

SUN TEKSTİL  
EKOTEN

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
RAPORU ÖZET

2023

**SUN**  
TEKSTİL

**ekoten**

# İÇİNDEKİLER

<b>1. Raporumuz Hakkında</b>	<b>4</b>
<b>2. Yönetim Kurulu Başkanlarımızın Mesajı</b>	<b>6</b>
<b>3. Hakkımızda</b>	<b>10</b>
Sun Tekstil Hakkında	11
Ekoten Tekstil	12
Başarılarımız	13
<b>4. Sürdürülebilirlik Yolculuğumuz</b>	<b>14</b>
Bütünsel Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	15
Sürdürülebilirlik Yolculuğumuz	16
Sürdürülebilirlik Yönetişimi	17
Paydaş İletişim Stratejimiz	17
Önceliklendirme Matrisi	17
Çalışma Gruplarımız	17
Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz	18
<b>5. Kurumsal Yönetim</b>	<b>22</b>
Kurumsal Yönetim Yaklaşımımız	23
Tüm Kurumsal Üyeliklerimiz	24
<b>6. İnsan Kaynakları</b>	<b>25</b>
Kurum Kültürümüz	26
Değerlerimiz	26
Çalışan Profilimiz	27
İnsan Kaynakları Stratejimiz ve Yol Haritamız	29
Sürdürülebilir İnsan Kaynakları Faaliyetlerimiz	29

Sun Tekstil Yalın Yönetim Uygulamaları	32
Ekoten Yalın Yönetim Uygulamaları	32
İş Sağlığı ve Güvenliği Stratejimiz	33
<b>7. Topluma Dokunuyoruz</b>	<b>34</b>
Sürdürülebilir Kalkınma İçin Dayanıklı Toplular	35
Çalışanlarımıza Yönelik Programlar	36
Tedarik Zinciri Paydaşlarımızla Yürütülen Programlar	36
Bölgemize Yönelik Programlar	37
Topluma Yönelik Programlar	38
Sponsorluklar	38
<b>8. Sürdürülebilir Tasarım</b>	<b>39</b>
Sun Tekstil Tasarım Yaklaşımımız	40
Ekoten Tasarım Yaklaşımımız	41
<b>9. Çevresel Sürdürülebilirlik</b>	<b>42</b>
Sun Tekstil Çevresel Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	45
Ekoten Çevresel Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	46
<b>10. Dijitalleşme ve Yenilikçi Teknolojiler</b>	<b>49</b>
Dijital Dönüşüm Stratejimiz	50
Sun Tekstil Dijital Dönüşüm Yaklaşımımız	53
Ekoten Dijital Dönüşüm Yaklaşımımız	54
<b>11. Tedarik Zinciri Yönetimi</b>	<b>56</b>
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	57
Sun Tekstil Tedarik Zinciri Yönetim Sistemimiz	57
Ekoten Tedarik Zinciri Yönetim Sistemimiz	58

RAPORUMUZ HAKKINDA

01

## Raporumuz Hakkında

Sun Tekstil ve Ekoten olarak şirketler grubumuzun bütünsel sürdürülebilirlik yaklaşımı kapsamında, stratejilerimizi ve 2023 yılında gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerimizden ön plana çıkan örnekleri içeren raporumuzu paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz. Bizler için çok değerli olan ve her yıl yayımlamayı hedeflediğimiz sürdürülebilirlik raporlarımız aracılığıyla, çalışmalarımızın etkilerini paydaşlarımızın dikkatine sunmak ve hep birlikte bu etkiyi büyüterek “Sürdürülebilir Geleceği Birlikte Tasarlamak” için büyük bir heyecan duyuyoruz.

Şu an incelemekte olduğunuz grubumuza ait dördüncü Sürdürülebilirlik Raporumuz, 1 Ocak – 31 Aralık 2023 tarihleri arasında Sun Tekstil ve bağlı ortaklığı Ekoten Tekstil’de gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerimizi kapsıyor. Raporumuzu, 2014 yılında imzacısı ve paydaşı olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi’nin (UN Global Compact) 10 ilkesi ve temel raporlama prensiplerini, Dünya Ekonomik Forumu (WEF) temel sürdürülebilirlik metriklerini, Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu (SASB) tarafından belirlenen endüstri spesifik standartlarını ve önceliklendirme yaklaşımlarını ve Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi (WBCSD) Reporting Matters metodolojisi kriterlerini, Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi (CSRD) ve Uluslararası Sürdürülebilirlik Standartları Kurulu (ISSB) tarafından hazırlanan IFRS S1 (Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Gereklilikler) ve IFRS S2 (İklimle İlgili Açıklamalar) standartlarının gerekliliklerini göz önünde bulundurarak hazırladık.

Raporumuzun içeriğinde de görülebileceği gibi bütünsel sürdürülebilirlik yaklaşımımız altında, grup sürdürülebilirlik hedeflerimiz ile uyumlu faaliyetlerimizin yanı sıra, şirketlerimizin farklılık gösteren süreçleri ve ihtiyaçları doğrultusunda Sun Tekstil ile Ekoten Tekstil özelinde belirlediğimiz hedeflerle uyumlu faaliyetleri de vurgulayarak paylaştık.

İyi uygulama örnekleri içeren faaliyetlerimizin ve hedeflerimizin yıllar içerisinde daha fazla gelişmesini diliyoruz. Sürdürülebilir bir geleceği tasarlayanın mümkün olduğuna gönülden inanarak çıktığımız bu yolculukta, amaçlar için ortaklıkların önemini biliyoruz ve siz değerli paydaşlarımızın öneri ve katkılarını aşağıdaki e-posta adresimize iletmenizi bekliyoruz.

**Grup Sürdürülebilirlik Komitesi**  
[surdurulebilirlik@suntekstil.com.tr](mailto:surdurulebilirlik@suntekstil.com.tr)

YÖNETİM KURULU  
BAŞKANLARIMIZIN MESAJI

02



**Elvan Ünlütürk**

Sun Tekstil Yönetim  
Kurulu Başkanı

Değerli Paydaşlarımız,

Global krizlerle geçen son yıllarda, dayanıklı toplumlar ve tedarik zinciri oluşturmanın önemini, global riskleri ve fırsatları kurumsal olarak yönetmenin ve bunu değer zinciri boyunca yaygınlaştırmanın önemini tüm paydaşlar olarak çok daha iyi anladığımız bir süreçten geçtik. İklim krizinin etkilerini derinden hissetmeye başladığımız süreçlerden geçerken yaşanabilir bir dünya için sürdürülebilirlik kavramı her birimiz için çok daha anlamlı hale geldi. Toplumun değer yargılarının ve yaşam biçiminin sorgulanarak tekrar şekillendirildiği bu dönemde, iş dünyası da iş yapış biçimlerini değiştirmenin ötesinde büyük bir değer değişimine daha fazla odaklandı.

Ne mutlu ki uzun yıllar önce "Sürdürülebilir Geleceği Birlikte Tasarlamak" hedefiyle çıktığımız yolculuğumuzda toplum ve dünya için değer yaratan faaliyetlerimizi sürekli daha iyi uygulamalarla güçlendiriyoruz.

Bütünsel sürdürülebilirlik yaklaşımımızın önemli bir çıktısı olan ve 2020 yılında tedarikçilerimize yönelik uygulamaya başladığımız Sürdürülebilirlik Performansı Karneleri ile tedarik zincirimizin dayanıklılığını her geçen gün artırıyoruz. Türkiye'nin beş bölgesindeki yaklaşık 230 tedarikçimizden üretimimizin %80'ini gerçekleştiren paydaşlarımıza ait üretim tesislerine belirlenen periyotlarda denetimler gerçekleştiriyor, uluslararası standartları ve paydaşlarımızın önceliklerini kapsayacak şekilde geliştirdiğimiz sekiz ayrı performans karnemizle puanlama yapıyoruz. Denetim bulguları doğrultusunda kendilerine geri bildirimler veriyor ve iyileştirme çalışmaları için mentorluk sağlıyoruz.

Kurum kültürümüzün merkezine aldığımız değerlerimizin akılda kalıcı, anlaşılır, cazip ve anlam yüklü olması amacıyla "Bizi Biz Yapan Değerlerimiz ve Ötesi" eğitimleri başta olmak üzere çeşitli tutundurma çalışmaları yürüttük. Değerlerimiz, Çalışma İlkelerimiz, Kurum Kültürümüz ve Sosyal Uygunluk başlıklarından oluşan eğitimimizde oyunlaştırma uygulamaları kullanarak kalıcılığı arttırmayı hedefledik. Güneş Rotamızdan yola çıkarak oluşturduğumuz Çalışma İlkelerimiz ve Etik İlkelerimiz kitapçıklarımız ile İnsan Kaynakları Politikamızı bir araya getirerek çalışma arkadaşlarımızın tüm dokümanlarımıza tek seferde ulaşmasını sağladık. Aynı zamanda Değerlerimizi ve Çalışma İlkelerimizi, çalışma arkadaşlarımızın seslendirmesi ile animasyon video haline getirerek dijital eğitim platformumuz olan Sun Akademide yayımlayarak zaman ve mekandan bağımsız keyifli ve eğlenceli olacak şekilde izlenebilir hale getirdik.

Sahip olduğumuz yetenekler ve genç yetenekler için yapılandırdığımız programlar kapsamında nitelikli insan kaynağını geliştirmeye devam ediyoruz. 2022 yılında başladığımız, hiç eğitim almamış veya meslek edinme fırsatı bulamamış, eğitimini yarıda bırakmış kadınlara meslek edindirmek, onları çalışma hayatına kazandırarak ekonomik özgürlüklerini desteklemek amacıyla kendi bünyemizde kurduğumuz MEGEM programı ile 2023 yılında da yeni eğitim grupları oluşturmaya devam ettik. Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarımız doğrultusunda sadece çalışma arkadaşlarımıza değil üretici ve tedarikçilerimize de dokunuyoruz. 2023 yılında üretici ve tedarikçilerimizde %100 eğitim katılım oranına ulaşarak toplamda 3.326 eğitim saati gerçekleştirdik. Bu yıl Gelecek Sun'da, Sun Design Project ve Digitalise the Next genç yetenek programlarımız kapsamında 35 üniversite öğrencisi, diğer staj desteklerimiz kapsamında ise 37 üniversite ve 81 lise öğrencisi olmak üzere toplam 153 öğrenciyi gelişim yolculuklarında destekledik.

Paydaşlarımızla birlikte toplum için değer yaratan, etkileri yüksek kurumsal sosyal sorumluluk projeleri gerçekleştirmeyi önemsiyoruz. Bu doğrultuda 2023 yılında yürüttüğümüz, sosyal etkisi yüksek 17 sosyal sorumluluk projesi, 4 burs programı, 16 STK üyeliği ve 8 sponsorluk ile amaçlar için ortaklıklar kurarak fayda yarattık.

Tasarım aşamasından dögüsel moda anlayışını temel aldığımız (circular by design) yaklaşımımız ile malzeme seçimi ve tasarım tekniklerimizde fark yaratan uygulamalarımızla ürünlerimizin sonraki ömürlerini de kapsayan tasarımlar geliştiriyoruz. Tüm üretim süreçlerinde izlenebilirliği sağlanan sertifikalı sürdürülebilir hammaddeleri kullanma hedeflerimiz doğrultusunda 2023 yılında tüm ürünlerimizin %63'ünü sürdürülebilir hammaddeler kullanarak ürettik. 2040 yılında %100 oranında sürdürülebilir hammadde kullanımı için sektörümüzün ihtiyaç duyduğu inovasyon çalışmalarını Ar-Ge Merkezimizin liderliğinde paydaşlarımızın değerli iş birlikleri ile gerçekleştiriyoruz. Ürünlerin bir sonraki ömrüne kadar tüm süreçlerde çevreci üretim yöntemlerini uygulamayı, şeffaflık ve izlenebilirlik sağlayarak tüm paydaşlarımız adına garanti altına aldık. Kaynak yoğun sektörümüzün en önemli problemlerinden biri olan üretimde meydana gelen tekstil atıklarının tekstilden tekstile katma değerli geri dönüşüm oranını artırabilmek adına mekanik geri dönüşüm alanında endüstriyel simbiyoz projesi başlattık ve kimyasal geri dönüşüm tekniklerini geliştirmek için ar-ge çalışmaları yürütüyoruz.

Sürdürülebilir dönüşümün dijital dönüşümden ayrı düşünölemeyeceğine inanıyoruz ve bu doğrultuda stratejilerimizi önemli yatırımlar ile hayata geçiriyoruz. Tasarım ve koleksiyon süreçlerindeki dönüşüm faaliyetlerimiz sayesinde müşterilerimize dijital platformlar üzerinden hizmet sunma konusunda fark yaratan bir partner konumuna ulaştık. 2021 yılı itibarıyla altyapısı bizimle uyumlu olan müşterilerimize tasarımlarımıza ait fit numunelerini üç boyutlu kalıp hazırlama yazılımları kullanarak dijital ortamda sunmaya başladık ve son haline dijital platformda karar verdiğimiz modellerdeki fiziksel numune üretimini 2023 yılında %70 oranında azalttık. Böylece hammadde, enerji, iş gücü ve zamandan tasarruf sağlamış olduk. Uzman ekiplerimizle şirket içerisinde geliştirdiğimiz yazılım çözümleriyle veri analizine dayanan karar destek altyapımızı önemli derecede iyileştirdik.

Tüm bunlar göz önünde bulundurulduğunda, dijital dönüşüm süreçlerimiz, çevreci uygulamalarımız, insan odaklı yaklaşımımız ve stratejilerimiz; şirketimizin kararlı adımlarla yürüdüğü sürdürülebilirlik yolculuğuna ivme kazanarak devam edeceğinin çok önemli göstergeleri haline geliyor. Dünyaya modayı, moda geleceği sunmak için çıktığımız yolda her geçen gün en iyisini yapma çabamıza katkı veren tüm çalışanlarımıza ve paydaşlarımıza en içten teşekkürlerimi sunuyorum.

Saygılarımla,  
Elvan Ünlütürk





**Günkut Gürşen**

Ekoten Yönetim Kurulu Başkanı

Değerli paydaşlarımız,

Dünya çapında sıklığı ve etkisi her geçen gün artan, iklim değişikliği ve aşırı iklim olaylarından kaynaklanan çevresel ve sosyal sorunlar tüm sektörlerde olduğu gibi tekstil sektöründe de değişim ve dönüşümü kaçınılmaz hale getirdi. İklim krizinin çarpıcı boyutlara ulaştığı ve ülkemizin yüksek kuraklık riskiyle karşı karşıya kaldığı bugünlerde kırılganlıklarımız giderek artıyor. Bu etkilere karşı mücadeleyi öncelikleri arasına alan bir kurum olarak Paris Anlaşması'nın çizdiği çerçeve ve bilime dayalı yaklaşımlar doğrultusunda belirlediğimiz hırslı hedeflerimizi ivedilikle hayata geçirmeye devam ediyoruz.

Şirketimiz ve sektörümüz için önemli bir kilometre taşı olan %95 oranında su geri kazanımı sağlayacak, inovatif teknolojiye sahip ileri arıtma tesisi yatırımımızı 2022 yılında gerçekleştirdik ve tesisimizin kurulumunu tamamladık. 2023 yılında gerçekleştirdiğimiz saha çalışmalarından edindiğimiz tecrübelerimizi baz alarak 2025 yılında %95 geri kazanım oranına ulaşmayı hedefliyoruz.

2012 yılında uluslararası standartlara göre raporlamaya başladığımız sera gazı emisyonları yönetimi çalışmalarımız sayesinde birim ürün başına emisyonlarımızı 2022 yılına göre %11 oranında azalttık ve daha fazla azaltım sağlamak için çalışmalarımıza devam ediyoruz. Güçlendirdiğimiz yönetim mekanizmamız, taahhütlerimiz, risk ve fırsat analizi yaklaşımlarımız sayesinde 2012 yılında gönüllü olarak raporlamaya başladığımız, dünyanın en büyük çevre raporlama platformu olan Karbon Saydamlık Projesi CDP'nin (Carbon Disclosure Project), 2023 yılı İklim Değişikliği Programı'nda iki yıl üst üste "A-/Leadership" skoru ile derecelendirildik. Böylece global ortalama skoru "B" seviyesinde olan tekstil sektörünün bir seviye üzerinde yer aldık.

İklim kriziyle etkili mücadelede tüm tedarik zinciri paydaşlarıyla ortaklıklar kurmak adına hayata geçirdiğimiz iyi uygulamalar sayesinde 2023 yılında da CDP Tedarikçi İlişkileri Derecelendirmesi Programı'nda A skoru alarak üç yıl üst üste Global Liderler Listesi'nde yer aldık. CDP'nin İklim değişikliği ve Tedarikçi İlişkileri Derecelendirilmesi Programlarındaki bu başarılarımızı sürdürmeyi taahhüt ediyoruz.

2022 yılında Science Based Targets Initiative Platformu'na bilime dayalı hedeflerini belirleme taahhüdünde bulunan Türkiye'deki sayılı tekstil firması arasında yer aldık. 2023 yılında ise bilime dayalı emisyon azaltım hedeflerimizi belirleyerek, değerlendirilmesi ve doğrulanması adına platforma sunduğumuzu paylaşmaktan gurur duyuyoruz. 2024 yılı sonuna kadar düşük karbon ekonomisine geçiş yol haritamızı açıklamayı ve değer zincirimizin biyoçeşitlilik üzerindeki etkisini değerlendirmek ve izlemek adına yönetim mekanizması kurmayı hedefliyoruz. Düşük karbon ekonomisine geçişte dijitalleşmenin öneminin farkındayız. Bu doğrultuda üç boyutlu tasarım yazılımları, yapay zeka tabanlı otomatik kalite kontrol sistemleri, üretim yürütme sistemleri ve ERP yazılımı dönüşümü başta olmak üzere birçok yatırım gerçekleştirdik.

Bütünsel bir bakış açısıyla, iklim değişikliğiyle mücadelede daha hırslı hedefler belirleyerek tüm tedarik zinciri paydaşlarımızla birlikte dönüşümü gerçekleştirmek ve öncelikle sektörümüzde başarılı örnekler oluşturarak ilham vermek istiyoruz. Bu önemli yolculukta gönülden katkı veren tüm çalışanlarımıza ve paydaşlarımıza en içten teşekkürlerimi sunuyorum.

Saygılarımla,

Günkut Gürşen

HAKKIMIZDA

03

**381. Sırada**  
İSO 500 Büyük  
Sanayi Kuruluşu,  
2022 Verileri

**2.5 Milyon +**  
Aylık İhracat Adedi

Tasarım odaklı,  
gelecek  
trendlerini  
tahmin eden

**1.900+**  
üzerinde çalışan  
sayısıyla 3  
ülkede faaliyet  
gösteriyor

**\$200 M +**  
Yıllık Ciro

Her Ay  
**1.500**  
Yeni Tasarım

Türkiye'nin en  
iyi yuvarlak  
örgü kumaş  
fabrikalarından  
birine sahip

Tasarım, grafik  
tasarım ve  
kumaş  
geliştirmede  
kuvvetli

Her Ay  
**6.000**  
Numune

**SUN**  
TEKSTİL

**178. Sırada**

İSO İkinci 500 Büyük  
Sanayi Kuruluşu,  
2022 Verileri

Yıllık  
**13.000 Ton +**  
Üretim  
Kapasitesi

**232**

Örgü  
Makinesi

Günlük  
**40 Ton**  
Örme Kapasitesi

**30.000+**

Kumaş Kütüphanesi

Her Ay

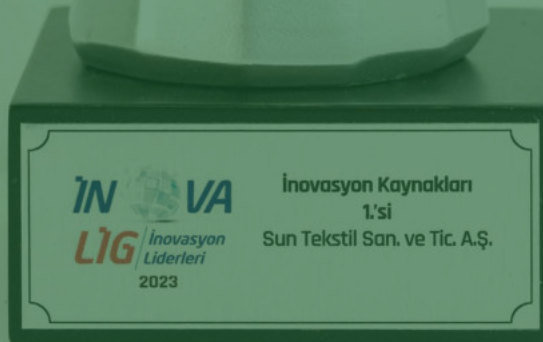
**300 Adet**

Yeni Kumaş  
Tasarımı

**ekoten**

## 2023 Başarılarımız

- Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksine Dahil Olduk
- Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu 9,3\*(Max: 10) (SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş.)
- Ege Hazır Giyim ve Konfeksiyon İhracatçıları Birliğı 2023 Yılı İhracat Platin Ödülü (Sun Tekstil)
- Ege Hazır Giyim ve Konfeksiyon İhracatçıları Birliğı En Fazla İhracat Gerçekleştiren 2. Firma Ödülü (2023 - Sun Tekstil)
- İNOVALİG-İnovasyon Kaynakları kategorisinde Türkiye Şampiyonu
- ETİKA 2023 Türkiye Etik Ödülü (9. kez)
- 30% Club Halka Yeni Arz Edilen Şirketlerde Kadınlarla Güçlendirilmiş Yönetim Kurulları Kategorisinde Olağanüstü Başarı ve Liderlik Seviyesi
- Karbon Saydamlık Projesi 2023 Yılı İklim Değışikliğı Programı'nda A-(Liderlik Seviyesi) Skoru ile derecelendirildik (Ekoten)
- Karbon Saydamlık Projesi 2023 Yılı Tedarikçi İlişkileri Derecelendirilmesi (SER) Programı'nda A Skoru ile derecelendirildik (Ekoten)
- WBCSD – World Business Council for Sustainable Development Circular Transition Indicators (CTI): Sector guidance - Fashion and Textiles” rehberine katkı veren kuruluşlar arasında yer aldık



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
YOLCULUĞUMUZ



## Bütünsel Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Sürdürülebilir kalkınmanın tüm boyutlarını temel alan bütünsel sürdürülebilirlik yaklaşımımızla şirket kültürümüzün önemli ve ayrılmaz bir parçası olan kavramları paydaşlarımızla birlikte tüm faaliyetlerimize yansıtarak değer yarattığımızı inanıyoruz.



## Sürdürülebilirlik Yolculuğumuz

- 2001** Ekoten Su Yönetimi Programı başladı ve tüketim azaltıldı.
- 2002** Ekoten ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi kuruldu.
- 2012** Ekoten CDP İklim Değişikliği Programı'na katıldı.
- 2014** Sun Tekstil Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact-UNGC) Üyesi oldu ve ilerleme durumu raporlamasına başladı.
- 2015** Sun Tekstil Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) imzacısı oldu.
- 2018** Grup Sürdürülebilirlik Komitesi kuruldu. Öncelikli SKA'lar belirlendi ve çalışma grupları kuruldu.
- 2018** Ekoten örgü tesisimizde güneş enerjisi santralimiz faaliyete geçti.
- 2019** Grup Sürdürülebilirlik Raporu'nun birincisi yayımlandı.
- 2022** Ekoten Torbalı merkez işletmemizde %95 atık su geri kazanımı sağlayan ileri arıtma sistemi kuruldu.
- 2023** 2023 Ekoten Bilime Dayalı Sera Gazı Emisyon Azaltım Hedefleri, Science Based Targets Initiative (SBTi) Platformu'na sunuldu.



## Sürdürülebilirlik Yönetimi

2018 yılında kurulan Grup Sürdürülebilirlik Komitemizin liderliğinde paydaş analizi yapılması, önceliklendirme matrisi hazırlanması, öncelikli SKA'ların belirlenmesi ve çalışma gruplarının kurulması yol haritasını izleyerek şirketlerimiz için yüksek önem derecesine sahip sürdürülebilirlik başlıklarının yönetimi adına yönetim mekanizmamızı oluşturduk.

## Paydaşlarımız

Sürdürülebilir dönüşümün ancak tüm paydaşlarla birlikte mümkün olduğuna ve amaçlar için ortaklıkların önemine gönülden inanıyoruz. Sürdürülebilirlik yolculuğumuzda tüm kilit paydaşlarımızı belirlemeye ve onlarla en etkili şekilde iletişim kurabileceğimiz stratejileri geliştirmeye odaklandık. Gerçekleştirdiğimiz analiz kapsamında paydaşlarımızı yakınlık ve etki bakımından gruplandırdık ve spesifik iletişim stratejileri geliştirdik.

## Önceliklendirme Matrisi

Tüm paydaşlarımız ve dünya için değer yaratabilmek adına oluşturduğumuz sürdürülebilirlik stratejilerimizin temelinde, iç ve dış tüm paydaşlarımızın öncelikli gördüğü konular yer alıyor. Kapsayıcı iletişim yaklaşımlarıyla başta global ve sektörel trendler olmak üzere, paydaşlarımızın öncelikli gördüğü konuları birlikte sınıflandırarak risk ve fırsatlarımızı, ortak hedeflerimizi ve yol haritalarımızı bütünsel bir bakış açısıyla belirliyoruz. Nitel ve nicel metotlarla belirlediğimiz ve sınıflandırdığımız konuları her yıl gözden geçiriyoruz.

2023 yılında iklim kriziyle mücadelede konularında daha etkili hareket edebilmek ve gelişen regülasyonlara hızlı adaptasyonu artırmak için önceliklendirme matrisimizi güncelledik. Öncelikli konularımızı 9 ana başlıkta konsolide ettik. Bu konular arasından Etik, İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme, İklim Değişikliği, Sorumlu Değer Zinciri Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi başlıklarını çok yüksek öncelikli 5 maddemiz olarak belirledik. Bu 5 başlık ile öncelikli 4 SKA'mız olan SKA 5, SKA 8, SKA 9 ve SKA 12 için en yüksek katkıyı sağlamayı amaçlıyoruz.

## Çalışma Gruplarımız

Sürdürülebilirlik yönetimi yaklaşımımızı sürekli iyileştiriyoruz. 2018 yılında iş süreçlerimizde sürdürülebilirlik stratejilerimizi yönetecek 6 çalışma grubu kurduk. Bu çalışma gruplarımız: Ürün Tasarımı ve Geliştirilmesi, İnsan Kaynakları, Sürdürülebilir Çevre, Dijitalleşme, Topluma Dokunuyoruz ve Tedarik Zinciri Yönetimi'dir.



## Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

### İnsan Kaynakları

 	<ul style="list-style-type: none"><li>■ 2023 yılında da liderlerimize, çalışanların performans ve potansiyellerine göre geri bildirim verme yetkinliklerini geliştirecek eğitimler verdik. Bundan sonraki yıllarda da gelişim yolculuğumuzu destekleyecek eğitimler vermeye devam etmeyi hedefliyoruz.</li><li>■ 2023 yılında İSG uygulamalarımız kapsamında hayata geçirdiğimiz iş yeri ergonomisi çalışmalarımıza yapay zeka entegrasyonu ile destekleyerek devam ediyoruz.</li><li>■ 2023 yılında devreye aldığımız hibrit çalışma sistemimizin 2024 yılında yayılımını sağlayarak bu çalışma modelinde çalışacak olan arkadaşlarımızın sayısını arttırmayı hedefliyoruz.</li><li>■ 2024 yılında yayınlayacağımız Liderin Seyir Defteri çalışmamız ile tüm liderlerimizin etik ilkelerin yayılımında ve tutundurulmasında "Liderin Etik Şapkası" ile hareket edecekleri bir yol haritası sunmayı hedefliyoruz.</li><li>■ 2024 yılında Yetenek Yönetimi, İşe Alım, İşten Çıkış, Terfi, Görev Değişikliği gibi tüm insan kaynakları fonksiyonlarını uçtan uca izlenebilir hale getirerek dijitalleşmeyi, iş süreçlerimizin verimliliğini arttırmayı hedefliyoruz.</li><li>■ 2024 yılında hayata geçireceğimiz "İşin Etkinliğini Ölçme ve Değerlendirme" sistemimiz potansiyeli sürekli takip etmeye odaklandığımız kariyer mimarisi süreçlerimizi dijitalleşmeyi hedefliyoruz.</li><li>■ İSG eğitimlerimizi 2024 yılı itibariyle yerinde-uygulamalı içeriklerle güncelleyerek çalışma arkadaşlarımızın güvenliğini en üst seviyeye taşımayı hedefliyoruz.</li><li>■ İSG çalışmalarımız kapsamında işyeri psiko-sosyal risk etmenlerinin değerlendirilmesi çalışmalarımıza 2023 yılında başladık ve araştırmalarımıza devam ediyoruz. Bu araştırmalarımız sonucunda uygulamalarımızı Ekoten'de 2024 yılında, Sun Tekstil'de 2025 yılında hayata geçirmeyi hedefliyoruz.</li><li>■ İş kazası bildirim ve ramak kala bildirimlerinin dijital platformlar aracılığı ile kolaylaştırılması çalışmalarımızı 2024 yılında tamamlamayı hedefliyoruz.</li><li>■ 2024 yılı itibariyle Bölüm bazlı KKD matrislerimizi ve KKD Kullanım kılavuzumuzu yayınlamayı ve bu kapsamdaki çalışmalarımıza devam etmeyi hedefliyoruz.</li></ul>
 	<h3>Toplum</h3> <ul style="list-style-type: none"><li>■ 2023 yılında gerçekleştirdiğimiz "Yetenek Buluşmaları" programımıza katılan 24 bursiyerimize 2024 yılında gelişim ihtiyaçlarına yönelik kişisel gelişim ve yetkinlik eğitimleri vermeyi hedefliyoruz.</li><li>■ 2023/2024 eğitim dönemini 55 bursiyerle tamamladık. 2024/2025 eğitim döneminde de burs programlarımıza devam etmeyi hedefliyoruz.</li><li>■ 2024 yılı için de bölgemizde yer alan Torbalı Cumhuriyet Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nde "Sun Tekstil Sınıfı" açmayı ve hem okulu hem de öğrencileri materyal, eğitim, mekanik bakım gibi çeşitli konularda desteklemeyi hedefliyoruz.</li></ul>

## Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

### Tasarım

	<ul style="list-style-type: none"><li>■ 2023 yılında projenin en önemli adımlarından olan geri dönüştürülen atıkların yeni hammaddelere dönüşüm süreçlerini dijital olarak izlenebilir hale getirilmesi süreçlerinde ilk fazı tamamladık. 2024 yılında uçtan uca izlenebilirliği sağlamayı hedefliyoruz.</li><li>■ 2022 yılında 2 sürdürülebilir 1 re-imagined kapsül koleksiyon geliştirme hedefimiz vardı, 2023 yılında başlayarak tüm koleksiyonlarımızı sürdürülebilir koleksiyon olarak geliştirme hedefi belirledik ve bu hedefimizi tamamladık. 2040 yılında üretimimizde %100 sürdürülebilir hammadde kullanma hedefimiz için yenilikçi çözümler geliştirme hedefimiz kapsamında her yıl özel kapsül koleksiyonlar geliştirmeyi hedefliyoruz. 2023 yılında yenilikçi hammddeler kullandığımız 2 kapsül koleksiyon geliştirdik, 2024 yılında ise 3 kapsül koleksiyon geliştirmeyi hedefliyoruz.</li><li>■ 2023 yılında belirlenen koleksiyonlarımızı dijital ortamda tasarlayıp sunarak bu koleksiyonlar için hiç fiziksel numune üretmeden siparişe dönüştürdük. 2024 yılında da her ay 20 parçadan oluşan 3B koleksiyonlar geliştirerek bu hedefimizin devamlılığını sağlamayı amaçlıyoruz.</li><li>■ 2030 yılında üretimimizin en az yüzde 90'ını sürdürülebilir malzemelerle imal etmeyi hedefliyoruz.</li><li>■ 2040 yılına geldiğimizde ürünlerimizin yüzde 100'ünü sürdürülebilir malzemelerle imal etmemizi sağlayacak yenilikçi çözümler geliştirmeyi hedefliyoruz.</li></ul>
	<ul style="list-style-type: none"><li>■ Mevcut durumda dijital kumaş kütüphanemizde kayıtlı olan 1000 kumaşımızı 2024 yıl sonuna kadar %100 oranında artırmayı ve müşterilerimiz ile dijital koleksiyonlar üzerinden gerçekleştirilecek iş birliklerimizi artırmayı hedefliyoruz.</li><li>■ 2023 yılında geliştirdiğimiz tüm koleksiyonların %60'ından fazlası sürdürülebilir hammaddeler kullanılarak ürettik. 2024 yılında bu oranı minimum %70'e çıkarmayı hedefliyoruz.</li><li>■ 2024 yıl sonuna kadar düşük karbonlu ürün imalatına yönelik yol haritamızı açıklamayı hedefliyoruz.</li><li>■ 2024 yıl sonuna kadar biyoçeşitliliği korumak üzere gerçekleştireceğimiz eylem planlarımızı tüm paydaşlarımıza sunmayı hedefliyoruz.</li></ul>

## Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

### Çevre

	<ul style="list-style-type: none"><li>■ 2023 yılında Sun Tekstil üretim tesislerimiz için ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi uyum çalışmalarını tamamladık ve Sun Tekstil Torbalı merkez ve Manisa şubemiz üretim tesislerimiz için ISO 14001 sertifikamızı aldık.</li><li>■ 2023 yılında Sun Tekstil üretim tesislerimiz için bağımsız kurumlardan Higg FEM doğrulaması aldık ve sürekli hale getirmek adına çalışmalarımıza devam ediyoruz.</li><li>■ 2023 yılında tedarik zincirimizde Higg FEM uyum çalışmalarını başlattık ve Higg FEM uyumlu çevre performansı karnelerimizin uygulamasını gerçekleştirdik.</li><li>■ 2023 yılında tekstil ürünlerinin içerisinde insan sağlığı için tehlikeli herhangi bir madde bulunmadığını gösteren Oeko-Tex belgesini aldık. 12 aylık periyotlarla yenileyerek devamlılığını sağlamayı hedefliyoruz.</li><li>■ 2023 yılında Sun Tekstil üretim tesislerimiz için 14064 Sera Gazı Hesaplama ve Doğrulama Yönetim Sistemi uyum süreçlerini başlattık. Bu çalışmaların devamlılığını Microsoft Sustainability Manager yazılımı ile sağlamayı hedefliyoruz.</li><li>■ 2024 yılında Karbon Saydamlık Projesi (Carbon Disclosure Project) raporlaması uyum süreçlerini başlatmayı ve 2026 yılında raporlamayı hedefliyoruz.</li><li>■ 2024 yılında tedarik zincirimizde belirlenen üreticilerimiz için ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi uyum çalışmalarını başlatmayı ve belirlenen tedarikçilerimizin 2025 yılında ISO 14001 sertifikasyonu almaları konusunda destek olmayı hedefliyoruz.</li><li>■ 2024 yılında ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemleri Standardının kurulumu ile enerji verimliliğine ait çalışmaları düzenlemeyi hedefliyoruz.</li><li>■ 2025 yılında ISO 14064 Standardı kapsamında 2024 yılına ait sera gazı hesaplamalarımızın bağımsız kurumlar tarafından doğrulanmasını hedefliyoruz.</li></ul>
	<ul style="list-style-type: none"><li>■ Science Based Targets Initiative Platformu'na bilime dayalı sera gazı emisyon azaltım hedeflerimizi değerlendirilmesi üzere sunduk.</li><li>■ 2023 yılında da şebeke elektriği kullanımımızı I-REC Sertifikası ile dengeledik. 2030'a kadar her yıl tüm şebeke elektriği kullanımımızı I-REC sertifikası ile dengelemeyi taahhüt ediyoruz.</li><li>■ 2022 yılında yatırımını gerçekleştirdiğimiz ileri arıtma tesisimizi 2025 yılında %95 geri kazanım oranı ile çalıştırmayı hedefliyoruz.</li><li>■ 2024 yılı sonuna kadar Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş Yol Haritamızı açıklamayı hedefliyoruz.</li><li>■ 2024 yılı sonuna kadar değer zincirimizin biyoçeşitlilik üzerindeki etkisini ölçmek ve izlemek adına yönetim mekanizması kurmayı hedefliyoruz.</li></ul>

## Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

	Dijitalleşme	Tedarik Zinciri
	<ul style="list-style-type: none"><li>2024 yılında kalite kontrol süreçlerinin dijital ortamda izlenebilir hale getirilmesini hedefliyoruz.</li><li>2024 yılında yapay zeka teknolojisinin kullanım yoğunluğunu artırarak üretim firelerinin hesaplanmasını, stok maliyetlerinin azaltılmasını, model risk haritalarının oluşturulmasını, modele uygun tedarik seçimi gibi projeler başlatmayı hedefliyoruz.</li><li>2024 yılında IK 360 ile kariyer mimarisi, performans yönetimi ve eğitim ihtiyaçlarının belirlenmesi süreçlerini dijital ortama taşımayı hedefliyoruz.</li><li>Sevkiyat ve irsaliye süreçlerinin ERP üzerinde toplanması, iş emri talebi ve onay gerektiren süreçlerin dijitalleştirilmesi çalışmalarımıza 2024 yılında devam edeceğiz.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>2023 yılında tamamladığımız Sustainability Manager ve tedarikçi portalımıza 6 pilot tedarikçimizin veri girişi sağlanmasıyla başlattığımız çalışmalarımızı 2024 yılında tedarikçi sayımızı artırarak kademeli olarak yaygınlaştırmayı hedefliyoruz.</li><li>2023 yılında başladığımız, ana kumaş tedarikçilerimizin, alt tedarikçilerinin sürdürülebilirlik performanslarını ölçebilecekleri değerlendirme mekanizmasını kurmaları yönündeki yönlendirme çalışmalarımızı 2025 yılı sonuna kadar tüm tedarikçilerimiz için tamamlamayı hedefliyoruz.</li><li>2024 yılında tüm tedarikçilerimizde, müşteri sürdürülebilirlik kriterlerini yöneten, takip eden ve bu kapsamda alt tedarikçilerini de denetleyebilecek yetkinliğe sahip sürdürülebilirlik ekiplerinin kurulması ve sorumluların atanmasını hedefliyoruz.</li></ul>
	<ul style="list-style-type: none"><li>2023 yılında örgü makinelerimizde kullanılan yapay zeka tabanlı otomatik kalite kontrol sistemlerini yaygınlaştırdık ve çalışmalarımıza 24 makineyle devam ettik.</li><li>Son kalite kontrol aşamasında denemesini gerçekleştirdiğimiz yapay zeka destekli kalite kontrol sistemini yaygınlaştırmayı hedefliyoruz.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>2023 yılında öncelikli tedarikçilerimizden oluşan örneklem ile tedarikçilerimize yönelik Sürdürülebilirlik Performansı Karnesi uygulamalarımızın pilot çalışmasını gerçekleştirdik.</li><li>2023 yılında edindiğimiz tecrübeyle 2024 yılında Sürdürülebilir Performansı Karnesi uygulamamızı yaygınlaştıracığımız bir sistem üzerine çalışacağız.</li></ul>

KURUMSAL YÖNETİM

05

## Kurumsal Yönetim Yaklaşımımız

Sürdürülebilirlik komitemize bağlı Kurumsal Yönetim Çalışma Grubumuz, daha fazla çalışanımızın katılımını, kapsayıcılığı ve bilginin yaygınlaştırılmasını odağında tutarak; şirketimizin yönetim mekanizmalarının geliştirilmesi, politika ve prosedürlerinin oluşturulması ve iyileştirilmesine yönelik faaliyetler başta olmak üzere çalışmalar yürütüyor. Tüm paydaşlarımızın ve şirketimizin öncelikleri doğrultusunda belirlediğimiz 6 başlıkta Sun Tekstil ve Ekoten görev güçlerinde yürütülen çalışmalarımız, Sürdürülebilirlik Komitesi ile Yönetim Kurullarımızın yönlendirmeleriyle ve denetimiyle gerçekleştiriliyor. Bu doğrultuda yürütülen en önemli konularımızdan biri olan iklim değişikliğiyle mücadele yönetim mekanizmamızı sürekli iyileştiriyor ve uygulamalarımızı geliştiriyoruz. Yönetişim mekanizmamızda Yönetim Kurulu'na bağlı olmak üzere Kurumsal Yönetim Komitesi, Denetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Sürdürülebilirlik Komitesi bulunuyor.

**Komitelerimiz ile ilgili detaylı bilgiye bağlantıya tıklayarak erişebilirsiniz.** [👉](#)

Değerlerimiz ve kurum kültürümüzle şekillenen kurumsal yapımızın sürdürülebilirliği için etik kurul, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, iç denetim ve iklim değişikliği yönetimi üzerine de çalışmalar gerçekleştiriyoruz.

**Daha fazla bilgiye bağlantıya tıklayarak erişebilirsiniz.** [👉](#)

## Sürdürülebilirlik Komitesi

Bütünsel sürdürülebilirlik yaklaşımımız doğrultusunda stratejiler geliştirmek ve faaliyetlerimizi Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'yla uyumlaştırmak amacıyla, 2018 yılında Sürdürülebilirlik Komitemizi kurduk. Yönetim Kurulu'na bağlı olarak, Sürdürülebilirlik Komitesi Başkanı koordinatörlüğünde ve Sürdürülebilirlik Müdürlüğü yürütücülüğünde faaliyetlerine devam eden komitemiz, sürdürülebilirliğin tüm boyutlarına yönelik stratejilerin gelişimine katkı veren yetkinliklere sahip üyelerden oluşuyor. Üyeleri arasında Yönetim Kurulu Üyelerimiz, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerimiz, Genel Müdürlerimiz, Çevre Mühendislerimiz, İnsan Kaynakları Uzmanlarımız ve Kurumsal İletişim Uzmanlarımız başta olmak üzere ilgili tüm temsilciler bulunuyor. Komitemiz böylece, kapsayıcılığı ve katılımcılığı odağında tutuyor.

Sürdürülebilirlik komitesi yılda en az üç kereden az olmamak üzere gerekli gördüğü sıklıkta toplanır ve yaptığı tüm çalışmaları yazılı hale getirerek kaydını tutar. Komite çalışma esaslarımız, üyelerimize özel olarak kurum içerisinde paylaşılmıştır.

Şirketimizin ve paydaşlarımızın dünyamıza ve topluma değer katmak adına öncelikli hedeflerini, global risk ve fırsatları, iklim değişikliği stratejilerimizi ve sürdürülebilirlik kapsamında gerekli tüm yönetim mekanizmalarını geliştirebilmemiz adına şirketlerimize liderlik eden komitemizin çalışmaları doğrultusunda sürdürülebilirlik görev güçlerimizi oluşturduk.

## TÜM KURUMSAL ÜYELİKLERİMİZ

UNGC

WEPS

TÜSİAD

Family Business Network International

Yüzde 30 Kulübü (30 Percent Club Türkiye)

TİM Kadın Meclisi

KALDER

TAİDER

ESİAD

İPUD

EGSD

TEİD

WTECH

SKD TÜRKİYE

TEXTILE EXCHANGE

TKYD

TMM

BADV



# İNSAN KAYNAKLARI



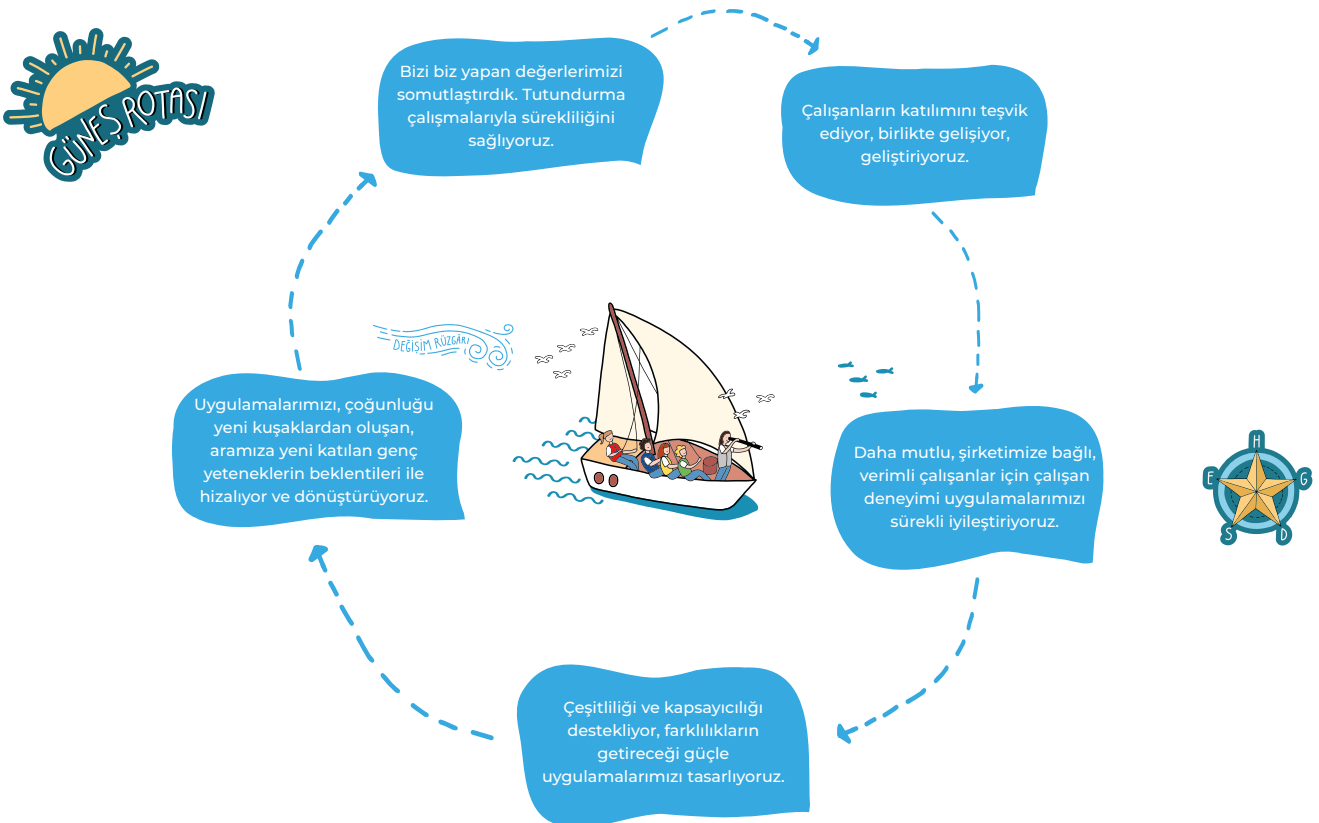
## Kurum Kültürümüz

Sun Tekstil ve Ekoten olarak BM İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi'nde Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) temel sözleşmelerinde belirtildiği üzere, insan haklarına saygılı şekilde çalışmalarımızı sürdürüyoruz. İşe alma, çalışma koşulları, ücretlendirme, performans yönetimi, yükselme, sürekli öğrenme, emeklilik gibi tüm aşamalarda fırsat eşitliği sunuyoruz. Çeşitliliği, kapsayıcılığı ve katılımı destekliyor, taciz ve ayrımcılığın karşısında duruyor, çalışma arkadaşlarımızın sağlığı, güvenliği ve onurunu koruyarak herkese adil davranılması konusunda kararlılık sergiliyoruz.

Çalışma arkadaşlarımızı fikirlerini rahatça söylemeleri konusunda cesaretlendiriyor, yeni fikirlerin ortaya çıkmasını teşvik ediyor ve fikirlerinin gerçekleşmesi için destekliyoruz. Farklılıkların getireceği başarıya inanıyor, etik kurallarımız ve değerlerimiz ışığında her zaman en iyisini yapma arzusu ve gayretiyle hareket ediyoruz.

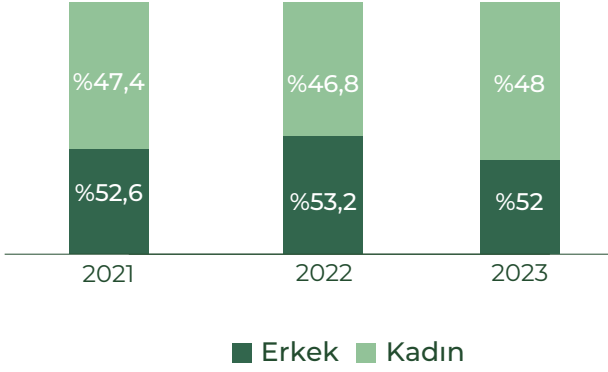
Çalışma arkadaşlarımızla, tedarikçilerimizle, müşterilerimizle ve tüm paydaşlarımızla birlikte istikrarlı bir biçimde büyüyerek, inovasyon ve çözüm odaklı yaklaşımımız ile geleceğimizi şekillendiriyoruz. İnsana, topluma ve çevreye değer veren, yaşam boyu öğrenen bir kurum olma vizyonumuzla, geleceğin getireceklerine duyduğumuz heyecanla hedeflerimizi gerçekleştirmek için hep birlikte çalışıyoruz.

Bu vizyondan yola çıkarak, iş yapış şeklimizi sürdürülebilir kılmak için birbirimizden ilham alarak kurum kültürümüzü yeniden tasarladık.



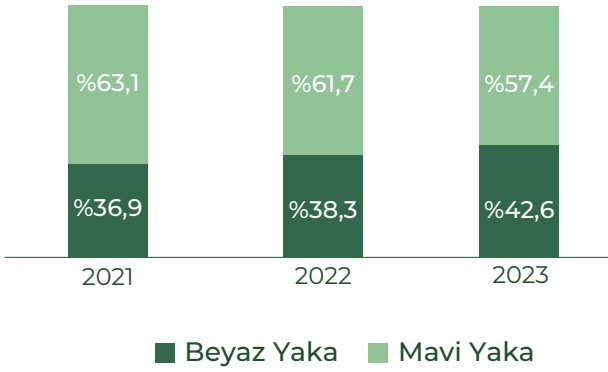
## Çalışan Profilimiz

### Cinsiyet Dağılımı



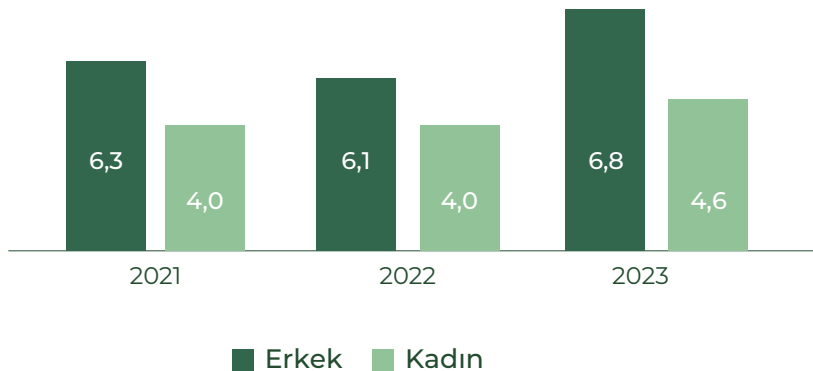
Cinsiyet	2021	2022	2023
Erkek	935	1.021	994
Kadın	842	899	918
<b>Genel Toplam</b>	<b>1.777</b>	<b>1.920</b>	<b>1.912</b>

### Pozisyon Dağılımı



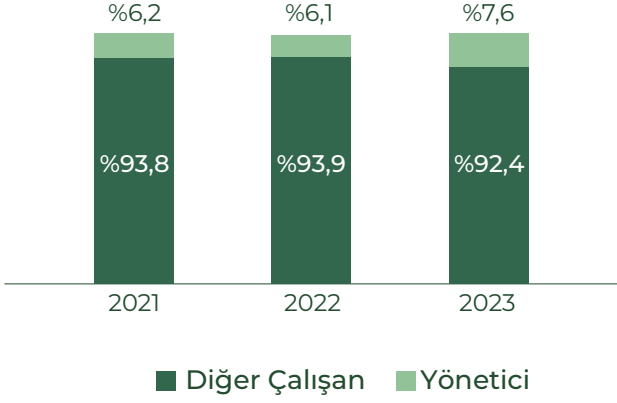
Pozisyon	2021	2022	2023
Beyaz Yaka	656	736	814
Mavi Yaka	1.121	1.184	1.098
<b>Genel Toplam</b>	<b>1.777</b>	<b>1.920</b>	<b>1.912</b>

### Kıdem Yılı Ortalaması



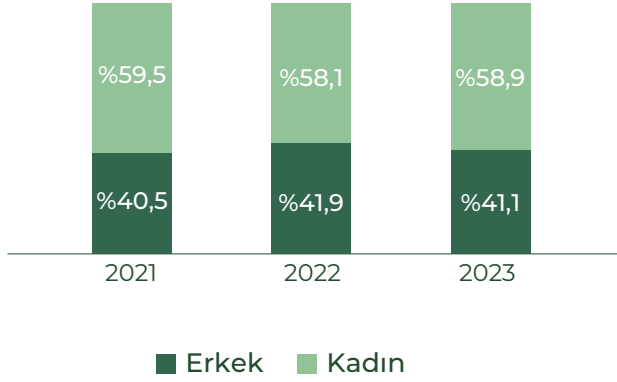
Yıl	Tüm Çalışanların Ortalaması
2021	5,2
2022	5,1
2023	5,8

## Yönetici Oranı



Yönetici Oranı	2021	2022	2023
Diğer Çalışan	1.666	1.803	1.766
Yönetici	111	117	146
<b>Genel Toplam</b>	<b>1.777</b>	<b>1.920</b>	<b>1.912</b>

## Yönetici Cinsiyet Dağılımı



Kadın	2021	2022	2023
Diğer Çalışan	776	831	832
Yönetici	66	68	86
<b>Genel Toplam</b>	<b>842</b>	<b>899</b>	<b>918</b>
Erkek	2021	2022	2023
Diğer Çalışan	890	972	934
Yönetici	45	49	69
<b>Genel Toplam</b>	<b>935</b>	<b>1.021</b>	<b>994</b>



## İnsan Kaynakları Stratejimiz ve Yol Haritamız

Bugünlere alışanlarımızla, müşterilerimiz ve iş ortaklarımızla geldiğimizi daima bilir, şirket değerlerimizi sürdürülebilir kılacak şekilde çalışanlarımızla ve tüm paydaşlarımızla birlikte sürekli gelişmeye devam ederiz.

Amacımız; şirketimizin stratejik hedeflerine ve sürdürülebilirlik hedeflerine uygun olarak, kuruluşumuzdan bu yana benimsediğimizi iş yapış tarzımızı, DNA'mızdaki değerlerimizi ve nasıl çalıştığımızın formülünü nesilden nesle aktarmaktır. Bu amaçla, çalışanlarımız ile uzun süreli, karşılıklı güven ve iş birliğine dayalı, farklılıkları bir arada tutabilen ve bu zenginlikten faydalanabilen ortak bir şirket kültürü inşa ederiz. Daha verimli, mutlu, bağılı çalışanlar yaratmak ve genç yeteneklerin beklentileri ile hizalanmak için uygulamalar tasarlarız. Şirketin gelişimi ve geleceğı için nitelikli insan gücünü planlar, işe alımlarını gerçekleştirir, yeteneklerimizin kalıcılığını ve sürekliliğini sağlamak adına bilgi, beceri ve yetkinliklerini geliştirir; motivasyonlarını artırıcı çalışmalar yapar, kendilerini ifade edebilmeleri için açık iletişim ortamları yaratır, takdir ve geri bildirim kültürünü teşvik ederiz.

İş yaşamımızda, işe alma, çalışma koşulları, ücretlendirme, performans yönetimi, terfi, sürekli öğrenme vb. tüm aşamalarda fırsat eşitliğı sunarız. Grup olarak ırk, cinsiyet, renk, din, medeni durum, cinsel yönelim, politik görüş, aidiyet, etnik kimlik, sağılık durumu, ailevi sorumluluklar, sendikalar etkinlik, üyelik, engellilik ya da yaş gibi etkenlere dayalı ayrımcılık yapılmasına izin vermeyiz. Stratejilerimizi hayata geçirirken faaliyetlerimizi 4 başlık altında yürütürüz. Bu başlıklar: Şirket Kültürü ve Değerlerin Sürdürülebilirliğı, Organizasyonun ve İş Modelinin Sürdürülebilirliğı, Yeteneklerin Sürdürülebilirliğı ve Öğrenen Organizasyonu, İnsan Kaynakları Süreçleri ve Sistemlerin Sürdürülebilirliğı'dir.

**Faaliyetlerimiz hakkında detaylı bilgiye erişmek için 2023 Sürdürülebilirlik Raporumuzu inceleyebilirsiniz.** 📄



## Sürdürülebilir İnsan Kaynakları Faaliyetlerimiz

### 1- Şirket Kültürü ve Değerlerin Sürdürülebilirliği

-“Bizi Biz Yapan Değerlerimiz ve Ötesi” eğitimlerini tamamladık.

-Çalışma İlkelerimiz ve Etik İlkelerimiz kitapçıklarımız ile İnsan Kaynakları Politikamızı bir araya getirerek çalışma arkadaşlarımızın tüm dokümanlarımıza tek seferde ulaşmasını sağladık.

-Çalışma ilkelerimiz ve Değerlerimiz videomuzu yayımladık.

-ETİKA ödülünü Sun Tekstil olarak üst üste 9. kez almaya hak kazandık.

-Söz Sende programımız ile kendi kendini yöneten ekipler olmaya devam ettik.

-Çalışanlarımız ile genel müdürümüzün bir araya geldiği Açık Kapı Toplantılarımıza bu yıl da devam ettik.

-Kıdem ödül törenlerimize devam ettik.

### 2- Organizasyonun ve İş Modelinin Sürdürülebilirliği

-2023 yılının Ocak ayında belirlenen departmanlar ile pilot uygulama olarak başlattığımız hibrit çalışma modelimizi, Haziran ayında sürekli devam edecek şekilde devreye aldık.

-Revir Modülü ile muayenede randevulu sisteme geçtik.

-SunİK Platformu ile Sun Akademi eğitimlerine ulaşımı kolaylaştırdık.

-2. Ay ve 6. Ay değerlendirme formlarımızı dijitalleştirdik.

-Günlük raporlar ile yasal süreçlerin takibini kolaylaştırdık.

-“Yalın Dönüşüm” ve “ÇözümünSUN” programları ile çalışma arkadaşlarımız fikirlerini ve önerilerini özgürce paylaşmaya devam ettiler.



Kaynak: Yalın Dönüşüm Programımızdan

### 3-Yeteneklerin Sürdürülebilirliği ve ÖĞrenen Organizasyonu

- Sun'da Yaşam Anketi ile çalışan bağlılığı ve memnuniyetini belirliyoruz.
- Kariyer Mimarimizi yeniden şekillendirdik.
- Çalışanlarımızla Değer Temelli Tutundurma Görüşmeleri gerçekleştiriyoruz.
- "Sosyal Uygunluk ve Denetim Süreçleri Yol Haritası" hazırladık.

### 4- İnsan Kaynakları Süreçleri ve Sistemlerin Sürdürülebilirliği

- Çalışma arkadaşlarımız ve tedarikçilerimiz için 31.908 eğitim saati gerçekleştirdik.
- "Ekibin Güvenli Limanı", "Geleceğe Bildirim ve Koçluk", "Sevgi Zinciri ile Bağlı Ekipler" ve "Geleceğe Bildirim" eğitimleri düzenledik.
- "Ekip Lideri Güneş Rotası" ve "Üretim Mühendisi Gelişim Programımızı" tasarladık.
- Sun Tekstil MEGEM bünyesinde 2023 yılında 2 farklı eğitim grubunda toplam 14 kursiyer istihdam ettik.
- Çalışma arkadaşlarımız için iç ilan sistemi oluşturduk.
- Bir Dil Bir Hayat Projesi ile çalışma arkadaşlarımızın yakınları ile birlikte gelişıyoruz.
- "Gelecek Sun'da", "Sun Design Project" ve "Digitalise the Next" genç yetenek programlarımız ile geleceği şekillendiriyoruz.
- SAP ile DijitalleşiyorSUN! Programını gerçekleştirdik.
- Bursiyerlerimiz ile Yetenek Gelişim Buluşmaları düzenliyoruz.



Kaynak: Sun Design Project" etkinliğimizden

## Sun Tekstil Yalın Yönetim Uygulamaları

Şirketimizin sürdürülebilirlik stratejileri ve kalite hedefleri doğrultusunda uzun yıllardır benimsediğimiz yalın yönetim uygulamalarımızı ileri taşımak adına 2021 yılında Yalın Üretim Yöneticiliği birimimizi kurduk. Yalın yönetim uygulamalarımız sayesinde verimsizlikleri ortaya çıktığı noktada önleyerek kaynaklarımızı daha etkin bir şekilde kullanıyor, atıklarımızı azaltıyor, enerji ve iş gücünden tasarruf sağlıyor, müşterilerimizin kalite kriterlerine uyum sağlıyor, tedarik zincirimiz boyunca verimliliği artırıyor ve iş güvenliği çalışmalarımızı optimize ederek bütünsel sürdürülebilirlik stratejilerimizi sürekli geliştiriyoruz. 2023 yılında 632 çalışanımıza toplam 372 saat yalın yönetim eğitimleri verdik.

Analiz ve Kaizen projeleri oluşturma eğitimleri alan departmanlarımızda oluşturulan 15 proje ekibinde 75 çalışanımız Yalın Üretim Yöneticiliği mentorlüğünde detaylı analiz ve iyileştirme çalışmaları yürüttü. Farklı görev ve pozisyonlardan kişilerin birlikte çalıştığı, beş aylık periyotlarda düzenlenen 2 proje geliştirme döneminde toplamda 661 adet öneri sistem üzerinden değerlendirildi ve bu sorunların 435 tanesi onaylanarak geliştirmeler için çalışmalar başlatıldı. Bu kapsamdaki önerilerin 24 tanesi öncesi-sonrası Kaizen çalışması olarak hayata geçirildi. Bu sayede ulaşılan kaynak tasarrufu ve verimlilik artışlarıyla yıllık yaklaşık 773.914 TL finansal kazanç sağladık.

Yüksek etkiye sahip öncesi sonrası Kaizen projelerimizden; Üst pastal kağıdının ortadan kaldırılması projesi ile yıllık 13.767 kgCO<sub>2</sub> sera gazı emisyonu azaltımıyla birlikte 67 ağacın kesilmesini önlemiş olduk. Bu proje ile aynı zamanda yıllık yaklaşık 387.833 TL kazanç sağladık.

Lojistik biriminde iade gelen bobinlerin yeniden kullanımı ile işçilik giderleri ve sarf malzeme tüketiminden tasarruf ettiğimiz projede satın alma maliyetlerinin azaltılması ile yıllık 133.276 TL kazanç sağladık.

2023 yılında ilk kez Hoshin Kanri toplantıları ile üst yönetimimizin belirlediği ve anahtar performans göstergelerimize etkisi bulunan 3 kobetsu kaizen projesini başarıyla tamamladık. Yüksek etkiye sahip Kobetsu Kaizen projelerimizden; numune departmanı, müşteri iletişim departmanları, ürün müdürlüğü ve süreç iyileştirme departmanından çalışma arkadaşlarımızın oluşturduğu proje ekibinin çalışmaları sonucunda yıllık numune atık kumaş miktarımızın %30 azaltılmasını sağladık.

## Ekoten Yalın Yönetim Uygulamaları

2018 yılında başladığımız yolculuğumuzda, yalın yönetim felsefesini temel alan yaklaşımlarımız, teknik eğitimlerimiz ve çalışanlarımızın katkılarıyla faaliyetlerimizde sürekli iyileşmeyi hedeflediğimiz güçlü bir yalın yönetim kültürü oluşturduk. 2023 yılında Yalın Yönetim ve Teknik Eğitim birimimizin yönettiği "Yalın Lider Gelişim Programımız" kapsamında yetiştirdiğimiz 42 yalın lider ile bir önceki yıla göre lider sayımızı %16 oranında artırdık. Çalışanlarımıza sağladığımız eğitim ve mentorluk yanında uyguladığımız iyileştirme projeleri sayesinde nitelikli öneri sayımızı %8 arttırdık. Hayata geçirilen Kazien sayımızı bir önceki seneye göre 5 adet arttırdık ve bu sene 135 Kazien gerçekleştirdik.



## İş Sağlığı ve Güvenliği

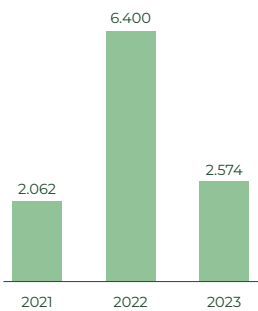
Sun Tekstil ve Ekoten'de iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarının takibi için İş Sağlığı ve Güvenliği Yöneticiliği departmanlarımız özenle çalışmalarını sürdürüyor. Belirlenen periyotlarda düzenlenen toplantılarla iş gücü ile disiplin süreçlerinin etkileşimini sağlıyor. Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği kültürünü benimsemesi amacıyla yönetmelikte yer alan eğitimler ve farkındalık eğitimleri ile birlikte süreçlerimizi sürekli iyileştiriyoruz. Tüm faaliyetlerimizde "sıfır iş kazası ve sıfır meslek hastalığı" odağını benimsiyoruz.

Tüm alanlarda proaktif bir yaklaşımın, iyileştirici faaliyetlerin ve saha gözlem süreçlerinin yaygınlaştırılması adına iş sağlığı ve güvenliği ekiplerimizi büyüterek çalışmalarımıza devam ediyoruz. Uygulamalarımızı daha etkili kılmak adına 5S, Kaizen ve Yalın Üretim çalışmalarısıyla destekliyoruz.

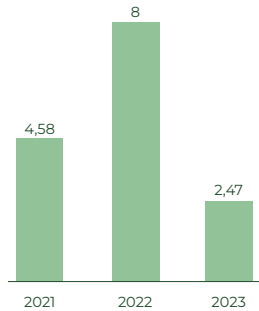
Alanında uzman doktor ve hemşire kadromuz ile tüm çalışanlarımızın periyodik muayenelerini sürekli takip ediyoruz. Yasal zorunlulukların ötesine geçerek personellerimizin sağlık muayenelerini her sene tekrar ediyor ve çalışanlarımızın sağlığını her zaman ön planda tutuyoruz. Gerçekleştirdiğimiz sağlık taramaları gösteriyor ki sıfır meslek hastalığı hedefimizi yakalamaya devam ediyoruz.

Yasal mevzuatlar, uluslararası mevzuatlar ve iş süreçleri arasında bütünlük sağlamayı hedefliyor, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamızı eylemlerimizde de uygulayarak takip ediyor ve izlediğimiz anahtar performans göstergelerimizi düzenli olarak üst yönetimimizle paylaşıyoruz. Faaliyetlerimizi ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemleri, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemlerini referans alarak uyguluyoruz. Ayrıca müşterimiz olan global markalar tarafından gerçekleştirilen denetimler, müşterilerimizin yönlendirdiği uluslararası bağımsız denetim firmalarının gerçekleştirilen denetimler ve Social&Labor Convergence Program (SLCP), Higg Facility Social & Labor Module (FSLM) gibi çalışma koşullarımızın olgunluğunu ölçen platformlar kapsamında tüm faaliyetlerimiz sosyal uygunluk bakımından denetleniyor. Hayata geçirdiğimiz iyi uygulamalar sayesinde başarılı sonuçlar aldığımız bu denetimlerden yol haritalarımızı sürekli iyileştirmek adına faydalanıyoruz. Çalışanlarımızın görevlerine yönelik spesifikleştirdiğimiz yaptıkları işe özel olarak hazırlanan detaylı eğitimler düzenliyoruz. Bu eğitimleri iş yeri sağlığı kapsamının ötesine taşıyarak toplum sağlığı olgusunu da benimseyen bir bakış açısı ile hazırlıyoruz.

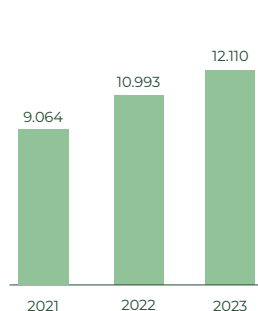
Sun Tekstil Toplam  
İSG Eğitim Saati



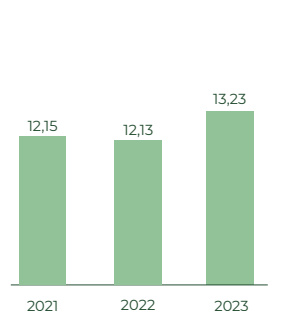
Sun Tekstil Çalışan Başına  
Eğitim Saati



Ekoten Toplam  
İSG Eğitim Saati



Ekoten Çalışan Başına  
Eğitim Saati



TOPLUMA DOKUNUYORUZ



## Topluma Yönelik Çalışmalarımız

### Sürdürülebilir Kalkınma için Dayanıklı Toplular

Tüm faaliyet ve stratejilerde toplum ve dünya için değer yaratmayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda öncelikli görülen alanlara yönelik faaliyetler «Topluma Dokunuyoruz» Görev Gücümüzün koordinasyonunda, Sürdürülebilirlik Komitesinin önerileriyle planlanıyor ve yıllık hedefler doğrultusunda çalışmalarımızı tüm çalışma arkadaşlarımızla birlikte gerçekleştiriyoruz. Tüm Sosyal sorumluluk stratejilerimizi paydaşlarımızın da önemli gördüğü alanları temel alarak Sun Tekstil Bağış ve Yardım Politikamız çerçevesinde tasarlıyoruz.

2022 yılında geliştirdiğimiz "Sun Tekstil Topluma Yönelik Çalışmalar" stratejimizi öncelikli paydaşlar ve öncelikli SKA'larımızı temel alarak dört başlıkta yapılandırdık. Bu başlıklar: Çalışanlarımıza Yönelik Programlar, Tedarik Zinciri Paydaşlarımızla Yürütülen Programlar, Bölgemize Yönelik Programlar ve Topluma Yönelik Programlar başlıkları altında yürütüyoruz. Kurumsal Sosyal Sorumluluk yaklaşımları üzerine akademik literatürün yanında iş dünyasına yönelik araştırmalar ve şirketler arası kıyaslama çalışmalarını da inceleyerek faaliyet planlarımızı belirledik.

Ülkemizin yeni yüzyılında sürdürülebilirlik yolculuğumuza kararlı adımlarla devam ederek yeni başarılarla kucak açıyor, sürdürülebilir teknolojileri hızla hayata geçiriyoruz. Sahip olduğumuz doğal kaynakların, eşsiz mirasımızın kıymetini bilerek, cumhuriyet değerlerinin izlerini yaptığımız her işe yansıtarak ülkemizin sürdürülebilir kalkınmasına katkıda bulunmak için var gücümüzle çalışıyoruz. Cumhuriyetimizi, ülkeye kazandırdıklarını tekrar düşünüp değerini kavramaya imrendirecek; bizi birbirimize bağlayan ortak değerleri hatırlatıp ilham ve güç toplamamızı sağlayacak coşkulu bir ruh yaratmak için festival halinde kutladık.

**Faaliyetlerimiz hakkında detaylı bilgiye erişmek için 2023 Sürdürülebilirlik Raporumuzu inceleyebilirsiniz.** [👉](#)



Kaynak: 100. Yıla Özel Anıtkabir Ziyaretimizden

## Topluma Yönelik Stratejik Faaliyetlerimiz

### Çalışanlarımıza Yönelik Programlar

Çalışanlarımızın sosyal ve duygusal gereksinimleri ile sağlıklarına verdiğimiz önem çerçevesinde, şirket içi iletişimi geliştirecek, toplumsal fayda sağlayacak, bilinçlenme ve bilgi ihtiyacını giderecek etkinlik ve faaliyetler gerçekleştiriyoruz. Çalışma arkadaşımızla kısa tatlı molalar vererek motivasyonumuzu güçlendiriyoruz

- Cumhuriyetimizin 100. yılını coşkuyla kutladık.
- “Beyin Dostu İş Yeri Atölyesi” düzenledik. Bu etkileşimli atölye çalışması düzenledik.
- Meme Kanseri Farkındalık Etkinlikleri ve Dünya İlk Yardım Günü Etkinliği düzenledik.
- Gebelik Eğitimleri düzenledik.
- EÇEV işbirliği ile çalışanlarımızın çocuklarına burs desteği sağlamaya devam ettik.
- Çevresel farkındalık eğitimleri düzenledik.
- Ebeveyn 2.0 eğitimleri ve En İyi Narkotik Polisi Anne eğitimleri düzenledik.
- “Afet Durumu Bilinçlendirme Eğitimi” ve genel katılıma açık olarak düzenlediğimiz “Deprem Sonrası Kaygı Yönetmek Webinarı” düzenledik.

### Tedarik Zinciri Paydaşlarımızla Yürütülen Programlar

Birlikte yol aldığımız tedarik zinciri paydaşlarımızın da gelişimine değer veriyoruz. DNA’mızdaki ana faktörlerden biri olan çeşitliliği ve kapsayıcılığı önemsiyoruz. Kültürümüzü, etik ilkelerimizi, değerlerimizi ve iş yapış şeklimizi paylaşmak ve birlikte sürdürülebilir gelişimi sağlamak için tedarik zinciri paydaşlarımıza yönelik hazırladığımız "**Tedarikçi El Kitabı**" ile rehberlik ediyoruz.

- Back to School programımıza bu yıl da devam ettik.
- “Kadın Kariyer Gelişim Programı” başlattık.
- “Kadının Güçlenmesi - En İyi Uygulamalar Paylaşımı” oturumuna konuşmacı olarak katıldık.
- Müşterimiz iş birliğinde bir tedarikçimizde "Birlikte Güçlüyüz" toplumsal cinsiyet eğitim programını hayata geçirdik.

## Bölgemize Yönelik Programlar

Bölgemizin ve şehrimizin gelişimini desteklemeyi önemli öncelikli alanlarımız arasında görüyor ve sürdürülebilir kalkınmanın gerektirdiği şekilde öncelikli amaçlarımız çerçevesinde faaliyetler gerçekleştiriyoruz.

-5 Haziran Dünya Çevre Günü'nde bölgemizde bulunan Yedi Eylül İlköğretim Okulu'nu ziyaret ettik.

-"Metropolis Antik Kenti ve Key Museum Gezileri" ile kültürel mirasımıza maddi ve manevi olarak destek sağladık.

-"İzmir Eşitlik Yıldızlarını Arıyor" Projesi'nin Mentorluk Programı Uygulama Rehberi'ne katılım sağladık.

-Mentörüm ESİAD projesi kapsamında 3 üniversiteden 15 menti ve 20 mentörle bir araya geldik.

-"Adettendir Üretiyoruz" çok kullanımlık kadın pedi üretim atölyesine Sun Tekstil Ar-Ge Merkezi olarak destek verdik.



Kaynak: "Key Museum" gezimizden

## Topluma Yönelik Programlar

Paydaşlarımızla birlikte topluma değer yaratan, etkileri yüksek kurumsal sosyal sorumluluk projeleri gerçekleştirmeyi çok önemsiyoruz. Öncelikli sürdürülebilir kalkınma amaçlarımızı temel alan projeler geliştiriyor ve stratejik ortaklıklar kuruyoruz.

-“Yeniden Biz” Cumhuriyetin 100. yılında 1000 Kadına İstihdam Seferberliği projesi kapsamında 6 Şubat depreminden etkilenen 1000 kadın için mentörlük ve iş hayatına rehberlik desteği çalışmalarında yer aldık.

-Geleceğini Kuran Genç Kadınlar Projesi kapsamında yer aldık.

-Deprem seferberliğine katıldık ve deprem istihdam seferberliği ilanı açtık.

-LÖSEV Dükkan'ın ürünlerin yer aldığı stantlarını şirketimizde kurduk ve iki kermes ile destek sağladık.

-Her Adımın Değerli Çünkü Kızımız Okuyacak Kampanyası'na çalışma arkadaşlarımızla destek verdik.

-Sosyal medya hesaplarımız aracılığıyla yayımladığımız Sürdürülebilir Bilgiler Video Serisini başlattık.

-“Mor Makas” Konfeksiyon Eğitim Atölyesi'nin kurulması için gerekli makine ve malzeme bağışında bulunduk.

-Megem Programı kapsamında eğitim gören ekip arkadaşlarımızın özenle ürettikleri ilk ürünlerini, Torbalı ve Buca Huzurevlerindeki büyüklerimizi ziyaret ederek hediye ettik.

-Anadolu Bursiyerleri Programı kapsamında 2021 yılında bir öğrenciyi 2022 yılı itibarıyla iki öğrenciyi eğitim hayatları boyunca destekliyoruz.

-TED'den Tam Destek Bursu almaya hak kazanan 10 öğrenciyi destekliyoruz.

-2019 yılında İzmir Ekonomi Üniversitesi Tekstil ve Moda Tasarım Bölümü ile gerçekleştirdiğimiz burs protokolü çerçevesinde, sektörümüze yön verecek yetenekli gençleri desteklemeye devam ediyoruz.

## Sponsorluklar

Sun Tekstil ve Ekoten olarak öncelikli hedeflerimiz doğrultusunda toplumumuzun gelişimine katkı sunabileceğimiz birçok alanda sponsorluk destekleri sağlamayı amaçlıyoruz.

-36. Uluslararası İzmir Festivali'ne sponsor olduk.

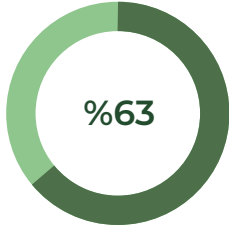
-Sustainability Talks 2023 etkinliğinde Sun Tekstil olarak mobil uygulama sponsorluğunu üstlendik. Aynı zamanda bu değerli etkinliğin tema (keynote) konuşmacıları arasında yer aldık.

# SÜRDÜRÜLEBİLİR TASARIM



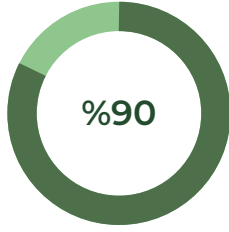
## Sun Tekstil Tasarım Yaklaşımımız

Malzeme seçimlerimizde düşük karbonlu ürünlerin kullanımını artırmak için uygulamalarımızı sürekli geliştiriyoruz. 2023 yılında ürünlerimizin %63'ünü sürdürülebilir hammaddelerden ürettik.



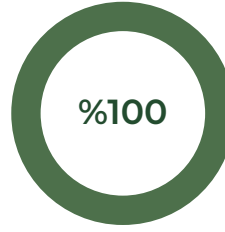
**2023 YILINDA**

Ürünlerimizin %63'ünü sürdürülebilir hammaddelerden ürettik.



**2030 YILINDA**

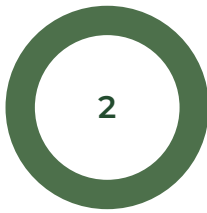
İmalatımızın en az %90'ını sürdürülebilir malzemelerle üretmeyi amaçladık.



**2040'A KADAR**

Ürünlerimizin %100'ünü sürdürülebilir malzemelerden imal etmeyi sağlayacak yenilikçi çözümleri geliştirmeyi hedefliyoruz.

Her yıl geliştirdiğimiz kapsül koleksiyon hedeflerimizi 2040 yılında ürünlerimizin %100'ünü sürdürülebilir hammaddelerle üretmemizi sağlayacak inovatif çözümler geliştirmek hedefimiz doğrultusunda güncelledik. 2023 yılı itibariyle müşterilerimizin vizyonları ile de hizalanarak tüm kapsül koleksiyonlarımızı sürdürülebilir hammaddeler kullanarak hazırlıyoruz. 2040 hedefimize erişebilmek adına yenilikçi elyafların kullanımını artırmak adına kapsül koleksiyon hedefleri belirlemeye başladık. Bu hedef kapsamında 2023 yılında yenilikçi elyaflar kullandığımız 2 kapsül koleksiyonumuzu müşterilerimize sunduk, 2024 yılında ise 3 kapsül koleksiyon geliştirmeyi hedefliyoruz.

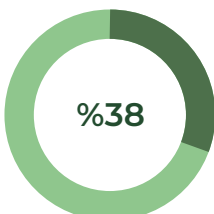


**YENİLİKÇİ ELYAFLARLA SÜRDÜRÜLEBİLİR KAPSÜL KOLEKSİYON, 2023**

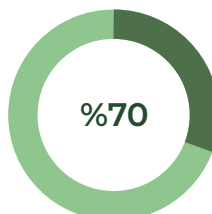


**YENİLİKÇİ ELYAFLARLA SÜRDÜRÜLEBİLİR KAPSÜL KOLEKSİYON HEDEFİ, 2024**

2023 yılında dijital ortamda sunduğumuz tasarımlarımızı 2022 yılına göre yaklaşık olarak 6 kat artırarak %38 oranında gerçekleştirdik. Bu tasarımlar arasından müşterilerimizin seçtiği modelleri dijital ortamda son haline getirerek fiziksel numune üretimi gerçekleştirdik ve bu sayede bu ürün grubundaki fiziksel numune üretimini %70 oranında azalttık.



%6 3D Tasarım ile Fiziksel Numune Üretiminde %38 Azaltım Oranı, 2022



%38 3D Tasarım ile Fiziksel Numune Üretiminde %70 Azaltım Oranı, 2023



## Ekoten Tasarım Yaklaşımımız

Rahatlığı ve şıklığı bir arada sunan sofistike kumaşlarımızı yükselen trendleri takip ederek tasarlıyoruz. Kumaş tasarımlarımızı yılda 2 sezon koleksiyonu ve 6 kapsül koleksiyon halinde moda markalarının beğenisine sunuyoruz. 2022 yılında sunduğumuz koleksiyonlarımızda sürdürülebilir kumaş sertifikasına uygunluk oranı %86 iken 2023 yılında koleksiyon kumaşlarımızın %83'ünü sürdürülebilir kumaş sertifikasına uygun olarak geliştirebildik. Müşterilerimizin ihtiyaçlarına uygun kumaşlar ve sipariş üzerine özel tasarım kumaşlar üretmek için 30'u aşkın uzmandan oluşan tasarım ekibimiz profesyonel tasarımcılarla iş birlikleri de kuruyor. Moda trendlerini yakından takip ediyor, bir sonraki yılın moda renk, desen ve dokularını inceleyerek ayda ortalama 300 adet farklı kumaş tasarlıyoruz. Kaynaklarımızı daha etkin kullanarak çevreyi koruduğumuz ve döngüsellığı ön planda tuttuğumuz yeni koleksiyon anlayışımız ile geçen yıllara göre koleksiyon kumaş sayımızı adet olarak azalttık. Daha çok müşterilerimize odaklı, doğaya saygılı kumaşlar geliştirmeyi kendimize ilke edindik. Geliştirilen bu kumaşların %60'dan fazlasını sürdürülebilir elyaflar kullanılarak tasarlıyoruz ve sürdürülebilir üretim prosesleri uyguluyoruz.

Güncel olarak geliştirilen yeni sürdürülebilir elyafların ilk kez kumaşa dönüşümü sırasında gerçekleştirilen proses geliştirme çalışmalarına destek olmak adına hem elyaf markaları hem de global perakende markaları ile iş birlikleri gerçekleştiriyoruz ve yeni elyaflara koleksiyonlarımızda yer vermek adına hedefler belirliyoruz.

T.C. Ticaret Bakanlığı URGE desteği kapsamında Ege Tekstil ve Hammaddeleri İhracatçıları Birliği tarafından yürütülen "Tekstil Sektöründe Sürdürülebilir Rekabetin Geliştirilmesi URGE Projesi" kapsamında 2023 yılının son çeyreğinde belirlediğimiz bir kumaş kalitemiz için yaşam döngüsü analizi çalışmalarımızı gerçekleştirdik. 2024 yılı Mayıs ayında tamamlanması planlanan proje kapsamında aldığımız danışmanlık ve yönlendirmeler doğrultusunda yetkinliklerimizi geliştirme fırsatı elde ettik.



# ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK



## Çevresel Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Çevresel etkilerimizi kontrol altında tutmak için ürünlerimizin tasarım aşamasından başlayarak, üretim ve ürün ömrü boyunca süreçlerimizi izliyoruz. Avrupa Yeşil Mutabakatı (AYM) uyum sürecinde hem atık azaltımıyla kirliliğin önlenmesi hem de doğal kaynakların korunması için gerekli adımları atıyoruz. İklim kriziyle mücadele doğrultusunda etkili stratejiler ve eylem planları geliştirmeyi daima önceliğimiz olarak görüyor ve iş dünyasında bu konunun savunuculuğunu yapan kurumlar arasında yer almayı hedefliyoruz.

Çevre politikamız çerçevesinde ulusal ve uluslararası kanunlara ve müşteri kriterlerine uygun süreçler izliyoruz. İklim değişikliği, su, atık ve biyoçeşitlilik alanlarında çevresel performansını iyileştirmeye yönelik adımlar atıyor, proje ve uygulamalar geliştiriyoruz.

Çevresel riskleri erken teşhis ederek proaktif bir şekilde önleyici faaliyetler gerçekleştirirken, çevre konusunda ilgili kanun ve diğer yasal düzenlemelere uyum sağlıyor ve bunları kamuoyuna açıklıyoruz. 2023 yılında şirketimiz faaliyetleri sebebiyle ilgili Çevre Kanunu ve bağlı yönetmelikleri kapsamında herhangi bir uygunsuzluk, para cezası ve yaptırım bulunmadığını paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz.



## Sun Tekstil Çevresel Sürdürülebilirlik Yol Haritamız

	SUN TEKSTİL TESİSLERİ	TEDARİK ZİNCİRİ
2023	<ul style="list-style-type: none"><li>2023 yılından başlayarak her yıl HIGG FEM doğrulaması</li><li>2023 yılında ISO 14001 sertifikası alınması ve devamlılığının sağlanması</li><li>ISO 14064 veri seti oluşturma</li><li>Elektrik tüketimi için I-REC</li><li>Buhar tüketimi için biyokütle</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Tedarik zincirinin %36'sı için HIGG FEM doğrulaması</li><li>ISO 14001 uyumluluğu</li><li>ISO 14064 veri seti oluşturma</li><li>Tedarik zincirinin %35'inin I-REC veya yenilenebilir enerji kullanması</li><li>Buhar ve ısıtma için biyokütle</li><li>%100 ZDHC MRSL/RSL, uygunluğu</li></ul>
2024	<ul style="list-style-type: none"><li>ISO 14064 veri seti oluşturma ve hesaplama</li><li>ISO 50001-Enerji Yönetim Sistemi veri seti oluşturma</li><li>Karbon Saydamlık Projesi (CDP) uyumu</li><li>ISO 14046 - Su Ayak İzi veri seti oluşturma</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>HIGG FEM hizalanma</li><li>ISO 14001 uyumluluğu</li><li>ISO 14064 veri seti oluşturma ve hesaplama</li><li>Tatlı su tüketimi için veri seti oluşturma</li><li>Tedarik zincirinin %45'inin I-REC veya yenilenebilir enerji kullanması</li><li>%100 ZDHC MRSL/RSL, uygunluğu</li></ul>
2025	<ul style="list-style-type: none"><li>ISO 14064 - Sera gazı hesaplama ve doğrulaması</li><li>ISO 50001 - Enerji Yönetim Sistemi sertifikası</li><li>Karbon Saydamlık Projesi (CDP) raporlaması</li><li>Yaşam Döngüsü Değerlendirme Mekanizması pilot uygulama</li><li>ISO 14046 - Su Ayak İzi veri toplama ve raporlama</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>HIGG FEM hizalanma</li><li>ISO 14064 hizalanma</li><li>Mutlak toplam tatlı su tüketimi için azaltma çalışmaları</li><li>Tedarik zincirinin %50'sinin I-REC veya yenilenebilir enerji kullanması</li><li>%100 ZDHC MRSL/RSL uygunluğu</li></ul>
2030	<ul style="list-style-type: none"><li>Toplam sera gazı emisyonlarının %60 oranında azaltılması (Temel yıl 2025)</li><li>%70 yenilenebilir enerji kullanılması</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Toplam sera gazı emisyonlarının %60 oranında azaltılması (Temel yıl 2025)</li><li>Mutlak toplam tatlı su tüketimi için azaltma çalışmaları</li><li>%70 yenilenebilir enerji kullanılması</li></ul>
2040	<ul style="list-style-type: none"><li>Net sıfır emisyon</li><li>%100 yenilenebilir enerji kullanılması</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Net sıfır emisyon</li><li>Mutlak toplam tatlı su kullanımının %60 oranında azaltılması</li><li>%100 yenilenebilir enerji kullanılması</li></ul>

## Sun Tekstil Çevresel Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

2023 yılı Aralık ayında Sun Tekstil Manisa fabrikamız için ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi sertifikamızı aldık. Ayrıca Sun Tekstil Torbalı merkez fabrikamız ve ofislerimizi kapsayan ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi sertifikamızı yeniledik.

Çevre performans denetim karnelerimizi ISO 14001 uyumlu hale getirdik ve tedarik zincirimizde başarılı performansımızı devam ettirdik.

2023 yılında çalışanlarımıza interaktif atık ayrıştırma eğitimi gerçekleştirdik ve "Sürdürülebilir Bilgiler" isimli video paylaşımları ile atık ayrıştırma bilincini geliştirdik.

2022 yılında %31 olan Higg FEM Platformu'na kayıtlı tedarikçi oranımızı 2023 yılında %53'e yükselttik.

ISO 14064 Standardı çerçevesinde manuel olarak gerçekleştirdiğimiz sera gazı emisyonu toplama ve hesaplama süreçlerimizi NTT Data x Microsoft iş birliği ile geliştirdiğimiz ve 2023 yılında tamamladığımız Sustainability Manager projemiz ile dijital ortama taşındık. Sustainability Manager ve tedarikçi portalı sayesinde dijital ortamda kendi verilerimize ilaveten tedarikçilerimizin verilerini de izleyebiliyoruz. Sun Tekstil olarak tüm kategorilerde yapmak istediğimiz hesaplamaları ve raporlamaları ise Sustainability Manager üzerinden gerçekleştirebiliyoruz. 2023 yılında 6 pilot tedarikçimizin portalımıza veri girişi sağlanmasıyla başlattığımız çalışmalarımızı 2024 yılında tedarikçi sayımızı artırarak kademeli olarak yaygınlaştırmayı hedefliyoruz.

Sun Tekstil üretim tesislerimizde ve idari ofislerimizde 2023 yılında da şebekeden gerçekleşen elektrik enerjisi tüketimimizi I-REC sertifikalı %100 yenilenebilir enerji kaynağı ile dengeledik. Elektrik enerjisi tüketimimizi 2027 yılına kadar temiz enerji kaynakları ile dengelemeyi taahhüt ediyoruz.

Üretim süreçlerimizde ve tedarik zincirimizde sorumlu kimyasal yönetimini merkezimize alarak, kaynakların ve malzemelerin verimli kullanımı, çevre dostu üretim teknolojileri ve şeffaf bir tedarik zinciri yönetimini belgelendirmek için 2023 yılı itibari ile Oeko-Tex standart 100 sertifikasını almaya hak kazandık.

2022 yılında TÜSİAD liderliği ve koordinasyonunda Doğa Koruma Merkezi'nin yürütücülüğünde çok paydaşlı yürütülen "Türkiye'de İklim Krizi ile Mücadelede Orman Ekosistemleri ve Yutak Alan Yönetimi Raporu" çalışmasının sponsorları ve yönlendirme komitesi üyesi olarak destekçileri arasında yer aldık. Raporun lansmanı 2023 yılı Mayıs ayında gerçekleştirildi.

**Türkiye'de İklim Krizi ile Mücadelede Orman Ekosistemleri ve Yutak Alan Yönetimi Raporu'na bağlantıya tıklayarak erişebilirsiniz.** [👉](#)

## Ekoten Çevresel Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Ekoten olarak çevresel etkilerimizi minimum seviyeye düşürmek için çalışmalarımıza devam ediyoruz. Üretim süreçlerimizdeki çevresel sürdürülebilirlik faaliyetlerimizi sera gazı emisyonları, enerji yönetimi, su yönetimi, kimyasal yönetimi ve sıfır atık yönetimi olmak üzere 5 başlıklarında yürütüyoruz.

## Sera Gazı Emisyonlarının Yönetimi

Sera Gazı Emisyonu	Toplam	Sera Gazı Emisyonu	Birim Ürün Başına
2012 25.490 ton CO2e	<b>%55</b>	2012 3,30 ton CO2e/ton	<b>%54</b>
2023 11.446 ton CO2e	<b>Azalma</b>	2023 1,51 ton CO2e/ton	<b>Azalma</b>

2022 yılında olduğu gibi 2023 yılında da CDP İklim Değişikliği (Climate Change) kategorisinde A- skoru olarak Leadership seviyesinde derecelendirildik ve "ortalama skoru "B" seviyesinde olan global tekstil sektörünün bir seviye üzerinde yer aldık. Ayrıca aynı yıl içerisinde bir firmanın iklim değişikliğiyle mücadele konusunda tedarik zinciriyle iş birliği kurma yetkinliğini değerlendiren "CDP Tedarikçi İlişkileri Derecelendirmesi Skorlaması (Supplier Engagement Rating (SER))" kapsamında "A/Leadership" skoru olarak üç yıl art arda CDP SER Global Liderler Listesi'nde yer aldık.



Ekoten CDP İklim Değişikliği Skoru



Tekstil Sektörü Dünya Ortalaması



Tüm Sektörler Dünya Ortalaması

	2021	2022	2023
Toplam Kapsam 1 ve 2 ton CO2e	14.110	14.148	11.446
Ekoten Toplam Üretim (ton)	7.845	8.307	7.565
Özgül Tüketim (ton CO2e/ton kumaş)	1,8	1,7	1,5
Bir Önceki Yıla Göre Birim Üretim Başına Düşen Emisyondaki Değişim (%)	<b>-%30</b>	<b>-%6</b>	<b>-%11</b>
Değer Zincirinden Kaynaklı Kapsam 3 Emisyonları	<b>64.256</b>	<b>49.966</b>	<b>53.870</b>

-2023 yılında bilime dayalı emisyon azaltım hedeflerimizi belirleyerek, değerlendirilmesi ve doğrulanması üzere Science Based Targets Initiative (SBTi) platformuna sunduk.

## Enerji Yönetimi

-2023 yılında enerji eldesi için fosil yakıtlara kıyasla daha az sera gazı salımına yol açan ve daha sürdürülebilir bir kaynak olan biyokütle kullanmaya başladık. Enerji yönetimi kapsamında attığımız bu önemli adım sayesinde %19 sera gazı emisyonu azaltımı sağlayarak iklim değişikliği ile mücadelemizi bir adım ileriye taşıdık.

## Güneş Enerjisi Santrali ile Yenilenebilir Enerji Üretimi

-2018 yılında kapasite artışı doğrultusunda gerçekleştirdiğimiz yatırımlarla İzmir Torbalı'da kurulan örgü fabrikamızın yıllık elektrik ihtiyacının 2023 tüketim miktarımıza göre yaklaşık %40'ını tesisimizde yer alan 1.200 kWh gücündeki güneş enerjisi santralinden karşılıyoruz. 2019 yılından başlayarak yıllık ortalama 1.200.000 kWh elektrik enerjisini GES sistemimiz ile ürettik. Böylece yıllık yaklaşık 690 ton CO<sub>2</sub>e ton sera gazı emisyonumuzu azalttık.

## Yenilenebilir Enerji Kullanımı

-2020-2023 yılları arasında şebekeden gerçekleştirdiğimiz tüm elektrik enerjisi tüketimimizi I-REC sertifikalı %100 Yenilenebilir Enerji kaynağı ile dengeledik. 2030 yılına kadar tüm şebeke elektriği kullanımımızı I-REC sertifikası ile dengelemeyi taahhüt ediyoruz.



## Su Yönetimi

Su Tüketimi	Toplam	Su Tüketimi	Birim Ürün Başına
2001 1.007.000 m <sup>3</sup>	<b>%53</b>	2001 186 l/kg	<b>%68</b>
2023 473.290 m <sup>3</sup>	<b>Azalma</b>	2023 59,5/kg	<b>Azalma</b>

## Kimyasal Yönetimi

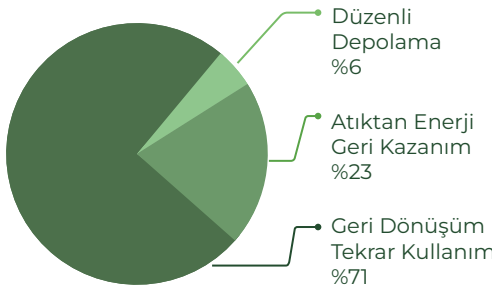
2022 yılında üretimimizin %13'ünü, 2023 yılında %8,2'sini Cold Pad Batch yöntemiyle gerçekleştirerek bu grupta yer alan ürünlerimizin boyama süreçlerinden kaynaklı çevresel yüklerini düşürdük.

## Sıfır Atık Yönetimi

Atık (ton)/Yıl	2021	2022	2023
Kağıt	277	330	311
Plastik (Ambalaj)	26	19	19
Plastik (Naylon)	96	95	88
Metal	1,8	1,6	1,7
Cam	2	2,9	4,3
Evsel	153	184	192

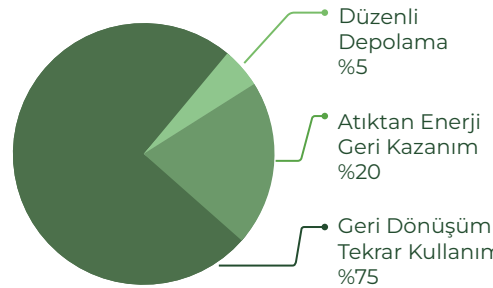
## Atık Yönetimimize Ait Hiyerarşi Dağılımı

2022 Atık Hiyerarşisi  
Toplam Atık Miktarı: 4.873 ton



2022 Düzenli Depolama Tesisine  
Gönderilen Atıkların Dağılımı  
Toplam Miktar: 278 ton

2023 Atık Hiyerarşisi  
Toplam Atık Miktarı: 5.585 ton



2023 Düzenli Depolama Tesisine  
Gönderilen Atıkların Dağılımı  
Toplam Miktar: 286 ton



DİJİTALLEŞME VE YENİLİKÇİ  
TEKNOLOJİLER

10

## Dijital Dönüşüm Stratejimiz

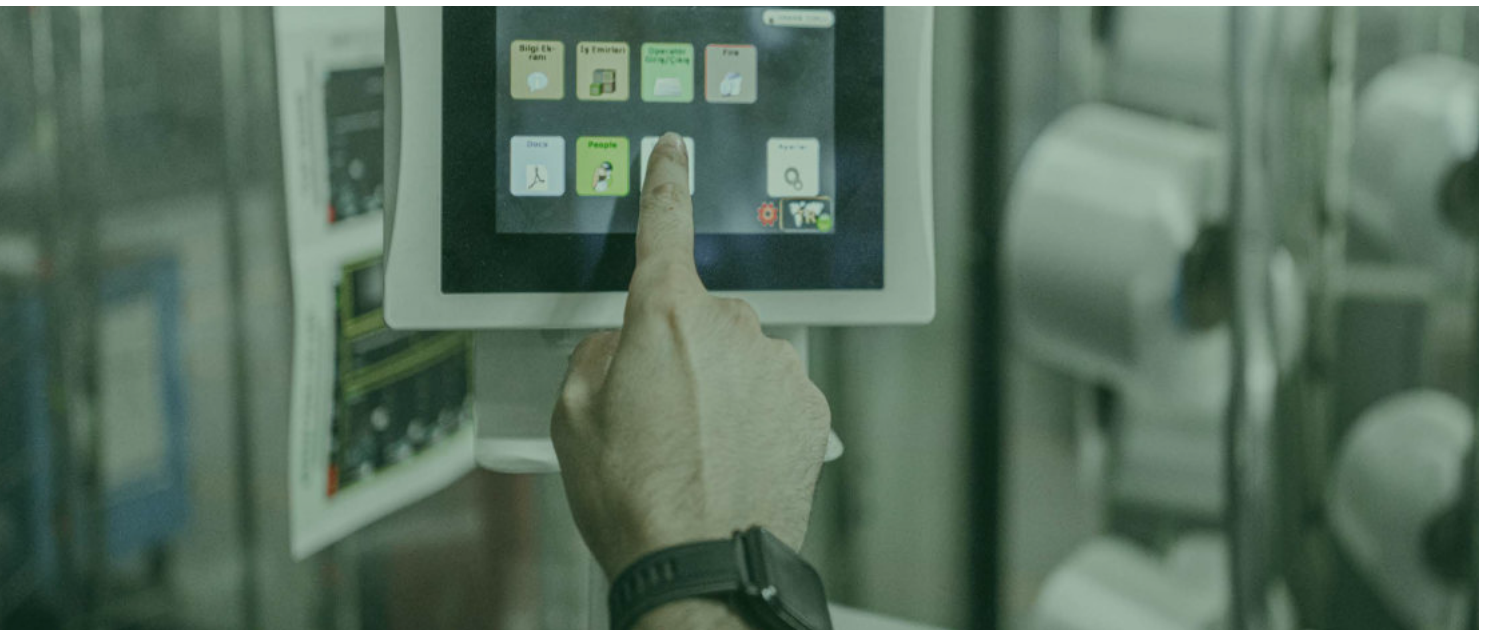
Dijitalleşme ve sürdürülebilir teknolojiler yönetimimizi tüm grup şirketlerimize hizmet veren Yazılım Geliştirme ile Sistem ve Teknik Destek Departmanlarımızın yanında, şirketlerimizin ihtiyaçları doğrultusunda yapılandırılmış İş Analizi Departmanı ile Operasyonel Mükemmellik Departmanlarımız liderliğinde gerçekleştiriyoruz.

**Yazılım Geliştirme Departmanı:** İhtiyaç duyduğumuz alanlarda dijital dönüşüm süreçlerimizi en etkili şekilde yönetmek için yazılım stratejilerimizi SAP yazılım geliştirmeleri, SAP platformu dışındaki yazılımların geliştirilmesi, Düşük Kod Kullanımıyla Uygulama Geliştirilebilen Platformlar (Low Code Development Platforms) ve Robotik Süreç Otomasyonu (Robotics Process Automation-RPA) olmak üzere dört başlıkta yönetiyoruz.

**Sistem ve Teknik Destek Departmanı:** Şirketimizin sistem ve network altyapısı yanında donanım altyapısının sürdürülebilirliğini de sağlayan ekibimiz tüm departmanlara hizmet veriyor.

**İş Analizi Departmanı:** İş süreçlerini detaylı analizlerle inceleyerek, hazırladıkları temel iş geliştirme dokümanları sonucunda; geliştirilecek yazılım ve teknolojinin ilk temelini oluşturan kavramsal tasarıma katkı sağlayan ve yazılımı geliştirecek ekibi tetikleyen iş analizi departmanı anahtar kullanıcı ve geliştirici ekipler arasında köprü oluşturuyor.

**Operasyonel Mükemmellik Departmanı:** İşin veya teknolojinin geliştirilmesini, analiz edilmesini ve raporlanmasını sağlamak üzere satış, makine enerji, üretim birimleri gibi tüm birimlerle ortak çalışmalar hayata geçirerek tüm süreçlerin en etkili ve verimli yürütülmesini sağlıyor.



## Yazılım Geliştirme Faaliyetlerimiz

2023 yılında yazılım geliştirme stratejilerimiz doğrultusunda, fiziksel eforu minimum düzeye indirecek adımlar ve karar almayı kolaylaştıracak çalışmalar ile verimliliği artıracak geliştirmeleri tamamladık. Kurum hafızasının sürdürülebilir kılınması amacı ile geliştirmeler yapmaya devam ediyoruz.

SAP S4/HANA sistem geliştirmeleri, özel ekran tasarımları ve rapor geliştirmelerini gerçekleştirmek amacıyla yazılım ekibimizdeki ABAP uzmanları yanı sıra, şirket dışından danışman firma uzmanları ve bağımsız uzmanların da desteği ile yazılım geliştirme süreçlerimizi hızlandırdık.

KUIKA programını tasarım arşivi ve arama motoru olarak kullanabiliyoruz. Ayrıca Non-SAP bu programı saha ekiplerimiz iş emri yönetim süreçlerinde de kullanabiliyor. POWER BI programı ile rapor ve simülasyon araçları geliştirebiliyor, yönetimin ihtiyaç duyduğu dijital ürünlere anlık olarak ulaşabiliyoruz. Web ve Mobil uygulama geliştirmelerimiz için FLUTTER / DART yazılım geliştirme araçlarını kullanmaya başladık.

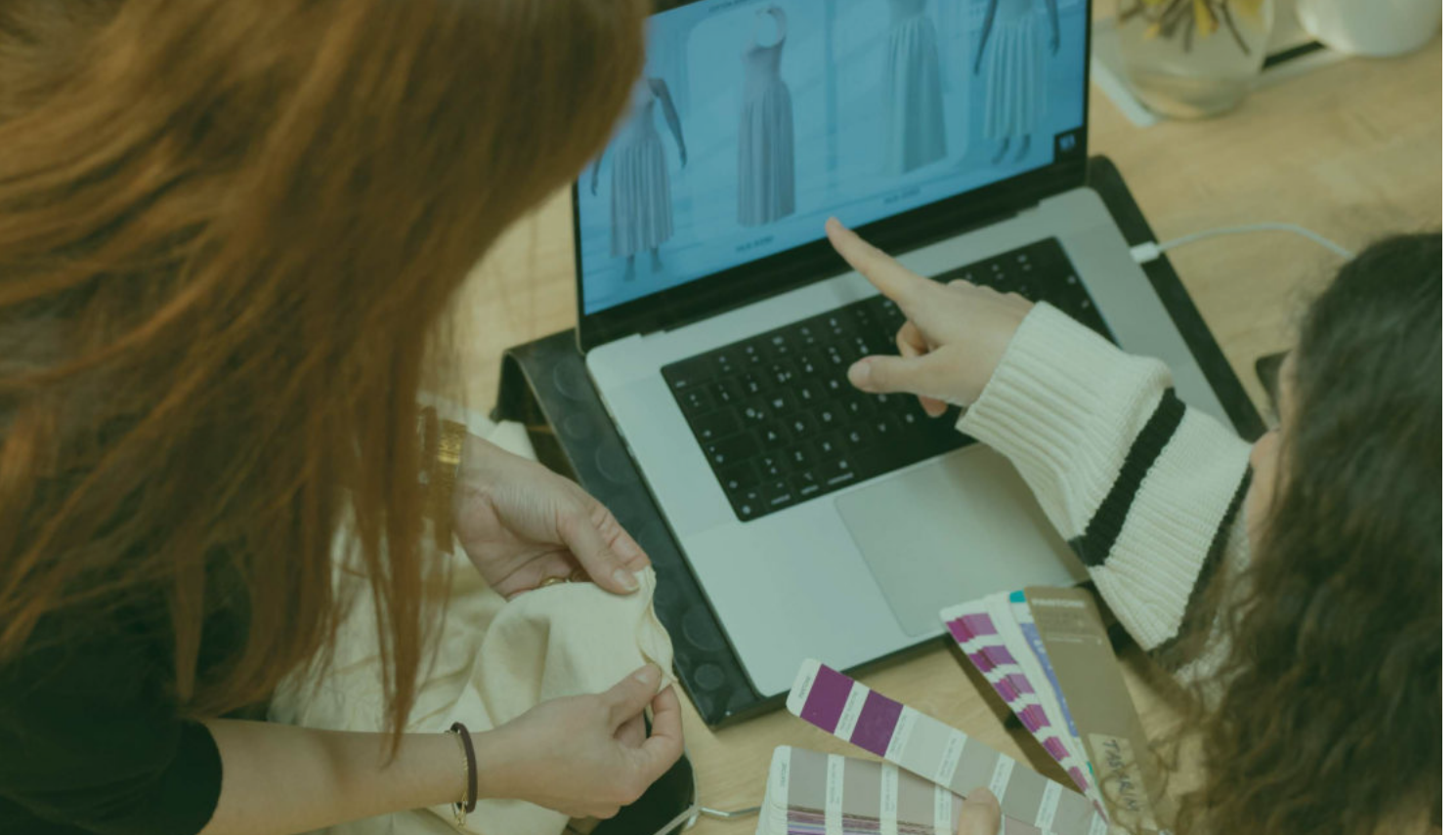
Tekrarlanan iş süreçlerimizde RPA kullanımı ile insan kaynağının daha efektif kullanılmasını ve sistemsel veri giriş hatalarını azaltılmasını hedefliyoruz. Bu kapsamda 2023 yılında RPA uygulayabileceğimiz süreçlerimizi gözden geçirdik ve öncelikli konumuzu müşteri siparişlerimizdeki veri girişlerin RPA tarafından sağlanması olarak belirledik. İki müşterimiz için hayata geçirdiğimiz süreçte birden fazla platform yönetimi gerektiren aşamalarda platforma veri girişlerinin RPA tarafından gerçekleştirilmesini sağladık.



## Tasarım Süreçlerimizde Dijitalleşme

Sun Tekstil ve Ekoten'de tasarım aşamasından başlayarak dögüsel iş modellerini geliştirebilmemize katkı veren ve böylece kaynak tasarrufu sağlayan yazılım ve donanım teknolojileri altyapımızı sürekli iyileştiriyoruz. Ayrıca bu sayede dijital arşivlerimizin içeriğini geliştirip tasarım süreçlerimizin verimliliğini her geçen gün artırıyoruz. Hayata geçirdiğimiz dönüşüm süreci sayesinde, fiziksel kısıtları aşarak müşterilerimize dijital platformlarda gerçekleştirdiğimiz koleksiyon sunumları ile işimizin sürdürülebilirliğini sağlıyoruz ve kurum dayanıklılığımızı artırıyoruz.

2021 yılı itibariyle altyapısı bizimle uyumlu olan müşterilerimiz için geliştirdiğimiz tasarımlarımızı üç boyutlu kalıp hazırlama yazılımları kullanarak dijital ortamda sunmaya başladık. 2023 yılındaki tüm tasarımlarımızın %38'ini dijital ortamda sunduk. Bu tasarımlar arasından müşterilerimizin seçtiği modelleri dijital ortamda son haline getirerek fiziksel numune üretimi gerçekleştirdik ve bu sayede bu ürün grubundaki fiziksel numune üretimini %70 oranında azalttık. Tasarımdan başlayarak dögüselliliğin sağlanması doğrultusunda bu önemli potansiyeli daha fazla kullanabilmek adına tüm paydaşlarımızla çalışmalar gerçekleştiriyoruz.



## Sun Tekstil Dijitalleşme Yaklaşımımız

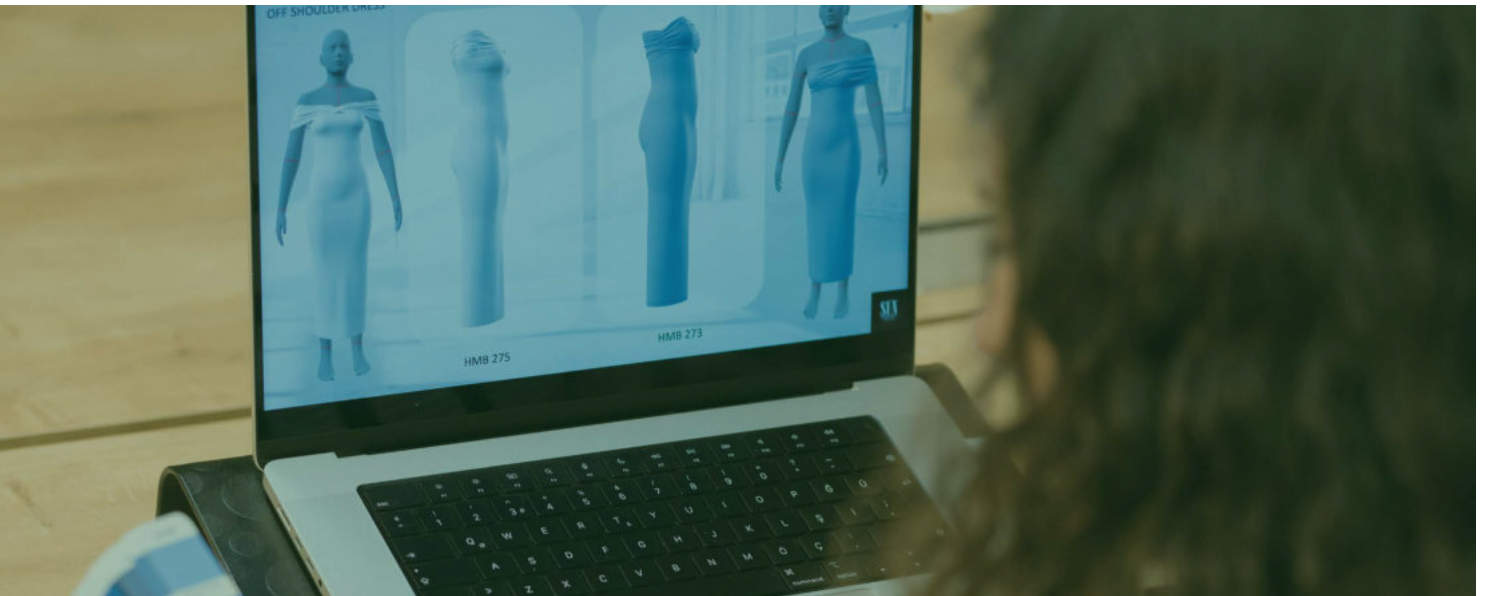
Sun Tekstil olarak dijital olgunluk seviyelerinin artırılması ve dijital kültür oluşumu ana hedeflerimize ulaşma yolunda, Tasarım, Üretim, Tedarik Yönetimi, İK ve Süreç İyileştirme Departmanlarımızda süreçlerin dijitalleştirilmesi üzerine stratejik çalışmalar gerçekleştiriyoruz.

Tasarım süreçlerinin dijitalleştirilmesi ile müşterilere ürün sunumu yetkinliklerimizin artırılması, tasarım ve koleksiyon süreçlerimizde veriye hızlı ulaşabilmenin yanında kaynak verimliliğinin de sağlanması yönünde çalışmalar yapıyoruz.

Üretim süreçlerinin dijitalleştirilmesi ile üretimin alt süreçlerinde izlenebilirliğin sağlanması ve üretim kayıplarının azaltılarak üretim verimliliklerinin artırılmasını hedefliyoruz. Bu hedefimiz doğrultusunda 2023 yılında üretim, lojistik, kalite yönetimi, yalın yönetim ve sürdürülebilirlik süreçlerimiz üzerine çok sayıda proje gerçekleştirdik.

Sun Tekstil İK süreçlerinin dijitalleştirilmesi çalışmalarımızı 2023 yılında da geliştirmeye devam ettik. İK personel kartlarına kişilerin kimlik bilgilerinin de işlenmesi ile süreci dijitalleştirerek iş sağlığı ve güvenliği ekiplerimizin çalışmalarını kolaylaştırarak destekledik. Personel eğitim ve yetkinlik geliştirme değerlendirmelerini dijital ortama taşıyarak yönetimini kolaylaştırdık. İK süreçlerimizin dijital ortama taşınması ile çalışma arkadaşlarımızın İK taleplerini SUNİK mobil uygulama üzerinden kolayca takip edebilmesini ve yönetebilmesini sağladık.

Çalışanların dijital yetkinliklerinin artırılması ile dijital platformların kullanımının yaygınlaştırılmasını, kullanıcı hatalarının azaltılmasını ve kullanıcıların sistem geliştirmelerine katkı sağlamasını hedefliyoruz. Bu hedefimiz doğrultusunda; sistemin doğru kullanılması ve çalışma arkadaşlarımızın dijital yetkinliklerinin geliştirilmesi adına 2023 yılında 47 farklı eğitim başlığı altında, toplamda 519 çalışma arkadaşımıza 1296 saat eğitim düzenledik.



## Ekoten Dijitalleşme Yaklaşımımız

Dijitalleşme süreçlerimiz daima ihtiyaçlarımızın analizi ve bir sürecin dijitalleşmesi sonucu iyileştirilmesi hedefine dayanıyor. Ekoten'de stratejilerimizi ve ihtiyaçlarımızı belirlerken kendi dinamiklerimize uygun, uluslararası metodları referans alarak geliştirdiğimiz dijital olgunluk endeksi sonuçlarımızı temel alıyoruz. Tasarımdan üretim süreçlerimizin sonuna kadar tüm boyutları ölçüyor, geliştireceğimiz ve yatırım gerçekleştireceğimiz alanlara ve projelere dijital olgunluk endeks puanlarımız doğrultusunda karar veriyoruz.

Yenilikçi ve sürdürülebilir tekstil çözümlerine öncülük ederek Türkiye'nin ilk üç boyutlu kumaş kütüphanesini oluşturuyor ve bu sayede daha az doğal kaynak tüketiyoruz.

Kumaş üretimimizi önemli ölçüde iyileştirmeyi amaçlayan yeni teknolojimiz sayesinde, kumaş hatalarını yapay zeka veri tabanı ile gerçek zamanlı olarak tespit ediyor, kaynak verimliliğimizi artırıyoruz.

Son teknoloji otomasyon sistemine sahip örme tesisimizde, otomasyon sistemine entegre akıllı saatler ile üretimi kolayca izleyebiliyor ve herhangi bir soruna anında müdahale edebiliyoruz.

Operasyonel Mükemmellik departmanımızın dijitalleşme ve büyük veri çalışmaları kapsamında geliştirdiği otomatik boya ve apre reçetesi altyapımız ve bu altyapıyla entegre çalışan, yüksek otomasyona sahip boya ve kimyasal dozajlama sistemimiz sayesinde kimyasal ve su tüketimimizi optimize ediyoruz, hata oranımızı azaltıyoruz ve kaynak verimliliği sağlıyoruz.

Şirketimizde devreye alınan planlama sistemimizle iş emirleri fabrika içerisindeki iş istasyonlarına kural tabanlı olarak atanıyor. Sistem içerisinde tanımlanan 70.000 planlama kuralı anlık olarak devreye giriyor ve müşteri termin performansını önceliklendirerek en uygun iş istasyonuna üretim kaynaklarını yönlendiriyor. 350 iş istasyonu ve 950'ye yakın üretim rotası anlık olarak optimize ediliyor ve müşteri termin önceliği dikkate alınarak gerçek zamanlı kural tabanlı planlama optimizasyonu sağlanıyor.

2022'de geliştirdiğimiz Ekoten Örgü Mobil Uygulamamızı en güncel sürümüyle 2023 yılında devreye aldık.

Ekoten Örgü İşletmesi Otomasyonu Yeni Tip Akıllı Bileklikler'in kullanım testleri ve performans analizlerini gerçekleştirdik.

Yapay Zeka Tabanlı Örgü Kalite Kontrol Sistemine sahip makine sayımızı 24'e çıkardık.

2023 yılında yapılan analizlerde yapay zeka tabanlı görüntü işleme teknolojisiyle çalışan kalite kontrol sistemi bulunan 17 örgü makinesinde 1443 hata önleme amaçlı duruş gerçekleşti. Böylece 770 saat hatalı üretimi önledik ve 15392 kg hatalı kumaş üretimini engelleyerek 92.352 € tasarruf sağladık. Ayrıca 1.723.904 litre su tüketimi, 138.528 kWh elektrik tüketimi ve 34.493 kg CO2e emisyonunun çevresel etkisinin önüne geçtik. 2023 yılı içerisinde 39 örgü operatörümüz ve 5 yalın liderimiz, 14 gün boyunca sistemin kullanımı, iyileştirilmesi ve yapay zeka konularında teorik ve uygulama eğitimi aldılar. Bilişim teknolojileri alanında yeni yetkinlikler geliştiren çalışma arkadaşlarımız, nitelikli iş gücünün gelişimine katkı sağladılar.

## Ekoten Dijitalleşme Yaklaşımımız

2023 yılında işletme içerisinde kullanılan insan kaynakları uygulamasıyla entegre web servis çalışmasını tamamladık. Bu çalışma ile tüm çalışan bilgilerinin güncel olarak MES sistemlerine aktarılmasını sağladık.

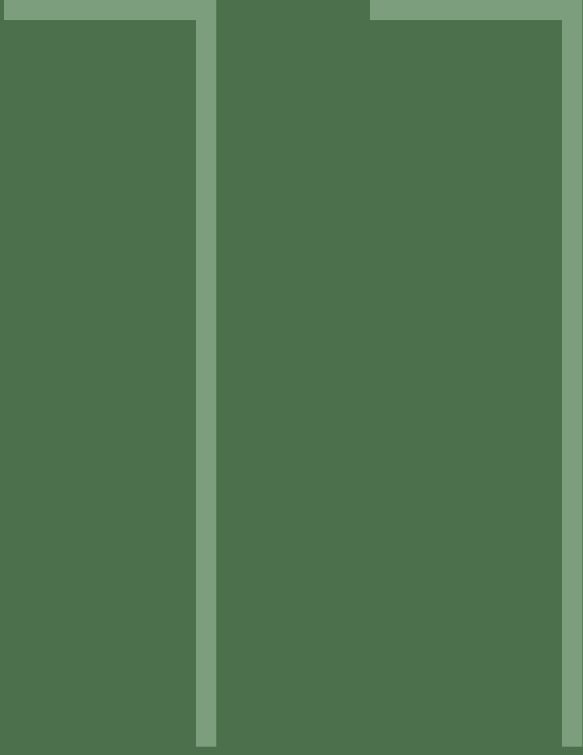
2023 yılı Haziran ayı itibariyle başladığımız Windows tabanlı yazılımlarını web üzerine taşıma projelerine devam ediyoruz. Bu doğrultuda Müşteri Şikayetleri Yönetimi, Numune Kimyasal Deneme Takip süreci, İç Denetim faaliyetleri süreci, İş Talep ve Takip Süreçleri, Yalın Üretim Birimi süreçleri gibi bir çok süreci de canlı kullanıyoruz. Bu sayede dijitalleşme adına önemli oranda artış sağladık.

2023 yılında ITMA (Textile & Garment Technology Exhibition) Fuarında tanışmış olduğumuz kumaş yüzeyinde yapay zeka destekli kalite kontrol yapan bir firmanın tekstil kalite kontrol süreçlerinde kullanılmak üzere global standartta renk ölçümü ve kumaş zemin kontrolü yapan cihazını iş birliği kapsamında sahada deneme sürecini başlattık.

İşletme içerisinde bulunan makine enerji departmanımızdaki makine öğrenmesi duyarlı süreçleri tespit ederek uygulamaya ait ilişkisel veritabanındaki ham verilerin, geliştirilen üst veri havuzu uygulamasına otomatik olarak aktarımını sağladık. Üst veri havuzundaki verileri kullanarak üç farklı makine öğrenmesi görevini makine öğrenmesi yöntemleriyle örnekledik ve başarı kriterlerini değerlendirilerek devreye aldık. Bu çalışma kapsamında devreye alınan makine öğrenmesi algoritmalarıyla personel iş planlaması görevinden günlük %75 oranında iş yükü kazancı sağladık.



# TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ





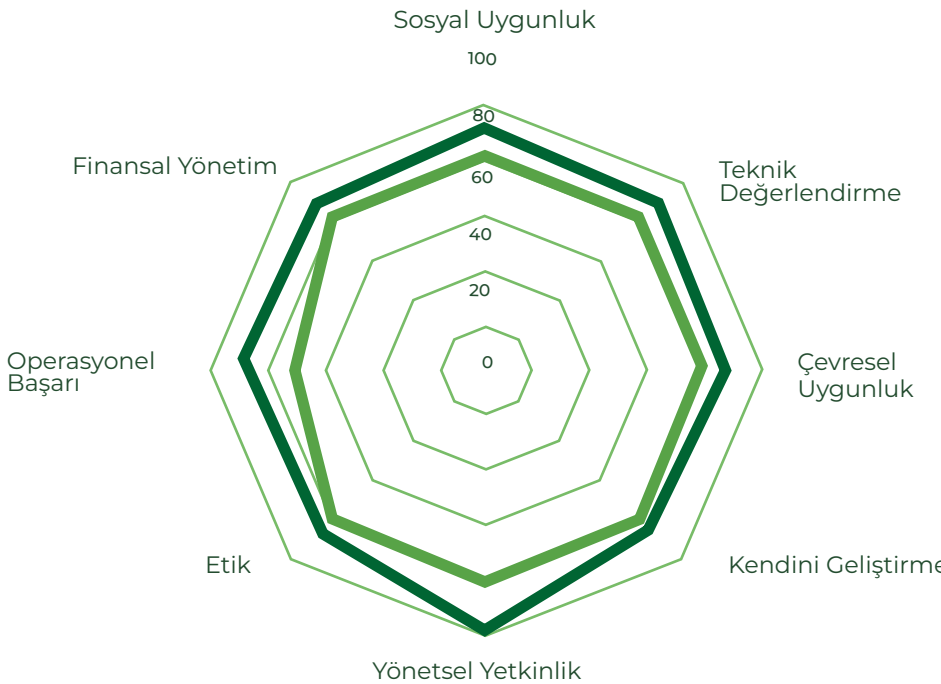
## Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi

Tüm dünyayı etkileyen iklim krizi, aşırı iklim olayları, ekonomik kriz, enerji krizi, lojistik krizi ve pandemi gibi risklere karşı çok kırılgan olan tekstil tedarik zincirinin dayanıklılığının artırılması ve değer zincirinin çevresel, sosyal ve ekonomik boyutlarının sürdürülebilirliği adına Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Performans Yönetimi Sistemlerimizi her geçen gün iyileştiriyoruz.

## Sun Tekstil Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi

Tüm tedarik zincirimiz boyunca ürün izlenebilirliğini ve çevre dostu üretim süreçlerini sürdürülebilirlik sertifikalarıyla sağlıyor, müşterilerimizin kriterleri ve uluslararası standartlar doğrultusunda denetim süreçleri uygulayarak tedarikçilerimizin sürdürülebilirliğin tüm boyutlarına yönelik uygunluğunu garanti altına alıyoruz. Uzun yıllar önce uygulamaya başladığımız tedarik zinciri denetimi ve değerlendirme mekanizmamızı iyileştirerek 2019 yılı itibariyle Tedarik Zinciri Sürdürülebilirlik Performansı Yönetimi sistemimizi devreye aldık ve her geçen yıl sistemimizi global şartlara ve müşteri kriterlerine göre geliştirerek uygulamaya devam ediyoruz.

Türkiye'nin beş bölgesindeki yaklaşık 300 tedarikçimiz arasından toplam üretimimizin en az yüzde 80'ini gerçekleştiren tedarikçilerimize ait üretim tesislerine yönelik belirlenen periyotlarda denetimler gerçekleştiriyor, uluslararası standartları ve paydaşlarımızın ihtiyaçlarını kapsayarak geliştirdiğimiz performans karnelerimizle puanlama yapıyoruz. Değerlendirmeler sonucu ortaya çıkan gelişime açık noktalara yönelik geri bildirim veriyor ve bulgular doğrultusunda iyileştirme çalışmaları için düzenlediğimiz eğitimlerle ve tedarikçi buluşmaları ile danışmanlık ve mentorluk sağlıyoruz.



## Ekoten Tedarik Zinciri Yönetim Sistemimiz

Avrupa Yeşil Mutabakatı uyum stratejilerimiz kapsamında Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Buluşmaları programımızı 2021 yılının ikinci yarısında başlattık. 2023 yılında gelişim ihtiyacı tespit ettiğimiz alanlar doğrultusunda programımıza “Su ve Enerji Yönetimi” oturumu ile devam ettik.

Tedarik Zinciri Yönetim sistemimizi Sürdürülebilirlik Performans Karneleri ile geliştirmeyi ve tedarikçilerimizin süreçlerini daha detaylı analiz ederek sürdürülebilirliğin tüm boyutlarında olgunluk seviyelerini puanlamayı hedefliyoruz. Bu kapsamda performans karnelerimizi izlenebilirlik, sertifikasyon, yönetim sistemleri, çevresel uygunluk ve sosyal uygunluk başlıklarını içerecek şekilde hazırladık ve 2023 yılında bazı öncelikli tedarikçilerimiz arasından belirlediğimiz örneklem grup ile çalışmalarımızı başlattık. Edindiğimiz tecrübeyle 2024 yılında yaygınlaştıracığımız bir sistem üzerine çalışacağız.



## Teşekkürler

2023 raporumuz aracılığıyla sizlerle bütünsel sürdürülebilirlik yaklaşımımız kapsamında geliştirdiğimiz stratejilerimizi ve faaliyetlerimizi paylaşabildiğimiz için büyük bir mutluluk duyuyoruz. Sun Tekstil çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın emekleriyle ortaya çıkan değerli başarılarla ait tüm rapor içeriği Sürdürülebilirlik Müdürlüğü ve Kurumsal İlişkiler ve İletişim Departmanımız liderliğinde Sun Tekstil Rapor Hazırlık Komitesi tarafından hazırlandı. Üst yönetimimizin liderliği, çalışanlarımızın adanmışlığı ve tüm paydaşlarımızın katkılarıyla toplum ve dünyamız için değer yaratmaya, hep birlikte sürdürülebilir geleceği tasarlamaya devam edeceğiz.

## Künye

Sun Tekstil San. ve Tic. A.Ş.

Yedi Eylül Mah. Celal Umur Cad. No:6/A, 35860 Torbalı İzmir/TÜRKİYE

+90 232 850 60 00

[www.suntekstil.com.tr](http://www.suntekstil.com.tr)

[info@suntekstil.com.tr](mailto:info@suntekstil.com.tr)

[surdurulebilirlik@suntekstil.com.tr](mailto:surdurulebilirlik@suntekstil.com.tr)

## Yasal Uyarı

Bu raporun hiçbir bölümü Sun Tekstil'in yazılı izni olmaksızın herhangi bir biçimde veya herhangi bir yolla alıntılanamaz, çoğaltılamaz, dağıtılamaz, değiştirilemez, iletilemez veya kamuya sunulamaz.



**SUN**  
TEKSTİL

ekoten