

SUN TEKSTİL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

2022



İÇİNDEKİLER

1. Raporumuz Hakkında	6
2. Yönetim Kurulu Başkanlarımızın Mesajı	8
3. Hakkımızda	13
Bizi Biz Yapan Değerlerimiz	14
Kilometre Taşlarımız	15
Sun Tekstil Hakkında	16
Ekoten Tekstil	18
Sun Tekstil UK	18
Sun Tekstil Ar-Ge Merkezi	20
Başarılarımız	25
4. Sürdürülebilirlik Yolculuğumuz	27
Bütünsel Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	28
Sürdürülebilirlik Yolculuğumuz	29
Sürdürülebilirlik Yönetişimi	30
Paydaş İletişim Stratejimiz	31
Önceliklendirme Matrisi	32
Öncelikli SKA'larımızın Belirlenmesi	33
Çalışma Gruplarımız	34
Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz	36
5. Kurumsal Yönetim	41
Kurumsal Yönetim Yaklaşımımız	42
Kurumsal Üyeliklerimiz	49
UN Global Compact	51
Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEP's)	52
Tüm Kurumsal Üyeliklerimiz	54
6. İnsan Kaynakları	56
Kurum Kültürümüz	57
Değerlerimiz	58
Çalışan Profilimiz	59
İnsan Kaynakları Stratejimiz ve Yol Haritamız	61
Sürdürülebilir İnsan Kaynakları Faaliyetlerimiz	62

Sun Tekstil Yalın Yönetim Uygulamaları	73
Ekoten Yalın Yönetim Uygulamaları	75
7. Topluma Dokunuyoruz	80
Sürdürülebilir Kalkınma İçin Dayanıklı Toplular	81
Çalışanlarımıza Yönelik Programlar	82
Tedarik Zinciri Paydaşlarımızla Yürütülen Programlar	87
Bölgemize Yönelik Programlar	90
Topluma Yönelik Programlar	92
Sponsorluklar	97
8. Sürdürülebilir Tasarım	101
Sun Tekstil Tasarım Yaklaşımımız	103
Ekoten Tasarım Yaklaşımımız	108
9. Çevresel Sürdürülebilirlik	112
Sun Tekstil Çevresel Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	114
Ekoten Çevresel Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	116
10. Dijitalleşme ve Yenilikçi Teknolojiler	127
Dijital Dönüşüm Stratejimiz	128
Sun Tekstil Dijital Dönüşüm Yaklaşımımız	133
Ekoten Dijital Dönüşüm Yaklaşımımız	135
11. Tedarik Zinciri Yönetimi	142
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	143
Sun Tekstil Tedarik Zinciri Yönetim Sistemimiz	144
Ekoten Tedarik Zinciri Yönetim Sistemimiz	148
12. Ekler	151
UN Global Compact Referansları	152
Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) Referansları	153
Dünya Ekonomik Forumu (WEF) Referansları	154
Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu (SASB) Referansları	158





RAPORUMUZ HAKKINDA

Raporumuz Hakkında

Sun Tekstil ve Ekoten olarak şirketler grubumuzun bütünsel sürdürülebilirlik yaklaşımı kapsamında, stratejilerimizi ve 2022 yılında gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerimizden ön plana çıkan örnekleri içeren raporumuzu paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz. Bizler için çok değerli olan ve her yıl yayımlamayı hedeflediğimiz sürdürülebilirlik raporlarımız aracılığıyla, çalışmalarımızın etkilerini paydaşlarımızın dikkatine sunmak ve hep birlikte bu etkiyi büyüterek “Sürdürülebilir Geleceği Birlikte Tasarlamak” için büyük bir heyecan duyuyoruz.

Şu an incelemekte olduğunuz grubumuza ait 3. Sürdürülebilirlik Raporumuz, 1 Ocak – 31 Aralık 2022 tarihleri arasında Sun Tekstil ve bağlı ortaklığı Ekoten Tekstil’de gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerimizi kapsıyor. Raporumuzu, 2014 yılında imzacısı ve paydaşı olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi’nin (UN Global Compact) 10 ilkesi ve temel raporlama prensiplerini, Dünya Ekonomik Forumu (WEF) temel sürdürülebilirlik metriklerini, Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu (SASB) tarafından belirlenen endüstri spesifik standartlarını ve önceliklendirme yaklaşımlarını ve Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi (WBCSD) Reporting Matters metodolojisi kriterlerini dikkate alarak hazırladık.

Raporumuzun içeriğinde de görülebileceği gibi bütünsel sürdürülebilirlik yaklaşımımız altında, grup sürdürülebilirlik hedeflerimiz ile uyumlu faaliyetlerimizin yanı sıra, şirketlerimizin farklılık gösteren süreçleri ve ihtiyaçları doğrultusunda Sun Tekstil ile Ekoten Tekstil özelinde belirlediğimiz hedeflerle uyumlu faaliyetleri de vurgulayarak paylaştık.

İyi uygulama örnekleri içeren faaliyetlerimizin ve hedeflerimizin yıllar içerisinde daha fazla gelişmesini diliyoruz. Sürdürülebilir bir geleceği tasarlayanın mümkün olduğuna gönülden inanarak çıktığımız bu yolculukta, amaçlar için ortaklıkların önemini biliyoruz ve siz değerli paydaşlarımızın öneri ve katkılarını aşağıdaki e-posta adresimize iletmenizi bekliyoruz.

Grup Sürdürülebilirlik Komitesi
surdurulebilirlik@suntekstil.com.tr





YÖNETİM KURULU
BAŞKANLARIMIZIN MESAJI



Elvan Ünlütürk

Sun Tekstil Yönetim
Kurulu Başkanı

Değerli Paydaşlarımız, 2023 yılının başında birçok ilimizi etkileyen deprem felaketiyle tarihimizin en büyük acılarından birini yaşadık. Yaşanan bu büyük yıkım kısa vadede onarılamayacak maddi ve manevi derin hasarlar bıraktı. Depremin yarattığı üzücü tablonun akut etkilerine karşı birlik ve dayanışma ile hareket ederek yaralarımızı bir nebze de olsa sarmak adına çalıştık. Bölgenin ve ülkemizin geleceğini, afetlere karşı dayanıklı, sağlam temellerle inşa etmek ve hep birlikte iyileşebilmek adına tüm imkanlarımızı seferber etmeye devam ediyoruz.

Covid-19 pandemisi sonrasında, 2022 birçok farklı global krizle karşılaştığımız bir yıl oldu. Bu dönemde dayanıklı toplumlar ve değer zinciri oluşturmanın, global riskleri ve fırsatları kurumsal olarak yönetmenin ve bunu değer zinciri boyunca yaygınlaştırmanın önemini tüm paydaşlar olarak daha iyi anladık. Ne mutlu ki uzun yıllar önce “Sürdürülebilir Geleceği Birlikte Tasarlamak” hedefiyle çıktığımız yolculuğumuzda toplum ve dünya için değer yaratan faaliyetlerimizi sürekli daha iyi uygulamalarla güçlendiriyoruz.

Bütünsel sürdürülebilirlik yaklaşımımızın önemli bir çıktısı olan ve 2020 yılında tedarikçilerimize yönelik uygulamaya başladığımız Sürdürülebilirlik Performansı Karneleri ile tedarik zincirimizin dayanıklılığını her geçen gün artırıyoruz. Türkiye'nin beş bölgesindeki yaklaşık 200 tedarikçimizden üretimimizin %80'ini gerçekleştiren paydaşlarımıza ait üretim tesislerine belirlenen periyotlarda denetimler gerçekleştiriyor, uluslararası standartları ve paydaşlarımızın önceliklerini kapsayacak şekilde geliştirdiğimiz dokuz ayrı performans karnemizle puanlama yapıyoruz. Denetim bulguları doğrultusunda kendilerine geri bildirimler veriyor ve iyileştirme çalışmaları için mentorluk sağlıyoruz.

Kurum kültürümüzün merkezine aldığımız değerlerimizi her geçen gün büyüyen yapımızda çalışanlarımız ve paydaşlarımız arasında daha etkili yaygınlaştırabilmek adına 450 çalışanımızın katıldığı atölyeler gerçekleştirdik. Ortak değerlerimizi aynı dilde ve bakış açısıyla ifade edebilmek amacıyla 2021 yılında hep birlikte “Güneş Rotası” metaforunu oluşturduk. 2022 yılında beş temel değerimizin özümsemesi adına farklı aylarda iletişimlerini gerçekleştirdiğimiz “Değer Aylarımız”ı oluşturduk. Her ay, o ay için belirlenen değeri yansıtan hikayelerden oluşan videolar hazırladık. Bu videolar serisinde, çalışma arkadaşlarımızın hikayelerini onların dilinden dinleyerek, hepimize ilham vermelerini hedefledik.

Sahip olduğumuz yetenekler ve genç yetenekler için yapılandırdığımız programlar kapsamında nitelikli insan kaynağını geliştirmeye devam ediyoruz. Hiç eğitim almamış, eğitimini yarıda bırakmış veya meslek edinme fırsatı bulamamış kadınlara meslek edindirmek, onları çalışma hayatına kazandırarak ekonomik özgürlüklerini desteklemek amacıyla kendi bünyemizde MEGEM'i (Mesleki Eğitim ve Gelişim Merkezi) kurduk. Öncelikli kalkınma amaçlarımızdan toplumsal cinsiyet eşitliği kapsamında üretim ve üretim destek birimlerinde çalışmakta olan 769 çalışma arkadaşımıza sınıf içinde, 950 çalışma arkadaşımıza ise dijital eğitim platformumuz Sun Akademi üzerinden “Toplumsal Cinsiyet Eşitliği” eğitimi verdik. Bu yıl Gelecek Sun'da, Sun Design Project ve Digitalise the Next genç yetenek programlarımız kapsamında 39 üniversite öğrencisi, diğer staj desteklerimiz kapsamında ise 51 üniversite ve 72 lise öğrencisi olmak üzere toplam 162 öğrenciyi gelişim yolculuklarında destekledik.

Paydaşlarımızla birlikte toplum için değer yaratan, etkileri yüksek kurumsal sosyal sorumluluk projeleri gerçekleştirmeyi önemsiyoruz. Bu doğrultuda 2022 yılında yürüttüğümüz, sosyal etkisi yüksek 15 sosyal sorumluluk projesi, 4 burs programı, 16 STK üyeliği ve 10'dan fazla sponsorluk ile amaçlar için ortaklıklar kurarak fayda yarattık.

Tasarım aşamasından döngüsel moda anlayışını temel aldığımız (circular by design) yaklaşımımız ile malzeme seçimi ve tasarım tekniklerimizde fark yaratan uygulamalarımızla ürünlerimizin sonraki ömürlerini de kapsayan tasarımlar geliştiriyoruz. Tüm üretim süreçlerinde izlenebilirliği sağlanan sertifikalı sürdürülebilir hammaddeleri kullanma hedeflerimiz doğrultusunda 2022 yılında tüm ürünlerimizin %64'ünü sürdürülebilir hammaddeler kullanarak ürettik. 2040 yılında %100 oranında sürdürülebilir hammadde kullanımı için sektörümüzün ihtiyaç duyduğu inovasyon çalışmalarını Ar-Ge Merkezimizin liderliğinde paydaşlarımızın değerli iş birlikleri ile gerçekleştiriyoruz. Ürünlerin bir sonraki ömrüne kadar tüm süreçlerde çevreci üretim yöntemlerini uygulamayı, şeffaflık ve izlenebilirlik sağlayarak tüm paydaşlarımız adına garanti altına aldık. Kaynak yoğun sektörümüzün en önemli problemlerinden biri olan üretimde meydana gelen tekstil atıklarının tekstilden tekstile katma değerli geri dönüşüm oranını artırabilmek adına mekanik geri dönüşüm alanında endüstriyel simbiyoz projesi başlattık ve kimyasal geri dönüşüm tekniklerini geliştirmek için ar-ge çalışmaları yürütüyoruz.

Sürdürülebilir dönüşümün dijital dönüşümden ayrı düşünülmemeyeceğine inanıyoruz ve bu doğrultuda stratejilerimizi önemli yatırımlar ile hayata geçiriyoruz. Tasarım ve koleksiyon süreçlerindeki dönüşüm faaliyetlerimiz sayesinde müşterilerimize dijital platformlar üzerinden hizmet sunma konusunda fark yaratan bir partner konumuna ulaştık. 2021 yılı itibarıyla altyapısı bizimle uyumlu olan müşterilerimize tasarımlarımıza ait fit numunelerini üç boyutlu kalıp hazırlama yazılımları kullanarak dijital ortamda sunmaya başladık ve son haline dijital platformda karar verdiğimiz modellerdeki fiziksel numune üretimini 2022 yılında %38 oranında azalttık. Böylece hammadde, enerji, iş gücü ve zamandan tasarruf sağlamış olduk. Büyük verinin gücünü daha etkili kullanabilmek adına ERP programımızı SAP altyapısına taşıyarak tüm iş süreçlerimizi tek bir platform üzerinden gerçekleştirmeye başladık. Uzman ekiplerimizle şirket içerisinde geliştirdiğimiz yazılım çözümleriyle veri analizine dayanan karar destek altyapımızı önemli derecede iyileştirdik.

Tüm bunlar göz önünde bulundurulduğunda, dijital dönüşüm süreçlerimiz, çevreci uygulamalarımız, insan odaklı yaklaşımımız ve stratejilerimiz; şirketimizin kararlı adımlarla yürüdüğü sürdürülebilirlik yolculuğuna ivme kazanarak devam edeceğinin çok önemli göstergeleri haline geliyor. Dünyaya modayı, moda geleceği sunmak için çıktığımız yolda her geçen gün en iyisini yapma çabamıza katkı veren tüm çalışanlarımıza ve paydaşlarımıza en içten teşekkürlerimi sunuyorum.

**Saygılarımla,
Elvan Ünlütürk**



Günkut Gürşen

Ekoten Yönetim Kurulu Başkanı

Değerli paydaşlarımız, ülkemizde maddi ve manevi olarak büyük bir yıkıma sebep olan deprem felaketi bizleri de derinden etkiledi. Maalesef afetlere karşı hazırlıksız olunması sonucu bu acı tablonun boyutu çarpıcı seviyelere yükseldi. Bu afetin sonrasında ise aşırı iklim olayları da deprem bölgesindeki illerimizi etkiledi. İklim krizinin çarpıcı boyutlara ulaştığı ve ülkemizin yüksek kuraklık riskiyle karşı karşıya kaldığı bugünlerde kırılganlıklarımız giderek artıyor. Bu etkilere karşı mücadeleyi öncelikleri arasına alan bir kurum olarak Paris Anlaşması'nın çizdiği çerçeve ve bilime dayalı yaklaşımlar doğrultusunda belirlediğimiz hırslı hedeflerimizi ivedilikle hayata geçirmeye devam ediyoruz.

Şirketimiz ve sektörümüz için önemli bir kilometre taşı olan %95 oranında su geri kazanımı sağlayacak, inovatif teknolojiye sahip ileri arıtma tesisi yatırımımızı 2022 yılında gerçekleştirdik ve Aralık ayında tesisimizin kurulumunu tamamladık. 2023 yılında kendi atık suyumuzu geri kazanarak üretimdeki ihtiyacımızı karşılayacak ve bu sayede tam kapasiteyle çalıştığımızda yıllık yaklaşık 945.000 m³ olan su ihtiyacımızı 50.000 m³ seviyesine kadar düşürebileceğiz.

2012 yılında uluslararası standartlara göre raporlamaya başladığımız sera gazı emisyonları yönetimi çalışmalarımız sayesinde birim ürün başına emisyonlarımızı 2021 yılına göre %6 oranında azalttık. Güçlendirdiğimiz yönetim mekanizmamız, taahhütlerimiz, risk ve fırsat analizi yaklaşımlarımız sayesinde 2012 yılında gönüllü olarak raporlamaya başladığımız, dünyanın en büyük çevre raporlama platformu olan Karbon Saydamlık Projesi CDP'nin (Carbon Disclosure Project), 2022 yılı İklim Değişikliği Programı'nda "A-/Leadership" skoru ile derecelendirildik. Böylece global ortalama skoru "B" seviyesinde olan tekstil sektörünün bir seviye üzerinde yer aldık.

İklim kriziyle etkili mücadelede tüm tedarik zinciri paydaşlarıyla ortaklıklar kurmak adına hayata geçirdiğimiz iyi uygulamalar sayesinde 2021 yılında olduğu gibi 2022 yılında da CDP Tedarikçi İlişkileri Derecelendirmesi Programı'nda A skoru alarak Global Liderler Listesi'nde yer aldık.

2022 yılında Science Based Targets Initiative Platformu'na bilime dayalı hedeflerini belirleme taahhüdünde bulunan Türkiye'deki sayılı tekstil firması arasında yer aldık. En geç 2023 yılının sonuna kadar taahhütlerimizin onaylanmasını hedefliyoruz. Düşük karbon ekonomisine geçiş çalışmalarımızı sertifikalı sürdürülebilir hammaddeler kullanımının yanında tasarımdan başlayarak tüm süreçlerdeki dijital çözümlerimizle güçlendiriyoruz. Bu doğrultuda üç boyutlu tasarım yazılımları, yapay zeka tabanlı otomatik kalite kontrol sistemleri, üretim yürütme sistemleri ve ERP yazılımı dönüşümü başta olmak üzere birçok yatırım gerçekleştirdik.

Bütünsel bir bakış açısıyla, iklim değişikliğiyle mücadelede daha hırslı hedefler belirleyerek tüm tedarik zinciri paydaşlarımızla birlikte dönüşümü gerçekleştirmek ve öncelikle sektörümüzde başarılı örnekler oluşturarak ilham vermek istiyoruz. Bu önemli yolculukta gönülden katkı veren tüm çalışanlarımıza ve paydaşlarımıza en içten teşekkürlerimi sunuyorum.

Saygılarımla,
Günkut Gürşen



03

HAKKIMIZDA

Bizi Biz Yapan Değerlerimiz

Hep birlikte ortaya çıkardığımız 5 değerimizin; çalışma arkadaşlarımızın, aramıza yeni katılanlar ve genç yeteneklerin hayatlarında da yer edinmesini sağlamak için değerlerimizi deniz yolcuğu ve adalar ile somutlaştırıp görselleştirdik.

35 yıldır Ege Bölgesi'nde faaliyet gösteren bir firma olmamız, her zaman Ege'nin ruhunu yaşatma arzumuz ve hedef odaklı yaklaşımımızı yansıtan **Güneş Rotası** metaforunu kullanarak **pusulamızı** ve **rotamızı** oluşturduk.

Değer adalarının ve içlerindeki sembollerin akılda kalıcı, anlaşılır, cazip ve anlam yüklü mesajlarla tasarlanmasını benimsedik.



Hayallerimizi Tasarlayarak değerimizle farklı, özgün, yenilikçi, yaratıcı, cesaretle değişen ve çok yönlü olduğumuz mesajlarını hedef kitemize aktarmaya çalıştık.



Geliştirerek değerimizle yaratıcı çözümler ürettiğimizi, yaşam boyu öğrenmeye inandığımızı, tüm paydaşlarımızla birlikte geliştiğimizi ve takdir kültürüne sahip olduğumuz mesajlarını hedef kitemize aktarmaya çalıştık.



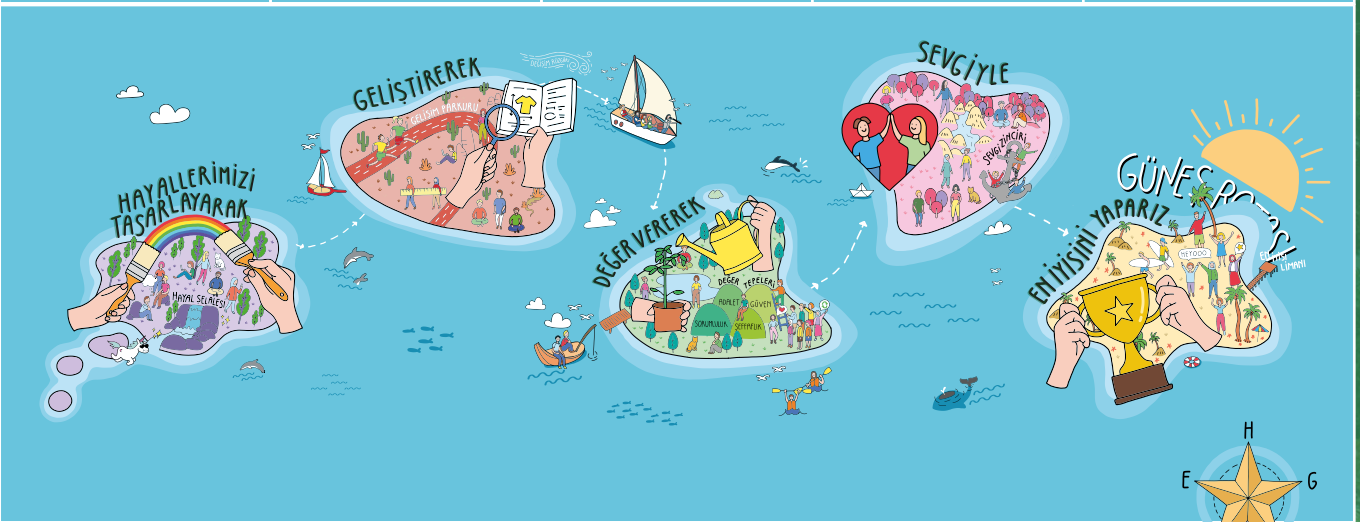
Değer Vererek değerimizle güvenilir, adaletli, şeffaf ve sorumluluk sahibi olduğumuzu, sürdürülebilir geleceğe yatırım yaptığımızı ve fırsat eşitliği sunduğumuz mesajlarını hedef kitemize aktarmaya çalıştık.



Sevgiyle değerimizle ekip ruhuyla keyifle çalıştığımızı, samimi-açık iletişim kurduğumuzu ve eğlenerek çalıştığımızın mesajlarını hedef kitemize aktarmaya çalıştık.



En İyisini Yaparız değerimizle ölçerek sürekli geliştiğimizi, hedefe odaklı olduğumuzu, hızlı, esnek ve çevik olduğumuzun mesajlarını hedef kitemize aktarmaya çalıştık.



Kilometre Taşlarımız

- 1987** Sun Tekstil İzmir'de kuruldu.
- 1989** İlk ihracatını gerçekleştirdi.
- 1991** Örgü birimi kuruldu.
- 1994** Boyahane birimi kuruldu.
- 2000** Sun Tekstil, Ekoten Tekstil'in çoğunluk hisselerine sahip oldu.
- 2010** Ar-Ge Merkezi Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı onayı ile kuruldu.
- 2012** Sun Textile UK Ltd kuruldu.
- 2012** İngiltere'de Londra ve Leicester tasarım ofisleri kuruldu.
- 2012** İspanya'da La Coruna tasarım ofisi kuruldu.
- 2016** Manisa'da konfeksiyon üretim tesisi kuruldu.
- 2018** Ekoten örgü üretim kapasitesi artışı için fabrika yatırımı yapıldı.
- 2022** Sun Tekstil halka arz edilerek BIST'de işlem görmeye başladı.
- 2023** Sun Tekstil İspanya Barselona ofisi açıldı.

Sun Tekstil Hakkında

Sun Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi dokuma, trikotaj, tekstil ve konfeksiyon ürünlerinin imalatı, ihracatı ve dahili ticaretini yapmak üzere 1987 yılında kurulmuş ve faaliyete geçmiştir. Şirket üretim faaliyetlerini İzmir ili Torbalı ilçesi ve Manisa ilinde bulunan tesislerinde yürütmektedir. Şirket halihazırda global hazır giyim perakende sektöründe faaliyet gösteren markalar için kadın giyim koleksiyonları tasarlayıp, üretmekte ve satışını gerçekleştirmektedir.

Torbalı ve Manisa tesislerinde toplam aylık 300 bin adet üretim kapasitesine sahip olan şirket, toplam konfeksiyon satışının yaklaşık yüzde 10'unu bu tesislerden karşılamaktadır. Ürünlerinin yaklaşık yüzde 90'ını ise Sun Tekstil'e münhasır üretim yapan konfeksiyon tedarikçilerinden sağlamaktadır. Değer zincirinde Türkiye'nin farklı bölgelerinden kumaş, aksesuar, konfeksiyon, ambalaj, lojistik alanlarında faaliyet gösteren yaklaşık 200 paydaşla süreçlerini optimum verimlilikle yönetmektedir. 2022 yılında Sun Tekstil'in solo satışlarının yüzde 92'si 10'dan fazla ülkeye gerçekleştirilen yurt dışı satışlardan oluşmaktadır. Ayrıca Sun Tekstil, Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM) tarafından açıklanan verilere göre; Ege Bölgesi Hazır Giyim ve Konfeksiyon sektöründe en yüksek ihracatı yapan ilk üç firma içerisinde yer almaktadır.

Şirketin stratejik coğrafi konumu ve emsallerine kıyasla katma değerli ürün üretebilme kabiliyeti rekabet avantajı sağlamaktadır. Şirketin ana pazarları İspanya, İngiltere ve Fransa'dır. Şirketin en büyük müşterisi, 123 ülkede tescilli markası olan, 95 ülkede 6.477 mağazası bulunan İspanya menşeli bir perakende grubudur. Şirketin ikinci büyük müşteri grubu İngiltere'de bulunmakta olup, bunu Fransa'da bulunan müşteri grubu takip etmektedir. Müşteri taleplerine hızlı cevap verebilmek ve müşteri ile yakın teması korumak amacı ile şirketin kendisine ait Türkiye'de bir ve İspanya'da iki adet, İngiltere'de bağlı ortaklığı Sun Textile UK LTD'ye ait 2 adet olmak üzere toplamda 5 adet tasarım ofisi bulunmaktadır.

312. Sırada
İSO 500 Büyük
Sanayi Kuruluşu,
2021 Verileri

Tasarım odaklı,
gelecek
trendlerini
tahmin eden

\$200 M +
Yıllık Ciro

Türkiye'nin en
iyi yuvarlak
örgü kumaş
fabrikalarından
birine sahip

Her Ay
6.000
Numune

2.5 Milyon +
Aylık İhracat Adedi

1.900+ üzerinde
çalışan sayısıyla
3 ülkede faaliyet
gösteriyor

Her Ay
1.500
Yeni Tasarım

Tasarım, grafik
tasarım ve
kumaş
geliştirmede
kuvvetli

Ekoten Tekstil



1994 yılında kurulan ve 2000 yılından beri faaliyetlerini Sun Tekstil bünyesinde sürdüren Ekoten Tekstil, Torbalı'da iki üretim tesisine sahiptir. Torbalı Organize Sanayi Bölgesi'nde yer alan tesisinde 20 bin metrekarelik alanda toplam 222 yuvarlak örme makinesi ile çeşitli ve kaliteli örme kumaş üretmekte olup kumaş koleksiyonlarının satışlarını gerçekleştirmektedir. Ekoten, aylık 1.200 tonluk üretim kapasitesine sahip olup, ayda yaklaşık 300 adet yeni kumaş tasarlamaktadır. Ekoten'in Torbalı tesisinde ise boyama, bitim ve kalite kontrol işlemleri gerçekleştirilmektedir. Ürettiği kumaşların yüzde 20-25 oranını Sun Tekstil'e satışını gerçekleştiren Ekoten, hızlı moda pazarının haricinde, son 3 yıllık stratejisinde önemli bir yeri olan medikal ve spor giyim tekstilinin yanı sıra teknik tekstil için de kumaş üretmektedir. Şirketin hedef pazarlarını ve müşterilerini; yurt içi, Amerika menşeli markaların tedarikçileri ve Avrupa'da özellikle spor tekstil ve dünya hazır giyim perakende pazarında faaliyet gösteren uluslararası tescilli markalar oluşturmaktadır. Değer zincirinde dünyanın farklı bölgelerinden iplik, boyar madde, kimyasal, ambalaj, lojistik alanlarında faaliyet gösteren yaklaşık 135 paydaşla süreçlerini optimum verimlilikle yönetmektedir.

Sun Textile UK

Sun Textile UK Limited, global pazarda müşterilere yakın konumda olarak rekabet gücünü elde tutmak üzere, İngiltere'de yerleşik tasarım ekibi ile birlikte gelişmiş tasarım ve ürün geliştirme gücünü kullanıp, esnek ve hızlı olarak müşterilere hizmet sağlama yeteneği ile uluslararası alanda faaliyetlerini sürdürmektedir. Stratejik olarak konumlandırılan Sun Tekstil UK bünyesinde herhangi bir tekstil üretim faaliyeti bulunmayıp yalnızca tasarım hizmeti sunulmaktadır.



225. Sırada

İSO İkinci 500 Büyük
Sanayi Kuruluşu,
2021 Verileri

222

Örgü
Makinesi

Yıllık
13.000 Ton +
Üretim
Kapasitesi

Günlük
40 Ton
Örme Kapasitesi

30.000+
Kumaş Kütüphanesi

Her Ay
300 Adet
Yeni Kumaş
Tasarımı

ekoten

Sun Tekstil Ar-Ge Merkezi

Sun Tekstil Ar-Ge Merkezi olarak, faaliyet gösterdiğimiz çalışma alanlarında katma değerli, etki değeri yüksek, sürdürülebilir ürünler ve teknolojiler geliştirmek için Ar-Ge ve inovasyonu odak noktamıza almaktayız.

Ar-Ge faaliyetlerimizi yürütürken ana metodolojimiz olan Sun Tekstil İnovasyon Döngüsü'nde pek çok iç ve dış kaynaktan besleniyoruz. İş birliklerimiz, üye olduğumuz platformlar, katıldığımız ve düzenlediğimiz etkinlikler ile yakaladığımız fırsatları farklı disiplinlerden gelen uzmanlarla, kurumumuza has olarak tasarladığımız sistem uyarınca değerlendiriyoruz. Böylece hem daha yalın süreçlerle daha verimli ilerleme imkanı buluyor, hem de proje portföyümüzü kurumsal önceliklerimize uygun olarak şekillendiriyor ve yönetiyoruz. Projelendirdiğimiz fikirlerin hedef pazarlarına göre süreçlerimizi esnetiyor ve modadan sağlığa, farklı pazarları kapsayan geniş bir alana uyum sağlayabiliyoruz. İş planımızda kilit konumda olan paydaşlarımızı tespit eder etmez süreçlerimize dahil ederek hem çalışma etkinliğimizi hem de proje başarı oranımızı artırıyor, böylece daha sürdürülebilir bir iş modeli elde ediyoruz. Bu çalışmalar ve uygulamalar sonucunda da Türkiye'nin en çok Ar-Ge harcaması yapan 145. şirketi olmanın haklı gururunu yaşamaktayız.

Ar-Ge faaliyetlerindeki sürdürülebilirlik bakış açımızda bütünselliği önemsiyor; malzeme, süreç ve çevreyi bir bütün olarak ele alıyoruz. Bu bakış açısı ile 2022 yılı içerisinde etki değeri yüksek üç farklı proje konsorsiyumu ile Avrupa Birliği Ufuk Avrupa Programı'na proje başvurusu gerçekleştirdik.

Günümüzde üretilen toplam plastiğin yüzde 20 oranında geri dönüştürüldüğü gerçeğinden yola çıkılarak hazırlanan PLASTICE Projesi kapsamında, en güncel kimyasal geri dönüşüm teknolojileriyle uyumlu değerlendirme süreçleri geliştirilerek bu rakamı iyileştirmeyi umuyoruz. 01.06.2022 tarihinde resmen başlatılan proje, Avusturya, Belçika, Fransa, Yunanistan, İtalya, İspanya, Hollanda ve Türkiye'den 25 güçlü akademi, endüstri, araştırma ve teknoloji enstitüsü paydaşı içeren konsorsiyum tarafından yürütülmekte olup, Sun Tekstil Ar-Ge Merkezi tekstil sektöründeki değer artırmaya yönelik geri dönüşümü temsil etmektedir.

AR-GE RAKAMLARI

106

Ulusal Partner
Ulusal İş Birliği

223

Uluslararası Partner
Uluslararası Ortaklık

31

Partner
Ülke

4

Uluslararası
Destekli Proje

2

Uluslararası
Fonlanmış Proje

27

Ulusal
Destekli Proje

361

Tamamlanmış Proje

26

Devam Eden Proje

36

Araştırmacı

19

Patent Portföyü

9

Tasarım Portföyü

65

Bilimsel Yayın

29

Farklı Konsorsiyumla
Uluslararası
Proje Başvurusu

11

Ödüller

Stratejik amaçlarımıza uygun olarak güvenli dögüsel ekonomiye geçişi önemsiyor; tasarım, üretim, kullanım ve ömür sonu süreçlerinin tümünü dikkate alıyoruz. Bu çalışmaları desteklemek amacıyla 5 ülkeden 14 ortakla yapmış olduğumuz Ufuk Avrupa Proje başvurusu TORNADO kapsamında “Güvenli ve Sürdürülebilir Tasarım Kriterleri”ni sağlayacak fonksiyonel hammaddelere odaklanıyoruz. TORNADO Projesi Avrupa Komisyonu tarafından 2022 yılı içerisinde fonlanmaya hak kazanmış olup konsorsiyum ve hibe anlaşmaları imzalanmıştır. Proje faaliyetleri 01.01.2023 tarihinde resmi olarak başlayacaktır.

Kumaş üretim süreçlerinde yer alan çok tekrarlı ve zorlayıcı görevlerin ortadan kaldırılması ve iş gücünün nitelikli hale getirilmesi amacı ile 2022 yılı içerisinde yer alan iki farklı uluslararası proje fonuna başvuru yaptık. Bu projelerden birinde 7 ülkeden 12 ortakla iş birliği içerisinde insan robot etkileşiminin üretim süreçlerine dahil edilmesine odaklanırken, diğerinde ise 2 ülkeden 2 partner olarak yapay zeka uygulamalarının kullanımına odaklandık.

Girişimcilerle yaptığımız iş birliklerinde ve yatırım yapacağımız girişimlerin belirlenmesinde girişimin etki değerini önemsiyor ve kurumsal değerlendirme kriterlerimiz arasında yer veriyoruz. 2022 yılında İTÜ Big Bang etkinliğine katılarak, hem yeni girişimciler ile tanıştık hem de 2022 yılı içerisinde; desen tasarım süreçlerindeki atık kumaş miktarını azaltarak daha az atıkla tasarım sürecini yürütmeye imkan sağlayacak bir yapay zeka çözümü sunan İstanbul merkezli girişime yaptığımız yatırımı açıkladık.

Sürdürülebilirlik odağında yeni malzemelerin ve yeni teknolojilerin dögüsel moda kazandırılması amacıyla sürdürülebilir baskı tekniklerindeki gelişmeleri takip ediyor, süreçlerimize yansıtıyor ve uçtan uca bir çözüm yaratabilecek iş birlikleri kuruyoruz. Bu kapsamda ülkemizin önde gelen tekstil kimyasalları üreticileri ile Ar-Ge çalışmalarımıza devam ediyoruz.

Sürdürülebilirlik bakış açımızı tüm süreçlerimize uygulamak amacıyla enerji verimliliği ve dijital dönüşüm çalışmalarımızı Ar-Ge faaliyetleri odağına almaktayız. 2022 yılı içinde tamamladığımız TÜBİTAK TEYDEB 1501 programı kapsamında desteklenen 3191155 nolu “Örgü İşlemlerindeki Tüm Girdi Değişkenlerine Duyarlı Bir Akıllı Üretim Yürütme Sisteminin Geliştirilmesi” isimli projemizle bağlı ortaklığımız bünyesindeki örgü işletmesindeki tüm girdi değişkenlerinin analiz edilip toplanabildiği, süreçlerin gerçek zamanlı takip edildiği, mevcut diğer kurumsal kaynak sistemleriyle haberleşebilen akıllı bir üretim yürütme sistemi (MES) geliştirilmiştir. Proje sonucunda otomasyonda verimlilik yüzde 65-70 oranından yüzde 88-92 oranına yükselmiştir.

Moda sektörünün çözüm bulmaya çalıştığı konulardan biri olan tekstilden tekstile geri dönüşüm üzerine araştırmalarımıza 2022 yılında da devam ettik. Sentetik liflerden mamul kumaşların kimyasal geri dönüşümü konusunda uzman ABD merkezli bir start-up firması ile çalışmalarımızı ilerleterek 2023 yılında devam etmeyi planlıyoruz. Çalışmalarımız sonucunda dögüsel ekonomiye önemli bir katkı vererek ülkemiz tekstil sektörüne öncü olmayı hedefliyoruz.

Sun Tekstil Ar-Ge Merkezi olarak, öncelikle bölgemizdeki inovasyon ekosistemini geliştirmeyi misyon edindik. Bu kapsamda girişimcilerle bir araya gelerek teknoloji transferi, iş birliği ve mentorluk faaliyetlerine odaklanıyoruz. 2022 yılı içinde bölgemizin önde gelen teknoparklarından biri olan İzmir Bilimpark A.Ş. bünyesinde bulunan ve sanayi kuruluşları ile girişimcileri bir araya getiren Paydaşlar Ofisi'ndeki çalışmalarımıza devam ettik. Düzenli ziyaretler ile yeni teknolojiler geliştiren genç girişimcilerle bir araya geliyor, karşılıklı fayda sağlayacak iş birlikleri kurmaya devam ediyoruz. Bu kapsamdaki diğer bir girişimimiz ise İzmir'deki girişimcilik, ar-ge ve inovasyon farkındalığının geliştirilmesi amacıyla kurulan "İzQ İnovasyon Merkezi"nde açtığımız Sun Tekstil Ar-Ge ofisimizdir. 2022 yılında ofisimizi aktif duruma getirerek çalışmalarımızı hızlandırdık. Aynı çatı altında bulunan "Girişimcilik Merkezi"ndeki start-up firmaları ile birlikte gelişme amacıyla açtığımız bu ofiste Ar-Ge Merkezi araştırmacılarımızın ufkunu açma ve mevcut bilgi birikimimizi yayma üzerine faaliyetlerimizi artırdık. Bu kapsamda İzQ İnovasyon Merkezi ve Sun Tekstil ortaklığında gerçekleştirilen açık inovasyon programı İzQ Bridge kapsamında, müşteri etkileşimi ve ürün sunumu süreçlerinin dijitalleşmesi ile daha az tekstil atığı ortaya çıkartılmasına imkan sağlayacak çözümleri sunan girişimciler ile bir araya geldik.

Bölgemizdeki faaliyetlerin yanı sıra ülkemizin önemli bir değeri olan Bilişim Vadisi Tasarım Kümelenme Merkezi ile 2022 yılı içinde iş birliğine başladık. Böylece tekstil ve malzeme teknolojisi konusundaki bilgi birikimimizi endüstriyel tasarımlara dönüştürmek üzere çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Tekstil malzemelerinin yeniden kullanılması, geri dönüştürülmesi ve geri dönüşümden kazanılmış malzemelerin tekstil sektöründe hammadde olarak kullanılmasının önemi konusunda farkındalığın artmasıyla beraber Sun Tekstil Ar-Ge Merkezi de araştırmalarını ve iş birliklerini bu yönde artırmıştır.

2022 yılında, tekstil kimyasalları geliştiren şirketlerin sürdürülebilirlik çalışmalarını yakından takip ederek potansiyel iş birliklerimizi değerlendirdik. Uzun vadede sosyal ve çevresel faydalar sağlayacak ve döngüsel ekonomiye katkıda bulunacak projelere odaklanıyoruz. Standart üretime muadil ve aynı performansa sahip biyobazlı veya geri dönüşüm malzemelerinden elde edilmiş tekstil kimyasallarını (silikon, yağ vb.) Ar-Ge Merkezi laboratuvarında kullanmaya başladık.



Ayrıca tüketim alışkanlıkları ve moda anlayışı değişen ve değişmesi teşvik edilen bir tüketici kitlesi oluşumu ile tek kullanımlık ve çevre yükü oluşturan ürünler yerine yıkanabilir, tekrar kullanıma uygun ürün pazarının büyümesinin önü açılmıştır. Bu bakış açısıyla Sun Tekstil Ar-Ge Merkezi bünyesinde tek kullanımlık ürünler yerine kullanılabilir benzer performansa sahip tekrarlı kullanıma uygun ürünler geliştiriyoruz.

Tek kullanımlık ürünlerin çevresel yüklerinin azaltılması için farklı çözümler yine Sun Tekstil Ar-Ge Merkezi araştırmacıları yaptıkları çalışmalarla geliştirilmiştir. Özel içerikli elyaflar kullanılarak farklı konstrüksiyonlara sahip kumaş yapıları geliştirilmektedir. Tekniğin bilinen durumunda bir örneği olmayan tekstil yapıları ile çok kullanımlık bebek bezi ve kadın pedi geliştirilmesi, üstün konfor özelliğine sahip çok kullanımlık cerrahi önlük ve örtülerin tasarımı ve geliştirilmesi çalışmalarına 2022 yılında da devam edilmiştir. Projeler kapsamında geliştirilen ürünlerin 2022 yılı içerisinde patent ve faydalı model başvuruları yapılmıştır. Aynı zamanda Orclever Research and Science Group'un yıllık olarak düzenlediği mühendislik, mimarlık, planlama, tasarım, doğa bilimleri alanlarında konuları kapsayan Uluslararası Araştırma ve Geliştirme Konferansı (RDCONF) ödül töreni 27 Aralık 2022 tarihinde gerçekleştirilmiştir ve bu yıl ikincisi düzenlenen konferansta Sun Tekstil Ar-Ge Merkezi tarafından sunulan "Reusable Sanitary Pad" projemiz hijyen sektörü kategorisinde en iyi proje olarak 1.'likle ödüllendirilmiştir.

Tek kullanımlık muadillerine göre daha konforlu ve sıvıların geçişine izin vermeyecek şekilde tasarlanmış membran lamineli, katmanlı yapıya sahip izolasyon tulumları da Ar-Ge Merkezi bünyesinde geliştirilmiştir. İlaçlama için kullanılan bu çok kullanımlık izolasyon tulumları; sıvı ve katı kimyasallar, yağlar, zehirsiz sıvılar, havada uçan maddeler, tozlar ve lifler gibi kirliliklere karşı koruma sağlamak amacıyla tasarlanmıştır.

Eurostars Programı kapsamında desteklenen QuarInTex Projesi kapsamında da, soğuk ortam koşullarında kullanılmak üzere, çevre dostu yöntemlerle üretilen bir aerojel yapısı olan Quartzene içeren tekstil ürünleri geliştirdik. Bu geliştirmelerin ışığında Kutup Araştırmaları Enstitüsü'nün (TÜBİTAK MAM KARE) araştırmacılarının kutuplara yaptıkları seferler sırasında sahada Sun Tekstil Ar-Ge Merkezi bünyesinde geliştirilmiş ürünler denenmektedir. Gerçekleştirilen çalışma kapsamında tasarlanan ve üretilen ürünlerin özellikleri ergonomi, performans ve tasarım açısından ele alınmıştır.

Ar-Ge Merkezimizin güçlü laboratuvar altyapısında mevcut 60'a yakın cihazımızı üniversite iş birliklerimiz kapsamında öğrencilerinin ve araştırmacıların kullanımına da açarak ülkemizde bilimsel araştırmaların gelişmesine destek vermekten mutluluk duyuyoruz.

Sun Tekstil Ar-Ge Merkezi Laboratuvar Cihaz ve Ekipman Tanıtım Broşürümüze bağlantı üzerinden erişebilirsiniz.

Daha fazla bilgi ve iş birlikleri için web sitemizdeki Ar-Ge Merkezi sayfamızı ziyaret edebilirsiniz.

Başarılarımız



1. Verimlilik Ödülleri 2022
Verimlilik Artırıcı Proje Ödülü
(Ekoten)



Karbon Saydamlık Projesi 2022 Yılı
İklim Değişikliği Programı'nda A-
(Liderlik Seviyesi) Skoru ile
derecelendirildik (Ekoten)



Karbon Saydamlık Projesi 2022 Yılı
Tedarikçi İlişkileri
Derecelendirilmesi (SER)
Programı'nda A Skoru ile
derecelendirildik (Ekoten)



Uluslararası Araştırma ve
Geliştirme Konferansı (RDCONF)
Hijyen Sektörü Kategorisinde En
İyi Proje Birincilik Ödülü
(Sun Tekstil Ar-Ge Merkezi)



ETİKA 2022 Türkiye Etik Ödülü
(8. kez) (Sun Tekstil)



Uluslararası Tekstil Üreticileri
Federasyonu (International Textile
Manufacturers Federation-ITMF)
"Uluslararası İş Birliği Kategorisi"
Ödülü (Ekoten)



Ege Hazır Giyim ve Konfeksiyon
İhracatçıları Birliği 2022 Yılı
İhracat Platin Ödülü (Sun Tekstil)



Ege Hazır Giyim ve Konfeksiyon
İhracatçıları Birliği
En Fazla İhracat Gerçekleştiren
İkinci Firma Ödülü
(2022 - Sun Tekstil)





SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOLCULUĞUMUZ

Bütünsel Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Sürdürülebilir kalkınmanın tüm boyutlarını temel alan bütünsel sürdürülebilirlik yaklaşımımızla şirket kültürümüzün önemli ve ayrılmaz bir parçası olan kavramları paydaşlarımızla birlikte tüm faaliyetlerimize yansıtarak değer yarattığımızı inanıyoruz.

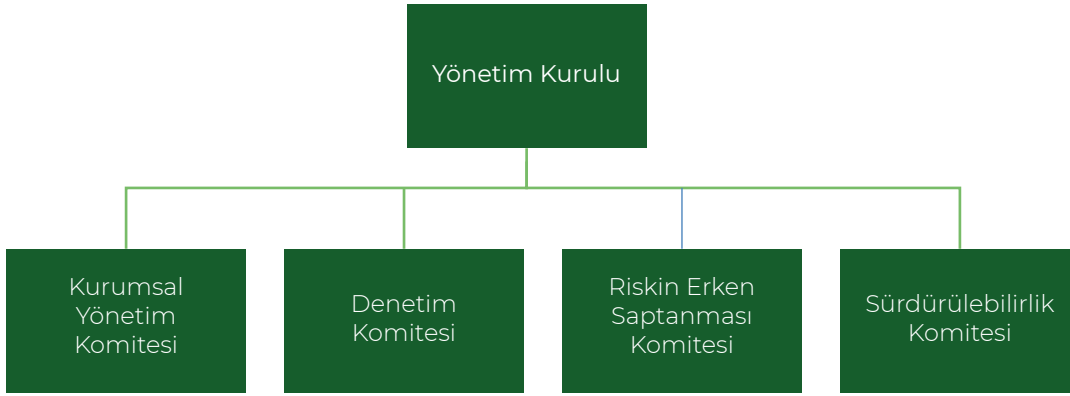


Sürdürülebilirlik Yolculuğumuz

- 2001** Ekoten Su Yönetimi Programı başladı ve tüketim azaltıldı.
- 2002** Ekoten ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi kuruldu.
- 2012** Ekoten CDP İklim Değişikliği Programı'na katıldı.
- 2014** Sun Tekstil Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact-UNGC) Üyesi oldu ve ilerleme durumu raporlamasına başladı.
- 2015** Sun Tekstil Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) imzacısı oldu.
- 2018** Grup Sürdürülebilirlik Komitesi kuruldu. Öncelikli SKA'lar belirlendi ve çalışma grupları kuruldu.
- 2018** Ekoten örgü tesisimizde güneş enerjisi santralimiz faaliyete geçti.
- 2019** Grup Sürdürülebilirlik Raporu'nun birincisi yayımlandı.
- 2022** Ekoten Torbalı merkez işletmemizde %95 atık su geri kazanımı sağlayan ileri arıtma sistemi kuruldu.

Sürdürülebilirlik Yönetimi

2018 yılında kurulan Grup Sürdürülebilirlik Komitemizin liderliğinde paydaş analizi yapılması, önceliklendirme matrisi hazırlanması, öncelikli SKA'ların belirlenmesi ve çalışma gruplarının kurulması yol haritasını izleyerek şirketlerimiz için yüksek önem derecesine sahip sürdürülebilirlik başlıklarının yönetimi adına yönetim mekanizmamızı oluşturduk.



Paydaşlarımız

Sürdürülebilir dönüşümün ancak tüm paydaşlarla birlikte mümkün olduğuna ve amaçlar için ortaklıkların önemine gönülden inanıyoruz. Sürdürülebilirlik yolculuğumuzda tüm kilit paydaşlarımızı belirlemeye ve onlarla en etkili şekilde iletişim kurabileceğimiz stratejileri geliştirmeye odaklandık. Gerçekleştirdiğimiz analiz kapsamında paydaşlarımızı yakınlık ve etki bakımından gruplandırdık ve spesifik iletişim stratejileri geliştirdik.

Sun Tekstil

- Tedarikçiler
- Çalışanlar
- Kamu
- Müşteriler
- Hissedarlar ve Yatırımcılar

- Sivil Toplum Kuruluşları
- Finansal Kurumlar
- Üniversiteler
- Medya Mensupları

- Çalışan Aileleri
- Meslek Odaları
- Birlikler
- Sendikalar
- Potansiyel Çalışanlar
- Toplum

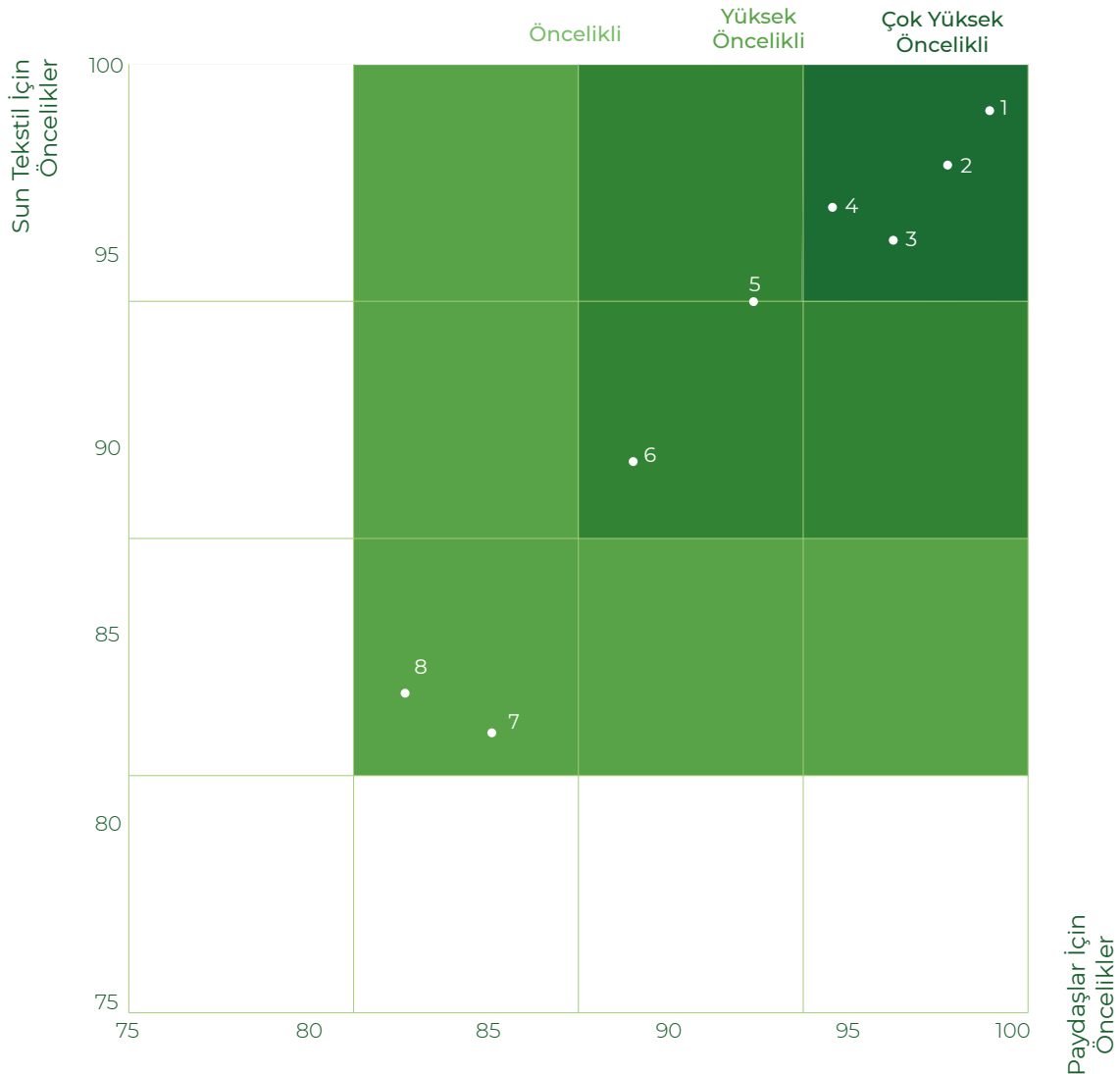
Paydaş İletişim Stratejimiz

Paydaş	İletişim Aracı	İletişim İçeriği	İletişim Platformu	İletişim Sıklığı
Çalışanlar	Sun'da Yaşam Anketi	Anket içerisinde yer alan sürdürülebilirlik soruları ile farkındalık ve olgunluk ölçümü	Online anket platformu ve manuel doldurulan formlar	Yılda Bir Kez
	Sun Akademi Sürdürülebilirlik Eğitimleri	Farklı modüllerden oluşan sürdürülebilirlik eğitimleri ile farkındalık ve bilgi birikiminin artırılması	Sun Akademi	Yılda Bir Kez
	Sınıf İçi Sürdürülebilirlik Eğitimleri	Farklı modüllerden oluşan sürdürülebilirlik eğitimleri ile farkındalık ve bilgi birikiminin artırılması	Sınıf içi eğitim	Yılda Bir Kez
	Sürdürülebilirlik Raporu Lansmanı	İlgili yıla ait sürdürülebilirlik raporumuzun yayımlanması ve içeriği hakkında bilgi ve incelenmesi için motivasyon paylaşımı	Şirket içi e-posta Sunum ve etkinlik Ortak alan televizyonları ve Sun Akademi'den video paylaşımı	Yılda Bir Kez
	Üst Yönetim Mesajı	Sürdürülebilirlik stratejilerimiz ve vizyonumuz hakkında üst yönetimin o yıla özel mesajının paylaşımı	Şirket içi e-posta Sun Akademi SunİK Duyuru Sistemi Sun Cloud	Yılda Bir Kez
	Yöneticilerimizin Katılım Gösterdiği Etkinlikler	Katılım gösterilen etkinlikler hakkında bilgilendirme, yöneticilerimizin paylaşımlarından özetler veya alıntılar ve katılım gösterilen oturum kaydının paylaşılması	Şirket içi e-posta Sun Akademi SunİK Duyuru Sistemi Sun Akademi'den video paylaşımı	Düzenli Periyotlarla
Müşteriler	Sürdürülebilirlik Raporu Lansmanı	İlgili yıla ait sürdürülebilirlik raporumuzun yayımlanması ve içeriği hakkında bilgilendirme	Şirket web sitesi	Yılda Bir Kez
	Sürdürülebilirlik Sunumları	Güncel sürdürülebilirlik faaliyetlerimizi içeren müşteri odaklı sürdürülebilirlik sunumlarının paylaşımı	Çevrimiçi toplantılar Fiziksel toplantılar ve etkinlikler	Yılda Bir Kez
Tedarikçiler	Sürdürülebilirlik Raporu Lansmanı	İlgili yıla ait sürdürülebilirlik raporumuzun yayımlanması ve içeriği hakkında bilgilendirme	Şirket web sitesi CEO mektubu ile e-posta paylaşımı	Yılda Bir Kez
	Sürdürülebilirlik Sunumları	Güncel sürdürülebilirlik faaliyetlerimizi içeren müşteri odaklı sürdürülebilirlik sunumlarının paylaşımı	Çevrimiçi toplantılar Sınıf içi eğitim	Yılda Bir Kez
	Tedarikçi Sürdürülebilirlik Eğitimleri	Karneler ve stratejiler doğrultusunda tespit edilen ihtiyaca yönelik farklı modüllerden oluşan sürdürülebilirlik eğitimleri ile farkındalık ve bilgi birikiminin artırılması	Çevrimiçi toplantılar Sınıf içi eğitim	Yılda Bir Kez
Hissedarlar/ Yatırımcılar	Sürdürülebilirlik Raporu Lansmanı	İlgili yıla ait sürdürülebilirlik raporumuzun yayımlanması ve içeriği hakkında bilgilendirme	Şirket web sitesi CEO mektubu ile e-posta paylaşımı	Yılda Bir Kez
Kamu Düzenleyici Kurumlar ve Yerel Yönetimler	Sürdürülebilirlik Sunumları	Güncel sürdürülebilirlik faaliyetlerimizi içeren müşteri odaklı sürdürülebilirlik sunumlarının paylaşımı	Çevrimiçi toplantılar Fiziksel toplantılar ve etkinlikler	Yılda Bir Kez
Tüm Paydaşlar	Sürdürülebilirlik Sunumları	Güncel sürdürülebilirlik faaliyetlerimizi içeren müşteri odaklı sürdürülebilirlik sunumlarının paylaşımı	Çevrimiçi toplantılar Fiziksel toplantılar ve etkinlikler Sosyal medya paylaşımları	Düzenli Periyotlarla

Önceliklendirme Matrisi

Tüm paydaşlarımız ve dünya için değer yaratabilmek adına oluşturduğumuz sürdürülebilirlik stratejilerimizin temelinde, iç ve dış tüm paydaşlarımızın öncelikli gördüğü konular yer alıyor. Kapsayıcı iletişim yaklaşımlarıyla başta global ve sektörel trendler olmak üzere, paydaşlarımızın öncelikli gördüğü konuları birlikte sınıflandırarak risk ve fırsatlarımızı, ortak hedeflerimizi ve yol haritalarımızı bütünsel bir bakış açısıyla belirliyoruz. Nitel ve nicel metotlarla belirlediğimiz ve sınıflandırdığımız konuları her yıl gözden geçiriyoruz ve iki yılda bir olmak üzere önceliklendirme analizimizi güncelliyoruz.

2021 yılında oluşturduğumuz önceliklendirme matrisini WBCSD Reporting Matters metodolojisi kapsamında SKD Türkiye'den aldığımız geri bildirimler doğrultusunda 2022 yılında güncelledik. Öncelikli konularımızı metodolojiye uygun olarak 8 ana başlıkta konsolide ettik ve bu konular arasından 4 maddeyi yüksek öncelikli olarak belirledik.



Öncelikli SKA'larımızın Belirlenmesi

Öncelik Sırası	Ana Başlık	Alt Başlık	İlgili SKA	
Çok Yüksek Öncelikli	1	İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme	İnsan Hakları Stratejisi	5 - 8 - 10 - 17 - 16
		Kapsayıcılık, Eşitlik ve Çeşitlilik	5 - 8 - 10 - 17 - 16	
		İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemleri	8 - 3 - 10 - 4	
		Sağlık ve Well-being	3 - 8	
		Yetenek Yönetimi	4 - 5 - 8 - 10	
	2	Sorumlu Değer Zinciri Yönetimi	Tedarikçi Etkileşimi ve İş Birliği	3 - 5 - 8 - 10 - 12 - 13 - 1
			Sorumlu Satın Alma Eğitimi ve Taahhütleri	4 - 5 - 8 - 10 - 12 - 17
			Şeffaflık	4 - 5 - 8 - 10 - 12 - 17
			Hammadde İzlenebilirliği	3 - 5 - 8 - 15 - 12 - 13 - 9
			Üretim Süreçlerinin İzlenebilirliği	3 - 5 - 8 - 12 - 13 - 9
Finansal Performans			8 - 9 - 10	
Toplum İçin Yaratılan Değer			8 - 9 - 10 - 11 - 16 - 17	
Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine Katkı			8 - 9 - 10 - 11 - 16 - 17	
Toplum Üzerindeki Sosyo-Ekonomik Etki			11 - 8 - 10 - 3 - 5	
3	Etik ve Yönetişim	Tedarik Zincirinde Sosyal Uygunluk	4 - 5 - 8 - 10 - 16 - 17	
		Tedarik Zincirinde Çevresel Uygunluk	4 - 6 - 12 - 13 - 14 - 15 - 17	
		Etkili Yönetişim	8 - 16	
		Etik	8 - 16 - 17 - 5 - 10	
		Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele	8 - 16 - 10	
4	İklim Değişikliği	Öneri ve Geri Bildirim Mekanizmaları	8 - 16 - 10	
		Enerji Yönetimi	7 - 9 - 13	
		Sera Gazı Emisyonlarının Yönetimi	7 - 9 - 13 - 12	
		Karbonsuzlaştırma	7 - 9 - 13 - 12	
		Su Yönetimi	6 - 12 - 13 - 9	
		Kimyasal Yönetimi ve Zararlı Kimyasalların Doğaya Sıfır Deşarjı	6 - 12 - 13 - 14 - 15 - 9	
		Atık Yönetimi	12 - 13 - 15 - 9	
		Biyoçeşitlilik	15 - 14 - 13	
		İklim Değişikliğiyle Mücadele	5 - 8 - 10 - 17 - 16	
5	Döngüsel Ekonomi	Döngüsel Ekonomi	12 - 3 - 9 - 15 - 6	
		Eko Tasarım	12 - 13 - 9 - 15 - 6	
		Paketleme ve Ambalaj Kullanımı	12 - 13 - 9 - 15 - 6	
		Geri Dönüşüm	12 - 15 - 8 - 9 - 6	
		Sürdürülebilir Hammadde Kullanımı	6 - 9 - 12 - 13 - 15	
6	Risk Yönetimi ve Kontrol Sistemleri	Finansal Risk Yönetimi ve Kontrol Sistemleri	16 - 8 - 9	
		Finansal Olmayan Risk Yönetimi ve Kontrol Sistemleri	16 - 13 - 10 - 8	
		İklim Değişikliği Risklerinin ve Fırsatlarının Yönetimi	13 - 14 - 15 - 9	
		Siber Güvenlik	16 - 9	
7	Paydaş Katılımı	Paydaş Taahhütleri	17 - 16 - 8 - 12 - 13 - 10	
		Paydaşlara Karşı Şeffaflık ve Sürekli Diyalog	17 - 16 - 8 - 12 - 13 - 10	
		Amaçlar İçin Ortaklıklar	16 - 17	
8	İnovasyon	Dijitalleşme	3 - 6 - 9 - 12 - 15	
		Sürdürülebilirlik Teknolojileri için İnovasyon	3 - 9 - 12 - 15 - 17	
		Üretim Prosesi İnovasyonu	3 - 6 - 9 - 12 - 15	

Çalışma Gruplarımız

Sürdürülebilirlik yönetişimi yaklaşımımızı sürekli iyileştiriyoruz. 2018 yılında oluşturduğumuz ve tüm grup şirketlerimizin sürdürülebilirlik stratejilerini ve faaliyetlerini destekleyen çalışma grupları yapımızı, 2021 yılı sonunda değiştirerek görev güçleri mekanizmasına geçiş yaptık. Böylece öncelikli konularımızı şirketlerimizin özel ihtiyaçları doğrultusunda yönetmenin yanında şirketlerimizin sürdürülebilirlik faaliyetleri doğrultusunda karar alma mekanizmalarını da güçlendirmeyi hedefliyoruz.

Çalışma Grupları

Öncelikli Konularımız

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları



- 3. Etik ve Yönetişim
- 7. Risk Yönetimi ve Kontrol Sistemleri



- 1. İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme



- 5. Döngüsel Ekonomi



- 2. Sorumlu Değer Zinciri Yönetimi



Çalışma Grupları

Öncelikli Konularımız

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları



Topluma
Dokunuyoruz

8. Paydaş Katılımı



Sürdürülebilir
Çevre

4. İklim Değişikliği



Dijitalleşme

6. İnovasyon



Öncelikli Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarımız



Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

İnsan Kaynakları

Toplum

	<ul style="list-style-type: none">■ 2022 yılında Değer Ayları uygulamasıyla değerlerimizin çalışanlarımız tarafından benimsenmesini ve yaygınlaştırılmasını sağladık.■ 2022 yılında kurum kültürümüzü pekiştirmek adına Çalışma İlkelerimizi tüm çalışanlarımızla paylaştık.■ 2022 yılında 2021 yılı Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı Anketimiz olan 'Sun'da Yaşam Anketi' sonuçlarımız doğrultusunda belirlediğimiz aksiyon planlarımız olan Pozitif Liderlik Sohbetleri'ni, Biz Bize Sohbetleri'ni, 2. ve 6. ayını dolduran çalışanlarımızla paylaşım görüşmelerini hayata geçirdik ve düzenli olarak görüşmelere devam ediyoruz.■ 2022 yılında liderlerimize, çalışanların performans ve potansiyellerine göre geri bildirim verme yetkinliklerini geliştirecek eğitimler verdik.■ 2022 yılında dijital insan kaynakları süreçlerimizi geliştirerek otomatik raporlama altyapımızı iyileştirdik ve çalışan özlük işlemleri ile iletişimini güçlendirecek Sun İK mobil uygulamasını hayata geçirdik.■ 2023 yılında İSG uygulamalarımız kapsamında iş yeri ergonomisi çalışmalarını hayata geçirmeyi hedefliyoruz.■ 2023 yılında İSG çalışmalarımız kapsamında işyeri psiko-sosyal risk etmenlerinin değerlendirilmesi üzerine araştırma çalışmalarını başlatmayı hedefliyoruz.	<ul style="list-style-type: none">■ 2022 yılında geniş kapsamlı topluma yönelik çalışmalar stratejimizi hazırladık ve paydaşlarımıza sunduk.■ 2022/2023 eğitim yılı güz dönemini 54 bursiyerle tamamladık. 2023/2024 eğitim döneminde de burs programlarımıza devam etmeyi hedefliyoruz.
ekoten		

■ Tamamlanan ■ Devam Eden ■ Gelecek Hedefler

Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

Tasarım

	<ul style="list-style-type: none">■ 2022 yılında 5 sürdürülebilir kapsül koleksiyon, 4 recycled kapsül koleksiyon, 2 re-imagined kapsül koleksiyon geliştirmek olan hedeflerimize karşılık müşteri talepleri doğrultusunda 2 sürdürülebilir kapsül koleksiyon ve 1 re-imagined kapsül koleksiyon geliştirdik. Bu doğrultuda 2023 yılında 3 sürdürülebilir kapsül koleksiyon geliştirmeyi hedefliyoruz.■ 2022 yılında belirlenen koleksiyonlarımızı dijital ortamda tasarlayıp sunarak bu koleksiyonlar için hiç fiziksel numune üretmeden siparişe dönüştürdük. 2023 yılında da her ay 20 parçadan oluşan 3B koleksiyonlar geliştirerek bu hedefimizin devamlılığını sağlamayı amaçlıyoruz.■ 2022 yılı 3. çeyreğinde tüm kumaş kırpıntılarımızın tasnif edilerek lisanslı atık şirketlerine iletilmesi süreçlerini dijital ortama taşıdık. 2023 yılının ikinci yarısına kadar projenin en önemli adımlarından olan geri dönüştürülen atıkların yeni hammaddelere dönüşüm süreçlerini dijital olarak izlenebilir hale getirmeyi hedefliyoruz.■ 2030 yılında üretimimizin en az yüzde 90'ını sürdürülebilir malzemelerle imal etmeyi hedefliyoruz.■ 2040 yılına geldiğimizde ürünlerimizin yüzde 100'ünü sürdürülebilir malzemelerle imal etmemizi sağlayacak yenilikçi çözümler geliştirmeyi hedefliyoruz.
ekoten	<ul style="list-style-type: none">■ 2022 yılında geliştirdiğimiz tüm koleksiyonlarımızın yüzde 50'den fazlasını sürdürülebilir hammaddelerle ürettik ve bu oranın devamlılığını sağlamak için çalışmalarımıza devam ediyoruz.■ 2025 yılına kadar düşük karbonlu ürün imalatına yönelik yol haritamızı açıklamayı hedefliyoruz.■ 2025 yılına kadar biyoçeşitliliği korumak üzere gerçekleştireceğimiz eylem planlarımızı tüm paydaşlarımıza sunmayı hedefliyoruz.

Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

Çevre

	<ul style="list-style-type: none">■ 2022 yılında Sun Tekstil üretim tesislerimiz için bağımsız kurumlardan Higg FEM doğrulaması aldık ve sürekli hale getirmek adına çalışmalarımıza devam ediyoruz.■ 2022 yılında Sun Tekstil üretim tesislerimiz için ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi uyum çalışmalarını başlattık ve Sun Tekstil Torbalı merkez üretim tesisimiz için Aralık ayında ISO 14001 sertifikamızı aldık. 2023 yılında Sun Tekstil Manisa tesisimiz için ISO 14001 sertifikasyonu başvurusunda bulunmayı hedefliyoruz.■ 2022 yılında Sun Tekstil üretim tesislerimiz için 14064 Sera Gazı Hesaplama ve Doğrulama Yönetim Sistemi uyum çalışmalarını başlattık. 2023 yılında Sun Tekstil üretim tesislerimiz için 14064 Sera Gazı Hesaplama ve Doğrulama Yönetim Sistemi ve Karbon Saydamlık Projesi İklim Değişikliği (Carbon Disclosure Project Climate Change) raporlaması uyum süreçlerini başlatmayı hedefliyoruz. 2025 yılında ISO 14064 Standardı kapsamında 2024 yılına ait sera gazı hesaplamalarımızın bağımsız kurumlar tarafından doğrulanmasını hedefliyoruz.■ 2023 yılında tedarik zincirimizde Higg FEM uyum çalışmalarını başlatmayı ve uyumlu çevre performansı karnelerimizi uygulamayı hedefliyoruz. 2024 yılında tedarik zincirimizde belirlenen üreticilerimizin bağımsız kurumlardan Higg FEM doğrulamaları alma sürecinde mentorlük yapmayı ve 2026 yılı itibariyle uygulamaları ve doğrulamaları sürekli hale getirmeyi hedefliyoruz.■ 2024 yılında tedarik zincirimizde belirlenen üreticilerimiz için ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi uyum çalışmalarını başlatmayı ve belirlenen tedarikçilerimizin 2025 yılında ISO 14001 sertifikasyonu almaları konusunda destek olmayı hedefliyoruz.
	<ul style="list-style-type: none">■ 2022 yılında Science Based Targets Initiative Platformu'na taahhüt verdik ve 2023 yılı sonuna kadar bilime dayalı sera gazı emisyon azaltım hedeflerimizi değerlendirilmesi için platforma sunmak adına çalışmalarımıza devam ediyoruz.■ 2022 yılının sonuna kadar Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Buluşmalarımızı hayata geçirerek tedarikçilerimizin iklim değişikliğiyle mücadele ve sera gazı emisyonu yönetimi süreçlerini destekledik. 2023 yılında da enerji verimliliği ve su yönetimi modülleri ile buluşmalarımıza devam edeceğiz.■ 2022 yılında da şebeke elektriği kullanımımızı I-REC Sertifikası ile dengeledik. 2030'a kadar her yıl tüm şebeke elektriği kullanımımızı I-REC sertifikası ile dengelemeyi taahhüt ediyoruz.■ 2024 yılı sonuna kadar Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş Yol Haritamızı açıklamayı hedefliyoruz.■ 2024 yılı sonuna kadar değer zincirimizin biyoçeşitlilik üzerindeki etkisini ölçmek ve izlemek adına yönetim mekanizması kurmayı hedefliyoruz.■ 2022 yılında yüzde 95 su geri kazanımı sağlayacak, yenilikçi bir teknolojiye sahip ileri arıtma tesisinin yatırımını gerçekleştirdik ve 2023 yılının ilk çeyreğinde devreye alınması için çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

Dijitalleşme

Tedarik Zinciri

	<ul style="list-style-type: none">2022 yılında tekrarlayan katma değersiz süreçleri verimli hale getirebilmek adına Robotik Süreç Otomasyonu (Robotics Process Automation-RPA) yetkinliklerimizin geliştirilmesi adına ilgili ekiplerimiz için eğitimler düzenledik.2022 yılında geçişini tamamladığımız SAP programımızda iç kaynaklarımızla otomatik raporlar geliştiriyor, böylece büyük veriden yararlanarak iş gücü ve kaynak verimliliği sağlıyoruz.	<ul style="list-style-type: none">2022 yılında tedarik zincirimizde AB Yeşil Mutabakat uyumunu geliştirmek adına tedarikçilerimize yönelik Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Buluşmaları ve eğitimler düzenledik. Tedarik Zinciri Buluşmamızı yılda bir kez düzenlemeyi ve ihtiyaca yönelik planladığımız eğitimleri takvimimizle uyumlu şekilde uygulamayı hedefliyoruz.2022 yılında sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi yaklaşımımız kapsamında uyguladığımız Sürdürülebilirlik Performansı Karnelerini, AB Yeşil Mutabakatı ve Higg FEM kriterleriyle uyumlu hale getirdik. Çalışmalarımızı yol haritamıza göre iyileştirerek her yıl uygulamayı hedefliyoruz.
	<ul style="list-style-type: none">2022 yılında örgü makinelerimizde kullanılan yapay zeka tabanlı otomatik kalite kontrol sistemlerinin daha karmaşık kumaş yapılarına uyumlu hale getirdik ve daha fazla örgü makinemizde bu sistemlerin kullanılabilmesi için 17 örgü makinesi yatırımı daha gerçekleştirdik.2022 yılında dijital olgunluk indeksi ölçüm aracımızla gerçekleştirilecek departman bazlı değerlendirmeler doğrultusunda, özellikle dijital kültür başlığındaki seviyelerin geliştirilmesi adına eğitim ve tecrübe paylaşımına yönelik Digitalk etkinliklerini gerçekleştirdik.	<ul style="list-style-type: none">2022 yılında başlattığımız Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Buluşmaları ile tedarikçilerimizin AB Yeşil Mutabakatı uyum süreçlerini ve dayanıklılıklarını destekliyoruz.2023 yılında tedarikçilerimize yönelik Sürdürülebilirlik Performansı Karnesi uygulamalarıyla mevcut durum analizi gerçekleştirmeyi ve gelişime açık alanlarda tedarikçilerimizi desteklemek adına eğitimler düzenlemeyi, ortak iyileştirme çalışmaları ve projeler geliştirmeyi hedefliyoruz.



05

KURUMSAL YÖNETİM

Kurumsal Yönetim Yaklaşımımız

Toplum ve tüm paydaşlar için değer yaratan bir kurumun dayanıklılığının, etkili kurumsal yönetim yaklaşımlarına bağlı olduğuna inanıyoruz. Şirketimizin kurumsallaşması ve sürdürülebilirliği için kurulan, uzun süredir faaliyet gösteren komitelerimiz, kurumsal yönetim yaklaşımımızın temelini oluşturuyor. Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından yayımlanan "Kurumsal Yönetim Tebliği"ne uyum çerçevesinde Yönetim Kurulumuza bağlı olarak Denetimden Sorumlu Komite, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi 2018 yılında kurulmuş bulunuyor. Yine aynı yıl içerisinde sürdürülebilirlik yönetim mekanizmamızı ve faaliyetlerimizi sürekli geliştirme görevini üstlenecek Sürdürülebilirlik Komitesi kuruldu. Şirket stratejilerimizin temelini oluşturan ve kurum kültürümüzün ayrılmaz bir parçası olan sürdürülebilirliğin tüm faaliyetlerimizle uyumlaştırılması ve spesifik alanların koordine edilmesi görevini üstlenen komitemizin liderliğinde çalışma gruplarımız, görev güçlerimiz ve departmanlarımız çalışmalarına devam ediyor.

Sürdürülebilirlik komitemize bağlı Kurumsal Yönetim Çalışma Grubumuz, daha fazla çalışanımızın katılımını, kapsayıcılığı ve bilginin yaygınlaştırılmasını odağında tutarak; şirketimizin yönetim mekanizmalarının geliştirilmesi, politika ve prosedürlerinin oluşturulması ve iyileştirilmesine yönelik faaliyetler başta olmak üzere çalışmalar yürütüyor. Tüm paydaşlarımızın ve şirketimizin öncelikleri doğrultusunda belirlediğimiz 6 başlıkta Sun Tekstil ve Ekoten görev güçlerinde yürütülen çalışmalarımız, Sürdürülebilirlik Komitesi ile Yönetim Kurullarımızın yönlendirmeleriyle ve denetimiyle gerçekleştiriliyor. Bu doğrultuda yürütülen en önemli konularımızdan biri olan iklim değişikliğiyle mücadele yönetim mekanizmamızı sürekli iyileştiriyor ve uygulamalarımızı geliştiriyoruz.

Şirketimizin dayanıklılığını sürekli kılmak adına uzun yıllardır faaliyette olan iç denetim mekanizmamız, uygulamalarında uluslararası standartları temel alan metotları benimseyen İç Denetim Departmanımız tarafından ve Yönetim Kurulumuzun denetiminde yürütölmektedir. Uygulamalarımızı, 2014 yılında üyesi olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin (UN Global Compact) 10 ilkesi kapsamında geliştirerek her yıl kamuoyuna açık olarak İlerleme Raporu (Communication of Progress) yayımlıyor ve Yönetim Kurulu Başkanımız tarafından imzalanan mektubumuz ile desteğimizi taahhüt ediyoruz.

Uzun yıllardır devam eden sosyal uygunluk ve etik uyum uygulamalarımızı 2021 yılında oluşturduğumuz Etik Kurul ile güçlendirerek tüm faaliyetlerimizde etik ilkelere uyumu garanti altına almayı hedefliyoruz.

Gelişen teknolojinin beraberinde getirdiği risklere karşı bilgi güvenliğinin önemini bilincinde olarak bilgi güvenliği yönetimi uygulamalarımızı sürekli iyileştiriyoruz. 2021 yılında başladığımız ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Standardı'na uyum çalışmalarıyla uluslararası iyi uygulamalar seviyesine ulaşmayı hedefliyoruz. 2022 yılından itibaren bağımsız denetim kuruluşları tarafından sertifikalandırılmaya başladığımız uygulamalarımız ile kendi süreçlerimizin ve paydaşlarımızın bilgi güvenliğini en etkili yönetim sistemleriyle garanti altına alıyoruz.



Denetimden Sorumlu Komite

Denetimden Sorumlu Komite'nin görevi, Yönetim Kurulu adına iç kontrol, risk yönetimi ve iç denetim sistemlerinin etkinliğini ve yeterliliğini, bu sistemlerle muhasebe ve raporlama sistemlerinin işleyişini, üretilen bilgilerin bütünlüğünü gözetmek, bağımsız denetim kuruluşlarının yönetim kurulu tarafından seçilmesinde gerekli ön değerlendirmeleri yapmak, Yönetim Kurulu tarafından seçilen ve Genel Kurul tarafından onaylanan bağımsız denetim kuruluşlarının faaliyetlerini düzenli olarak izlemektir. Denetimden Sorumlu Komite en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kez toplanır.

Komitenin çalışma esaslarına bağlantı üzerinden erişebilirsiniz.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin görevi, şirketimizin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması ve riskin yönetilmesidir. Komite iki ayda bir olmak üzere yılda altı kez toplanır ve yaptığı tüm çalışmaları yazılı hale getirerek kaydını tutar. Komite çalışmaları hakkındaki bilgiyi ve toplantı sonuçlarını içeren raporları Yönetim Kurulu'na sunar.

Komitenin çalışma esaslarına bağlantı üzerinden erişebilirsiniz.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Kurumsal Yönetim Komitesi'nin görevi, şirketimizde Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanıp uygulanmadığının, uygulanmıyor ise gerekçesinin ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarının tespit edilmesi, Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunulması ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün çalışmalarının gözetilmesidir. Komite aynı zamanda, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirtilen Aday Gösterme ve Ücret Komitesi görevlerini de yerine getirir. Komite en az dört ayda bir olmak üzere yılda en az üç kez toplanır ve yaptığı tüm çalışmaları yazılı hale getirerek kaydını tutar.

Komitenin çalışma esaslarına bağlantı üzerinden erişebilirsiniz.

Politika ve prosedürlerimize bağlantı üzerinden erişebilirsiniz.

Sürdürülebilirlik Komitesi

Bütünsel sürdürülebilirlik yaklaşımımız doğrultusunda stratejiler geliştirmek ve faaliyetlerimizi Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'yla uyumlaştırmak amacıyla, 2018 yılında Sürdürülebilirlik Komitemizi kurduk. Yönetim Kurulu'na bağlı olarak, Sürdürülebilirlik Komitesi Başkanı koordinatörlüğünde ve Sürdürülebilirlik Müdürlüğü yürütücülüğünde faaliyetlerine devam eden komitemiz, sürdürülebilirliğin tüm boyutlarına yönelik stratejilerin gelişimine katkı veren yetkinliklere sahip üyelerden oluşuyor. Üyeleri arasında Yönetim Kurulu Üyelerimiz, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerimiz, Genel Müdürlerimiz, Çevre Mühendislerimiz, İnsan Kaynakları Uzmanlarımız ve Kurumsal İletişim Uzmanlarımız başta olmak üzere ilgili tüm temsilciler bulunuyor. Komitemiz böylece, kapsayıcılığı ve katılımcılığı odağında tutuyor.

Sürdürülebilirlik komitesi en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kez toplanır ve yaptığı tüm çalışmaları yazılı hale getirerek kaydını tutar. Komite çalışma esaslarımız, üyelerimize özel olarak kurum içerisinde paylaşılmıştır.

Şirketimizin ve paydaşlarımızın dünyamıza ve topluma değer katmak adına öncelikli hedeflerini, global risk ve fırsatları, iklim değişikliği stratejilerimizi ve sürdürülebilirlik kapsamında gerekli tüm yönetim mekanizmalarını geliştirebilmemiz adına şirketlerimize liderlik eden komitemizin çalışmaları doğrultusunda sürdürülebilirlik görev güççerimizi oluşturduk.



Sürdürülebilirlik Görev Güçleri

Önceliklendirme analizi çalışmalarımız doğrultusunda, belirlediğimiz hedeflerimizin etkili yönetimi ve çalışma arkadaşlarımızın katılımıyla tüm departmanlarımıza yaygınlaştırılması adına kurulan görev güçlerimiz, 100'e yakın çalışanımızın devamlı üye olarak ve alt çalışma gruplarına konu bazlı uzmanlarımızın dahil edilmesiyle şirketimiz genelinde çalışanların karar mekanizmalarına katılımını sağlıyor.

Her bir görev gücü en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kez toplanır ve yaptığı tüm çalışmaları yazılı hale getirerek kaydını tutar, Sürdürülebilirlik Komitesi'ne raporlar. Görev güçlerine ilişkin çalışma ilkelerimiz, üyelerimize özel olarak kurum içerisinde paylaşılmıştır.



Ürün Tasarımı ve Geliştirilmesi

Müşteri ihtiyaçları ve yeni trendlere uygun çevre dostu ürünlerin tasarımı ve geliştirilmesi.



Tedarik Zinciri Yönetimi

Tedarikçilerimizin yetkinliklerinin ve faaliyetlerinin Sun Tekstil hedefleri doğrultusunda uygulanması adına iyileştirme ve geliştirme çalışmalarının planlanması, tedarik zincirini etkileyecek kanun ve eylem planları doğrultusunda stratejilerin belirlenmesi.



Dijitalleşme

Sürdürülebilir teknolojiler kullanarak iş modellerinin daha verimli hale getirilmesiyle ilgili projelerin geliştirilmesi.



Sürdürülebilir Çevre

Doğal kaynakların sürdürülebilir yönetiminin ve etkin kullanımının sağlanmasına yönelik projeler; atıkların önlenmesi, geri dönüşüm ve tekrar kullanma yoluyla azaltılmasına yönelik çalışmaların yapılması.



İnsan Kaynakları

Stratejilerimizin, eğitim planlama, liderlik gelişimi, değerlerin içselleştirilmesi, yetenek yönetimi ve cinsiyet eşitliğine yönelik uygulamalarının artırılmasına yönelik projelerin geliştirilmesi.



Topluma Dokunuyoruz

Toplum için değer yaratan çalışma, proje ve stratejilerin geliştirilmesi, kurumsal sosyal sorumluluk projelerinin ve iş birliği yapılacak kurumların belirlenmesi.

Etik Kurul

Değerlerimiz ve kurum kültürümüzle şekillenen kurumsal yapımızın temelinde etik ilkelerimiz yer alıyor. Grubumuzun ve tedarik zinciri paydaşlarımızın uzun yıllardır özümlediği ilkelerimizi İnsan Kaynakları, Sosyal Uygunluk ve İç Denetim Departmanlarımızın gözetiminde ve Yönetim Kurulumuzun liderliğinde uyguladık.

2021 yılında kurulan Etik Kurulumuz ile yönetim mekanizmamızı güçlendirdik. Etik İlkelerimizin uygulama süreçlerine Çalışma İlkelerimiz'de yer verdik, çalışanlarımızın ve tedarikçilerimizin erişimine sunarak erişilebilir hale getirdik. Etik hattımıza ve e-posta adresimize gelen bildirimleri etik kurulumuz gizlilik çerçevesinde özenle inceliyor ve gerekli soruşturma sürecini yönetiyor.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

Kuruluşundan bu yana paydaşlarıyla etik, şeffaf ve ilkeli ticaret süreçleri yürüten şirketimiz, rüşvetle mücadele konusunun iş dünyasında savunuculuğunu yapan örnek kurumlar arasında yer almak adına uzun yıllar önce yönetim mekanizmasını kurdu. Tedarik zincirimizdeki tüm süreçlerde, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele noktasında politika ve prosedürlerini tüm paydaşlarına sundu. Partnerimiz olan tedarikçilerimizle aynı değerleri taşımanın mutluluğu yanında bu ilkelere olan bağlılığımızı, sözleşmeler ve taahhütlerle yasal açıdan da hesap verebilir kılıyoruz. Bu noktada şirket avukatlarımızın ve danışmanlarımızın uzmanlığından faydalanarak uygulamalarımızı her geçen gün geliştiriyoruz. UN Global Compact ve diğer platformlara taşıdığımız taahhütlerimiz ile bu elzem ilkelerin savunuculuğunu sürekli kılmayı ve tüm iş dünyası temsilcileri ile güç birliği yaparak, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele etmeyi hedefliyoruz.

İç Denetim Departmanı

İç Denetim Departmanı; risk yönetimi, iç kontrol, kurumsal yönetim ve operasyonel yönetim süreçlerinin etkinliğini değerlendirmek ve geliştirmek amacıyla yönelik çalışır. Sistemli ve disiplinli bir yaklaşım getirerek grubumuzun temel kalite politikası, süreklilik ve karlılık hedeflerine uygun şekilde güvenli, huzurlu, şeffaf, demokratik bir organizasyon olması yönündeki yolu denetler, değerlendirir. Faaliyetleri sonucu ortaya çıkan bulgular kapsamında danışmanlık yapar, öneriler verir ve süreçlerin iyileştirilmesine katkı sunar. Ayrıca İç Denetim Departmanı, şirketin dijitalleşme sürecindeki hızlı ilerleyişine eşlik ederek bu kapsamda oluşan risklerin etkin şekilde yönetilmesi adına iç denetim faaliyetlerini genişletir ve dijital çözümler bularak güvence oranını artırır.

Birim bu faaliyetleri yürütürken dürüstlük, sorumluluk, doğruluk, objektiflik ve gizlilik prensibine bağlı kalır, tarafsızlık ve bağımsızlığa en üst seviyede önem verir, paydaşları ile şeffaf ve etkileşimli bir ortam oluşturur. Tüm görüş ve geri bildirimleri dikkate alarak değerlendirir ve sürdürülebilirlik ve gelişim hedeflerini; karşılıklı güven, uzmanlık ve verimlilik çerçevesinde destekler.

İklim Değişikliği Yönetimi

Üst yönetimimizin taahhütleri ile 2001 yılında su yönetimi ve 2012 yılında iklim değişikliğiyle mücadele adına çıktığımız yolculukta, iş dünyasında iklim değişikliğiyle mücadelenin önemini vurgulayan ve konunun savunuculuğunu yapan lider kurumlar arasında yer alma hedefiyle faaliyetlerimize devam ediyoruz. Yönetim Kurulumuz, Yönetim Kurulu Başkanlarımız ve Genel Müdürlerimiz liderliğinde ve denetiminde yürütülen çalışmalarımız, güçlü bir iklim değişikliği yönetimi mekanizmasıyla destekleniyor. İklim değişikliğiyle ilgili tüm unsurlar Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından ele alınarak, stratejilerimiz ile yol haritamızın koordinasyonu sağlanıyor.

Sürdürülebilirlik Komitemizin üyesi olan konusunda uzman yetkililerimizin, dış danışmanlıkların ve paydaşı olduğumuz kurum ve platformların sağladığı bilgi birikimiyle, iklim değişikliğiyle mücadelenin risk ve fırsatları, global eylem planları başta olmak üzere tüm boyutları analiz ediliyor. Analizler, Yönetim Kurulumuza ve Risk Komitemize sunulularak stratejilerimizin sürekli iyileştirilmesi ve sistematik olarak yönetimi sağlanıyor. Stratejilerimizi ve yönetim mekanizmamızı gönüllü gerçekleştirdiğimiz Karbon Saydamlık Projesi (Carbon Disclosure-CDP) raporlamaları ile güçlendiriyoruz ve uygulamalarımızı tüm tedarik zincirimiz boyunca yaygınlaştırıyoruz.

Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Komitesi

2021 yılında ISO 27001 Standardı'na uyumlu, Bilgi Güvenliği Yönetimi Sistemi yapılandırma sürecimiz kapsamında oluşturduğumuz komitemizin koordinasyonu ile çalışmalarımızı yürütüyoruz.

Komitemiz, şirketimizin Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi (BGYS) için gerekli dokümantasyonu oluşturup, ilgili yerlere dağıtımını gerçekleştirmek ve gerektiğinde revizyonlar yaparak dokümantasyonun güncelliğini sağlamak, varlık listelerinin güncelliğini takip etmek, BGYS risklerinin belirlenmesi ve değerlendirilmesi konusunda gerekli çalışmaların yürütülmesinden sorumludur.



Kurumsal Üyeliklerimiz

Sürdürülebilir geleceği tasarlamak hedefiyle çıktığımız yolculuğumuzda, amaçlar için ortaklıkların önemini bilinciyle, toplum ve iş dünyası için değer yaratabilmek adına kurumsal üyeliklerin ve desteklerin ötesinde katkı sağlamayı amaçlıyoruz. Bu doğrultuda, başta yönetim kurulu üyelerimiz olmak üzere, şirket yetkililerimiz birçok platformda ve sivil toplum kuruluşunda aktif olarak rol alıyor.

Sun Tekstil Yönetim Kurulu Başkanımız Elvan Ünlütürk, TÜSİAD Yönetim Kurulu Üyeliği ve Sosyal Politikalar Masa Başkanlığı görevleri kapsamında, insan kaynağının yetkinliklerinin geliştirilmesi, cinsiyet eşitliğinin gözetilerek istihdamın ve iş gücünün üretkenliğinin artırılması, mesleki eğitimin etkinliği, gençlerde vasıf uyumu, istihdam ve iş gücü piyasası düzenlemeleri, kadınların ekonomiye katılımı konularında yürütülen çalışmalar doğrultusunda gerçekleştirilen faaliyetlere katkı sunuyor.

Elvan Ünlütürk, UN Global Compact Network Türkiye Başkan Yardımcılığı görevi kapsamında BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin 10 ilkesinin iş dünyası tarafından benimsenmesi ve yaygınlaştırılması, sürdürülebilir kalkınmanın sağlanması ve 2030 hedeflerine ulaşılması adına tüm paydaşları destekleyen gelişim, paylaşım ve iş birliği platformunun geliştirilmesi doğrultusunda gerçekleştirilen çalışmalara destek veriyor.



Sun Tekstil Yönetim Kurulu Üyemiz Günseli Ünlütürk, Family Business Network International'da Yönetim Kurulu Üyeliği görevi kapsamında aile şirketlerinin dayanıklılığı ve sürdürülebilirliği için faaliyetlerin geliştirilmesine destek veriyor. 2020-2021 yılları arasında aile şirketlerinin Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları indikatörlerini stratejilerine uyumlaştırma çalışmalarını kolaylaştıracak The Sustainability Indicators for Family Business Platformu'nun geliştirilmesine katkı sunmuştur.

Sun Tekstil Genel Müdürümüz Melis Vekiloğlu, İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD Türkiye), Yüzde 30 Kulübü (30 Percent Club Turkey), TİM Kadın Meclisi gibi sürdürülebilir kalkınmayı destekleyen birçok platformda aktif üye olarak yer alıyor.

Ege Hazır Giyim ve Konfeksiyon İhracatçıları Birliği Yönetim Kurulu Üyeliği görevinin yanında Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu Başkanlığı görevini de üstlenerek sektörümüzün dönüşümünü destekleyen çalışmalara katkı sunuyor.



Yönetim Kurulu Üyelerimizin yanı sıra diğer yetkililerimizin gönüllülük ilkesine dayanan temsil yetkileriyle birçok önemli platformda sürdürülebilir kalkınmaya yönelik katkılar sunuyoruz. Textile Exchange Yuvarlak Masa Üyelikleriyle sürdürülebilir tekstil hammaddelerinin ve malzemelerin tedarik zinciri boyunca izlenebilirliğinin geliştirilmesi konusundaki süreçlere katılım sağlıyoruz. TÜSİAD Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi Alt Çalışma Grubu Üyeliğiyle iş dünyamızın döngüsel ekonomi eylem planlarına, iş modellerine uyumu ve kaynak verimliliğinin artırılması odaklı çalışmalarını destekliyoruz.

SKD Türkiye Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş ve Verimlilik, Sürdürülebilir Sanayi ve Döngüsel Ekonomi, Sosyal İçerme ve Kapsayıcılık, Sürdürülebilir Finans ve Risk Yönetimi çalışma gruplarında temsilcilerimizle katkı sunuyoruz. Türkiye Giyim Sanayicileri Derneği (TGSD) Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu Üyeliği ile sektörümüzün sürdürülebilir iş modellerine geçişi için gerçekleştirilen çalışmalara destek veriyoruz.

UN Global Compact

2014 yılında imzacısı olduğumuz dünyanın en büyük kurumsal sürdürülebilirlik platformu UN Global Compact'in (UN GC) faaliyetlerini destekliyoruz ve her yıl UN GC 10 ilkesine yönelik İlerleme Raporumuzu kamuoyuna açık olarak yayımlıyoruz. Global Compact Türkiye yerel ağının aktif üyeleri arasında yer alarak "Türkiye'de ve uluslararası düzeyde, özel sektör ve diğer sosyal paydaşlar ile iş birlikleri yaparak, sürdürülebilir ve kapsayıcı bir küresel ekonominin sağlanmasına destek olmak" misyonuna katkı sunuyoruz.

2015 yılından itibaren yayımladığımız İlerleme Raporlarımıza ve Yönetim Kurulu Başkanımız tarafından imzalanarak her yıl yenilediğimiz 10 ilkeye uyum taahhüdümüze **bağlantı üzerinden erişebilirsiniz.**

2022 yılında UN GC tarafından geliştirilen ve tüm imzacıların 2023 yılında uyum sağlama zorunluluğu bulunan Yeni İlerleme Raporu Platformu'na Erken Uyum Sağlama Taahhüdü Veren Öncü Şirketler (Early Adopters) Programı'nda yer aldık.

2022 yılında yayımladığımız rapora bağlantı üzerinden erişebilirsiniz.

Dünya çapındaki şirketlerin stratejilerini ve operasyonlarını insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarındaki 10 ilkeye uyumlu hale getirmeleri için destekleyen platformun üyesi olarak aynı zamanda iş dünyasının Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na ulaşılabilirliği hedeflerinin de bir parçası olarak SKA'lara yönelik hırslı hedefler belirliyoruz.

10. İlke: İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla mücadele etmeli

9. İlke: Çevre dostu teknolojilerin geliştirilmesini ve yaygınlaştırılmasını desteklemeli

8. İlke: Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli

7. İlke: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli

6. İlke: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli

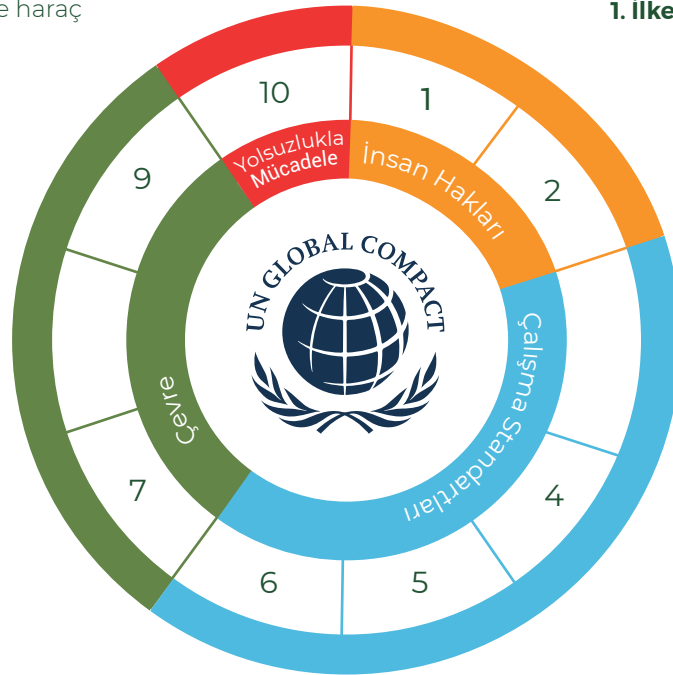
1. İlke: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve bu haklara saygı göstermeli

2. İlke: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı

3. İlke: İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli

4. İlke: Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli

5. İlke: Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli



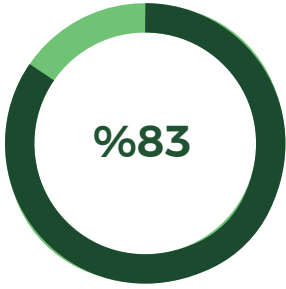
Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEP's)

1987'de kadın kurucu ortağı ve yöneticileriyle kuruluşundan itibaren, toplumsal cinsiyet eşitliğini kurum kültürü haline getiren şirketimiz, 2015 yılında imzacısı olduğu Kadının Güçlenmesi Prensipleri (Women Empowerment Principles – WEPs) çerçevesinde faaliyetlerini sürekli iyileştiriyor.

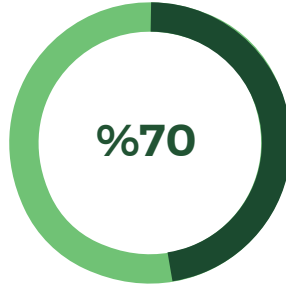
Dünyadaki WEPs imzacısı kurumların bilgilerine bağlantı üzerinden erişebilirsiniz.

WEPs İzmir Komitesi'nin aktif üyeleri arasında yer alarak UN Global Compact ve UN Women ortaklığında kurulan WEPs Platformu'nun "Özel sektör kurumlarına, iş yerlerinde ve faaliyet gösterdikleri alanlarda toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadının güçlenmesi konusunda yapacakları çalışmalarda yol göstermeyi amaçlamaktadır." misyonuna katkı sunuyoruz.

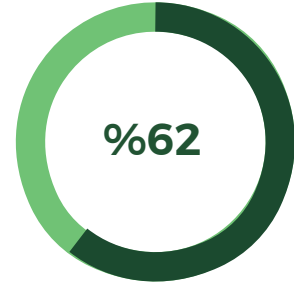
WEPs prensipleri doğrultusunda gerçekleştirdiğimiz çalışmalarımızı, UN Global Compact Türkiye Kadının Güçlenmesi Çalışma Grubu İcra Komitesi'nin hazırladığı **Uygulama Rehberi** ile sürekli iyileştirmek adına çalışıyoruz. 2021 yılının ikinci yarısında başladığımız WEPs Öz Değerlendirme Aracı sonuçlarımızı 2022 yılının ilk çeyreğinde değerlendirerek, stratejik planlarımızı bu doğrultuda uyumlaştırdık. 2023 yılında öz değerlendirme aracı üzerinden analizimizi güncelleyerek gelişim oranımızı tespit edeceğiz ve gelecek planlarımızı belirleyeceğiz.



Sun Tekstil
Yönetim Kurulunda Kadınlar



Sun Tekstil
Tüm Çalışanlarda Kadınlar



Sun Tekstil
Yönetimdeki Kadınlar



Prensip 1 Toplumsal cinsiyet eşitliği için üst düzey kurumsal liderlik sağlanması

Prensip 2 Tüm kadın ve erkeklere iş yaşamında adil davranılması, insan haklarına ve ayırım yapmama ilkesine saygı gösterilmesi; bu ilkelerin desteklenmesi

Prensip 3 Tüm kadın ve erkek çalışanların sağlık, güvenlik ve refahının sağlanması

Prensip 4 Kadınların eğitim, kurs ve profesyonel gelişim olanaklarının desteklenmesi

Prensip 5 Kadınların güçlenmesi için girişimci gelişimi, tedarik zinciri ve pazarlama yöntemlerinin uygulanması

Prensip 6 Toplumsal girişimler ve savunuculuk çalışmalarıyla eşitliğin teşvik edilmesi

Prensip 7 Toplumsal cinsiyet eşitliğine ilişkin elde edilen başarıların değerlendirilmesi ve halka açık raporlanması



Tüm Kurumsal Üyeliklerimiz

KALDER	Türkiye Kalite Derneği
TAİDER	Türkiye Aile İşletmeleri Derneği
ESİAD	Ege Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği
İPUD	İyi Pamuk Uygulamaları Derneği
EGSD	Ege Giyim Sanayicileri Derneği
TEİD	Türkiye Etik ve İtibar Derneği
ARGEMİP	Ar-Ge Merkezleri İletişim ve İş Birliği Platformu
SKD TÜRKİYE	İş Dünyası ve Sürdürülebilirlik Kalkınma Derneği
TEXTILE EXCHANGE	Textile Exchange Üyeliği
TKYD	Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği
TMM	Türkiye Materials Marketplace
BADV	İş Dünyası Aile İçi Şiddete Karşı Platformu





İNSAN KAYNAKLARI

Kurum Kültürümüz

Grup olarak BM İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi'nde Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) temel sözleşmelerinde belirtildiği üzere, insan haklarına saygılı şekilde çalışmalarımızı sürdürüyoruz. İşe alma, çalışma koşulları, ücretlendirme, performans yönetimi, yükselme, sürekli öğrenme, emeklilik gibi tüm aşamalarda fırsat eşitliği sunuyoruz. Çeşitliliği, kapsayıcılığı ve katılımı destekliyor, taciz ve ayrımcılığın karşısında duruyor, çalışma arkadaşlarımızın sağlığı, güvenliği ve onurunu koruyarak herkese adil davranılması konusunda kararlılık sergiliyoruz.

Çalışma arkadaşlarımızı fikirlerini rahatça söylemeleri konusunda cesaretlendiriyor, yeni fikirlerin ortaya çıkmasını teşvik ediyor ve fikirlerinin gerçekleşmesi için destekliyoruz. Farklılıkların getireceği başarıya inanıyor, etik kurallarımız ve değerlerimiz ışığında her zaman en iyisini yapma arzusu ve gayretiyle hareket ediyoruz.

Çalışma arkadaşlarımızla, tedarikçilerimizle, müşterilerimizle ve tüm paydaşlarımızla birlikte istikrarlı bir biçimde büyüyerek, inovasyon ve çözüm odaklı yaklaşımımız ile geleceğimizi şekillendiriyoruz. İnsana, topluma ve çevreye değer veren, yaşam boyu öğrenen bir kurum olma vizyonumuzla, geleceğin getireceklerine duyduğumuz heyecanla hedeflerimizi gerçekleştirmek için hep birlikte çalışıyoruz.

Bu vizyondan yola çıkarak, iş yapış şeklimizi sürdürülebilir kılmak için birbirimizden ilham alarak kurum kültürümüzü yeniden tasarladık.

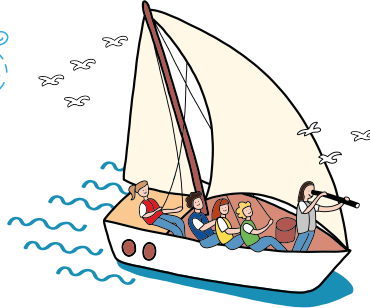


Bizi biz yapan değerlerimizi somutlaştırdık. Tutundurma çalışmalarıyla sürekliliğini sağlıyoruz.

Çalışanların katılımını teşvik ediyor, birlikte geliyoruz, geliştiriyoruz.



Uygulamalarımızı, çoğunluğu yeni kuşaklardan oluşan, aramıza yeni katılan genç yeteneklerin beklentileri ile hizalıyor ve dönüştürüyoruz.



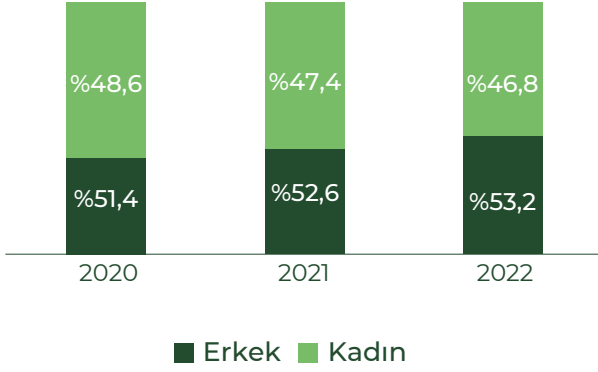
Daha mutlu, şirketimize bağlı, verimli çalışanlar için çalışan deneyimi uygulamalarımızı sürekli iyileştiriyoruz.

Çeşitliliği ve kapsayıcılığı destekliyor, farklılıkların getireceği güçle uygulamalarımızı tasarlıyoruz.



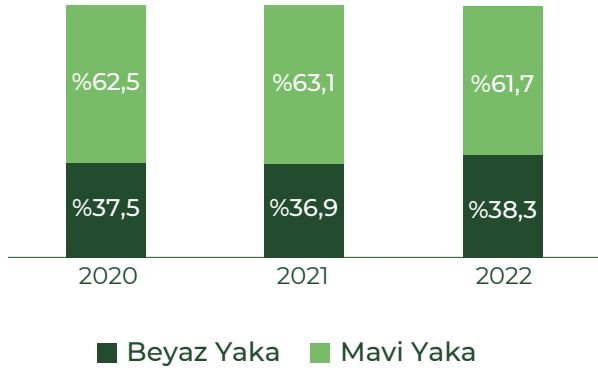
Çalışan Profilimiz

Cinsiyet Dağılımı



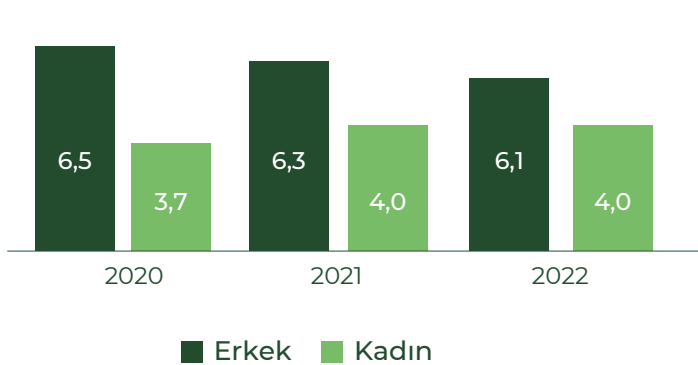
Cinsiyet	2020	2021	2022
Erkek	836	935	1.021
Kadın	790	842	899
Genel Toplam	1.626	1.777	1.920

Pozisyon Dağılımı



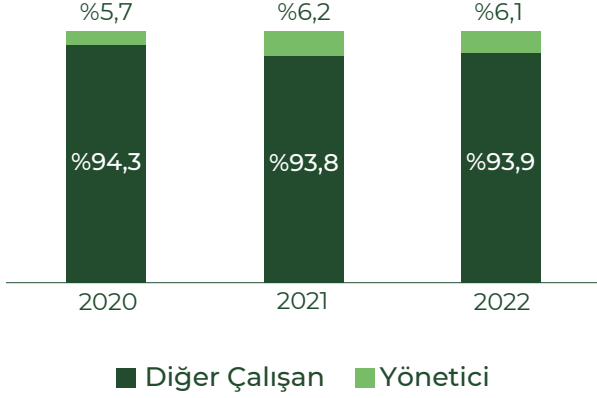
Pozisyon	2020	2021	2022
Beyaz Yaka	610	656	736
Mavi Yaka	1.016	1.121	1.184
Genel Toplam	1.626	1.777	1.920

Kıdem Yılı Ortalaması



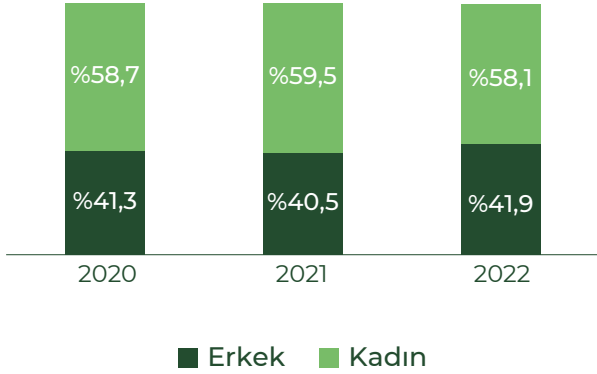
Yıl	Tüm Çalışanların Ortalaması
2020	5,1
2021	5,2
2022	5,1

Yönetici Oranı



Yönetici Oranı	2020	2021	2022
Diğer Çalışan	1.534	1.666	1.803
Yönetici	92	111	117
Genel Toplam	1.626	1.777	1.920

Yönetici Cinsiyet Dağılımı



Kadın	2020	2021	2022
Diğer Çalışan	736	776	831
Yönetici	54	66	68
Genel Toplam	790	842	899
Erkek	2020	2021	2022
Diğer Çalışan	798	890	972
Yönetici	38	45	49
Genel Toplam	836	935	1.021

İnsan Kaynakları Stratejimiz ve Yol Haritamız

Bugünlere çalışanlarımızla, müşterilerimiz ve iş ortaklarımızla geldiğimizi daima bilir, şirket değerlerimizi sürdürülebilir kılacak şekilde çalışanlarımızla ve tüm paydaşlarımızla birlikte gelişmeyi sürdürürüz. Amacımız; şirketimizin stratejik hedeflerine ve sürdürülebilirlik hedeflerine uygun olarak, kuruluşumuzdan bu yana benimsediğimiz iş yapış tarzımızı, DNA'mızdaki değerlerimizi ve nasıl çalıştığımızın formülünü nesilden nesle aktarmaktır. Bu amaçla, çalışanlarımız ile uzun süreli, karşılıklı güven ve iş birliğine dayalı, farklılıkları bir arada tutabilen ve bu zenginlikten faydalanabilen ortak bir şirket kültürü inşa ederiz. Daha verimli, mutlu, bağlı çalışanlar yaratmak ve genç yeteneklerin beklentileri ile hizalanmak için uygulamalar tasarlarız.

Şirketin gelişimi ve geleceği için nitelikli insan gücünü planlar, işe alımlarını gerçekleştirir, yeteneklerimizin kalıcılığını ve sürekliliğini sağlamak adına bilgi, beceri ve yetkinliklerini geliştirir; motivasyonlarını artırıcı çalışmalar yapar, kendilerini ifade edebilmeleri için açık iletişim ortamları yaratır, takdir ve geri bildirim kültürünü teşvik ederiz.

İş yaşamımızda, işe alma, çalışma koşulları, ücretlendirme, performans yönetimi, terfi, sürekli öğrenme vb. tüm aşamalarda fırsat eşitliği sunarız. Grup olarak ırk, cinsiyet, renk, din, medeni durum, cinsel yönelim, politik görüş, aidiyet, etnik kimlik, sağlık durumu, ailevi sorumluluklar, sendikal etkinlik, üyelik, engellilik ya da yaş gibi etkenlere dayalı ayrımcılık yapılmasına izin vermeyiz. Stratejilerimizi hayata geçirirken faaliyetlerimizi 4 başlık altında yürütürüz. Bu başlıklar: Şirket Kültürü ve Değerlerin Sürdürülebilirliği, Organizasyonun ve İş Modelinin Sürdürülebilirliği, Yeteneklerin Sürdürülebilirliği ve Öğrenen Organizasyonu, İnsan Kaynakları Süreçleri ve Sistemelerin Sürdürülebilirliği'dir.

Sürdürülebilir İnsan Kaynakları Faaliyetlerimiz

1- Şirket Kültürü ve Değerlerin Sürdürülebilirliği

Şirket kültürümüz ve değerlerin içselleştirilmesini ve sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla hedef kitlelerimize yönelik bütünsel bir iç iletişim yaklaşımı benimsiyoruz. Bu doğrultuda; sadece çalışma arkadaşlarımızı ve aramıza yeni katılacak kişileri değil, genç yetenekleri de odağımıza alarak Z kuşağının beklentileri ile hedef kitlelerimizin beklentilerini hizalayan uygulamalar geliştirdik.

Anlama ve Destekleyici İletişim: Kapalı devre TV yayınları, GIF, sticker, SMS, basılı materyaller, mailing, duyuru ve bilgilendirme panoları, mural art sanatı, ışıklı duvar giydirme panoları, video serileri ve web sitelerimiz ile çalışma arkadaşlarımızın, aramıza yeni katılanların ve genç yeteneklerin değerlerimizi anlaması ve desteklemesi için çalışmalar yaptık.

Dahil Olmalarını Sağlayacak İletişim: Değer atölyelerimiz, sınıf içi atölyelerimiz, değerlendirme toplantılarımız ve anketlerimizle çalışma arkadaşlarımızın iç iletişim süreçlerimize dahil olmalarını sağlayacak çalışmalar planladık.

Adanmasını Sağlayacak Devam İletişimi: Değer elçilerimiz ile hedef kitlemizin sürece adanmasını sağlamayı hedefledik. Gönüllü değer elçilerimizle birlikte, hedef kitlelere yönelik değerlerimizi içselleştirecek ve sürdürülebilir kılacak çalışmalar organize ettik.

Çalışma arkadaşlarımız için amaç ve anlam içeren bir yolculuk tasarlayarak değerlerimizin yayılımında **"Gönüllü Değer Elçiliği"** uygulamasını başlatarak yayılımın sorumluluğunu 102 çalışma arkadaşımız ile birlikte paylaştık. Elçilerimize, değerlerimizin şirketimizde nasıl davranışlara dönüştüğü ile ilgili eğitimler vererek, sahada ekipleri ile paylaştıklarını sağladık. Aynı zamanda alt davranış göstergelerimizin daha anlaşılır olmasını sağlamak amacıyla değer elçilerimiz ile beyin fırtınası yaptığımız çalıştaylar düzenledik.

Hep birlikte ortaya çıkardığımız değerlerimizin akılda kalıcı, anlaşılır, cazip ve anlam yüklü olması amacıyla 2022 yılında beş temel değerimizi farklı aylara bölerek **“Değer Aylarımızı”** oluşturduk. Her ay, o ayın değerini yansıtan hikayelerden oluşan videolar hazırladık. Bu videolar serisinde, çalışma arkadaşlarımızın hikayelerini onların dilinden dinleyerek, hepimize ilham vermelerini hedefledik.

Temel yetkinlik setlerimizi ve davranış göstergelerimizi değerlerimiz odağında güncellemek amacıyla çalışma arkadaşlarımız ve değer elçilerimizle atölyeler düzenledik. Bu atölyelerde çalışma arkadaşlarımızla değer odaklı yetkinliklerimizi paylaşarak bu yetkinliklerin davranış göstergelerini kendi bakış açıları ile tasarlamalarını istedik. Bu sayede; çalışan deneyimlerinden yola çıkarak davranış göstergelerimizi daha yalın ve anlaşılır şekilde hep birlikte yeniden yazdık. Aynı şekilde liderlik yetkinlik setlerimizi ve davranış göstergelerimizi de değerlerimiz odağında güncellemek amacıyla liderlerimizle atölyeler düzenledik. Geleceğin ihtiyaçlarına yön verecek şekilde bütüncül bakan, ilham veren, doğal ve pozitif liderlik davranışlarını birlikte belirledik.

Güneş Rotamızdan yola çıkarak Çalışma İlkelerimiz ve Etik İlkelerimizi yeniden gözden geçirdik. Basılı ve dijital olan bu dokümanlarımızı inceleyerek çalışma arkadaşlarımızın yardımıyla, çalışma şeklimiz ve ilkelerimizden bazılarını yeniden, bazılarını ilk defa yazarak herkes için daha cazip ve anlaşılır hale getirdik.

“Kurallarla Değil, Değerlerle Yönetmek” vizyonumuzdan yola çıkarak çalışma ilkelerimizi değerlerimiz ile ilişkilendirdik. Çalışma arkadaşlarımızın sıkça cevap aradıkları sorulara Çalışma İlkelerimiz kitapçığında yanıt vermeye çalıştık. **Çalışma İlkelerimize bağlantıya tıklayarak ulaşabilirsiniz.**

Etik ilkelerimizi, değerlerimiz ve çalışma ilkelerimiz ile hizaladık. Bu hizalamadan yola çıkarak çalışma arkadaşlarımızın etik ile ilgili endişelerini rahatça dile getirebilmelerini sağlayacak **“Etik Kurul”u** ve özgürce sorunlarını dile getirebilecekleri **“Etik Hattı”nı** oluşturduk.Yaptığımız çalışmalar ile başvurduğumuz ve her yıl etiğe önem veren şirketlerin ödüllendirildiği Etik Değerler Merkezi Derneği tarafından verilen **ETİKA Ödülü’nü** Sun Tekstil olarak 8. kez almaya hak kazandık.

Çalışma arkadaşlarımızın genel müdürümüz ile birebir olarak bir araya gelebilecekleri **“Açık Kapı Toplantıları”** ile rahat ve özgürce kendilerini ifade edebilecekleri bir ortam yaratmayı amaçlıyoruz. Ayda bir olacak şekilde düzenlediğimiz bu etkinlik ile genel müdürümüz ile birebir görüşmek isteyen çalışma arkadaşlarımızı bir araya getiriyoruz.





Kaynak: Kırk Yıl Hatırı Var buluşmamızdan

“Kırk Yıl Hatırı Var” etkinliğimiz ile çalışma arkadaşlarımız, yöneticilerinin liderliğinde iş saatleri içerisinde bir araya gelerek birlikte sosyalleşiyor ve keyifli sohbetler ediyorlar.

2021 yılından beri aralıksız olarak devam ettirdiğimiz “Söz Sende” etkinliklerinde ise çalışma arkadaşlarımızın beklentilerini, önerilerini paylaşabildikleri ve daha iyisini nasıl yapabiliriz sorusu üzerine özgürce konuşabilecekleri bir ortam yarattık. Bu etkinliklerle, çalışanlar arasındaki bağın artmasını, birbirlerini daha yakından tanımalarını ve takım oyununun yarattığı sinerjiyi hissetmeleri için sürekli olarak farklı takım oyunları oynuyoruz.

Çalışma arkadaşlarımız ve üst yönetim arasındaki ilişkileri güçlendirmek amacıyla düzenlediğimiz “It’s Coffee Time” etkinliğimiz ile ekiplerimizi, genel müdürümüz ve genel müdür yardımcımız ile bir araya getiriyoruz. Keyifli sohbetlerin gerçekleştiği bu etkinlik ile çalışma arkadaşlarımızın, beklentilerini ve önerilerini üst yönetimimiz ile paylaşabilecekleri bir ortam yarattık.

Benzer şekilde çalışma arkadaşlarımız ve liderleri arasındaki ilişkileri geliştirerek, ekip çalışmasını kuvvetlendirmek amacıyla “Kırk Yıl Hatırı Var” ve “Söz Sende” etkinlikleri düzenliyoruz.



Kaynak: Söz Sende etkinliğimizden



Kaynak: Kıdem Ödülleri Törenimizden

Çalışma arkadaşlarımıza değer veriyor, verdiğimiz bu değeri onlara hissettirebileceğimiz en özel zamanların doğum günleri olduğunu düşünüyoruz. Buradan hareketle, çalışma arkadaşlarımızın doğum günlerini özel ve bireysel olarak çalışma alanlarında kutlayarak, aramızdaki bağı güçlendiriyoruz.

Şirketlerimiz bünyesinde 10, 15, 20, 25, 30 yıllarını tamamlayan çalışma arkadaşlarımız için **Kıdem Ödül Törenleri** düzenliyoruz. Bu törenlerde çalışma arkadaşlarımızın emeklerini plaket ve maddi ödüller ile tebrik ediyor, birlikteliğimizi kutluyoruz. Böylece, aramıza yeni katılan çalışma arkadaşlarımız için de teşvik edici bir uygulamaya imza atmış oluyoruz.



Kaynak: Çalışma arkadaşlarımızın doğum günü kutlamalarından



Kaynak: Çalışma arkadaşlarımıza 'Takdir Sticker' verilirken

Çalışma arkadaşlarımızın tutumlarını görünür bir biçimde sürekli ve günlük iş rutininin bir parçasıymış gibi takdir ediyor ve çalışanlarımızın da birbirini takdir etmesini teşvik ediyoruz. Değerlerimiz temasıyla oluşturduğumuz takdir çıkartmalarını, alt davranış göstergelerimizi sergileyen çalışma arkadaşlarımıza, sergiledikleri davranışla eş zamanlı olarak veriyoruz. Çalışma arkadaşlarımızın bireysel yeteneklerini ve çabaları ile katılım sağlayarak başarılı oldukları tüm uygulamaları ve ödülleri şirketimiz genelinde paylaşıyor, birbirlerinden ilham almalarını hedefliyoruz.

2- Organizasyonun ve İş Modelinin Sürdürülebilirliği

İş yapış şeklimizin sürdürülebilirliğini sağlamak ve gelecek nesillere aktarmak için kurum kültürümüzün gelişimine yönelik uygulamalar hayata geçiriyoruz.



Kaynak: Şirketimizin oryantasyon sunumundan

Oryantasyon Süreçlerimizin Verimliliğini Artırıyoruz

Aramıza yeni katılan çalışma arkadaşlarımızın kurum kültürüne, çalışma hayatına ve pozisyonlarına uyumlarını kolaylaştırmak amacıyla **“Oryantasyon”** süreçlerimizi yeniden şekillendirdik. Süreç Oryantasyonu Matrislerimizi hazırlayarak oryantasyon sürecimizin takibini kolaylaştırdık. Aynı zamanda buddy sayımızı artırdık ve tüm buddylerimize eğitimler vererek süreç verimliliğini artırmayı hedefledik.

Şirketlerimiz genelinde **“Yalın Dönüşüm”** ve **“ÇözümünüSUN”** programları ile çalışma arkadaşlarımızın fikirlerini ve önerilerini özgürce paylaşabilecekleri alanlar yaratıyoruz.

Yalın Dönüşüm programımız ile çalışma arkadaşlarımız tarafından paylaşılan öneri ve kaizen projelerini değerlendiriyor, dört ayda bir tüm ekiplerin katılımıyla düzenlediğimiz ödül törenleri ile onurlandırma, görünür kılma ve örnek olma faktörlerini güçlendirerek; katılım sağlamakta çekimser kalan çalışma arkadaşlarımızı da teşvik etmeyi amaçlıyoruz.



Kaynak: Yalın Dönüşüm Ödül Törenimizden



Kaynak: Şirketimizin Çözümünü Sun programından

Çözümünü SUN programımız ile sadece iş ile ilgili önerileri değil aynı zamanda çalışma ortamı, sürdürülebilirlik ve gelişim ile ilgili önerilerinin ve fikirlerin değerlendirilerek ödüllendirilmesini sağlıyoruz.

Öneri ve fikirlerini paylaşmakta çekimser kalan çalışma arkadaşlarımızın paylaşımlarını anonim olarak yapabilecekleri “dilek ve istek kutularını” her çalışma alanında en ulaşılabilir lokasyona yerleştiriyor ve kullanımını teşvik ediyoruz.

İnsan Kaynakları Süreçlerinin Dijitalleşmesi

2022 yılında süreçlerimizi dijitalleştirmeyi hedefleyerek **SuniK** platformumuzu mobil uygulama ve web servis olarak hayata geçirdik. Bu uygulama ile çalışma arkadaşlarımızın “izin talebi”, “bordro görüntüleme”, “anket yanıtlama”, “kıdem tebriki” ve “doğum günü kutlama” süreçlerine dijital olarak ulaşmalarını sağladık. 2023 yılında da süreçlerimizi dijitalleştirmeye devam etmeyi hedefliyoruz.



Kaynak: SuniK Platformumuzun tanıtım görseli

3- Yeteneklerin Sürdürülebilirliği ve Öğrenen Organizasyon

2022 yılında dijital eğitim platformumuz Sun Akademi üzerinden “Kişisel Gelişim ve Yetkinlik Eğitimleri”, “Bilgisayar Programları ve Yazılım Eğitimleri”, “Operasyonel Süreç Eğitimleri”, “Sürdürülebilirlik Eğitimleri” ve “Kurumsal Yönetim ve Gelişim Eğitimleri” kategorilerinde toplamda 33 yeni eğitim yayımladık. Geçmiş yıllarda yayımladığımız eğitimler ile birlikte **yüzde 75 eğitim tamamlama oranına** ulaştık.

Yine aynı kategorilere bağlı kalarak çalışma arkadaşlarımız ve tedarikçilerimiz için sınıf içi eğitimler düzenledik. Bu eğitimlerde **yüzde 96** eğitim katılım oranına ulaşarak toplamda **2.378 eğitim saati** gerçekleştirdik.

Sürdürülebilirlik hedeflerimizden Toplumsal Cinsiyet Eşitliği kapsamında üretim ve üretim destek birimlerinde çalışmakta olan 769 çalışma arkadaşımıza sınıf içinde, 950 çalışma arkadaşımıza ise Sun Akademi üzerinden **“Toplumsal Cinsiyet Eşitliği”** eğitimi verdik.

Ocak ayından itibaren aramıza yeni katılan 50 yeni mezun çalışmamızın kurum kültürüne ve iş hayatına uyumunu hızlandırmak için **“Renkli İletişim ve Etkileşim”**, **“İyi Bir Takım Oyuncusu Nasıl Oluruz?”**, **“Sürdürülebilirlik”**, **“Zamanı Etkili Yönetme”** ve **“Değerlerimiz”** başlıklı eğitimler düzenledik.

Çalışma İlkelerimiz ve Etik İlkelerimizin yayılımını hızlandırmak amacıyla toplamda 130 liderimize **“Bizi Biz Yapan Değerlerimiz ve Ötesi”** eğitimi verdik.



Genç Yetenek Programları

Genç yeteneklerin bütünsel düşünme becerisini, ilişki yönetimini ve ikna kabiliyetini geliştirmek, iş hayatına daha hızlı adapte olmalarını sağlamak ve farklı bakış açılarından yararlanarak geleceği birlikte şekillendirmek amacıyla **“Gelecek Sun’da”**, **“Digitalise the Next”** ve **“Sun Design Project”** olmak üzere üç farklı genç yetenek programı gerçekleştirmeye devam ediyoruz. 2018 yılından beri devam ettirdiğimiz **“Gelecek Sun’da”** programımızı bu yıl 23 öğrenci ile gerçekleştirdik ve 5’ini şirketlerimiz bünyesinde istihdam ettik.

Yine 2018 yılından beri sürdürdüğümüz **“Sun Design Project”** programımızı bu yıl 16 öğrenci ile gerçekleştirdik.

Staj programlarımız dışında 51 üniversite stajyeri ve 72 lise stajyeri meslek stajlarını şirketlerimizde gerçekleştirdi.

Hedef üniversite ve bölümlerimizin bulunduğu 9 kariyer günü ve 2 üniversite söyleşisine katılım sağladık. Aynı zamanda teknik gezi için 6 farklı okulun öğrencilerini şirketimizde ağırladık. Böylelikle potansiyel yeteneklerle tanışarak yetenek havuzumuzu etkin şekilde geliştiriyoruz.

*Gelecek
Sun’da*

**SUN
DESIGN
PROJECT**

**DIGITALISE
THE NEXT**



Sun Tekstil Mesleki Eğitim ve Gelişim Merkezi (MEGEM)

Hiç eğitim almamış veya meslek edinme fırsatı bulamamış, eğitimini yarıda bırakmış kadınlara meslek edindirmek, onları çalışma hayatına kazandırarak ekonomik özgürlüklerini desteklemek amacıyla kendi bünyemizde MEGEM'i (Mesleki Eğitim ve Gelişim Merkezi) kurduk. Bu hedeften yola çıkarak; topluma da dokunmak için özellikle kadınlara istihdam sağlamayı amaçladığımız bu eğitim programımız ile 3 aylık bir süre boyunca, işe aldığımız kursiyerlerimize dikiş makinesi operatörü olarak gereken tüm temel ve teknik eğitimleri veriyoruz. Eğitim süresinde de tüm çalışma arkadaşlarımızla aynı haklara sahip olmalarını sağlıyor, eğitimi başarıyla tamamlayan kursiyerlerimizin yeteneklerine uygun görevlere atamalarını gerçekleştiriyoruz.

Eğitim sonunda dikiş makinesi operasyonlarında değerlendiremediğimiz kursiyerlerimize de farklı pozisyonlarda istihdam olanağı sağlıyoruz. 2022 yılında 3 farklı eğitim grubunda toplam 38 kursiyer istihdam ettik.

MEGEM ile bünyemizde eğitim almış ve eğitimini başarıyla tamamlamış olan çalışma arkadaşlarımız için mezuniyet töreni düzenliyor, eğitim boyunca diktikleri ürünleri şirketimizde sergiliyoruz. Bu kurs ile meslek edinmiş olan çalışma arkadaşlarımıza sertifika veriyor tüm ekip arkadaşlarımızın katıldığı mezuniyet töreni ile başarılarını taçlandırıyoruz.

2022 yılında MEGEM programı 3. dönem kursiyerlerimizin dikmiş olduğu ürünleri Torbalı Huzurevi Yaşlı Bakım ve Rehabilitasyon Merkezi'nde ikamet eden büyüklerimize hediye ettik ve onları ziyaret ederek birlikte keyifli paylaşımlarda bulunduk.



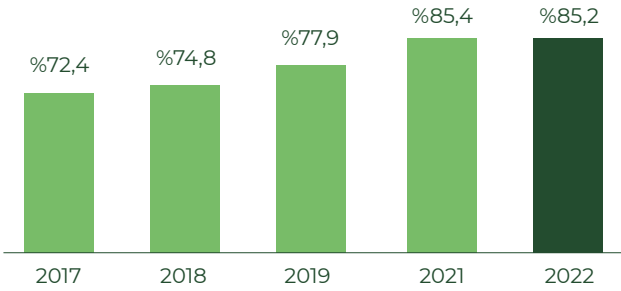
4- İK Süreçleri ve Sistemlerin Sürdürülebilirliği

Sun'da Yaşam Anketi ile çalışan memnuniyetini ve bağlılığını ölçümledik.

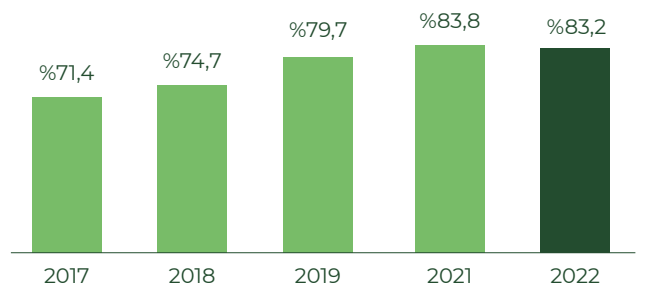
Her yıl düzenli olarak gerçekleştirdiğimiz **“Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı Anketini”**, kurum kültürü dönüşümümüz ile ilişkilendirerek **“Sun'da Yaşam Anketi”** olarak yeniden tasarladık. 2018 yılından beri gerçekleştirdiğimiz bu anketin ilk 3 yılında standart ve kalıplaşmış soru setleri ile ilerlerken, krizlere ve paradigma değişikliklerine hızlı uyum sağlayabilmek amacıyla anketin soru setlerini değerlerimiz ışığında güncelledik. Bu güncelleme ile birlikte geçmişte öncelikli olarak odaklandığımız fiziki koşullar, ücret, çalışma koşulları gibi faktörleri ikinci plana alarak, odağımıza değerlerimizi ve sürdürülebilirliği aldık.

2018 yılından 2022 yılına gelinceye kadar **“Tutku”, “Bağlılık” ve “Memnuniyet”** oranlarımızın yükseldiğini gözlemledik. 2018 yılından 2022 yılına gelinceye kadar “Tutku”, “Bağlılık” ve “Memnuniyet” oranlarımızın yükseldiğini gözlemledik. Aynı zamanda 2 yıldır ölçmekte olduğumuz Net Tavsiye Skorumuzda (Net Promoter Score - NPS) da artış gözlemledik.

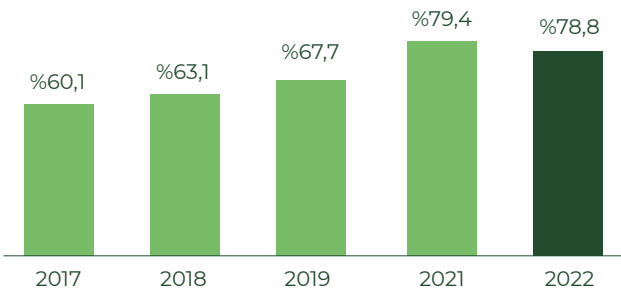
Tutku



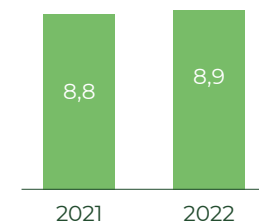
Bağlılık



Memnuniyet



Grup NPS Skoru



Kariyer Mimarimizi Yeniden Şekillendirdik

Yeteneği merkezimize alarak tüm grupları birbirinden bağımsız değerlendirebileceğimiz, her bir grup için doğru gelişim ihtiyaçlarını ön plana almayı hedeflediğimiz kariyer mimarimizi revize ettik. Bu modelden yola çıkarak kıdem odaklı, yetenek yönetimi ile tam olarak eşleşmeyen eski modelin yerine şirketin ihtiyaç duyduğu rollere ve liderlere odaklı, kişiye özel yeteneğin önemli olduğu, performans ile birlikte potansiyelin de ön plana alındığı özgün bir kariyer haritası oluşturduk. Bu değişim ile birlikte tüm çalışma arkadaşlarımız için kariyer mimarisi çalışmalarını yeniden gözden geçirdik.

Değer Temelli Tutundurma Görüşmeleri

Tüm liderlerimiz ile **“Pozitif Liderlik Sohbetleri”** gerçekleştirdik. Bu sohbetlerde hem liderlik yetkinlikleri özelinde kendileri ve ekiplerinde güçlü-gelişim alanı gördükleri becerileri anlamayı, liderlik ihtiyaçlarını ortaya çıkartmayı hem de farkındalık yaratmayı amaçlıyoruz.

Sadece liderlerimiz ile değil 7 aydan fazla kıdemi olan çalışma arkadaşlarımız ile de bir araya gelerek **“Biz Bize Sohbetleri”** gerçekleştiriyoruz. Bu sohbetlerde çalışma arkadaşlarımıza şirkette onları mutlu ve mutsuz eden faktörler ve şirkette değiştirmek istedikleri durumlar ile ilgili hem sözlü hem de puanlanabilir sorular soruyoruz. Sohbetlerimiz sonucunda elde ettiğimiz verileri düzenli olarak analiz ederek aksiyon planları oluşturuyor ve uygulamaya alıyoruz. Bu yıl toplamda 90 çalışma arkadaşımız ile görüşme gerçekleştirdik. 2023 yılında da görüşmelerimizi devam ettirmeyi hedefliyoruz.

Eş zamanlı olarak aramıza yeni katılan çalışma arkadaşlarımızın bağlılığını sağlamak, ihtiyaçlarını anlamak ve önerilerini dinleyebilmek için **“Çalışan Deneyimi Görüşmeleri”** gerçekleştiriyoruz. Pozitif ve katılımcı bir çalışan deneyimi sağlamak için aramıza yeni katılan kişilerin 2. ve 6. ayında birebir görüşmeler düzenleyerek şirketimize gönülden bağlı çalışanlar yaratmayı hedefliyoruz. Bu yıl toplamda 120 kişi ile 2. ay görüşmesi, 50 kişi ile 6. ay görüşmesi gerçekleştirildik. 2023 yılında da görüşmelerimizi devam ettirmeyi hedefliyoruz.



Sun Tekstil Yalın Yönetim Uygulamaları

Şirketimizin sürdürülebilirlik stratejileri ve kalite hedefleri doğrultusunda uzun yıllardır benimsediğimiz yalın yönetim uygulamalarımızı ileri taşımak adına 2021 yılında Yalın Üretim Yöneticiliği birimimizi kurduk. Operasyonel Mükemmellik Genel Müdür Yardımcılığı altında Süreç İyileştirme Müdürlüğü'ne bağlı olarak görev alan birimimiz, alanında on yıldan daha fazla tecrübeye sahip uzmanlarımızın katkılarıyla tüm süreçlerimizdeki iyileşme hızını artırdı. Yalın yönetim uygulamalarımız sayesinde verimsizlikleri ortaya çıktığı noktada önleyerek kaynaklarımızı daha etkin bir şekilde kullanıyor, atıklarımızı azaltıyor, enerji ve iş gücünden tasarruf sağlıyor, müşterilerimizin kalite kriterlerine uyum sağlıyor, tedarik zincirimiz boyunca verimliliği artırıyor ve iş güvenliği çalışmalarımızı optimize ederek bütünsel sürdürülebilirlik stratejilerimizi sürekli geliştiriyoruz.

Üst yönetimimizin Hoshin Kanri çalışmalarıyla ve tüm çalışma arkadaşlarımızın öneri sistemleriyle katılımını sağlayan, kapsayıcı yönetim yaklaşımımız sayesinde 2022 yılında 391 çalışmamıza toplam 16 saat yalın yönetim eğitimleri verdik. Vaka örneklerinin paylaşımıyla uygulanan eğitimlerde öncesi-sonrası kaizen, standart kaizen, kobetsu kaizen, mühendislik yaklaşımları ve proje yönetimi eğitimi alan ekiplerimiz, setup time (model/ürün çeşidi değişimi için gereken hazırlık süresi), makine/üretim duruşları, gereksiz taşımalar, plansız/yüksek maliyetler gibi kayıpların yaşandığı noktaların analizi doğrultusunda farkındalık ve yetkinlikler kazandılar.



Yalın Üretim Yöneticiliği birimimiz tarafından 2022 yılı içerisinde yalın felsefesinin temeli olarak, büyük karlılık ve maliyet azaltıcı kaizen projelerinin öncelikli olarak hayata geçirilmesi hedeflendi. Analiz ve kaizen projeleri oluşturma eğitimleri alan departmanlarımızda oluşturulan 26 proje ekibinde 91 çalışmamız Yalın Üretim Yöneticiliği mentorlüğünde detaylı analiz ve iyileştirme çalışmaları yürüttü. Farklı görev ve pozisyonlardan kişilerin birlikte çalıştığı, beş aylık periyotlarda düzenlenen 2 proje geliştirme döneminde toplamda 396 sorun bildirildi ve bu sorunların 260 tanesi onaylanarak geliştirmeler için çalışmalar başlatıldı. Bu kapsamdaki önerilerin 41 tanesi öncesi-sonrası kaizen çalışması olarak hayata geçirildi. Bu sayede ulaşılan kaynak tasarrufu ve verimlilik artışlarıyla yıllık yaklaşık 1.500.000 TL finansal kazanç sağladık. Yüksek etkiye sahip projelerimizden;

Plotter Kağıdı Azaltma Projesi ile yıllık 247,5 kg kağıt tasarrufu gerçekleştirdik ve böylece 228.000 kgCO₂ sera gazı emisyonunu azalttık. Malzeme ve enerji tüketimi yanında iş gücündeki tasarruf ile yaklaşık 140.000 TL kazanç sağladık.

Lojistik Birimi Depolar Arası Taşımalarda Elektrikli Araçlara Geçiş Projesi ile yıllık 12.769 kgCO₂e emisyon azalttık ve 243.480 TL kazanç sağladık.

Numune üretim hattımızdaki Ütü Paskaralarında Elektrik ve Buhar Enerjisi Sarfiyatının Azaltılması Projesi ile yıllık 33.000 kgCO₂e emisyon azalttık, ortam ısısını dengeleyerek çalışma ergonomisini iyileştirdik ve 121.607 TL kazanç sağladık.

Tüm çalışma arkadaşlarımızın kaizen çalışmalarına katılımını artırmak adına öneri girişi ve yönetimi sürecimizi dijital platforma taşıdık ve tüm departmanlardan gelen verilerin izlenebilirliğini sağlayarak yalın süreçlerine ilgili verilere ve raporlara anlık ulaşma imkanı sağladık. Yapılan yalın projelerimiz ile ilgili dijital şirket hafızamızı oluşturarak proje bazlı kazanımlarımızı sistem üstünde detayları ile birlikte kayıt altına alıp raporlanabilir bir yapı kurduk.

2022 yılının son çeyreğinde ilgili çalışma arkadaşlarımıza ve yöneticilerimize 10 adımlı büyük kobetsu kaizen eğitimleri verildi. Eğitimlerin çıktısı olarak farklı departmanların katılımıyla 4 kobetsu kaizen projesi başlatıldı ve Değer Akış Haritalama metotları kullanıldı. Yalın Yönetim formatında hazırlanan Günlük Yönetim Sistemi (GYS) ve GYS panoları Torbalı üretim, Manisa üretim, numune üretim ve tüm depo birimlerimizde devreye alındı. Ekiplerimiz GYS ile Toplam Ekipman Etkinliği (Overall Equipment Effectiveness-OEE) artırma odağında çalışmaya başladı.

Tüm üretim birimlerimizde, depolarımızda ve ofislerimizde yalın üretimin önemli bir parçası olan 5S çalışmalarımızı hayata geçirdik. 5S'i günlük hayatın bir parçası haline getirmek için tüm departmanlarımıza gerekli eğitimleri vererek uygulamalarımızı başlattık. Aylık yapılan düzenli denetimlerle uygulamalarımızın sürekliliğini sağlıyoruz.

Üretim yöneticilerimiz tarafından aday gösterilen ve değerlendirme kriterlerimizi sağlayan çalışanlarımıza yönelik Yalın Lider Yetiştirme Programı sistemimizi yeniden yapılandırdık, teknik ve kişisel gelişim eğitimlerine farklı boyutlar ekleyerek yeniden planladık. 2023 yılında yalın yönetim sistemlerimizi tedarikçilerimizde de yaygınlaştırmak adına yol haritamızı hazırlamayı hedefliyoruz.

Ekoten Yalın Yönetim Uygulamaları

2018 yılında başladığımız yolculuğumuzda, yalın yönetim felsefesini temel alan yaklaşımlarımız, teknik eğitimlerimiz ve çalışanlarımızın katkılarıyla faaliyetlerimizde sürekli iyileşmeyi hedeflediğimiz güçlü bir yalın yönetim kültürü oluşturduk.

Teknik eğitim ekibimiz aracılığıyla işe yeni başlayan arkadaşlarımızın ilk günden itibaren gelişim yolculuklarını planlayarak sürekli iyileştirme kültürüne sahip olmasını sağlıyoruz. Yalın yönetim, problem çözme, 5S, otonom bakım gibi konularda eğitim olarak sahada uygulayan çalışma arkadaşlarımız geliştirdikleri projeler ile ürün kalitesini iyileştirmeye ve maliyet tasarrufuna katkıda bulunma mutluluğuna erişiyorlar.

Yalın Lider Gelişim Programımız ile mavi ve gri yaka arkadaşlarımızdan oluşan ekiplerimizi periyodik eğitimlerle geliştiriyoruz. Üretim alanındaki tüm kayıplar için mevcut durum ve kök neden analizleri yaparak etkisi yüksek projeler tasarlıyoruz. Düzenli olarak paylaşılan aylık raporlarla departman bazlı Yalın Performans ve Yalın Lider Karne Yönetimi ile anahtar performans göstergelerimizi takip ediyoruz. Odak noktalarımızı belirleyip ilgili ekipler ve liderlerle gerçekleştirilen birebir mentorluk görüşmeleri ile sonuçları değerlendiriyor ve iyileştiriyoruz.



Gelenekselleşen “Kaizen Şenlikleri” etkinliklerimizde hayata geçirilen projelerimizi ve kazanımlarımızı proje sahibi ekiplerin sunumlarıyla tüm çalışma arkadaşlarımızla ve yöneticilerimizle paylaşıyoruz. Her çeyreğin sonunda gerçekleşen sunumlar sonrasında tüm katılımcıların dijital platform üzerinden puanlarını paylaşması sonucunda proje ekiplerimiz ödüllendiriliyor ve geri bildirimler alıyor.

Dijital ortama taşıdığımız Yalın Yönetim ve öneri sistemleri altyapımız ile çalışma arkadaşımızın süreçlerimize etkili katılımını sağlıyor ve büyük verinin gücüyle uygulamalarımızı sürekli iyileştiriyoruz. Onaylanan önerilerle ilgili tüm iş emirleri dijital platform üzerinden ilgili birimlere iletiliyor ve tamamlanma oranları, süreleri ve kazanımlar sistematik olarak ölçümleniyor ve raporlanıyor.

2022 yılında Yalın Yönetim ve Teknik Eğitim birimimizin yönettiği “Yalın Lider Gelişim Programımız” kapsamında yetiştirdiğimiz 36 yalın lider ile bir önceki yıla göre lider sayımızı yüzde 29 oranında artırdık. Çalışanlarımıza sağladığımız eğitim ve mentorlük yanında uyguladığımız iyileştirme projeleri sayesinde nitelikli öneri sayımızı 2 katına, tek nokta ders sayımızı 3.5 katına çıkardık. Bu sayede hayata geçirilen proje sayımızda bir önceki seneye göre yüzde 50 artış sağladık.

Çalışma arkadaşlarımızın yalın liderlik konusundaki görüş ve deneyimlerini paylaştığı videomuza bağlantıya tıklayarak erişebilirsiniz.



İş Sağlığı ve Güvenliği

Sun Tekstil ve Ekoten'de iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarının takibi için İş Sağlığı ve Güvenliği Yöneticiliği departmanlarımız özenle çalışmalarını sürdürüyor. Belirlenen periyotlarda düzenlenen toplantılarla iş gücü ile disiplin süreçlerinin etkileşimini sağlıyor. Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği kültürünü benimsemesi amacıyla yönetmelikte yer alan eğitimler ve farkındalık eğitimleri ile birlikte süreçlerimizi sürekli iyileştiriyoruz. Tüm faaliyetlerimizde "sıfır iş kazası ve sıfır meslek hastalığı" odağını benimsiyoruz.

Sun Tekstil ve Ekoten'de 2022 yılı içerisinde tüm alanlarda proaktif bir yaklaşımın, iyileştirici faaliyetlerin ve saha gözlem süreçlerinin yaygınlaştırılması adına iş sağlığı ve güvenliği ekiplerimizi büyüterek çalışmalarımıza devam ediyoruz. Uygulamalarımızı daha etkili kılmak adına 5S, Kaizen ve Yalın Üretim çalışmalarıyla destekliyoruz. Bu sayede Ekoten'deki iş kazası sayılarında yüzde 66 azalma ile değerli sonuçlara ulaştık. Sun Tekstil'de hedeflerimiz doğrultusunda belirlediğimiz anahtar performans göstergelerimize uygun sonuçlar aldık.

Proaktif yaklaşımımızı ileri taşımak için işletmelerimizde Saha Gözlem Ekipleri oluşturduk. Her birimden sorumlu farklı kişilerden oluşan ekiplerimiz İSG birimimizin mentorluğünde gözle, tespit et, raporla, iyileştir prensibiyle çalışarak riskleri proaktif bir şekilde yönetmemizde önemli katkılar sağlıyor. Çalışma metodunu prosedürlerle standardize ettiğimiz bu ekiplerin oluşturdukları raporları doğrudan üst yönetimimiz ile paylaşarak çalışanlarımızın yönetim süreçlerimize aktif katılımını sağlıyor ve böylece uluslararası iş sağlığı ve güvenliği standartlarının önerdiği iyi uygulama örneklerini hayata geçiriyoruz.

Yasal mevzuatlar, uluslararası mevzuatlar ve iş süreçleri arasında bütünlük sağlamayı hedefliyor, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamızı eylemlerimizde de uygulayarak takip ediyor ve izlediğimiz anahtar performans göstergelerimizi düzenli olarak üst yönetimimizle paylaşıyoruz. Faaliyetlerimizi ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemleri, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemlerini referans alarak uyguluyoruz. Ayrıca müşterimiz olan global markalar tarafından gerçekleştirilen denetimler, müşterilerimizin yönlendirdiği uluslararası bağımsız denetim firmalarınınca gerçekleştirilen denetimler ve Social & Labor Convergence Program (SLCP), Higg Facility Social & Labor Module (FSLM) gibi çalışma koşullarımızın olgunluğunu ölçen platformlar kapsamında tüm faaliyetlerimiz sosyal uygunluk bakımından denetleniyor. Hayata geçirdiğimiz iyi uygulamalar sayesinde başarılı sonuçlar aldığımız bu denetimlerden yol haritalarımızı sürekli iyileştirmek adına faydalanıyoruz.

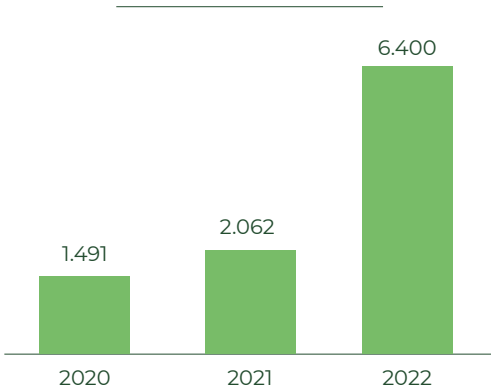
Yönetim sistemimiz kapsamında kaza sıklık oranı, kaza ağırlık oranı, iş sağlığı ve güvenliği eğitim saatleri, periyodik kontroller, senaryolu tüm tatbikatlar, yasal mevzuat ölçüm değerleri, iş hijyen raporlarına ait göstergeler gibi verileri anlık olarak izliyoruz. Çalıştığımız tedarikçi ve taşeron firmaların güvenliğine en az kendi ekip arkadaşlarımız kadar önem veriyoruz ve çalışma koşulları konusunda mevzuat uyumu esaslı ile ilerliyoruz.

Alanında uzman doktor ve hemşire kadromuz ile tüm çalışanlarımızın periyodik muayenelerini sürekli takip ediyoruz. Yasal zorunlulukların ötesine geçerek personellerimizin sağlık muayenelerini her sene tekrar ediyor ve çalışanlarımızın sağlığını her zaman ön planda tutuyoruz. Gerçekleştirdiğimiz sağlık taramaları gösteriyor ki sıfır meslek hastalığı hedefimizi yakalamaya devam ediyoruz.

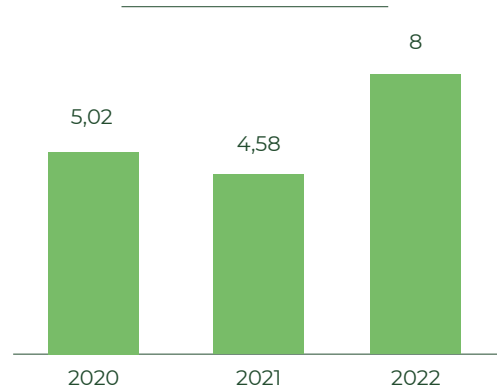
Çalışanlarımıza yapılan işe özel olarak hazırlanan detaylı eğitimler düzenliyoruz. Bu eğitimleri iş yeri sağlığı kapsamının ötesine taşıyarak toplum sağlığı olgusunu da benimseyen bir bakış açısı ile hazırlıyoruz. Yüzde 70 kadın çalışanı olan bir kurum olarak meme kanseri ve gebelik süreçleri gibi farkındalık eğitimleri ile çalışanlarımızın hayatına dokunmak için alan oluşturuyoruz.

Sürekli iyileştirme hedefimiz doğrultusunda 2023 yılı içerisinde şirketlerimizdeki psiko-sosyal risk etmenlerini belirlemeye yönelik bir yıllık analiz çalışma planı oluşturmayı hedefliyoruz. Böylece uygulama sonunda ulaşacağımız verilerin gücüyle 2024 yılı yol haritamızı sistematik olarak uygulamayı amaçlıyoruz. Veriye dayalı iyileştirme uygulamalarımızı ileri taşımak adına İSG ekibimizin iş kazası bildirim süreçlerini, aylık karnelerin yönetime sunumunu, saha takip Düzeltici Önleyici Faktör (DÖF) takibini sağladığı ve bunun yanında tüm çalışma arkadaşlarımızın ramak kala bildirimlerini pratik olarak yapabileceği dijital platformumuzu 2023 yılında devreye almayı planlıyoruz.

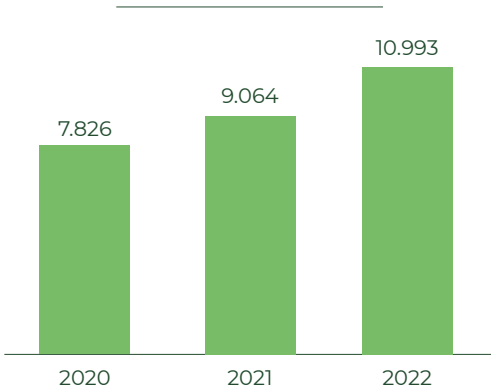
Sun Tekstil Toplam İSG Eğitim Saati



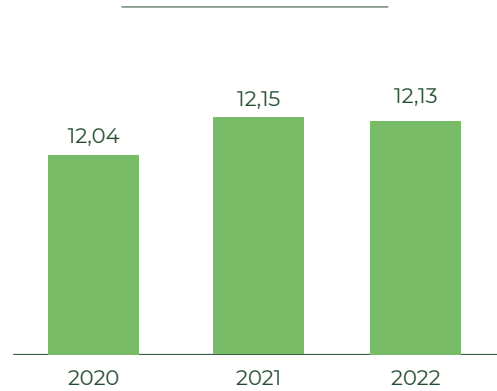
Sun Tekstil Çalışan Başına Eğitim Saati



Ekoten Toplam İSG Eğitim Saati



Ekoten Çalışan Başına Eğitim Saati





TOPLUMA DOKUNUYORUZ

Sürdürülebilir Kalkınma İçin Dayanıklı Toplular

Tüm faaliyet ve stratejilerimizde toplum ve dünyamız için değer yaratmayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda öncelikli gördüğümüz alanlara yönelik faaliyetlerimizi Topluma Dokunuyoruz Görev Gücümüzün koordinasyonunda, Sürdürülebilirlik Komitemizin önerileriyle planlıyor ve yıllık hedeflerimiz doğrultusunda çalışmalar gerçekleştiriyoruz. Tüm sosyal sorumluluk stratejilerimizi paydaşlarımızın önemli gördüğü alanları temel alarak **Sun Tekstil Bağış ve Yardım Politikamız** çerçevesinde tasarlıyoruz.

2022 yılında geliştirdiğimiz 'Sun Tekstil Topluma Yönelik Çalışmalar' stratejimizi kilit paydaşlarımızı ve öncelikli alanlarımızı temel alarak belirledik. Kurumsal sosyal sorumluluk yaklaşımları üzerine akademik literatürün yanında iş dünyasına yönelik araştırmaları ve şirketler arası kıyaslama çalışmalarını da inceleyerek faaliyet planlarımızı belirledik. Bu doğrultuda stratejimizi; Çalışanlarımıza Yönelik Programlar, Tedarik Zinciri Paydaşlarımızla Yürütülen Programlar, Bölgemize Yönelik Programlar ve Topluma Yönelik Programlar olmak üzere dört başlıkta yapılandırdık.

Çalışanlarımıza Yönelik Programlar

Çalışanlarımızın sosyal ve duygusal gereksinimleri ile sağlıklarına verdiğimiz önem çerçevesinde, şirket içi iletişimi geliştirecek, toplumsal fayda sağlayacak, bilinçlenme ve bilgi ihtiyacını giderecek etkinlik ve faaliyetler gerçekleştirdik.

Bu kapsamda, En İyi Narkotik Polisi Anne Sunumu'nu ve 1-31 Ekim Meme Kanseri Bilinçlendirme Farkındalık Ayı Pembe Kurdele Etkinliği'ni, akabinde de interaktif olarak iki oturumda düzenlediğimiz Meme Kanseri Farkındalık Eğitimlerini organize ederek hayata geçirdik.

LÖSEV Fayda Semineri'ne ev sahipliği yaparak ve EÇEV burs süreçlerimizi devam ettirerek toplumsal fayda yarattık.

Kahkaha Yogası ve Yaza Merhaba Etkinliklerimiz ile keyifli zamanları hep birlikte paylaştık.

Koşu takımımızı, ülke çapında düzenlenen yarışmalara katılmaları konusunda destekledik. Çalışma arkadaşlarımızın tasarladığı hayallerine ortak olmak için ortaya çıkardıkları sanat eserlerini, yazdıkları kitapları, ürettikleri ilk ürünleri ve yarattıkları değerleri tüm çalışma arkadaşlarımızla paylaştık.



Kaynak: Koşu takımımızın katıldığı yarışmadan

Sun Tekstil çalışma arkadaşlarımızdan oluşan **koşu takımımız** 2022 yılında ülkemizin 5 farklı ilinde gerçekleşen 5 farklı koşuya katılarak şirketimizi temsil ettiler.

Sağlıklı bir yaşam için sporun önemini ve takım ruhunun değerini her adımlarında bizlere tekrar hatırlatarak, sosyal sorumluluk projelerine de adımlarıyla destek verdiler.

İzmir Emniyet Müdürlüğü, Narkotik Suçlarla Mücadele Şube Müdürlüğü'nden şirketimizi ziyarete gelen yetkililerin "**En İyi Narkotik Polisi Anne Projesi**" sunumunu 500 kadın çalışmamızın katılımıyla dinledik. T.C. İçişleri Bakanlığı tarafından düzenlenen proje kapsamında madde bağımlılığı ve uyuşturucu ile mücadele konusunda farkındalığın artırılması ve gençler arasında uyuşturucu kullanımının önlenmesi amacıyla bilinçlendirme çalışmaları yapılmaktadır.



Kaynak: En İyi Narkotik Polisi Anne sunumundan



Kaynak: Şirketimizdeki 'Yaza Merhaba' etkinliğimizden

Gelenekselleşen **Yaza Merhaba**

etkinliğimizi 2022 yılında da şirketimizin yeşillikler içerisindeki bahçesinde tüm çalışma arkadaşlarımızın katılımıyla gerçekleştirdik. Müzik ve danslar eşliğinde güneşli İzmir günlerine merhaba dedik.

İş temposundan uzaklaştığımız bu etkinlik kapsamında, güzel havanın tadını, yerleşkelerimizde düzenlediğimiz mangal partileri ile çıkardık. Keyifli anları hep birlikte paylaştık.

Lösemili ve kanser hastası çocuklar ile yetişkinlere yardımda bulunmak, hastalık sürecindeki ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla kurulmuş LÖSEV'in tüm Türkiye'de yürüttüğü projesi Fayda (Farkındalık Yaratma ve Dayanışma) hareketi hakkında bilgi edinmek ve farkındalık yaratmak için **LÖSEV** yetkililerinin şirketimizde gerçekleştirdiği sunumu dinledik.



Kaynak: LÖSEV'in Farkındalık Yaratma ve Dayanışma (FAYDA) sunumundan



Kaynak: Çalışma arkadaşımızın karakalem resim sergisinden

Tasarladığımız hayalleri paylaşmaya devam ediyoruz. Çalışma arkadaşımızın karakalem çalışmalarını merkez binamızda oluşturduğumuz sergi ile diğerk çalışma arkadaşlarımızın ziyaretine açtık.

Konfeksiyon üretim hattımızda eğitim olarak ilk defa hazır giyim üretimi yetkinlikleri kazanan yeni çalışma arkadaşlarımız ürettikleri ilk ürünleri düzenlediğimiz defile ile sundular. Kitapları yayımlanan çalışma arkadaşlarımızın heyecanını tüm çalışma arkadaşlarımızla paylaştık ve bu değerli motivasyon hepimize ilham verdi.

1-31 Ekim Meme Kanseri Bilinçlendirme

Farkındalık Ayı kapsamında çalışanlarımızla pembe kurdele etkinliği gerçekleştirdik. Ayrıca, şirket hekimimizin katkılarıyla sınıf içi meme kanseri eğitimleri düzenledik. Meme kanseri risklerimizi hesapladığımız interaktif eğitimlerde kendi kendine meme muayenesinin detaylarını öğrendik.

Meme kanserinin erken teşhisinin ve bu doğrultuda periyodik sağlık kontrolleri yaptırılmasının hayati önem taşıdığını hatırladık.



Kaynak: Pembe Kurdele etkinliğimizden



Kaynak: Kahkaha Yogası etkinliğimizden

Tüm alışma arkadaşlarımızın sosyal refahı ve psikolojik iyi olma halleri en önemli önceliklerimiz arasında yer alıyor. Düzenlediğimiz etkinliklerde bir araya gelerek ortak motivasyon ve mutluluklarımızı paylaşıyoruz.

Bu sinerjiyi artırmak adına tatlı süprizleri içinde barındıran etkinlikler geliştiriyoruz. Şirketimizde düzenlediğimiz, bilimselliği kanıtlanmış bir stres azaltma yöntemi olan **Kahkaha Yogası Etkinlikleri** ile enerjimizi tazeledik!

Ege ağdaş Eğitim Vakfı - EÇEV ile 2018 yılında başladığımız değerli iş birliği kapsamında çalışanlarımızın çocuklarına eğitim bursları sağlıyoruz. EÇEV uzmanları tarafından özenle yürütölen süreçler ile 2021-2022 eğitim dönemi bahar yarıyılında ve 2022-2023 eğitim dönemi güz yarıyılında 40 öğrencimizi destekledik. Değerli iş birliği kapsamında EÇEV'in sunduğu etkinlik, eğitim ve sosyal sorumluluk tecrübeleri sayesinde öğrencilerimiz daha fazla gelişim fırsatına sahip oluyor.



Kaynak: EÇEV (Ege Çağdaş Eğitim Vakfı) logosu

Tedarik Zinciri Paydaşlarımız ile Yürütülen Programlar

Tedarik zinciri paydaşlarımızla partnerlik içerisinde çalışıyor ve sürekli birlikte geliyoruz. Tüm güçlüklerle rağmen gelişime devam etmek adına tüm paydaşlarımızın emekleriyle 2022 yılında da programlarımızı hayata geçirdik.



Kaynak: Back to School programımızdan

Sun Tekstil olarak İngiltere’de faaliyet gösteren global bir marka olan müşterimizin iş birliğiyle 2019 yılında başladığımız **Back to School** programı kapsamında eğitimini yarıda bırakmak zorunda kalmış çalışanlarımızın eğitimlerini tamamlayarak mezun olmaları için gönülden destekleyerek motivasyon sağlıyor, burs ve kırtasiye yardımlarıyla yolculuklarına katkıda bulunuyoruz. 2022 bahar yarıyılında 21’i kadın 27 çalışanımız, 2022 güz yarıyılında 12’si kadın 15 çalışanımız programa katılım gösterdi ve değerli başarı hikayelerini bizlerle paylaştılar. Böylece 2019 yılından bugüne kadar 68’i kadın 81 çalışanımız hedeflerine ulaşmış oldu.



Kaynak: Sinpa Tekstil Kütüphane Projemizden

Afyonkarahisar'ın Çobanlar İlçesi'nde tedarik zinciri paydaşlarımızla iş birliğimiz kapsamında 1300 kitap kapasiteli kütüphanemizi Sinpa Tekstil'in tesisinde ayrılan alanda kurduk. Proje Sun Tekstil müşterilerimizden **Tesco**, tedarikçilerimizden **Sinpa Tekstil** ve **Afyonkarahisar Belediyesi**'nin katkılarıyla hayata geçirildi.

Kütüphane içeriğinin bölge halkının ve çalışanlarının aileleriyle birlikte gelişimini sağlaması adına Sun Tekstil çalışanlarımızın katkılarıyla 600 kitap toplayarak kütüphaneye hediye ettik.

Dünyadaki eşitsizliklerin giderilmesi, yoksulluk ve açlıkla mücadelede SKA'lar kapsamında belirlenen 2030 hedeflerine katkı vermek adına çalışmalar yürütüyoruz. Önemli müşterilerimiz arasında yer alan partnerimizle **UNHCR-ACNUR** Uganda Mülteci Kamplarına giysi bağışı gerçekleştirerek katkıda bulduk.



Kaynak: UNHCR ACNUR



Kaynak: PartnerUp programımızdan

Sosyal Girişim İstanbul Projesi kapsamında gerçekleşen **PartnerUp programının** Özel Sektör İş Birliği aşamasına katılım göstererek program kapsamında nitelikli kapasite artırıcı eğitim ve mentörlükler alan sosyal etki odaklı girişimlerle tanışma ve iş birlikleri kurma fırsatı yakaladık. İstanbul Kalkınma Ajansı'nın (İSTKA) desteği ile Koç Üniversitesi Sosyal Etki Forumu (KUSIF), Vehbi Koç Vakfı (VKV), Sosyal İnovasyon İniyatifi Derneği (SIID) ve Impact Hub İstanbul'un ortaklığında yürütülen programa katılan diğer şirketlerin tecrübelerinden de faydalandık.



Kaynak: Yanındayız Derneği logosu

Bu araştırma doğrultusunda, 2022 yılında ilk eğitim programını Mardin’de faaliyet gösteren Mariz Tekstil tesislerinde gerçekleştirdik. Dernek bünyesinde görev alan TCE alanında uzman eğitimler tarafından sağlanan eğitime 93 kadın ve 64 erkek olmak üzere tüm çalışanlar katılım gösterdi. Toplumsal cinsiyete ilişkin temel kavramlar, dil kullanımı ve ayrımcılık, söylem değişimi, mobbing türleri, iş yerinde tacize bakış ve önlemleri, şiddet ve türleri, iş yerinde alınabilecek önlemler ve vaka çalışmalarını kapsayan eğitim programının önemli faydalar sağlayacağına gönülden inanıyoruz.

İş dünyasında toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması öncelikli hedeflerimiz doğrultusunda çalışmalarımızı her geçen gün geliştiriyoruz. Sun Tekstil olarak İsveç merkezli global bir marka olan müşterimizin iş birliğinde Yanındayız Derneği tarafından ücretsiz olarak uygulanan **Toplumsal Cinsiyet Eşitliği (TCE)** eğitimlerini öncelikli bölgelerde yer alan tedarikçilerimizin tesislerinde düzenlemek adına çalışmalar başlattık. Öncelikli bölgeler, **Yanıdayız Derneği**’nin ulusal ve uluslararası partnerle yürüttüğü proje kapsamında belirlenmiştir. **Türkiye’de ilçe düzeyinde TCE Endeksi sonuçlarına bağlantı üzerinden erişebilirsiniz.**



Kaynak: Mariz Tekstil Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitiminden

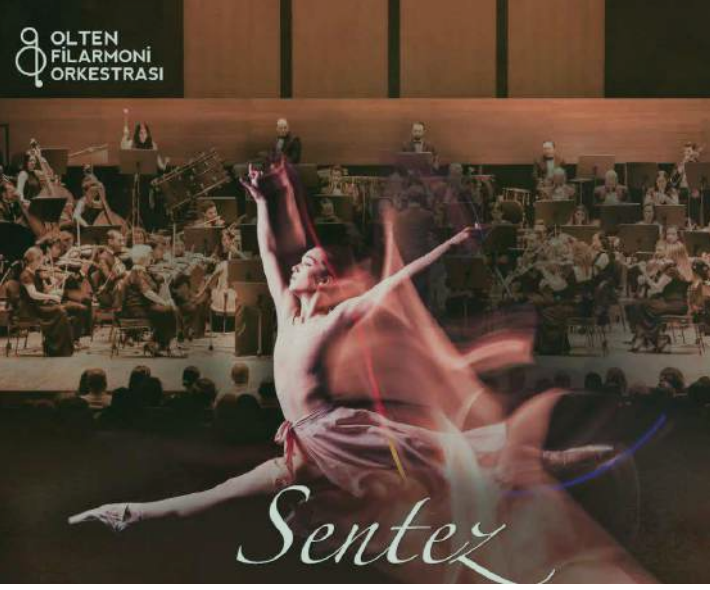
Bölgemize Yönelik Programlar

Bölgemizin ve şehrimizin gelişimini desteklemeyi önemli öncelikli alanlarımız arasında görüyor ve sürdürülebilir kalkınmanın gerektirdiği şekilde öncelikli amaçlarımız çerçevesinde faaliyetler gerçekleştiriyoruz.



Kaynak: Özbey Hayvan Barınağı ziyaretimizden

Hayalimiz, hayvan sömürsünün son bulduğu, tüm canlıların yaşam hakkının korunduğu bir dünyada yaşamak. Hayvan dostlarımıza verdiğimiz değerden hareketle 4 Ekim Dünya Hayvanları Koruma Günü'nde bağlı ortaklığımız Ekoten adına İzmir Torbalı'da bulunan Özbey Hayvan Barınağı'na dostlarımızın tedavisinde kullanılması adına bir adet oksijen konsantratörü bağışladık.



Kaynak: Olten Filarmoni Orkestrası konser afiş görselinden

Sanatın ve sanatçının gelişimi hedeflerimiz doğrultusunda İzmir'de faaliyet gösteren Olten Sanat Vakfı'na desteklerimize devam ediyoruz. Düzenli desteklerimizin yanında şirketlerimizin özel gün ve etkinliklerinde gerçekleşen müzik dinletilerimizi de **Olten Filarmoni Orkestrası**'nın değerli sanatçılarının katılımıyla gerçekleştiriyoruz. Böylece tüm çalışma arkadaşlarımızın sanat ile bağını güçlendirme konusunda artı değer yaratıyoruz.

İzmir'in Torbalı ilçesine bağlı Yeniköy ve Özbey mahalleleri arasında yer alan ve Ana Tanrıça Kenti olarak bilinen Metropolis'te Celal Bayar Üniversitesi Arkeoloji Bölümü tarafından sürdürülen arkeolojik kazılarda anıtsal yapılar ve görkemli mozaikler gün yüzüne çıkarılıyor. Ekoten olarak, daha güzel bir gelecek için geçmişin aydınlatılması ve bölgemizin kültürel mirasının korunması adına verdiğimiz desteği sürdürüyoruz.

Gerçekleştirdiğimiz desteklerin yanında 2022 yılında başlattığımız ziyaret gezileriyle çalışanlarımızın ve toplumun kültürel mirasımıza yönelik farkındalığını artırmayı hedefliyoruz.



Kaynak: Metropolis Antik Kenti gezimizden

Topluma Yönelik Programlar

Paydaşlarımızla birlikte topluma değer yaratan, etkileri yüksek kurumsal sosyal sorumluluk projeleri gerçekleştirmeyi çok önemsiyoruz. Öncelikli sürdürülebilir kalkınma amaçlarımızı temel alan projeler geliştiriyor ve stratejik ortaklıklar kuruyoruz.



**İZMİR EKONOMİ
ÜNİVERSİTESİ**

2019 yılında **İzmir Ekonomi Üniversitesi Tekstil ve Moda Tasarım Bölümü** ile imzaladığımız burs protokolümüz kapsamında iki öğrenciyi eğitim burslarıyla destekliyor ve sektörümüzde fark yaratan tasarımcılar olma hedefiyle çıktıkları yolculuklarında staj imkanları, mentorluk ve network destekleri ile onlara eşlik ediyoruz.



Kaynak: Koç Üniversitesi Anadolu Bursiyerleri Programı Logosu

2021 yılında imzaladığımız burs protokolümüz kapsamında **Koç Üniversitesi Anadolu Bursiyerleri Programı**'nın kurumsal destekçileri arasına katıldık. Ülkemizin dezavantajlı bölgelerinde, kısıtlı eğitim imkanlarıyla üniversiteye hazırlanarak, yerleştirme sınavında en üst yüzde birlik dilim içinde olduğu halde Koç Üniversitesi'nde burslu eğitim görme hakkı elde edemeyen bursiyer adaylarına ikinci bir fırsat sunan Anadolu Bursiyerleri Programı kapsamında 2021 yılında bir öğrenciyi 2022 yılı itibariyle iki öğrenciyi eğitim hayatları boyunca destekliyoruz.

Türk Eğitim Derneği Tam Destek Bursu

kapsamında devlet liselerinde okuyan, başarılı ama maddi olanakları kısıtlı öğrencilere burs sağlanmaktadır. Öğrencilerin akademik ve psiko-sosyal takibinin yanı sıra, sosyal ve kültürel gelişimlerini destekleyecek nitelikte etkinlikler yapılmaktadır.

2022-2023 eğitim döneminde TED'den Tam Destek Bursu almaya hak kazanan 10 öğrencinin kitap-kırtasiye, giyim giderleri, cep harçlığı ihtiyaçlarına destek olmanın yanında, burs kapsamında uzmanlar takibinde sosyal ve kültürel gelişimlerini sağlayacak nitelikte etkinliklere katılımlarını da destekleyerek eşit eğitime erişim haklarına katkıda bulunuyoruz.



Kaynak: TED (Türk Eğitim Derneği) logosu



Kaynak: LÖSEV Dükkan kermes etkinliğimizden

LÖSEV'in çalışmalarına destek olabileceğimiz alanları belirledikten sonra 2022 yılında iki kermes ve bir mandalina hasadı faaliyetiyle süreçlerine katkı sağladık.

LÖSEV Dükkan'in özenle hazırladığı ürünlerin yer aldığı stantlarını şirketimizde kurduk ve çalışanlarımızın büyük ilgisiyle gerçekleşen iki kermes ile destek sağladık. LÖSEV'in ihtiyaç sahibi kişilerin sağlığını desteklemek amacıyla özel olarak ürettiği mandalinaların hasadına çalışma arkadaşlarımızın katılımıyla destek verdik.

Amaçlar için ortaklıklar kurmanın önemine inanan bir kurum olarak gönüllülük esasına dayanan toplumsal fayda sağlayan faaliyetleri sürekli destekliyoruz. Gerçekleştirdiğimiz iş birliklerinde çalışan katılımımızı artırmak, sahip olduğumuz yetkinlik ve yeteneklere en uygun programlarla katkı vererek toplumsal faydayı geliştirmek adına **AbilityPool Dijital Platformu'na** katıldık.

Şirketimiz için özelleştirilmiş platform aracılığıyla çalışanlarımız destek verebilecekleri birçok farklı kurum ve proje hakkında bilgi alma ve pratik şekilde gönüllülük yapma fırsatı buluyor.



Kaynak: AbilityPool Dijital Platformumuzun tanıtım görseli



Kaynak: 23 Nisan etkinlik sosyal medya görselimizden

Maraton İzmir koşusunda adımlarımızı iyilik için attık! Adım Adım aracılığıyla Türk Eğitim Vakfı'nın Yarıda Kalmasın Projesi'ne ve TEMA Vakfı'nın Ağaç Kardeşliği Projesi'ne destek verdik.

Farklı katılımcı kurumlar arasında en fazla sayıda koşucuyla katılım sıralamasında birinci, 36.000 TL'lik iyilik toplayarak en çok bağış toplayan kurumlar sıralamasında üçüncü olmanın haklı gururunu yaşadık.

23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı kutlamaları kapsamında Yüreklere Umut Vakfı (**YUVA**), kardeş şehrimiz Elazığ'dan depremden etkilenen 18 çocuğumuzu İzmir'de misafir ederek bilim, sanat ve doğa etkinlikleri içeren bir programla misafir etti. Bu programın destekçileri arasında yer almaktan mutluluk duyduk.

YUVA'nın 30 Ekim İzmir Depremi anma etkinlikleri kapsamında çocuklar için düzenlediği resim sergisindeki eserlerin yer aldığı takvimlerin kurumsal destekçileri arasında yer aldık ve bu takvimleri çalışanlarımıza hediye ederek deprem farkındalığı oluşmasına katkıda bulunduk.



Kaynak: Çalışma arkadaşlarımızın katıldığı Maraton İzmir koşusundan



Kaynak: 'Engelleri Birlikte Aşıyoruz' projesine destek sağladığımız etkinlikten

Engelliler Haftası kapsamında Sun Tekstil Manisa Şubemizde **“Engelleri Birlikte Aşıyoruz”** Projesi'ne özel olarak ürettiğimiz jandarma logolu tişörtleri hediye ederek bu anlamlı projeye destek sağladık. Manisa İl Jandarma Komutanlığı Trafik Timleri'nin, Yunus Emre Belediyesi Muradiye Engelsiz Yaşam Merkezi iş birliğinde yürüttüğü projeye Karayolu Trafik Güvenliği Eylem Planı'nda “İncinebilir Yol Kullanıcıları” olarak tanımlanan engelli bireylere ve trafikteki özel ihtiyaçlarına yönelik toplumsal farkındalık yaratılması amaçlanıyor.

T.C. Sanayi Bakanlığı Genç İstihdamını Güçlendirme Programı hedefleri doğrultusunda bakanlık, Ahiler Kalkınma Ajansı ve Bilim Virüsü iş birliği ile geliştirilen **“Yeni Nesil Staj Programı”** kapsamında üniversite öğrencisi gençlerin yetkinliklerinin güçlendirilmesine katkı sağlandı. Öğrenciler, bir aylık staj süresince Sun Tekstil'de sürdürülebilirlik üzerine yetkinlik kazandı.



Kaynak: 'Yeni Nesil Staj Programı' sosyal medya görselimizden



Kaynak: Shutterstock

UNGC Türkiye networkünün düzenlediği ve dört modülden oluşan Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Atölyeleri Programı'na katılım göstererek iş dünyasında eşitsizliklerin ortadan kaldırılması hedefimiz doğrultusunda uygulamalarımızı iyileştirmek adına yetkinliklerimizi geliştirdik. Farklı iyi uygulama örneklerini hayata geçiren firmaların ve program katılımcısı iş dünyası temsilcilerinin tecrübelerinden de kazanımlar sağladık.

Sponsorluklar

Grup olarak, öncelikli hedeflerimiz doğrultusunda toplumumuzun gelişimine katkı sunabileceğimiz birçok alanda sponsorluk destekleri sağlamayı amaçlıyoruz.

Değerli paydaşların katkılarıyla 2022 yılında düzenlenen 35. Uluslararası İzmir Festivali'nin sponsorları arasında yer alarak şirketimizin uzun yıllardır kültürü haline gelmiş İKSEV iş birliğimize devam ediyoruz.

Nitelikli programları ve tarihi mekanları sanatla yaşatan etkinlikleriyle Avrupa Festivaller Birliği'nin prestijli bir üyesi olan İzmir Festivali dünyaca ünlü isimleri şehrimizin özel atmosfere sahip sahnelerine taşıyarak '**Kültür ve Sanat Kenti İzmir**' sloganını adeta yaşıyor.

Kaynak: 35. Uluslararası İzmir Festivali plaket töreninden



Kaynak: Kivılcımlar Programı sosyal medya görselimizden

2018 yılından itibaren destekçileri arasında yer aldığımız Değişim Liderleri Derneği'nin genç kadın liderlerin gelişimini destekleyen "13. Değişim Liderleri Zirvesi" sponsorları arasında yer aldık.

Derneğin "**Kivılcımlar Programı**" kapsamında Sun Tekstil Kivılcımları arasında yer alarak şirketimizle tanışan ve üniversite mezuniyeti sonrasında şirketimizde çalışma hayatına atılan ekip arkadaşımız Kivılcımlar Programı'nın yıl sonu zirvesinde açılış konuşmacıları arasında yer alarak genç kadınlara ilham oldu.

30. Peryön İnsan Yönetimi Kongresi'ne sponsor olduk. Sponsor olduğumuz kongrede Sun Tekstil Kurucu Ortağı ve Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Sabri Ünlütürk "**Güven Odaklı Şirket Kültürü**" konulu bir konuşma yaptı, sürdürülebilir insan kaynakları politikalarımıza değindi ve Sun Tekstil'i 35 yıldır var eden değerlerden bahsederek, kurullarla değil değerlerle yönetilen bir şirket kültürü yaratmanın inceliklerini anlattı.



Kaynak: Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Sabri Ünlütürk'ün PERYÖN "Güven Odaklı Şirket Kültürü" konuşmasından



Kaynak: Marmaris Uluslararası Kültür ve Sanat Festivali logosu

Son yıllarda büyük yangınlar ve seller gibi doğal afetlerle mücadele eden Marmaris'te 'Phonex, Küllerinden Doğma' temasıyla ilki düzenlenen **Marmaris Uluslararası Kültür ve Sanat Festivali**'nin sponsorları arasında yer aldık. Çok yönlü etkinlikler içeren festivalin destekçileri arasında yer almaktan mutluluk duyduk.

Fuar İzmir'de gerçekleşen ve bölgemizin en büyük insan kaynakları yönetimi etkinliği olan **"PERYÖN Ege İnsan Yönetimi Zirvesi"**nin sponsorları arasında yer aldık.

İnsan kaynakları ekibimiz ile katıldığımız etkinlikteki standımızda bizimle tanışan potansiyel yeteneklere değerlerimizle yönetilen şirketimizi ve ilgili olabilecek pozisyonlarımızı tanıttık.



Kaynak: PERYÖN İnsan Kaynakları Yönetimi Zirvesi etkinliğinden

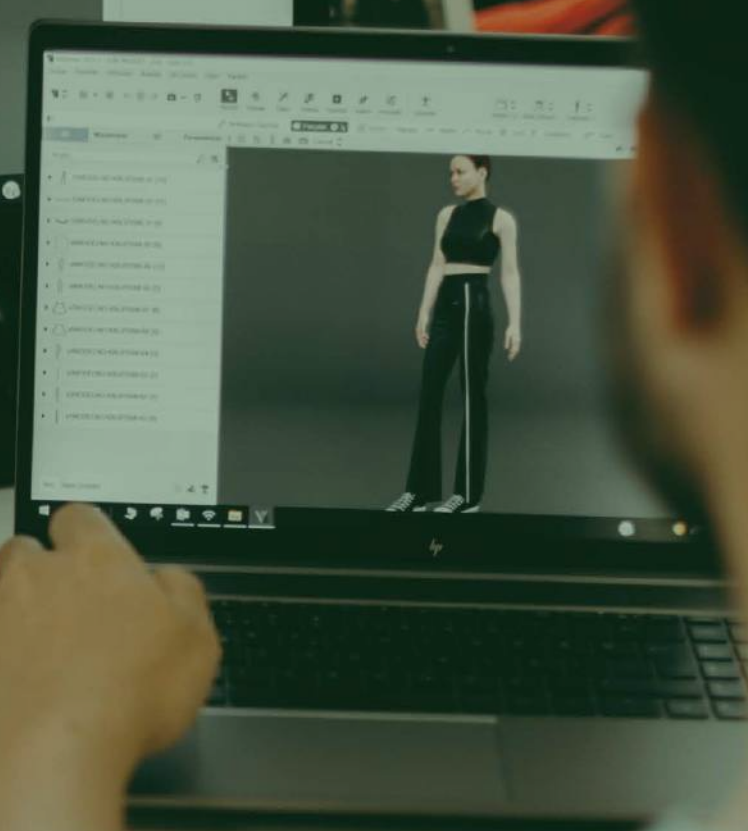
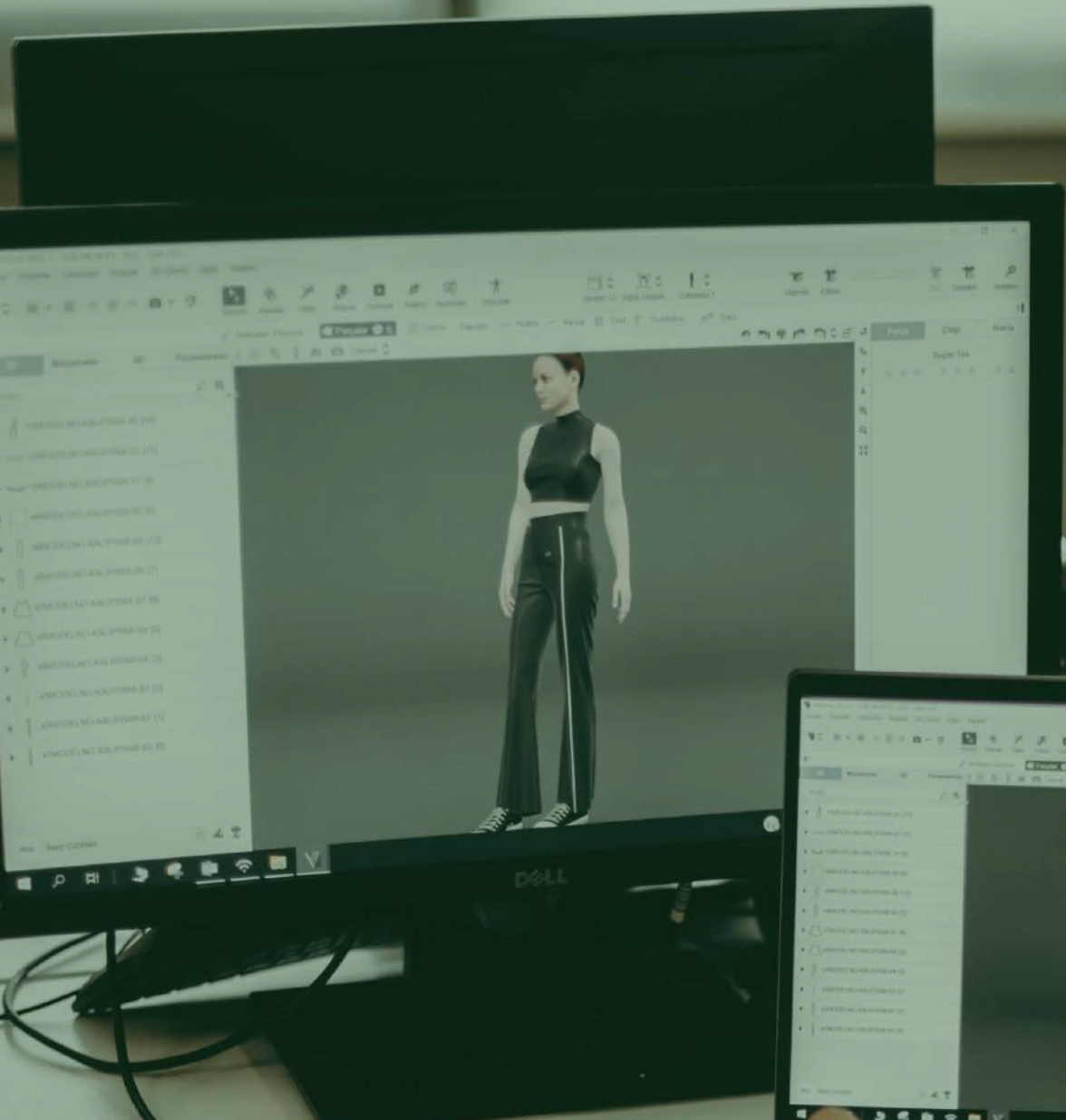
Dokuz Eylül Üniversitesi Tekstil Mühendisliği Bölümü'nün 2002 yılından bu yana düzenlediği Uluslararası Teknik Tekstiller Kongresi'nin (ITTC) 2022 yılında düzenlenen 8. kongresinin Platin Sponsoru olarak destek verdik.

Dünyamızın geleceğine katkı sağlayacak teknik tekstil çözümlerinin ve sürdürülebilir tekstiller için inovasyon çalışmalarına katkı sağlama hedefimiz doğrultusunda desteklediğimiz kongrede Ar-Ge Merkezimiz iki farklı sunum gerçekleştirdi.

We became a platinum sponsor of the International Technical Textile Congress!



Kaynak: Uluslararası Teknik Tekstiller Kongresi sosyal medya paylaşımımızdan





SÜRDÜRÜLEBİLİR TASARIM

Tasarım Aşamasından Döngüsellik

Döngüsel ekonomi modellerini temel alan bütünsel bir sürdürülebilirlik yaklaşımına sahibiz. Servis olarak ürün - Product as a Service anlayışıyla ürünlerimizin tasarımından ömrünün sonuna, hatta bir sonraki ömrünü kapsayacak süreçler geliştiriyoruz.

Uluslararası eylem planlarını temel alarak stratejiler geliştiriyoruz. Uygulama aşamasında döngüsel ekonomi hiyerarşisini referans alarak kaynağında azaltmaktan geri dönüşüme kadar her basamağı özenle uyguluyoruz. Circular by Design – Tasarım Aşamasından Döngüsellik prensibini temel alarak, ekiplerimize eğitimler veriyor ve hedefler belirliyoruz. Sürdürülebilir dönüşümü, dijital dönüşüm ile destekliyoruz.

Sürdürülebilir elyaf seçimlerinde biyoçeşitliliğin korunmasını odağımızda tutarak doğaya saygılı hammaddeleri tercih ediyoruz. Ambalaj malzemelerimizde, karton etiketlerimizde ve aksesuarlarımızda geri dönüştürülmüş ve geri dönüştürülebilir malzemeleri seçiyoruz. Ar-Ge çalışmalarımız kapsamında üniversiteler, enstitüler, start-uplar, diğer ar-ge merkezleri başta olmak üzere birçok farklı kurumla iş birliği içerisinde çalışmalar yürütüyoruz.



Sun Tekstil Tasarım Yaklaşımımız

Tasarım aşamasından dögüsel moda anlayışını temel aldığımız (Circular by design) yaklaşımımız ile malzeme seçimi ve tasarım tekniklerimizde fark yaratan uygulamalarımızla ürünlerimizin sonraki ömürlerini de kapsayan tasarımlar geliştiriyoruz.

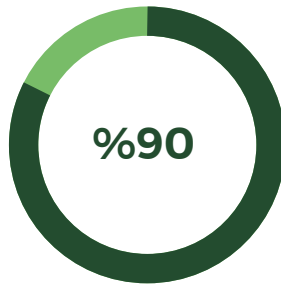
Tasarım Manifestomuzu izlemek için bağlantıya tıklayın!

Malzeme seçimlerimizde düşük karbonlu ürünlerin kullanımını artırmak için uygulamalarımızı sürekli geliştiriyoruz. Ekolojik olarak yetiştirilmiş hammaddelerin ötesinde endüstriyel ormanlardan elde edilmiş ve çevre dostu proseslerle üretilmiş selüloz kaynaklarını kullanıyoruz. Geri dönüşümlü doğal ve sentetik elyafların kullanım oranını her yıl artırıyoruz. Sürdürülebilirlik sertifikasına sahip hammaddeler kullanarak dögüsellüğün en önemli unsuru olan izlenebilirliği garanti altına alıyoruz. 2021 yılında yüzde 60 olan sürdürülebilir hammadden üretilen ürün oranımızı 2022 yılında yüzde 64'e çıkardık ve 2030'a kadar yıllık ortalama yüzde 3,75 oranında artış hedefimizin üzerinde performans gösterdik.



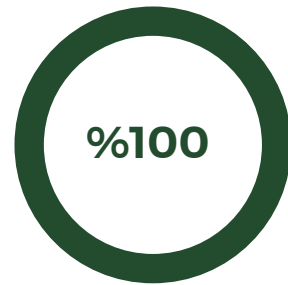
2022 YILINDA

Ürünlerimizin %64'ünü sürdürülebilir hammaddelerden ürettik.



2030 YILINDA

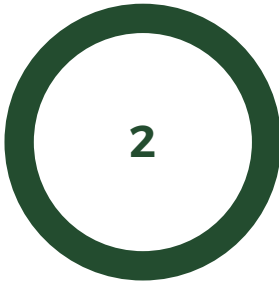
İmalatımızın en az %90'ünü sürdürülebilir malzemelerle üretmeyi amaçladık.



2040'A KADAR

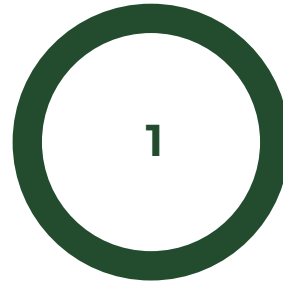
Ürünlerimizin %100'ünü sürdürülebilir malzemelerden imal etmeyi sağlayacak yenilikçi çözümleri geliştirmeyi hedefliyoruz.

Her yıl geliştirdiğimiz kapsül koleksiyon hedeflerimizle sürdürülebilir, recycle ve re-imagined kapsül koleksiyonlar sunuyoruz. Re-imagined koleksiyonlarda, stoklarımızda kalan ürünlerimizi yaratıcı bakış açılarıyla tekrar tasarlıyoruz ve özgün koleksiyonlar geliştirerek müşterilerimize sunuyoruz. Böylece ürünlerimizin katma değerini koruyor ve yaşam döngüsüne mümkün olan en yüksek değerde tekrar dahil olmalarını hedefliyoruz. 2022 yılında 5 sürdürülebilir kapsül koleksiyon, 4 recycled kapsül koleksiyon, 2 re-imagined kapsül koleksiyon geliştirmek olan hedeflerimize karşılık müşteri talepleri doğrultusunda 2 sürdürülebilir kapsül koleksiyon ve 1 re-imagined kapsül koleksiyon geliştirebildik. Bu doğrultuda 2023 yılında 3 sürdürülebilir kapsül koleksiyon geliştirmeyi hedefliyoruz.



SÜRDÜRÜLEBİLİR KAPSÜL KOLEKSİYON, 2022

Çevre dostu doğal hammaddeler kullanarak geliştirilen kapsül koleksiyonlar ile doğanın korunmasına katkıda bulunuyoruz.



RE-IMAGINED KAPSÜL KOLEKSİYON, 2022

Yaratıcı bakış açısıyla stoklarda kalan giysilere ikinci kez hayat verilip, yeniden tasarlanan ürünlerle özel koleksiyonlar sunuyoruz.



Döngüsellik İçin Dijitalleşme

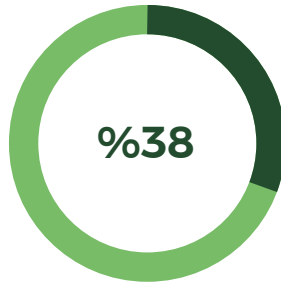
Tasarım süreçlerimizi dijitalleştirerek kaynak kullanımını ve atık miktarını azaltıyoruz. 2021 yılı itibarıyla altyapısı bizimle uyumlu olan müşterilerimiz için geliştirdiğimiz tasarımlarımızı üç boyutlu kalıp hazırlama yazılımları kullanarak dijital ortamda sunmaya başladık. 2022'de 2021 yılında olduğu gibi tüm tasarımlarımızın yüzde 6'sını dijital ortamda sunduk.

Bu tasarımlar arasından müşterilerimizin seçtiği modelleri dijital ortamda son haline getirerek fiziksel numune üretimi gerçekleştirdik ve bu sayede bu ürün grubundaki fiziksel numune üretimini yüzde 38 oranında azalttık. Böylece 4.580 adet ürünün üretimi için harcanacak hammadde, enerji, iş gücü ve zamandan tasarruf sağlamış olduk. 2021 yılında yüzde 40 oranındaki fiziksel numune azaltma oranımız müşterilerimizin talepleri doğrultusunda oransal olarak yüzde 38'e gerilese de 2021'e göre sayısal olarak yaklaşık 6 kat daha fazla fiziksel numune azaltımı sağlamış olduk. Tasarım ve numune süreçlerimizin dönüşümünde bu önemli potansiyeli değerlendirmek adına hedeflerimizi sürekli iyileştiriyoruz.

Kalıp Departmanımızda gerçekleştirilen üç boyutlu kalıp hazırlama çalışmalarının yanında, 2021 yılının son çeyreğinde, iki tasarımcımızın eğitimlerini tamamlaması ile Tasarım Departmanımız da dijital tasarım ve koleksiyon sunumu yetkinliğini kazandı. 2021 yılı hedefimiz doğrultusunda, 2022 yılında belirlenen koleksiyonlarımızı dijital ortamda sunarak bu koleksiyonlar için hiçbir fiziksel numune üretmeden siparişe dönüştürmeyi planlamıştık. 2022 yılının son çeyreğinde üç koleksiyonumuzu tamamen dijital ortamda sunarak siparişe dönüştürdük ve hiçbir fiziksel numune üretmeyerek hedefimizi gerçekleştirdik. 2023 yılında da her ay 20 parçadan oluşan üç boyutlu (3B) koleksiyonlar geliştirerek bu hedefimizin devamlılığını sağlamayı amaçlıyoruz.

Kumaş yüzeylerini tüm ayrıntılarıyla bir gözün algılayabileceği özellikleriyle dijital ortama taşıyabilen yüzey tarayıcısı donanımımız ve kumaşın dökümlülük gibi fiziksel özelliklerini dijital ortama aktarabilen donanımımız sayesinde dijital kumaş kütüphanesi oluşturarak tasarımlarımızı özgün kılıyoruz.

Pandemi öncesinde gerçekleştirdiğimiz yatırımlar sayesinde fiziksel sunumların eksikliğini hissetmeden koleksiyon sunumlarımızı en etkili şekilde gerçekleştirdik. Tasarımlarımızı dijital ortamda sunmanın yanı sıra fiziksel numunelerimizi 360 derece görüntülenebilen yüksek çözünürlüklü görsellerle müşterilerimize sunmamızı sağlayan fotoğraf kabini donanımımız ve koleksiyon toplantılarımızı gerçekleştirdiğimiz video konferans salonlarımızla yeni normaldeki yeni iş süreçlerimizi geliştirdik.



3D Tasarım ile fiziksel numune üretiminde %38 azalma

Sürdürülebilir kumaş ar-ge çalışmaları için iplik ve hammadde fuarlarına katılarak, birçok paydaşla görüşmeler gerçekleştirerek tüm güncel gelişmeleri takip ediyoruz. Yeni gelişmelerin paylaşımı ve yeni fikirleri geliştirmek adına tüm departmanlarımızdan uzmanların katıldığı "What's New?" toplantılarımızı her hafta düzenli olarak gerçekleştiriyoruz. Geliştirmeler için, gerçekleştirdiğimiz odak çalışmalarının sonuçlarını, hedefler ve KPI'lar ile ölçümlüyoruz.

Araştırmalarımız sonucunda edindiğimiz bilgilerimizi tedarikçilerimizle paylaşıyor, tüm tedarik zincirimiz boyunca her aşamadan tedarikçimizle ürün geliştirme ve ar-ge çalışmaları yürütüyoruz. Yenilikçi elyaf geliştirme çalışma grubumuzda prestijli Ar-Ge Merkezimizin gücünden faydalanıyoruz. Dünyanın farklı bölgelerinde gerçekleştirdikleri yenilikçi elyaf, malzeme ve süreç geliştirme çalışmaları ve yeni hammaddelerle ilgili teknik bilgilerini tüm departmanlarımızla paylaşarak uygulamaya geçmesini sağlıyoruz.

Tekstilden tekstile geri dönüşüm oranını artırmak ve kumaş atıklarının katma değerini koruyarak döngüye dahil etmek adına yeni iş modelleri geliştirmek üzerine çalışıyoruz. 2021 yılında bir endüstriyel simbiyoz projesi başlattık. Amacımız; başarılı bir model oluşturduktan sonra bu iş modelini bir kılavuz haline getirmek, global networklerle kendi sektörümüz ve tüm sektörlerle bu iyi uygulama örneğini paylaşmak. Sürdürülebilirlik Departmanımızın ve Kesim Denetim Departmanımızın liderliğinde başlatılan kumaş atıklarının kapalı döngü geri dönüşüm oranının artırılmasına yönelik projemiz kapsamında, döngüsel ekonomi iş modellerini etkili şekilde uygulamayı amaçlıyoruz. Pilot uygulaması tamamlanan projemizin 2022 yılının başından itibaren tüm kumaş atıklarımızın değerlendirilmesi sürecinde uygulanması için çalışmalarımızı hızlandırdık. 2022 yılı 3. çeyreğinde tüm kumaş kırıntılarımızın tasnif edilerek lisanslı atık şirketlerine iletilmesi süreçlerini dijital ortama taşıdık. 2023 yılının ikinci yarısına kadar projenin en önemli adımlarından olan geri dönüştürülen atıkların yeni hammaddelere dönüşüm süreçlerini dijital olarak izlenebilir hale getirmeyi hedefliyoruz.

Kumaş atıklarının mevcut mekanik geri dönüşüm süreçlerinde atıklar karışık toplanıyor, lisanslı atık firmalarına transfer edilerek verimsiz süreçler sonunda sadece yüzde 1'i tekstilden tekstile ve yüzde 13'ü keçe vb. ürünlere dönüşüyor. Geri kalan yüzde 70-80 oranındaki atık, maalesef yakılarak enerji eldesine ya da düzenli depolama tesislerine gönderiliyor ve önemli değere sahip kaynaklarımızı kaybediyoruz. Projemiz kapsamında, kumaş atıkları geliştirdiğimiz bir matrise göre kaynağında tasnif edilerek, lisanslı atık firmalarındaki ayrıştırma ve sonraki üretim süreçleri dijital olarak izlenerek etkili şekilde yönetilecek. Kompozit sektörü gibi alternatif sektörlerde atıkların daha değerli hammadde olarak kullanılması adına da farklı sektörlerden paydaşlarla ar-ge çalışmaları yürütüyoruz. Proje sayesinde kaynaklarımızın katma değerini korumayı hedefliyoruz.

Döngüsel Ekonomi İş Birliklerimiz

Kaynak yoğun tekstil sektörünün çevresel etkilerinin azaltılması konusunda sektörümüzde lider kurumlar arasında yer almayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda Sun Tekstil olarak SKD Türkiye ve EBRD iş birliğinde döngüsel ekonomi konusunda farkındalık yaratmak ve döngüsel ekonomi iş modellerine geçişi hızlandırmak adına kurulan Türkiye Döngüsel Ekonomi Platformu (TDEP) üyesi olduk. Ayrıca TDEP tarafından döngüsel ekonomi kavramının çevresinde bir ekosistem yaratılması adına kurulan Türkiye Materials Marketplace (TMM) Platformu'na da üyelik gerçekleştirerek potansiyel Endüstriyel Simbiyoz Projesi fırsatlarını etkili bir şekilde takip etmeyi hedefliyoruz.

2022 yılında TDEP'nin üyelerine özel olarak sunduğu bir destek programı olan WBCSD Döngüsel Geçiş Göstergeleri (CTI) dijital aracı ve metodolojisine yönelik 3 ay sürecek kapsamlı programa dahil olduk. Program sürecinde şirketimizin döngüsellik performansını analiz ettik ve kazandığımız yetkinliklerle karbonsuzlaşma yol haritalarımızı iyileştirmeyi hedefliyoruz.

Programla ilgili detaylı bilgiye erişmek için bağlantıya tıklayınız.

İzmir Ticaret Odası, İzmir Kalkınma Ajansı ve İzmir Ekonomi Üniversitesi iş birliğinde yürütülen ve İzmir'den AB'ye yapılan ihracatta yüksek paya sahip olan sektörümüzün AB Yeşil Mutabakatı uyum sürecinde bölgesel yol haritasının belirlenmesi adına önem taşıyan "İzmir Sanayisinin Yeşil Mutabakata Hazırlık Seviyesinin Tespiti ve Alınacak Önlemler Araştırması Tekstil Sektörü Raporu" nun odak grup çalışmalarına sektör paydaşlarımızla birlikte katılım göstererek katkı sağladık.

Rapora erişmek için bağlantıya tıklayınız.

Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın, AB'nin de desteğiyle Türkiye'nin döngüsel ekonomiye geçişi için yol haritasını hazırlamak adına hayata geçirdiği "Türkiye'nin Döngüsel Ekonomiye Geçiş Potansiyelinin Değerlendirilmesi için Teknik Yardım Projesi (DEEP)" kapsamında gerçekleştirilen Döngüsel Ekonomi Çalıştayı'na davet edilen kurumlar arasında yer aldık. Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı, Türkiye AB Delegasyonu (European Union Delegation to Turkey), IPA Çevre/Environment TÜRKİYE ve DAI iş birliğinde düzenlenen çalıştayda kamu, özel sektör ve uluslararası uzmanlarla Türkiye'nin döngüsel ekonomi yol haritasını oluşturmak için bir araya geldik.

Proje hakkında detaylı bilgiye erişmek için bağlantıya tıklayınız.



Ekoten Kumaş Tasarımı Yaklaşımımız

Doğaya Saygılı Seçimler

Tasarım yolculuğumuza düşük karbonlu ürünler geliştirmek hedefiyle çevre dostu hammadde seçimlerimizle başlıyoruz. Kumaşlarımızda izlenebilir, sürdürülebilirlik sertifikasına sahip elyafları kullanıyoruz. GOTS, GRS, OCS, RCS, RWS sertifikalarına yönelik denetimlerimizi başarıyla tamamlayarak sorumlu üretim süreçlerimize devam ediyoruz.

Güncel sertifikalarımıza web sitemiz üzerinden erişmek için [bağlantıya tıklayınız](#).

Doğaya saygılı seçimlerimizle özgün kumaşlar tasarlıyoruz. Her yıl sürdürülebilir koleksiyon geliştirme hedeflerimize ulaşıyor, bu doğrultuda paydaşlarımızla iş birlikleri kuruyoruz.

Rahatlığı ve şıklığı bir arada sunan sofistike kumaşlarımızı yükselen trendleri takip ederek tasarlıyoruz. Kumaş tasarımlarımızı yılda 2 sezon koleksiyonu ve 6 kapsül koleksiyon halinde moda markalarının beğenisine sunuyoruz. 2022 yılında sunduğumuz koleksiyonlarımızda yer alan kumaşlarımızın yüzde 86'sı sürdürülebilir kumaş sertifikasına uygun olarak geliştirildi.

Müşterilerimizin ihtiyaçlarına uygun kumaşlar ve sipariş üzerine özel tasarım kumaşlar üretmek için 30'u aşkın uzmandan oluşan tasarım ekibimiz profesyonel tasarımcılarla iş birlikleri de kuruyor. Moda trendlerini yakından takip ediyor, bir sonraki yılın moda renk, desen ve dokularını inceleyerek ayda ortalama 300 adet farklı kumaş tasarlıyoruz. Geliştirilen bu kumaşların yüzde 50'den fazlasını sürdürülebilir elyaflar kullanılarak tasarlıyoruz ve sürdürülebilir üretim prosesleri uyguluyoruz.

Güncel olarak geliştirilen yeni sürdürülebilir elyafların ilk kez kumaşa dönüşümü sırasında gerçekleştirilen proses geliştirme çalışmalarına destek olmak adına hem elyaf markaları hem de global perakende markaları ile iş birlikleri gerçekleştiriyoruz ve yeni elyaflara koleksiyonlarımızda yer vermek adına hedefler belirliyoruz.

İstanbul Kalkınma Ajansı'nın (İSTKA) 2022 yılı mali destek programları arasında yer alan "Yenilikçi İstanbul Mali Destek Programı" kapsamında desteklenen ve İTKİB - İstanbul Tekstil ve Konfeksiyon İhracatçı Birlikleri Genel Sekreterliği Genel Sekreterliği bünyesinde yürütölen "Hazır Giyim ve Tekstil Sektörlerinde Çevresel Sürdürülebilirliğin Güçlendirilmesi: Karbon Ayak İzinin Azaltılması Projesi" kapsamında analiz ve emisyonların azaltımı çalışmaları sürüyor. Proje kapsamında belirlenen üç markanın tedarik zinciri paydaşlarından seçilen 20 üretici firmanın dahil edildiği pilot uygulamalar ile analiz, ölçüm ve iyileştirme çalışmaları gerçekleştirilecek ve proje kazanımlarının raporlanması ile tüm sektör için fayda sağlayacak örnek vaka analizleri paylaşılacak.

Projede yer almaya hak kazanan üretici firmalardan biri olarak proje kapsamında hizmet veren uzman danışmanlık firmaları tarafından gerçekleştirilen sürdürülebilirlik olgunluk analizimiz tamamlandı. Sera gazı emisyonlarının hesaplanması ve projede yer alan müşterimizin belirlediği bir kumaş modelimize ait ürün yaşam döngüsü analizinin gerçekleştirilmesi çalışmalarının da 2023 yılının ilk çeyreğinde tamamlanması hedefleniyor.



Tasarımda Sürdürülebilir Dijitalleşme

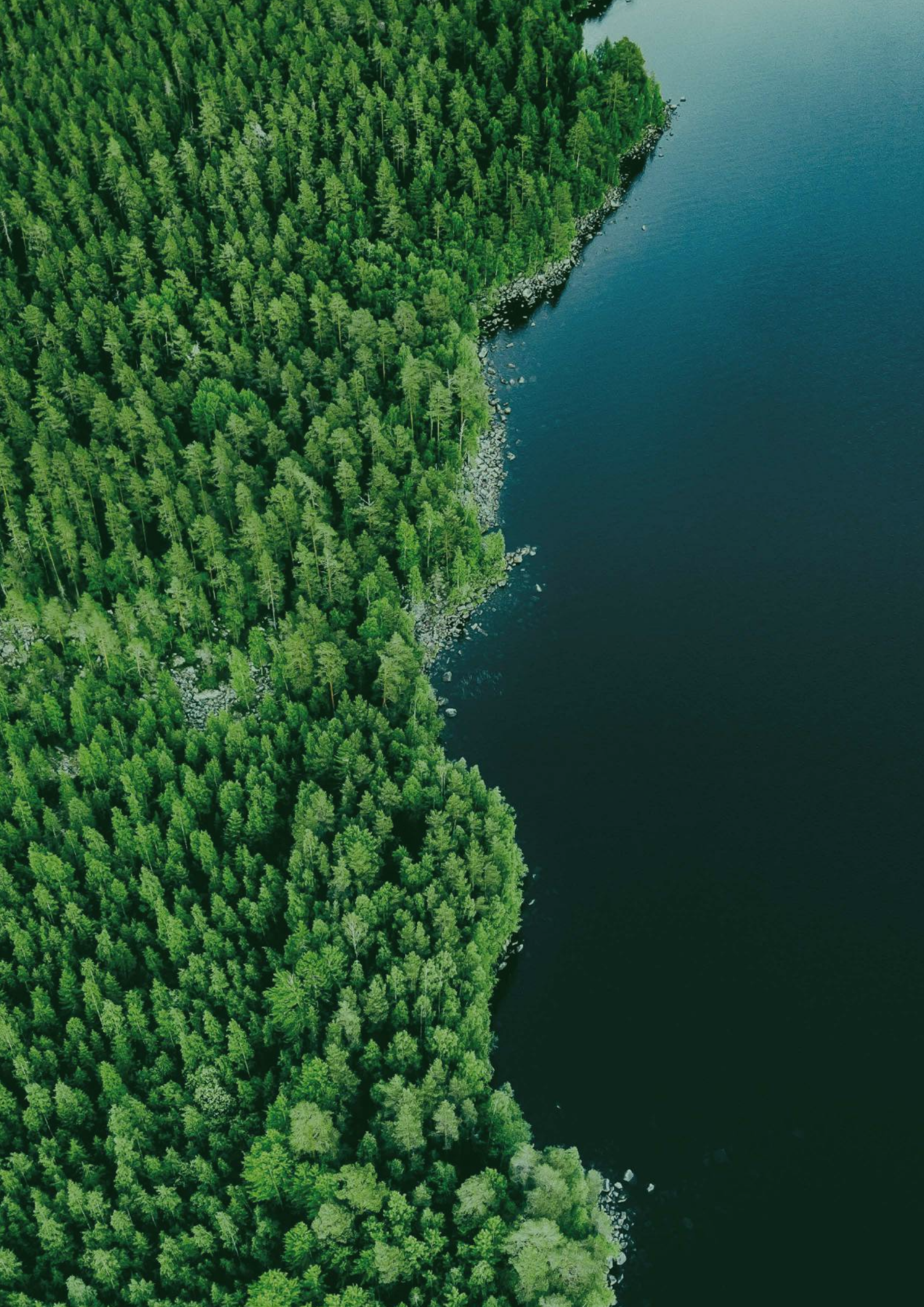
Dijitalleşme uygulamalarımız sayesinde tasarım aşamasından başlayarak üretimimizin tüm aşamasında döngüsel ekonomiyi temel alan iş modellerini uyguluyoruz.

Yenilikçi ve sürdürülebilir tekstil çözümlerinde öncü olmak, verimliliği artırmak ve moda tasarım sürecinde atıkları azaltmak amacıyla 2021 yılı son çeyreğinde üç boyutlu tasarım uygulamalarına geçerek Türkiye'nin ilk dijital kumaş kütüphanesini oluşturduk. 2022 yılında kütüphanemizdeki kayıtlı kumaş sayısını hızla artırdık. Dijital kumaş kütüphanemiz sayesinde, kumaş atıklarını azaltmayı, doğru kararların daha hızlı alınmasını desteklemeyi, zaman ve kaynak tasarrufu sağlamayı, verimliliği ve üretim hızını artırarak karbon ayak izimizi azaltmayı hedefliyoruz.

Dünyamızın ve yaşamın geleceği için tüm hammadde seçimlerimizde biyoçeşitliliği korumayı önceliğimiz olarak görüyoruz. Bu doğrultuda koruma çalışmalarına ve ekolojik hammadde yetiştirme süreçlerine katılmayı öncelikli hedeflerimizden biri olarak belirledik. Pamuk üretiminin çevresel, ekonomik ve sosyal anlamda sürdürülebilir olduğu bir Türkiye vizyonuna sahip İyi Pamuk Uygulamaları Derneği'nin üyesi olarak derneğin Türkiye'de İyi Pamuk (Better Cotton) Standardı çerçevesinde üretim çalışmalarına destek oluyoruz.

İyi Pamuk (Better Cotton) Standardı, sürdürülebilir tarımsal üretimin en temel ilkeleri olan su koruyuculuğu, toprak sağlığı, zirai ilaç ve entegre zararlı yönetimi, biyolojik çeşitliliğin korunması, lif kalitesi ve insana yakışır iş koşullarının sağlanması gibi temel altı ana ilke çerçevesinde detaylandırılmış kriterleri içerir. Bu çerçevede yapılmış çalışmalarda 2022 yılında 47.757 hektarda 108.310 ton lif pamuk karşılığı İyi Pamuk (Better Cotton) üretimi gerçekleştirilmiştir. Aynı zamanda İyi Pamuk (Better Cotton) tedarikçisi olarak sürdürülebilir pamuk talebi ve ihtiyacının karşılanmasında da rol oynuyoruz. 2025 yılına kadar biyoçeşitliliği korumak üzerine gerçekleştireceğimiz eylem planlarımızı tüm paydaşlarımıza sunmayı hedefliyoruz.

Ar-Ge Merkezimiz liderliğinde yürüttüğümüz, yeni elyaf ve üretim teknolojileri alanında yıkıcı inovasyon yaratacak konular üzerine çalışıyor, birçok firma, akademik kurum, start-up ve ar-ge merkezinin de bulunduğu konsorsiyum projelerinde yer alıyoruz. Özellikle döngüsel ekonomi alanında gerçekleştirdiğimiz çalışmalarımızla dünyamız için de önemli çevresel etkilere sahip kumaş atıklarını kaynağında azaltmayı ve çıkan atıkları etkili şekilde geri dönüştürecek yenilikçi metot ve teknolojileri geliştirmeyi amaçlıyoruz.





ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Çevresel Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

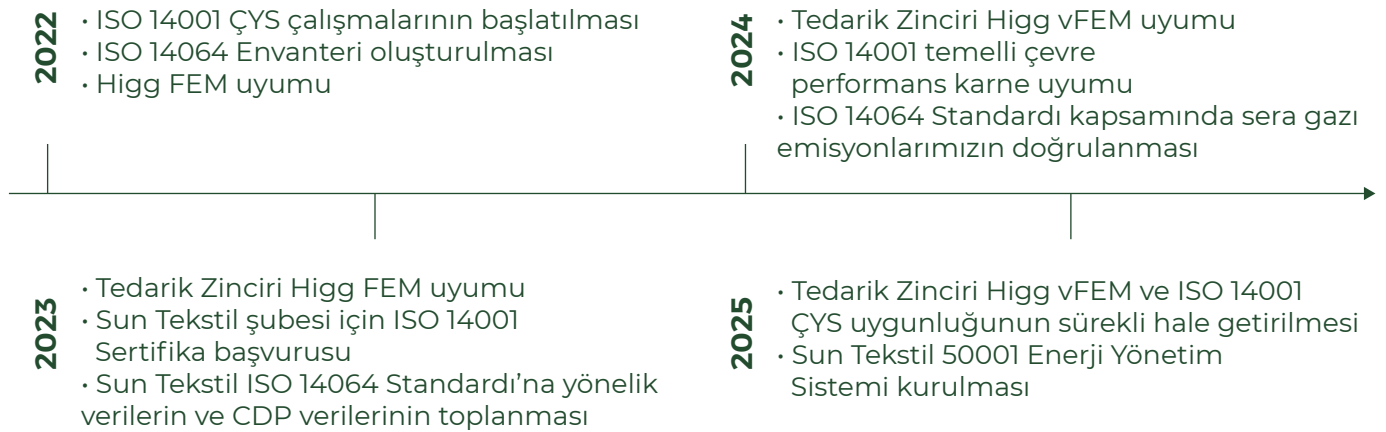
Sadece tasarım aşamasında değil, üretim ve ürün ömrü boyunca çevreye duyarlı süreçler geliştiriyoruz. İklim kriziyle mücadele doğrultusunda etkili stratejiler ve eylem planları geliştirmeyi daima önceliğimiz olarak görüyor ve iş dünyasında bu konunun savunuculuğunu yapan kurumlar arasında yer almayı hedefliyoruz.

Çevre politikamız çerçevesinde ulusal ve uluslararası kanunlara ve müşteri kriterlerine uygun süreçler izliyoruz. Çevresel riskleri ve iklim değişikliği risklerini erken teşhis ederek proaktif bir şekilde önleyici faaliyetler gerçekleştiriyoruz. İklim kriziyle mücadeleyi temel aldığımız stratejilerimizi, iklim değişikliğiyle mücadele, döngüsel ekonomi ve düşük karbon ekonomisine geçiş ve biyoçeşitliliğin korunması ekseninde şekillendiriyoruz. Üretim süreçlerimizdeki çevresel sürdürülebilirlik faaliyetlerimizi sera gazı emisyonları, enerji yönetimi, su yönetimi, kimyasal yönetimi ve sıfır atık yönetimi başlıklarında yürütüyoruz.

Sun Tekstil Çevresel Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Çevre politikalarımız doğrultusunda yürüttüğümüz süreçlerimizde tüm tedarik zincirimiz boyunca çevreye duyarlı faaliyetler uyguluyoruz. Türkiye'nin beş farklı bölgesinde büyük bir tedarik zincirini yönetirken sorumluluğumuzun bilincinde olarak tedarik zinciri faaliyetlerimizin çevre boyutlarını da yakından denetliyor ve sürekli iyileştiriyoruz. Bu doğrultuda partnerlerimizi uluslararası standartları temel alan kriterlerimiz doğrultusunda hazırladığımız aylık çevre performansı karneleriyle değerlendiriyor ve performanslarını geliştirmek adına mentorluk/danışmanlık seviyesinde destekler veriyoruz.

Sun Tekstil Çevresel Sürdürülebilirlik Yol Haritamız



Yol haritamız ve hedeflerimiz doğrultusunda 2022 yılı Aralık ayında Sun Tekstil Torbalı merkez fabrikamız ve ofislerimizi kapsayan ISO 14001 Sertifikamızı aldık. Ayrıca iki konfeksiyon tedarikçimizi tüm süreçlerinde destekleyerek üretim tesisleri için ISO 14001 Sertifikası almalarını sağladık.

Çevre denetim karnelerimizin ISO 14001 uyumlu hale getirilmesi ile tedarikçilerimizin bu başarılı performanslarının sürekliliğini sağlamayı hedefliyoruz. 2022 yılında tüm çalışanlarımızın yaklaşık yüzde 60'ına ISO 14001 kapsamında Çevre Yönetimi Farkındalık Eğitimi düzenledik.

Çevre Politikamıza erişmek için bağlantıya tıklayınız.

ISO 14001 Sertifikamıza erişmek için bağlantıya tıklayınız.

Başarılı çevre yönetimi performansımızı Higg Facility Environmental Management (FEM) çevre endeksi doğrulama süreçlerimizde de devam ettirerek Sun Tekstil Torbalı ve Manisa üretim tesislerimiz için bağımsız kuruluş denetimlerimizi başarılı puanlarla tamamladık. Tedarik zincirimizde Higg FEM uyumunun sağlanmasına yönelik hedeflerimiz kapsamında 2021 yılında yüzde 27 olan Higg FEM Platformu'na kayıtlı tedarikçi oranımızı 2022 yılında yüzde 31'e yükselttik.

ISO 14064 Standardı çerçevesinde kendi üretim tesislerimizde ait sera gazı emisyonlarımızın hesaplanması adına kategori 1, kategori 2 ve kategori 3 verilerimizi düzenli olarak topluyor böylece sınırdaki karbon düzenlemesi için de uyum sağlanması elzem olan Green House Gas (GHG) Protocol metodolojisinde yer alan kapsam 1 ve kapsam 2 emisyonlarımızı hesaplıyoruz. Sun Tekstil üretim tesislerimizde ve idari ofislerimizde 2022 yılında şebekeden gerçekleşen elektrik enerjisi tüketimimizi I-REC sertifikalı yüzde 100 yenilenebilir enerji kaynağı ile dengeledik.

2022 yılında ISO 14064 doğrulama süreçlerimiz için uyum ve takvim çalışmalarımızı tamamladık. ISO 14001 Çevre Yönetimi Sistemi'ni merkezine alan bir yapı kurarak yönetim mekanizmamızı geliştirmeyi, 2025 yılında sera gazı emisyonlarımızın bağımsız kuruluşlar tarafından doğrulanmasını ve Carbon Disclosure Project (CDP) İklim Değişikliği Raporu yayımlamayı hedefliyoruz.

UN Global Compact tarafından düzenlenen ve 54 ülkede eş zamanlı uygulanan "İklim Hedefi Hızlandırma Programı", bilime dayalı emisyon azaltım hedeflerini belirleme yolculuğunda şirketleri hazırlamayı amaçlıyor. Programa Türkiye'den katılım gösteren 26 şirket arasında yer alarak bilime dayalı emisyon azaltım hedefleri için yol haritalarının belirlenmesine liderlik eden, dünyanın önde gelen kurumlarından temsilcilerin sağladığı eğitim içerikleri ve interaktif paylaşım oturumları ile yetkinliklerimizi geliştirdik.

İklim kriziyle mücadele ve biyoçeşitliliği koruma hedeflerimiz doğrultusunda bilimsel yöntemleri temel alan yol haritalarının geliştirilmesini önemsiyoruz. Bu doğrultuda TÜSİAD liderliği ve koordinasyonunda Doğa Koruma Merkezi'nin yürütücülüğünde çok paydaşlı yürütülen "Türkiye'de İklim Krizi ile Mücadelede Orman Ekosistemleri ve Yutak Alan Yönetimi Raporu" çalışmasının sponsorları ve yönlendirme komitesi üyesi olarak destekçileri arasında yer aldık. Ülkemizin iklim kriziyle mücadele 2053 hedefleri kapsamında etkili yol haritalarının belirlenmesi noktasında önemli katkılar sunması hedeflenen raporun lansmanı 2023 yılı Mayıs ayında gerçekleştirilecek.

Ekoten Çevresel Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Sera Gazı Emisyonlarının Yönetimi

İklim kriziyle mücadele alanında öncü firmalar arasında yer alarak sektörümüzde ve iş dünyasında sürdürülebilir dönüşüme katkı sağlamak hedefiyle sera gazı emisyonlarımızın ISO 14064 Standardı'na uygun olarak ölçümüne ve doğrulanmasına 2012 yılında başladık. Üst yönetimimizin kararlılığı ve sahiplenmesiyle yolculuğumuzun henüz ilk adımında iklim değişikliği konusunda etkili yönetim mekanizmamızı kurduk. Bu mekanizmanın uluslararası seviyede gelişebilmesi ve performansının ölçümlenerek iyileştirilebilmesi adına 2012 yılında Karbon Saydamlık Projesinin İklim Değişikliği Programı (Carbon Disclosure Project (CDP) Climate Change Program) kapsamında gönüllü raporlamamıza başladık. Bu doğrultuda baz yılımız olan 2012'ye göre karşılaştırdığımızda kapsam 1 ve 2 sera gazı emisyonlarımızı çarpıcı oranda azalttık.

ISO 14064 Sertifikamıza erişmek için bağlantıya tıklayınız.

Sera Gazı Emisyonu		Toplam	Sera Gazı Emisyonu		Birim Ürün Başına
2012	25.490 ton CO ₂ e	%45	2012	3,30 ton CO ₂ e/ton	%48
2022	14.148 ton CO ₂ e	Azalma	2022	1,70 ton CO ₂ e/ton	Azalma

2022 yılı CDP Climate Change (İklim Değişikliği) Programı'nda "A-/Leadership" skoru ile derecelendirildik. Böylece global ortalama skoru "B" seviyesinde olan tekstil sektörünün bir seviye üzerinde yer aldık.



Ekoten CDP İklim Değişikliği Skoru



Tekstil Sektörü Dünya Ortalaması



Tüm Sektörler Dünya Ortalaması

Ayrıca aynı yıl içerisinde bir firmanın iklim değişikliğiyle mücadele konusunda tedarik zinciriyle iş birliği kurma yetkinliğini değerlendiren "CDP Tedarikçi İlişkileri Derecelendirmesi Skoruması (Supplier Engagement Rating (SER))" kapsamında "A-/Leadership" skoru olarak iki yıl art arda CDP SER Global Liderler Listesi'nde yer aldık!

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Buluşmaları etkinliklerimizi 2021 yılının ikinci yarısında Avrupa Yeşil Mutabakatı ve sınırda karbon düzenlemesi uyumu odağında başlattık. 2022 yılında gelişim ihtiyacı tespit ettiğimiz alanlar doğrultusunda programımıza "Yeşil Mutabakat ve AB Tekstil Stratejisi" ve "Sera Gazı Emisyonlarının Yönetimi ve Online Hesaplama Sistemi Kullanımı" oturumları ile devam ettik.

WE ARE AMONGST
GLOBAL LEADERS!

CDP™
SUPPLIER
ENGAGEMENT
LEADER 2022



ekoten

ekoten

Sera gazı emisyonlarımızdaki iyileşmeyi özellikle 2018 yılında gerçekleştirdiğimiz GES yatırımı, çalışanlarımızın değerli önerileriyle katılım sağladıkları verimlilik artırıcı projelerimiz ve üst yönetimimiz tarafından belirlenen stratejik dönüşüm yatırımları sayesinde gerçekleştirdik. 2021 yılından itibaren şirket filomuzda hibrit araçlar kullanarak karbon ayak izimizi küçültmeye devam ediyoruz.

	2020	2021	2022
Toplam Ton CO2e	1.5466	1.4110	14.148
Ekoten Toplam Üretim (ton)	6.057	7.845	8.307
Özgül Tüketim (ton CO2e/ton kumaş)	2,55	1,8	1,7
Bir Önceki Yıla Göre Birim Üretim Başına Düşen Emisyondaki Değişim (%)	-%10	-%30	-%6

2022 yılında Ticaret Bakanlığı fonu ve Ege İhracatçı Birlikleri (EİB) koordinatörlüğünde yürütülen Sürdürülebilir Rekabetin Geliştirilmesi URGE Projesi'ne dahil olduk. Ege Bölgesi'nde tekstil tedarik zincirinde faaliyet gösteren 18 firmanın katıldığı projede firmalara sağlanan sürdürülebilirlik ihtiyaç analizi ve enerji verimliliği danışmanlığı desteklerinden fon kapsamında yararlandık.

Üst yönetimimizin desteği ile 2022 yılında Science Based Targets Initiative (SBTi) platformuna bilime dayalı hedeflerimizi belirleme taahhütünde bulunan Türkiye'deki sayılı tekstil firması arasında yer aldık.

Ekoten taahhüt bilgilerimize bağlantıya tıklayarak SBTi web sitesi üzerinden erişebilirsiniz.

En geç 2023 yılı sonuna kadar bilime dayalı hedeflerimizin SBTi Platformu tarafından doğrulanmasını amaçlıyoruz.

2024 yılı sonuna kadar düşük karbon ekonomisine geçiş yol haritamızı açıklamayı ve değer zincirimizin biyoçeşitlilik üzerindeki etkisini değerlendirmek ve izlemek adına yönetim mekanizması kurmayı hedefliyoruz.



SCIENCE
BASED
TARGETS

DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION

Enerji Yönetimi

2022 yılında Enerji Kaynaklarının ve Enerji Kullanımında Verimliliğin Artırılmasına Dair Yönetmelik çerçevesindeki yükümlülükler doğrultusunda Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı yetkilileri tarafından denetimimiz gerçekleştirildi. İlk defa zorunluluk kapsamında geçirdiğimiz denetimi başarılı sonuçlarla tamamladık.

2021 yılında T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın desteklediği Verimlilik Artırıcı Projeler (VAP) kapsamında doğalgaz kazanlarımızın değişimi için Miura firması ile kurduğumuz iş birliği sonucu 2022 yılında birincisi düzenlenen Verimlilik Ödülleri kapsamında enerji tasarrufu kategorisinde ödül hakeden firmalar arasında yer aldık.

Verimlilik ödülleri hakkında daha detaylı bilgiye bağlantıya tıklayarak erişebilirsiniz.

Güneş Enerjisi Santrali ile Yenilenebilir Enerji Üretimi

2018 yılında kapasite artışı doğrultusunda gerçekleştirdiğimiz yatırımlarla İzmir Torbalı'da kurulan örgü fabrikamızın yıllık elektrik ihtiyacının 2022 tüketim miktarımıza göre yaklaşık yüzde 40'ını tesisimizde yer alan 1.200 kW gücündeki güneş enerjisi santralinden karşılıyoruz. 2019 yılından başlayarak yıllık ortalama 1.410.000 kWh elektrik enerjisini GES sistemimiz ile ürettik. Böylece yıllık yaklaşık 690 ton CO2e sera gazı emisyonumuzu azalttık.

Yenilenebilir Enerji Kullanımı

2020-2022 yılları arasında şebekeden gerçekleştirdiğimiz tüm elektrik enerjisi tüketimimizi I-REC sertifikalı yüzde 100 yenilenebilir enerji kaynağı ile dengeledik.

Sertifikamıza bağlantı üzerinden erişebilirsiniz.

Bu sayede ithal edilen enerjiden kaynaklanan dolaylı sera gazı salımlarımızı ISO 14064-2019 Standardı'na göre sıfırlamış olduk. Ekoten olarak 2030 yılına kadar tüm şebeke elektriği kullanımımızı I-REC sertifikası ile dengelemeyi taahhüt ediyoruz.



Su Yönetimi

Tekstil sektörünün dünyadaki temiz su kaynakları üzerindeki etkisinin farkındayız ve yıkıcı inovasyon çalışmaları ile köklü bir dönüşümü sağlamak adına uzun yıllardır önemli faaliyetler yürütüyoruz.

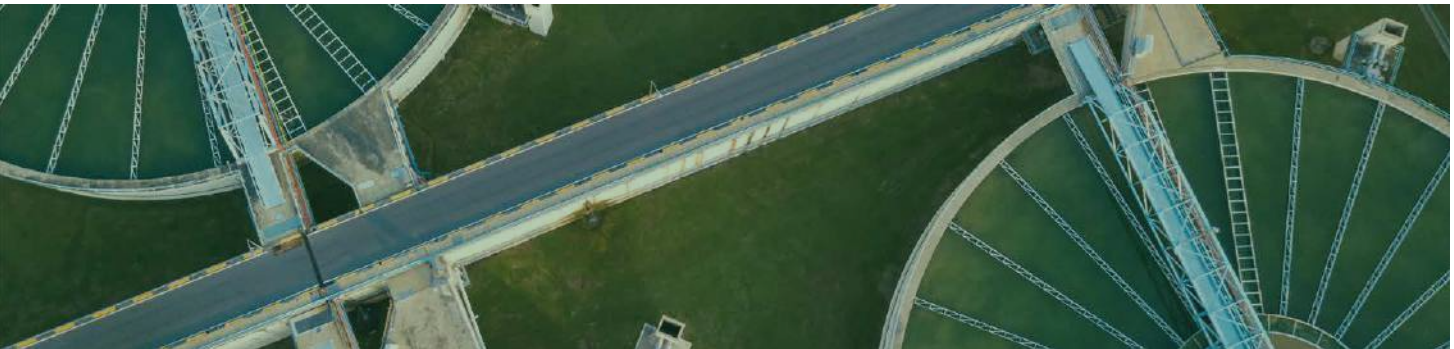
2001 yılında başladığımız yolculuğumuzda 2022 yılı itibariyle baz yılımıza göre toplam su tüketimimizi yüzde 51 ve birim ürün başına (kg kumaş) su tüketimimizi yüzde 68 oranında azalttık.

Su Tüketimi		Toplam	Su Tüketimi		Birim Ürün Başına
2001	1.007.000 m ³	%51	2001	186 l/kg	%68
2022	491.000 m ³	Azalma	2022	59,4 l/kg	Azalma

Operasyonel Mükemmellik Departmanımızın dijitalleşme ve büyük veri çalışmaları kapsamında geliştirdiği otomatik boya ve apre reçetesi çözümü ve yüksek otomasyona sahip boya ve kimyasal dozajlama sistemimiz ile kimyasal ve su tüketimimizi optimize ediyor, hata oranımızı azaltıyor ve kaynak verimliliği sağlıyoruz.

Dünyamıza hayat veren su kaynaklarımızı daha fazla koruyabilmek adına 2022 yılında atık su geri kazanımı tesisi yatırımımızı gerçekleştirdik. Yenilikçi arıtma teknolojisine sahip ve yetkili bağımsız kuruluşlar tarafından etkinliği onaylanan tesis sayesinde atık suyumuzu yüzde 95 oranında geri kazanmayı hedefliyoruz. Bu sayede tam kapasiteyle çalıştığımızda yıllık yaklaşık 945.000 m³ olan su ihtiyacımızı 50.000 m³ seviyesine kadar düşürebileceğiz.

2022 Aralık ayında atık su geri kazanım tesisimizin kurulumunu tamamladık. Tesisin fizibilite çalışmalarına ve geri kazanılmış ürün suyu ile kumaş boyama testlerine başladık. 2023 yılında geri kazandığımız su ile boyama işlemlerimizi hedef kalite kriterlerimize uygun şekilde yürütmeyi amaçlıyoruz. Projenin başarıyla sonuçlanması ile birlikte hedeflerimiz sıfır atık su deşarjı ile alkalinite, KOI, BOI, askıda katı madde, azot yağ-gres kirliklerin doğaya deşarjının önlenmesini hedefliyoruz.



Kimyasal Yönetimi

Sektörümüzün doğaya olan olumsuz etkilerini önlemek ve bu doğrultuda en iyi uygulamaları gerçekleştirmek en önemli önceliklerimiz arasında yer alıyor. Tehlikeli Kimyasalların Sıfır Deşarjı (ZDHC) uygulamalarımız kapsamında yalnızca çevresel yükü en az olan 3. seviye kimyasalları tedarik ediyoruz. Kimyasal envanterimizin izlenebilirliğini ve şeffaflığını sağlamak adına güncel envanter bilgilerimizi CleanChain online platformuna yükleyerek paydaşlarımızın anlık olarak görüntüleyebilmesini sağlıyoruz.

Operasyonel Mükemmellik Departmanımızın büyük veri çalışmaları kapsamında geliştirdiği otomatik boya ve apre reçetesi ve yüksek otomasyona sahip boya ve kimyasal dozajlama sistemimiz ile kimyasal ve su tüketimimizi optimize ediyoruz, hata oranımızı azaltıyoruz ve kaynak verimliliği sağlıyoruz. Böylece ürünlerimizin çevresel yüklerini azaltıyor ve ürün kalitemizi geliştiriyoruz.

Soğuk Bekletme Yöntemi ile Boyama (Cold pad batch dyeing -CPB) daha az kaynak kullanan ve çevreci alternatif bir reaktif boyama yöntemidir. Emdirme-soğukta bekletme tekniğine dayalı bu yöntemle işlem sırasında ısı, tuz veya yardımcı kimyasallar uygulanmasına gerek kalmaz ve yüksek oranda su tasarrufu sağlanır.

2021 yılında üretimimizin yüzde 20'sini, 2022 yılında yüzde 13'ünü Cold Pad Batch yöntemiyle gerçekleştirerek bu grupta yer alan ürünlerimizin boyama süreçlerinden kaynaklı çevresel yüklerini düşürüyoruz.



Sıfır Atık Yönetimi

Tasarım aşamasında başladığımız döngüsel ekonomi uygulamalarımızla ürün ömrü boyunca kaynak verimliliği sağlıyoruz. Bunun yanında sorumlu olduğumuz süreçler içerisinde kullanımlarının sonuna gelen ürünlerin döngüye tekrar katılarak değerlerini mümkün olduğunca uzun süre korumayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda Torbalı merkez yerleşkemizde üretim tesislerimizde ve idari ofislerimizde kurduğumuz Sıfır Atık Yönetimi Sistemimiz ile 2021 yılında Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü tarafından onaylı temel seviye Sıfır Atık Belgemizi aldık.

Belgemize bağlantıya tıklayarak erişebilirsiniz.

Sıfır Atık Yönetim Sistemi'nin en önemli adımı olan atıkların kaynağında ayrı toplanması aşamasında değerli çalışma arkadaşlarımızın özeni ve emekleri sayesinde fark yaratan bir ayrışma oranına ulaştık. Bu özen ve dikkati sürdürülebilir kılmak adına bilinçlendirme ve farkındalık eğitim ve etkinliklerinin yanında oyunlaştırmanın gücünden faydalanıyoruz. 2021 yılında üretim alanları ve ofislerimizde "En Çevreci Ekip" uygulamamızla ekiplerin aylık atık ayrıştırma ve aydınlatma tasarrufu performansları doğrultusunda takdir ve ödüllendirme ile motivasyon ve konsantrasyon sağlamıştık. Fakat bu uygulamamızı gerektirdiği iş gücünün yüksek olması ve değerlendirme sürecinin standartlaştırılamamasından dolayı 2022 yılında durdurma kararı aldık. Oyunlaştırma ve puanlama süreçlerini dijital platformlarda yürütebilmek adına uçtan uca çözümler sunan girişimlerle fizibilite çalışmaları yaptık. PartnerUp programı kapsamında tanıştığımız Biriktir App ile şirketimizde başarılı bir demo uygulaması gerçekleştirdik.

2022 yılında geliştirdiğimiz içeriklerle atık ayrıştırma eğitimlerimizi ve sınavlarımızı Sun Akademi dijital platformumuza ve anket uygulamasına taşıdık. Böylece tüm çalışanlarımızın kolayca ulaşabileceği dijital platformlarımız üzerinden pratik olarak analiz, ölçme ve değerlendirme yapabilmeye ve daha kısa sürede arşiv oluşturabilmeye başladık.



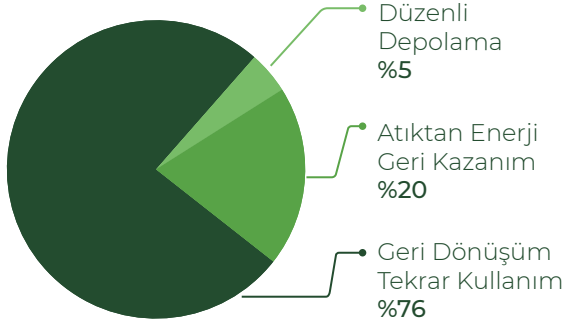
Kaynaklarımızı Önemsiyoruz!

2021 yılında Çevre Yöneticiliğimizin teknik çalışmaları ve üst yönetimimizin destekleriyle gerçekleştirilen yatırımlar sayesinde, düzenli depolama tesisine gönderilen arıtma çamuru atıklarımızın tamamını, enerji geri kazanımı yöntemiyle değerlendirilmesi için atıktan türetilmiş yakıt tesislerine göndermeye başladık. Böylece; geri dönüştürülemeyen atıkların yakıt dönüşümünü sağlıyor, fosil kaynakların tüketiminin azaltılması adına katkı veriyoruz. 2021 yılı itibariyle kömür kullanımını sona erdirmemiz sayesinde, yüksek miktarda kül atığının oluşumunu da engelledik. Öncelikli hedefimiz olarak Sun Tekstil Torbalı ve Ekoten üretim süreçlerimizi yürüttüğümüz tesislerimizdeki atık yönetimimize ait verilerimizi sürekli izliyor ve hedeflerimiz doğrultusunda iyileştiriyoruz.

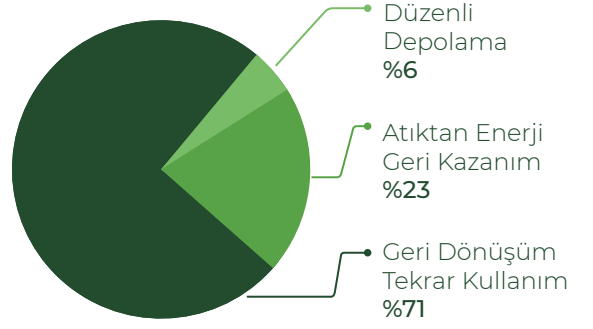
Atık (ton)/Yıl	2019	2020	2021	2022
Kağıt	216	184	277	330
Plastik (Ambalaj)	9	18	26	19
Plastik (Naylon)	76	67	96	95
Metal	1,5	1,7	1,8	1,6
Cam	0,9	1,1	2	2,9
Evsel	214	129	153	184



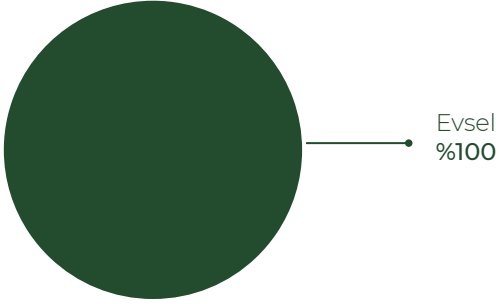
2021 Atık Hiyerarşisi
Toplam Atık Miktarı: 5.325 ton



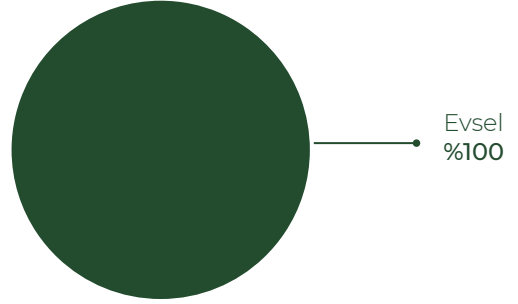
2022 Atık Hiyerarşisi
Toplam Atık Miktarı: 4.873 ton



2021 Düzenli Depolama Tesisine
Gönderilen Atıkların Dağılımı
Toplam Miktar: 243 ton



2022 Düzenli Depolama Tesisine
Gönderilen Atıkların Dağılımı
Toplam Miktar: 278 ton



Entegre Yönetim ve Sürdürülebilirlik Denetimleri

Sera gazı emisyonları, enerji yönetimi, su yönetimi, kimyasal yönetimi ve sıfır atık yönetimi başlıklarında yürüttüğümüz çevresel sürdürülebilirlik faaliyetlerimizin devamlılığı, bütünselliği ve sistemli yürütülebilmesi adına uluslararası standartları temel alan ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi'ni 2002 yılında kurduk. Çevresel sürdürülebilirlik faaliyetlerimizin performansını bağımsız uzman kuruluşlar tarafından gerçekleştirilen denetimler ve uluslararası geçerliliği bulunan sertifikalandırma süreçleriyle sürekli iyileştiriyoruz. Tüm ISO sertifikalarımızı güncelleyerek denetimlerden başarıyla geçmeye devam ediyoruz.

Güncel sertifikalarımıza aşağıdaki görseller üzerine tıklayarak erişebilirsiniz.



-  ISO 9001 Kalite Yönetimi 
-  ISO 14001 Çevresel Yönetim 
-  ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği 
-  ISO 50001 Kalite Yönetimi 

Entegre yönetim sistemlerimiz kapsamında sürekli geliştirdiğimiz yönetim mekanizmamızda görev alan, konusunda uzman sertifikalı iç tetkikçilerimiz ile düzenli aralıklarla iç denetimler gerçekleştiriyor ve süreçlerin sahibi olan çalışma arkadaşlarımızın yönetim sistemi yaklaşımıyla kendi sorumlu oldukları alanları iyileştirmeleri için yönlendirmeler sağlıyoruz.

Bağımsız denetim kurumları adına denetimlerimizi gerçekleştiren ve birçok farklı tekstil firması ve farklı sektörden firma denetimi tecrübesine sahip uzmanların katkılarıyla her yıl bütünsel sürdürülebilirlik bakış açımızı ve uygulamalarımızı geliştiriyoruz.

Entegre yönetim tecrübemiz sayesinde müşterilerimiz tarafından gerçekleştirilen ve müşterilerimizin adına onların kriterleri doğrultusunda bağımsız denetim kurumları tarafından gerçekleştirilen denetimlerdeki performanslarımızla daima başarılı ve iyi uygulama örneği olarak gösterilen firmalar arasında yer alıyoruz. Üretim süreçlerimizde çevresel sürdürülebilirlik performansımızın objektif şekilde uluslararası ortak metrikler çerçevesinde ölçülmesini hedefliyor ve bu doğrultuda 2019 yılında başladığımız Higg FEM doğrulamalarına her yıl devam ediyoruz.



15:40



MK230
QRDU STOW REFAKAT KARTI

NO. REKAM MEDIS	NAMA PASIEN	UMUR	JENIS KELAKSANAAN
123456789	WATIYELABRIGUNY TIR	30	

PLIK ATANLAN

10

DİJİTALLEŞME VE YENİLİKÇİ TEKNOLOJİLER

Dijital Dönüşüm Stratejimiz

Dijitalleşme ve sürdürülebilir teknolojiler yönetimimizi tüm grup şirketlerimize hizmet veren Yazılım Geliştirme ile Sistem ve Teknik Destek Departmanlarımızın yanında, şirketlerimizin ihtiyaçları doğrultusunda yapılandırılmış İş Analizi Departmanı ile Operasyonel Mükemmellik Departmanlarımız liderliğinde gerçekleştiriyoruz.

Yazılım Geliştirme Departmanı

İhtiyaç duyduğumuz alanlarda dijital dönüşüm süreçlerimizi en etkili şekilde yönetmek için üç başlıkta yönettiğimiz yazılım geliştirme stratejilerimize 2022 yılı itibariyle Robotics Process Automation (RPA) Proje Geliştirmeleri alanını da ekledik.

1- SAP yazılım geliştirmeleri: ABAP yazılım geliştiricilerimiz ve Adobe LiveCycle Designer ekip arkadaşlarımız ile birlikte şirket içinde SAP yazılımları geliştiriyoruz.

2- SAP platformu dışındaki yazılımların geliştirilmesi: Bu doğrultuda bir yazılım geliştirme ve yönetim portalı kurulumunu tamamladık. Tüm SAP dışı yazılımlarımızı bu portal üzerinden geliştiriyor ve yönetiyoruz. Ayrıca yönettiğimiz üçüncü parti hizmet sağlayıcı firmalardan temin ettiğimiz yazılımlarda açık kaynak kodlu olması ön şartını arıyoruz.

3- Düşük Kod Kullanımıyla Uygulama Geliştirilebilen Platformlar (Low Code Development Platforms): Low code platform geleneksel programlamaların tersine görsel modellemeler ve sürükle bırak yapısıyla hızlıca uygulama geliştirilebilmesini sağlar. Low code, platformlarla kod yazmadan ya da farklı alanlarda yetkinliğe sahip kişiler tarafından uygulama geliştirmek mümkündür. Böylece ilgili üretim süreçlerinin sahibi, yazılım çözümlerine ihtiyaç duyan uzmanlarımız kendi yazılımlarını daha etkili şekilde geliştirerek bilgi teknolojileri alanında nitelikli iş gücüne yönelik istihdam artışı sağlıyoruz.

4- Robotik Süreç Otomasyonu (Robotics Process Automation-RPA) Projelerinin Geliştirilmesi: Tekrarlayan katma değersiz süreçleri verimli hale getirebilmek adına yazılım ekibimiz ve altyapı sağlayıcı paydaşlarımızla birlikte departmanlarımıza özel RPA çözümleri geliştiriyoruz.

Sistem ve Teknik Destek Departmanı

Şirketimizin sistem ve network altyapısı yanında donanım altyapısının sürdürülebilirliğini de sağlayan ekibimiz 2020-2021 yılında gerçekleştirdikleri 204 bilgisayarda SSD disk değişimi, 100 adet bilgisayarda RAM kapasite artışı ile cihazların ömrünü ortalama 2 yıl uzatarak bu ömür süresine karşılık gelen 24 notebook üretimiyle oluşacak 7.920 kg CO2e ve 8 masaüstü bilgisayar üretimiyle oluşacak 6.600 kg CO2e emisyonu engellediler.

İş Analizi Departmanı

İş süreçlerini detaylı analizlerle inceleyerek, hazırladıkları temel iş geliştirme dokümanları sonucunda; geliştirilecek yazılım ve teknolojinin ilk temelini oluşturan kavramsal tasarıma katkı sağlayan ve yazılımı geliştirecek ekibi tetikleyen iş analizi departmanı anahtar kullanıcı ve geliştirici ekipler arasında köprü oluşturuyor.

Operasyonel Mükemmellik Departmanı

İşin veya teknolojinin geliştirilmesini, analiz edilmesini ve raporlanmasını sağlamak üzere satış, makine enerji, üretim birimleri gibi tüm birimlerle ortak çalışmalar yürüterek tüm süreçlerin en etkili ve verimli yürütülmesini sağlıyor.



Yazılım Geliştirme Faaliyetlerimiz

2022 yılında yazılım geliştirme stratejilerimiz doğrultusunda birçok kilometre taşı tamamlamış olduk.

SAP yazılım geliştirmeleri kapsamında, Sun Tekstil ve Ekoten'de ERP programı değişimi gerçekleştirerek SAP entegrasyon projemizi hedeflerimiz dahilinde başarıyla tamamladık ve 2022 yılında tüm ekranlarımızı kullanıma aldık. Sistem geliştirmeleri, özel ekran tasarımları ve rapor geliştirmelerini gerçekleştirmek amacıyla yazılım ekibimizdeki ABAP uzmanları yanı sıra, şirket dışından danışman firma uzmanları ve bağımsız uzmanların da desteği ile yazılım geliştirme süreçlerimizi hızlandırdık. Bir yazılım firması partnerimiz tarafından geliştirilen ve insan kaynakları süreçlerimizi dijital ortama taşımamızı sağlayan SunİK yazılımının SAP entegrasyonu tamamlandı, web ve mobil platformlar üzerinden kullanıma açıldı.

SAP platformu dışındaki yazılımların geliştirilmesi kapsamında iç kaynaklarımızla geliştirdiğimiz Sun Portal ile, şirketlerimizin spesifik ihtiyaçlarını karşılamaya yönelik İdari İşler Depo Yönetim, İdari İşler Araç Talep, İdari İşler Ziyaretçi ve Taşeron Kapı Giriş, IT Help Desk ve IT Envanter Takip uygulamaları geliştirildi ve kullanıma açıldı. Sun Tekstil Zaman Etüt ve Model Operasyon Listeleri Modülü, Sun Tekstil Kumaş Ar-Ge Modülü, Sun Tekstil Mikro Pastal Talep Uygulaması, Bant Üretim Verimlilik ve Mavi Yaka Pirim Hesaplama Modülü, Sun Tekstil Sorun Bildirim ve Kaizen Modülü yazılım ekiplerimizin şirket içerisinde geliştirdiği Salt & Pepper (S&P) platformu üzerinden hizmete açıldı.

Düşük kod kullanımıyla uygulama geliştirilebilen platformlar (low code platforms) geliştirmeleri kapsamında operasyonel mükemmellik ekiplerimiz hedefleri doğrultusunda yazılım uzmanına ihtiyaç duymadan geliştirdikleri programları 2022'de kullanıma aldı.

Robotik Süreç Otomasyonu (Robotics Process Automation-RPA) projelerinin geliştirilmesi kapsamında, UIPath ve Kronnika altyapılarıyla RPA projeleri geliştirdik. Mali İşler, İthalat İhracat, Finansman ve İnsan Kaynakları Departmanlarının RPA ihtiyaçlarına yönelik olarak geliştirdiğimiz çözümleri kullanıma aldık. Çalışanlarımıza destek iş gücü sağlayan RPA robotları "Metal Yakalı" çalışanlarımız olarak aramıza katıldı.

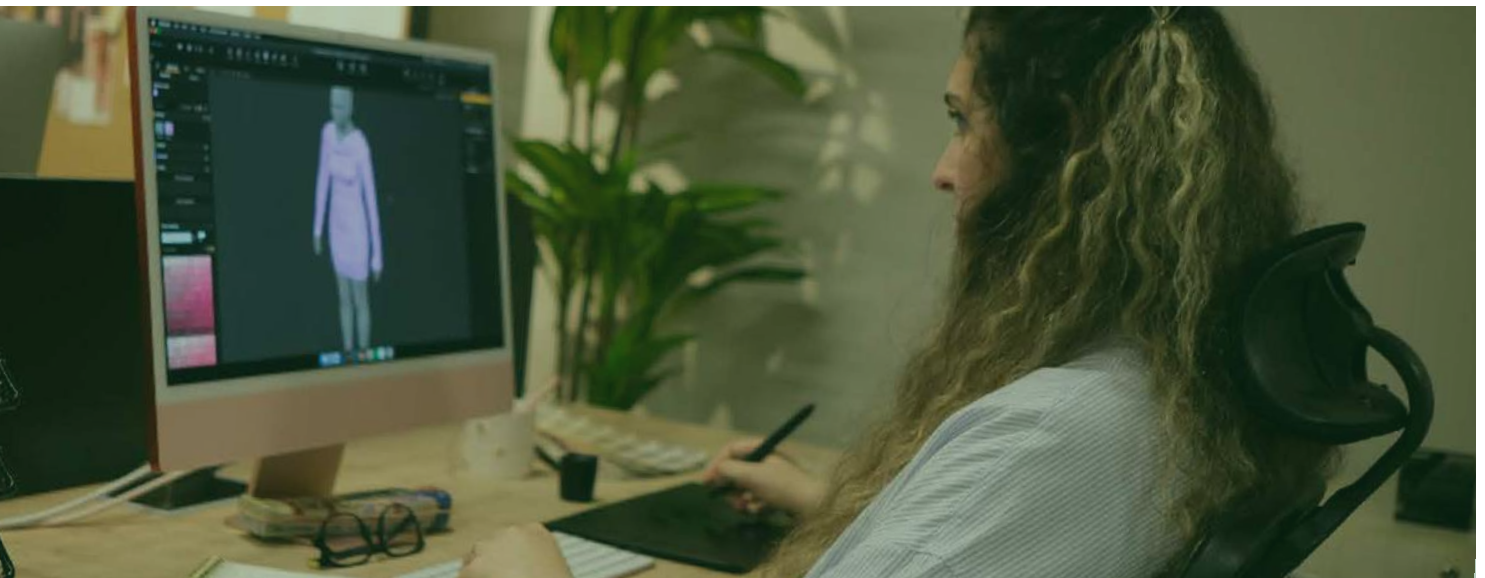


Tasarım Süreçlerimizde Dijitalleşme

Sun Tekstil ve Ekoten'de tasarım aşamasından başlayarak döngüsel iş modellerini geliştirebilmemize katkı veren ve böylece kaynak tasarrufu sağlayan yazılım ve donanım teknolojileri altyapımızı sürekli iyileştiriyoruz. Ayrıca bu sayede dijital arşivlerimizin içeriğini geliştirip tasarım süreçlerimizin verimliliğini her geçen gün artırıyoruz. Hayata geçirdiğimiz dönüşüm süreci sayesinde, fiziksel kısıtları aşarak müşterilerimize dijital platformlarda gerçekleştirdiğimiz koleksiyon sunumları ile işimizin sürdürülebilirliğini sağlıyoruz ve kurum dayanıklılığımızı artırıyoruz.

2021 yılı itibariyle altyapısı bizimle uyumlu olan müşterilerimiz için geliştirdiğimiz tasarımlarımızı üç boyutlu kalıp hazırlama yazılımları kullanarak dijital ortamda sunmaya başladık. 2022 yılındaki tüm tasarımlarımızın yüzde 6'sını dijital ortamda sunduk. Bu tasarımlar arasından müşterilerimizin seçtiği modelleri dijital ortamda son haline getirerek fiziksel numune üretimi gerçekleştirdik ve bu sayede bu ürün grubundaki fiziksel numune üretimini yüzde 38 oranında azalttık. 2022 yılının son çeyreğinde üç koleksiyonumuzu tamamen dijital ortamda sunarak siparişe dönüştürdük ve hiçbir fiziksel numune üretmeyerek 2021 hedefimizi gerçekleştirdik. Tasarımdan başlayarak döngüsellik sağlanması doğrultusunda bu önemli potansiyeli daha fazla kullanabilmek adına tüm paydaşlarımızla çalışmalar gerçekleştiriyoruz.

Süreçlerimizi inovatif teknolojilerle dijitalleştirmek adına girişimlerle iş birlikleri kuruyoruz. Bu doğrultuda mentorluğunu da üstlendiğimiz, yapay zeka tabanlı desen tasarımı yapabilen bir yazılım çözümü sunan MythAI firmasının tohum öncesi yatırımcıları arasında yer aldık. Yapay zeka destekli desen tasarımı yapabilen bu dijital çözüm ile ilk aşamada tasarımcılarımızın desen geliştirme süreçlerinin verimliliğini artırmayı ve gelecekte özgün desen tasarımı yetkinliklerini geliştirmeyi hedefliyoruz.



Dijital Kütüphaneler İçin Donanımlar

Kumaş yüzeylerini tüm ayrıntılarıyla bir gözün algılayabileceği özellikleriyle dijital ortama taşıyabilen yüzey tarayıcısı donanımımız ve kumaşın dökümlülük gibi fiziksel özelliklerini dijital ortama aktarabilen donanımımız sayesinde dijital kumaş kütüphanesi oluşturarak tasarımlarımızı özgün kılıyoruz.

Tasarımlarımızı dijital ortamda sunmanın yanı sıra fiziksel numunelerimizi 360 derece yüksek çözünürlüklü görsellerle müşterilerimize sunmamızı sağlayan fotoğraf kabini donanımımız ve koleksiyon toplantılarımızı gerçekleştirdiğimiz video konferans salonlarımızla dijital iş süreçlerimizi geliştirdik. Böylece zaman/iş kazancı sağlarken aynı zamanda kaynak tüketimimizi azaltarak çağa uygun, dijital, inovatif bir tasarım sürecini benimsemiş bulunuyoruz.



3B Aktarımı İçin Tarayıcı

Sun Tekstil Dijitalleşme Yaklaşımımız

Sun Tekstil olarak dijital olgunluk seviyelerinin artırılması ve dijital kültür oluşumu ana hedeflerimize ulaşma yolunda, Tasarım, Üretim, Tedarik Yönetimi, İK ve Süreç İyileştirme Departmanlarımızda süreçlerin dijitalleştirilmesi üzerine stratejik çalışmalar gerçekleştiriyoruz.

Tasarım Süreçlerinin Dijitalleştirilmesi

Tasarım süreçlerinin dijitalleştirilmesi ile müşterilere ürün sunumu yetkinliklerimizin artırılması, tasarım ve koleksiyon süreçlerimizde veriye hızlı ulaşabilmenin yanında kaynak verimliliğinin de sağlanması yönünde çalışmalar yapıyoruz. 2022 yılında Low-Code platformlarda Dijital Arşiv Programı Geliştirilmesi, Dijital Kumaş Kütüphanesi Geliştirilmesi, Mamul Numune Arşivlerinin Dijitalleştirilmesi, Ürün Yaşam Döngüsü Yönetimi (Product Lifecycle Management-PLM) süreçlerinin geliştirilmesi, Sanal showroom-Metaverse Ortamında Koleksiyon ve Mağaza Tasarımı, Yapay Zeka ile Desen Tasarımı, Müşteriye Sunulan Koleksiyon ve Numune Hizmetlerinin ERP Sisteminden Takibi ve ikinci fazında Yapay Zeka ile Koleksiyon Önerilerinin Hazırlanması başta olmak üzere yedi farklı proje üzerine çalışmalar gerçekleştirdik.

Hayata geçirdiğimiz projeler ile dijital dünyanın kapılarını aralıyor, sektöre dijital dönüşüm yolculuğunda liderlik etme misyonuyla hareket ediyoruz.

Üretim Süreçlerinin Dijitalleştirilmesi

Üretim süreçlerinin dijitalleştirilmesi ile üretimin alt süreçlerinde izlenebilirliğin sağlanması ve üretim kayıplarının azaltılarak üretim verimliliklerinin artırılmasını hedefliyoruz. Bu hedefimiz doğrultusunda 2022 yılında Etüt Süreçlerinin Dijitalleşmesi, Üretim Süreçlerinde RPA Uygulamaları, Lojistik Departmanında Nakliye Süreçlerinin Dijitalleşmesi, İç Üretim Primleri İçin Performans Ölçümü ve Prim Yönetim Sisteminin Dijitalleştirilmesi, Kumaş Atıklarının Yönetimi ve İzlenebilirliği Süreçlerinin Dijitalleştirilmesi, Lojistik Mal Çıkış ve İade Giriş Süreçlerinin Kısaltılması İçin SNS Takip Ekranının Oluşturulması, Kumaş Kalite Kontrol Saha Kontrol Süreçlerinin Dijital Ortamda Takibi ve Raporlanması ve Yalın Yönetim Takip Portalı başta olmak üzere sekiz farklı proje üzerine çalışmalar gerçekleştirdik.

Sun Tekstil İK Süreçlerinin Dijitalleştirilmesi

Sun Tekstil İK süreçlerinin dijitalleştirilmesi hedefimiz ile Eğitim Departmanı, İnsan Kaynakları, İdari İşler ve Harcira/avans süreçlerinin dijitalleşmesini hedefliyoruz. Bu hedefimiz doğrultusunda; Harcira ve Avans Süreçlerinin Dijitale Taşınması projesi çalışmamızı tamamladık. Seyahat avansı ve harcira sürecinin dijitale taşınması ve SAP entegrasyonu sayesinde masraf onay süreçlerinin hiyerarşik yapıda dijital ortamda yürütebiliyoruz. Bu geliştirme ile manuel giriş hatalarını engelledik ve çalışanların manuel giriş için ayırdığı zamandan yüzde 70 oranında kazanç sağladık.

Çalışanların Dijital Yetkinliklerinin Artırılması

Çalışanların dijital yetkinliklerinin artırılması ile dijital platformların kullanımının yaygınlaştırılmasını, kullanıcı hatalarının azaltılmasını ve kullanıcıların sistem geliştirmelerine katkı sağlamasını hedefliyoruz. Bu hedefimiz doğrultusunda; ERP geçişi sonrasında, sistemin doğru kullanılması adına 2022 yılında 15 farklı eğitim başlığı altında, toplam 160 çalışma arkadaşımızın dijital yetkinliklerinin artırılması adına 344 saat eğitim düzenledik. "Dijitalde Yürüyen Tüm Süreçler İçin Güncel Eğitim Setlerinin Hazırlanması ve Akademi Üstünden Kişilere Atanması Projesi" ile mevcut çalışanlarımız ve firmamıza yeni katılan çalışanlarımız için süreçlerini yönetirken ilgili eğitim setlerine anlık ulaşımın sağlanması ve iş süreçlerinin dokümente edilip güncel olarak korunmasını hedefliyoruz. Hedefimiz kapsamında 90 farklı eğitim seti hazırladık. 2022 yılı itibari ile projenin yazılım süreçlerini sonuçlandırdık ve projeyi yüzde 95 oranında tamamladık.

Ekoten Dijitalleşme Yaklaşımımız

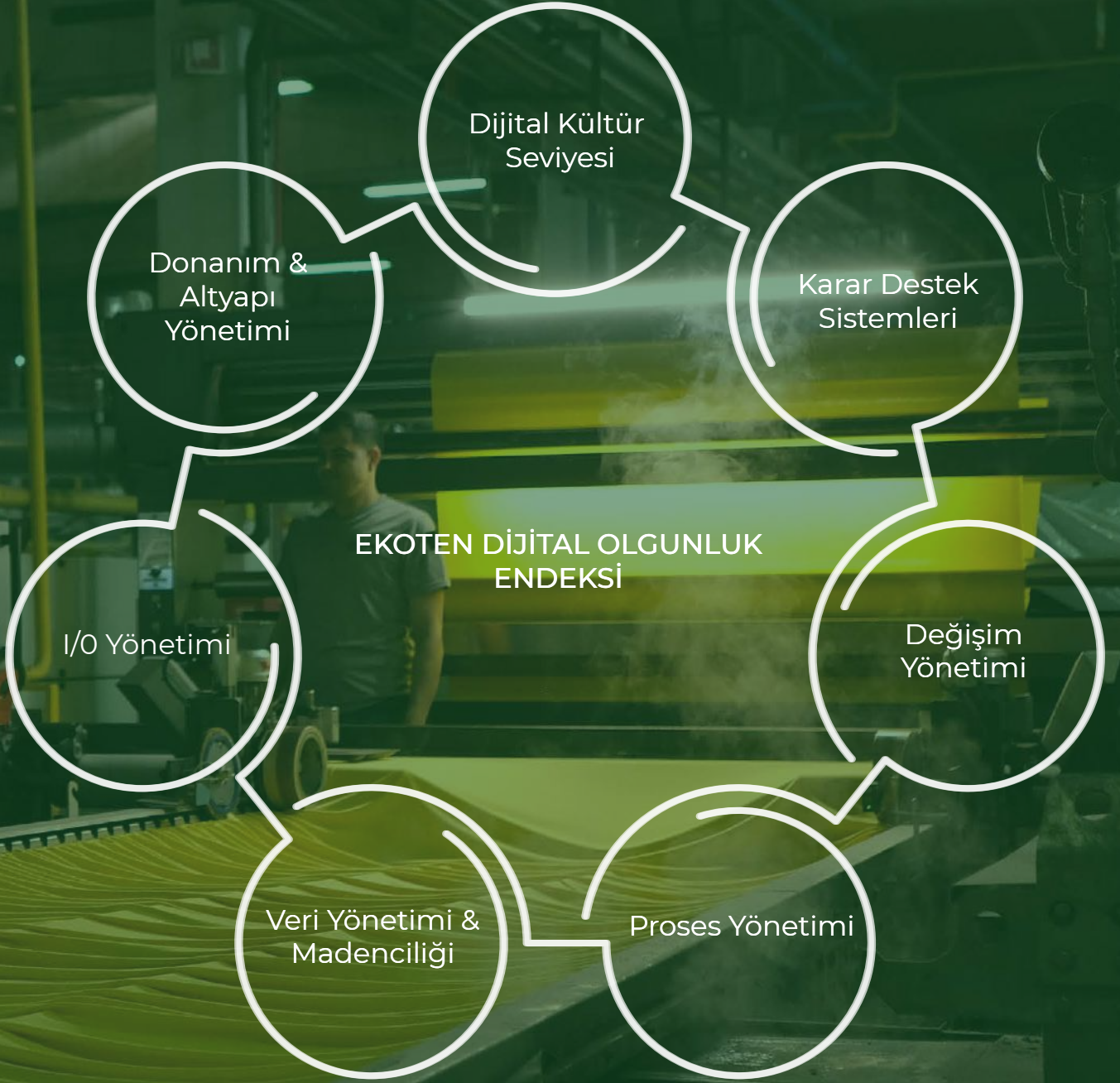
Dijitalleşme süreçlerimiz daima ihtiyaçlarımızın analizi ve bir sürecin dijitalleşmesi sonucu iyileştirilmesi hedefine dayanıyor. Ekoten'de stratejilerimizi ve ihtiyaçlarımızı belirlerken kendi dinamiklerimize uygun, uluslararası metodları referans alarak geliştirdiğimiz dijital olgunluk endeksi sonuçlarımızı temel alıyoruz. Tasarımdan üretim süreçlerimizin sonuna kadar tüm boyutları ölçüyor, geliştireceğimiz ve yatırım gerçekleştireceğimiz alanlara ve projelere dijital olgunluk endeks puanlarımız doğrultusunda karar veriyoruz.

Yenilikçi ve sürdürülebilir tekstil çözümlerine öncülük ederek Türkiye'nin ilk üç boyutlu kumaş kütüphanesini oluşturuyor ve bu sayede daha az doğal kaynak tüketiyoruz.

Kumaş üretimimizi önemli ölçüde iyileştirmeyi amaçlayan yeni teknolojimiz sayesinde, kumaş hatalarını yapay zeka veri tabanı ile gerçek zamanlı olarak tespit ediyor, kaynak verimliliğimizi artırıyoruz.

Son teknoloji otomasyon sistemine sahip örme tesisimizde, otomasyon sistemine entegre akıllı saatler ile üretimi kolayca izleyebiliyor ve herhangi bir soruna anında müdahale edebiliyoruz.

Operasyonel Mükemmellik departmanımızın dijitalleşme ve büyük veri çalışmaları kapsamında geliştirdiği otomatik boya ve apre reçetesi altyapımız ve bu altyapıyla entegre çalışan, yüksek otomasyona sahip boya ve kimyasal dozajlama sistemimiz sayesinde kimyasal ve su tüketimimizi optimize ediyoruz, hata oranımızı azaltıyoruz ve kaynak verimliliği sağlıyoruz.



Kural Tabanlı Uçtan Uca Planlama Optimizasyonu

Şirketimizde devreye alınan planlama sistemimizle iş emirleri fabrika içerisindeki iş istasyonlarına kural tabanlı olarak atanıyor. Sistem içerisinde tanımlanan 70.000 planlama kuralı anlık olarak devreye giriyor ve müşteri termin performansını önceliklendirerek en uygun iş istasyonuna üretim kaynaklarını yönlendiriyor. 350 iş istasyonu ve 950'ye yakın üretim rotası anlık olarak optimize ediliyor ve müşteri termin önceliği dikkate alınarak gerçek zamanlı kural tabanlı planlama optimizasyonu sağlanıyor.

Ekoten Örgü Mobil Uygulaması

Ekoten Operasyonel Mükemmellik Departmanımız hem boyahane işletmemizde hem de örgü işletmemizde gelişime katkı sağlayacak ve sahada personellerin işlerini kolaylaştıracak çalışmaları hayata geçirmeye devam ediyor. 2022'de bu amaca yönelik olarak örgü fabrikamızda üretim öncesi eğitim, üretime hazırlık ve üretim aşamalarının hızlandırılması ve kolaylaştırılması amacıyla bir mobil uygulama geliştirdik. Üretim öncesi edinilmesi gereken bilgiler ve yalın yönetim kapsamında hazırlanan tek nokta eğitim dokümanları ile üretime dair yapılan iyileştirmeler ve üretimde dikkat edilmesi gereken noktaların açıklamaları uygulamamızda yer alıyor. Böylece her an her yerde bilgiye erişim sağlayarak süreçlerimizi en sağlıklı şekilde yürütebiliyoruz. Operatörlerimiz, üretime hazırlık aşamasında kumaşın nasıl üretileceği bilgisine, üretim sırasında hassas olan ve dikkat edilmesi gereken kritik noktaların bilgilerine yine uygulama üzerinden hızlıca ulaşabiliyor. 2022'de geliştirdiğimiz uygulamamızı en güncel sürümüyle 2023'de devreye almayı ve böylelikle işletmede yaşanabilecek kaynak kayıplarının en aza indirgenmesini amaçlıyoruz.

Ekoten Örgü İşletmesi Otomasyonu Yeni Tip Akıllı Bileklikler

Örgü işletmesi genelinde kullanılan akıllı bilekliklerin yeni tip versiyonları 2022 yılında uygulamaya alındı ve operatörlerimiz örgü otomasyon projesi kapsamında yeni tip akıllı bileklikleri kullanmaya başladı. Yeni tip akıllı bileklikler ile eski versiyona göre daha büyük ekran ölçülerine sahip cihazla bildirimlerin daha rahat görülmesini, daha kısa sürede bildirim alınmasıyla operatörlerin makineye müdahale süresinin kılmasını ve daha yüksek çekim gücü ile bluetooth bağlantı kopmalarını önlemeyi hedefliyoruz. Daha hızlı müdahale imkanı sağlayan yeni tip akıllı bileklikler ile üretim verimliliklerimizin daha yüksek seviyelerde olduğunu gözlemledik.

Yapay Zeka Tabanlı Örgü Kalite Kontrol Sistemi

Kaynak verimliliğimizi artırmaya yönelik hedeflerimiz kapsamında yıkıcı inovasyon çalışmalarımızı start-up iş birlikleri ile daha çevik kılıyoruz.

2020-2021 yıllarında bir start-up firma ile yuvarlak örgü makineleri için sektördeki ilk entegre, otomatik kalite kontrol sistemini geliştirdik. Yapay zeka tabanlı görüntü işleme teknolojisiyle gözle tespiti zor olan ve boyama işlemi öncesinde tespit edilemeyen hataları dahi tespit edebiliyoruz. Böylece hatayı kaynağında önleyerek malzeme ve enerji kaybının önüne geçiyoruz.

2021 yılında 11 makineyle yürüttüğümüz çalışmaya 2022 yılının son çeyreğindeki yeni yatırımlarımızla 17 makineyle devam ettik. 2022 yılında kurulumu yapılan kalite kontrol makineleri, örgü yapısı daha çeşitli ve zengin olan örgü makine parkurumuzda gerçekleştirerek yapay zeka teknolojisinin üretim gamımızdaki basit ya da karmaşık tüm kumaş yapılarında performansını artırmayı hedefledik. Kalite kontrol sisteminin daha karmaşık yapıdaki kumaş tiplerindeki hataları algılaması adına yapay zekaya hata kütüphanesi öğretme çalışmalarımıza devam etme ve ilerleyen süreçlerde daha fazla sayıda örgü makinemizde uygulamaya geçirme hedefimiz kapsamında 6 yeni kalite kontrol sistemini 2022 yılının son çeyreğinde yeni makine parkurunda devreye aldık. Ayrıca proje süreçlerinde yapay zeka için üretim anında kendi kendine öğrenen yeni bir öğrenme modeli geliştirilerek her yeni kumaş tasarımı için 5-6 saat olan kumaş tasarımı öğrenme süresi ortadan kaldırıldı, böylece önemli bir zaman ve hammadde tasarrufu sağladık.

2022 yılının son çeyreğinde (son 3 ayda) yapılan analizlerde yapay zeka tabanlı görüntü işleme teknolojisiyle çalışan kalite kontrol sistemi bulunan 17 örgü makinesinde 1012 hata önleme amaçlı duruş gerçekleşti. Böylece 540 saat hatalı üretimi önledik ve 10795 kg hatalı kumaş üretimini engelleyerek 64.768 € tasarruf sağladık. Ayrıca 1.209.002 litre su tüketimi, 97.152 kWh elektrik tüketimi ve 24.190 kg CO₂e emisyonunun çevresel etkisinin önüne geçtik.

Ayrıca 12 örgü operatörümüz ve 3 yalın liderimiz, 14 gün boyunca sistemin kullanımı, iyileştirilmesi ve yapay zeka konularında teorik ve uygulama eğitimi aldılar. Bilişim teknolojileri alanında yeni yetkinlikler geliştiren çalışma arkadaşlarımız, nitelikli iş gücünün gelişimine katkı sağladılar.

Yapay Zeka Tabanlı Örgü Kalite Kontrol Sistemi iş birliğimiz ile Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda etki yaratan nitelikli iş birliği projelerini değerlendiren Uluslararası Tekstil Üreticileri Federasyonu (International Textile Manufacturers Federation-ITMF) "Uluslararası İş Birliği Kategorisi Ödülü"ne layık görüldük.

ITMF Ödülleri hakkında bilgi almak için bağlantıya tıklayınız.

Projemiz ile Sürdürülebilirlik Akademisi tarafından düzenlenen ve sürdürülebilirlik alanında yaratılan etki odağına değerlendirme yapan 2022 Sürdürülebilir İş Ödülleri'nde, Sürdürülebilir İnovasyon-Proses alanında finale kalan projeler arasında yer aldık.

Sürdürülebilir İş Ödülleri hakkında bilgi almak için bağlantıya tıklayınız.

SAP - MES Sistemleri Entegrasyon Çözümleri

Endüstri 4.0 ve izlenebilirliğin çok önemli olduğu günümüzde, üretim takibi, yönetimi ve bu aşamaların standartlaştırılması büyük önem taşıyor. Şirket içerisinde (in-house) geliştirdiğimiz non-sap sistemlerle üretim sahasındaki süreçleri otomasyon ve üretim yürütme sistemi yazılımlarından izleyebiliyoruz. Ayrıca bu MES sistemleri üzerinde SAP ile entegrasyon çalışmaları yapabiliyoruz. 2022 yılında yapılan çalışmalarımızla üretim yürütme sistemimiz olan MES 4.0 sisteminin SAP ile doğrudan entegrasyonu sağlayan yeni entegrasyon sistemlerini devreye aldık. Bu sistemlerle anlık üretim akış kayıtlarının SAP ara yüzlerine başlangıç bitiş bilgisinin MES 4.0 ekranlarından pratik şekilde aktarılmasını sağladık. MES 4.0 üzerinde tasarladığımız ara yüz ekranlarının devreye alınmasıyla operatörlerin dijital sistemleri kullanma verimliliklerini yüzde 40 oranında artırdık.

Apré Kimyasal Otomasyon Projesi

Artan spesifik müşteri talepleri ve ürüne yönelik operasyonların artmasıyla üretim süreçlerimizin karmaşıklığı her geçen gün artıyor. Bu doğrultuda hayata geçirilen kumaş apré (bitim işlemi) bölümü kimyasal otomasyon süreçlerinin iyileştirme ve kapasite artışı projemizle bitim işlemleri bölümümüzdeki aynı anda 5 kimyasal dozajlama kapasiteli sistemin yerine 12 kimyasal dozajlama kapasitesine sahip yeni sistemi devreye aldık. Yeni sistem ile eş zamanlı olarak ilk defa kullanılacak, makine üzerinden kimyasal isteklerinin ve kontrollerinin yapılacağı operatör panellerimizi de devreye aldık. Tüm reçete ve kimyasal bilgilerinin tanımlandığı Focus BI sistemimizi yeni kimyasal dozajlama sistemi ile entegre ederek operatörlerin, kimyasalları makine başından ayrılmadan otomatik olarak dozajlayabilmelerini sağladık. Otomasyon sisteminde yapılan yenileme sayesinde otomasyon kapasite ve verimliliklerinde artış sağlarken operatör kimyasal istek panelleriyle tam entegre reçete istek sistemini de başarılı şekilde kullanıma aldık.

Dijital Kültürün Gelişimi

Dönüşüm süreçlerimizin en önemli unsurlarından biri olan dijital kültürün gelişimi çalışmalarımız kapsamında çalışanlarımıza sağladığımız nitelikli eğitim programları yanında şirket içi ve şirket dışında birçok platformda tecrübe paylaşımları yapıyor, iş birliği programlarına katılıyoruz. Digitalk seminerlerimizde, alanında uzman isimleri şirketimizin konferans salonunda misafir ediyor, belirlediğimiz dijital dönüşüm temalı interaktif panellerde tüm çalışma arkadaşlarımızın katılımıyla buluşuyoruz.

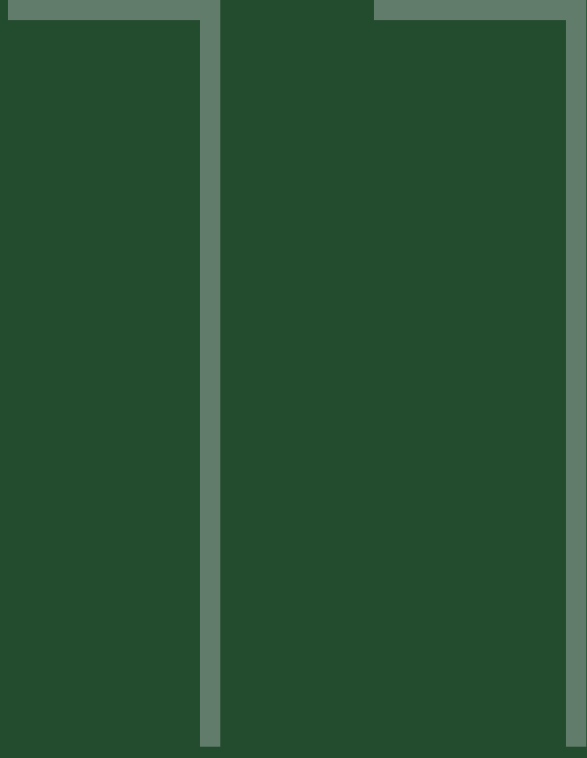
2022 yılında yaklaşık 200 kişinin katılımı ile 3B yazılımlarıyla Dijital Kütüphane Oluşturma ve Robotik Süreç Otomasyonu (RPA) konularında iki farklı konuda seminer düzenledik.

Dijital Kütüphane Oluşturma Seminerimizde çözüm partnerimiz olan Browzwear – Polytropon Türkiye Pazarlama ve Satış Müdürü Rıza Temel'in detaylı olarak aktardığı 3B ortamda gerçekçi tasarımların geliştirilmesi, bu tasarımlar ile dijital kütüphanelerin oluşturulması ve bu dönüşümün sürdürülebilirliğe sağladığı fark yaratan etkiler hakkında paylaşımlarda bulunduk.

Robotik Süreç Otomasyonu Seminerimizde çözüm ortağımız SabancıDX'den alanında uzman isimlerin katılımıyla RPA konusunda iyi uygulama örnekleri ve vaka analizleri üzerine paylaşımlarda bulunduk. Farklı departmanlardan katılım gösteren çalışma arkadaşlarımızın interaktif katılımıyla RPA projelerini uygulayabileceğimiz potansiyel alanlarımızı tespit ettik.







TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi

Tüm dünyayı etkileyen iklim krizi, aşırı iklim olayları, ekonomik kriz, enerji krizi, lojistik krizi ve pandemi gibi risklere karşı çok kırılgan olan tekstil tedarik zincirinin dayanıklılığının artırılması ve değer zincirinin çevresel, sosyal ve ekonomik boyutlarının sürdürülebilirliği adına Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Performans Yönetimi Sistemlerimizi her geçen gün iyileştiriyoruz.

Mevcut durumda ilk olarak Avrupa Birliği tarafından hayata geçirilen ve yakın gelecekte tüm dünyada da yaygınlaşacak olan Döngüsel Ekonomi Eylem Planları, Yeşil Mutabakat, Sınırdan Karbon Düzenlemesi, Genişletilmiş Üretici Sorumluluğu (Extended Producer Responsibility), Dijital Ürün Pasaportu vb. regülasyonlar kapsamında tüm tedarik zinciri paydaşlarının iş birliği içerisinde uyum çalışmaları gerçekleştirmesi elzem hale geliyor.

Tedarik zincirimizdeki tüm riskleri paydaşlarımızla birlikte proaktif bir şekilde yönetmek, fırsatları tespit edebilmek ve süreçlerimizi güçlendirerek dayanıklı kılmak adına uluslararası standartları ve paydaşlarımızın sürdürülebilirlik kriterlerini temel alan bütünsel yönetim süreçlerine sahibiz.

Sun Tekstil Tedarik Zinciri Yönetim Sistemimiz

Tüm tedarik zincirimiz boyunca ürün izlenebilirliğini ve çevre dostu üretim süreçlerini sürdürülebilirlik sertifikalarıyla sağlıyor, müşterilerimizin kriterleri ve uluslararası standartlar doğrultusunda denetim süreçleri uygulayarak tedarikçilerimizin sürdürülebilirliğin tüm boyutlarına yönelik uygunluğunu garanti altına alıyoruz. Uzun yıllar önce uygulamaya başladığımız tedarik zinciri denetimi ve değerlendirme mekanizmamızı iyileştirerek 2019 yılı itibariyle Tedarik Zinciri Sürdürülebilirlik Performansı Yönetimi sistemimizi devreye aldık.

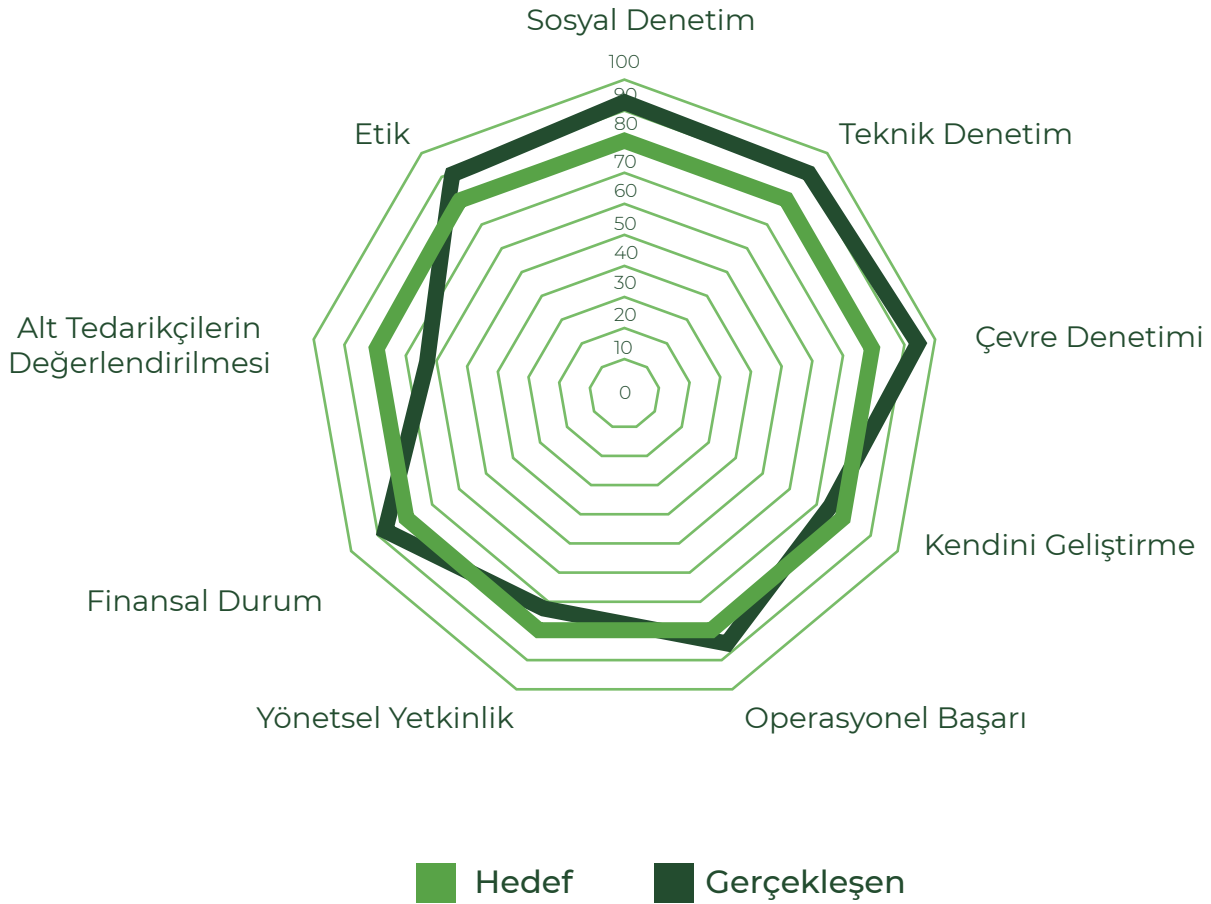
Türkiye'nin beş bölgesindeki yaklaşık 200 tedarikçimiz arasından toplam üretimimizin en az yüzde 80'ini gerçekleştiren tedarikçilerimize ait üretim tesislerine yönelik belirlenen periyotlarda denetimler gerçekleştiriyor, uluslararası standartları ve paydaşlarımızın ihtiyaçlarını kapsayarak geliştirdiğimiz performans karnelerimizle puanlama yapıyoruz. Değerlendirmeler sonucu ortaya çıkan gelişime açık noktalara yönelik geri bildirim veriyor ve bulgular doğrultusunda iyileştirme çalışmaları için danışmanlık ve mentorlükler sağlıyoruz.

Böylece ağımıza ilk kez dahil olacak paydaşların sürdürülebilirlik kriterlerimizi sağlayarak, denetimler sonucunda değer zincirimize dahil edilmesi ve mevcut paydaşların sürdürülebilirliğin tüm boyutlarına yönelik yeterliliğini ve kurum dayanıklılığını garanti altına almayı amaçlıyoruz. Sadece Sun Tekstil tesislerinde değil tüm tedarik zinciri boyunca sorumluluğumuzun bilincinde olarak; global iklim hedeflerini, döngüsel ekonomiyi ve biyoçeşitliliğin korunmasını temel alan çevreci süreçlerin uygulanmasını garantilemek, temel insan hakları ötesinde insana yakışır iş ve ekonomik büyümenin hedeflendiği yasal gerekliliklerin üzerinde çalışma standartlarını, etik uyum ve eşitliği sağlayan uygulamaları gerçekleştirmek, ekonomik ve yönetsel boyutta tüm süreçlerin, risklerin ve fırsatların tanımlanmasının ardından kurumun, tüm paydaşların sürekli gelişimini ve dayanıklılığını sağlamak hedefleriyle çalışıyoruz.

Yönetim sistemimiz kapsamında uzman denetim ekibimiz tarafından saha ziyaretleriyle sürdürülebilirlik performans karneleri oluşturuluyor. Uluslararası sürdürülebilirlik endekslerinde yer alan soruları ve müşterilerimizin kriterlerine yönelik soruları içeren denetimlerde tespit edilen bulgular doğrultusunda uzman ekiplerimiz tarafından tedarikçilerimize danışmanlık seviyesinde mentorluk veriliyor.

Karnelerimizi; teknik denetim, sosyal denetim, operasyonel başarı, çevre denetimi, finansal durum, kendini geliştirme ve teknik yeterlilik, yönetsel yetkinlik, alt tedarikçilerin değerlendirilmesi ve etik olmak üzere dokuz ana başlıkta uyguluyoruz. Soru setlerinin uygulanmasının ardından karnelerimizin otomatik olarak oluşması adına dijital formlar geliştirdik ve böylece saha denetimlerinde gerçekleştirilen puanlamanın daha etkili uygulanmasını sağladık.

Her karnede farklı öncelik seviyelerinde alt başlıklar, alt başlıklara ait önem derecesine göre belirlenmiş katsayılar mevcuttur. Saha denetimlerinde doğrulanan bilgiler karşılığında puanlar veriliyor ve puanlar önemlilik katsayısıyla çarpılarak nihai performans puanlarına ulaşıyor. Her tedarikçiye kendi gelişimi doğrultusunda puan hedefleri vererek sürekli iyileştirme sağlıyoruz.



Bulgular doğrultusunda tüm tedarikçilere uygulanan özel projelerimizle kronik problemleri de aşıyoruz. Belirlediğimiz puan hedeflerine ulaşmaları, tedarikçilerin gelişim sonuçlarını ölçmemizi sağlarken; tüm tedarikçilerin hedef puanlarına ulaşma oranı mentorluk ve danışmanlık desteği de veren denetim ekibimizin performansını ölçmememizi de sağlıyor. Böylece tedarikçilerimizi sürdürülebilirliğin tüm boyutlarında güçlendirerek süreçleri proaktif bir şekilde yürütüyoruz. Bu sayede tedarik zincirimizin hedeflerimize tam uyumunu sağlamanın yanında, global markaların denetimlerinde ve bağımsız kuruluşlar tarafından gerçekleştirilen denetimlerde kritik bulguya sahip olmaları sonucunda tedarik zincirimiz dışında kalma risklerinin de önüne geçmiş oluyoruz.

Belirlenen periyotlarda paylaşılan karne puanları ve bulgular doğrultusunda aylık iyileştirme çalışmaları yürütülüyor. Üç aylık periyotlarla Sun Tekstil üst yönetimimiz ve performans yönetiminden sorumlu yetkililerimiz, tedarik zinciri paydaşlarımızın yönetimi ve sürdürülebilirlik yetkililerinin katılımıyla performans gözden geçirme toplantılarında buluşarak birlikte kısa-orta vadeli hedeflerimizi belirliyoruz.

Tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik performanslarını geliştirebilmek adına sürdürülebilirlik konularında bilgi ve farkındalıklarını artırmak amacıyla eğitimler düzenledik. Sosyal, teknik ve çevre konularında toplamda 60 üreticimizde, 524 kişiye, 594 saatlik eğitim verdik. Bu eğitimler içerisinde her paydaşımızın ihtiyacına özel ve kendi tesislerinde gerçekleştirdiğimiz paylaşımlar da düzenledik. Bu eğitimler sonunda düzenlediğimiz sözlü mülakatlarda bilgi ve farkındalık düzeyinin hedeflediğimiz seviyelere ulaştığını tespit ettik. Böylece tedarikçilerimizin tüm denetimlerdeki başarılarının artarak devam edeceğini ve tedarik zinciri dayanıklılığımızın da gelişeceğini tahmin ediyor, bu gelişimi düzenli olarak analiz etmeyi hedefliyoruz.

Tüm tedarikçilerimizde, müşteri sürdürülebilirlik kriterlerini yöneten ve takip eden sürdürülebilirlik ekiplerinin kurulması ve sorumluların atanması hedefiyle çalışmalarımıza devam ediyoruz. Mevcut tedarikçilerimizin yüzde 46'sında ekiplerin kurulması sürecimizi tamamladık, 2023 yılında toplam üretimimizin yüzde 80'ini gerçekleştiren tüm tedarikçilerimizde bu çalışmayı tamamlamayı hedefliyoruz. Ayrıca Genişletilmiş Üretici Sorumluluğu (Extended Producer Responsibility-EPR) regülasyonlarına uyum çerçevesinde tedarik zincirimiz boyunca sürdürülebilirlik uygulamalarımızın etkili bir şekilde yayılımını sağlamayı hedefliyoruz. Bu hedef doğrultusunda ana kumaş tedarikçilerimizin, alt tedarikçilerinin sürdürülebilirlik performanslarını ölçebilecekleri değerlendirme mekanizmasını kurmaları yönünde yönlendirme çalışmalarımıza başladık ve 2025 yılı sonuna kadar tüm tedarikçilerimiz için tamamlamayı hedefliyoruz.

Tedarik zincirimizde sosyal uygunluk performans değerlendirme kriterlerimizin uluslararası geçerliliği olan ve birçok müşterimiz tarafından da kriter olarak belirlenen Social Labor Convergence Program (SLCP) denetimi kapsamına uygun hale getirilmesi ve böylece tedarikçilerimizin SLCP denetimlerindeki başarı puanlarının artırılması konularında çalışmalarımıza başladık. Aynı doğrultuda Çevresel Uygunluk Standartlarına Uyum konusundaki çalışmalarımıza da hızla devam ediyoruz. Çevresel uygunluk performans değerlendirme kriterlerimizin Higg Index Facility Environmental Module (FEM) denetim kapsamına uygun hale getirilmesi ve böylece tedarikçilerimizin Higg FEM denetimlerindeki başarı puanlarının artırılması konusunda çalışmalarımıza devam ediyoruz.

Öncelikli olarak AB Yeşil Mutabakatı uyum çerçevesi faaliyetlerimiz kapsamında tedarikçilerimizle daha yoğun çalışmalar başlatmayı ve belirli periyotlarla Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Buluşmaları etkinlikleri düzenleyerek tedarikçilerimizi bir araya getireceğimiz interaktif paylaşım toplantılarında sürdürülebilirlik stratejileri odağında ortak bakış açısı geliştirmeyi hedeflemiştik. 2022 yılında İstanbul'da gerçekleştirdiğimiz ilk etkinlikte 72 farklı firmadan toplam 116 yetkilinin katılımıyla Avrupa ve dünyada gelişen regülasyonlar, müşterilerimizin tedarik zinciri kriterleri ve taahhütleri, Sun Tekstil'in bütünsel sürdürülebilirlik kriterlerine uyumlu hedefleri, birlikte geliştirebileceğimiz süreçler ve iyi uygulama örnekleri üzerine paylaşımlarda bulunduk.

Etkinlik sonrasında tedarikçilerimizin kazanımlarını ve memnuniyetlerini ölçmek adına uyguladığımız anket sonucunda hedeflediğimiz seviyede başarılı olduğumuzu gözlemledik. Ayrıca ankette yer alan sorularla tedarikçilerimizden bir sonraki buluşmada odağa alınmasını istedikleri konu başlıkları ve ihtiyaç duydukları spesifik sürdürülebilirlik eğitimleri hakkında öneriler topladık. İhtiyaçlar doğrultusunda her yıl en az bir kez düzenlemeyi planladığımız Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Buluşmaları etkinliğimiz ve daha spesifik konularda düzenleyeceğimiz eğitimlerle dayanıklı tedarik zincirleri oluşturarak tüm paydaşlarımız, toplumumuz ve dünyamız için daha fazla değer yaratmayı amaçlıyoruz.



Ekoten Tedarik Zinciri Yönetim Sistemimiz

Ekoten olarak amacımız, tedarik zincirimizi etik ve çevreci uygulamaları birleştiren sürdürülebilir, rekabetçi ve başarılı bir yapıya dönüştürmek. Bu doğrultuda uzun yıllardır kültürümüz haline gelen entegre kalite sistemleri yönetim yaklaşımımızı, uluslararası standartları ve müşterilerimizin kriterlerini temel alan sürdürülebilirlik hedeflerimizle tedarik zinciri yönetim mekanizmalarımızı sürekli iyileştiriyoruz.

Tüm tedarikçilerimiz kalite sistemlerimiz çerçevesinde tedarik zincirimize dahil ediyor. Gerçekleştirilen ön görüşmelerle, uluslararası standartlara uygun sertifikalara sahip, global markalar olan müşterilerimiz tarafından ya da müşterilerimizin görevlendirdiği akredite bağımsız denetim kuruluşları tarafından onaylanmış tedarikçiler paydaşlarımız arasına dahil ediyor. Özellikle sürdürülebilirlik kriterlerimize uyum noktasında sözleşmelerle taahhütler sağlıyoruz. İklim kriziyle mücadele hedeflerimize yönelik kriterleri, biyoçeşitliliği korumak adına elzem uygulamaları, insan hakları ve çalışma standartları gibi önceliklerimizi içeren ön şartlarımızı denetimler ve sözleşmelerle garanti altına alıyoruz.

Satın alma ekiplerimiz, kalite yönetim sistemleri konusunda akredite kuruluşlardan aldıkları eğitimler çerçevesinde süreçlerin yönetimini en etkili şekilde yürütüyor. Değer zincirimize yeni dahil olan firmalar ve mevcut tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik kriterlerini de içeren gerekli şartları yerine getirdiklerini kontrol etmenin yanında, düzenli olarak temel performanslarını ölçerek puanlandırma yapıyoruz. Bu doğrultuda belirlenen tedarikçi envanterimiz, yöneticilerimizin gözetiminde, şirketimizin risk yönetimi stratejilerini de temel olarak düzenli aralıklarla gözden geçiriliyor.

Tehlikeli Kimyasalların Sıfır Deşarjı (ZDHC) uygulamalarımız kapsamında yalnızca çevresel yükü en az olan 3. seviye kimyasalları tedarik ediyoruz. Kimyasal envanterimizin izlenebilirliğini ve şeffaflığını sağlamak adına güncel tüketim miktarlarımızı CleanChain online platformuna yükleyerek paydaşlarımızın anlık olarak görüntüleyebilmesini sağlıyoruz. CleanChain sistemimizde oluşturduğumuz kimyasal envanterimiz aynı zamanda ZDHC Gateway Platformu ile entegre olarak alışıyor. Böylece müşterilerimiz ZDHC Online Platformu üzerinden kimyasal envanterimizin uygunluğunu kanıtlayan, global geçerliliği olan Incheck Raporumuzu da anlık olarak inceleyebiliyor.

Avrupa Yeşil Mutabakatı uyum stratejilerimiz kapsamında Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Buluşmaları programımızı 2021 yılının ikinci yarısında başlattık. Avrupa Yeşil Mutabakatı'nın tüm başlıklarını detaylı ele aldığımız programda, öncelikle Sera Gazı Emisyonlarının Yönetimi ve Sınırdaki Karbon Düzenlemesi Sürecine Hazırlık başlığında uygulamalı eğitimlerimizi gerçekleştirdik. Bu süreçte iklim değişikliğiyle mücadele farkındalığını artırmayı da odağımıza aldık. 2022 yılında gelişim ihtiyacı tespit ettiğimiz alanlar doğrultusunda programımıza "Yeşil Mutabakat ve AB Tekstil Stratejisi" ve "Sera Gazı Emisyonlarının Yönetimi ve Online Hesaplama Sistemi Kullanımı" oturumları ile devam ettik.

2022 yılında Tedarik Zinciri Yönetim Sistemimizi Sürdürülebilirlik Performansı Karneleri ile geliştirmeyi ve tedarikçilerimizin süreçlerini daha detaylı analiz ederek sürdürülebilirliğin tüm boyutlarında olgunluk seviyelerini puanlamayı hedeflemiştik. Bu doğrultuda performans karnelerimizi İzlenebilirlik, Sertifikasyon, Yönetim Sistemleri, evresel Uygunluk ve Sosyal Uygunluk başlıklarını içerecek şekilde hazırladık ve pilot uygulama gerçekleştirdik. Gerekli revizyon çalışmalarını tamamladıktan sonra 2023 yılında uygulamaya geçirmeyi planladığımız karnelerle mevcut durum analizi sonrasında iyileştirmeye açık alanlarda tedarikçilerimizi geliştirmek adına eğitimler, ortak çalışmalar ve projeler hayata geçirmeyi hedefliyoruz.





12

EKLER

UN Global Compact Referansları

Alan	İlkeler	İlgili Bölüm
İnsan Kaynakları	<p>İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.</p> <p>İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı.</p>	-Kurumsal Yönetim -İnsan Kaynakları
Çalışma Standartları	<p>İlke 3: İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli.</p> <p>İlke 4: Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli.</p> <p>İlke 5: Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli.</p>	-Kurumsal Yönetim -İnsan Kaynakları
Çevre	<p>İlke 6: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli.</p> <p>İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.</p> <p>İlke 8: Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.</p> <p>İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.</p>	-Çevre -Tasarım -Dijitalleşme
Yolsuzlukla Mücadele	<p>İlke 10: İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalı.</p>	-Kurumsal Yönetim

Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) Referansları

Prensipler

İlgili Bölüm

Prensip 1: Toplumsal cinsiyet eşitliği için üst düzey kurumsal liderlik sağlanması

Prensip 2: Tüm kadın ve erkeklere iş yaşamında adil davranılması, insan haklarına ve ayırım yapmama ilkesine saygı gösterilmesi, bu ilkelerin desteklenmesi

Prensip 3: Tüm kadın ve erkek çalışanların sağlık, güvenlik ve refahının sağlanması

Prensip 4: Kadınların eğitim, kurs ve profesyonel gelişim olanaklarının desteklenmesi

Prensip 5: Kadınların güçlenmesi için girişimci gelişimi, tedarik zinciri ve pazarlama yöntemlerinin uygulanması

Prensip 6: Toplumsal girişimler ve savunuculuk çalışmalarıyla eşitliğin teşvik edilmesi

Prensip 7: Toplumsal cinsiyet eşitliğine ilişkin elde edilen başarıların değerlendirilmesi ve halka açık raporlanması

-Kurumsal Yönetim
-İnsan Kaynakları
-Toplum

Dünya Ekonomik Forumu (WEF) Referansları

Tema	Ana Göstergeler ve Beyanlar	Açıklama	Referanslar
Onur ve Eşitlik	Çeşitlilik ve kapsayıcılık (%)	Çalışan kategorisine, yaş grubuna, cinsiyete ve diğer çeşitlilik göstergelerine (örn. etnik köken) göre çalışan yüzdesi	-İnsan Kaynakları
	Ücret Eşitliği	Öncelikli eşitlik konularına göre (kadın/erkek, azınlık/çoğunluk etnik grup, ya da diğer ilgili eşitlik alanları) belirgin operasyon lokasyonlarında tüm çalışan kategorilerine göre temel maaş ve ücretlenme oranları.	-İnsan Kaynakları -Çalışma İlkelerimiz
	Ücret Düzeyi %	Cinsiyete göre standart başlangıç seviyesi ücretinin yerel asgari ücrete oranı	-İnsan Kaynakları -Çalışma İlkelerimiz
	Çocuk, zorla veya zorunlu çalıştırma olayları riski	CEO'nun yıllık toplam ücretinin tüm çalışanların (CEO hariç) toplam yıllık ücretinin ortancasına oranı	Bu veri raporlanmamaktadır. Bknz, -Ücret Politikası
Sağlık ve Refah	Sağlık ve Güvenlik %	"Belirgin ölçüde çocuk işçi, zorla ve zorunlu çalıştırma riskleri barındırdığı düşünülen operasyon ve tedarikçiler hakkında açıklama. Bu türden riskler aşağıdaki koşullarda ortaya çıkabilir: a) operasyon (örneğin üretim tesisi) ve tedarikçi türü; b) Risk altında bulunduğu düşünülen operasyon ya da tedarikçilerin yer aldığı ülke ve coğrafi bölgeler"	-İnsan Kaynakları -Çalışma İlkelerimiz
		"İş kazası nedenli ölüm sayısı ve oranı; (ölümler hariç) ağır sonuçlu iş kazası yaralanmaları; kaydedilebilir iş kazaları; iş kazalarının ana nedenleri ve toplam çalışma saati. Organizasyonun çalışanlarının işle ilgili olmayan tıbbi veya sağlık hizmetlerine erişimini nasıl kolaylaştırdığına dair açıklamalar ve çalışanlara sağlanan erişimin kapsamı"	-İnsan Kaynakları -Sun Tekstil UNGC İlerleme Raporu
Gelecek İçin Beceriler	Sağlanan Eğitimler	Raporlama döneminde kurum çalışanlarının cinsiyete ve çalışan kategorisine göre aldığı kişi başı ortalama eğitim saati (çalışanlara verilen toplam eğitim sayısının çalışan sayısına bölünmesiyle)	-İnsan Kaynakları
		Tam zamanlı çalışan başına ortalama eğitim ve gelişim harcaması	Bu veri raporlanmamaktadır.
İklim Değişikliği	Sera Gazı (GHG) Emisyonları	GHG Protocol Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarından ilgili tüm sera gazlarının (örn: karbondioksit, metan, azoroksit, F-gazları vs.) karbondioksit eşleniği metrik ton cinsinden raporlanması	-İnsan Kaynakları
		Uygun olduğu takdirde tedarik ve satışa dönük (GHG Protocol Scope 3) temel emisyonların değerlendirilmesi ve raporlanması	

Dünya Ekonomik Forumu (WEF) Referansları

Tema	Ana Göstergeler ve Beyanlar	Açıklama	Referanslar
İklim Değişikliği	TCFD uygulaması	TCFD önerilerinin tamamen uygulamaya geçirilmesi. Eğer gerekiyorsa, tam uygulamaya yönelik en fazla 3 yıl olmak üzere bir hedef zaman planı belirtin. Küresel ısınmayı 2°C'nin çok altında, endüstri öncesi düzeyin üstünde ve ısınmayı 1,5°C'de tutmayı hedefleyen Paris Anlaşması hedefleriyle uyumlu ve net-sıfır düzeyini 2050'den önce başarmaya yönelik GHG emisyon hedefleri belirlemek veya belirlemeyi taahhüt etmek.	-Çevre -CDP Raporlamaları -SBTi Taahhütü
Temiz Suya Erişilebilirlik	Su Kıtılığı Yaşanan Bölgelerde Yapılan Su Çekimi ve Tüketimi	Operasyonlarda gerçekleştirilen su çekimi ya da tüketimi megalitre cinsinden miktarı ve WRI Aqueduct Su Riskleri Haritası'na göre yüksek ve aşırı yüksek su riski bulunan bölgelerde bulunan operasyonlarda gerçekleşen su çekimi ve tüketiminin yüzdesini raporlayınız. Uygun olduğu durumda, aynı bilgiyi tedarik ve satışa dönük olarak değerlendirip raporlayın.	-Çevre -Kurumsal Yönetim Yaklaşımımız
Doğa Kaybı	Arazi Kullanımı ve Ekolojik Duyarlılık	Koruma altında veya Ana Biyoçeşitlilik Alanlarında şirketin sahip olduğu, kiraladığı ya da yönettiği operasyon merkezlerinin sayısı ve alanı (hektar)	Bu veri ile ilgili değildir.
Topluluk ve Sosyal Canlılık	Ödenen Toplam Vergi	Kategori bazında kurumlar vergisi, emlak vergisi, KDV ve diğer satış vergileri, işveren tarafından ödenen çalışan sigorta primi ve şirkete maliyet oluşturan diğer vergiler dahil olmak üzere toplam global vergi ödemeleri.	-Faaliyet Raporu
İstihdam ve Servet Üretimi	İstihdamın Mutlak Sayısı ve Oranı	Yaş grubuna, cinsiyete, diğer çeşitlilik göstergelerine ve bölgeye göre raporlama döneminde işe alınan yeni çalışanların toplam sayısı ve oranı	-İnsan Kaynakları
		Yaş grubuna, cinsiyete, diğer çeşitlilik göstergelerine ve bölgeye göre raporlama dönemi boyunca çalışan sirkülasyonu sayısı ve oranı.	Bu veri şirket içinde raporlanmamaktadır.
İstihdam ve Servet Üretimi	Ekonomik Katkı	1. Organizasyonun global operasyonlarını kapsamak kaydıyla tahakkuk bazında, üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer (EVG&D), ideal olarak aşağıdaki kırılimda açıklanmak üzere; - Gelirler - Operasyonel masraflar - Çalışan ücret ve yan hakları - Sermayedarlara yapılan ödemeler - Devlete yapılan ödemeler - Toplumsal yatırımlar	-Faaliyet Raporu
		2. Devletten alınan destekler: raporlama döneminde devletten alınan finansal desteklerin toplam parasal değeri	

Dünya Ekonomik Forumu (WEF) Referansları

Tema	Ana Göstergeler ve Beyanlar	Açıklama	Referanslar
Daha İyi Ürün ve Hizmetlerde Yenilik	Toplam Ar-Ge Harcamaları (\$)	Araştırma ve geliştirme ile ilgili toplam maliyetler	-Faaliyet Raporu
Servet Yaratma ve İstihdam	Finansal Yatırım Katkısı Açıklaması	1. Şirketin yatırım stratejisi hakkında açıklamalarla desteklenmek üzere toplam sermaye harcamasından (CapEx) amortisman bedelinin çıkarılması 2. Şirketin hissedarlarına yönelik sermaye getirisi stratejisine yönelik açıklamalarla birlikte hisse geri alımı ile temettü ödemeleri toplamı	-Faaliyet Raporu
Etik Davranış	Yolsuzlukla Mücadele	1. Yolsuzluk karşıtlığı politika ve prosedürleri hakkında yönetim organlarının üyelerine, çalışanlara ve iş ortaklarına verilen eğitimler a) Raporlama döneminde geçmiş yıllarla ilgili tespit edilen yolsuzluk vakalarının sayısı ve oluşumu, b) Raporlama döneminde mevcut dönemle ilgili tespit edilen yolsuzluk vakalarının sayısı ve oluşumu	-Kurumsal Yönetim -Sun Tekstil UNGC İlerleme Raporu
Etik Davranış	Korumalı Etik Tavsiye ve Raporlama Mekanizmaları	İç ve dış mekanizmaların tanımı 1. Etik ve yasalara uygun davranış, kurumsal dürüstlük konusunda tavsiye mekanizmaları 2. Etiğe ve kanunlara, kurumsal dürüstlüğe aykırı davranışlarla ilgili raporlama mekanizmaları	-Kurumsal Yönetim
Yönetişim Amaçları	Amacın Belirlenmesi	Bir işletmenin, ekonomik, çevresel ve sosyal sorunlara çözüm önerme araçlarını ifade etmek için belirttiği şirket amacı. Kurumsal amaç başta hissedarlar olmak üzere bütün paydaşlar için değer üretmelidir.	-Kurumsal Yönetim Yaklaşımımız
Yönetişim Organının Kalitesi	Yönetişim Yapısı	En üst düzey yönetim organı ve alt komitelerinin oluşumu: Ekonomik, çevresel ve sosyal konulardaki deneyimlerine, yönetimde görev alıp almadıklarına, bağımsızlık durumlarına, yönetim organındaki görev süresine, her bir üyenin diğer belirgin görev ve sorumluluklarına, sorumluluklarının doğasına, cinsiyetine, yeterince temsil edilmeyen sosyal gruplara mensup olmasa ya da paydaş temsiliyetine göre	-Yolculuğumuz -Kurumsal Yönetim Yaklaşımımız

Dünya Ekonomik Forumu (WEF) Referansları

Tema	Ana Göstergeler ve Beyanlar	Açıklama	Referanslar
Risk ve Fırsat Gözetimi	Risk ve Fırsatın İş Süreçlerine Entegre Edilmesi	Şirketin özel olarak karşı karşıya olduğu başlıca önemli riskleri ve fırsatları (genel sektör risklerinin aksine), şirketin bu risklere ilişkin iştahını, bu risk ve fırsatların zaman içinde nasıl hareket ettiğini ve bunlara verilen yanıtı açıkça tanımlayan şirket risk faktörü ve fırsat açıklamaları bu değişiklikler. Bu fırsatlar ve riskler, iklim değişikliği ve veri yönetimi dahil olmak üzere önemli ekonomik, çevresel ve sosyal konuları entegre etmelidir.	-Kurumsal Yönetim Yaklaşımımız
Paydaş Katılımı	Paydaşları Etkileyen Öncelikli Konular	Paydaşlar için öncelikli olan konular, bu konuların tespiti ve paydaşların katılımını sağlamada kullanılan yöntem.	-Yolculuğumuz

Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu (SASB) Referansları

Konu	Muhasebe Metrik	Kategori	Değer	Kod	Referanslar
Ürünlerdeki Kimyasalların Yönetimi	Kısıtlanmış maddeler düzenlemelerine uyumu sürdürmek için süreçlerin tartışılması	Tartışma ve Analiz	n/a	CG-AA-250a.1	-Çevre
	Ürünlerdeki kimyasallarla ilişkili riskleri ve/veya tehlikeleri değerlendirmek ve yönetmek için süreçlerin tartışılması	Tartışma ve Analiz	n/a	CG-AA-250a.2	
Tedarik Zincirinde Çevresel Etkiler	(1) Tier 1 tedarikçi tesislerinin ve (2) Tier 1'in ötesinde, atık su deşarj izinlerine ve/veya sözleşmeye dayalı anlaşmaya uygun tedarikçi tesislerinin yüzdesi	Nicel	%95	CG-AA-430a.1	-Çevre -Tedarik Zinciri
	Sustainable Apparel Coalition'ın Higg Facility Çevre Modülü (Higg FEM) değerlendirmesini veya eşdeğer bir çevresel veri değerlendirmesini tamamlayan (1) Tier 1 tedarikçi tesislerinin ve (2) Tier 1 dışındaki tedarikçi tesislerinin yüzdesi	Nicel	%31	CG-AA-430a.2	-Çevre
Tedarik Zincirinde Çalışma Konuları	(1) Tier 1 tedarikçi tesislerinin ve (2) Tier 1 dışındaki tedarikçi tesislerinin iş davranış kurallarına göre denetlenmiş yüzdesi, (3) üçüncü taraf bir denetçi tarafından yürütülen toplam denetimlerin yüzdesi	Nicel	Yüzde (%)	CG-AA-430b.1	
	Tedarikçilerin çalışma davranış kuralları denetimleri için öncelikli uygunsuzluk oranı ve ilgili düzeltici faaliyet oranı	Nicel	Oran	CG-AA-430b.2	-Tedarik Zinciri
	Tedarik zincirindeki en büyük (1) işçilik ve (2) çevre, sağlık ve güvenlik risklerinin tanımı	Tartışma ve Analiz	Tedarik zinciri sosyal uygunluk karneleri kapsamında %100 uyum sağlanmaktadır.	CG-AA-430b.3	

Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu (SASB) Referansları

Konu	Muhasebe Metrik	Kategori	Değer	Kod	Referanslar
Hammadde Kaynakları	(1) Öncelikli hammaddelerin listesi; her bir öncelikli hammadde için (2) kaynak bulmayı tehdit etme olasılığı en yüksek olan çevresel ve/sosyal faktör(ler), (3) çevresel ve/veya sosyal faktörlerle ilişkili iş riskleri ve/veya fırsatları hakkında tartışma ve (4) ele almak için yönetim stratejisi iş riskleri ve fırsatları	Tartışma ve Analiz	Risk komitesi kapsamında kurumsal riskler arasında değerlendirilmekte ve aksiyon planları belirlenmektedir.	CG-AA-440a.3	-Kurumsal Yönetim Yaklaşımımız
	(1) Malzemeye göre satın alınan öncelikli hammadde miktarı ve (2) standarda göre üçüncü taraf bir çevresel ve/veya sosyal standarda göre sertifikalandırılmış her bir öncelikli ham maddenin miktarı	Nicel	Sun Tekstil %64 Ekoten %50	CG-AA-440a.4	-Tasarım -Çevre -Tedarik Zinciri

Teşekkürler

2022 raporumuz aracılığıyla sizlerle bütünsel sürdürülebilirlik yaklaşımımız kapsamında geliştirdiğimiz stratejilerimizi ve faaliyetlerimizi paylaşabildiğimiz için büyük bir mutluluk duyuyoruz. Sun Tekstil çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın emekleriyle ortaya çıkan değerli başarılarla ait tüm rapor içeriği Sürdürülebilirlik Müdürlüğü ve Kurumsal İlişkiler ve İletişim Departmanımız liderliğinde Sun Tekstil Rapor Hazırlık Komitesi tarafından hazırlandı. Üst yönetimimizin liderliği, çalışanlarımızın adanmışlığı ve tüm paydaşlarımızın katkılarıyla toplum ve dünyamız için değer yaratmaya, hep birlikte sürdürülebilir geleceği tasarlamaya devam edeceğiz.

Künye

Sun Tekstil San. ve Tic. A.Ş.

Yedi Eylül Mah. Celal Umur Cad. No:6/A, 35860 Torbalı İzmir/TÜRKİYE

+90 232 850 60 00

www.suntekstil.com.tr

info@suntekstil.com.tr

surdurulebilirlik@suntekstil.com.tr

Yasal Uyarı

Bu raporun hiçbir bölümü Sun Tekstil'in yazılı izni olmaksızın herhangi bir biçimde veya herhangi bir yolla alıntılanamaz, çoğaltılamaz, dağıtılamaz, değiştirilemez, iletilemez veya kamuya sunulamaz.




SUN
TEKSTİL