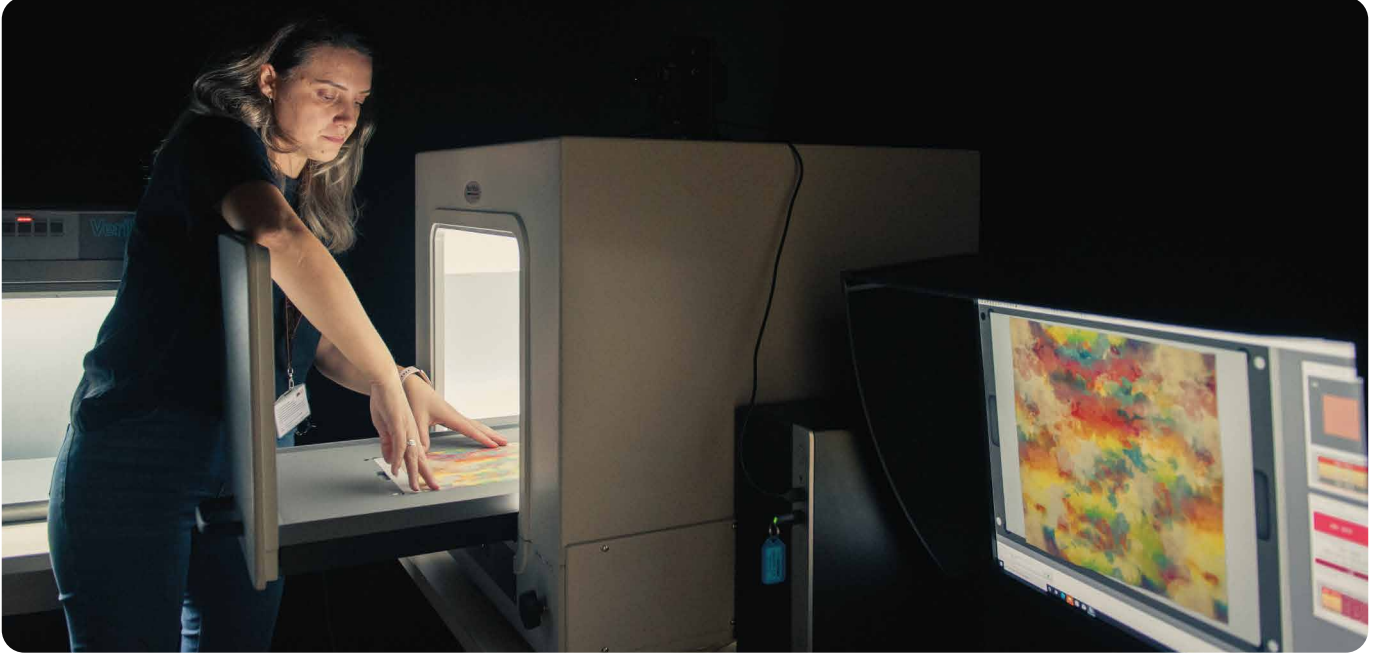
Sun Tekstil ve Ekoten'de tasarım aşamasından başlayarak döngüsel iş modellerini geliştirebilmemize katkı veren ve böylece kaynak tasarrufu sağlayan yazılım ve donanım teknolojileri altyapımızı sürekli iyileştiriyoruz. Ayrıca bu sayede dijital arşivlerimizin içeriğini geliştirip tasarım süreçlerimizin verimliliğini her geçen gün artırıyoruz. 2019 yılında hızlandırdığımız dönüşüm süreci sayesinde, pandemi sürecinin yarattığı fiziksel kısıtlardan çok az etkilenerek, müşterilerimize dijital ortamlarda gerçekleştirdiğimiz koleksiyon sunumları ile işimizin sürdürülebilirliğini sağlamanın ve kurum dayanıklılığımızı artırmanın önemini de bir kez daha hissettik.

2021 yılı itibariyle altyapısı bizimle uyumlu olan müşterilerimiz için geliştirdiğimiz tasarımlarımızı üç boyutlu kalıp hazırlama yazılımları kullanarak dijital ortamda sunmaya başladık. 2021 yılındaki tüm tasarımlarımızın %6'sını dijital ortamda sunduk. Bu tasarımlar arasından müşterilerimizin seçtiği modelleri dijital ortamda son haline getirerek fiziksel numune üretimi gerçekleştirdik ve bu sayede bu ürün grubundaki fiziksel numune üretimini %40 oranında azalttık. 2022 yılında tasarım aşamasından üç boyutlu yazılımlarla koleksiyonlar hazırlayarak dijital ortamda sunacağız.

Kumaş yüzeylerini tüm ayrıntılarıyla bir gözün algılayabileceği özellikleriyle dijital ortama taşıyabilen yüzey tarayıcısı donanımımız ve kumaşın dökümlülük gibi fiziksel özelliklerini dijital ortama aktarabilen donanımımız sayesinde dijital kumaş kütüphanesi oluşturarak tasarımlarımızı özgün kılıyoruz.



3B Aktarım İçin Tarayıcı



Kumaş Fiziksel Özelliklerini Dijital Ortama Aktarabilen Donanımlar



Pandemi öncesinde gerçekleştirdiğimiz yatırımlar sayesinde fiziksel sunumların eksikliğini hissetmeden koleksiyon sunumlarımızı en etkili şekilde gerçekleştirdik. Tasarımlarımızı dijital ortamda sunmanın yanı sıra fiziksel numunelerimizi 360 derece yüksek çözünürlüklü görsellerle müşterilerimize sunmamızı sağlayan fotoğraf kabini donanımımız ve koleksiyon toplantılarımızı gerçekleştirdiğimiz video konferans salonlarımızla yeni normaldeki iş süreçlerimizi geliştirdik.

Üretim Süreçlerimizde Dijitalleşme

ERP programı değişimi gerçekleştirerek SAP entegrasyon projemizi hedeflerimiz dahilinde Ekoten'de 2021 yılı sonunda ve Sun Tekstil'de 2022'nin ilk yarısında başarıyla tamamladık. Sistem geliştirmeleri, özel ekran tasarımları ve rapor geliştirmelerini gerçekleştirmek amacıyla yazılım ekibimizi ABAP ve Adobe Designer uzmanlarıyla güçlendirdik. Böylece baştan sona tüm süreçlerimizi tek bir ERP programı üzerinden yönetecek ve büyük verinin gücünü kullanarak operasyonel mükemmellik çalışmalarımızı daha üst seviyelere taşıyacağız.



RFID ile Depo Yönetimi ve Kapasite Planlaması

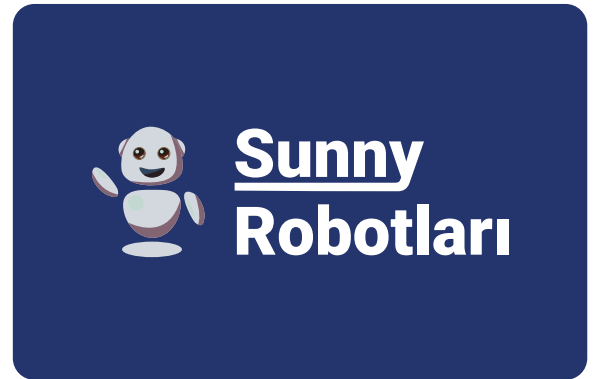
Ekoten'de iplik hammadde depomuzun etkili yönetimi adına süreçlerimize özel olarak geliştirdiğimiz RFID temelli yönetim modülümüzü 2021 yılında SAP programımıza entegre şekilde devreye aldık. Veri girişi ve malzeme tanımlama süreçlerinde ek personel, donanım, yazılım ve işlem ihtiyacı olmadan RFID etiketleri ve okuyucularla sisteme otomatik kayıt girişi ve çıkışı sağlıyor. Depomuzda kayıtlı bulunan iplik miktarları ve konum bilgileri detaylarına anlık olarak erişmemizi sağlayan sistem zaman, iş gücü ve enerji tasarrufu sağlıyor.

RFID ile Mamul Depo Yönetimi ve Lojistik Süreci Planlaması

Sun Tekstil'de üretilen mamullerin depo yönetimi ve lojistik süreçlerinin etkili yönetimi için ürün bilgi etiketleri üzerinde yer alan RFID tanımlamalar sayesinde her bir ürün kimliği detayına kadar ulaşabildiğimiz anlık sayım ve yükleme takibi verimli olarak gerçekleştirilebiliyoruz. Ürün teslimi, sayım ve kontrol süreçlerinde ise paketlenen ürünlerin açılmasına gerek kalmadan sayım ve takip gerçekleştiriliyor.

RPA ve IT Capture ile Otomasyon

Tekrarlayan katma değersiz süreçleri verimli hale getirebilmek adına Robotik Süreç Otomasyonu (Robotics Process Automation-RPA) uygulamalarımızı 2021 yılında yaygınlaştırmaya başladık. Sunny adını verdiğimiz üç robotumuz Sun Şirketler Grubu destek departmanlarında fatura girişi vb. bir çok süreçte görev almaya başladı. 2022 yılında ekiplerimizin bu alandaki yetkinliklerini geliştirmeyi robotlarımızı daha fazla süreçte kullanarak verimliliğimizi artırmayı hedefliyoruz.

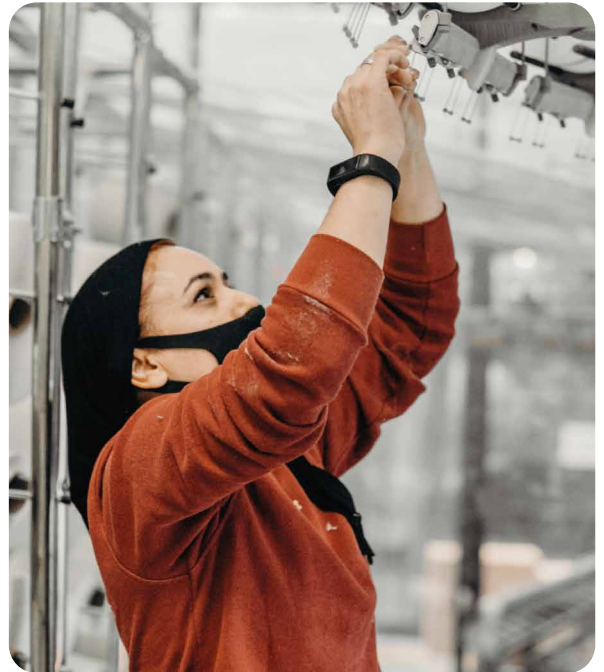


Ekoten'de konusunda uzman operasyonel mükemmellik ekibimiz tarafından geliştirilen ve bütünsel bir yönetim için uçtan uca izlenebilirlik sağlayan MES 4.0 Üretim Yönetim Sistemimiz sayesinde tüm ürün yaşam yönetim döngüsü (PLM) boyunca iyileştirme sağlıyoruz. Yalın Yönetim ilkelerimizi daha etkili uygulayabilmemiz adına üretimin her adımını detaylı izliyor, üretim akışı ve ürün hakkında topladığımız detaylı veriler sayesinde problemlerin tespitini ve çözümünü en hızlı ve etkili şekilde sağlıyoruz.



Ayrıca MES 4.0 sayesinde iş gücü yönetimi ve performans yönetimi gerçekleştiriyoruz. Çalışma arkadaşlarımızın paylaştığı iyileştirme önerilerini ve bakım kartları yönetimini de aynı platform üzerinden gerçekleştirerek problemin kaynağına ve çözümün etkisine yönelik kapsamlı analizler gerçekleştiriyoruz.

Üretim süreçlerimizde operatörlerimize karar desteği sağlayacak, MES 4.0 sistemimizle entegre dijital alt yapılar geliştiriyoruz. Örgü işletmemizde birden fazla örgü makinesini yöneten operatörlerimizin hata, makine duruşu, üretim performansı yönetimindeki karar süreçlerini desteklemek adına Ekoten operasyonel mükemmellik ekibimizin geliştirdiği, otomasyon sistemimize entegre akıllı saatler ile sorumlu oldukları makineleri anlık olarak izleyebiliyor ve sorunları kısa zamanda tespit ederek çözümleyebiliyoruz.



Kaynak verimliliğimizi artırmaya yönelik hedeflerimiz kapsamında yıkıcı inovasyon çalışmalarımızı start-up iş birlikleri ile daha çevik kılıyoruz. Bir start-up firma ile yuvarlak örgü makineleri için sektördeki ilk entegre, otomatik kalite kontrol sistemini geliştirdik. Yapay zeka tabanlı görüntü işleme teknolojisiyle gözle tespiti zor olan ve boyama işlemi öncesinde tespit edilemeyen hataları dahi tespit edebiliyoruz. Böylece hatayı kaynağında önleyerek malzeme ve enerji kaybının önüne geçiyoruz.



2020 yılında on iki ayda start-up tarafından sağlanan donanım ve yazılım, Ekoten'in proses yetkinliği ile desteklenerek kumaş hata kütüphaneleri ve süreci geliştirildi. 2020 yılının son çeyreğinde iki makinede demo süreci başlatıldı ve 2021 yılının son çeyreğinde uygulama 11 makineyle genişletildi. Pilot uygulama sürecinde hata oranlarında yaklaşık %50 azalma gözlemlendi. Böylece 376 saat hatalı üretimi önledik ve 6008 kg hatalı kumaş üretimini engelleyerek 30.040 € tasarruf sağladık. Ayrıca 420.560 litre su tüketimi, 15.020 kWh elektrik tüketimi ve 2.704 kg CO2e emisyonunun çevresel etkisinin önüne geçtik. 28 örgü operatörümüz, 14 gün boyunca sistemin kullanımı, iyileştirilmesi ve yapay zeka konularında teorik ve uygulama eğitimi aldılar. Bilişim teknolojileri alanında yeni yetkinlikler geliştiren çalışma arkadaşlarımız, nitelikli iş gücünün gelişimine katkı sağladılar.



2022 yılında kalite kontrol sisteminin daha karmaşık yapıdaki kumaş yapılarındaki hataları algılaması adına geliştirmelere devam etmeyi ve ilerleyen süreçlerde daha fazla sayıda örgü makinemize kalite kontrol sistemini kurmayı hedefliyoruz. 2018 yılında tüm makinelerimizde Knitmaster online izleme sistemimiz kuruldu. 2022 yılında Knitmaster ile yapay zeka destekli hata tespit sisteminin entegrasyonu geliştirildi. Ayrıca MES 4.0 sistemimize entegre edilecek planlama süreçlerinde karar desteği sağlayacak bir yazılım modülü geliştirilerek bütünsel üretim izleme ve planlaması gerçekleştirilmeyi hedefliyoruz.

ILO ve UNDP raporlarına göre teknoloji alanında istihdam edilen kadın sayısı erkeklere göre çok düşük oranlarda. Özellikle Covid-19 etkisiyle uzaktan çalışma oranlarının artması ve günümüzün gereklilikleri doğrultusunda teknoloji alanında istihdam edilecek nitelikli iş gücüne ihtiyaç da giderek artıyor. Maalesef mevcut durumda teknoloji alanında eğitim gören kadın sayısının düşük olması, yakın gelecekte kadınların istihdam süreçlerinde dezavantaj yaşamalarına neden olacağını gösteriyor. Cinsiyet eşitliğinin her alanda sağlanması adına teknolojiye kadın istihdamına ve eğitimine destek öncelikli alanlarımız arasında yer alıyor.



Low Code Platform Çözümleri

Yüksek orandaki kadın çalışanlarımızın ve yöneticilerimizin teknoloji kullanıcısı olarak yetkinliklerine katkı vermenin yanında teknoloji geliştiricisi olabilmeleri adına da yeni yetkinlikler kazanmalarını sağlıyoruz. Tüm birimlerimizde, alanında eğitim almış teknoloji ve bilişim teknolojileri uzmanlarımızı istihdam ediyor ve farklı alanlarda eğitim görmüş çalışma arkadaşlarımıza, düşük kod kullanımıyla uygulama geliştirilebilen platformlar (low code development platforms) üzerinde uygulama geliştirebilmeleri adına eğitimler veriyor, bu alanda yeni kariyer fırsatları sağlıyoruz.

Yeni kariyer fırsatını yakalayan çalışma arkadaşımızın 2021 yılında low code platformlarda geliştirdiği yazılım uygulaması ile kalite kontrol süreçlerimizin verimliliği artarken, büyük verinin oluşturulması ve kağıt kullanımının azaltılması sağlandı. 2021 yılında başlattığımız genç yetenek programımız Digitalise the Next ile bilişim teknolojileri alanında eğitim gören kadın öğrencilerin iş hayatına oryantasyonu ve istihdamının geliştirilmesine katkı sağlamayı hedefliyoruz. Hedefimiz doğrultusunda etkimizi genişletebilmek adına aynı misyon ve vizyonu paylaşan, alanında uzman bir kurum olan Teknolojide Kadın Derneği'nin destekçileri arasına katıldık.





8 İNSANA YAKIŞIR İŞ
VE EKONOMİK BÜYÜME

9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK
VE ALTYAPI

12 SORUMLU ÜRETİM
VE TÜKETİM

Tedarik Zinciri Yönetimi

SUN
TEKSTİL

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi

Tüm dünyayı etkileyen iklim krizi, aşırı iklim olayları, ekonomik kriz, enerji krizi, lojistik krizi ve pandemi gibi risklere karşı çok kırılgan olan tekstil tedarik zincirinin dayanıklılığının artırılması ve değer zincirinin çevresel, sosyal ve ekonomik boyutlarının sürdürülebilirliği adına Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Performans Yönetimi Sistemlerimizi her geçen gün iyileştiriyoruz.

Mevcut durumda ilk olarak Avrupa Birliği tarafından hayata geçirilen ve yakın gelecekte tüm dünyada da yaygınlaşacak olan Döngüsel Ekonomi Eylem Planları, Yeşil Mutabakat, Sınırdaki Karbon Düzenlemesi, Genişletilmiş Üretici Sorumluluğu (Extended Producer Responsibility) vb. regülasyonlar kapsamında tüm tedarik zinciri paydaşlarının iş birliği içerisinde uyum çalışmaları gerçekleştirilmesi elzem hale geliyor.

Tedarik zincirimizdeki tüm riskleri paydaşlarımızla birlikte proaktif bir şekilde yönetmek, fırsatları tespit edebilmek ve süreçlerimizi güçlendirerek dayanıklı kılmak adına uluslararası standartları ve paydaşlarımızın sürdürülebilirlik kriterlerini temel alan bütünsel yönetim süreçlerine sahibiz.





Sun Tekstil Tedarik Zinciri Yönetim Sistemimiz

Tüm tedarik zincirimiz boyunca ürün izlenebilirliğini ve çevre dostu üretim süreçlerini sürdürülebilirlik sertifikalarıyla sağlıyor, müşterilerimizin kriterleri doğrultusunda denetim süreçleri uygulayarak tedarikçilerimizin sürdürülebilirliğin tüm boyutlarına yönelik uygunluğunu garanti altına alıyoruz. Uzun yıllar önce uygulamaya başladığımız tedarik zinciri denetimi ve değerlendirme mekanizmamızı iyileştirerek 2019 yılı itibariyle Tedarik Zinciri Sürdürülebilirlik Performansı Yönetimi sistemimizi devreye aldık.

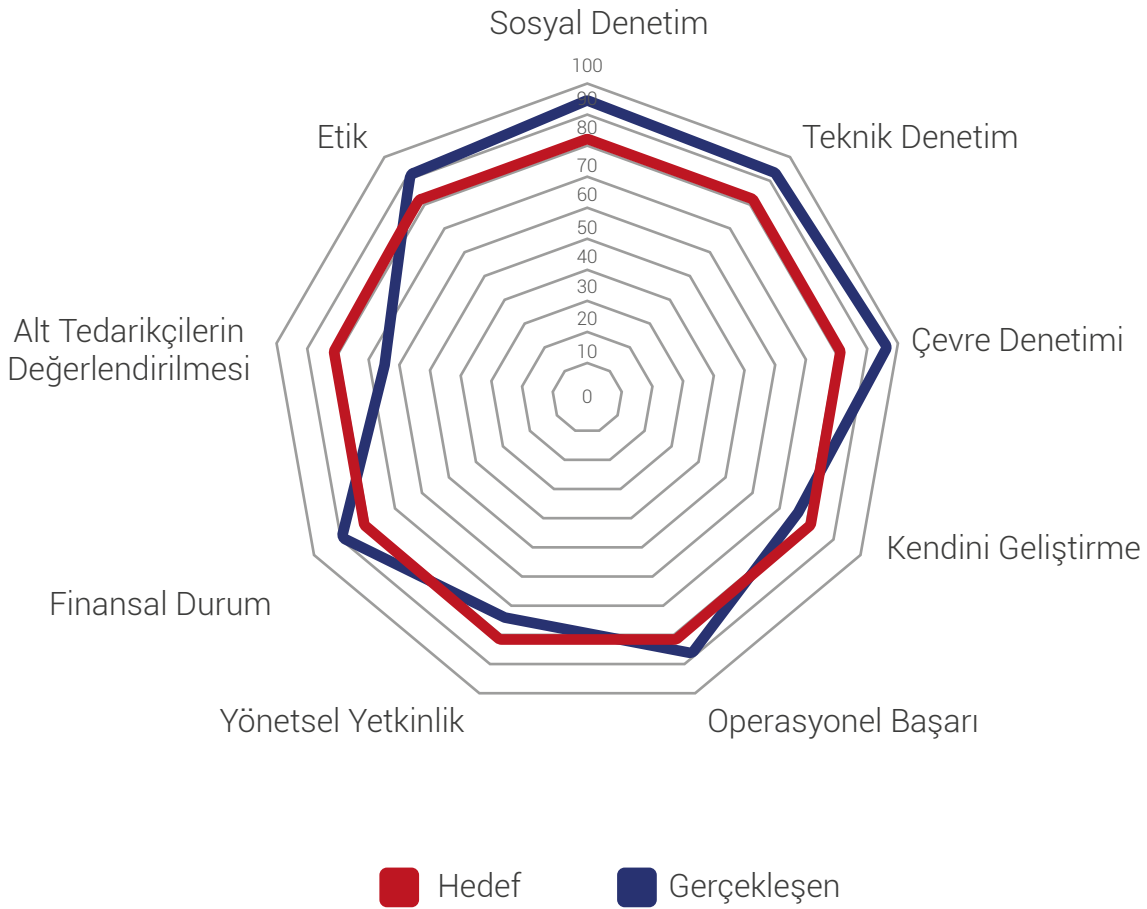
Türkiye'nin beş bölgesindeki 219 tedarikçimiz arasından üretimimizin %80'ini gerçekleştiren tedarikçilerimize ait üretim tesislerine yönelik aylık denetimler gerçekleştiriyor, uluslararası standartları ve paydaşlarımızın ihtiyaçlarını kapsayarak geliştirdiğimiz performans karnelerimizle puanlama yapıyor, kendilerine geri bildirim veriyor ve bulgular doğrultusunda iyileştirme çalışmaları için danışmanlıklar sağlıyoruz.

Böylece ağımıza ilk kez dahil olacak paydaşların sürdürülebilirlik kriterlerimizi sağlayarak, denetimler sonucunda değer zincirimize dahil edilmesi ve mevcut paydaşların sürdürülebilirliğin tüm boyutlarına yönelik yeterliliğini ve kurum dayanıklılığının garanti altına almayı amaçlıyoruz. Sadece Sun Tekstil tesislerinde değil tüm tedarik zinciri boyunca sorumluluğumuzun bilincinde olarak; global iklim hedeflerini, döngüsel ekonomiyi ve biyoçeşitliliğin korunmasını temel alan çevreci süreçlerin uygulanmasını garantilemek, temel insan hakları ötesinde insana yakışır iş ve ekonomik büyümenin hedeflendiği yasal gerekliliklerin üzerinde çalışma standartlarını, etik uyum ve eşitliği sağlayan uygulamaları gerçekleştirmek, ekonomik ve yönetsel boyutta tüm süreçlerin, risklerin ve fırsatların tanımlanmasının ardından kurumun, tüm paydaşların sürekli gelişimini ve dayanıklılığını sağlamak hedefleriyle çalışıyoruz.

Yönetim sistemimiz kapsamında uzman denetim ekibimiz tarafından saha ziyaretleriyle sürdürülebilirlik performans karneleri oluşturuluyor. Uluslararası sürdürülebilirlik endekslerinde yer alan soruları ve müşterilerimizin kriterlerine yönelik soruları içeren denetimlerde tespit edilen bulgular doğrultusunda uzman ekiplerimiz tarafından tedarikçilerimize danışmanlık seviyesinde mentorluk verilmektedir.

Karnelerimizi; teknik denetim, sosyal denetim, operasyonel başarı, çevre denetimi, finansal durum, kendini geliştirme ve teknik yeterlilik, yönetsel yetkinlik, alt tedarikçilerin değerlendirilmesi ve etik olmak üzere dokuz ana başlıkta uyguluyoruz. Soru setlerinin uygulanmasının ardından karnelerimizin otomatik olarak oluşması adına dijital formlar geliştirdik ve böylece saha denetimlerinde gerçekleştirilen puanlamanın daha etkili uygulanmasını sağladık.

Her karnede farklı öncelik seviyelerinde alt başlıklar, alt başlıklara ait önem derecesine göre belirlenmiş katsayılar mevcuttur. Saha denetimlerinde doğrulanan bilgiler karşılığında puanlar veriliyor ve puanlar önemlilik katsayısıyla çarpılarak nihai performans puanlarına ulaşıyor. Her tedarikçiye kendi gelişimi doğrultusunda puan hedefleri vererek sürekli iyileştirme sağlıyoruz.



Bulgular doğrultusunda tüm tedarikçilere uygulanan özel projelerimizle kronik problemleri de aşıyoruz. Belirlediğimiz puan hedeflerine ulaşmaları, tedarikçilerin performans sonuçlarını ölçmemizi sağlarken; tüm tedarikçilerin hedef puanlarına ulaşma oranı mentorluk ve danışmanlık desteği de veren denetim ekibimizin performansını ölçümlememizi de sağlıyor. Böylece tedarikçilerimizi sürdürülebilirliğin tüm boyutlarında güçlendirerek süreçleri proaktif bir şekilde yürütüyoruz. Bu sayede tedarik zincirimizin hedeflerimize tam uyumunu sağlamanın yanında, global markaların denetimlerinde ve bağımsız kuruluşlar tarafından gerçekleştirilen denetimlerde kritik bulguya sahip olmaları sonucunda tedarik zincirimiz dışında kalma risklerinin de önüne geçmiş oluyoruz.

Aylık olarak paylaşılan karne puanları ve bulgular doğrultusunda aylık iyileştirme çalışmaları yürütülüyor. Üç aylık periyotlarla Sun Tekstil üst yönetimimiz ve performans yönetiminden sorumlu yetkililerimiz, tedarik zinciri paydaşlarımızın yönetimi ve sürdürülebilirlik yetkililerinin katılımıyla performans gözden geçirme toplantılarında buluşarak birlikte kısa-orta vadeli hedeflerimizi belirliyoruz.

2022 yılında öncelikli olarak AB Yeşil Mutabakatı uyum çerçevesi faaliyetlerimiz kapsamında tedarikçilerimizle daha yoğun çalışmalar başlatmayı ve düzenli olarak Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Buluşmaları etkinlikleri düzenleyerek bir çok farklı firmayı bir araya getireceğimiz paylaşım toplantılarında stratejiler özelinde ortak bakış açısı geliştirmeyi hedefliyoruz. Böylece gelişen regülasyonlara, müşterilerimizin ve Sun Tekstil bütünsel sürdürülebilirlik kriterlerine uyumlu dayanıklı tedarik zinciriyle dünyamız, toplumumuz ve tüm paydaşlarımız için değer yaratmayı amaçlıyoruz.



Ekoten Tedarik Zinciri Yönetim Sistemimiz

Ekoten olarak amacımız, tedarik zincirimizi etik ve çevreci uygulamaları birleştiren sürdürülebilir, rekabetçi ve başarılı bir yapıya dönüştürmek. Bu doğrultuda uzun yıllardır kültürümüz haline gelen entegre kalite sistemleri yönetim yaklaşımımızı, uluslararası standartları ve müşterilerimizin kriterlerini temel alan sürdürülebilirlik hedeflerimizle tedarik zinciri yönetim mekanizmalarımızı sürekli iyileştiriyoruz.

Tüm tedarikçilerimiz kalite sistemlerimiz çerçevesinde tedarik zincirimize dahil ediliyor. Gerçekleştirilen ön görüşmelerle, uluslararası standartlara uygun sertifikalara sahip, global markalar olan müşterilerimiz tarafından ya da müşterilerimizin görevlendirdiği akredite bağımsız denetim kuruluşları tarafından onaylanmış tedarikçiler paydaşlarımız arasına dahil ediliyor. Özellikle sürdürülebilirlik kriterlerimize uyum noktasında sözleşmelerle taahhütler sağlıyoruz. İklim kriziyle mücadele hedeflerimize yönelik kriterleri, biyoçeşitliliği korumak adına elzem uygulamaları, insan hakları ve çalışma standartları gibi önceliklerimizi içeren ön şartlarımızı denetimler ve sözleşmelerle garanti altına alıyoruz.

Satın alma ekiplerimiz, akredite kuruluşlardan aldıkları eğitimler çerçevesinde süreçlerin yönetimini en etkili şekilde yürütüyor. Değer zincirimize yeni dahil olan tedarikçilerimiz ve mevcut tedarikçilerimizin gerekli şartları yerine getirdiklerini kontrol etmenin yanında, düzenli olarak tedarikçilerimizin temel performanslarını ölçerek puanlama yapıyor. Bu doğrultuda belirlenen tedarikçi envanterimiz, yöneticilerimizin gözetiminde, şirketimizin risk yönetimi stratejilerini de temel alarak düzenli aralıklarla gözden geçiriliyor.

Tehlikeli Kimyasalların Sıfır Deşarjı (ZDHC) uygulamalarımız kapsamında yalnızca çevresel yükü en az olan Level 3 kimyasalları tedarik ediyoruz. Kimyasal envanterimizin izlenebilirliğini ve şeffaflığını sağlamak adına güncel tüketim miktarlarımızı CleanChain online platformuna yükleyerek paydaşlarımızın anlık olarak görüntüleyebilmesini sağlıyoruz. CleanChain sistemimizde oluşturduğumuz kimyasal envanterimiz aynı zamanda ZDHC Gateway Platformu ile entegre olarak çalışıyor. Böylece müşterilerimiz ZDHC Online Platformu üzerinden kimyasal envanterimizin uygunluğunu kanıtlayan, global geçerliliği olan Incheck Raporumuzu da anlık olarak inceleyebiliyor.



Avrupa Yeşil Mutabakatı uyum stratejilerimiz kapsamında Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Buluşmaları programımızı 2021 yılının ikinci yarısında başlattık. Avrupa Yeşil Mutabakatı'nın tüm başlıklarını detaylı ele aldığımız programda, öncelikle Sera Gazı Emisyonlarının Yönetimi ve Sınırdaki Karbon Düzenlemesi Sürecine Hazırlık başlığında uygulamalı eğitimlerimizi gerçekleştirdik. Bu süreçte iklim değişikliğiyle mücadele farkındalığını artırmayı da odağımıza aldık.

2022 yılında Tedarik Zinciri Yönetim Sistemimizi Sürdürülebilirlik Performansı Karneleri ile geliştirmeyi ve tedarikçilerimizin süreçlerini daha detaylı analiz ederek sürdürülebilirliğin tüm boyutlarında olgunluk seviyelerini puanlamayı hedefliyoruz. 2023 yılında uygulamaya geçirmeyi planladığımız karnelerle mevcut durum analizi sonrasında gelişmeye açık alanlarda tedarikçilerimizi geliştirmek adına eğitimler, ortak iyileştirme çalışmaları ve projeler geliştirmeyi hedefliyoruz.













Ekler

SUN
TEKSTİL

UN Global Compact Referansları

Alan	İlkeler	İlgili Bölüm
İnsan Kaynakları	<p>İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.</p> <p>İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı.</p>	Kurumsal Yönetim  İnsan Kaynakları 
Çalışma Standartları	<p>İlke 3: İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli.</p> <p>İlke 4: Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli.</p> <p>İlke 5: Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli.</p>	Kurumsal Yönetim  İnsan Kaynakları 
Çevre	<p>İlke 6: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli.</p> <p>İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.</p> <p>İlke 8: Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.</p> <p>İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.</p>	Çevre  Tasarım  Dijitalleşme 
Yolsuzlukla Mücahale	<p>İlke 10: İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalı.</p>	Kurumsal Yönetim 

Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) Referansları

Prensip

İlgili Bölüm

Prensip 1: Toplumsal cinsiyet eşitliği için üst düzey kurumsal liderlik sağlanması

Prensip 2: Tüm kadın ve erkeklere iş yaşamında adil davranılması, insan haklarına ve ayırım yapmama ilkesine saygı gösterilmesi, bu ilkelerin desteklenmesi




Prensip 3: Tüm kadın ve erkek çalışanların sağlık, güvenlik ve refahının sağlanması

Prensip 4: Kadınların eğitim, kurs ve profesyonel gelişim olanaklarının desteklenmesi

Prensip 5: Kadınların güçlenmesi için girişimci gelişimi, tedarik zinciri ve pazarlama yöntemlerinin uygulanması

Prensip 6: Toplumsal girişimler ve savunuculuk çalışmalarıyla eşitliğin teşvik edilmesi

Prensip 7: Toplumsal cinsiyet eşitliğine ilişkin elde edilen başarıların değerlendirilmesi ve halka açık raporlanması

Kurumsal Yönetim 
İnsan Kaynakları 
Toplum 

Teşekkürler

2020-2021 raporumuz aracılığıyla sizlerle bütünsel sürdürülebilirlik yaklaşımımız kapsamında geliştirdiğimiz stratejilerimizi ve faaliyetlerimizi paylaşabildiğimiz için büyük bir mutluluk duyuyoruz. Sun Şirketler Grubu çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın emekleriyle ortaya çıkan değerli başarılarla ait tüm rapor içeriği Sürdürülebilirlik Yöneticiliği Departmanımız ve Kurumsal İlişkiler ve İletişim Departmanımız liderliğinde Sun Şirketler Grubu Rapor Hazırlık Komitesi tarafından hazırlandı. Üst yönetimimizin liderliği, çalışanlarımızın adanmışlığı ve tüm paydaşlarımızın katkılarıyla toplum ve dünyamız için değer yaratmaya, hep birlikte sürdürülebilir geleceği tasarlamaya devam edeceğiz.

Künye

Sun Tekstil San. ve Tic. A.Ş.

Yedi Eylül Mah. Celal Umur Cad. No:6/A, 35860 Torbalı İzmir/TÜRKİYE

+90 232 850 60 00
www.suntekstil.com.tr

info@suntekstil.com.tr
surdurulebilirlik@suntekstil.com.tr

Yasal Uyarı

Bu raporun hiçbir bölümü Sun Tekstil'in yazılı izni olmaksızın herhangi bir biçimde veya herhangi bir yolla alıntılanamaz, çoğaltılamaz, dağıtılamaz, değiştirilemez, iletilemez veya kamuya sunulamaz.

SUN

TEKSTİL

www.suntekstil.com.tr