

SUN TEKSTİL
EKOTEN

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU

2023

SUN
TEKSTİL

ekoten

İÇİNDEKİLER

1. Raporumuz Hakkında	6
2. Yönetim Kurulu Başkanlarımızın Mesajı	8
3. Hakkımızda	13
Bizi Biz Yapan Değerlerimiz	14
Kilometre Taşlarımız	15
Sun Tekstil Hakkında	16
Sun Tekstil UK	18
Ekoten Tekstil	18
Sun Tekstil Ar-Ge Merkezi	20
Başarılarımız	27
4. Sürdürülebilirlik Yolculuğumuz	29
Bütünsel Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	30
Sürdürülebilirlik Yolculuğumuz	31
Sürdürülebilirlik Yönetimi	32
Paydaş İletişim Stratejimiz	33
Önceliklendirme Matrisi	34
Öncelikli SKA'larımızın Belirlenmesi	35
Çalışma Gruplarımız	36
Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz	38
5. Kurumsal Yönetim	43
Kurumsal Yönetim Yaklaşımımız	44
Kurumsal Üyeliklerimiz	51
UN Global Compact	53
Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEP's)	54
Tüm Kurumsal Üyeliklerimiz	56
6. İnsan Kaynakları	58
Kurum Kültürümüz	59
Değerlerimiz	60
Çalışan Profilimiz	61
İnsan Kaynakları Stratejimiz ve Yol Haritamız	63
Sürdürülebilir İnsan Kaynakları Faaliyetlerimiz	64

Sun Tekstil Yalın Yönetim Uygulamaları	78
Ekoten Yalın Yönetim Uygulamaları	81
İş Sağlığı ve Güvenliğı Stratejimiz	83
Sun Tekstil İş Sağlığı ve Güvenliğı Yaklaşımımız	84
Ekoten İş Sağlığı ve Güvenliğı Yaklaşımımız	86
7. Topluma Dokunuyoruz	89
Sürdürülebilir Kalkınma İçin Dayanıklı Toplumlar	90
Çalışanlarımıza Yönelik Programlar	93
Tedarik Zinciri Paydaşlarımızla Yürütölen Programlar	98
Bölgemize Yönelik Programlar	101
Topluma Yönelik Programlar	104
Sponsorluklar	110
8. Sürdürülebilir Tasarım	112
Sun Tekstil Tasarım Yaklaşımımız	114
Ekoten Tasarım Yaklaşımımız	119
9. Çevresel Sürdürülebilirlik	123
Sun Tekstil Çevresel Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	125
Ekoten Çevresel Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	129
10. Dijitalleşme ve Yenilikçi Teknolojiler	140
Dijital Dönüşüm Stratejimiz	141
Sun Tekstil Dijital Dönüşüm Yaklaşımımız	146
Ekoten Dijital Dönüşüm Yaklaşımımız	150
11. Tedarik Zinciri Yönetimi	158
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	159
Sun Tekstil Tedarik Zinciri Yönetim Sistemimiz	160
Ekoten Tedarik Zinciri Yönetim Sistemimiz	164
12. Ekler	167
UN Global Compact Referansları	168
Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) Referansları	169
Dünya Ekonomik Forumu (WEF) Referansları	170
Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu (SASB) Referansları	174
Kısaltmalar	176



RAPORUMUZ HAKKINDA

01

Raporumuz Hakkında

Sun Tekstil ve Ekoten olarak şirketler grubumuzun bütünsel sürdürülebilirlik yaklaşımı kapsamında, stratejilerimizi ve 2023 yılında gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerimizden ön plana çıkan örnekleri içeren raporumuzu paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz. Bizler için çok değerli olan ve her yıl yayımlamayı hedeflediğimiz sürdürülebilirlik raporlarımız aracılığıyla, çalışmalarımızın etkilerini paydaşlarımızın dikkatine sunmak ve hep birlikte bu etkiyi büyüterek “Sürdürülebilir Geleceği Birlikte Tasarlamak” için büyük bir heyecan duyuyoruz.

Şu an incelemekte olduğunuz grubumuza ait dördüncü Sürdürülebilirlik Raporumuz, 1 Ocak – 31 Aralık 2023 tarihleri arasında Sun Tekstil ve bağlı ortaklığı Ekoten Tekstil’de gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerimizi kapsıyor. Raporumuzu, 2014 yılında imzacısı ve paydaşı olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi’nin (UN Global Compact) 10 ilkesi ve temel raporlama prensiplerini, Dünya Ekonomik Forumu (WEF) temel sürdürülebilirlik metriklerini, Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu (SASB) tarafından belirlenen endüstri spesifik standartlarını ve önceliklendirme yaklaşımlarını ve Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi (WBCSD) Reporting Matters metodolojisi kriterlerini, Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi (CSRD) ve Uluslararası Sürdürülebilirlik Standartları Kurulu (ISSB) tarafından hazırlanan IFRS S1 (Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Gereklilikler) ve IFRS S2 (İklimle İlgili Açıklamalar) standartlarının gerekliliklerini göz önünde bulundurarak hazırladık.

Raporumuzun içeriğinde de görülebileceği gibi bütünsel sürdürülebilirlik yaklaşımımız altında, grup sürdürülebilirlik hedeflerimiz ile uyumlu faaliyetlerimizin yanı sıra, şirketlerimizin farklılık gösteren süreçleri ve ihtiyaçları doğrultusunda Sun Tekstil ile Ekoten Tekstil özelinde belirlediğimiz hedeflerle uyumlu faaliyetleri de vurgulayarak paylaştık.

İyi uygulama örnekleri içeren faaliyetlerimizin ve hedeflerimizin yıllar içerisinde daha fazla gelişmesini diliyoruz. Sürdürülebilir bir geleceği tasarlayanın mümkün olduğuna gönülden inanarak çıktığımız bu yolculukta, amaçlar için ortaklıkların önemini biliyoruz ve siz değerli paydaşlarımızın öneri ve katkılarını aşağıdaki e-posta adresimize iletmenizi bekliyoruz.

[2023 Sürdürülebilirlik Raporumuzun özetine bağlantıya tıklayarak erişebilirsiniz.](#)

[2023 Sürdürülebilirlik Raporumuzdan öne çıkanlara bağlantıya tıklayarak erişebilirsiniz.](#)

[Rapor içerisindeki kısaltmalar ile ilgili detaylı bilgiye bağlantıya tıklayarak erişebilirsiniz.](#)

Grup Sürdürülebilirlik Komitesi
surdurulebilirlik@suntekstil.com.tr



YÖNETİM KURULU
BAŞKANLARIMIZIN MESAJI

02



Elvan Ünlütürk

Sun Tekstil Yönetim
Kurulu Başkanı

Değerli Paydaşlarımız,

Global krizlerle geçen son yıllarda, dayanıklı toplumlar ve tedarik zinciri oluşturmanın önemini, global riskleri ve fırsatları kurumsal olarak yönetmenin ve bunu değer zinciri boyunca yaygınlaştırmanın önemini tüm paydaşlar olarak çok daha iyi anladığımız bir süreçten geçtik. İklim krizinin etkilerini derinden hissetmeye başladığımız süreçlerden geçerken yaşanabilir bir dünya için sürdürülebilirlik kavramı her birimiz için çok daha anlamlı hale geldi. Toplumun değer yargılarının ve yaşam biçiminin sorgulanarak tekrar şekillendirildiği bu dönemde, iş dünyası da iş yapış biçimlerini değiştirmenin ötesinde büyük bir değer değişimine daha fazla odaklandı.

Ne mutlu ki uzun yıllar önce "Sürdürülebilir Geleceği Birlikte Tasarlamak" hedefiyle çıktığımız yolculuğumuzda toplum ve dünya için değer yaratan faaliyetlerimizi sürekli daha iyi uygulamalarla güçlendiriyoruz.

Bütünsel sürdürülebilirlik yaklaşımımızın önemli bir çıktısı olan ve 2020 yılında tedarikçilerimize yönelik uygulamaya başladığımız Sürdürülebilirlik Performansı Karneleri ile tedarik zincirimizin dayanıklılığını her geçen gün artırıyoruz. Türkiye'nin beş bölgesindeki yaklaşık 230 tedarikçimizden üretimimizin %80'ini gerçekleştiren paydaşlarımıza ait üretim tesislerine belirlenen periyotlarda denetimler gerçekleştiriyor, uluslararası standartları ve paydaşlarımızın önceliklerini kapsayacak şekilde geliştirdiğimiz sekiz ayrı performans karnemizle puanlama yapıyoruz. Denetim bulguları doğrultusunda kendilerine geri bildirimler veriyor ve iyileştirme çalışmaları için mentorluk sağlıyoruz.

Kurum kültürümüzün merkezine aldığımız değerlerimizin akılda kalıcı, anlaşılır, cazip ve anlam yüklü olması amacıyla "Bizi Biz Yapan Değerlerimiz ve Ötesi" eğitimleri başta olmak üzere çeşitli tutundurma çalışmaları yürüttük. Değerlerimiz, Çalışma İlkelerimiz, Kurum Kültürümüz ve Sosyal Uygunluk başlıklarından oluşan eğitimimizde oyunlaştırma uygulamaları kullanarak kalıcılığı arttırmayı hedefledik. Güneş Rotamızdan yola çıkarak oluşturduğumuz Çalışma İlkelerimiz ve Etik İlkelerimiz kitapçıklarımız ile İnsan Kaynakları Politikamızı bir araya getirerek çalışma arkadaşlarımızın tüm dokümanlarımıza tek seferde ulaşmasını sağladık. Aynı zamanda Değerlerimizi ve Çalışma İlkelerimizi, çalışma arkadaşlarımızın seslendirmesi ile animasyon video haline getirerek dijital eğitim platformumuz olan Sun Akademide yayımlayarak zaman ve mekandan bağımsız keyifli ve eğlenceli olacak şekilde izlenebilir hale getirdik.

Sahip olduğumuz yetenekler ve genç yetenekler için yapılandırdığımız programlar kapsamında nitelikli insan kaynağını geliştirmeye devam ediyoruz. 2022 yılında başladığımız, hiç eğitim almamış veya meslek edinme fırsatı bulamamış, eğitimini yarıda bırakmış kadınlara meslek edindirmek, onları çalışma hayatına kazandırarak ekonomik özgürlüklerini desteklemek amacıyla kendi bünyemizde kurduğumuz MEGEM programı ile 2023 yılında da yeni eğitim grupları oluşturmaya devam ettik. Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarımız doğrultusunda sadece çalışma arkadaşlarımıza değil üretici ve tedarikçilerimize de dokunuyoruz. 2023 yılında üretici ve tedarikçilerimizde %100 eğitim katılım oranına ulaşarak toplamda 3.326 eğitim saati gerçekleştirdik. Bu yıl Gelecek Sun'da, Sun Design Project ve Digitalise the Next genç yetenek programlarımız kapsamında 35 üniversite öğrencisi, diğer staj desteklerimiz kapsamında ise 37 üniversite ve 81 lise öğrencisi olmak üzere toplam 153 öğrenciyi gelişim yolculuklarında destekledik.

Paydaşlarımızla birlikte toplum için değer yaratan, etkileri yüksek kurumsal sosyal sorumluluk projeleri gerçekleştirmeyi önemsiyoruz. Bu doğrultuda 2023 yılında yürüttüğümüz, sosyal etkisi yüksek 17 sosyal sorumluluk projesi, 4 burs programı, 16 STK üyeliği ve 8 sponsorluk ile amaçlar için ortaklıklar kurarak fayda yarattık.

Tasarım aşamasından dögüsel moda anlayışını temel aldığımız (circular by design) yaklaşımımız ile malzeme seçimi ve tasarım tekniklerimizde fark yaratan uygulamalarımızla ürünlerimizin sonraki ömürlerini de kapsayan tasarımlar geliştiriyoruz. Tüm üretim süreçlerinde izlenebilirliği sağlanan sertifikalı sürdürülebilir hammaddeleri kullanma hedeflerimiz doğrultusunda 2023 yılında tüm ürünlerimizin %63'ünü sürdürülebilir hammaddeler kullanarak ürettik. 2040 yılında %100 oranında sürdürülebilir hammadde kullanımı için sektörümüzün ihtiyaç duyduğu inovasyon çalışmalarını Ar-Ge Merkezimizin liderliğinde paydaşlarımızın değerli iş birlikleri ile gerçekleştiriyoruz. Ürünlerin bir sonraki ömrüne kadar tüm süreçlerde çevreci üretim yöntemlerini uygulamayı, şeffaflık ve izlenebilirlik sağlayarak tüm paydaşlarımız adına garanti altına aldık. Kaynak yoğun sektörümüzün en önemli problemlerinden biri olan üretimde meydana gelen tekstil atıklarının tekstilden tekstile katma değerli geri dönüşüm oranını artırabilmek adına mekanik geri dönüşüm alanında endüstriyel simbiyoz projesi başlattık ve kimyasal geri dönüşüm tekniklerini geliştirmek için ar-ge çalışmaları yürütüyoruz.

Sürdürülebilir dönüşümün dijital dönüşümden ayrı düşünölemeyeceğine inanıyoruz ve bu doğrultuda stratejilerimizi önemli yatırımlar ile hayata geçiriyoruz. Tasarım ve koleksiyon süreçlerindeki dönüşüm faaliyetlerimiz sayesinde müşterilerimize dijital platformlar üzerinden hizmet sunma konusunda fark yaratan bir partner konumuna ulaştık. 2021 yılı itibarıyla altyapısı bizimle uyumlu olan müşterilerimize tasarımlarımıza ait fit numunelerini üç boyutlu kalıp hazırlama yazılımları kullanarak dijital ortamda sunmaya başladık ve son haline dijital platformda karar verdiğimiz modellerdeki fiziksel numune üretimini 2023 yılında %70 oranında azalttık. Böylece hammadde, enerji, iş gücü ve zamandan tasarruf sağlamış olduk. Uzman ekiplerimizle şirket içerisinde geliştirdiğimiz yazılım çözümleriyle veri analizine dayanan karar destek altyapımızı önemli derecede iyileştirdik.

Tüm bunlar göz önünde bulundurulduğunda, dijital dönüşüm süreçlerimiz, çevreci uygulamalarımız, insan odaklı yaklaşımımız ve stratejilerimiz; şirketimizin kararlı adımlarla yürüdüğü sürdürülebilirlik yolculuğuna ivme kazanarak devam edeceğinin çok önemli göstergeleri haline geliyor. Dünyaya modayı, moda geleceği sunmak için çıktığımız yolda her geçen gün en iyisini yapma çabamıza katkı veren tüm çalışanlarımıza ve paydaşlarımıza en içten teşekkürlerimi sunuyorum.

Saygılarımla,
Elvan Ünlütürk



Günkut Gürşen

Ekoten Yönetim Kurulu Başkanı

Değerli paydaşlarımız,

Dünya çapında sıklığı ve etkisi her geçen gün artan, iklim değişikliği ve aşırı iklim olaylarından kaynaklanan çevresel ve sosyal sorunlar tüm sektörlerde olduğu gibi tekstil sektöründe de değişim ve dönüşümü kaçınılmaz hale getirdi. İklim krizinin çarpıcı boyutlara ulaştığı ve ülkemizin yüksek kuraklık riskiyle karşı karşıya kaldığı bugünlerde kırılganlıklarımız giderek artıyor. Bu etkilere karşı mücadeleyi öncelikleri arasına alan bir kurum olarak Paris Anlaşması'nın çizdiği çerçeve ve bilime dayalı yaklaşımlar doğrultusunda belirlediğimiz hırslı hedeflerimizi ivedilikle hayata geçirmeye devam ediyoruz.

Şirketimiz ve sektörümüz için önemli bir kilometre taşı olan %95 oranında su geri kazanımı sağlayacak, inovatif teknolojiye sahip ileri arıtma tesisi yatırımımızı 2022 yılında gerçekleştirdik ve tesisimizin kurulumunu tamamladık. 2023 yılında gerçekleştirdiğimiz saha çalışmalarından edindiğimiz tecrübelerimizi baz alarak 2025 yılında %95 geri kazanım oranına ulaşmayı hedefliyoruz.

2012 yılında uluslararası standartlara göre raporlamaya başladığımız sera gazı emisyonları yönetimi çalışmalarımız sayesinde birim ürün başına emisyonlarımızı 2022 yılına göre %11 oranında azalttık ve daha fazla azaltım sağlamak için çalışmalarımıza devam ediyoruz. Güçlendirdiğimiz yönetim mekanizmamız, taahhütlerimiz, risk ve fırsat analizi yaklaşımlarımız sayesinde 2012 yılında gönüllü olarak raporlamaya başladığımız, dünyanın en büyük çevre raporlama platformu olan Karbon Saydamlık Projesi CDP'nin (Carbon Disclosure Project), 2023 yılı İklim Değişikliği Programı'nda iki yıl üst üste "A-/Leadership" skoru ile derecelendirildik. Böylece global ortalama skoru "B" seviyesinde olan tekstil sektörünün bir seviye üzerinde yer aldık.

İklim kriziyle etkili mücadelede tüm tedarik zinciri paydaşlarıyla ortaklıklar kurmak adına hayata geçirdiğimiz iyi uygulamalar sayesinde 2023 yılında da CDP Tedarikçi İlişkileri Derecelendirmesi Programı'nda A skoru alarak üç yıl üst üste Global Liderler Listesi'nde yer aldık. CDP'nin İklim değişikliği ve Tedarikçi İlişkileri Derecelendirilmesi Programlarındaki bu başarılarımızı sürdürmeyi taahhüt ediyoruz.

2022 yılında Science Based Targets Initiative Platformu'na bilime dayalı hedeflerini belirleme taahhüdünde bulunan Türkiye'deki sayılı tekstil firması arasında yer aldık. 2023 yılında ise bilime dayalı emisyon azaltım hedeflerimizi belirleyerek, değerlendirilmesi ve doğrulanması adına platforma sunduğumuzu paylaşmaktan gurur duyuyoruz. 2024 yılı sonuna kadar düşük karbon ekonomisine geçiş yol haritamızı açıklamayı ve değer zincirimizin biyoçeşitlilik üzerindeki etkisini değerlendirmek ve izlemek adına yönetim mekanizması kurmayı hedefliyoruz. Düşük karbon ekonomisine geçişte dijitalleşmenin önemini farkındayız. Bu doğrultuda üç boyutlu tasarım yazılımları, yapay zeka tabanlı otomatik kalite kontrol sistemleri, üretim yürütme sistemleri ve ERP yazılımı dönüşümü başta olmak üzere birçok yatırım gerçekleştirdik.

Bütünsel bir bakış açısıyla, iklim değişikliğiyle mücadelede daha hırslı hedefler belirleyerek tüm tedarik zinciri paydaşlarımızla birlikte dönüşümü gerçekleştirmek ve öncelikle sektörümüzde başarılı örnekler oluşturarak ilham vermek istiyoruz. Bu önemli yolculukta gönülden katkı veren tüm çalışanlarımıza ve paydaşlarımıza en içten teşekkürlerimi sunuyorum.

Saygılarımla,

Günkut Gürşen



HAKKIMIZDA

03

Bizi Biz Yapan Değerlerimiz

Hep birlikte ortaya çıkardığımız 5 değerimizin; çalışma arkadaşlarımızın, aramıza yeni katılanlar ve genç yeteneklerin hayatlarında da yer edinmesini sağlamak için değerlerimizi deniz yolcuğu ve adalar ile somutlaştırıp görselleştirdik.

35 yıldır Ege Bölgesi'nde faaliyet gösteren bir firma olmamız, her zaman Ege'nin ruhunu yaşatma arzumuz ve hedef odaklı yaklaşımımızı yansıtan **Güneş Rotası** metaforunu kullanarak **pusulamızı** ve **rotamızı** oluşturduk.

Değer adalarının ve içlerindeki sembollerin akılda kalıcı, anlaşılır, cazip ve anlam yüklü mesajlarla tasarlanmasını benimsedik.



Hayallerimizi tasarlayarak değerimizle farklı, özgün, yenilikçi, yaratıcı, cesaretle değişen ve çok yönlü olduğumuz mesajlarını hedef kitemize aktarmaya çalıştık.



Geliştirerek değerimizle yaratıcı çözümler ürettiğimizi, yaşam boyu öğrenmeye inandığımızı, tüm paydaşlarımızla birlikte geliştiğimizi ve takdir kültürüne sahip olduğumuz mesajlarını hedef kitemize aktarmaya çalıştık.



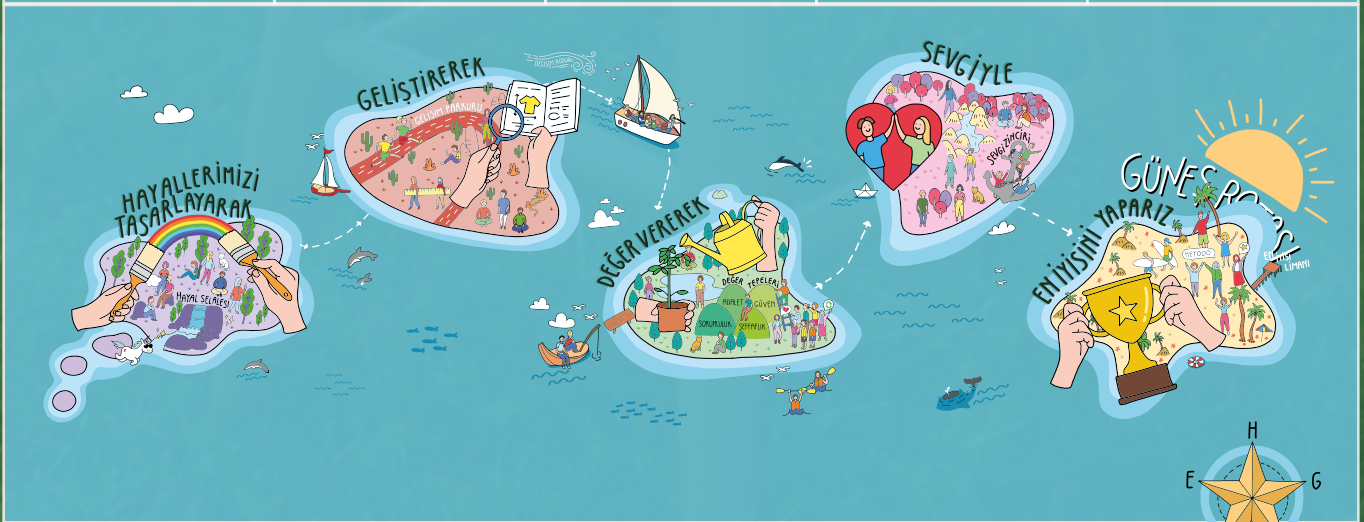
Değer Vererek değerimizle güvenilir, adaletli, şeffaf ve sorumluluk sahibi olduğumuzu, sürdürülebilir geleceğe yatırım yaptığımızı ve fırsat eşitliği sunduğumuz mesajlarını hedef kitemize aktarmaya çalıştık.



Sevgiyle değerimizle ekip ruhuyla keyifle çalıştığımızı, samimi-açık iletişim kurduğumuzu ve eğlenerek çalıştığımızın mesajlarını hedef kitemize aktarmaya çalıştık.



En İyisini Yaparız değerimizle ölçerek sürekli geliştiğimizi, hedefe odaklı olduğumuzu, hızlı, esnek ve çevik olduğumuzun mesajlarını hedef kitemize aktarmaya çalıştık.



Kilometre Taşlarımız

- 1987** Sun Tekstil İzmir'de kuruldu.
- 1989** İlk ihracatını gerçekleştirdi.
- 1991** Örgü birimi kuruldu.
- 1994** Boyahane birimi kuruldu.
- 2000** Sun Tekstil, Ekoten Tekstil'in çoğunluk hisselerine sahip oldu.
- 2010** Ar-Ge Merkezi Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı onayı ile kuruldu.
- 2012** Sun Textile UK Ltd kuruldu.
- 2012** İngiltere'de Londra ve Leicester tasarım ofisleri kuruldu.
- 2012** İspanya'da La Coruna tasarım ofisi kuruldu.
- 2016** Manisa'da konfeksiyon üretim tesisi kuruldu.
- 2018** Ekoten örgü üretim kapasitesi artışı için fabrika yatırımı yapıldı.
- 2022** Sun Tekstil halka arz edilerek BIST'de işlem görmeye başladı.
- 2023** Sun Tekstil İspanya Barcelona ofisi açıldı.

Sun Tekstil Hakkında

Sun Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi dokuma, trikotaj, tekstil ve konfeksiyon ürünlerinin imalatı, ihracatı ve dahili ticaretini yapmak üzere 1987 yılında kurulmuş ve faaliyete geçmiştir. Şirket üretim faaliyetlerini İzmir ili Torbalı ilçesi ve Manisa ilinde bulunan tesislerinde yürütmektedir. Şirket halihazırda global hazır giyim perakende sektöründe faaliyet gösteren markalar için kadın giyim koleksiyonları tasarlayıp üretmekte ve satışını gerçekleştirmektedir.

Torbalı ve Manisa tesislerinde toplam aylık 250 bin adet üretim kapasitesine sahip olan şirket, toplam konfeksiyon satışının yaklaşık %8'ini bu tesislerden karşılamaktadır. Ürünlerinin yaklaşık %90'ını ise Sun Tekstil'e münhasır üretim yapan konfeksiyon tedarikçilerinden sağlamaktadır. Değer zincirinde Türkiye'nin farklı bölgelerinden kumaş, aksesuar, konfeksiyon, ambalaj, lojistik alanlarında faaliyet gösteren yaklaşık 230 paydaşla süreçlerini optimum verimlilikle yönetmektedir. 2023 yılında Sun Tekstil'in solo satışlarının %92'si 10'dan fazla ülkeye gerçekleştirilen yurt dışı satışlardan oluşmaktadır. Ayrıca Sun Tekstil, Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM) tarafından açıklanan verilere göre; Ege Bölgesi Hazır Giyim ve Konfeksiyon sektöründe en yüksek ihracatı yapan ilk üç firma içerisinde yer almaktadır.

Şirketin stratejik coğrafi konumu ve emsallerine kıyasla katma değerli ürün üretebilme kabiliyeti rekabet avantajı sağlamaktadır. Şirketin ana pazarları İspanya, İsveç, İngiltere ve Fransa'dır. Şirketin en büyük müşterisi, İspanya menşeli bir perakende grubudur. Şirketin ikinci büyük müşteri grubu İsveç'de bulunmakta olup, bunu İngiltere ve Fransa'da bulunan müşteri grubu takip etmektedir. Müşteri taleplerine hızlı cevap verebilmek ve müşteri ile yakın teması korumak amacı ile şirketin kendisine ait Türkiye'de bir ve İspanya'da iki adet, İngiltere'de bağlı ortaklığı Sun Textile UK LTD'ye ait 2 adet olmak üzere toplamda 5 adet tasarım ofisi bulunmaktadır.

381. Sırada
İSO 500 Büyük
Sanayi Kuruluşu,
2022 Verileri

2.5 Milyon +
Aylık İhracat
Adedi

Tasarım odaklı,
gelecek
trendlerini
tahmin eden

1.900+
üzerinde çalışan
sayısıyla 3
ülkede faaliyet
gösteriyor

\$200 M +
Yıllık Ciro

Her Ay
1.500
Yeni Tasarım

Türkiye'nin en
iyi yuvarlak
örgü kumaş
fabrikalarından
birine sahip

Tasarım, grafik
tasarım ve
kumaş
geliştirmede
kuvvetli

Her Ay
6.000
Numune

SUN
TEKSTİL

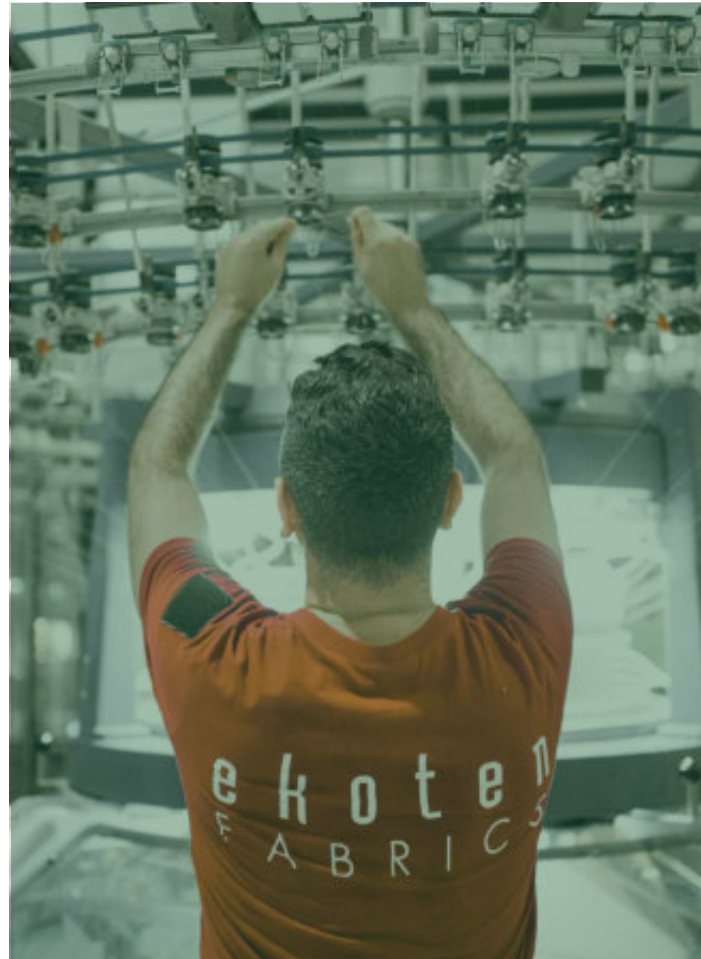
Sun Textile UK



Sun Textile UK Limited, global pazarda müşterilere yakın konumda olarak rekabet gücünü elde tutmak üzere, İngiltere’de yerleşik tasarım ekibi ile birlikte gelişmiş tasarım ve ürün geliştirme gücünü kullanıp, esnek ve hızlı olarak müşterilere hizmet sağlama yeteneği ile uluslararası alanda faaliyetlerini sürdürmektedir. Stratejik olarak konumlandırılan Sun Tekstil UK bünyesinde herhangi bir tekstil üretim faaliyeti bulunmayıp yalnızca tasarım hizmeti sunulmaktadır.

Ekoten

1994 yılında kurulan ve 2000 yılından beri faaliyetlerini Sun Tekstil bünyesinde sürdüren Ekoten Tekstil, Torbalı’da iki üretim tesisine sahiptir. Torbalı Organize Sanayi Bölgesi’nde yer alan tesisinde 20 bin metrekarelik alanda toplam 232 yuvarlak örme makinesi ile çeşitli ve kaliteli örme kumaş üretmekte olup kumaş koleksiyonlarının satışlarını gerçekleştirmektedir. Ekoten, aylık 1.200 tonluk üretim kapasitesine sahip olup, ayda yaklaşık 300 adet yeni kumaş tasarlamaktadır. Ekoten’in Torbalı tesisinde ise boyama, bitim ve kalite kontrol işlemleri gerçekleştirilmektedir. Ekoten, hızlı moda pazarının haricinde, son 5 yıllık stratejisinde önemli bir yeri olan fonksiyonel tekstil alanında da önemli bir tedarikçi haline gelmiştir. Şirketin hedef pazarlarını ve müşterilerini; yurt içi, Amerika ve Avrupa menşeli faaliyet gösteren uluslararası tescilli markalar oluşturmaktadır. Değer zincirinde dünyanın farklı bölgelerinden iplik, boyar madde, kimyasal, ambalaj, lojistik alanlarında faaliyet gösteren yaklaşık 135 paydaşla süreçlerini optimum verimlilikle yönetmektedir.



178. Sırada

İSO İkinci 500 Büyük
Sanayi Kuruluşu,
2022 Verileri

Yıllık
13.000 Ton +
Üretim
Kapasitesi

232

Örgü
Makinesi

Günlük
40 Ton
Örme Kapasitesi

30.000+

Kumaş Kütüphanesi

Her Ay

300 Adet

Yeni Kumaş
Tasarımı

ekoten

Sun Tekstil Ar-Ge Merkezi

Sun Tekstil Ar-Ge Merkezi olarak, faaliyet gösterdiğimiz çalışma alanlarında katma değerli, etki değeri yüksek, sürdürülebilir ürünler ve teknolojiler geliştirmek için Ar-Ge ve inovasyonu odak noktamıza alıyoruz.

Ar-Ge faaliyetlerimizi yürütürken ana metodolojimiz olan Sun Tekstil İnovasyon Döngüsü'nde pek çok iç ve dış kaynaktan besleniyoruz. İş birliklerimiz, üye olduğumuz platformlar, katıldığımız ve düzenlediğimiz etkinlikler ile yakaladığımız fırsatları farklı disiplinlerden gelen uzmanlarla, kurumumuza has olarak tasarladığımız sistem uyarınca değerlendiriyoruz. Böylece hem daha yalın süreçlerle daha verimli ilerleme imkanı buluyor, hem de proje portföyümüzü kurumsal önceliklerimize uygun olarak şekillendiriyor ve yönetiyoruz. Projelendirdiğimiz fikirlerin hedef pazarlarına göre süreçlerimizi esnetiyor ve modadan sağlığa, farklı pazarları kapsayan geniş bir alana uyum sağlayabiliyoruz. İş planımızda kilit konumda olan paydaşlarımızı tespit eder etmez süreçlerimize dahil ederek hem çalışma etkinliğimizi hem de proje başarı oranımızı arttırıyor, böylece daha sürdürülebilir bir iş modeli elde ediyoruz. Bu çalışmalar ve uygulamalar sonucunda da Türkiye'nin en çok Ar-Ge harcaması yapan 121. Şirketi olmanın haklı gururunu yaşıyoruz. Ar-Ge Merkezi faaliyetlerimiz sonucunda edinilen bilgi birikimi ve oluşturduğumuz inovasyon alt yapısı sayesinde, TİM'in düzenlemiş olduğu Türkiye İnovasyon Ligi (İNOVALİG)'nde "İnovasyon Kaynakları" kategorisinde 2023 yılı şampiyonu olduk.

Sürdürülebilirlik çalışmalarını önemsiyor, Ar-Ge faaliyetlerimizi malzeme, süreç ve çevreyi bütünsel şekilde ele alarak; öncelikli Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarımız SKA 5, SKA 8, SKA 9 ve SKA 12 kapsamında yürütüyoruz. Bu bakış açısı ile 2023 yılı içerisinde Avrupa Birliği Ufuk Avrupa Programı'na sürdürülebilir malzeme ve döngüsel süreç tasarımlarına odaklandığımız, etki değeri yüksek, toplamda 24 milyon euro bütçeye sahip beş farklı proje başvurusu gerçekleştirdik. Küme 4 ve Küme 6 alanlarındaki biyobazlı kimyasallar ve tekstil malzemeleri, tekstilden tekstile geri dönüşüm yöntemleri, izlenebilirlik araçları, sürdürülebilir ve döngüsel ekonomi modelleri ve daha çevreci tekstil prosesleri geliştirilmesi konulu çağrılara odaklandığımız bu başvuru süreçlerinde üniversiteler, araştırma enstitüleri ve özel sektörden firmaların yer aldığı 17 ülkeden 90 kuruluş ile yakından çalıştık.

AR-GE SAYILARI

144

Ulusal Partner
Ulusal İş Birliğı

251

Uluslararası Partner
Uluslararası Ortaklık

34

Partner
Ülke

6

Uluslararası
Fonlanmış Proje

28

Ulusal
Destekli Proje

385

Tamamlanmış
Proje

35

Devam Eden Proje

30

Araştırmacı

23

Patent Portföyü

13

Tasarım Portföyü

71

Bilimsel Yayın

35

Farklı Konsorsiyumla
Uluslararası
Proje Başvurusu

12

Ödüller

35

İstihdam
Sayısı

Dijital dönüşümün, sürdürülebilir dönüşümü desteklediğini düşünüyor ve dijitalleşme çalışmalarının tekstil sektöründeki olumlu etkilerini biliyoruz. 2023 yılı içerisinde Avrupa Birliği Ufuk Avrupa Programı'na, toplamda 8 milyon euro bütçeye sahip dijitalleşme projemizin başvurusunu gerçekleştirdik. 7 ülkeden 15 partner ile birlikte çalıştığımız bu süreçte, kumaş üretim proseslerimizin dijitalleşmesi ve iş gücünün daha nitelikli hale getirilmesi ile daha az enerji ve kaynak harcayarak daha yüksek verimde üretim imkanı sağlayacak yapay zeka destekli robotik sistemlerin geliştirilmesi ve endüstriyel üretim ortamına entegrasyonu konularına odaklandık.

Günümüzde üretilen toplam plastiğin %20 oranında geri dönüştürüldüğü gerçeğinden yola çıkılarak hazırlanan PLASTICE Projesi kapsamında dört farklı kimyasal geri dönüşüm teknolojisi ile plastik atıkların dögüsel ekonomiye geri kazandırılmasını çalışıyoruz. Güncel durumda polyester-pamuk karışımı kumaş atıklarından poliester içeriğini tekstilde tekrar kullanılabilir kalitede ayırmayı başardık ve ölçek büyütme çalışmalarımıza devam ediyoruz. Proje, Avusturya, Belçika, Fransa, Yunanistan, İtalya, İspanya, Hollanda ve Türkiye'den 25 güçlü akademi, endüstri, araştırma ve teknoloji enstitüsü paydaşı içeren konsorsiyum tarafından yürütülüyor, Sun Tekstil Ar-Ge Merkezi tekstil sektöründeki değer arttırmaya yönelik geri dönüşümü temsil ediyor.

Stratejik amaçlarımıza uygun olarak güvenli dögüsel ekonomiye geçişi önemsiyor; tasarım, üretim, kullanım ve ömür sonu süreçlerinin tümünü dikkate alıyoruz. Bu çalışmaları desteklemek amacıyla 5 ülkeden 14 ortakla yapmış olduğumuz Ufuk Avrupa Proje başvurusu TORNADO kapsamında "Güvenli ve Sürdürülebilir Tasarım Kriterleri"ni sağlayacak fonksiyonel hammaddelere odaklanıyor, biyo bazlı, çevreci ve daha kolay geri dönüşüm imkânı sağlayan su ve yağ itici kimyasalların geliştirilmesi ve farklı sektörlerde uygulanmasını çalışıyoruz. 01.01.2023 tarihinde başlayan projede, Sun Tekstil Ar-Ge Merkezi olarak yeni kimyasallara uygun tekstil prosesleri geliştirilmesi ve son ürün tasarlanması hedefleri ile çalışmalarımıza devam ediyoruz.

Girişimcilerle yaptığımız iş birliklerinde ve yatırım yapacağımız girişimlerin belirlenmesinde girişimin etki değerini önemsiyor ve kurumsal değerlendirme kriterlerimiz arasında yer veriyoruz. 2023 yılında, etki hipotezi bulunan 71 girişim ile tanıştık. Bu girişimlerden 28 tanesini ilgili departmanlardan uzmanlarımızla bir araya getirdik. Bu sürecin sonunda 7 girişim ile iş birliği başlattık.

Güneş Enerji Sistemlerimizin (GES) veriminin artırılması için nano-kristal malzemelerin potansiyelini değerlendirmek üzere İzmirli bir girişim ile kavram doğrulama çalışması yaparak, bilgi birikimine katkıda bulunmaya ve devam eden çalışmalara olanak tanımaya devam ediyoruz.

Kadın bir girişimci tarafından kurulmuş Van merkezli bir biyo-teknoloji girişimine verdiğimiz destek sayesinde tamamen çevreci olan biyo-teknolojik yöntem ile doğal boya eldesi konusunda çalışmaların sürmesine destek oluyoruz.

Geri dönüşümü zor olan tekstil atıklarının mekanik yöntemler ile işlenip binalarda yalıtım malzemesi olarak değerlendirilmesini sağlayan İstanbul merkezli bir girişim ile Ar-Ge iş birliği yapıyor, endüstriyel atıklarımızın tekrardan üretim dögüsüne dâhil edilmesini sağlıyor.

Sürdürülebilirlik odağında yeni malzemelerin ve yeni teknolojilerin döngüsel moda kazandırılması amacıyla sürdürülebilir baskı tekniklerindeki gelişmeleri takip ediyor, süreçlerimize yansıtıyor ve uçtan uca bir çözüm yaratabilecek iş birlikleri kurmaya devam ediyoruz. Bu kapsamda ülkemizin önde gelen tekstil kimyasalları üreticileri ve hızlı moda markaları ile Ar-Ge çalışmalarımıza yön veriyoruz. Benzer şekilde, boyama prosesinde kullanılan kimyasalların çevreye olan zararlarını minimuma indirebilmek adına sıfır kimyasal ile kumaş boyama yöntemlerini araştırmaya devam ediyoruz. Bu amaçla yola çıkarak boya pigmentlerini doğal malzemeler ile karşılayacak çalışmalar yürütüyoruz. Belirli amaçlara yönelik teknik özelliklere ve düşük çevresel etkiye sahip yeni nesil malzeme kullanımını arttırmak için projeler geliştiriyoruz. Yeni nesil malzemelerden elde ettiğimiz kumaşları biyo bazlı tekstil bitim işlemleri ile destekliyoruz.

Sürdürülebilir liflerle olan çalışmalarımıza devam ediyor ve yerli kaynaklarımızın kullanımını konusunda çaba gösteriyoruz. TÜBİTAK'ın Avrupa Yeşil Mutabakatı'nı temel alarak hazırlığında olduğu Yeşil Dönüşüm Çağrısı için 30 firma, 8 üniversite, 2 araştırma enstitüsü ve 1 teknoloji transfer ofisinin katılımı ile 2023 yılında konsorsiyum oluşturuldu. Yerli kaynaklarımızın kullanımını ile 7 farklı sektöre hizmet edecek bu proje sonucunda tarladan son kullanıcıya giden süreçte hiçbir atık oluşturmadan yeni ürünler üretilecek.

Moda sektörü için kullanıcı konforu sağlayacak aynı zamanda tek bir ürünle farklı beden ölçülerinde kullanıma uygun kumaş konstrüksiyonları tasarlıyoruz. Beden aralığını genişleten giysilerin geliştirilmesiyle konfeksiyon aşamasında oluşan kumaş atıklarını minimize etmeyi amaçlıyoruz. Bu alandaki bir çalışmamız için patent başvurusu gerçekleştirdik.

Sürdürülebilirlik bakış açımızı tüm süreçlerimize uygulamak amacıyla enerji verimliliği ve dijital dönüşüm çalışmalarımızı Ar-Ge faaliyetleri odağına alıyoruz. 2023 yılı içinde Ege Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği ile makine öğrenmesi konusundaki çalışmalarımız devam ettik. Bu kapsamda öz kaynaklarımızla bir projeyi yürütüyoruz. Makine öğrenmesine dayalı arıza bakım planlama sisteminin geliştirilmesi ile iş süreçlerinin de artırımı ve döngüsel bir şekilde iyileştirilmesi sağlanacak.



Dijital dönüşüm çalışmalarının bir diğer odağı da modanın dijitalleştirilmesidir. Bu kapsamda 2022 yılında yatırım yapılan yapay zeka ile desen tasarımı dijital aracı ile çalışmalarımıza devam ediyoruz. Yapay zekanın öğrenme algoritmaları ve veri analizi yeteneklerinden faydalanarak tasarımcının girdilerini analiz etme ve özgün desenler yaratmasını sağlıyor, iş akışlarında tekrarlanan süreçlerin daha verimli hale getirecek parametreleri belirleyerek geleneksel desen oluşturma yöntemlerine göre avantajını ortaya koyuyoruz. Bu çalışmaları üniversite-sanayi iş birlikleri ile destekliyor, ulusal bilgi birikime katkı veriyoruz.

Modanın dijitalleştirilmesi odağında çalışmalarımızı 3D kalıp ve tasarım programlarıyla destekliyor ve fiziksel numune üretiminin getirdiği yükü azaltmak için çalışmalarımıza devam ediyoruz. Bu kapsamda 2023 yılı içinde 2 öz kaynaklı projemiz yürütülmekte olup fiziksel numune üretimindeki verimli olmayan iş adımları ve teknik zorlukları 3D tasarım ve kalıp programları ile çözüyoruz.

Moda sektörünün çözüm bulmaya çalıştığı konulardan biri olan tekstilden tekstile geri dönüşüm üzerine araştırmalarımıza 2023 yılında da devam ettik. Sentetik liflerden mamul kumaşların kimyasal geri dönüşümü konusunda uzman Avrupa ve ABD merkezli start-up firmaları ile çalışmalarımızı ilerleterek 2024 yılında devam etmeyi planlıyoruz. Çalışmalarımız sonucunda döngüsel ekonomiye önemli bir katkı vererek ülkemiz tekstil sektörüne öncü olmayı hedefliyoruz.

Sun Tekstil Ar-Ge Merkezi olarak, öncelikle bölgemizdeki inovasyon ekosistemini geliştirmeyi misyon edindik. Bu kapsamda girişimcilerle bir araya gelerek teknoloji transferi, iş birliği ve mentorluk faaliyetlerine odaklanıyoruz. 2023 yılı içinde bölgemizin önde gelen teknoparklarından biri olan İzmir Bilimpark A.Ş. bünyesinde bulunan Paydaşlar Ofisi'nde yeni teknolojiler geliştiren genç girişimcilerle bir araya gelerek karşılıklı fayda sağlayacak iş birlikleri kurmaya devam ettik. 2022 yılında, İzmir'deki girişimcilik, Ar-Ge ve inovasyon farkındalığının geliştirilmesi amacıyla kurulan "İzQ İnovasyon Merkezi"nde Sun Tekstil Ar-Ge ofisimizi aktif hale getirmiştik. Bu sayede aynı çatı altında bulunan "Girişimcilik Merkezi"ndeki start-up firmaları ile etkileşim kurarak Ar-Ge Merkezi araştırmacılarımızın ufkunu açma ve mevcut bilgi birikimimizi yayma üzerine faaliyetlerimizi artırdık. 2023 yılında; girişimlerle iş birliği süreçlerini geliştirmek isteyen kurumsal şirketlerin bir araya geldiği Here2Next ve Türkiye girişimcilik ekosistemini geliştirmek amacı ile inovasyon ve girişimcilik kültürüyle dönüşen kurumların bir araya geldiği Girişimci Kurumlar Platformu'na dahil olarak aktif katılım gösterdik. Bu erişim noktaları, dahil olduğumuz ağlar ve katılım gösterdiğimiz ulusal/uluslararası etkinlikler 2023 yılında 570 girişimle birebir temas kurma şansı yakaladık.

Ayrıca, Türkiye merkezli erken aşama girişimlere odaklanan ve hali hazırdaki yatırım portföyünün %40'ının etki hipotezi bulunan bir girişim sermayesi yatırım fonuna dahil olarak teknoloji girişimlerine sermaye desteği vermeye devam ettik. Bu stratejik adım, Türkiye'nin dinamik girişim ekosistemindeki potansiyeli vurgulayarak, yenilikçi teknoloji girişimlerine sürdürülebilir sermaye desteği sağlama vizyonumuzu yansıtıyor. Erken aşama girişimlere odaklanmamız, inovasyonu teşvik etmek ve yerel girişimcilere destek olmak amacıyla benzersiz bir değer önerisi sunmamıza olanak tanıyor. Bu süreçte, girişimcilik ekosistemine katkıda bulunarak, gelecekteki başarılı teknoloji projelerine yönelik stratejik yatırımlarımızı sürdürmeye kararlıyız.

Tekstil malzemelerinin yeniden kullanılması, geri dönüştürülmesi ve geri dönüşümden kazanılmış malzemelerin tekstil sektöründe hammadde olarak kullanılmasının önemi konusunda farkındalığın artmasıyla beraber Sun Tekstil Ar-Ge merkezi olarak araştırmalarımızı ve iş birliklerimizi bu yönde arttırmaya devam ettik. 2023 yılında katılım gösterilen tekstil fuarlarında bu konudaki çalışmalarını mercek altına aldık.

Tekstil kimyasalları çalışan şirketlerinin sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarını yakından takip ederek, sosyal ve çevresel faydaları körükleyecek uzun vadeli değer yaratmak için döngüsel ekonomiye katkı sağlayacak çalışmalara 2023 yılında da devam ettik. Standart üretimlere muadil ve aynı performansa sahip biyobazlı veya geri dönüşüm malzemelerinden elde edilmiş tekstil kimyasallarını (silikon, yağ vb.) Ar-Ge merkezi laboratuvarımızda kullanmaya başladık ve kimyasal üreticileri ile çalışmalar sürdürdük.

Ayrıca tüketim alışkanlıkları ve moda anlayışı değişen ve değişmesi teşvik edilen bir tüketici kitlesi oluşumu ile tek kullanımlık ve çevre yükü oluşturan ürünler yerine yıkanabilir, tekrar kullanıma uygun ürün pazarının büyümesinin önü açıldı. Bu bakış açısıyla Sun Tekstil Ar-Ge Merkezi bünyesinde tek kullanımlık ürünler yerine kullanılabilir benzer performansa sahip tekrarlı kullanıma uygun ürünler ile ilgili çalışmalarımız devam ediyor.

Sun Tekstil Ar-Ge merkezi araştırmacıları yaptıkları çalışmalarla tek kullanımlık ürünlerin çevresel yüklerin azaltılması için farklı çözümler geliştirdik. Özel içerikli elyaflar kullanılarak farklı konstrüksiyonlara sahip kumaş yapıları geliştirmeye devam ediyoruz. Tekniğin bilinen durumunda bir örneği olmayan tekstil yapıları ile çok kullanımlık bebek bezi ve kadın pedi geliştirilmesi, üstün konfor özelliğine sahip çok kullanımlık cerrahi önlük ve örtülerin tasarımı ve geliştirilmesi çalışmalarımız ile 2023 yılında tüketiciye ulaşmaya başladık. Tek kullanımlık ürünlere muadil çok kullanımlık ürün grubumuz için; yerel ve uluslararası patent başvurularını gerçekleştirdik.

Çok kullanımlık kadın pedi geliştirilmesi projesi kapsamında İzmir Büyükşehir Belediyesi Meslek Fabrikası Şube Müdürlüğü, Sun Tekstil Ar-Ge Merkezi ve Ege Üniversitesi Mikrobiyoloji Anabilim Dalı Prof. Dr. Mustafa Ateş iş birliğinde çalışmalarımızı sürdürdük. Bu kapsamda artan fiyatlar ve ekonomik-fiziksel erişimde yaşanan güçlüklerle beraber regl yoksulluğuna dikkat çekmek üzerine eğitimlere katılım gösterdik, atölyelerde kullanılmak üzere çok kullanımlık kadın pedi üretimi eğitim sunumları hazırladık ve proje kapsamında kullanılmak üzere kumaş desteği verdik. Neredeyse %100'ü plastik malzemeden oluşan tampon veya tek kullanımlık kadın pedi yerine kullanılacak doğal içerikli malzemelerden oluşan tekrarlı kullanıma uygun kadın pedi çalışmalarımıza Sun Tekstil Ar-Ge merkezi bünyesinde devam ediyoruz.

Tek kullanımlık muadillerine göre daha konforlu ve çeşitli sıvıların geçişine izin vermeyecek şekilde tasarladığımız membran lamineli, katmanlı yapıya sahip izolasyon tulumları çalışmalarımıza 2023 yılında da devam ettik. Ar-Ge merkezimiz bünyesinde geliştirilen ürünün testlerini gerçekleştirdik ve satışını yapmaya başladık. Firmaların sürdürülebilirlik departmanları ile sağladığımız iş birliklerinde yaptığımız çalışmalarımız sonucunda Ege bölgesinde bulunan tütün üreticilerinin kullanımı için saha denemelerine başladık. İlaçlama için kullanılan bu çok kullanımlık izolasyon tulumlarını; sıvı ve katı kimyasallar, yağlar, zehirsiz sıvılar, havada uçuşan maddeler, tozlar ve lifler gibi kirliliklere karşı kişileri koruma sağlamak amacıyla tasarladık. Ürünün çeşitli aksesuar ve tasarım detayları ile farklı bedende kişilerin giymesine olanak sağlayacak şekilde tek beden olarak tasarım çalışmalarını da proje kapsamında gerçekleştirdik. 2022 yılında yaptığımız bu çalışmaların devamı niteliğindeki iş birliklerimizi 2023 yılında geliştirdik. Yemek şirketlerinde kullanılmak üzere yeni ürün tasarımları ile çalışmalarımızı sürdürdük.

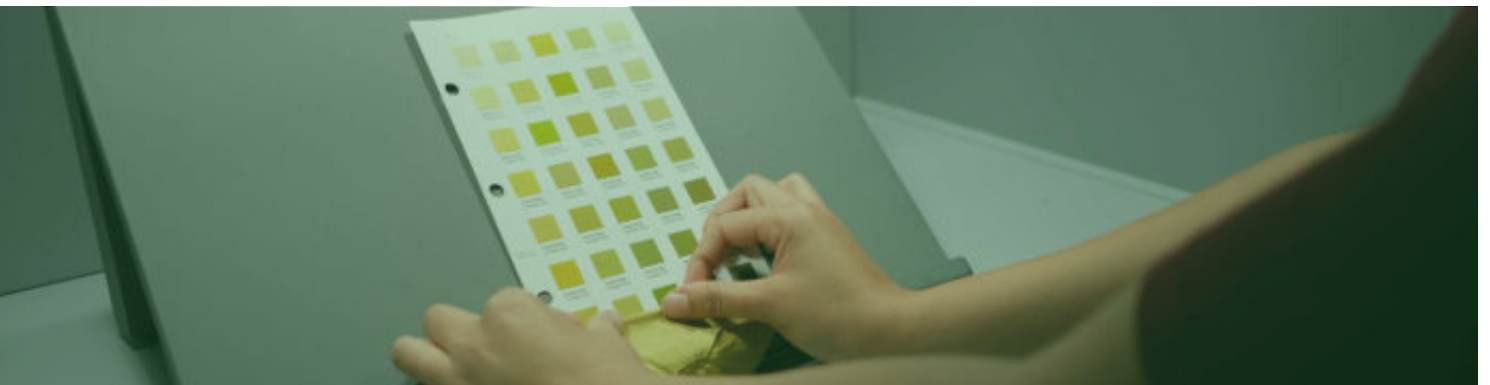
Suyu korumaya yönelik projeleri her zaman destekliyor, atıksuyu azaltma ve atıksu arıtma yöntemlerinin geliştirilmesine büyük önem veriyoruz. 2023 yılında ilişkili ortak olduğumuz Avrupa Birliği Projesi TRUST kapsamında düzenlenen çalışmaya ev sahipliği yaparak "Arıtılmış Endüstriyel Atık Suların Yeniden Kullanımının Yönetimi" hakkında tartışmalar gerçekleştirdik.

Sun Tekstil Ar-Ge Merkezi olarak, Sun Tekstil ve bağlı ortaklığı Ekoten Tekstil'in sürdürülebilirlik odaklı çalışmalarına da destek veriyoruz. Ekoten Tekstil bünyesinde yer alan jet boya makinalarının, tesisat sistemlerinde meydana gelen kaçakları önleyerek, hem su kullanımında azalma hem de enerji tasarrufu sağlayan uyarı sistemini konu alan patent başvurumuz 2023 yılında tescil belgesi almaya hak kazandı.

Ar-Ge merkezimizin güçlü laboratuvar altyapısında mevcut 50'den fazla cihaz ve ekipmanımızla, üniversite iş birliklerimiz kapsamında öğrencilerinin ve araştırmacıların kullanımına da açarak ülkemizde bilimsel araştırmaların gelişmesine destek vermekten mutluluk duyuyoruz.

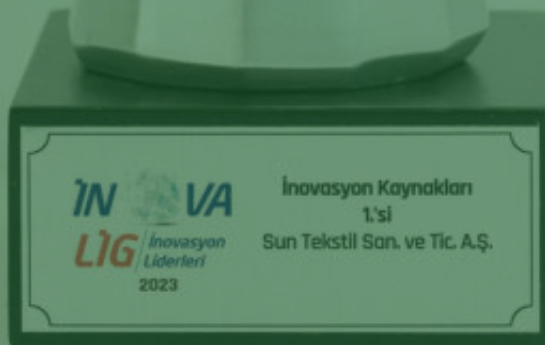
Sun Tekstil Ar-Ge Merkezi Laboratuvar Cihaz ve Ekipman Tanıtım Broşürümüze bağlantı üzerinden erişebilirsiniz. 🖱️

Daha fazla bilgi ve iş birlikleri için web sitemizdeki Ar-Ge Merkezi sayfamızı ziyaret edebilirsiniz. 🖱️



2023 Başarılarımız

- Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksine Dahil Olduk
- Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu 9,3*(Max: 10) (SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş.)
- Ege Hazır Giyim ve Konfeksiyon İhracatçıları Birliği 2023 Yılı İhracat Platin Ödülü (Sun Tekstil)
- Ege Hazır Giyim ve Konfeksiyon İhracatçıları Birliği En Fazla İhracat Gerçekleştiren 2. Firma Ödülü (2023 - Sun Tekstil)
- İNOVALİG-İnovasyon Kaynakları kategorisinde Türkiye Şampiyonu
- ETİKA 2023 Türkiye Etik Ödülü (9. kez)
- 30% Club Halka Yeni Arz Edilen Şirketlerde Kadınlarla Güçlendirilmiş Yönetim Kurulları Kategorisinde Olağanüstü Başarı ve Liderlik Seviyesi
- Karbon Saydamlık Projesi 2023 Yılı İklim Değişikliği Programı'nda A-(Liderlik Seviyesi) Skoru ile derecelendirildik (Ekoten)
- Karbon Saydamlık Projesi 2023 Yılı Tedarikçi İlişkileri Derecelendirilmesi (SER) Programı'nda A Skoru ile derecelendirildik (Ekoten)
- WBCSD – World Business Council for Sustainable Development Circular Transition Indicators (CTI): Sector guidance - Fashion and Textiles” rehberine katkı veren kuruluşlar arasında yer aldık





SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOLCULUĞUMUZ



Bütünsel Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Sürdürülebilir kalkınmanın tüm boyutlarını temel alan bütünsel sürdürülebilirlik yaklaşımımızla şirket kültürümüzün önemli ve ayrılmaz bir parçası olan kavramları paydaşlarımızla birlikte tüm faaliyetlerimize yansıtarak değer yarattığımızı inanıyoruz.

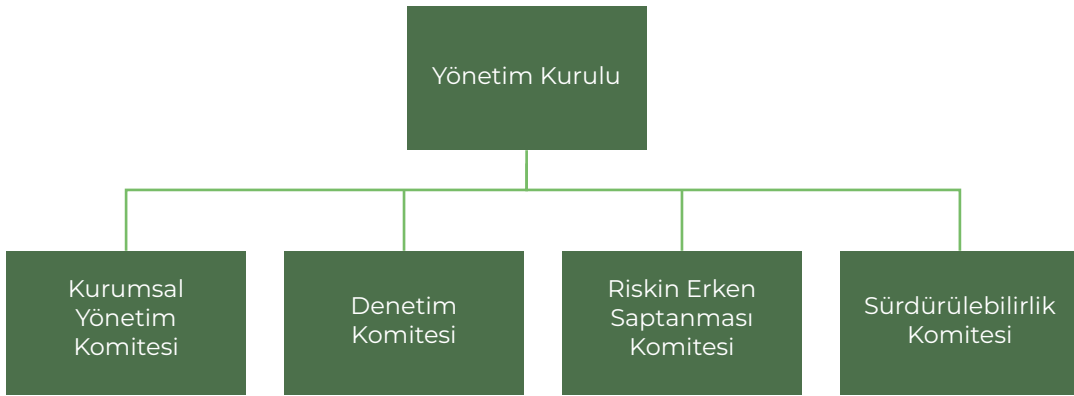


Sürdürülebilirlik Yolculuğumuz

- 2001** Ekoten Su Yönetimi Programı başladı ve tüketim azaltıldı.
- 2002** Ekoten ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi kuruldu.
- 2012** Ekoten CDP İklim Değişikliği Programı'na katıldı.
- 2014** Sun Tekstil Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact-UNGC) Üyesi oldu ve ilerleme durumu raporlamasına başladı.
- 2015** Sun Tekstil Kadınının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) imzacısı oldu.
- 2018** Grup Sürdürülebilirlik Komitesi kuruldu.
Öncelikli SKA'lar belirlendi ve çalışma grupları kuruldu.
- 2018** Ekoten örgü tesisimizde güneş enerjisi santralimiz faaliyete geçti.
- 2019** Grup Sürdürülebilirlik Raporu'nun birincisi yayımlandı.
- 2022** Ekoten Torbalı merkez işletmemizde %95 atık su geri kazanımı sağlayan ileri arıtma sistemi kuruldu.
- 2023** 2023 Ekoten Bilime Dayalı Sera Gazı Emisyon Azaltım Hedefleri, Science Based Targets Initiative (SBTi) Platformu'na sunuldu.

Sürdürülebilirlik Yönetimi

2018 yılında kurulan Grup Sürdürülebilirlik Komitemizin liderliğinde paydaş analizi yapılması, önceliklendirme matrisi hazırlanması, öncelikli SKA'ların belirlenmesi ve çalışma gruplarının kurulması yol haritasını izleyerek şirketlerimiz için yüksek önem derecesine sahip sürdürülebilirlik başlıklarının yönetimi adına yönetim mekanizmamızı oluşturduk.



Paydaşlarımız

Sürdürülebilir dönüşümün ancak tüm paydaşlarla birlikte mümkün olduğuna ve amaçlar için ortaklıkların önemine gönülden inanıyoruz. Sürdürülebilirlik yolculuğumuzda tüm kilit paydaşlarımızı belirlemeye ve onlarla en etkili şekilde iletişim kurabileceğimiz stratejileri geliştirmeye odaklandık. Gerçekleştirdiğimiz analiz kapsamında paydaşlarımızı yakınlık ve etki bakımından gruplandırdık ve spesifik iletişim stratejileri geliştirdik.

Sun Tekstil

- Tedarikçiler
- Çalışanlar
- Kamu
- Müşteriler
- Hissedarlar ve Yatırımcılar

- Sivil Toplum Kuruluşları
- Finansal Kurumlar
- Üniversiteler
- Medya Mensupları

- Çalışan Aileleri
- Meslek Odaları
- Birlikler
- Sendikalar
- Potansiyel Çalışanlar
- Toplum



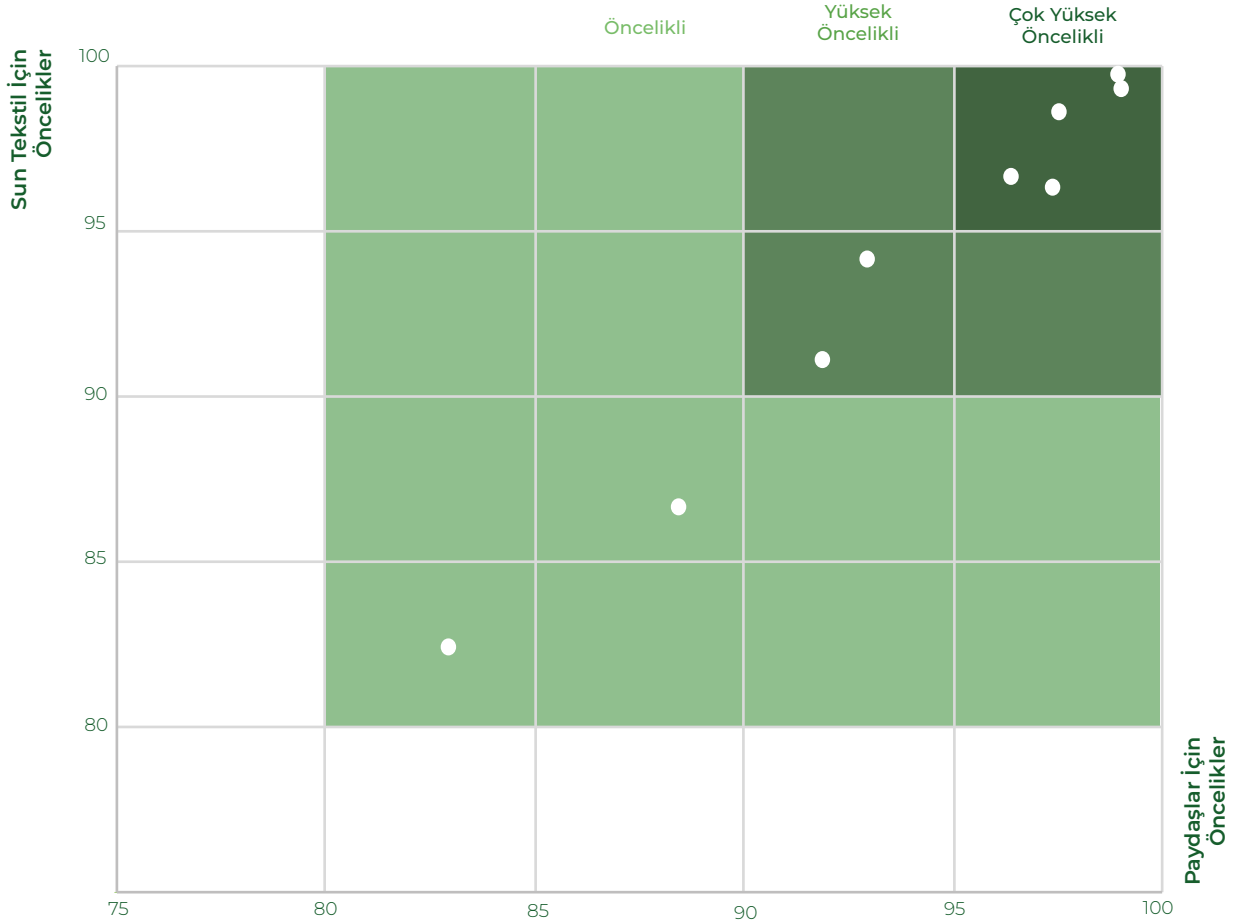
Paydaş İletişim Stratejimiz

Paydaş	İletişim Aracı	İletişim İçeriği	İletişim Platformu	İletişim Sıklığı
Çalışanlar	Sun'da Yaşam Anketi	Anket içerisinde yer alan sürdürülebilirlik soruları ile farkındalık ve olgunluk ölçümü	Online anket platformu ve manuel doldurulan formlar	Yılda Bir Kez
	Sun Akademi Sürdürülebilirlik Eğitimleri	Farklı modüllerden oluşan sürdürülebilirlik eğitimleri ile farkındalık ve bilgi birikiminin artırılması	Sun Akademi	Yılda Bir Kez
	Sınıf İçi Sürdürülebilirlik Eğitimleri	Farklı modüllerden oluşan sürdürülebilirlik eğitimleri ile farkındalık ve bilgi birikiminin artırılması	Sınıf içi eğitim	Yılda Bir Kez
	Sürdürülebilirlik Raporu Lansmanı	İlgili yıla ait sürdürülebilirlik raporumuzun yayımlanması ve içeriği hakkında bilgi ve incelenmesi için motivasyon paylaşımı	Şirket içi e-posta Sunum ve etkinlik Ortak alan televizyonları ve Sun Akademi'den video paylaşımı	Yılda Bir Kez
	Üst Yönetim Mesajı	Sürdürülebilirlik stratejilerimiz ve vizyonumuz hakkında üst yönetimin o yıla özel mesajının paylaşımı	Şirket içi e-posta Sun Akademi SunİK Duyuru Sistemi Sun Cloud	Yılda Bir Kez
	Yöneticilerimizin Katılım Gösterdiği Etkinlikler	Katılım gösterilen etkinlikler hakkında bilgilendirme, yöneticilerimizin paylaşımlarından özetler veya alıntılar ve katılım gösterilen oturum kaydının paylaşılması	Şirket içi e-posta Sun Akademi SunİK Duyuru Sistemi Sun Akademi'den video paylaşımı	Düzenli Periyotlarla
Müşteriler	Sürdürülebilirlik Raporu Lansmanı	İlgili yıla ait sürdürülebilirlik raporumuzun yayımlanması ve içeriği hakkında bilgilendirme	Şirket web sitesi	Yılda Bir Kez
	Sürdürülebilirlik Sunumları	Güncel sürdürülebilirlik faaliyetlerimizi içeren müşteri odaklı sürdürülebilirlik sunumlarının paylaşımı	Çevrimiçi toplantılar Fiziksel toplantılar ve etkinlikler	Yılda Bir Kez
Tedarikçiler	Sürdürülebilirlik Raporu Lansmanı	İlgili yıla ait sürdürülebilirlik raporumuzun yayımlanması ve içeriği hakkında bilgilendirme	Şirket web sitesi CEO mektubu ile e-posta paylaşımı	Yılda Bir Kez
	Sürdürülebilirlik Sunumları	Güncel sürdürülebilirlik faaliyetlerimizi içeren müşteri odaklı sürdürülebilirlik sunumlarının paylaşımı	Çevrimiçi toplantılar Sınıf içi eğitim	Yılda Bir Kez
	Tedarikçi Sürdürülebilirlik Eğitimleri	Karneler ve stratejiler doğrultusunda tespit edilen ihtiyaca yönelik farklı modüllerden oluşan sürdürülebilirlik eğitimleri ile farkındalık ve bilgi birikiminin artırılması	Çevrimiçi toplantılar Sınıf içi eğitim	Yılda Bir Kez
Hissedarlar/ Yatırımcılar	Sürdürülebilirlik Raporu Lansmanı	İlgili yıla ait sürdürülebilirlik raporumuzun yayımlanması ve içeriği hakkında bilgilendirme	Şirket web sitesi CEO mektubu ile e-posta paylaşımı	Yılda Bir Kez
Kamu Düzenleyici Kurumlar ve Yerel Yönetimler	Sürdürülebilirlik Sunumları	Güncel sürdürülebilirlik faaliyetlerimizi içeren müşteri odaklı sürdürülebilirlik sunumlarının paylaşımı	Çevrimiçi toplantılar Fiziksel toplantılar ve etkinlikler	Yılda Bir Kez
Tüm Paydaşlar	Sürdürülebilirlik Sunumları	Güncel sürdürülebilirlik faaliyetlerimizi içeren müşteri odaklı sürdürülebilirlik sunumlarının paylaşımı	Çevrimiçi toplantılar Fiziksel toplantılar ve etkinlikler Sosyal medya paylaşımları	Düzenli Periyotlarla

Önceliklendirme Matrisi

Tüm paydaşlarımız ve dünya için değer yaratabilmek adına oluşturduğumuz sürdürülebilirlik stratejilerimizin temelinde, iç ve dış tüm paydaşlarımızın öncelikli gördüğü konular yer alıyor. Kapsayıcı iletişim yaklaşımlarıyla başta global ve sektörel trendler olmak üzere, paydaşlarımızın öncelikli gördüğü konuları birlikte sınıflandırarak risk ve fırsatlarımızı, ortak hedeflerimizi ve yol haritalarımızı bütünsel bir bakış açısıyla belirliyoruz. Nitel ve nicel metotlarla belirlediğimiz ve sınıflandırdığımız konuları her yıl gözden geçiriyoruz.

2023 yılında iklim kriziyle mücadelede konularında daha etkili hareket edebilmek ve gelişen regülasyonlara hızlı adaptasyonu artırmak için önceliklendirme matrisimizi güncelledik. Öncelikli konularımızı 9 ana başlıkta konsolide ettik ve bu konular arasından 5 maddeyi yüksek öncelikli olarak belirledik.



Öncelikli SKA'larımızın Belirlenmesi

Öncelik Sırası	Ana Başlık	Alt Başlık	İlgili SKA	
Çok Yüksek Öncelikli	1	Etik	Etik Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele	8 - 16 - 17 - 5 - 10 8 - 16 - 10
	2	İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme	İnsan Hakları Stratejisi	5 - 8 - 10 - 17 - 16
			İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemleri	8 - 3 - 10 - 4
			Kapsayıcılık, Eşitlik ve Çeşitlilik	5 - 8 - 10 - 17 - 16
			Sağlık ve Well-being	3 - 8
	3	İklim Değişikliği	Yetenek Yönetimi	4 - 5 - 8 - 10
			Su Yönetimi	6 - 12 - 13 - 9
			Atık Yönetimi	12 - 13 - 15 - 9
			Enerji Yönetimi	7 - 9 - 13
			İklim Değişikliğiyle Mücadele	5 - 8 - 10 - 17 - 16
Sera Gazı Emisyonlarının Yönetimi			7 - 9 - 13 - 12	
Karbonsuzlaştırma			7 - 9 - 13 - 12	
4	Sorumlu Değer Zinciri Yönetimi	Kimyasal Yönetimi ve Zararlı Kimyasalların Doğaya Sıfır Deşarjı	6 - 12 - 13 - 14 - 15 - 9	
		Biyoçeşitlilik	15 - 14 - 13	
		Tedarik Zincirinde Sosyal Uygunluk	4 - 5 - 8 - 10 - 16 - 17	
		Üretim Süreçlerinin İzlenebilirliği	3 - 5 - 8 - 12 - 13 - 9	
		Tedarikçi Etkileşimi ve İş Birliği	3 - 5 - 8 - 10 - 12 - 13 - 1	
		Sorumlu Satın Alma Eğitimi ve Taahhütleri	4 - 5 - 8 - 10 - 12 - 17	
		Şeffaflık	3 - 5 - 8 - 10 - 12 - 17	
		Finansal Performans	8 - 9 - 10	
		Tedarik Zincirinde Çevresel Uygunluk	4 - 6 - 12 - 13 - 14 - 15 - 17	
		Hammadde İzlenebilirliği	3 - 5 - 8 - 15 - 12 - 13 - 9	
5	Döngüsel Ekonomi	Toplum İçin Yaratılan Değer	8 - 9 - 10 - 11 - 16 - 17	
		Toplum Üzerindeki Sosyo-Ekonomik Etki	11 - 8 - 10 - 3 - 5	
		Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine Katkı	8 - 9 - 10 - 11 - 16 - 17	
		Sürdürülebilir Hammadde Kullanımı	6 - 9 - 12 - 13 - 15	
Yüksek Öncelikli	6	İnovasyon	Döngüsel Ekonomi	12 - 3 - 9 - 15 - 6
			Eko Tasarım	12 - 13 - 9 - 15 - 6
			Geri Dönüşüm	12 - 15 - 8 - 9 - 6
	7	Paydaş Katılımı	Paketleme ve Ambalaj Kullanımı	12 - 13 - 9 - 15 - 6
			Dijitalleşme	3 - 6 - 9 - 12 - 15
			Üretim Prosesi İnovasyonu	3 - 6 - 9 - 12 - 15
8	Yönetişim	Sürdürülebilirlik Teknolojileri için İnovasyon	3 - 9 - 12 - 15 - 17	
		Paydaş Taahhütleri	17 - 16 - 8 - 12 - 13 - 10	
		Paydaşlara Karşı Şeffaflık ve Sürekli Diyalog	17 - 16 - 8 - 12 - 13 - 10	
Öncelikli	9	Amaçlar İçin Ortaklıklar	16 - 17	
		Öneri ve Geri Bildirim Mekanizmaları	8 - 16 - 10	
		Etkili Yönetişim	8 - 16	
		İklim Değişikliği Risklerinin ve Fırsatlarının Yönetimi	13 - 14 - 15 - 9	
9	Risk Yönetimi ve Kontrol Sistemleri	Finansal Olmayan Risk Yönetimi ve Kontrol Sistemleri	16 - 13 - 10 - 8	
		Finansal Risk Yönetimi ve Kontrol Sistemleri	16 - 8 - 9	
		Siber Güvenlik	16 - 9	

Çalışma Gruplarımız

Sürdürülebilirlik yönetişimi yaklaşımımızı sürekli iyileştiriyoruz. 2018 yılında oluşturduğumuz ve tüm grup şirketlerimizin sürdürülebilirlik stratejilerini ve faaliyetlerini destekleyen çalışma grupları yapımızı, 2021 yılı sonunda değiştirerek görev güçleri mekanizmasına geçiş yaptık. Böylece öncelikli konularımızı şirketlerimizin özel ihtiyaçları doğrultusunda yönetmenin yanında şirketlerimizin sürdürülebilirlik faaliyetleri doğrultusunda karar alma mekanizmalarını da güçlendirmeyi hedefliyoruz.

Çalışma Grupları

Öncelikli Konularımız

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları



- 3. Etik ve Yönetişim
- 7. Risk Yönetimi ve Kontrol Sistemleri



- 1. İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme



- 5. Döngüsel Ekonomi



- 2. Sorumlu Değer Zinciri Yönetimi



Çalışma Grupları

Öncelikli Konularımız

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları



Topluma
Dokunuyoruz

8. Paydaş Katılımı



Sürdürülebilir
Çevre

4. İklim Değişikliği



Dijitalleşme

6. İnovasyon



Öncelikli Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarımız



Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

İnsan Kaynakları

 	<ul style="list-style-type: none">2023 yılında da liderlerimize, çalışanların performans ve potansiyellerine göre geri bildirim verme yetkinliklerini geliştirecek eğitimler verdik. Bundan sonraki yıllarda da gelişim yolculuğumuzu destekleyecek eğitimler vermeye devam etmeyi hedefliyoruz.2023 yılında İSG uygulamalarımız kapsamında hayata geçirdiğimiz iş yeri ergonomisi çalışmalarımıza yapay zeka entegrasyonu ile destekleyerek devam ediyoruz.2023 yılında devreye aldığımız hibrit çalışma sistemimizin 2024 yılında yayılımını sağlayarak bu çalışma modelinde çalışacak olan arkadaşlarımızın sayısını arttırmayı hedefliyoruz.2024 yılında yayımlayacağımız Liderin Seyir Defteri çalışmamız ile tüm liderlerimizin etik ilkelerin yayılımında ve tutundurulmasında "Liderin Etik Şapkası" ile hareket edecekleri bir yol haritası sunmayı hedefliyoruz.2024 yılında Yetenek Yönetimi, İşe Alım, İşten Çıkış, Terfi, Görev Değişikliği gibi tüm insan kaynakları fonksiyonlarını uçtan uca izlenebilir hale getirerek dijitalleşirmeyi, iş süreçlerimizin verimliliğini arttırmayı hedefliyoruz.2024 yılında hayata geçireceğimiz "İşin Etkinliğini Ölçme ve Değerlendirme" sistemimiz potansiyeli sürekli takip etmeye odaklandığımız kariyer mimarisi süreçlerimizi dijitalleşirmeyi hedefliyoruz.İSG eğitimlerimizi 2024 yılı itibariyle yerinde-uygulamalı içeriklerle güncelleyerek çalışma arkadaşlarımızın güvenliğini en üst seviyeye taşımayı hedefliyoruz.İSG çalışmalarımız kapsamında işyeri psiko-sosyal risk etmenlerinin değerlendirilmesi çalışmalarımıza 2023 yılında başladık ve araştırmalarımıza devam ediyoruz. Bu araştırmalarımız sonucunda uygulamalarımızı Ekoten'de 2024 yılında Sun Tekstil'de 2025 yılında hayata geçirmeyi hedefliyoruz.İş kazası bildirim ve ramak kala bildirimlerinin dijital platformlar aracılığı ile kolaylaştırılması çalışmalarımızı 2024 yılında tamamlamayı hedefliyoruz.2024 yılı itibariyle Bölüm bazlı KKD matrislerimizi ve KKD Kullanım kılavuzumuzu yayımlamayı ve bu kapsamdaki çalışmalarımıza devam etmeyi hedefliyoruz.
 	<h3>Toplum</h3> <ul style="list-style-type: none">2023 yılında gerçekleştirdiğimiz "Yetenek Buluşmaları" programımıza katılan 24 bursiyerimize 2024 yılında gelişim ihtiyaçlarına yönelik kişisel gelişim ve yetkinlik eğitimleri vermeyi hedefliyoruz.2023/2024 eğitim dönemini 55 bursiyerle tamamladık. 2024/2025 eğitim döneminde de burs programlarımıza devam etmeyi hedefliyoruz.2024 yılı için de bölgemizde yer alan Torbalı Cumhuriyet Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nde "Sun Tekstil Sınıfı" açmayı ve hem okulu hem de öğrencileri materyal, eğitim, mekanik bakım gibi çeşitli konularda desteklemeyi hedefliyoruz.

Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

Tasarım

	<ul style="list-style-type: none">■ 2023 yılında projenin en önemli adımlarından olan geri dönüştürülen atıkların yeni hammaddelere dönüşüm süreçlerini dijital olarak izlenebilir hale getirilmesi süreçlerinde ilk fazı tamamladık. 2024 yılında uçtan uca izlenebilirliği sağlamayı hedefliyoruz.■ 2022 yılında 2 sürdürülebilir 1 re-imagined kapsül koleksiyon geliştirme hedefimiz vardı, 2023 yılında başlayarak tüm koleksiyonlarımızı sürdürülebilir koleksiyon olarak geliştirme hedefi belirledik ve bu hedefimizi tamamladık. 2040 yılında üretimimizde %100 sürdürülebilir hammadde kullanma hedefimiz için yenilikçi çözümler geliştirme hedefimiz kapsamında her yıl özel kapsül koleksiyonlar geliştirmeyi hedefliyoruz. 2023 yılında yenilikçi hammaddeler kullandığımız 2 kapsül koleksiyon geliştirdik, 2024 yılında ise 3 kapsül koleksiyon geliştirmeyi hedefliyoruz.■ 2023 yılında belirlenen koleksiyonlarımızı dijital ortamda tasarlayıp sunarak bu koleksiyonlar için hiç fiziksel numune üretmeden siparişe dönüştürdük. 2024 yılında da her ay 20 parçadan oluşan 3D koleksiyonlar geliştirerek bu hedefimizin devamlılığını sağlamayı amaçlıyoruz.■ 2030 yılında üretimimizin en az yüzde 90'ını sürdürülebilir malzemelerle imal etmeyi hedefliyoruz.■ 2040 yılına geldiğimizde ürünlerimizin yüzde 100'ünü sürdürülebilir malzemelerle imal etmemizi sağlayacak yenilikçi çözümler geliştirmeyi hedefliyoruz.
	<ul style="list-style-type: none">■ Mevcut durumda dijital kumaş kütüphanemizde kayıtlı olan 1000 kumaşımızı 2024 yıl sonuna kadar %100 oranında artırmayı ve müşterilerimiz ile dijital koleksiyonlar üzerinden gerçekleştirilecek iş birliklerimizi artırmayı hedefliyoruz.■ 2023 yılında geliştirdiğimiz tüm koleksiyonların %60'ından fazlası sürdürülebilir hammaddeler kullanılarak ürettik. 2024 yılında bu oranı minimum %70'e çıkarmayı hedefliyoruz.■ 2024 yıl sonuna kadar düşük karbonlu ürün imalatına yönelik yol haritamızı açıklamayı hedefliyoruz.■ 2024 yıl sonuna kadar biyoçeşitliliği korumak üzere gerçekleştireceğimiz eylem planlarımızı tüm paydaşlarımıza sunmayı hedefliyoruz.

Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

Çevre

	<ul style="list-style-type: none">■ 2023 yılında Sun Tekstil üretim tesislerimiz için ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi uyum çalışmalarını tamamladık ve Sun Tekstil Torbalı merkez ve Manisa şubemiz üretim tesislerimiz için ISO 14001 sertifikamızı aldık.■ 2023 yılında Sun Tekstil üretim tesislerimiz için bağımsız kurumlardan Higg FEM doğrulaması aldık ve sürekli hale getirmek adına çalışmalarımıza devam ediyoruz.■ 2023 yılında tedarik zincirimizde Higg FEM uyum çalışmalarını başlattık ve Higg FEM uyumlu çevre performansı karnelerimizin uygulamasını gerçekleştirdik.■ 2023 yılında tekstil ürünlerinin içerisinde insan sağlığı için tehlikeli herhangi bir madde bulunmadığını gösteren Oeko-Tex belgesini aldık. 12 aylık periyotlarla yenileyerek devamlılığını sağlamayı hedefliyoruz.■ 2023 yılında Sun Tekstil üretim tesislerimiz için 14064 Sera Gazı Hesaplama ve Doğrulama Yönetim Sistemi uyum süreçlerini başlattık. Bu çalışmaların devamlılığını Microsoft Sustainability Manager yazılımı ile sağlamayı hedefliyoruz.■ 2024 yılında Karbon Saydamlık Projesi (Carbon Disclosure Project) raporlaması uyum süreçlerini başlatmayı ve 2026 yılında raporlamayı hedefliyoruz.■ 2024 yılında tedarik zincirimizde belirlenen üreticilerimiz için ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi uyum çalışmalarını başlatmayı ve belirlenen tedarikçilerimizin 2025 yılında ISO 14001 sertifikasyonu almaları konusunda destek olmayı hedefliyoruz.■ 2024 yılında ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemleri Standardının kurulumu ile enerji verimliliğine ait çalışmaları düzenlemeyi hedefliyoruz.■ 2025 yılında ISO 14064 Standardı kapsamında 2024 yılına ait sera gazı hesaplamalarımızın bağımsız kurumlar tarafından doğrulanmasını hedefliyoruz.
	<ul style="list-style-type: none">■ Science Based Targets Initiative Platformu'na bilime dayalı sera gazı emisyon azaltım hedeflerimizi değerlendirilmesi üzere sunduk.■ 2023 yılında da şebeke elektriği kullanımımızı I-REC Sertifikası ile dengeledik. 2030'a kadar her yıl tüm şebeke elektriği kullanımımızı I-REC sertifikası ile dengelemeyi taahhüt ediyoruz.■ 2022 yılında yatırımını gerçekleştirdiğimiz ileri arıtma tesisimizi sahada edindiğimiz tecrübelerimizi baz alarak 2025 yılında %95 geri kazanım oranına ulaştırmayı hedefliyoruz.■ 2024 yılı sonuna kadar Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş Yol Haritamızı açıklamayı hedefliyoruz.■ 2024 yılı sonuna kadar değer zincirimizin biyoçeşitlilik üzerindeki etkisini ölçmek ve izlemek adına yönetim mekanizması kurmayı hedefliyoruz.

Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

	Dijitalleşme	Tedarik Zinciri
	<ul style="list-style-type: none">2024 yılında kalite kontrol süreçlerinin dijital ortamda izlenebilir hale getirilmesini hedefliyoruz.2024 yılında yapay zeka teknolojisinin kullanım yoğunluğunu artırarak üretim firelerinin hesaplanmasını, stok maliyetlerinin azaltılmasını, model risk haritalarının oluşturulmasını, modele uygun tedarik seçimi gibi projeler başlatmayı hedefliyoruz.2024 yılında IK 360 ile kariyer mimarisi, performans yönetimi ve eğitim ihtiyaçlarının belirlenmesi süreçlerini dijital ortama taşımayı hedefliyoruz.Sevkiyat ve irsaliye süreçlerinin ERP üzerinde toplanması, iş emri talebi ve onay gerektiren süreçlerin dijitalleştirilmesi çalışmalarımıza 2024 yılında devam edeceğiz.	<ul style="list-style-type: none">2023 yılında tamamladığımız Sustainability Manager ve tedarikçi portalımıza 6 pilot tedarikçimizin veri girişi sağlanmasıyla başlattığımız çalışmalarımızı 2024 yılında tedarikçi sayımızı artırarak kademeli olarak yaygınlaştırmayı hedefliyoruz.2023 yılında başladığımız, ana kumaş tedarikçilerimizin, alt tedarikçilerinin sürdürülebilirlik performanslarını ölçebilecekleri değerlendirme mekanizmasını kurmaları yönündeki yönlendirme çalışmalarımızı 2025 yılı sonuna kadar tüm tedarikçilerimiz için tamamlamayı hedefliyoruz.2024 yılında tüm tedarikçilerimizde, müşteri sürdürülebilirlik kriterlerini yöneten, takip eden ve bu kapsamda alt tedarikçilerini de denetleyebilecek yetkinliğe sahip sürdürülebilirlik ekiplerinin kurulması ve sorumluların atanmasını hedefliyoruz.
	<ul style="list-style-type: none">2023 yılında örgü makinelerimizde kullanılan yapay zeka tabanlı otomatik kalite kontrol sistemlerini yaygınlaştırdık ve çalışmalarımıza 24 makineyle devam ettik.Son kalite kontrol aşamasında denemesini gerçekleştirdiğimiz yapay zeka destekli kalite kontrol sistemini yaygınlaştırmayı hedefliyoruz.	<ul style="list-style-type: none">2023 yılında öncelikli tedarikçilerimizden oluşan örneklem ile tedarikçilerimize yönelik Sürdürülebilirlik Performansı Karnesi uygulamalarımızın pilot çalışmasını gerçekleştirdik.2023 yılında edindiğimiz tecrübeyle 2024 yılında Sürdürülebilir Performansı Karnesi uygulamamızı yaygınlaştıracığımız bir sistem üzerine çalışacağız.



KURUMSAL YÖNETİM

05

Kurumsal Yönetim Yaklaşımımız

Toplum ve tüm paydaşlar için değer yaratan bir kurumun dayanıklılığının, etkili kurumsal yönetim yaklaşımlarına bağlı olduğuna inanıyoruz. Şirketimizin kurumsallaşması ve sürdürülebilirliği için kurulan, uzun süredir faaliyet gösteren komitelerimiz, kurumsal yönetim yaklaşımımızın temelini oluşturuyor. Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından yayımlanan "Kurumsal Yönetim Tebliği"ne uyum çerçevesinde Yönetim Kurulumuza bağlı olarak Denetimden Sorumlu Komite, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi 2018 yılında kurulmuş bulunuyor. Yine aynı yıl içerisinde sürdürülebilirlik yönetim mekanizmamızı ve faaliyetlerimizi sürekli geliştirme görevini üstlenecek Sürdürülebilirlik Komitesi kuruldu. Şirket stratejilerimizin temelini oluşturan ve kurum kültürümüzün ayrılmaz bir parçası olan sürdürülebilirliğin tüm faaliyetlerimizle uyumlaştırılması ve spesifik alanların koordine edilmesi görevini üstlenen komitemizin liderliğinde çalışma gruplarımız, görev güçlerimiz ve departmanlarımız çalışmalarına devam ediyor.

Sürdürülebilirlik komitemize bağlı Kurumsal Yönetim alışma Grubumuz, daha fazla çalışanımızın katılımını, kapsayıcılığı ve bilginin yaygınlaştırılmasını odağında tutarak; şirketimizin yönetim mekanizmalarının geliştirilmesi, politika ve prosedürlerinin oluşturulması ve iyileştirilmesine yönelik faaliyetler başta olmak üzere çalışmalar yürütüyor. Tüm paydaşlarımızın ve şirketimizin öncelikleri doğrultusunda belirlediğimiz 6 başlıkta Sun Tekstil ve Ekoten görev güçlerinde yürütölen çalışmalarımız, Sürdürülebilirlik Komitesi ile Yönetim Kurullarımızın yönlendirmeleriyle ve denetimiyle gerçekleştiriliyor. Bu doğrultuda yürütölen en önemli konularımızdan biri olan iklim değişikliğiyle mücadele yönetim mekanizmamızı sürekli iyileştiriyor ve uygulamalarımızı geliştiriyoruz.

Etkili uygulamalarımız sonucunda 2023 yılında SAHA Bağımsız Denetim tarafından gerçekleştirilen Kurumsal Yönetim Uyumluluk Derecelendirmesi kapsamında 10 puan üzerinden 9,3 ile derecelendirildik ve Borsa İstanbul Kurumsal Yönetim Endeksi'nde yer aldık.

Derecelendirme raporu hakkında detaylı bilgiye link üzerinden erişebilirsiniz. 🖱️

Şirketimizin dayanıklılığını sürekli kılmak adına uzun yıllardır faaliyette olan iç denetim mekanizmamız, uygulamalarında uluslararası standartları temel alan metotları benimseyen İç Denetim Departmanımız tarafından ve Yönetim Kurulumuzun denetiminde yürütölmektedir. Uygulamalarımızı, 2014 yılında üyesi olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin (UN Global Compact) 10 ilkesi kapsamında geliştirerek her yıl kamuoyuna açık olarak İlerleme Raporu (Communication of Progress) yayımlıyor ve Yönetim Kurulu Başkanımız tarafından imzalanan mektubumuz ile desteğimizi taahhüt ediyoruz.

Uzun yıllardır devam eden sosyal uygunluk ve etik uyum uygulamalarımızı 2021 yılında oluşturduğumuz Etik Kurul ile güçlendirerek tüm faaliyetlerimizde etik ilkelere uyumu garanti altına almayı hedefliyoruz.

Gelişen teknolojinin beraberinde getirdiği risklere karşı bilgi güvenliğinin öneminin bilincinde olarak bilgi güvenliği yönetimi uygulamalarımızı sürekli iyileştiriyoruz. 2021 yılında başladığımız ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Standardı'na uyum çalışmalarıyla uluslararası iyi uygulamalar seviyesine ulaşmayı hedefliyoruz. 2022 yılından itibaren bağımsız denetim kuruluşları tarafından sertifikalandırılmaya başladığımız uygulamalarımız ile kendi süreçlerimizin ve paydaşlarımızın bilgi güvenliğini en etkili yönetim sistemleriyle garanti altına alıyoruz.

Çevre, Sosyal, Yönetişim (ÇYS) politikası açısından önemli olan ve/veya faaliyetlerimiz üzerinde önemli bir etkisi olabilecek, aleyhimize açılmış ve/veya sonuçlanmış herhangi bir çevresel, sosyal ve yönetişim (ÇSY) davası bulunmuyor.



Denetimden Sorumlu Komite

Denetimden Sorumlu Komite'nin görevi, Yönetim Kurulu adına iç kontrol, risk yönetimi ve iç denetim sistemlerinin etkinliğini ve yeterliliğini, bu sistemlerle muhasebe ve raporlama sistemlerinin işleyişini, üretilen bilgilerin bütünlüğünü gözetmek, bağımsız denetim kuruluşlarının yönetim kurulu tarafından seçilmesinde gerekli ön değerlendirmeleri yapmak, Yönetim Kurulu tarafından seçilen ve Genel Kurul tarafından onaylanan bağımsız denetim kuruluşlarının faaliyetlerini düzenli olarak izlemektir. Denetimden Sorumlu Komite en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kez toplanır.

Komitenin çalışma esaslarına bağlantı üzerinden erişebilirsiniz. 

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin görevi, şirketimizin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması ve riskin yönetilmesidir. Komite iki ayda bir olmak üzere yılda altı kez toplanır ve yaptığı tüm çalışmalarını yazılı hale getirerek kaydını tutar. Komite çalışmalarını hakkındaki bilgiyi ve toplantı sonuçlarını içeren raporları Yönetim Kurulu'na sunar.

Komitenin çalışma esaslarına bağlantı üzerinden erişebilirsiniz. 

Kurumsal Yönetim Komitesi

Kurumsal Yönetim Komitesi'nin görevi, şirketimizde Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanıp uygulanmadığının, uygulanmıyor ise gerekçesinin ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarının tespit edilmesi, Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunulması ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün çalışmalarının gözetilmesidir. Komite aynı zamanda, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirtilen Aday Gösterme ve Ücret Komitesi görevlerini de yerine getirir. Komite en az dört ayda bir olmak üzere yılda en az üç kez toplanır ve yaptığı tüm çalışmalarını yazılı hale getirerek kaydını tutar.

Komitenin çalışma esaslarına bağlantı üzerinden erişebilirsiniz. 

Politika ve prosedürlerimize bağlantı üzerinden erişebilirsiniz. 

Sürdürülebilirlik Komitesi

Bütünsel sürdürülebilirlik yaklaşımımız doğrultusunda stratejiler geliştirmek ve faaliyetlerimizi Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'yla uyumlaştırmak amacıyla, 2018 yılında Sürdürülebilirlik Komitemizi kurduk. Yönetim Kurulu'na bağlı olarak, Sürdürülebilirlik Komitesi Başkanı koordinatörlüğünde ve Sürdürülebilirlik Müdürlüğü yürütücülüğünde faaliyetlerine devam eden komitemiz, sürdürülebilirliğin tüm boyutlarına yönelik stratejilerin gelişimine katkı veren yetkinliklere sahip üyelerden oluşuyor. Üyeleri arasında Yönetim Kurulu Üyelerimiz, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerimiz, Genel Müdürlerimiz, Çevre Mühendislerimiz, İnsan Kaynakları Uzmanlarımız ve Kurumsal İletişim Uzmanlarımız başta olmak üzere ilgili tüm temsilciler bulunuyor. Komitemiz böylece, kapsayıcılığı ve katılımcılığı odağında tutuyor.

Üyelerimizin yetkinlikleri ile ilgili detaylı bilgiye erişmek için bağlantıya tıklayınız. 🖱️

Sürdürülebilirlik komitesi yılda en az üç kereden az olmamak üzere gerekli gördüğü sıklıkta toplanır ve yaptığı tüm çalışmalarını yazılı hale getirerek kaydını tutar. Komite çalışma esaslarımız, üyelerimize özel olarak kurum içerisinde paylaşılmıştır.

Yönetim Kurulu, Sürdürülebilirlik Komitesinin faaliyetlerinin etkili şekilde yürütülmesini denetler. Bu doğrultuda Sürdürülebilirlik Komitesi Başkanından yılda en az bir kez olmak üzere gerekli gördüğü sıklıkta bilgilendirme alır. Ayrıca şirket Operasyonel Mükemmellik Genel Müdür Yardımcılığı sürdürülebilirlik görev güçlerinin etkin bir şekilde yürütülmesini sağlar.

Şirketimizin ve paydaşlarımızın dünyamıza ve topluma değer katmak adına öncelikli hedeflerini, global risk ve fırsatları, iklim değişikliği stratejilerimizi ve sürdürülebilirlik kapsamında gerekli tüm yönetim mekanizmalarını geliştirebilmemiz adına şirketlerimize liderlik eden komitemizin çalışmaları doğrultusunda sürdürülebilirlik görev güçlerimizi oluşturduk.



Sürdürülebilirlik Görev Güçleri

Önceliklendirme analizi çalışmalarımız doğrultusunda, belirlediğimiz hedeflerimizin etkili yönetimi ve çalışma arkadaşlarımızın katılımıyla tüm departmanlarımıza yaygınlaştırılması adına kurulan görev güçlerimiz, 100'e yakın çalışanımızın devamlı üye olarak ve alt çalışma gruplarına konu bazlı uzmanlarımızın dahil edilmesiyle şirketimiz genelinde çalışanların karar mekanizmalarına katılımını sağlıyor.

Her bir görev gücü en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kez toplanır ve yaptığı tüm çalışmaları yazılı hale getirerek kaydını tutar, Sürdürülebilirlik Komitesi'ne raporlar. Görev güçlerine ilişkin çalışma ilkelerimiz, üyelerimize özel olarak kurum içerisinde paylaşılmıştır.



Ürün Tasarımı ve Geliştirilmesi

Müşteri ihtiyaçları ve yeni trendlere uygun çevre dostu ürünlerin tasarımı ve geliştirilmesi.



Tedarik Zinciri Yönetimi

Tedarikçilerimizin yetkinliklerinin ve faaliyetlerinin Sun Tekstil hedefleri doğrultusunda uygulanması adına iyileştirme ve geliştirme çalışmalarının planlanması, tedarik zincirini etkileyecek kanun ve eylem planları doğrultusunda stratejilerin belirlenmesi.



Dijitalleşme

Sürdürülebilir teknolojiler kullanarak iş modellerinin daha verimli hale getirilmesiyle ilgili projelerin geliştirilmesi.



Sürdürülebilir Çevre

Doğal kaynakların sürdürülebilir yönetiminin ve etkin kullanımının sağlanmasına yönelik projeler; atıkların önlenmesi, geri dönüşüm ve tekrar kullanma yoluyla azaltılmasına yönelik çalışmaların yapılması.



İnsan Kaynakları

Stratejilerimizin, eğitim planlama, liderlik gelişimi, değerlerin içselleştirilmesi, yetenek yönetimi ve cinsiyet eşitliğine yönelik uygulamalarının artırılmasına yönelik projelerin geliştirilmesi.



Topluma Dokunuyoruz

Toplum için değer yaratan çalışma, proje ve stratejilerin geliştirilmesi, kurumsal sosyal sorumluluk projelerinin ve iş birliği yapılacak kurumların belirlenmesi.

Etik Kurul

Değerlerimiz ve kurum kültürümüzle şekillenen kurumsal yapımızın temelinde etik ilkelerimiz yer alıyor. Sun Tekstil ve Ekoten ve tedarik zinciri paydaşlarımızın uzun yıllardır özümsemiği ilkelerimizi İnsan Kaynakları, Sosyal Uygunluk ve İç Denetim Departmanlarımızın gözetiminde ve Yönetim Kurulumuzun liderliğinde uyguladık.

2021 yılında kurulan Etik Kurulumuz ile yönetim mekanizmamızı güçlendirdik. Etik İlkelerimizin uygulama süreçlerine Çalışma İlkelerimiz'de yer verdik, çalışanlarımızın ve tedarikçilerimizin erişimine sunarak erişilebilir hale getirdik. Etik hattımıza ve e-posta adresimize gelen bildirimleri etik kurulumuz gizlilik çerçevesinde özenle inceliyor ve gerekli soruşturma sürecini yönetiyor.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

Kuruluşundan bu yana paydaşlarıyla etik, şeffaf ve ilkeli ticaret süreçleri yürüten şirketimiz, rüşvetle mücadele konusunun iş dünyasında savunuculuğunu yapan örnek kurumlar arasında yer almak adına uzun yıllar önce yönetim mekanizmasını kurdu. Tedarik zincirimizdeki tüm süreçlerde, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele noktasında politika ve prosedürlerini tüm paydaşlarına sundu. Partnerimiz olan tedarikçilerimizle aynı değerleri taşımanın mutluluğu yanında bu ilkelere olan bağlılığımızı, sözleşmeler ve taahhütlerle yasal açıdan da hesap verebilir kılıyoruz. Bu noktada şirket avukatlarımızın ve danışmanlarımızın uzmanlığından faydalanarak uygulamalarımızı her geçen gün geliştiriyoruz. UN Global Compact ve diğer platformlara taşıdığımız taahhütlerimiz ile bu elzem ilkelerin savunuculuğunu sürekli kılmayı ve tüm iş dünyası temsilcileri ile güç birliği yaparak, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele etmeyi hedefliyoruz.

İç Denetim Departmanı

İç Denetim Departmanı; risk yönetimi, iç kontrol, kurumsal yönetim ve operasyonel yönetim süreçlerinin etkinliğini değerlendirmek ve geliştirmek amacına yönelik çalışır. Sistemli ve disiplinli bir yaklaşım getirerek grubumuzun temel kalite politikası, süreklilik ve karlılık hedeflerine uygun şekilde güvenli, huzurlu, şeffaf, demokratik bir organizasyon olması yönündeki yolu denetler, değerlendirir. Faaliyetleri sonucu ortaya çıkan bulgular kapsamında danışmanlık yapar, öneriler verir ve süreçlerin iyileştirilmesine katkı sunar. Ayrıca İç Denetim Departmanı, şirketin dijitalleşme sürecindeki hızlı ilerleyişine eşlik ederek bu kapsamda oluşan risklerin etkin şekilde yönetilmesi adına iç denetim faaliyetlerini genişletir ve dijital çözümler bularak güvence oranını artırır.

Birim bu faaliyetleri yürütürken dürüstlük, sorumluluk, doğruluk, objektiflik ve gizlilik prensibine bağlı kalır, tarafsızlık ve bağımsızlığa en üst seviyede önem verir, paydaşları ile şeffaf ve etkileşimli bir ortam oluşturur. Tüm görüş ve geri bildirimleri dikkate alarak değerlendirir ve sürdürülebilirlik ve gelişim hedeflerini; karşılıklı güven, uzmanlık ve verimlilik çerçevesinde destekler.

İklim Değişikliği Yönetimi

Üst yönetimimizin taahhütleri ile 2001 yılında su yönetimi ve 2012 yılında iklim değişikliğiyle mücadele adına çıktığımız yolculukta, iş dünyasında iklim değişikliğiyle mücadelenin önemini vurgulayan ve konunun savunuculuğunu yapan lider kurumlar arasında yer alma hedefiyle faaliyetlerimize devam ediyoruz. Yönetim Kurulumuz, Yönetim Kurulu Başkanlarımız ve Genel Müdürlerimiz liderliğinde ve denetiminde yürütülen çalışmalarımız, güçlü bir iklim değişikliği yönetimi mekanizmasıyla destekleniyor. İklim değişikliğiyle ilgili tüm unsurlar Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından ele alınarak, stratejilerimiz ile yol haritamızın koordinasyonu sağlanıyor.

Sürdürülebilirlik Komitemizin üyesi olan konusunda uzman yetkililerimizin, dış danışmanlıkların ve paydaşı olduğumuz kurum ve platformların sağladığı bilgi birikimiyle, iklim değişikliğiyle mücadelenin risk ve fırsatları, global eylem planları başta olmak üzere tüm boyutları analiz ediliyor. Analizler, Yönetim Kurulumuza ve Risk Komitemize sunulurken stratejilerimizin sürekli iyileştirilmesi ve sistematik olarak yönetimi sağlanıyor. Stratejilerimizi ve yönetim mekanizmamızı gönüllü gerçekleştirdiğimiz Karbon Saydamlık Projesi (Carbon Disclosure-CDP) raporlamaları ile güçlendiriyoruz ve uygulamalarımızı tüm tedarik zincirimiz boyunca yaygınlaştırıyoruz.

Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Komitesi

2021 yılında ISO 27001 Standardı'na uyumlu, Bilgi Güvenliği Yönetimi Sistemi yapılandırma sürecimiz kapsamında oluşturduğumuz komitemizin koordinasyonu ile çalışmalarımızı yürütüyoruz.

Komitemiz, şirketimizin Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi (BGYS) için gerekli dokümantasyonu oluşturup, ilgili yerlere dağıtımını gerçekleştirmek ve gerektiğinde revizyonlar yaparak dokümantasyonun güncelliğini sağlamak, varlık listelerinin güncelliğini takip etmek, BGYS risklerinin belirlenmesi ve değerlendirilmesi konusunda gerekli çalışmaların yürütülmesinden sorumludur.

Bilgi güvenliği, veri koruma ve siber güvenlik konularına stratejik önem veriyoruz. Müşteri verilerinin gizliliği ve bütünlüğü, şirketimizin öncelikli hedeflerinden biridir. Bu doğrultuda, kişisel verilerin korunması konusunda yasal düzenlemelere sıkı sıkıya uyuyoruz. Ağ güvenliği için gerekli altyapı oluşturduk ve müşteri bilgilerinin güvenliği için etkin önlemler alıyoruz. Bu kapsamda bilgi güvenliği politikaları oluşturduk ve çalışanlarımıza düzenli eğitimler vererek güvenlik bilincinin artırılması için sürekli çaba sarf ediyoruz.

Siber tehditlerin her geçen gün arttığı bir ortamda, proaktif bir yaklaşım benimseyerek, potansiyel güvenlik risklerini belirliyoruz ve etkili önlemler alıyoruz. ISO 27001 gibi uluslararası bilgi güvenliği standartlarına sıkı sıkıya bağlı kalarak, bilgi varlıklarının korunması ve iş sürekliliğinin sağlanmasını amaçlıyoruz. Ayrıca, sürekli izleme ve güvenlik testleriyle güvenlik açıklarını tespit ederek hızlı müdahale imkanları oluşturuyoruz. Müşteri bilgilerinin, paydaşlarımızın ve çalışanlarımızın verilerinin korunması konularında da sürekli olarak güncellemeler ve iyileştirmeler yaparak, en yeni teknolojilere uyum sağlıyoruz.

Şirketimizin bilgi güvenliği ve veri koruma politikaları ile sadece iç süreçlerimizi değil aynı zamanda müşterilerimize sunulan hizmetlerin güvenilirliğini de artırmayı hedefliyoruz. Verilerin güvenliği ve bütünlüğü, iş stratejimizin temel taşlarından olduğundan bu alanda sürekli olarak yatırım yapmaya devam ediyoruz.

Kurumsal Üyeliklerimiz

Sürdürülebilir geleceği tasarlamak hedefiyle çıktığımız yolculuğumuzda, amaçlar için ortaklıkların önemini bilinciyle, toplum ve iş dünyası için değer yaratabilmek adına kurumsal üyeliklerin ve desteklerin ötesinde katkı sağlamayı amaçlıyoruz. Bu doğrultuda, başta yönetim kurulu üyelerimiz olmak üzere, şirket yetkililerimiz birçok platformda ve sivil toplum kuruluşunda aktif olarak rol alıyor.

Öncelikli Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarımız doğrultusunda belirlediğimiz stratejik hedeflerimiz kapsamında yönetim kurulu üyelerimiz başta olmak üzere liderlik seviyesinde kurumsal yönetişimimizi güçlendirme çalışmaları yürütüyoruz. İnsana yakışır iş ve ekonomik büyüme kapsamında nitelikli işgücüne katkı verecek iş birlikleri kurmaya ve görevler almaya önem veriyoruz. Toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadının güçlenmesi için savunuculuk yapabileceğimiz platformlarda görevler alıyoruz. Sorumlu üretim ve tüketim kapsamında ise iş dünyasının döngüsel ekonomi modellerine geçişi için kolaylaştırıcılık ve liderlik yapan kuruluşların çalışmalarına aktif olarak katkı sağlıyoruz.



Sun Tekstil Yönetim Kurulu Üyemiz Günseli Ünlütürk, Family Business Network International'da Yönetim Kurulu Üyeliği görevi kapsamında aile şirketlerinin dayanıklılığı ve sürdürülebilirliği için faaliyetlerin geliştirilmesine destek veriyor. 2020-2021 yılları arasında aile şirketlerinin Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları indikatörlerini stratejilerine uyumlaştırma çalışmalarını kolaylaştıracak The Sustainability Indicators for Family Business Platformu'nun geliştirilmesine katkı sunmuştur.

Sun Tekstil Genel Müdürümüz Melis Vekiloğlu, İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD Türkiye), %30 Kulübü (30 Percent Club Turkey), TİM Kadın Meclisi gibi sürdürülebilir kalkınmayı destekleyen birçok platformda aktif üye olarak yer alıyor.

Ege Hazır Giyim ve Konfeksiyon İhracatçıları Birliği Yönetim Kurulu Üyeliği görevinin yanında Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu Başkanlığı görevini de üstlenerek sektörümüzün dönüşümünü destekleyen çalışmalara katkı sunuyor.



Yönetim Kurulu Üyelerimizin yanı sıra diğer yetkililerimizin gönüllülük ilkesine dayanan temsil yetileriyle birçok önemli platformda sürdürülebilir kalkınmaya yönelik katkılar sunuyoruz. Textile Exchange Yuvarlak Masa Üyelikleriyle sürdürülebilir tekstil hammaddelerinin ve malzemelerin tedarik zinciri boyunca izlenebilirliğinin geliştirilmesi konusundaki süreçlere katılım sağlıyoruz. TÜSİAD Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi Alt Çalışma Grubu Üyeliğiyle iş dünyamızın döngüsel ekonomi eylem planlarına, iş modellerine uyumu ve kaynak verimliliğinin artırılması odaklı çalışmaları destekliyoruz.

SKD Türkiye Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş ve Verimlilik, Sürdürülebilir Sanayi ve Döngüsel Ekonomi, Sosyal İçerme ve Kapsayıcılık, Sürdürülebilir Finans ve Risk Yönetimi çalışma gruplarında temsilcilerimizle katkı sunuyoruz. Türkiye Giyim Sanayicileri Derneği (TGSD) Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu Üyeliği ile sektörümüzün sürdürülebilir iş modellerine geçişi için gerçekleştirilen çalışmalara destek veriyoruz.

UN Global Compact

2014 yılında imzacısı olduğumuz dünyanın en büyük kurumsal sürdürülebilirlik platformu UN Global Compact'in (UN GC) faaliyetlerini destekliyoruz ve her yıl UN GC 10 ilkesine yönelik İlerleme Raporumuzu (Communication on Progress-CoP) kamuoyuna açık olarak yayımlıyoruz. Global Compact Türkiye yerel ağının aktif üyeleri arasında yer alarak "Türkiye'de ve uluslararası düzeyde, özel sektör ve diğer sosyal paydaşlar ile iş birlikleri yaparak, sürdürülebilir ve kapsayıcı bir küresel ekonominin sağlanmasına destek olmak" misyonuna katkı sunuyoruz.

2015 yılından itibaren yayımladığımız İlerleme Raporlarımıza ve Yönetim Kurulu Başkanımız tarafından imzalanarak her yıl yenilediğimiz 10 ilkeye uyum taahhüdümüze ve geçmiş yıllardaki ilerleme raporlarımıza **bağlantı üzerinden erişebilirsiniz.** 📄

2022 yılında UN GC tarafından geliştirilen ve tüm imzacıların 2023 yılında uyum sağlama zorunluluğu bulunan Yeni İlerleme Raporu Platformu'na Erken Uyum Sağlama Taahhüdü Veren Öncü Şirketler (Early Adopters) Programı'nda yer aldık. Raporlamalarımıza yeni metodoloji üzerinden devam ediyoruz.

Dünya çapındaki şirketlerin stratejilerini ve operasyonlarını insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarındaki 10 ilkeye uyumlu hale getirmeleri için destekleyen platformun üyesi olarak aynı zamanda iş dünyasının Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na ulaşılabilirliği hedeflerinin de bir parçası olarak SKA'lara yönelik hırslı hedefler belirliyoruz.

10. İlke: İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla mücadele etmeli

9. İlke: Çevre dostu teknolojilerin geliştirilmesini ve yaygınlaştırılmasını desteklemeli

8. İlke: Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli

7. İlke: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli

6. İlke: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli

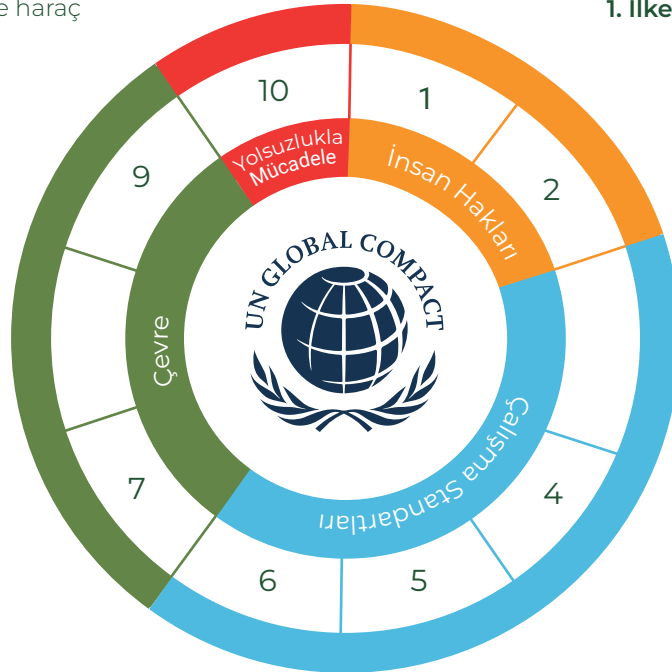
1. İlke: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve bu haklara saygı göstermeli

2. İlke: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı

3. İlke: İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli

4. İlke: Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli

5. İlke: Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli



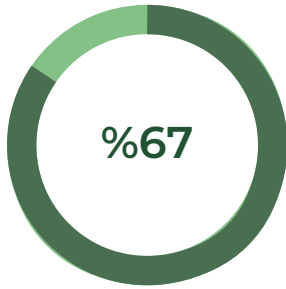
Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEP's)

1987'de kadın kurucu ortağı ve yöneticileriyle kuruluşundan itibaren, toplumsal cinsiyet eşitliğini kurum kültürü haline getiren şirketimiz, 2015 yılında imzacısı olduğu Kadının Güçlenmesi Prensipleri (Women Empoverment Principles – WEPs) çerçevesinde faaliyetlerini sürekli iyileştiriyor.

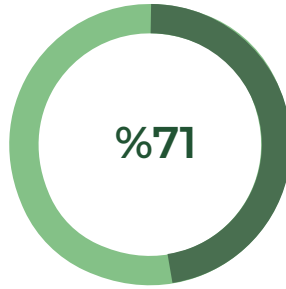
Dünyadaki WEPs imzacısı kurumların bilgilerine bağlantı üzerinden erişebilirsiniz. 🖱️

WEPs İzmir Komitesi'nin aktif üyeleri arasında yer alarak UN Global Compact ve UN Women ortaklığında kurulan WEPs Platformu'nun "Özel sektör kurumlarına, iş yerlerinde ve faaliyet gösterdikleri alanlarda toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadının güçlenmesi konusunda yapacakları çalışmalarda yol göstermeyi amaçlamaktadır." misyonuna katkı sunuyoruz.

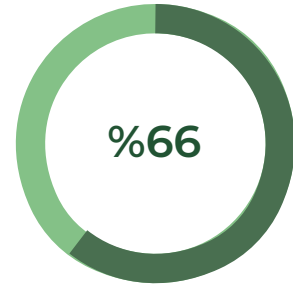
WEPs prensipleri doğrultusunda gerçekleştirdiğimiz çalışmalarımızı, UN Global Compact Türkiye Kadının Güçlenmesi Çalışma Grubu İcra Komitesi'nin hazırladığı Uygulama Rehberi ile sürekli iyileştirmek adına çalışıyoruz. 2021 yılının ikinci yarısında başladığımız WEPs Öz Değerlendirme Aracı sonuçlarımızı 2022 yılının ilk çeyreğinde değerlendirerek, stratejik planlarımızı bu doğrultuda uyumlu hale getirdik. 2023 yılında öz değerlendirme aracı üzerinden analizimizi güncelledik ve boşluk analizimiz üzerinden stratejik faaliyet planlarımızı hazırladık. Bu doğrultuda iyileştirme planlarımızı hayata geçirip 2024 yılı sonunda analizimizi güncelleyeceğiz.



Sun Tekstil
Yönetim Kurulunda Kadınlar



Sun Tekstil
Tüm Çalışanlarda Kadınlar



Sun Tekstil
Yönetimdeki Kadınlar



Prensip 1 Toplumsal cinsiyet eşitliği için üst düzey kurumsal liderlik sağlanması

Prensip 2 Tüm kadın ve erkeklere iş yaşamında adil davranılması, insan haklarına ve ayırım yapmama ilkesine saygı gösterilmesi; bu ilkelerin desteklenmesi

Prensip 3 Tüm kadın ve erkek çalışanların sağlık, güvenlik ve refahının sağlanması

Prensip 4 Kadınların eğitim, kurs ve profesyonel gelişim olanaklarının desteklenmesi

Prensip 5 Kadınların güçlenmesi için girişimci gelişimi, tedarik zinciri ve pazarlama yöntemlerinin uygulanması

Prensip 6 Toplumsal girişimler ve savunuculuk çalışmalarıyla eşitliğin teşvik edilmesi

Prensip 7 Toplumsal cinsiyet eşitliğine ilişkin elde edilen başarıların değerlendirilmesi ve halka açık raporlanması

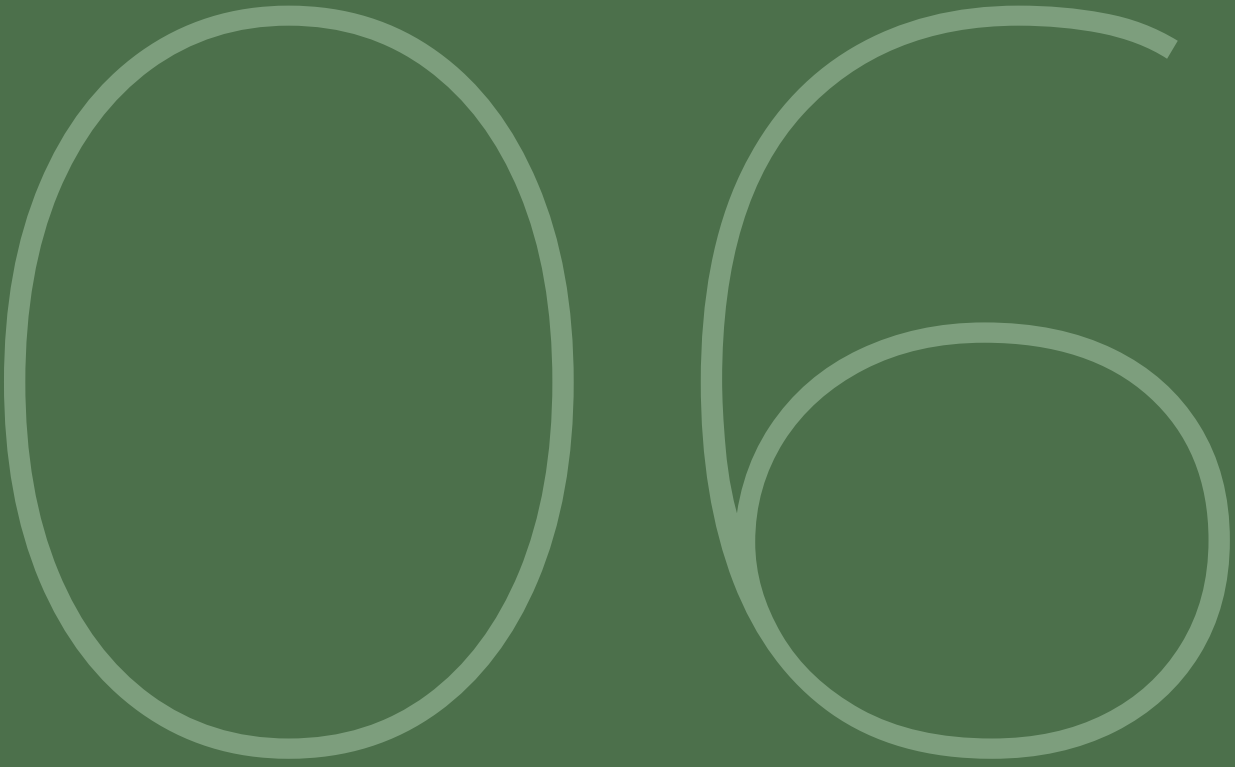


Tüm Kurumsal Üyeliklerimiz

KALDER	Türkiye Kalite Derneği
TAİDER	Türkiye Aile İşletmeleri Derneği
ESİAD	Ege Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği
İPUD	İyi Pamuk Uygulamaları Derneği
EGSD	Ege Giyim Sanayicileri Derneği
TEİD	Türkiye Etik ve İtibar Derneği
WTECH	Teknolojide Kadın Derneği
SKD TÜRKİYE	İş Dünyası ve Sürdürülebilirlik Kalkınma Derneği
TEXTILE EXCHANGE	Textile Exchange Üyeliği
TKYD	Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği
TMM	Türkiye Materials Marketplace
BADV	İş Dünyası Aile İçi Şiddete Karşı Platformu



İNSAN KAYNAKLARI



Kurum Kültürümüz

Sun Tekstil ve Ekoten olarak BM İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi'nde Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) temel sözleşmelerinde belirtildiği üzere, insan haklarına saygılı şekilde çalışmalarımızı sürdürüyoruz. İşe alma, çalışma koşulları, ücretlendirme, performans yönetimi, yükselme, sürekli öğrenme, emeklilik gibi tüm aşamalarda fırsat eşitliği sunuyoruz. Çeşitliliği, kapsayıcılığı ve katılımı destekliyor, taciz ve ayrımcılığın karşısında duruyor, çalışma arkadaşlarımızın sağlığı, güvenliği ve onurunu koruyarak herkese adil davranılması konusunda kararlılık sergiliyoruz.

Çalışma arkadaşlarımızı fikirlerini rahatça söylemeleri konusunda cesaretlendiriyor, yeni fikirlerin ortaya çıkmasını teşvik ediyor ve fikirlerinin gerçekleşmesi için destekliyoruz. Farklılıkların getireceği başarıya inanıyor, etik kurallarımız ve değerlerimiz ışığında her zaman en iyisini yapma arzusu ve gayretiyle hareket ediyoruz.

Çalışma arkadaşlarımızla, tedarikçilerimizle, müşterilerimizle ve tüm paydaşlarımızla birlikte istikrarlı bir biçimde büyüyerek, inovasyon ve çözüm odaklı yaklaşımımız ile geleceğimizi şekillendiriyoruz. İnsana, topluma ve çevreye değer veren, yaşam boyu öğrenen bir kurum olma vizyonumuzla, geleceğin getireceklerine duyduğumuz heyecanla hedeflerimizi gerçekleştirmek için hep birlikte çalışıyoruz.

Bu vizyondan yola çıkarak, iş yapış şeklimizi sürdürülebilir kılmak için birbirimizden ilham alarak kurum kültürümüzü yeniden tasarladık.

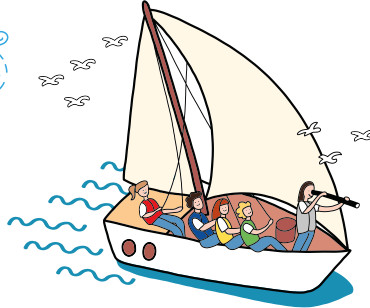


Bizi biz yapan değerlerimizi somutlaştırdık. Tutundurma çalışmalarıyla sürekliliğini sağlıyoruz.

Çalışanların katılımını teşvik ediyor, birlikte geliştirebiliyoruz, geliştiriyoruz.

Uygulamalarımızı, çoğunluğu yeni kuşaklardan oluşan, aramıza yeni katılan genç yeteneklerin beklentileri ile hizalıyor ve dönüştürüyoruz.

DEĞİŞİM RÜZGARLARI



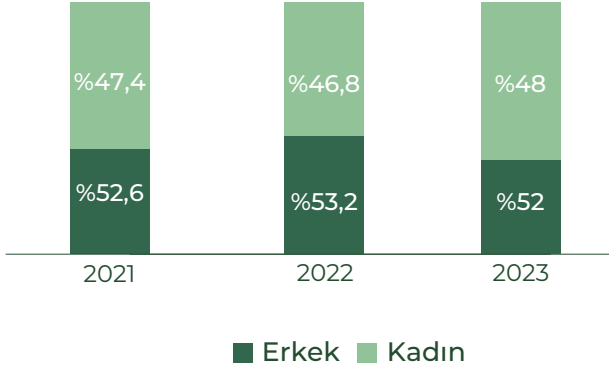
Daha mutlu, şirketimize bağlı, verimli çalışanlar için çalışan deneyimi uygulamalarımızı sürekli iyileştiriyoruz.

Çeşitliliği ve kapsayıcılığı destekliyor, farklılıkların getireceği güçle uygulamalarımızı tasarlıyoruz.



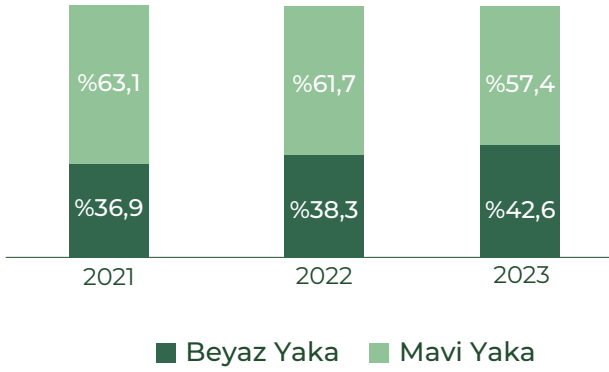
Çalışan Profilimiz

Cinsiyet Dağılımı



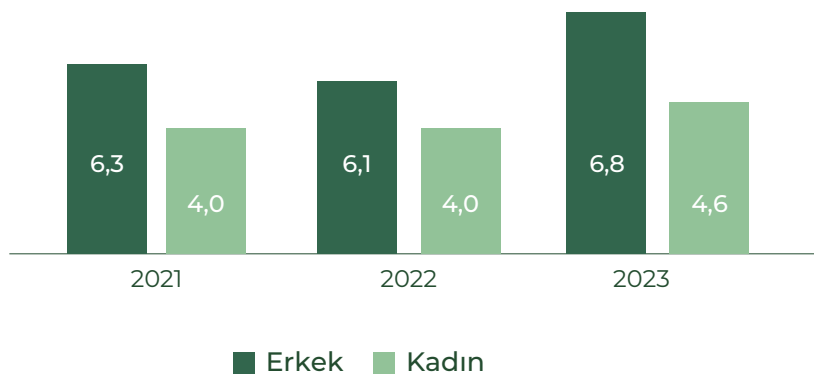
Cinsiyet	2021	2022	2023
Erkek	935	1.021	994
Kadın	842	899	918
Genel Toplam	1.777	1.920	1.912

Pozisyon Dağılımı



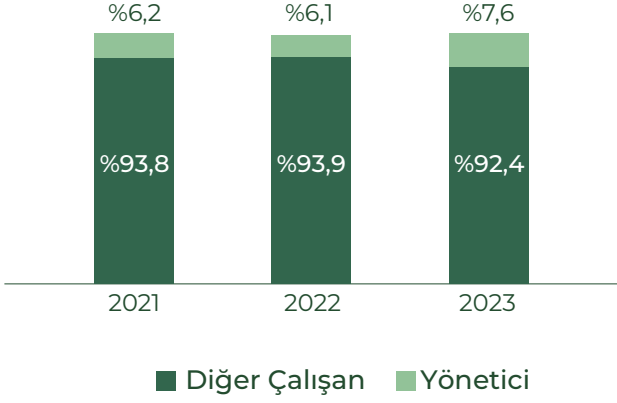
Pozisyon	2021	2022	2023
Beyaz Yaka	656	736	814
Mavi Yaka	1.121	1.184	1.098
Genel Toplam	1.777	1.920	1.912

Kıdem Yılı Ortalaması



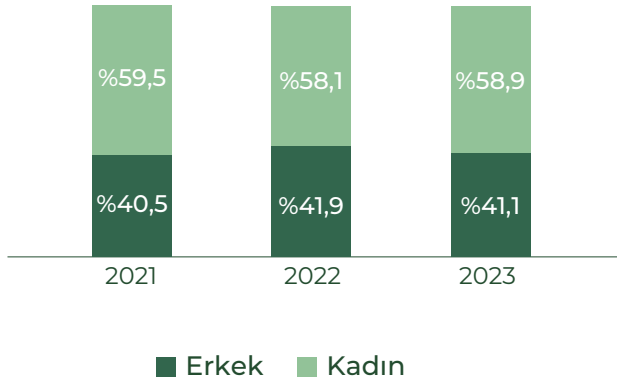
Yıl	Tüm Çalışanların Ortalaması
2021	5,2
2022	5,1
2023	5,8

Yönetici Oranı



Yönetici Oranı	2021	2022	2023
Diğer Çalışan	1.666	1.803	1.766
Yönetici	111	117	146
Genel Toplam	1.777	1.920	1.912

Yönetici Cinsiyet Dağılımı



Kadın	2021	2022	2023
Diğer Çalışan	776	831	832
Yönetici	66	68	86
Genel Toplam	842	899	918
Erkek	2021	2022	2023
Diğer Çalışan	890	972	934
Yönetici	45	49	69
Genel Toplam	935	1.021	994

İnsan Kaynakları Stratejimiz ve Yol Haritamız

Bugünlere alışanlarımızla, müşterilerimiz ve iş ortaklarımızla geldiğimizi daima bilerek, şirket değerlerimizi sürdürülebilir kılacak şekilde çalışanlarımızla ve tüm paydaşlarımızla birlikte gelişmeyi sürdürüyoruz. Şirketimizin stratejik hedeflerine ve sürdürülebilirlik hedeflerine uygun olarak, kuruluşumuzdan bu yana benimsediğimiz iş yapış tarzımızı, DNA'mızdaki değerlerimizi ve nasıl çalıştığımızın formülünü nesilden nesle aktarmayı amaçlıyoruz. Bu amaçla, çalışanlarımız ile uzun süreli, karşılıklı güven ve iş birliğine dayalı, farklılıkları bir arada tutabilen ve bu zenginlikten faydalanabilen ortak bir şirket kültürü inşa ediyoruz. Daha verimli, mutlu, bağılı çalışanlar yaratmak ve genç yeteneklerin beklentileri ile hizalanmak için uygulamalar tasarlıyoruz.

Şirketin gelişimi ve geleceği için nitelikli insan gücünü planlıyor, işe alımlarını gerçekleştiriyor, yeteneklerimizin kalıcılığını ve sürekliliğini sağlamak adına bilgi, beceri ve yetkinliklerini geliştiriyor; motivasyonlarını artırıcı çalışmalar yapıyor, kendilerini ifade edebilmeleri için açık iletişim ortamları yaratıyor, takdir ve geri bildirim kültürünü teşvik ediyoruz.

İş yaşamımızda, işe alım, çalışma koşulları, ücretlendirme, performans yönetimi, terfi, sürekli öğrenme vb. tüm aşamalarda fırsat eşitliği sunuyoruz. Sun Tekstil ve Ekoten olarak ırk, cinsiyet, renk, din, medeni durum, cinsel yönelim, politik görüş, aidiyet, etnik kimlik, sağlık durumu, ailevi sorumluluklar, sendikal etkinlik, üyelik, engellilik ya da yaş gibi etkenlere dayalı ayrımcılık yapılmasına izin vermeyiz. Stratejilerimizi hayata geçirirken faaliyetlerimizi 4 başlık altında yürütüyoruz. Bu başlıklar: Şirket Kültürü ve Değerlerin Sürdürülebilirliği, Organizasyonun ve İş Modelinin Sürdürülebilirliği, Yeteneklerin Sürdürülebilirliği ve Öğrenen Organizasyonu, İnsan Kaynakları Süreçleri ve Sistemelerin Sürdürülebilirliği'dir.

Sürdürülebilir İnsan Kaynakları Faaliyetlerimiz

1- Şirket Kültürü ve Değerlerin Sürdürülebilirliği

Çalışma arkadaşlarımızla birlikte 2020 yılında ortaya çıkardığımız 5 değerimizin 2022 yılına kadar akılda kalıcı, anlaşılır, cazip ve anlam yüklü olması amacıyla yürüttüğümüz tutundurma çalışmalarına 2023 yılında yenilerini ekleyerek **“Bizi Biz Yapan Değerlerimiz ve Ötesi”** eğitimlerini tamamladık.

Değerlerimiz, Çalışma İlkelerimiz, Kurum Kültürümüz ve Sosyal Uygunluk başlıklarından oluşan eğitimimizde oyunlaştırma uygulamaları kullanarak kalıcılığı arttırmayı hedefledik. Güneş Rotamızdan yola çıkarak oluşturduğumuz Çalışma İlkelerimiz ve Etik İlkelerimiz kitapçıklarımız ile İnsan Kaynakları Politikamızı bir araya getirerek çalışma arkadaşlarımızın tüm dokümanlarımıza tek seferde ulaşmasını sağladık. Aynı zamanda Değerlerimizi ve Çalışma İlkelerimizi, çalışma arkadaşlarımızın seslendirmesi ile animasyon video haline getirerek dijital eğitim platformumuz olan Sun Akademiye yayımlayarak zaman ve mekandan bağımsız keyifli ve eğlenceli olacak şekilde izlenebilir hale getirdik.

Çalışma ilkelerimize bağlantıya tıklayarak erişebilirsiniz. 

Çalışma ilkelerimiz ve Değerlerimiz videomuza bağlantıya tıklayarak erişebilirsiniz. 

Sun Tekstil Olarak 9. Kez Etik Şirketler Ödülünü Almaya Hak Kazandık

Etik ilkelerimiz, değerlerimiz ve çalışma ilkelerimizin yayılımını arttırdık. Aynı zamanda çalışma arkadaşlarımızın özgürce sorunlarını dile getirebildiği **“Etik Hattımız”** ile güven ve anlaşılma ihtiyaçlarını gidererek yaşadıkları sorunların çözülmesine katkı sağladık. Yaptığımız çalışmalar ile başvurduğumuz ve her yıl etiğe önem veren şirketlerin ödüllendirildiği Etik Değerler Merkezi Derneği tarafından verilen ETİKA ödülünü Sun Tekstil olarak üst üste 9. kez almaya hak kazandık.

2024 yılında yayımlayacağımız Liderin Seyir Defteri çalışmamız ile tüm liderlerimizin etik ilkelerin yayılımında ve tutundurulmasında **“Liderin Etik Şapkası”** ile hareket edecekleri bir yol haritası sunmayı hedefliyoruz.



Sadece Çalışma Arkadaşlarımızı Değil Paydaşlarımızı da Değerlerimizin Yayılımına Dahil Ettik !

Her yıl düzenlediğimiz Genç Yetenek Programlarımıza katılan stajyerlerimizi staja başladıkları ilk gün **“Bizi Biz Yapan Değerlerimiz ve Ötesi”** eğitimine dahil ettik. Oyunlaştırma metodu ile eğlenceli hale getirdiğimiz eğitimimiz ile potansiyel adayımız olan tüm stajyerlerimizin kurum kültürümüze adaptasyonunu sağladık.

Kaynak: “Bizi Biz Yapan Değerlerimiz ve Ötesi” eğitimimizden

Söz Sende Programımız İle Kendi Kendini Yöneten Ekipler Olmaya Devam Ettik.

2021 yılından başlayarak her yıl uyguladığımız **“Söz Sende”** etkinliklerinde ise çalışma arkadaşlarımızın beklentilerini, önerilerini paylaşabildikleri ve daha iyisini nasıl yapabiliriz sorusu üzerine özgürce konuşabilecekleri bir ortam yarattık. Bu program ile güneş rotamızdan yola çıkarak değerlerimiz odağında ekiplerin kendi problemlerini kendileri çözebilecekleri iletişim metotları kullandık. Aynı zamanda sorunların çözümünü takip edebilmek için dijital platform üzerinden takip mekanizması kurarak aksiyonlarımızın takip edileceği ve herkesin çözüme dahil olacağı süreçler tasarladık. Bu yıl açılan 249 iyileştirme önerisinden 196 tanesini işleme alarak, %66'sını tamamladık. %34 önerinin aksiyon planları dahilinde iyileştirme çalışmalarına devam ediyoruz.

Her yıl olduğu gibi bu yıl da çalışma arkadaşlarımızın genel müdürümüz ile birebir görüşmelerle bir araya gelebildikleri, kendilerini rahat ve özgürce ifade edebildikleri “Açık Kapı Toplantıları” gerçekleştirdik. Ayda bir olacak şekilde düzenlediğimiz bu etkinlik ile genel müdürümüz ile görüşme talep eden çalışma arkadaşlarımızı buluşturuyoruz.

alışan Mutluluğuna Odaklanan Takdir ve Ödüllendirme Sistemleri Kullanıyoruz

Çalışma arkadaşlarımızın bireysel yeteneklerini ve çabaları ile katılım sağlayarak başarılı oldukları tüm uygulamaları ve ödülleri şirketimiz genelinde paylaşıyor, birbirlerinden ilham almalarını hedefliyoruz.

Şirketlerimizde 10, 15, 20, 25. yıllarını tamamlayan çalışma arkadaşlarımız için kıdem ödül törenleri düzenliyoruz. Bu törenlerde çalışma arkadaşlarımızın emeklerini plaket ve maddi ödüller ile tebrik ediyor, birlikteliğimizi kutluyoruz.



2- Organizasyonun ve İş Modelinin Sürdürülebilirliği

İş yapış şeklimizin sürdürülebilirliğini sağlamak ve gelecek nesillere aktarmak için kurum kültürümüzün gelişimine yönelik uygulamalar geliştiriyoruz. Aramıza yeni katılan çalışma arkadaşlarımızın kurum kültürüne, çalışma hayatına ve pozisyonlarına uyumlarını kolaylaştırmak amacıyla "Oryantasyon" süreçlerimize Buddy'lerin desteği ile devam ediyoruz.



Kaynak: Sun Tekstil İç Mailing

Hibrit Çalışma Modeli ile Çalışma Ritimimizi Değiştirdik

Değişen dünya ve çalışma koşulları ile birlikte 2023 yılının Ocak ayında belirlenen departmanlar ile pilot uygulama olarak başlattığımız hibrit çalışma modelimizi, Haziran ayında sürekli devam edecek şekilde devreye aldık. 2024 yılında hibrit çalışma sistemimizin yayılımını sağlayarak bu çalışma modelinde çalışacak olan arkadaşlarımızın sayısını arttırmayı hedefliyoruz.

Revir Modülü ile Muayenede Randevulu Sisteme Geçtik

SunİK dijital platformumuz ve mobil uygulamamız üzerinden ulaşılabilecek şekilde geliştirdiğimiz Revir Modülü ile çalışma arkadaşlarımızın sıra beklemeden randevu alarak iş yeri hekimine muayene olabilecekleri yeni bir sistem tasarladık. Bu modül ile sıra bekleme sürecini ortadan kaldırırken aynı zamanda sağlık hizmetlerimizi kesintisiz, verimli hale getirdik ve istatistiksel analizlerin daha kolay yapılmasıyla süreçlerimizin iyileşmesini sağladık.

SunİK Platformu ile Sun Akademi Eğitimlerine Ulaşımı Kolaylaştırdık

SunİK platformumuz ile dijital eğitim platformumuz olan Sun Akademi'yi birbirine entegre ederek çalışma arkadaşlarımızın dijital eğitim platformumuza tek şifre ile erişimi sağlayarak, eğitimlerimizi kolaylıkla izlenebilir hale getirdik. Aynı zamanda çalışma arkadaşlarımızın tamamlanan ve tamamlanmayan eğitimlerini daha kolay takip edebilecekleri bir ara yüz ile eğitimleri takip etmelerini kolaylaştırdık.

2. Ay ve 6. Ay Değerlendirme Formlarımızı Dijitalleştirdik

Tüm çalışma arkadaşlarımız tarafından kullanılan SunİK platformumuz ile çalışma arkadaşlarımızın 2. ay ve 6. ay değerlendirme formlarının liderlerimiz tarafından dijital olarak doldurulabileceği yeni bir değerlendirme modülü geliştirdik. Bu modül ile değerlendirmelerin zamanında ve eksiksiz yapılmasının yanı sıra kağıt israfının önüne geçerek çevreye olumlu etki sağladık.

2024 yılında yetenek yönetimi, işe alım, işten çıkış, terfi ve görev değişikliği gibi tüm insan kaynakları fonksiyonlarını uçtan uca izlenebilir hale getirerek dijitalleştirmeyi, iş süreçlerimizin verimliliğini ve çevreye olan olumlu etkimizi arttırmayı hedefliyoruz.

Günlük Raporlar ile Yasal Süreçlerin Takibini Kolaylaştırdık

Yasal çalışma sürelerinin takibini kolaylaştırmak için sistem üzerinden liderlerimize otomatik olarak iletilen çalışma saatleri ve fazla mesai çalışmaları raporlarını hazırladık. Bu sistem ile 11 saat, 7 gün üst üste çalışma ve yıllık 270 saat fazla çalışma sınırı gibi yasal sınırların korunmasını ve takip edilmesini kolaylaştırdık.

Fikirlerimizi ve Önerilerimizi Özgürce Paylaşmaya Devam Ediyoruz

Bu yıl da şirketlerimizde uyguladığımız “Yalın Dönüşüm” ve “ÇözümünüSUN” programları ile çalışma arkadaşlarımız fikirlerini ve önerilerini özgürce paylaşmaya devam ettiler.

2023 yılında ÇözümünüSUN programımız kapsamında sunulan 41 öneriden 15 tanesi işleme alındı. “ÇözümünüSUN” programımız ile iş süreçleri, çalışma ortamı, sürdürülebilirlik ve gelişim ile ilgili yeni fikir ve projelerini paylaşan ekip arkadaşlarımız genel müdürümüz, OPEX genel müdür yardımcımız ve ilgili departman yöneticilerimiz tarafından özel olarak tebrik edildi.



Kaynak: ÇözümünüSUN Tebrik Kutlamasından



Kaynak: Yalın Dönüşüm Programımızdan

3- Yeteneklerin Sürdürülebilirliği ve Öğrenen Organizasyon

2023 yılında dijital eğitim platformumuz Sun Akademi üzerinden “**Kişisel Gelişim ve Yetkinlik Eğitimleri**”, “**Bilgisayar Programları ve Yazılım Eğitimleri**”, “**Operasyonel Süreç Eğitimleri**”, “**Sürdürülebilirlik Eğitimleri**” ve “**Kurumsal Yönetim ve Gelişim Eğitimleri**” kategorilerinde toplamda 29 yeni eğitim yayımladık. Geçmiş yıllarda yayımladığımız eğitimler ile birlikte %76,3 eğitim tamamlama oranına ulaştık.

Yine aynı kategorilere bağlı kalarak çalışma arkadaşlarımız ve tedarikçilerimiz için sınıf içi eğitimler düzenledik. Bu eğitimlerde %93,1 eğitim katılım oranına ulaşarak toplamda 31.908 eğitim saati gerçekleştirdik.



Kaynak: Sun Akademi

Kişisel Gelişim ve Yetkinlik Eğitimlerimiz kapsamında değerlerimizi odağımıza alarak “**Ekibin Güvenli Limanı**”, “**Geleceğe Bildirim ve Koçluk**”, “**Sevgi Zinciri ile Bağlı Ekipler**” ve “**Geleceğe Bildirim**” eğitimleri düzenledik. Ekibin Güvenli Limanı eğitimimiz ile liderlerimiz için ekip yönetimi, ekip motivasyonu, sinerjik ekipler yaratma, uyumlu ekipler kurma gibi başlıklara odaklanarak ekip olmanın gücüne odaklandık. Yine liderlerimiz ile gerçekleştirdiğimiz Geleceğe Bildirim ve Koçluk eğitimi ile liderlerimizin geri bildirim verme süreçlerini kolaylaştırmayı, koçluk şapkası ile ekiplerini yönetmelerini, yapıcı ve geliştirici geri bildirimler ile sürdürülebilirliği sağlamayı hedefledik.

Sevgi Zinciri ile Bağlı Ekipler eğitimimiz ile sinerjik, uyumlu, güven ilişkisi yüksek ve kendi kendini yöneten ekipler kurmayı hedeflerken, Geleceğe Bildirim eğitimimiz ile geri bildirim kültürümüzü güçlendirmeyi ve hem ekip içi hem de ekipler arası geri bildirim arttırmayı hedefledik. Aynı zamanda takdir kültürünü sürdürülebilir hale getirmek için tüm eğitim içeriklerimizde takdir ve teşekkür başlıklarına yer verdik.



Kaynak: Sevgi Zinciri ile Bağlı Ekipler Eğitimimizden

Operasyonel Süreç Eğitimlerimiz ve Sürdürülebilirlik Eğitimlerimiz ile Sadece Çalışma Arkadaşlarımıza Değil Üretici ve Tedarikçilerimize de Dokunduk

İş süreçlerimizin sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla çalışma arkadaşlarımız ile yürüttüğümüz operasyonel süreç eğitimlerimizi tedarikçilerimiz ve üreticilerimiz için de düzenledik. Aynı zamanda Sürdürülebilirlik Kalkınma Amaçlarımızı odağımıza aldığımız sürdürülebilirlik eğitimlerimiz ile yine tedarikçi ve üreticilerimize de ulaştık. 2023 yılında üretici ve tedarikçilerimizde %100 eğitim katılım oranına ulaşarak toplamda 3.326 eğitim saati gerçekleştirdik. Tedarikçilerimizin yanı sıra 2023 yılında 58 yeni işe yeni başlayan çalışma arkadaşlarımızla da sürdürülebilirlik bakış açımızı anlattığımız eğitimlerimizi gerçekleştirdik.

Ekip Liderlerimiz ve Ekip Lideri Adaylarımız İçin Güneş Rotası Yolculuğuna Çıktık

Ekip Liderlerimizin, liderlik yetkinliklerini güçlendirmek ve çalışma arkadaşlarımız arasından yeni Ekip Liderleri yetiştirmek amacıyla “Ekip Lideri Güneş Rotası” eğitim yolculuğunu tasarladık. 4 kadın çalışma arkadaşımızın katıldığı program kapsamında kişisel ve liderlik gelişim eğitimlerinin yanı sıra teknik ve uygulamalı eğitimler vererek iş süreçlerimizin sürdürülebilirliğini sağlamayı hedefledik. Program kapsamında gerçekleştirilen **33 eğitim**in yanı sıra gerçekleştirdiğimiz değerlendirme çalışmaları ile sürecin etkinliğini ve çalışma arkadaşlarımızın ilerlemelerini izleyeceğimiz ölçülebilir sistemler tasarladık. Aynı zamanda kurmuş olduğumuz değerlendirme merkezi ile gelişim yolculuğumuzun uygulamaya yansımalarını takip ettik.



Kaynak: “Ekip Lideri Güneş Rotası” eğitimimizden

Ekip Lideri Güneş Rotası Eğitimi videosunu izlemek için tıklayınız. [👉](#)

Üretim Mühendisi Gelişim Programımız ile Mühendislerimizi Geleceğin Lideri Olmaya Hazırladık

Üretim süreçlerimizin sürdürülebilirliğini sağlamak ve mühendislerimizi iş hayatına ilk başladıkları günden itibaren geliştirmek amacıyla “Üretim Mühendisi Gelişim Programımızı” tasarladık. Bu program kapsamında **4** Üretim Mühendisimize teknik ve operasyonel süreç eğitimleri olmak üzere toplamda **10 eğitim** gerçekleştirdik. Eğitimler sonunda Üretim Mühendislerimiz öğrendikleri teknik bilgileri uygulamaya dönüştürmek için sıfırdan ürünler dikerek çalışma arkadaşlarına hediye ettiler.



Kaynak: Üretim Mühendisi Gelişim Programımızdan

Üretim Mühendisleri Gelişim Programı Videosunu izlemek için tıklayınız. [👉](#)

Sun Tekstil Mesleki Eğitim ve Gelişim Merkezi (MEGEM) ile Kadınları İş Hayatına Dahil Etmeye Devam Ettik

2022 yılında başladığımız, hiç eğitim almamış veya meslek edinme fırsatı bulamamış, eğitimini yarıda bırakmış kadınlara meslek edindirmek, onları çalışma hayatına kazandırarak ekonomik özgürlüklerini desteklemek amacıyla kendi bünyemizde kurduğumuz **MEGEM** ile 2023 yılında da yeni eğitim grupları oluşturmaya devam ettik. Özellikle kadınlara istihdam sağlamayı amaçladığımız bu eğitim programımız ile 3 aylık bir süre boyunca, işe aldığımız kursiyerlerimize dikiş makinesi operatörü olarak gereken tüm temel ve teknik eğitimleri veriyoruz.

Eğitim süresince tüm çalışma arkadaşlarımızla aynı haklara sahip olmalarını sağlıyor, eğitimi başarıyla tamamlayan kursiyerlerimizin yeteneklerine uygun görevlere atamalarını gerçekleştiriyoruz.

Eğitim sonunda dikiş makinesi operasyonlarında değerlendiremediğimiz kursiyerlerimize de farklı pozisyonlarda istihdam olanağı sağlıyoruz. 2023 yılında 2 farklı eğitim grubunda toplam 14 kursiyer istihdam ettik.

MEGEM programı kapsamında kursiyerlerimizin dikmiş olduğu ürünleri Torbalı ve Buca'da yer alan Yaşlı Bakım ve Rehabilitasyon Merkezlerinde ikamet eden büyüklerimize armağan ettik.



Kaynak: Sun Tekstil Megem sertifika törenimizden

Çalışma Arkadaşlarımız İçin Özgürce Kariyer Yollarını Tasarlayacakları İ İlan Sistemi Oluşturduk

2023 yılında şirketimizi geleceğe taşıyacak liderleri kendi içimizden yetiştirerek, yetenekleri tutundurmayı ve çalışma arkadaşlarımıza alternatif kariyer yolları ile farklı alanlarda ilerleme imkanı sunmak amacıyla hazırladığımız **“Kariyer Yolunu Sen Tasarla Programını”** hayata geçirdik. Bu program kapsamında, i ilan sistemimiz ile şirket içindeki kariyer fırsatlarını tüm çalışma arkadaşlarımıza duyurarak kariyerlerini beklentileri doğrultusunda şekillendirmelerine olanak tanıyoruz. Aynı zamanda kariyer mimarisinde performansını ve potansiyelini ölçtüğümüz yetenekleri keşfederek, açık pozisyonlarımıza başvurmalarını teşvik ediyoruz.

Böylece, alışma arkadaşlarımızın kendi gelişimini ve kariyer sorumluluğunu sahiplenmesini sağlıyoruz. Bu süreçte liderlerimiz ile birlikte çalışma arkadaşlarımızın gelişimini destekliyor, onlara fırsatlar sunarak özgürce kariyer hedefi koyabildikleri, kendilerini aday gösterebildikleri bir ortam yaratıyoruz.

Öneri ve fikirlerini paylaşmakta çekimser kalan çalışma arkadaşlarımızın paylaşımlarını anonim olarak yapabilecekleri **“dilek ve istek”** kutularını ulaşılabilir her çalışma alanına yerleştiriyor, kullanımını teşvik ediyoruz.





Kaynak: Sun Tekstil İç Mailing

Bir Dil Bir Hayat Projesi ile Çalışma Arkadaşlarımızın Yakınları ile Birlikte Gelişiyoruz

Çalışma arkadaşlarımızın ve yakınlarının yabancı öğretmenler eşliğinde yabancı dil konuşma derslerinden ücretsiz yararlanabilecekleri “Bir Dil Bir Hayat Projesini” hayata geçirdik. Program kapsamında İngilizce derslerine 341, Almanca derslerine 121, Fransızca derslerine ise 26 çalışma arkadaşımız ve yakını katılarak gelişim yolculuğumuza katkı sağladı.

Genç Yetenek Programlarımız ile Geleceği Şekillendiriyoruz!

Üniversiteler, liseler, mesleki eğitim kuruluşları ve öğrenci topluluklarıyla yaptığımız iş birlikleriyle iş hayatına ilk adımını atacak genç yeteneklerin geleceğe giden kariyer yollarını birlikte inşa etmeye ve bu yolda kendilerine ışık tutmaya devam ediyoruz.

2023 yılında üniversite kampüslerini ziyaret ederek akademisyenlere ve genç yeteneklere; 11 büyük kariyer fuarı katılımı ile ise yeni mezunlara temas etme şansı yakaladık. Gerçekleştirilen bu ziyaret ve fuar katılımıyla “Genç Yetenek Programlarımıza” güçlü aday havuzları oluşturduk.



Kaynak: İzmir Büyükşehir Belediyesi Kariyer Fuarı Etkinliği

Şirketlerimiz bünyesinde "**Hayallerimizi Tasarlayarak, Geliştirerek, Değer Vererek, Sevgiyle, En İyisini Yaparız**" değerlerini konumlandığımız staj programlarımızı bu yıl da yoğun ilgi ve keyifli çıktılar ile tamamladık.

“Gelecek Sun’da”, “Sun Design Project” ve “Digitalise the Next” genç yetenek programlarımız ile farklı bölüm öğrencilerine ve mezunlarına iş hayatına atacakları ilk adım öncesinde hedef edindikleri konularda işletme içerisinde proje oluşturma ve projelerini hayata geçirebilme olanağı sağladık. Staj programlarımız süresince tüm katılımcıları gelişim parkurumuzda, **“Değer Odaklı İletişim, Sevgi Zinciriyle Bağlı Ekipler, Geleceğe Bildirim, Sürdürülebilirlik Eğitimleri”** ile destekledik.



Kaynak: "Digitalise the Next" programımızdan

Gelecek Sun'da 2023 🖱️

Bu yıl beşincisini düzenlediğimiz; Tekstil Mühendisliği, Endüstri Mühendisliği, Bilgisayar Mühendisliği, Yazılım Mühendisliği ve İstatistik bölümlerinde öğrenim gören **15 genç yeteneğin** katıldığı Gelecek Sun'da programımızı 1 Eylül itibariyle tamamladık. Genç yeteneklerimiz, işletmenin ihtiyaçlarına veya var olan süreçlerini iyileştirmeye yönelik projelerini mentorlarının destekleriyle tamamlayarak, sunumlarını gerçekleştirdiler.



Kaynak: "Gelecek Sun'da" programımızdan

Sun Design Project 2023 🖱️

2018'den bu yana düzenlediğimiz ve 2019 yılında "En İyi 100 Yetenek Programı" değerlendirmesinde "Tekstil Sektörünün En İyi Yetenek Programı" seçilen Sun Design Project ile genç yeteneklere ilham vermeye, sektördeki 36 yıllık tecrübemizi yeteneklerle paylaşmaya ve akademik bilgilerini pratiğe dönüştürmelerine yardımcı olmaya devam ediyoruz. Bu yıl beşincisini düzenlediğimiz programımıza 50 saatlik '3D Çizim' eğitimiyle başlayan **10 Tekstil ve Moda Tasarımı öğrencisi**, kendilerine sunulan temalarda hayallerini özgürce tasarlayarak tasarımlarını somutlaştırdıkları sergiyle programı tamamladılar.



Kaynak: "Sun Design Project" etkinliğimizden



Kaynak: 'SAP ile DijitalleşiyorSUN!' eğitim programımızdan

SAP ile DijitalleşiyorSUN! 📱

Teknolojide Kadın Derneği (Wtech) ve SAP iş birliğiyle hazırlanan 'SAP ile DijitalleşiyorSUN!' gelişim programımızı 2023 yılında gerçekleştirdik. Program boyunca 3 Sun Tekstil, 3 Ekoten çalışanımıza ve 10 öğrenciye teknoloji ile birleştirilmiş, çağın gerekliliklerine uygun bir kariyer inşa etme fırsatı sunduk ve projenin sonunda katılımcıların **%60'ına istihdam** sağladık.

Kadınların özellikle teknoloji alanında istihdamına destek olmak amacıyla hayata geçirdiğimiz bu programın yarattığı etkiden büyük mutluluk duyuyoruz.

Bursiyerlerimiz ile Yetenek Gelişim Buluşmaları Düzenliyoruz

Şirketimiz bursiyerlerini geleceğe hazırlamak ve her daim yanlarında olduğumuzu hissettirmek amacıyla **"Yetenek Gelişim Buluşmaları"** düzenliyoruz. Bu buluşmalar kapsamında bursiyerlerimizi şirketimizde misafir ederek, hem şirketimizi yakından tanımalarını sağlıyor hem de gelişimlerine katkı sağlamak için teknik gezi, kişilik envanteri ve grup vaka çalışmaları düzenliyoruz. Kişilik envanteri ve grup vaka çalışmaları sonrasında gelişim ihtiyaçlarını ortaya çıkararak birebir geri bildirim görüşmeleri gerçekleştiriyoruz. 2023 yılında gerçekleştirdiğimiz programımıza katılan **24 bursiyerimize** 2024 yılında gelişim ihtiyaçlarına yönelik kişisel gelişim ve yetkinlik eğitimleri vermeyi hedefliyoruz.



Kaynak: "Yetenek Gelişim Buluşmaları" etkinliğimizden

4- İK Süreçleri ve Sistemlerin Sürdürülebilirliği

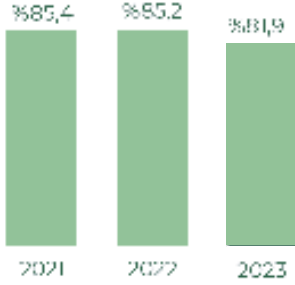
Sun'da Yaşam Anketi ile çalışan memnuniyetini ve bağlılığını ölçümledik.

Her yıl düzenli olarak gerçekleştirdiğimiz **"Sun' da Yaşam Anketi"** ile değerlerimiz, sürdürülebilirlik ve çalışma ilkelerimizi odağımıza alarak gerçekleştirmeye devam ediyoruz.

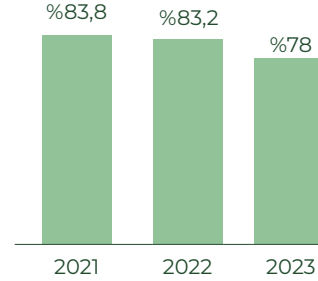
2018 yılından 2022 yılına kadar **"Tutku"**, **"Bağlılık"** ve **"Memnuniyet"** oranlarımızın yükseldiğini gözlemledik. Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti anket sonuçlarının geçeceğini biliyoruz.

5 yıl üst üste yükseliş eğiliminde olan anket sonuçlarımızda, 2023 yılı itibariyle **"Tutku"**, **"Bağlılık"** ve **"Memnuniyet"** kategorilerinde minör düşüşler gözlemlenmiştir. Elde ettiğimiz sonuçlara istinaden 2024 yılında insan kaynakları uygulamalarımızı yeniden dizayn edeceğimiz aksiyon planları oluşturduk.

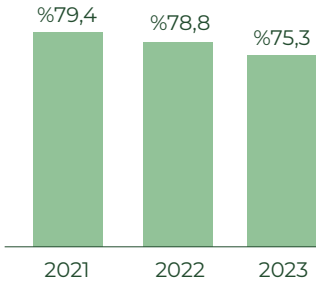
Tutku



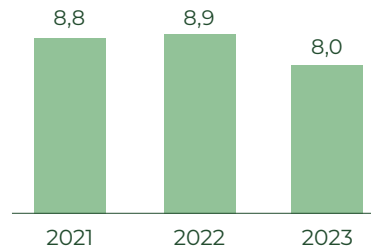
Bağlılık



Memnuniyet



Grup NPS Skoru



Kariyer Mimarimizi Yeniden Şekillendirdik

Yeteneği merkezimize alarak tüm grupları birbirinden bağımsız değerlendirebileceğimiz, her bir grup için doğru gelişim ihtiyaçlarını ön plana almayı hedeflediğimiz kariyer mimarimizi liderlerimiz ile birlikte yeniden gözden geçirdik. Bu proje kapsamında şirketin ihtiyaç duyduğu rollere ve liderlere odaklı, kişiye özel yeteneğin önemli olduğu, performans ile birlikte potansiyelin de ön plana alındığı özgün bir kariyer haritası oluşturularak tüm çalışma arkadaşlarımızı yeniden değerlendirdik. Şirketimiz bünyesinde %39 oranında yer alan "Yıldız Çalışanlarımız" için yeni liderlik ve kariyer yolları tasarlayarak terfilerimizi gerçekleştirdik.

Aynı zamanda toplamda 572 pozisyonu yeniden değerlendirerek iş değerlendirme süreçlerimizi revize ettik.

2024 yılında hayata geçireceğimiz "İşin Etkinliğini Ölçme ve Değerlendirme" sistemimiz ile potansiyeli sürekli takip etmeye odaklandığımız kariyer mimarisi süreçlerimizi dijitalleştirmeyi hedefliyoruz.

Değer Temelli Tutundurma Görüşmeleri

2022 yılından itibaren aramıza yeni katılan çalışma arkadaşlarımızın bağlılığını sağlamak, ihtiyaçlarını anlamak ve önerilerini dinleyebilmek için "Çalışan Deneyimi Görüşmeleri" gerçekleştiriyoruz. Pozitif ve katılımcı bir çalışan deneyimi sağlamak için aramıza yeni katılan kişilerin 2. ve 6. ayında birebir görüşmeler düzenleyerek şirketimize gönülden bağlı çalışanlar yaratmayı hedefliyoruz. İş hayatına yeni başlayan, yeni mezun arkadaşlarımız, Sun Tekstil ailesinin bir ferdi olmanın kazanımlarını ve bu yöndeki önerilerini kapsayan sunumlar yapıyorlar. 2023 yılında görüşme yapmış olduğumuz çalışma arkadaşlarımızın önerileri ile hayata geçirdiğimiz yetenek yönetimi ve gelişim yolculuğu projelerimiz ile hep birlikte geliyoruz.

2023 yılında toplamda 146 kişi ile 2. ay görüşmesi, 78 kişi ile 6. ay görüşmesi gerçekleştirdik.

Geçtiğimiz yıl olduğu gibi 2024 yılında da çalışma arkadaşlarımızdan gelen öneriler ile aksiyon planlarımızı şekillendirmeyi hedefliyoruz.

Sosyal Uygunluk ve Denetim Süreçlerimizin Hizalanması İçin Yol Haritaları Oluşturduk

Sosyal uygunluk ve denetim süreçlerine sürekli temas eden departmanlar arasındaki hizalanmayı sağlamak, bu departmanlarda işe başlayacak olan yeni çalışma arkadaşlarımızın süreçlere adapte olmasını hızlandırmak ve sürecin verimliliğini arttırmak amacıyla "Sosyal Uygunluk ve Denetim Süreçleri Yol Haritası" hazırladık.

İnsan Kaynakları, İş Sağlığı ve Güvenliği, Çevre, İdari İşler, Sürdürülebilirlik, Sosyal Uygunluk ve Kalite Yönetim Sistemleri departmanlarında görev alan toplamda 36 çalışma arkadaşımız için bu yol haritasına yönelik eğitim ve atölye çalışması düzenleyerek tecrübe edilen örnekler üzerinden süreç iyileştirmesi ve hizalanması gerçekleştirdik.

Aynı zamanda yol haritamızı ve süreçler için gerekli olan dokümanlara hızlı erişimi sağlamak amacıyla intranet sistemimiz üzerinden yeni bir portal oluşturularak ulaşılabilirliği kolaylaştırdık.

Sun Tekstil Yalın Yönetim Uygulamaları

Şirketimizin sürdürülebilirlik stratejileri ve kalite hedefleri doğrultusunda uzun yıllardır benimsediğimiz yalın yönetim uygulamalarımızı ileri taşımak adına 2021 yılında Yalın Üretim Yöneticiliği birimimizi kurduk. Operasyonel Mükemmellik Genel Müdür Yardımcılığı altında Süreç İyileştirme Müdürlüğüne bağlı olarak görev alan birimiz, alanında on yıldan daha fazla tecrübeye sahip uzmanlarımızın katkılarıyla tüm süreçlerimizdeki iyileşme hızını artırdı. Yalın yönetim uygulamalarımız sayesinde verimsizlikleri ortaya çıktığı noktada önleyerek kaynaklarımızı daha etkin bir şekilde kullanıyor, atıklarımızı azaltıyor, enerji ve iş gücünden tasarruf sağlıyor, müşterilerimizin kalite kriterlerine uyum sağlıyor, tedarik zincirimiz boyunca verimliliği artırıyor ve iş güvenliği çalışmalarımızı optimize ederek bütünsel sürdürülebilirlik stratejilerimizi sürekli geliştiriyoruz.

Üst yönetimimizin Hoshin Kanri çalışmalarıyla ve tüm çalışma arkadaşlarımızın öneri sistemleriyle katılımını sağlayan, kapsayıcı yönetim yaklaşımımız sayesinde 2023 yılında 632 çalışanımıza toplam 372 saat yalın yönetim eğitimleri verdik. Vaka örneklerinin paylaşımıyla uygulanan eğitimlerde öncesi-sonrası Kaizen, standart Kaizen, A3, Kobetsu Kaizen, mühendislik yaklaşımları ve proje yönetimi eğitimi alan ekiplerimiz, setup time (model/ürün çeşidi değişimi için gereken hazırlık süresi), makine/üretim duruşları, gereksiz taşımalar, plansız/yüksek maliyetler gibi kayıpların yaşandığı noktaların analizi doğrultusunda farkındalık ve yetkinlikler kazandılar.



Kaynak: Yalın Dönüşüm Ödül Törenimizden

Yalın Üretim Yöneticiliği birimimiz ile 2023 yılı içerisinde yalın felsefesinin temeli olarak, büyük karlılık ve maliyet azaltıcı Kaizen projelerinin öncelikli olarak hayata geçirilmesini hedefledik. Analiz ve Kaizen projeleri oluşturma eğitimleri alan departmanlarımızda oluşturulan 15 proje ekibinde 75 çalışmamız Yalın Üretim Yöneticiliği mentorlüğünde detaylı analiz ve iyileştirme çalışmaları yürüttü. Farklı görev ve pozisyonlardan kişilerin birlikte çalıştığı, beş aylık periyotlarda düzenlenen 2 proje geliştirme döneminde toplamda 661 adet öneri sistem üzerinden değerlendirildi ve bu sorunların 435 tanesi onaylanarak geliştirmeler için çalışmalar başlatıldı. Bu kapsamdaki önerilerin 24 tanesi öncesi-sonrası Kaizen çalışması olarak hayata geçirildi. Bu sayede ulaşılan kaynak tasarrufu ve verimlilik artışlarıyla yıllık yaklaşık 773.914 TL finansal kazanç sağladık.

Yüksek etkiye sahip öncesi sonrası Kaizen projelerimizden;

Üst pastal kağıdının ortadan kaldırılması projesi ile yıllık 13.767 kgCO₂ sera gazı emisyonu azaltımıyla birlikte 67 ağacın kesilmesini önlemiş olduk. Bu proje ile aynı zamanda yıllık yaklaşık 387.833 TL kazanç sağladık.

Lojistik biriminde iade gelen bobinlerin yeniden kullanımı ile işçilik giderleri ve sarf malzeme tüketiminden tasarruf ettiğimiz projede satın alma maliyetlerinin azaltılması ile yıllık 133.276 TL kazanç sağladık.

2023 yılında ilk kez Hoshin Kanri toplantıları ile üst yönetimimizin belirlediği ve anahtar performans göstergelerimize etkisi bulunan 3 kobetsu kaizen projesini başarıyla tamamladık. Yüksek etkiye sahip Kobetsu Kaizen projelerimizden; numune departmanı, müşteri iletişim departmanları, ürün müdürlüğü ve süreç iyileştirme departmanından çalışma arkadaşlarımızın oluşturduğu proje ekibinin çalışmaları sonucunda yıllık numune atık kumaş miktarımızın %30 azaltılmasını sağladık.

Etüt,kalite güvence ve planlama bölümlerinden arkadaşlarımızla oluşturulan proje ekibi ile tedarik zincirimizde tekrar üretilmesi gereken ürünlerde üretim süresinin iyileştirilmesine ve işletme verimliliklerinin arttırılmasına katkı sağladık.

2023 yılında mühendis ve beyaz yaka çalışma arkadaşlarımıza bireysel yalın hedefleri için A3 eğitimi vererek A3 projeleri başlattık. Sun Tekstil iç üretim biriminde görev alan bant lideri arkadaşlarımıza teorik ve uygulamalı teknik yalın yönetim eğitimlerini tamamladı ve tüm katılımcılar başarılı olarak sertifika almaya hak kazandı. Tüm çalışma arkadaşlarımızın Kaizen çalışmalarına katılımını artırmak adına öneri girişi ve yönetimi sürecimizi dijital platforma taşıdık ve tüm departmanlardan gelen verilerin izlenebilirliğini sağlayarak yalın süreçlerine ilgili verilere ve raporlara anlık ulaşma imkanı sağladık. Yapılan yalın projelerimiz ile ilgili dijital şirket hafızamızı oluşturarak proje bazlı kazanımlarımızı sistem üstünde detayları ile birlikte kayıt altına alıp raporlanabilir bir yapı kurduk. Hayata geçirilen yalın projelerimizi dijital hafızamıza taşıyarak izlenebilir ve raporlanabilir bir yapı oluşturduk.

2023 yılında 5S kültürü saha ekipleriyle birlikte tüm Sun Tekstil ofislerinde yaygınlaştırdık. 5S'in sürdürülebilirliğini, tüm şirket çalışanlarımızın sahiplenmesi ve farkındalığı ile sağlıyoruz. 5S'i günlük hayatın bir parçası haline getirmek için tüm departmanlarımıza gerekli eğitimleri vererek uygulamalarımızı başlattık. Aylık yapılan düzenli denetimlerle uygulamalarımızın sürekliliğini sağlıyoruz.

Üretim yöneticilerimiz tarafından aday gösterilen ve değerlendirme kriterlerimizi sağlayan çalışanlarımıza yönelik Yalın Lider Yetiştirme Programı sistemimizi yeniden yapılandırdık, teknik ve kişisel gelişim eğitimlerine farklı boyutlar ekleyerek yeniden planladık. 2023 yılında yalın yönetim sistemimizi tedarikçilerimize de yaygınlaştırmak adına yol haritamızı hazırlama hedefimizi 2024 yılında gerçekleştirebileceğiz.

Ayrıca 2024 yılında A3 proje sayımızın artırılmasını ve Hoshin Kanri çalışmalarımız sonrasında belirlediğimiz aksiyonlarımızı tamamlayabilmek adına ilgili Kobetsu Kaizen projelerimizi başarıyla tamamlamayı hedefliyoruz. Yalın yönetim felsefesi temelinde çalışanlarımıza 2024 yılında da çeşitli eğitimler vererek sürekli gelişim ve öğrenme yolculuklarına katkı sağlamayı hedefliyoruz.

İş birliği içinde bulunduğumuz paydaş üretim tesislerinde de yalın üretim ve 5S mantelitesini aşılıp verimlilik artışı sağlayarak sürdürülebilir bir üretim için çalışmalarımıza devam edeceğiz.



Kaynak: Yalın Dönüşüm Programımızdan

Ekoten Yalın Yönetim Uygulamaları

2018 yılında başladığımız yolculuğumuzda, yalın yönetim felsefesini temel alan yaklaşımlarımız, teknik eğitimlerimiz ve çalışanlarımızın katkılarıyla faaliyetlerimizde sürekli iyileşmeyi hedeflediğimiz güçlü bir yalın yönetim kültürü oluşturduk.

Teknik eğitim ekibimiz aracılığıyla işe yeni başlayan arkadaşlarımızın ilk günden itibaren gelişim yolculuklarını planlayarak sürekli iyileştirme kültürüne sahip olmasını sağlıyoruz. Yalın yönetim, problem çözme, 5S, otonom bakım gibi konularda eğitim alarak sahada uygulayan çalışma arkadaşlarımız geliştirdikleri projeler ile ürün kalitesini iyileştirmeye ve maliyet tasarrufuna katkıda bulunacak projelere imza atıyorlar.

Yalın Lider Gelişim Programımız ile mavi ve gri yaka arkadaşlarımızdan oluşan ekiplerimizi periyodik eğitimlerle geliştiriyoruz. Üretim alanındaki tüm kayıplar için mevcut durum ve kök neden analizleri yaparak etkisi yüksek projeler tasarlıyoruz. Düzenli olarak paylaşılan aylık raporlarla departman bazlı Yalın Performans ve Yalın Lider Karne Yönetimi ile anahtar performans göstergelerimizi takip ediyoruz. Odak noktalarımızı belirleyip ilgili ekipler ve liderlerle gerçekleştirilen birebir mentorlük görüşmeleri ile sonuçları değerlendiriyor ve iyileştiriyoruz.



Kaynak: Yalın Lider Toplantılarımızdan

Gelenekselleşen “Kaizen Şenlikleri” etkinliklerimizde hayata geçirilen projelerimizi ve kazanımlarımızı proje sahibi ekiplerin sunumlarıyla tüm çalışma arkadaşlarımızla ve yöneticilerimizle paylaşıyoruz. Her çeyreğin sonunda gerçekleşen sunumlar sonrasında tüm katılımcıların dijital platform üzerinden puanlarını paylaşması sonucunda proje ekiplerimiz ödüllendiriliyor ve geri bildirimler alıyor.

Geçmiş yıllarda dijital ortama taşıdığımız Yalın Yönetim ve öneri sistemleri altyapımıza bu sene A3 ile problem çözme metodolojisini ekleyerek, Kaizenlerin dijital ortamda daha sistematik olarak etkililiğini ölçmeye başladık. Onaylanan öneriler ve Kaizenlerle ilgili tüm iş emirleri dijital platform üzerinden ilgili birimlere iletiliyor ve tamamlanma oranları, süreleri ve kazanımlar sistematik olarak ölçümleniyor, raporlanıyor ve tüm çalışanlarımız tarafından erişilebiliyor.

2023 yılında Yalın Yönetim ve Teknik Eğitim birimimizin yönettiği “Yalın Lider Gelişim Programımız” kapsamında yetiştirdiğimiz 42 yalın lider ile bir önceki yıla göre lider sayımızı %16 oranında artırdık. Çalışanlarımıza sağladığımız eğitim ve mentorlük yanında uyguladığımız iyileştirme projeleri sayesinde nitelikli öneri sayımızı %8 arttırdık. Hayata geçirilen Kaizensayımızı bir önceki seneye göre 5 adet arttırdık ve bu sene 135 Kaizen gerçekleştirdik.



Kaynak: Geleneksel Kaizen Şenlikleri Ödül Törenimizden

İş Sağlığı Güvenliğı ve Stratejimiz

Sun Tekstil ve Ekoten’de iş sağlığı ve güvenliğı uygulamalarının takibi için İş Sağlığı ve Güvenliğı Yöneticiliğı departmanlarımız özenle çalışmalarını sürdürüyor. Belirlenen periyotlarda düzenlenen toplantılarla iş gücü ile disiplin süreçlerinin etkileşimini sağlıyor. Çalışanların iş sağlığı ve güvenliğı kültürünü benimsemesi amacıyla yönetmelikte yer alan eğitimler ve farkındalık eğitimleri ile birlikte süreçlerimizi sürekli iyileştiriyoruz. Tüm faaliyetlerimizde “sıfır iş kazası ve sıfır meslek hastalığı” odağını benimsiyoruz.

Tüm alanlarda proaktif bir yaklaşımın, iyileştirici faaliyetlerin ve saha gözlem süreçlerinin yaygınlaştırılması adına iş sağlığı ve güvenliğı ekiplerimizi büyüterek çalışmalarımıza devam ediyoruz. Uygulamalarımızı daha etkili kılmak adına 5S, Kaizen ve Yalın Üretim çalışmalarıyla destekliyoruz.

Alanında uzman doktor ve hemşire kadromuz ile tüm çalışanlarımızın periyodik muayenelerini sürekli takip ediyoruz. Yasal zorunlulukların ötesine geçerek personellerimizin sağlık muayenelerini her sene tekrar ediyor ve çalışanlarımızın sağlığını her zaman ön planda tutuyoruz. Gerçekleştirdiğimiz sağlık taramaları gösteriyor ki sıfır meslek hastalığı hedefimizi yakalamaya devam ediyoruz.

Yasal mevzuatlar, uluslararası mevzuatlar ve iş süreçleri arasında bütünlük sağlamayı hedefliyor, İş Sağlığı ve Güvenliğı Politikamızı eylemlerimizde de uygulayarak takip ediyor ve izlediğimiz anahtar performans göstergelerimizi düzenli olarak üst yönetimimizle paylaşıyoruz. Faaliyetlerimizi ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliğı Yönetim Sistemleri, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemlerini referans alarak uyguluyoruz. Ayrıca müşterimiz olan global markalar tarafından gerçekleştirilen denetimler, müşterilerimizin yönlendirdiğı uluslararası bağımsız denetim firmalarınca gerçekleştirilen denetimler ve Social&Labor Convergence Program (SLCP), Higg Facility Social & Labor Module (FSLM) gibi çalışma koşullarımızın olgunluğunu ölçen platformlar kapsamında tüm faaliyetlerimiz sosyal uygunluk bakımından denetleniyor. Hayata geçirdiğimiz iyi uygulamalar sayesinde başarılı sonuçlar aldığımız bu denetimlerden yol haritalarımızı sürekli iyileştirmek adına faydalanıyoruz. Çalışanlarımızın görevlerine yönelik spesifikleştirdiğimiz yaptıkları işe özel olarak hazırlanan detaylı eğitimler düzenliyoruz. Bu eğitimleri iş yeri sağlığı kapsamının ötesine taşıyarak toplum sağlığı olgusunu da benimseyen bir bakış açısı ile hazırlıyoruz.

Sun Tekstil İş Sağlığı ve Güvenliği Yaklaşımımız

İşletmemizde İş Güvenliği Uzmanları ve İş Güvenliği Teknikerlerinden oluşan ekibimiz ile hazırladığımız kontrol listeleri ile haftalık periyotlarla bölüm ve proses bazında saha kontrolleri gerçekleştiriyoruz. Sun Tekstil olarak teknolojiye olan yatırımlarımızı İş Sağlığı ve Güvenliği alanında da genişleterek saha denetimlerinin daha etkin ve hızlı olması amacıyla mobil uygulama geliştirdik. Geliştirdiğimiz bu uygulama ile daha hızlı raporlama ve iş takibi sağlarken, uygulama üzerinden gerçekleştirilen denetimlere ve raporlarına üst yönetim tarafından da kolaylıkla erişilebiliyor.

İSG karne uygulamamız ile tüm birimlerimizdeki çalışma arkadaşlarımızın İSG çalışmalarına aktif katılımını sağlıyor, bakış açısı ve performans gelişimini artırıyoruz. İSG performans karneleri sonucunda iyileştirme ve geliştirmeye açık alanları daha etkin bir şekilde görüp hızlı aksiyon almayı sağlıyoruz.

Krizlerle etkin mücadele için kurulan ekiplerimizi iyileştirmek ve acil durum riski oluşturan alanlarımızı detaylı şekilde belirleyebilmek için mevcut durum analiz anketi uyguladık. Bu anket ile krizle mücadele ekiplerine gönüllü olarak katılma motivasyonu olan arkadaşlarımız taleplerini topladık ve departman bazında risk analizi gerçekleştirdik. Başvurularını aldığımız gönüllü arkadaşlarımızı detaylı eğitimlerle destekleyerek yangınla mücadele, arama kurtarma, koruma ve ilk yardım ekiplerimizin daha etkili müdahale yetkinliklerini geliştirdik.

Çalışanlarımıza ilkyardım haftasında ilkyardım farkındalık eğitimi verdik. Böylelikle en temel ilkyardım problemlerinde nasıl yaklaşım sergilememiz gerektiği ile ilgili farkındalık oluşturduk.

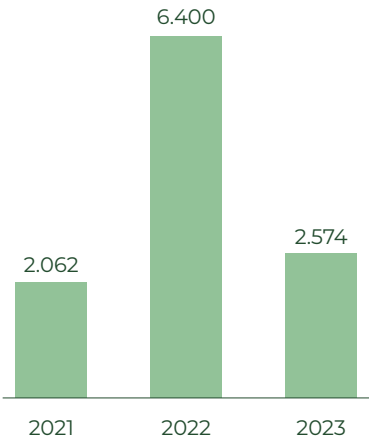
Çalıştığımız tedarikçi ve taşıeron firmaların güvenliğine en az kendi ekip arkadaşlarımız kadar önem verdiğimizden, taşıeron yönetim sistemimizi yazılım sistemlerinden de destek alarak geliştirdik. Entegre bir sistem kurup tüm birimlerin yazılım üzerinden evrak sürecini yönetmesini sağladık ve İSG birimi onayı ile güvenlik noktasından kontrollü geçişini gerçekleştirdik.

İnsan odaklı çalışma anlayışımız kapsamında ergonomi çalışmalarımızı devam ettiriyoruz. Ayakta çalışan personellerimize yönelik ergonomik ekipmanları araştırıyor, demo uygulamaları yapıyor ve en uyumlu olanı çalışanlarımıza sağlamak için sürekli çalışıyoruz.

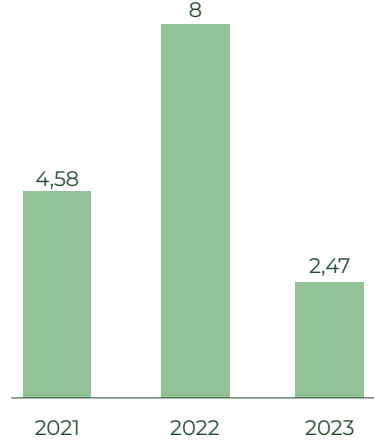
Mesleki Yeterlilik gerektiren tüm faaliyet alanlarımızda, çalışma arkadaşlarımızın tamamının Mesleki Yeterlilik Belgesi almasını sağlıyoruz.

Sürekli iyileştirme hedefimiz doğrultusunda 2024 yılı içerisinde şirketlerimizdeki psiko-sosyal risk etmenlerini belirlemeye devam edeceğiz ve 2025 yılı yol haritamızı bu verilerle uygulayacağız. Çalışmalarına başladığımız iş kazası bildirim ve ramak kala bildirimlerinin dijital platformlar aracılığı ile kolaylaştırılmasını 2024 yılında tamamlamayı hedefliyoruz.

Sun Tekstil Toplam İSG Eğitim Saati



Sun Tekstil Çalışan Başına Eğitim Saati



Ekoten İş Sağlığı ve Güvenliği Yaklaşımımız

Tüm süreçlerimizde olduğu gibi, iş sağlığı ve güvenliği çalışmalarımızda da Değer vererek ve Geliştirerek ilerliyoruz. Üretim sahalarımızdaki kültürün gelişmesi ve devamlılığı için en önemli adımın eğitim olduğunun bilincinde olarak eğitim metotlarımızı ve içeriklerimizi yeniliğe açık ve güncel tutuyoruz. Bu yolculukta eğitim yönetimi süreçlerimizde iş sağlığı ve güvenliği zorunlu eğitimlerini her sene tekrar ediyor, 2024 yılı itibarıyla yerinde-uygulamalı eğitim içeriklerini hayatımıza dâhil ederek çalışma arkadaşlarımızın güvenliğini en üst seviyeye taşımaya hedefliyoruz. Bu hedefimiz doğrultusunda 2024 yılı içerisinde iş başı yapacak arkadaşlarımızla sürecimizi başlatmayı planlıyoruz. Bunun yanı sıra her vardiyada yapılan işe özgü iş başı / toolbox eğitimlerine de başlayarak farkındalığımızın artması için geliştirerek ve değer vererek çalışmaya devam edeceğiz.

Meme kanseri ve gebelik süreçleri gibi farkındalık eğitimleri ile çalışanlarımızın hayatına dokunmak için alan oluşturuyoruz. Sürekli iyileştirme hedefimiz doğrultusunda 2023 yılı içerisinde başlattığımız şirketlerimizdeki psiko-sosyal risk etmenlerini belirlemeye yönelik çalışmalarımız devam ediyor. Böylece analiz çalışmalarından elde edeceğimiz verilerin gücüyle 2024 yılı ikinci yarısında yol haritamızı sistematik olarak uygulamayı amaçlıyoruz.

Gelişen ve değişen dünyada ileri teknoloji araçlarından yararlanmak ve saha gözlem ve kontrollerimizde olduğu gibi hayatımızın tüm alanlarında etkin bir biçimde yer alması adına yoğun çaba sarf ediyoruz. Günümüzde doğru bilgiye ulaşmanın önemini bilerek kurum içi ve dışı çözüm ortaklarımız ile birlikte süreçlerimizi dijitalleştiriyoruz. Bu sürece tüm çalışma arkadaşlarımızın dahil olmasını yüksek düzeyde önemsiyoruz. Anlık olarak değişen veriler, durumlar ve riskleri tüm çalışma arkadaşlarımızın takip edebilmesini istiyoruz. İSG ekibimizin süreç yönetiminin dijitalleşmesiyle sıfır kaza hedefimizi desteklemeyi planlıyoruz.

Tüm kampüslerimizde uygulanabilir ileri seviye tahliye süreçlerini kurgulamaya başladık. Tüm süreçlerimizde olduğu gibi iş sağlığı ve güvenliği süreçlerimizde de yapay zeka teknolojilerinden yararlanarak hedeflerimize emin adımlarla ilerlemeye devam ediyoruz. Aynı zamanda eğitim yönetimi sürecimizi VR teknolojisi ile destekleyip beceri odaklı teknik eğitim yönümüzü kuvvetlendirmek adına çalışmalarımızı yoğun bir şekilde sürdürüyoruz.

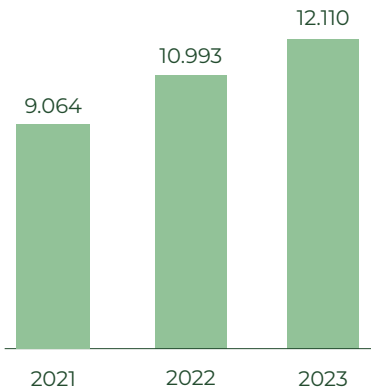
İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili bakış açımızı geliştirerek, değer vererek ve sevgiyle gerçekleştirdiğimiz çalışmalarımızın sonucu olarak 2024 yılında yönetsel iş güvenliği gelişim programını ve davranış odaklı iş güvenliği projesini hayata geçirmeyi hedefliyoruz.

İşletmelerimizde saha gözlem ekipleri ile saha denetimleri gerçekleştiriyoruz. Her birimden sorumlu farklı kişilerden oluşan ekiplerimiz İSG birimimizin mentorluğünde gözle, tespit et, raporla, iyileştir prensibiyle çalışarak riskleri proaktif bir şekilde yönetmemizde önemli katkılar sağlıyor. Çalışma metodunu prosedürlerle standardize ettiğimiz bu ekiplerin oluşturdukları raporları doğrudan üst yönetimimiz ile paylaşarak çalışanlarımızın yönetim süreçlerimize aktif katılımını sağlıyor ve böylece uluslararası iş sağlığı ve güvenliği standartlarının önerdiği iyi uygulama örneklerini hayata geçiriyoruz.

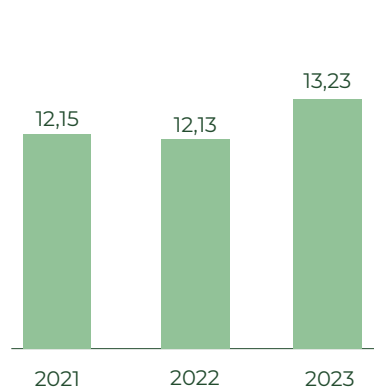
Yönetim sistemimiz kapsamında kaza sıklık oranı, kaza ağırlık oranı, iş sağlığı ve güvenliği eğitim saatleri, periyodik kontroller, senaryolu tüm tatbikatlar, yasal mevzuat ölçüm değerleri, iş hijyen raporlarına ait göstergeler gibi verileri anlık olarak izliyoruz. 2023 yılı içerisinde ISO 45001 kapsamında bağımsız kuruluş tarafından gerçekleştirilen denetimizi Ekoten İSG Birimi olarak bulgusuz kapatmanın grurunu yaşıyoruz.

Kendimizi her geçen gün yenilerken değerlerimizden asla sapmadan işimizi sevgi ile yapıyoruz. Bu kapsamda çalışma arkadaşlarımız ile beraberce görev yerlerini değerlendiriyor, analiz ediyor ve süreçlerini tanımlıyoruz. Onlara yol gösterebilmesi için kılavuzlar hazırlıyoruz. 2024 yılı itibariyle ilk çalışmamız olan bölüm bazlı KKD (Kişisel Koruyucu Donanım) matrislerimiz ve KKD Kullanım kılavuzumuzu yayımlamayı ve çalışmalarımıza devam etmeyi hedefliyoruz.

Ekoten Toplam İSG Eğitim Saati



Ekoten Çalışan Başına Eğitim Saati





TOPLUMA DOKUNUYORUZ



Sürdürülebilir Kalkınma İçin Dayanıklı Toplular

Tüm faaliyet ve stratejilerimizde toplum ve dünyamız için değer yaratmayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda öncelikli gördüğümüz alanlara yönelik faaliyetlerimizi Topluma Dokunuyoruz Görev Gücümüzün koordinasyonunda, Sürdürülebilirlik Komitemizin önerileriyle planlıyor ve yıllık hedeflerimiz doğrultusunda çalışmalar gerçekleştiriyoruz. Tüm sosyal sorumluluk stratejilerimizi paydaşlarımızın önemli gördüğü alanları temel alarak **Sun Tekstil Bağış ve Yardım Politikamız** çerçevesinde tasarlıyoruz.

2022 yılında geliştirdiğimiz 'Sun Tekstil Topluma Yönelik alışmalar' stratejimizi kilit paydaşlarımızı ve öncelikli alanlarımızı temel alarak belirledik. Kurumsal sosyal sorumluluk yaklaşımları üzerine akademik literatürün yanında iş dünyasına yönelik araştırmaları ve şirketler arası kıyaslama çalışmalarını da inceleyerek faaliyet planlarımızı hazırladık. Bu doğrultuda stratejimizi; alışanlarımıza Yönelik Programlar, Tedarik Zinciri Paydaşlarımızla Yürütölen Programlar, Bölgemize Yönelik Programlar ve Topluma Yönelik Programlar olmak üzere dört başlıkta yapılandırdık.

Cumhuriyetimizin 100. Yılı

Cumhuriyetimiz bir asrı geride bırakırken, büyük zorluklara karşın, aşılabilir engelleri aşarak kurulan asırlık cumhuriyetimizden aldığımız ilhamla sürdürülebilirlik hedeflerimize doğru cesur ve azimli bir biçimde ilerliyoruz.

Ülkemizin yeni yüzyılında sürdürülebilirlik yolculuğumuza kararlı adımlarla devam ederek yeni başarılarla kucak açıyor, sürdürülebilir teknolojileri hızla hayata geçiriyoruz. Sahip olduğumuz doğal kaynakların, eşsiz mirasımızın kıymetini bilerek, cumhuriyet değerlerinin izlerini yaptığımız her işe yansıtarak ülkemizin sürdürülebilir kalkınmasına katkıda bulunmak için var gücümüzle çalışıyoruz. Çevreye ve topluma duyarlı üretimimizle, insan odaklı iş ahlakımızla ülkemizi dünya çapında gururla temsil etmeye devam edeceğiz.

Cumhuriyetimizi, ülkeye kazandırdıklarını tekrar düşünüp değerini kavramaya imrendirecek; bizi birbirimize bağlayan ortak değerleri hatırlatıp ilham ve güç toplamamızı sağlayacak coşkulu bir ruh yaratmak için festival halinde kutladık.

Halkımızın bağımsız yaşamaya layık olduğuna inanarak özgürlük ve eşitliğe dayalı lâik bir düzen kurulmasını sağlayan Ulu Önder Atatürk başta olmak üzere, onunla birlikte istiklâl uğruna savaşan şehit ve gazilerimizi minnet ve saygıyla anıyoruz.



Kaynak: 100. Yıl Atatürk Fotoğrafları Sergimizden

Cumhuriyet'imiz 100 yaşına girerken Atamızı Anıtkabir'de ziyaret ederek sevgi, saygı ve şükranlarımızı sunmak istedik. 65 çalışma arkadaşımız ile gerçekleştirdiğimiz ziyarette, Sun Tekstil adına mozoleye çiçek bırakan Yönetim Kurulu Başkan Yardımcımız ve Kurucu Ortaklarımızdan Sabri Ünlütürk'ün Atamıza yazdığı mektubu ile duygu dolu anlar yaşadık.

Yüzüncü yıla özel olarak derlediğimiz 20 adet Atatürk fotoğrafından oluşan seçkiyi, Sun Tekstil Torbalı Merkez binamızda sergiledik. Etkinliğimizin açılışında, Olten Orkestrası'ndan trio ekibi sahne aldı. Sergi alanına yerleştirilen anı defteri ile ziyaretçilerin yorumları ve Atatürk ile ilgili düşünceleri kaydedildi.

Fabrikamızın girişinde bulunan açık alanda kurduğumuz Cumhuriyet Sokağı'nı süsleyerek festival alanına dönüştürdük. Kutlamaların coşkusunu artırmak için düzenlediğimiz etkinlikte bando takımı hepimizin içindeki cumhuriyet ateşini artırdı. Fotoğraf çekim alanları, çarkıfelek, efeler folklor performansı gibi eğlenceli etkinliklerle kutlamalar yaptık.

Genel Müdürümüzün yaptığı duygu dolu konuşma esnasında şirketimizin gücünü cumhuriyete olan sınıksız bağından aldığını hissettik. Konuşma sonrasında yüzüncü yıla özel hazırladığımız videoyu tüm çalışma arkadaşlarımız ile birlikte izledik. Her gün bakıp her daim kalbimizde taşıdığımız, cesaretimizi gücümüzü aldığımız alsancağımıza ve vatan sevgisiyle kurulan cumhuriyetimize övgü niteliğinde hazırladığımız videoda **"Bizde sevgi kumaşlara değil yüreklere dokunur"** dedik.

Cumhuriyetimizin yüzüncü yılına özel hazırladığımız videoya bağlantıya tıklayarak erişebilirsiniz. 



Kaynak: 100. Yıl Festivalimizden

Çalışanlarımıza Yönelik Programlar

Çalışanlarımızın sosyal ve duygusal gereksinimleri ile sağlıklarına verdiğimiz önem çerçevesinde, şirket içi iletişimi geliştirecek, toplumsal fayda sağlayacak, bilinçlenme ve bilgi ihtiyacını giderecek etkinlik ve faaliyetler gerçekleştiriyoruz. Çalışma arkadaşımızla kısa tatlı molalar vererek motivasyonumuzu güçlendiriyoruz.



Ege Çağdaş Eğitim Vakfı - EÇEV ile 2018 yılında başladığımız değerli iş birliği kapsamında çalışanlarımızın çocuklarına eğitim bursları sağlıyoruz. EÇEV uzmanları tarafından özenle yürütülen süreçler ile 2022-2023 eğitim döneminin bahar yarıyılında 40 öğrencimizi ve 2023-2024 eğitim döneminin güz döneminde 41 öğrencimizi destekledik. Değerli iş birliği kapsamında EÇEV'in sunduğu etkinlik, eğitim ve sosyal sorumluluk tecrübeleri sayesinde öğrencilerimiz daha fazla gelişim fırsatına sahip oluyor.



Kaynak: Meme Kanseri Farkındalık Etkinliğimizden

Çalışma arkadaşlarımızın sağlıklı bir yaşam sürmeleri önceliklerimizde başında geliyor. Ekim ayı boyunca Meme Kanseri Farkındalık Ayı kapsamında pek çok etkinlik gerçekleştirdik. Kadın çalışan oranı yüksek bir şirket olarak meme kanserine dikkat çekiyor, farkındalığının önemini vurguluyor ve '**Erken Teşhis Hayat Kurtarır**' diyoruz. Bu bağlamda iş yeri hekimimiz tarafından verilen "**Meme Kanseri Farkındalık Eğitimi**"ne katılım gösteren **228** çalışma arkadaşımızla meme kanseri konusunda bilinçlendik. İki oturumda gerçekleştirdiğimiz Meme Kanseri Eğitimleri ile muayene ve erken tanı yöntemlerini şirket hekimimizden öğrenmiş olduk. Sun Akademi üzerinden paylaştığımız eğitime ise **103** çalışma arkadaşımız katılım gösterdi.

Kadın çalışma arkadaşlarımızı ve bağlı buldukları liderlerimizi "**Gebelik Eğitimi**" ile bilgilendiriyoruz. Gebelik süreci netleşen çalışma arkadaşlarımıza hem çalışma koşulları hem de sağlıklı çalışmalarını konusunda eğitimler veriyoruz. Bu sayede, gebe çalışanlarımıza destekleyici, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sunuyoruz.

Liderlerimizi de Sun Akademi eğitim platformumuz üzerinden gebe çalışma arkadaşımızın süreçleri hakkında bilgilendiriyoruz.



Kaynak: Şirket çalışanlarımızın fotoğraf çekiminden



Kaynak: Beyin Dostu İş Yeri etkinliğimizden

Çalışma arkadaşlarımızın sağlık bütünlüğünü göz önünde bulundurarak farkındalık yaratmaya yönelik faaliyetlerimizi sürdürüyoruz. Bu çerçevede, "**Beynine iyi bak, vücudun sağlıklı kalsın**" vizyonundan yola çıkarak BEYİNDER Başkanı Prof. Dr. Derya Uludüz'ün katılımıyla 'Beyin Dostu İş Yeri Atölyesi' düzenledik. Bu etkileşimli atölye çalışması, çalışanlarımızın beyin sağlıklarını koruma ve geliştirmelerine yönelik bilgilerle dolu bir deneyim yaşamalarına katkı sağladı. Bu tür etkinlikler ile, çalışanlarımızın genel sağlığını desteklemenin yanı sıra iş yerindeki verimliliği ve memnuniyeti artırmaya da katkı sağlıyoruz.

Şirket olarak, çalışanlarımızın çevresel farkındalıklarını artırmaya yönelik çeşitli eğitim ve etkinlikler düzenlemeye devam ediyoruz. Bu kapsamda gerçekleştirdiğimiz Çevresel Farkındalık eğitimlerini, **318 katılımcının** aktif katılımıyla hayata geçirdik. Eğitimlerimizde sürdürülebilirlik prensipleri, enerji verimliliği, atık yönetimi, çevre dostu uygulamalar ve doğal kaynakların korunması gibi konulara değindik. Çalışanlarımızın çevresel farkındalıklarını artırarak toplumumuzun genel çevre bilinci seviyesini yükseltmeye yönelik bir adım atmış olduk.



Kaynak: Atık ayrıştırma eğitimlerimizden



Kaynak: Ebeveyn 2.0 eğitimimizden

Çeşitli bölümlerden toplamda **425 çalışma arkadaşımızın** katılımıyla **Ebeveyn 2.0 eğitimi** düzenledik. Bu eğitim kapsamında, çalışma arkadaşlarımızı bilinçli ebeveynlik konusunda desteklemeyi amaçlayarak, iş ve aile hayatını daha etkin bir şekilde dengeleme becerilerini geliştirmelerine yönelik fırsat sağladık. Katılımcılara çocukların gelişim dönemleri, etkili iletişim stratejileri, eğitim ve disiplin konularında güncel bilgiler sunduk. Aynı zamanda, iş ve aile yaşantısı arasında sağlıklı bir denge kurma, stresle başa çıkma ve aile içi iletişim becerileri gibi konularda da pratik bilgiler paylaştık.

İlkyardımanın hayat kurtarmadaki kritik rolüne vurgu yapmak amacıyla, "**Dünya İlk Yardım Günü**" etkinliği çerçevesinde düzenlediğimiz eğitimlerle farkındalığımızı artırdık. Bu özel etkinlik ile çalışanlarımıza temel ilk yardım bilgileri sunarak acil durumlarda etkili müdahalelerde bulunmalarını sağlamayı amaçladık. Çalışanlarımızın acil durumlarla başa çıkma becerilerini güçlendirmek adına önemli olan bu etkinlik eğitim sayesinde işyerinde olası risk durumlarına karşı daha hazırlıklı olmalarını sağladık.



Kaynak: Dünya İlk Yardım Günü etkinliğimizden



Kaynak: "En İyi Narkotik Polisi: Anne" eğitimimizden

2023 yılında Torbalı İlçe Emniyet Müdürlüğü Narkotik Suçlarla Mücadele Grup Amirliğiyle ortak yürüttüğümüz çalışmayla kadın, erkek çalışma arkadaşlarımızın katıldığı toplam **170 katılımcıyla "En İyi Narkotik Polisi: Anne" eğitimleri** gerçekleştirdik.

T.C. İçişleri Bakanlığı tarafından düzenlenen proje kapsamında madde bağımlılığı ve uyuşturucu ile mücadele konusunda farkındalığın artırılması ve gençler arasında uyuşturucu kullanımının önlenmesi amacıyla bilinçlendirme çalışmaları yapıyor.

2023 yılında yaşadığımız, hepimiz için üzücü olan 6 Şubat depremleri sonrası, bölgemizin de bir deprem bölgesi olması nedeniyle Sun Akademi eğitim platformumuz üzerinden "**Afet Durumu Bilinçlendirme Eğitimi**" tüm çalışanlarımızla paylaşıldı. Bununla birlikte genel katılıma açık olarak düzenlediğimiz "**Deprem Sonrası Kaygıyı Yönetmek Webinarı**" ile depremin oluşturduğu olumsuz duyguların yönetimi için çalışma arkadaşlarımızı destekledik.

Değerli Çalışma Arkadaşlarımız,

1 - 7 Mart Deprem Haftası kapsamında Sun Akademi online eğitim platformumuzda "**Afet Durumu Bilinçlendirme Eğitimleri**" ataması yapılmıştır.

Eğitim içeriklerine Sun Akademi platformundan ulaşabilirsiniz.



Kaynak: Sun Akademi Platformu

Tedarik Zinciri Paydaşlarımız ile Yürütülen Programlar

Birlikte yol aldığımız tedarik zinciri paydaşlarımızın da gelişimine değer veriyoruz. DNA'mızdaki ana faktörlerden biri olan çeşitliliği ve kapsayıcılığı önemsiyoruz. Bu bağlamda Anadolu'nun farklı yerlerindeki üreticilerimizle "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği" konusunda farkındalık yaratmak için bir araya geliyoruz. **1000 üzerinde katılımcıyla** ve toplam **2000 saatin üzerindeki eğitimlerimizle** Cumhuriyetimizin yüzüncü yılında "**Toplumsal Cinsiyet Eşitliği 100'ümüzde Var**" mottomuzu tüm paydaşlarımızla paylaşıyoruz.

Kadının iş hayatında güçlenmesi için tedarik zinciri paydaşlarımızda "**Kadın Kariyer Gelişim Programı**" uyguluyor ve İngiltere menşeli müşterimizin iş birliğiyle sürdürdüğümüz "**Back to School**" projemizle çalışma arkadaşlarımızın eğitim hayatını destekliyoruz.

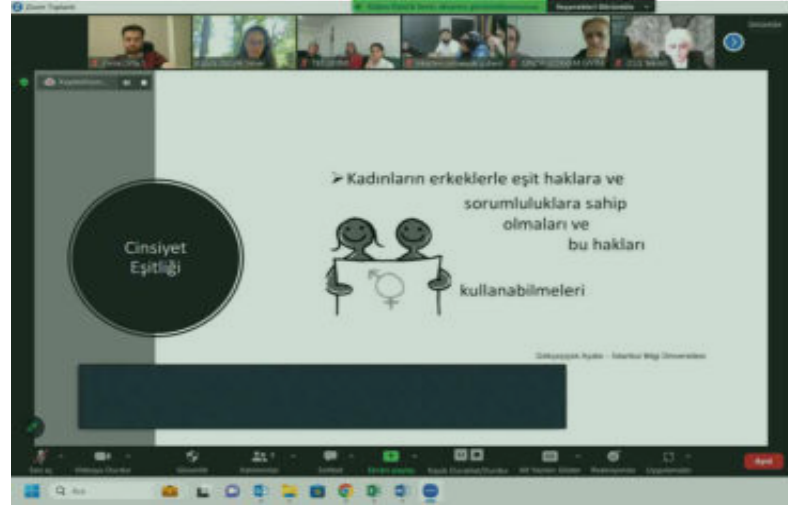
Kültürümüzü, etik ilkelerimizi, değerlerimizi ve iş yapış şeklimizi paylaşmak ve birlikte sürdürülebilir gelişimi sağlamak için tedarik zinciri paydaşlarımıza yönelik hazırladığımız "**Tedarikçi El Kitabı**" ile rehberlik ediyoruz.



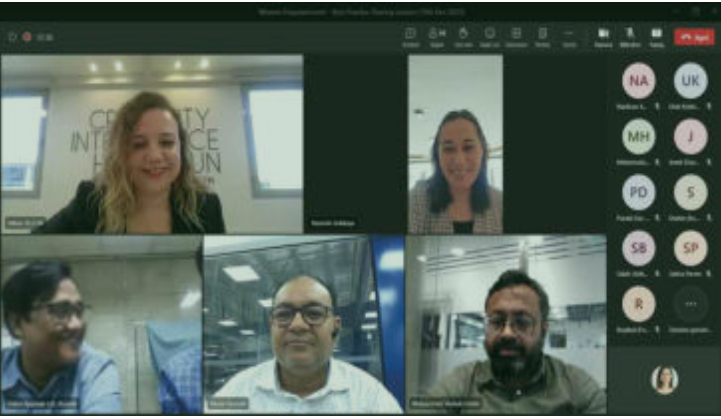
Kaynak: "Back To School" eğitimi programımızdan

Sun Tekstil olarak İngiltere'de faaliyet gösteren global bir marka olan müşterimizin iş birliğiyle 2019 yılında başladığımız **Back to School Programı** kapsamında eğitimini yarıda bırakmak zorunda kalmış çalışanlarımızın eğitimlerini tamamlayarak mezun olmaları için gönülden destekleyerek motivasyon sağlıyor, burs ve kırtasiye yardımlarıyla yolculuklarına katkıda bulunuyoruz. 2023-2024 güz döneminde, Afyon ve Düzce'de bulunan tedarikçilerimizin katılımıyla, toplamda **27 kadın ve 1 erkek** olmak üzere **28 çalışanımız** programımıza aktif katılım gösterdi ve değerli başarı hikayelerini bizlerle paylaştılar.

İsveç menşeli müşterimizle iş birliğimiz kapsamında tedarikçimiz olan CLS Tekstil'in Altınordu şubesinde toplumsal cinsiyet eşitliği farkındalığını artırmak ve liderlik pozisyonlarında kadın çalışan oranını artırmak amacıyla "**Kadın Kariyer Gelişim Programı**" başlattık. Bu proje kapsamında, beş lider adayı kadın çalışandan bir tanesi ustabaşı ve bir tanesi ustabaşı yardımcısı pozisyonlarında yeni görevlerine başladı. Diğer üç aday ise yeni pozisyonlarda değerlendirmeye alındı.



Kaynak: "Kadın Kariyer Gelişimi Programı" toplantısı



Kaynak: "Kadının Güçlenmesi - En İyi Uygulamalar Paylaşımı"

İngiltere menşeli müşterimizin tüm global paydaşlarına yönelik düzenlediği "**Kadının Güçlenmesi - En İyi Uygulamalar Paylaşımı**" oturumuna konuşmacı olarak katıldık.

"**Kadının Güçlenmesi**" ve "**Toplumsal Cinsiyet Eşitliği**" hedeflerimiz doğrultusunda, yönetimde kadın çalışan oranını artırmak için yaptığımız çalışmalar hakkında bilgiler vererek, şirketimizde yürüttüğümüz programlarımızı, iyi uygulamalarımızı ve başarılarımızı İngiltere menşeli müşterimizin global paydaşları ile paylaştık.

Yönetimde kadın çalışan oranımız ve Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) doğrultusunda yürüttüğümüz uygulamalarımız ile paydaşlarımıza örnek olmaktan mutluluk duyuyoruz.

Sun Tekstil, İspanya menşeli müşterimiz ve AÇEV iş birliği ile tedarikçimiz olan Tercanlı Tekstil'de, toplumsal cinsiyet eşitliği farkındalığı yaratma, eşitliği yaygınlaştırma, eşitlikçi erkekliğin desteklenmesi, kadınların temel yaşam becerilerini geliştirerek güçlenmeleri ve iş ortamında eşitlikçi tutum ve davranış değişimine katkı sağlama amacıyla "**Birlikte Güçlüyüz**" projesini hayata geçirdik. Proje kapsamında **15 erkek** çalışana "**Erkeklerle Eşitlik Atölyesi**" eğitimi, **196 çalışana** "**Toplumsal Cinsiyet Eşitliği**" eğitimi, **120 kadın çalışana** "**Hayat Dolu Buluşmalar**" eğitimi verildi. Dokuz hafta süren "**Hayat Dolu Buluşmalar**" eğitiminde, **93 kadın** katılımcı bu programı başarıyla tamamladı.



Kaynak: "Birlikte Güçlüyüz" projesi

Bölgemize Yönelik Programlar

Bölgemizin ve şehrimizin gelişimini desteklemeyi önemli öncelikli alanlarımız arasında görüyor ve sürdürülebilir kalkınmanın gerektirdiği şekilde öncelikli amaçlarımız çerçevesinde faaliyetler gerçekleştiriyoruz.



Kaynak: Yedi Eylül İlkokulu ziyaretimizden

Toplumsal sorumluluklarımızın bilincinde olarak, **5 Haziran Dünya Çevre Günü**'nde çevremizi koruma ve toplumsal fayda sağlama amacıyla bölgemizde bulunan Yedi Eylül İlköğretim Okulunu ziyaret ettik. Bu anlamlı etkinlikte, öğrencilere atık ayrıştırmanın çevre için neden önemli olduğunu vurgulayarak, ayrıştırma sürecinin nasıl gerçekleştirilebileceği konusunda bilgi verdik. Geleceğin liderleri olan öğrencilere çevre konusundaki sorumluluklarını anlatarak, sürdürülebilir bir yaşam için küçük yaşlardan itibaren bilinç oluşturmaya amaçladık.



Kaynak: "Key Museum" gezimizden

Bölgemizin kültür, sanat ve tarihi unsurlarına sahip çıkıyoruz. "**Metropolis Antik Kenti ve Key Museum Gezileri**" ile kültürel mirasımıza maddi ve manevi olarak destek sağlıyoruz. Metropolis Antik Kenti gezisi ile çalışanlarımızın tarihi zenginlikleri keşfetmelerini ve geçmişimizin izlerini sürmelerini sağlarken, Key Museum ziyaretimiz ile Türkiye'nin en kapsamlı klasik otomobil ve motosiklet müzesini keşfetme fırsatı sunarak kültürel bir deneyim yaşamalarını sağladık.

İzmir Ticaret Borsasının (İTB) koordinatörlüğünde, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) İzmir Kadın Girişimciler Kurulu ile birlikte yürüttüğümüz "**İzmir Eşitlik Yıldızlarını Arıyor**" Projesinin Mentorluk Programı Uygulama Rehberi'ne katılım sağlamaktan mutluluk duyuyoruz. UN WOMEN'in desteklediği bu değerli projede yer alarak, eşitlik ilkesinin güçlenmesine ve toplumsal cinsiyet eşitliğine katkıda bulunmaya devam ediyoruz.



Kaynak: "İzmir Eşitlik Yıldızlarını Arıyor" programımızdan



Kaynak: "Mentörüm ESIAD" projemizden

Mentörüm ESIAD projesi kapsamında 3 üniversiteden 15 menti ve 20 mentörle mentilerin iş yaşamına dair farkındalıklarını artırmak için destek ve kılavuzluk ile iş ortamı hakkında daha derin bilgi sahibi olmalarını sağlamak amacıyla bir araya geldik.

Proje kapsamında geleceğin liderlerini destekleyerek, iş dünyasında çeşitli bakış açıları ve güçlü bir profesyonel ağ oluşturmanın önemini vurguladık.

Toplum sağlığına ve çevresel sürdürülebilirliğe yönelik yapılan çalışmalara katkıda bulunmaya devam ediyoruz. İzmir Büyükşehir Belediyesinin öncülüğünde başlatılan "**Adettendir Üretiyoruz Atölyesi**"ne Sun Tekstil Ar-Ge Merkezi olarak destek vermekten mutluluk duyuyoruz. Atölye kapsamında Ar-Ge Merkezimiz tarafından geliştirilen çok kullanımlık hijyen pedi tasarımı ve teknik özelliklere sahip kumaşlar kullanılarak 100 kadının bir yıllık ihtiyaç duyacağı çok kullanımlık pedler üretildi ve kadınlara hediye edildi. Konfeksiyon İzmir Büyükşehir Belediyesi Meslek Fabrikası konfeksiyon atölyesinde eğitim gören kişiler tarafından gerçekleştirildi.



Kaynak: Program Tanıtım Afışı

Topluma Yönelik Programlar

Paydaşlarımızla birlikte topluma değer yaratan, etkileri yüksek kurumsal sosyal sorumluluk projeleri gerçekleştirmeyi çok önemsiyoruz. Öncelikli sürdürülebilir kalkınma amaçlarımızı temel alan projeler geliştiriyor ve stratejik ortaklıklar kuruyoruz.



Kaynak: YenidenBiz projesi

“YenidenBiz” Cumhuriyetin 100. yılında 1000 Kadına İstihdam Seferberliği projesi kapsamında 6 Şubat depreminden etkilenen 1000 kadın için mentörlük ve iş hayatına rehberlik desteği çalışmalarında yer aldık. YenidenBiz platformu üzerinden iş ilanlarımızı paylaşarak istihdamı destekledik. Birebir iş mülakatı simülasyonunda görev aldık.

Toplumsal sorumluluk bilinciyle dahil olduğumuz bu çalışmalarla depremden etkilenenlerin hayatlarını yeniden inşa etmelerine katkı sağlamayı amaçlıyoruz.



Kaynak: "Geleceğini Kuran Genç Kadınlar" projesinden

Sabancı Vakfı'nın eğitim ve istihdamda olmayan genç kadınlara şirketlerde eğitim, staj ve iş fırsatları ve çeşitli eğitimlerin sunulduğu **Geleceğini Kuran Genç Kadınlar Projesi** destekçileri arasında yer aldık.

Proje kapsamında genç kadınların güçlenmesine, kariyerlerine sağlam adımlarla başlamalarına, geleceklerini şekillendirmelerine, kişisel ve profesyonel gelişimlerine katkı sağlanıyor.

Depremden etkilenen vatandaşlarımızın yaşamlarına destek olabilmek ve hayatlarına devam edebilmeleri için iş imkanları sağlamak amacıyla bir işe alım platformunun liderliğinde başlatılan deprem seferberliğine katıldık ve deprem istihdam seferberliği ilanı açtık. Bu çabamız kapsamında, Sun Tekstil bünyesinde 7 kişi ve Ekoten'de 8 kişi olmak üzere toplamda 15 depremezdeye iş imkanı sunduk ve istihdam ettik.



Kaynak: Sun Tekstil iç mailing



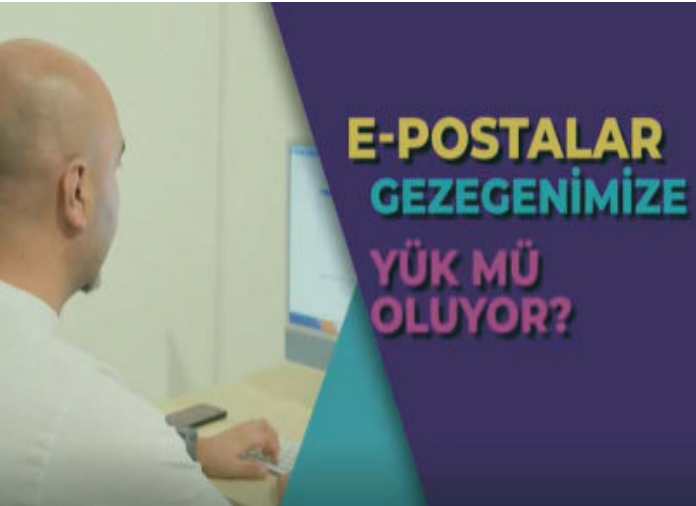
Kaynak: LÖSEV Dükkan kermes etkinliğimizden

Buldan Vakfı'nın düzenlediği **Her Adımın Değerli Çünkü Kızımız Okuyacak** kampanyasına çalışma arkadaşlarımızla destek verdik. Kız öğrencilerimizin geleceğe daha güvenli adımlarla ilerlemelerine destek olmak ve üniversite eğitimlerine burs sağlamak için kampanyaya katıldık.

Amacı lösemili ve kan hastası çocuklar ile yetişkinlere yardımda bulunmak, hastalık süreçlerindeki ihtiyaçlarını karşılamak olan LÖSEV'in faaliyetlerine destek sağlıyoruz. Bu kapsamda 2023 yılında LÖSEV Dükkan'ın özenle hazırladığı ürünlerin yer aldığı stantlarını şirketimizde kurduk ve çalışanlarımızın büyük ilgisiyle gerçekleşen iki kermes ile destek sağladık.



Kaynak: Kampanyaya destek veren çalışma arkadaşlarımızın fotoğraf çekiminden



Kaynak: Sosyal medyada paylaşılan videomuzdan

Sosyal medya hesaplarımız aracılığıyla yayımladığımız **Sürdürülebilir Bilgiler Video Serisi**'ni başlattık.

Paylaştığımız videolar ile etkileşimde olduğumuz tüm paydaşlarımızın sürdürülebilirlik alanında bilgi düzeyini artırmayı ve hep birlikte yaşanabilir bir dünyaya katkı sağlamayı hedefliyoruz.

Sürdürülebilir Bilgiler video serimize bağlantıya tıklayarak erişebilirsiniz. 



Kaynak: İBB Mor Makas Konfeksiyon Eğitim Atölyesi'nden

Kadınların iş hayatında güçlenmesi ve istihdamının artırılmasına yönelik stratejik hedeflerimiz doğrultusunda çalışmalarımızı sürdürüyoruz. İzmir Büyükşehir Belediyesi Kadın Çalışmaları Şube Müdürlüğü tarafından kurulan "Anahtar Kadın Çalışmaları Bütünsel Hizmetler Merkezi" ile iş birliğine giderek, Merkez bünyesinde "**Mor Makas**" Konfeksiyon Eğitim Atölyesi'nin kurulması için gerekli makine ve malzeme bağışında bulunduk.

MEGEM programı kapsamında eğitim gören ekip arkadaşlarımızın özenle ürettikleri ilk ürünlerini, Torbalı ve Buca Huzurevlerindeki büyüklerimizi ziyaret ederek hediye ettik.

Ekip arkadaşlarımızın üretim sürecinde gösterdikleri motivasyon ve özen, sadece kendi yeteneklerini geliştirmekle kalmayıp, aynı zamanda sosyal sorumluluk bilinciyle birleşerek toplumlarına katkıda bulunma arzusunu yansıttı. Motivasyon ziyaretinde bulunduğumuz büyüklerimiz ise içten bir mutluluk yaşayarak, bu özel anı bizimle paylaştılar.



Kaynak: "Sun Tekstil MEGEM" Huzurevi Ziyareti programımızdan



Kaynak: Koç Üniversitesi Anadolu Bursiyerleri Programı Logosu

2021 yılında imzaladığımız burs protokolümüz kapsamında Koç Üniversitesi Anadolu Bursiyerleri Programı'nın kurumsal destekçileri arasına katıldık. Ülkemizin dezavantajlı bölgelerinde, kısıtlı eğitim imkanlarıyla üniversiteye hazırlanarak, yerleştirme sınavında en üst %1'lik dilim içinde olduğu halde Koç Üniversitesi'nde burslu eğitim görme hakkı elde edemeyen bursiyer adaylarına ikinci bir fırsat sunan Anadolu Bursiyerleri Programı kapsamında 2021 yılında bir öğrenciyi 2022 yılı itibariyle iki öğrenciyi eğitim hayatları boyunca destekliyoruz.

Türk Eğitim Derneği Tam Destek Bursu kapsamında devlet liselerinde okuyan, başarılı ama maddi olanakları kısıtlı öğrencilere burs sağlanmaktadır. Öğrencilerin akademik ve psiko-sosyal takibinin yanı sıra, sosyal ve kültürel gelişimlerini destekleyecek nitelikte etkinlikler yapılmaktadır.

2022-2023 eğitim döneminde TED'den Tam Destek Bursu almaya hak kazanan 10 öğrencinin kitap-kırtasiye, giyim giderleri, cep harçlığı ihtiyaçlarına destek olmanın yanında, burs kapsamında uzmanlar takibinde sosyal ve kültürel gelişimlerini sağlayacak nitelikte etkinliklere katılımlarını da destekleyerek eşit eğitime erişim haklarına katkıda bulunduk.



Kaynak: TED (Türk Eğitim Derneği) logosu



**İZMİR EKONOMİ
ÜNİVERSİTESİ**

2019 yılında İzmir Ekonomi Üniversitesi Tekstil ve Moda Tasarım Bölümü ile gerçekleştirdiğimiz burs protokolü çerçevesinde, sektörümüze yön verecek yetenekli gençleri desteklemeye devam ediyoruz. Bu protokol kapsamında iki öğrenciyi eğitim burslarıyla destekleyerek, sektörde öncü tasarımcılar olma yolundaki hedeflerine katkıda bulunuyoruz. Bu genç yeteneklere, staj imkanları, mentorluk ve geniş bir profesyonel ağ ile destek sağlayarak kariyerlerine güçlü bir başlangıç yapmalarına yardımcı oluyoruz.

Kaynak: İzmir Ekonomi Üniversitesi logosu





Sponsorluklar

Sun Tekstil ve Ekoten olarak öncelikli hedeflerimiz doğrultusunda toplumumuzun gelişimine katkı sunabileceğimiz birçok alanda sponsorluk destekleri sağlamayı amaçlıyoruz.



Kaynak: 36. Uluslararası İzmir Festivali afişi

Değerli paydaşların katkılarıyla 2023 yılında düzenlenen 36. Uluslararası İzmir Festivali'nin sponsorları arasında yer alarak şirketimizin uzun yıllardır kültürü haline gelmiş İKSEV iş birliğimize devam ediyoruz.

Nitelikli programları ve tarihi mekanları sanatla yaşatan etkinlikleriyle Avrupa Festivaller Birliği'nin prestijli bir üyesi olan İzmir Festivali dünyaca ünlü isimleri şehrimizin özel atmosfere sahip sahnelerine taşıyarak 'Kültür ve Sanat Kenti İzmir' sloganını adeta yaşıyor.

Bağlantıya tıklayarak festival sayfasına erişebilirsiniz. 

Sürdürülebilirlik alanındaki önemli konuşmacıları bir araya getiren **Sustainability Talks 2023** etkinliğinde Sun Tekstil olarak mobil uygulama sponsorluğunu üstlendik. Aynı zamanda bu değerli etkinliğin tema (keynote) konuşmacıları arasında yer aldık. Sunumumuzda sektörümüzün 1.5 °C hedefine katkı vermek için dijital dönüşüm partnerimizle geliştirdiğimiz "Microsoft Sustainability Manager Tedarikçi Portalı" yazılım modülümüz hakkında bilgiler paylaştık.



Kaynak: Sustainability Talks 2023 Sunumumuzdan



SÜRDÜRÜLEBİLİR TASARIM



Tasarım Aşamasından Döngüsellik

Döngüsel ekonomi modellerini temel alan bütünsel bir sürdürülebilirlik yaklaşımına sahibiz. Servis olarak ürün - Product as a Service anlayışıyla ürünlerimizin tasarımından ömrünün sonunu, hatta bir sonraki ömrünü kapsayacak süreçler geliştiriyoruz.

Uluslararası eylem planlarını temel alarak stratejiler geliştiriyoruz. Uygulama aşamasında döngüsel ekonomi hiyerarşisini referans alarak kaynağında azaltmaktan geri dönüşüme kadar her basamağı özenle uyguluyoruz. Circular by Design – Tasarım Aşamasından Döngüsellik prensibini temel alarak ekiplerimize eğitimler veriyor ve hedefler belirliyoruz. Sürdürülebilir dönüşümü, dijital dönüşüm ile destekliyoruz.

Sürdürülebilir elyaf seçimlerinde biyoçeşitliliğin korunmasını odağımızda tutarak doğaya saygılı hammaddeleri tercih ediyoruz. Ambalaj malzemelerimizde, karton etiketlerimizde ve aksesuarlarımızda geri dönüştürülmüş ve geri dönüştürülebilir malzemeleri seçiyoruz. Ar-Ge faaliyetlerimiz kapsamında üniversiteler, enstitüler, start-uplar, diğer Ar-Ge merkezleri başta olmak üzere birçok farklı kurumla iş birliği içerisinde çalışmalar yürütüyoruz.

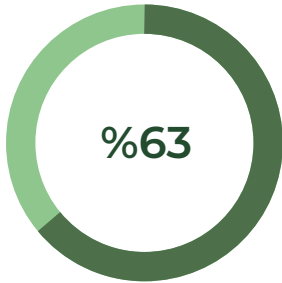


Sun Tekstil Tasarım Yaklaşımımız

Tasarım aşamasından dögüsel moda anlayışını temel aldığımız (Circular by design) yaklaşımımız ile malzeme seçimi ve tasarım tekniklerimizde fark yaratan uygulamalarımızla ürünlerimizin sonraki ömürlerini de kapsayan tasarımlar geliştiriyoruz.

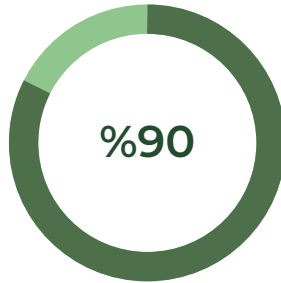
Tasarım Manifestomuzu izlemek için bağlantıya tıklayın 

Malzeme seçimlerimizde düşük karbonlu ürünlerin kullanımını artırmak için uygulamalarımızı sürekli geliştiriyoruz. Ekolojik olarak yetiştirilmiş hammaddelerin ötesinde endüstriyel ormanlardan elde edilmiş ve çevre dostu proseslerle üretilmiş selüloz kaynaklarını kullanıyoruz. Geri dönüşümlü doğal ve sentetik elyafların kullanım oranını her yıl artırıyoruz. Sürdürülebilirlik sertifikasına sahip hammaddeler kullanarak dögüsellüğün en önemli unsuru olan izlenebilirliği garanti altına alıyoruz. 2023 yılında ürünlerimizin %63'ünü sürdürülebilir hammaddelerden ürettik.



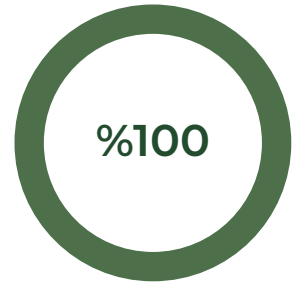
2023 YILINDA

Ürünlerimizin %63'ünü sürdürülebilir hammaddelerden ürettik.



2030 YILINDA

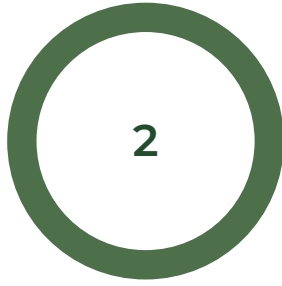
İmalatımızın en az %90'ını sürdürülebilir malzemelerle üretmeyi amaçladık.



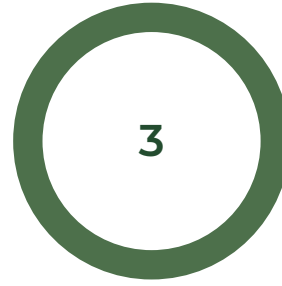
2040'A KADAR

Ürünlerimizin %100'ünü sürdürülebilir malzemelerden imal etmeyi sağlayacak yenilikçi çözümleri geliştirmeyi hedefliyoruz.

Her yıl geliştirdiğimiz kapsül koleksiyon hedeflerimizi 2040 yılında ürünlerimizin %100'ünü sürdürülebilir hammaddelerle üretmemizi sağlayacak inovatif çözümler geliştirmek hedefimiz doğrultusunda güncelledik. 2023 yılı itibariyle müşterilerimizin vizyonları ile de hizalanarak tüm kapsül koleksiyonlarımızı sürdürülebilir hammaddeler kullanarak hazırlıyoruz. 2040 hedefimize erişebilmek adına yenilikçi elyafların kullanımını artırmak adına kapsül koleksiyon hedefleri belirlemeye başladık. Bu hedef kapsamında 2023 yılında yenilikçi elyaflar kullandığımız 2 kapsül koleksiyonumuzu müşterilerimize sunduk, 2024 yılında ise 3 kapsül koleksiyon geliştirmeyi hedefliyoruz.



**YENİLİKÇİ ELYAFLARLA
SÜRDÜRÜLEBİLİR KAPSÜL
KOLEKSİYON, 2023**



**YENİLİKÇİ ELYAFLARLA
SÜRDÜRÜLEBİLİR KAPSÜL
KOLEKSİYON HEDEFİ, 2024**

2040 yılına geldiğimizde ürünlerimizin %100'ünü sürdürülebilir malzemelerle imal etmemizi sağlayacak yenilikçi çözümler geliştirme hedefimiz doğrultusunda inovasyonun gücünü kullanıyor, döngüsel tasarımlarla iklim değişikliğiyle mücadelemizi güçlendiriyoruz.



Döngüsellik İçin Dijitalleşme

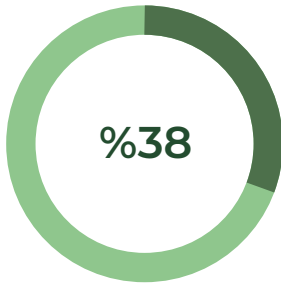
Tasarım süreçlerimizi dijitalleştirerek kaynak kullanımını ve atık miktarını azaltıyoruz. 2021 yılı itibariyle altyapısı bizimle uyumlu olan müşterilerimiz için geliştirdiğimiz tasarımlarımızı üç boyutlu kalıp hazırlama yazılımları kullanarak dijital ortamda sunmaya başladık. 2023 yılında dijital ortamda sunduğumuz tasarımlarımızı 2022 yılına göre yaklaşık olarak 6 kat artırarak %38 oranında gerçekleştirdik.

Bu tasarımlar arasından yalnızca müşterilerimizin seçtiği modelleri dijital ortamda son haline getirerek fiziksel numune üretimi gerçekleştirdik ve bu sayede bu ürün grubundaki fiziksel numune üretimini %70 oranında azalttık. Böylece 5.002 adet ürünün üretimi için harcanacak hammadde, enerji, iş gücü ve zamandan tasarruf sağlamış olduk. Tasarım ve numune süreçlerimizin dönüşümünde bu önemli potansiyeli değerlendirmek adına hedeflerimizi sürekli iyileştiriyoruz.

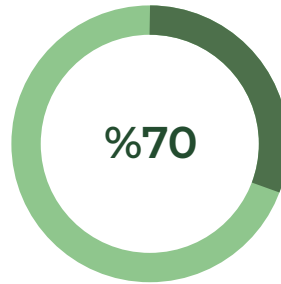
Geçmiş yıllarda gerçekleştirdiğimiz başarılı çalışmalar sayesinde tasarım departmanımız dijital tasarım ve koleksiyon sunumu yetkinliği kazandı. Kazandığı yetkinlikleri her geçen gün geliştirerek sürekli uygulayan ekibimiz 2023 yılında her ay 20 parçadan oluşan üç boyutlu (3D) koleksiyonlar geliştirdi. 2024 yılında da üç boyutlu koleksiyon geliştirmelerine dijital yetkinliklerimizi kullanarak devam etmeyi amaçlıyoruz.

Kumaş yüzeylerini tüm ayrıntılarıyla bir gözün algılayabileceği özellikleriyle dijital ortama taşıyabilen yüzey tarayıcısı donanımımız ve kumaşın dökümlülük gibi fiziksel özelliklerini dijital ortama aktarabilen donanımımız sayesinde dijital kumaş kütüphanesi oluşturarak tasarımlarımızı özgün kılıyoruz.

Fiziksel sunumların eksikliğini hissetmeden koleksiyon sunumlarımızı dijital ortamda en etkili şekilde gerçekleştiriyoruz. Tasarımlarımızı dijital ortamda sunmanın yanı sıra fiziksel numunelerimizi 360 derece görüntülenebilen yüksek çözünürlüklü görsellerle müşterilerimize sunmamızı sağlayan fotoğraf kabini donanımımız ve koleksiyon toplantılarımızı gerçekleştirdiğimiz video konferans salonlarımızla iş süreçlerimizi günümüzün ve geleceğin dijital gerekliliklerine uygun hale getiriyoruz.



%6 3D Tasarım ile Fiziksel Numune Üretiminde %38 Azaltım Oranı, 2022



%38 3D Tasarım ile Fiziksel Numune Üretiminde %70 Azaltım Oranı, 2023

Sürdürülebilir kumaş ar-ge çalışmaları için iplik ve hammadde fuarlarına katılarak, birçok paydaşla görüşmeler gerçekleştirerek tüm güncel gelişmeleri takip ediyoruz. Yeni gelişmelerin paylaşımı ve yeni fikirleri geliştirmek adına tüm departmanlarımızdan uzmanların katıldığı "What's New?" toplantılarımızı her hafta düzenli olarak gerçekleştiriyoruz. Ürün ve süreç geliştirmeleri için gerçekleştirdiğimiz odak çalışmaların sonuçlarını, hedefler ve KPI'lar ile ölçümlüyoruz.

Araştırmalarımız sonucunda edindiğimiz bilgilerimizi tedarikçilerimizle paylaşıyor, tüm tedarik zincirimiz boyunca her aşamadan tedarikçimizle ürün geliştirme ve ar-ge çalışmaları yürütüyoruz. Yenilikçi elyaf geliştirme çalışma grubumuzda prestijli Ar-Ge Merkezimizin gücünden faydalanıyoruz. Dünyanın farklı bölgelerinde gerçekleştirdikleri yenilikçi elyaf, malzeme ve süreç geliştirme çalışmaları ve yeni hammaddelerle ilgili teknik bilgilerini tüm departmanlarımızla paylaşarak uygulamaya geçmesini sağlıyoruz.

Tekstilden tekstile geri dönüşüm oranını artırmak ve kumaş atıklarının katma değerini koruyarak döngüye dahil etmek adına yeni iş modelleri geliştirmek üzerine çalışıyoruz. 2021 yılında başlattığımız endüstriyel simbiyoz projesi ile başarılı bir model oluşturduktan sonra bu iş modelini bir kılavuz haline getirmeyi, global networklerle kendi sektörümüz ve tüm sektörlerle bu iyi uygulama örneğini paylaşmayı amaçlıyoruz. Sürdürülebilirlik Departmanımızın ve Kesim Denetim Departmanımızın liderliğinde başlatılan kumaş atıklarının kapalı döngü geri dönüşüm oranının artırılmasına yönelik projemiz kapsamında, döngüsel ekonomi iş modellerini etkili şekilde uygulamayı amaçlıyoruz. Pilot uygulaması tamamlanan projemizde tüm kumaş kırpıntılarımızın tasnif edilerek lisanslı atık şirketlerine iletilmesi süreçlerini dijital ortama taşıdık. 2023 yılında projenin en önemli adımlarından olan geri dönüştürülen atıkların yeni hammaddelere dönüşüm süreçlerini dijital olarak izlenebilir hale getirmeyi başardık.

Kumaş atıklarının mevcut mekanik geri dönüşüm süreçlerinde atıklar karışık toplanıyor, lisanslı atık firmalarına transfer edilerek verimsiz süreçler sonunda sadece %1'i tekstilden tekstile ve %13'ü keçe vb. ürünlere dönüşüyor. Geri kalan %70-80 oranındaki atık, maalesef yakılarak enerji eldesine ya da düzenli depolama tesislerine gönderiliyor ve önemli değere sahip kaynaklarımızı kaybediyoruz. Projemiz kapsamında, kumaş atıkları geliştirdiğimiz bir matrise göre kaynağında tasnif edilerek, lisanslı atık firmalarındaki ayrıştırma ve sonraki üretim süreçleri dijital olarak izlenerek etkili şekilde yönetilecek. Kompozit sektörü gibi alternatif sektörlerde atıkların daha değerli hammadde olarak kullanılması adına da farklı sektörlerden paydaşlarla ar-ge çalışmaları yürütüyoruz. Proje sayesinde kaynaklarımızın katma değerini korumayı hedefliyoruz.

Döngüsel Ekonomi İş Birliklerimiz

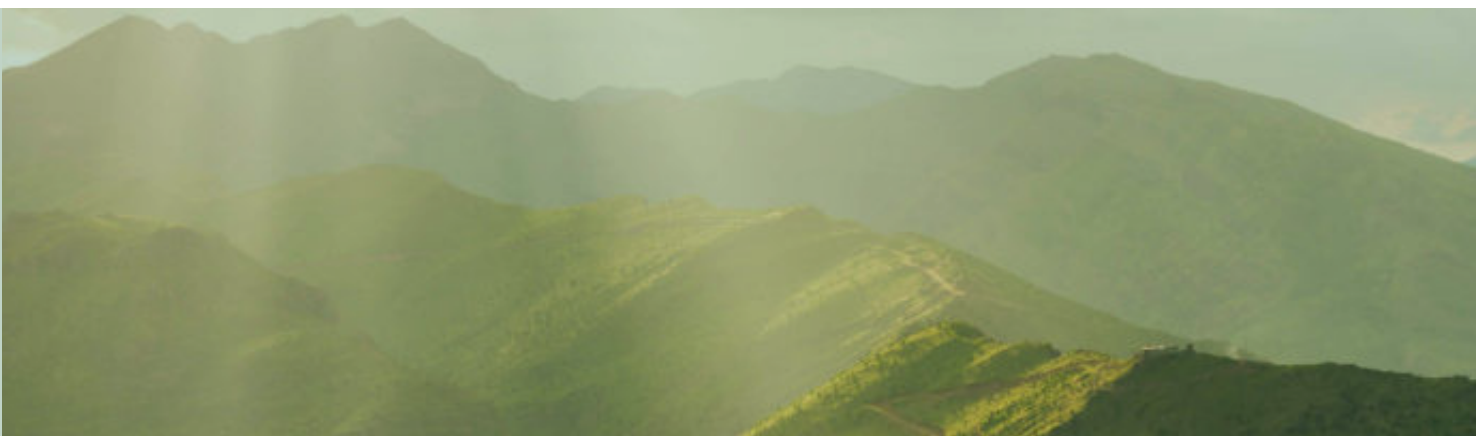
2022 yılında TDEP'nin üyelerine özel olarak sunduğu bir destek programı olan WBCSD Döngüsel Geçiş Göstergeleri (CTI) dijital aracı ve metodolojisine yönelik 3 ay süren kapsamlı programa katıldık. Program kapsamında döngüsellik performansımızı analiz ederek karbonsuzlaşma yol haritamıza katkı sağlamıştık. Program süresince program yetkilileri ile gerçekleştirdiğimiz etkili iletişim sayesinde WBCSD tarafından oluşturulan CTI Fashion Initiative çalışma grubuna dahil edilme fırsatı yakaladık. Bu çalışma grubunun katkılarıyla sektörümüz için etkili bir kaynak olacak CTI Moda ve Tekstil Sektörü Rehberi'ne katkı sağlayan kuruluşlar arasında yer aldık.

CTI Moda ve Tekstil Sektörü Rehberi'ne bağlantıya tıklayarak erişebilirsiniz. [👉](#)

Endüstriyel simbiyoz ile atıklarımızın katma değerli alanlarda kullanımını desteklemek adına bir start-up firmasıyla geliştirdiğimiz iş birliği kapsamında işletmemizden çıkan tekstil atıklarının inşaat sektöründe kullanımı üzerine çalışıyoruz. Ar-Ge merkezimiz liderliğinde yürütülen proje kapsamında tekstilden tekstile geri dönüşümü mevcut teknolojilerle mümkün olmayan atık türümüzün katma değerli bir yaşam döngüsünde kalmasını sağlamayı hedefliyoruz.

2023 yılında müşterilerimiz ile aynı öncelikli alanlarımızı baz alarak proje geliştirme çalışmalarımıza devam ettik. Bu kapsamda Ar-Ge Merkezimizin liderliğinde sürdürülebilir boya ve baskı teknolojilerinin geliştirilmesi üzerine iş birlikleri kurduk. 2024 yılında mevcut teknolojilerin sürdürülebilirlik odağında değerlendirilmesine ek olarak inovatif ürün ve teknolojileri araştırma ve geliştirme faaliyetlerimize devam edeceğiz.

Türkiye'nin Döngüsel Ekonomi Eylem Planı'nın geliştirilmesi sürecinde kamu, mesleki örgütler ve dernekler ile iş birlikleri geliştirdik. Stratejik faaliyetlerimizden edindiğimiz tecrübeler ışığında görüş ve önerilerimizle eylem planına katkı sağlamaya ve sektörümüzün dönüşümünde öncü olmaya çalışıyoruz.



Ekoten Kumaş Tasarımı Yaklaşımımız

Doğaya Saygılı Seçimler

Tasarım yolculuğumuza düşük karbonlu ürünler geliştirmek hedefiyle sürdürülebilirlik sertifikalarına sahip hammadde seçimlerimizle başlıyoruz. Kumaşlarımızda izlenebilir, sürdürülebilirlik sertifikasına sahip elyafları kullanıyoruz. GOTS, GRS, OCS, RCS, RWS sertifikalarına yönelik denetimlerimizi başarıyla tamamlayarak sorumlu üretim süreçlerimize devam ediyoruz.

Güncel sertifikalarımıza web sitemiz üzerinden erişmek için bağlantıya tıklayınız. 🖱️

Doğaya saygılı seçimlerimizle özgün kumaşlar tasarlıyoruz. Her yıl sürdürülebilir koleksiyon geliştirme hedeflerimize ulaşıyor, bu doğrultuda paydaşlarımızla iş birlikleri kuruyoruz.

Rahatlığı ve şıklığı bir arada sunan sofistike kumaşlarımızı yükselen trendleri takip ederek tasarlıyoruz. Kumaş tasarımlarımızı yılda 2 sezon koleksiyonu ve 6 kapsül koleksiyon halinde moda markalarının beğenisine sunuyoruz. 2022 yılında sunduğumuz koleksiyonlarımızda sürdürülebilir kumaş sertifikasına uygunluk oranı %86 iken 2023 yılında koleksiyon kumaşlarımızın %83'ünü sürdürülebilir kumaş sertifikasına uygun olarak geliştirebildik.

Müşterilerimizin ihtiyaçlarına uygun kumaşlar ve sipariş üzerine özel tasarım kumaşlar üretmek için 30'u aşkın uzmandan oluşan tasarım ekibimiz profesyonel tasarımcılarla iş birlikleri de kuruyor. Moda trendlerini yakından takip ediyor, bir sonraki yılın moda renk, desen ve dokularını inceleyerek ayda ortalama 300 adet farklı kumaş tasarlıyoruz. Kaynaklarımızı daha etkin kullanarak çevreyi koruduğumuz ve döngüsellığı ön planda tuttuğumuz yeni koleksiyon anlayışımız ile geçen yıllara göre koleksiyon kumaş sayımızı adet olarak azalttık. Daha çok müşterilerimize odaklı, doğaya saygılı kumaşlar geliştirmeyi kendimize ilke edindik. Geliştirilen bu kumaşların %60'dan fazlasını sürdürülebilir elyaflar kullanılarak tasarlıyoruz ve sürdürülebilir üretim prosesleri uyguluyoruz.

Güncel olarak geliştirilen yeni sürdürülebilir elyafların ilk kez kumaşa dönüşümü sırasında gerçekleştirilen proses geliştirme çalışmalarına destek olmak adına hem elyaf markaları hem de global perakende markaları ile iş birlikleri gerçekleştiriyoruz ve yeni elyaflara koleksiyonlarımızda yer vermek adına hedefler belirliyoruz.

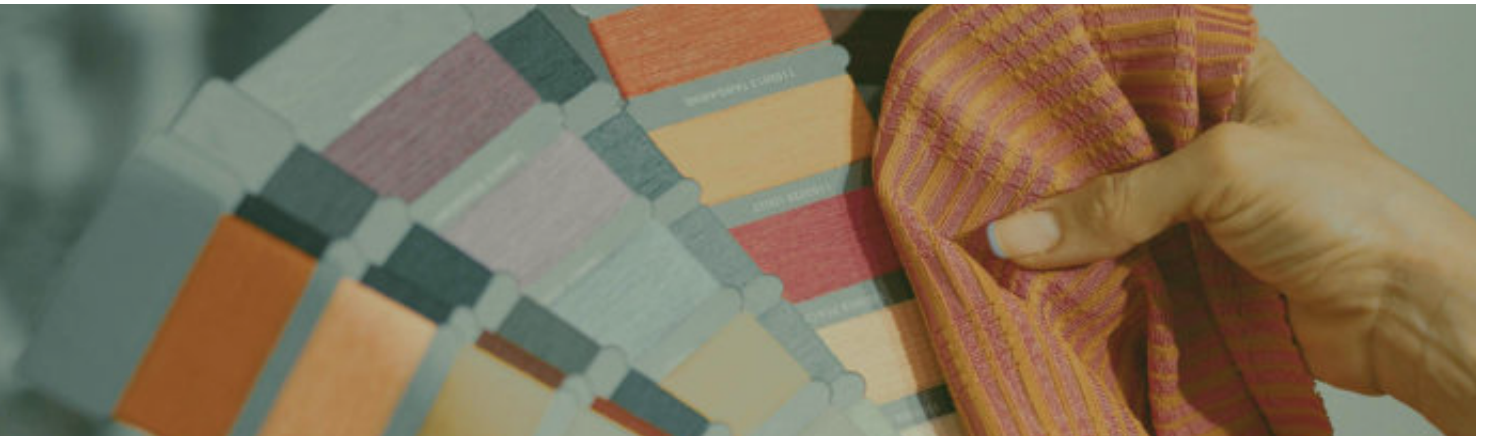
Ekoten olarak moda sektörünün iklim değişikliğiyle mücadelesinde döngüsellüğün anahtar olduğunun farkındayız. Moda sektörünün döngüsellüğünün ise zamansız tasarımlar ve sürdürülebilir malzeme seçimiyle gerçekleşeceğine inanıyoruz. Çevresel etkisi düşük olan ikincil kaynaklardan elde edilen selülozik hammaddelerin kullanımını önemsiyoruz. Bu doğrultuda 2023 yılının son çeyreğinde Renewcel Circulose Sustainable Network üyesi olduk. Ayrıca bu alanda yıkıcı inovasyon çalışmaları hayata geçiren Renewcell'in partnerleri arasına katılmaktan büyük bir mutluluk duyuyoruz.

İstanbul Kalkınma Ajansı'nın (İSTKA) 2022 yılı mali destek programları arasında yer alan "Yenilikçi İstanbul Mali Destek Programı" kapsamında desteklenen ve İTKİB - İstanbul Tekstil ve Konfeksiyon İhracatçı Birlikleri Genel Sekreterliği Genel Sekreterliği bünyesinde yürütülen "Hazır Giyim ve Tekstil Sektörlerinde Çevresel Sürdürülebilirliğin Güçlendirilmesi: Karbon Ayak İzinin Azaltılması Projesi" tamamlandı.

Projede yer alan üretici firmalardan biri olarak 2023 yılının ilk çeyreğinde sera gazı emisyonlarının hesaplanması ve ikinci çeyreği sonunda ise projede yer alan müşterimizin belirlediği bir kumaş modelimize ait ürün yaşam döngüsü analizinin gerçekleştirilmesi çalışmaları tamamlandı. Proje kapsamında belirlenen üç markanın tedarik zinciri paydaşlarından seçilen 20 üretici firmanın dahil edildiği pilot uygulamalar ile analiz, ölçüm ve iyileştirme çalışmaları gerçekleştirildi ve proje kazanımları raporlandı.

Dijital proje kitabına bağlantıya tıklayarak erişebilirsiniz. 🖱️

T.C. Ticaret Bakanlığı URGE desteği kapsamında Ege Tekstil ve Hammaddeleri İhracatçıları Birliği tarafından yürütülen "Tekstil Sektöründe Sürdürülebilir Rekabetin Geliştirilmesi URGE Projesi" kapsamında 2023 yılının son çeyreğinde belirlediğimiz bir kumaş kalitemiz için yaşam döngüsü analizi çalışmalarımızı gerçekleştirdik. 2024 yılı Mayıs ayında tamamlanması planlanan proje kapsamında aldığımız danışmanlık ve yönlendirmeler doğrultusunda yetkinliklerimizi geliştirme fırsatı elde ettik.



Tasarımda Sürdürülebilir Dijitalleşme

Dijitalleşme uygulamalarımız sayesinde tasarım aşamasından başlayarak üretimimizin tüm aşamasında döngüsel ekonomiyi temel alan iş modellerini uyguluyoruz. Yenilikçi ve sürdürülebilir tekstil çözümlerinde öncü olmak, verimliliği artırmak ve moda tasarım sürecinde atıkları azaltmak amacıyla 2021 yılı son çeyreğinde üç boyutlu tasarım uygulamalarına geçerek Türkiye'nin ilk dijital kumaş kütüphanesini oluşturduk. 2023 yılında da kütüphanemizdeki kayıtlı kumaş sayısını hızla artırdık. Dijital kumaş kütüphanemiz sayesinde, kumaş atıklarını azaltmaya, doğru kararların daha hızlı alınmasını desteklemeye, zaman ve kaynak tasarrufu sağlamaya ve verimliliği artırarak karbon ayak izimizi azaltmaya devam ediyoruz.

Dijital kumaş kütüphanemizde yayımladığımız koleksiyon kumaşlarımızı müşterilerimize tüm hikayeleri ile birlikte dijital ortamda sunarak numune varyasyonlarını da oluşturabiliyoruz. Böylelikle fiziksel numune sayımızı azaltıyor kaynak kullanım verimliliğimizi artırıyoruz. Mevcut durumda dijital kumaş kütüphanemizde kayıtlı olan 1000 kumaşımızı 2024 yıl sonuna kadar %100 oranında artırmayı ve müşterilerimiz ile dijital koleksiyonlar üzerinden gerçekleştirilecek iş birliklerimizi çoğaltmayı hedefliyoruz.

Dünyamızın ve yaşamın geleceği için tüm hammadde seçimlerimizde biyoçeşitliliği korumayı önceliğimiz olarak görüyoruz. Bu doğrultuda koruma çalışmalarına ve ekolojik hammadde yetiştirme süreçlerine katılmayı öncelikli hedeflerimizden biri olarak belirledik. Pamuk üretiminin çevresel, ekonomik ve sosyal anlamda sürdürülebilir olduğu bir Türkiye vizyonuna sahip İyi Pamuk Uygulamaları Derneğinin üyesi olarak derneğin Türkiye'de İyi Pamuk (Better Cotton) Standardı çerçevesinde üretim çalışmalarına destek oluyoruz.

İyi Pamuk (Better Cotton) Standardı, sürdürülebilir tarımsal üretimin en temel ilkeleri olan su koruyuculuğu, toprak sağlığı, zirai ilaç ve entegre zararlı yönetimi, biyolojik çeşitliliğin korunması, lif kalitesi ve insana yakışır iş koşullarının sağlanması gibi temel altı ana ilke çerçevesinde detaylandırılmış kriterleri içerir. Bu çerçevede yapılmış çalışmalarda 2023 yılında 51.730 hektarda 99.047 ton lif pamuk karşılığı İyi Pamuk (Better Cotton) üretimi gerçekleştirilmiştir. Aynı zamanda İyi Pamuk (Better Cotton) tedarikçisi olarak sürdürülebilir pamuk talebi ve ihtiyacının karşılanmasında da rol oynuyoruz. 2025 yılına kadar biyoçeşitliliği korumak üzerine gerçekleştireceğimiz eylem planlarımızı tüm paydaşlarımıza sunmayı hedefliyoruz.

Ar-Ge Merkezimiz liderliğinde yürüttüğümüz, yeni elyaf ve üretim teknolojileri alanında yıkıcı inovasyon yaratacak konular üzerine çalışıyor, birçok firma, akademik kurum, start-up ve ar-ge merkezinin de bulunduğu konsorsiyum projelerinde yer alıyoruz. Özellikle döngüsel ekonomi alanında gerçekleştirdiğimiz çalışmalarımızla dünyamız için de önemli çevresel etkilere sahip kumaş atıklarını kaynağında azaltmayı ve çıkan atıkları etkili şekilde geri dönüştürecek yenilikçi metot ve teknolojileri geliştirmeyi amaçlıyoruz.



ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK



Çevresel Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Çevresel etkilerimizi kontrol altında tutmak için ürünlerimizin tasarım aşamasından başlayarak, üretim ve ürün ömrü boyunca süreçlerimizi izliyoruz. Avrupa Yeşil Mutabakatı (AYM) uyum sürecinde hem atık azaltımıyla kirliliğin önlenmesi hem de doğal kaynakların korunması için gerekli adımları atıyoruz. İklim kriziyle mücadele doğrultusunda etkili stratejiler ve eylem planları geliştirmeyi daima önceliğimiz olarak görüyor ve iş dünyasında bu konunun savunuculuğunu yapan kurumlar arasında yer almayı hedefliyoruz.

Çevre politikamız çerçevesinde ulusal ve uluslararası kanunlara ve müşteri kriterlerine uygun süreçler izliyoruz. İklim değişikliği, su, atık ve biyoçeşitlilik alanlarında çevresel performansını iyileştirmeye yönelik adımlar atıyor, proje ve uygulamalar geliştiriyoruz.

Çevresel riskleri erken teşhis ederek proaktif bir şekilde önleyici faaliyetler gerçekleştirirken, çevre konusunda ilgili kanun ve diğer yasal düzenlemelere uyum sağlıyor ve bunları kamuoyuna açıklıyoruz. 2023 yılında şirketimiz faaliyetleri sebebiyle ilgili Çevre Kanunu ve bağlı yönetmelikleri kapsamında herhangi bir uygunsuzluk, para cezası ve yaptırım bulunmadığını paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz.

Sun Tekstil Çevresel Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Çevre politikalarımız doğrultusunda yürüttüğümüz süreçlerimizde tüm tedarik zincirimiz boyunca çevreye duyarlı faaliyetler uyguluyoruz. Türkiye'nin tüm bölgelerinde büyük bir tedarik zincirini yönetirken sorumluluğumuzun bilincinde olarak tedarik zinciri faaliyetlerimizin çevre boyutlarını da yakından denetliyor ve sürekli iyileştiriyoruz. Bu doğrultuda partnerlerimizi uluslararası standartları temel alan kriterlerimiz doğrultusunda hazırladığımız aylık çevre performansı karneleriyle değerlendiriyor ve performanslarını geliştirmek adına mentorluk/danışmanlık seviyesinde destekler veriyoruz.

Çevre Politikamıza erişmek için bağlantıya tıklayınız. [👉](#)

Yol haritamızda göreceğiniz üzere (Bakınız; 126. sayfa) 2040 yılına kadar olan taahhütlerimizi Sun Tekstil tesislerimiz için ve tedarik zinciri paydaşlarımız için gruplandırdık.

Sun Tekstil Çevresel Sürdürülebilirlik Yol Haritamız

	SUN TEKSTİL TESİSLERİ	TEDARİK ZİNCİRİ
2023	<ul style="list-style-type: none">2023 yılından başlayarak her yıl HIGG FEM doğrulaması2023 yılında ISO 14001 sertifikası alınması ve devamlılığının sağlanmasıISO 14064 veri seti oluşturmaElektrik tüketimi için I-RECBuhar tüketimi için biyokütle	<ul style="list-style-type: none">Tedarik zincirinin %36'sı için HIGG FEM doğrulamasıISO 14001 uyumluluğuISO 14064 veri seti oluşturmaTedarik zincirinin %35'inin I-REC veya yenilenebilir enerji kullanmasıBuhar ve ısıtma için biyokütle%100 ZDHC MRSL/RSL, uygunluğu
2024	<ul style="list-style-type: none">ISO 14064 veri seti oluşturma ve hesaplamaISO 50001-Enerji Yönetim Sistemi veri seti oluşturmaKarbon Saydamlık Projesi (CDP) uyumuISO 14046 - Su Ayak İzi veri seti oluşturma	<ul style="list-style-type: none">HIGG FEM hizalanmaISO 14001 uyumluluğuISO 14064 veri seti oluşturma ve hesaplamaTatlı su tüketimi için veri seti oluşturmaTedarik zincirinin %45'inin I-REC veya yenilenebilir enerji kullanması%100 ZDHC MRSL/RSL, uygunluğu
2025	<ul style="list-style-type: none">ISO 14064 - Sera gazı hesaplama ve doğrulamasıISO 50001 - Enerji Yönetim Sistemi sertifikasıKarbon Saydamlık Projesi (CDP) raporlamasıYaşam Döngüsü Değerlendirme Mekanizması pilot uygulamaISO 14046 - Su Ayak İzi veri toplama ve raporlama	<ul style="list-style-type: none">HIGG FEM hizalanmaISO 14064 hizalanmaMutlak toplam tatlı su tüketimi için azaltma çalışmalarıTedarik zincirinin %50'sinin I-REC veya yenilenebilir enerji kullanması%100 ZDHC MRSL/RSL uygunluğu
2030	<ul style="list-style-type: none">Toplam sera gazı emisyonlarının %60 oranında azaltılması (Temel yıl 2025)%70 yenilenebilir enerji kullanılması	<ul style="list-style-type: none">Toplam sera gazı emisyonlarının %60 oranında azaltılması (Temel yıl 2025)Mutlak toplam tatlı su tüketimi için azaltma çalışmaları%70 yenilenebilir enerji kullanılması
2040	<ul style="list-style-type: none">Net sıfır emisyon%100 yenilenebilir enerji kullanılması	<ul style="list-style-type: none">Net sıfır emisyonMutlak toplam tatlı su kullanımının %60 oranında azaltılması%100 yenilenebilir enerji kullanılması

Yol haritamız ve hedeflerimiz doğrultusunda 2023 yılı Aralık ayında Sun Tekstil Manisa fabrikamız için ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi sertifikamızı aldık. Ayrıca Sun Tekstil Torbalı merkez fabrikamız ve ofislerimizi kapsayan ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi sertifikamızı yeniledik. 2023 yılında çalışanlarımıza interaktif atık ayrıştırma eğitimi gerçekleştirdik ve "Sürdürülebilir Bilgiler" isimli video paylaşımları ile atık ayrıştırma bilincini geliştirdik.

Çevre performans denetim karnelerimizi ISO 14001 uyumlu hale getirdik ve tedarik zincirimizde başarılı performansımızı devam ettirdik.

ISO 14001 Sertifikamıza erişmek için bağlantıya tıklayınız.

Başarılı çevre yönetimi performansımızı Higg Facility Environmental Management (FEM) çevre endeksi doğrulama süreçlerimizde de devam ettirerek Sun Tekstil Torbalı ve Manisa üretim tesislerimiz için bağımsız kuruluş denetimlerimizi başarılı puanlarla tamamladık. Tedarik zincirimizde Higg FEM uyumunun sağlanmasına yönelik hedeflerimiz kapsamında 2022 yılında %31 olan Higg FEM Platformuna kayıtlı tedarikçi oranımızı 2023 yılında %53'e yükselttik.

ISO 14064 Standardı çerçevesinde manuel olarak gerçekleştirdiğimiz sera gazı emisyonu toplama ve hesaplama süreçlerimizi NTT Data Türkiye ve Microsoft iş birliğinde geliştirdiğimiz ve 2023 yılında tamamladığımız "Microsoft Sustainability Manager Tedarikçi Portalı" projemiz ile dijital ortama taşдық. Sustainability Manager ve tedarikçi portalı sayesinde dijital ortamda kendi verilerimize ilaveten tedarikçilerimizin verilerini de izleyebiliyoruz. Sun Tekstil olarak tüm kategorilerde yapmak istediğimiz hesaplamaları ve raporlamaları ise Sustainability Manager üzerinden gerçekleştirebiliyoruz. 2023 yılında 6 pilot tedarikçimizin portalımıza veri girişi sağlamasıyla başlattığımız çalışmalarımızı 2024 yılında tedarikçi sayımızı artırarak kademeli olarak yaygınlaştırmayı hedefliyoruz.

2023 yılında ISO 14064 doğrulama süreçlerimiz için uyum ve takvim çalışmalarımızı Microsoft Sustainability Manager üzerinden gerçekleştirmek için tüm hazırlıkları tamamladık. Çevreye yönelik hedeflerimizi gerçekleştirirken ISO 14001 çevre yönetim sistemi gerekliliklerine uyuyor ve sistemimizi sürekli olarak gözden geçiriyoruz. 2024 yılında ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemleri Standardının kurulumu ile enerji verimliliğine ait çalışmalarını düzenlemeyi hedefliyoruz. 2025 yılı verilerimizle hesaplayacağımız sera gazı emisyonlarımızın 2026 yılında bağımsız kuruluşlar tarafından doğrulanmasını ve Carbon Disclosure Project (CDP) İklim Değişikliği Raporu yayımlamayı hedefliyoruz.

Sun Tekstil buhar üretimi ve genel ısıtma ihtiyacının yaklaşık %65'ini biyokütle enerji kaynaklarından sağlayarak Sun Tekstil Kapsam 1 emisyonlarını %30 oranında azalttık.

Sun Tekstil üretim tesislerimizde ve idari ofislerimizde 2023 yılında da şebekeden gerçekleşen elektrik enerjisi tüketimimizi I-REC sertifikalı %100 yenilenebilir enerji kaynağı ile dengeledik. Elektrik enerjisi tüketimimizi 2027 yılına kadar temiz enerji kaynakları ile dengelemeyi taahhüt ediyoruz.

Üretim süreçlerimizde ve tedarik zincirimizde sorumlu kimyasal yönetimini merkezimize alarak, kaynakların ve malzemelerin verimli kullanımı, çevre dostu üretim teknolojileri ve şeffaf bir tedarik zinciri yönetimini belgelendirmek için 2023 yılı itibari ile Oeko-Tex standart 100 sertifikasını almaya hak kazandık.

Oekotex Standart 100 sertifikamıza erişmek için bağlantıya tıklayınız. 

İklim kriziyle mücadele ve biyoçeşitliliği koruma hedeflerimiz doğrultusunda bilimsel yöntemleri temel alan yol haritalarının geliştirilmesini önemsiyoruz. Bu doğrultuda 2022 yılında TÜSİAD liderliği ve koordinasyonunda Doğa Koruma Merkezi'nin yürütücülüğünde çok paydaşlı yürütülen "Türkiye'de İklim Krizi ile Mücadelede Orman Ekosistemleri ve Yutak Alan Yönetimi Raporu" çalışmasının sponsorları ve yönlendirme komitesi üyesi olarak destekçileri arasında yer aldık. Ülkemizin iklim kriziyle mücadele 2053 hedefleri kapsamında etkili yol haritalarının belirlenmesi noktasında önemli katkılar sunması hedeflenen raporun lansmanı 2023 yılı Mayıs ayında gerçekleştirildi.

Türkiye'de İklim Krizi ile Mücadelede Orman Ekosistemleri ve Yutak Alan Yönetimi Raporu'na bağlantıya tıklayarak erişebilirsiniz. 



Ekoten Çevresel Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Ekoten olarak çevresel etkilerimizi minimum seviyeye düşürmek için çalışmalarımıza devam ediyoruz. Üretim süreçlerimizdeki çevresel sürdürülebilirlik faaliyetlerimizi sera gazı emisyonları, enerji yönetimi, su yönetimi, kimyasal yönetimi ve sıfır atık yönetimi olmak üzere 5 başlıkta yürütüyoruz.

Sera Gazı Emisyonlarının Yönetimi

İklim kriziyle mücadele alanında öncü firmalar arasında yer alarak sektörümüzde ve iş dünyasında sürdürülebilir dönüşüme katkı sağlamak hedefiyle sera gazı emisyonlarımızın ISO 14064 Standardı'na uygun olarak ölçümüne ve doğrulanmasına 2012 yılında başladık. Üst yönetimimizin kararlılığı ve sahiplenmesiyle yolculuğumuzun henüz ilk adımında iklim değişikliği konusunda etkili yönetim mekanizmamızı kurduk. Bu mekanizmanın uluslararası seviyede gelişebilmesi ve performansının ölçümlenerek iyileştirilebilmesi adına 2012 yılında Karbon Saydamlık Projesinin İklim Değişikliği Programı (Carbon Disclosure Project (CDP) Climate Change Program) kapsamında gönüllü raporlamamıza başladık. Bu doğrultuda baz yılımız olan 2012'ye göre karşılaştığımızda kapsam 1 ve 2 sera gazı emisyonlarımızı çarpıcı oranda azalttık.

ISO 14064 Sertifikamıza erişmek için bağlantıya tıklayınız. [👉](#)

Sera Gazı Emisyonu	Toplam	Sera Gazı Emisyonu	Birim Ürün Başına
2012 25.490 ton CO ₂ e	%55	2012 3,30 ton CO ₂ e/ton	%54
2023 11.446 ton CO ₂ e	Azalma	2023 1,51 ton CO ₂ e/ton	Azalma

*Metot: Kapsam 1 ve 2 emisyonlarımız GHG Protocol'e uygun olarak hesaplanmıştır ve ilgili emisyon değerleri ISO 14064 standardı kapsamında doğrulanmıştır.

2022 yılında olduğu gibi 2023 yılında da CDP İklim Değişikliği (Climate Change) kategorisinde A- skoru alarak Leadership seviyesinde derecelendirildik ve “ortalama skoru “B” seviyesinde olan global tekstil sektörünün bir seviye üzerinde yer aldık.



Ekoten CDP İklim Değişikliği Skoru



Tekstil Sektörü Dünya Ortalaması



Tüm Sektörler Dünya Ortalaması

Ayrıca aynı yıl içerisinde bir firmanın iklim değişikliğiyle mücadele konusunda tedarik zinciriyle iş birliği kurma yetkinliğini değerlendiren “CDP Tedarikçi İlişkileri Derecelendirmesi Skorlaması (Supplier Engagement Rating (SER))” kapsamında “A/Leadership” skoru alarak üç yıl art arda CDP SER Global Liderler Listesi’nde yer aldık.

Geçmiş yıllara ait CDP raporlarımıza bağlantıya tıklayarak erişebilirsiniz. 

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Buluşmaları etkinliklerimizi 2021 yılının ikinci yarısında Avrupa Yeşil Mutabakatı ve sınırda karbon düzenlemesi uyumu odağında başlattık. 2023 yılında gelişim ihtiyacı tespit ettiğimiz alanlar doğrultusunda programımıza “Su ve Enerji Yönetimi” oturumu ile devam ettik.



Sera gazı emisyonlarımızdaki iyileşmeyi özellikle 2018 yılında gerçekleştirdiğimiz GES yatırımı, çalışanlarımızın değerli önerileriyle katılım sağladıkları verimlilik artırıcı projelerimiz ve üst yönetimimiz tarafından belirlenen stratejik dönüşüm yatırımları sayesinde gerçekleştirdik.

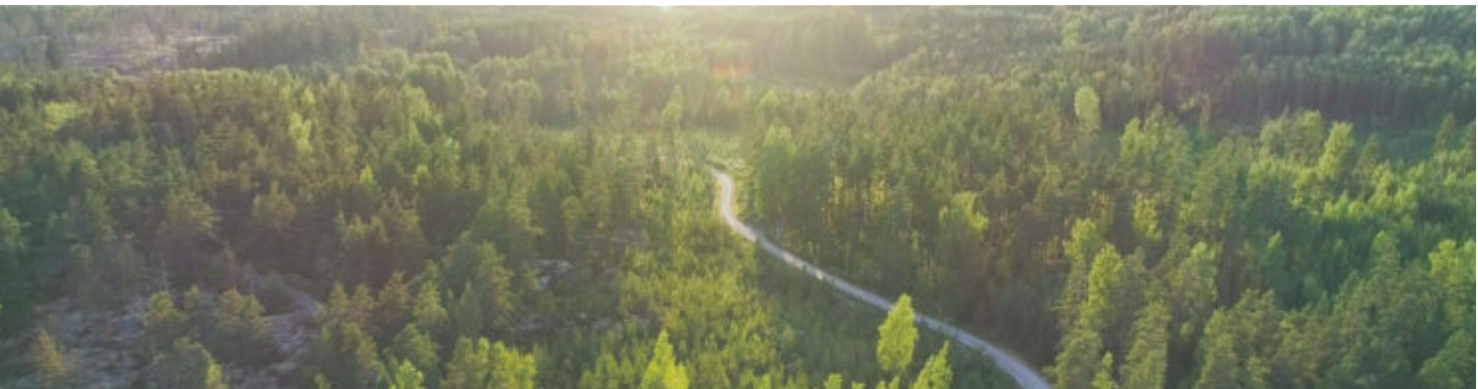
	2021	2022	2023
Toplam Kapsam 1 ve 2 ton CO ₂ e	14.110	14.148	11.446
Ekoten Toplam Üretim (ton)	7.845	8.307	7.565
Özgül Tüketim (ton CO ₂ e/ton kumaş)	1,8	1,7	1,5
Bir Önceki Yıla Göre Birim Üretim Başına Düşen Emisyondaki Değişim (%)	-%30	-%6	-%11
Değer Zincirinden Kaynaklı Kapsam 3 Emisyonları	64.256	49.966	53.870

*Metot: Kapsam 1, 2 ve 3 emisyonlarımız GHG Protocol'e uygun olarak hesaplanmıştır ve ilgili emisyon değerleri ISO 14064 standardı kapsamında doğrulanmıştır.

2022 yılında üst yönetimimizin desteği ile Science Based Targets Initiative (SBTi) platformuna bilime dayalı hedeflerimizi belirleme taahhüdünde bulunan Türkiye'deki sayılı tekstil firması arasında yer almıştık.

Ekoten taahhüt bilgilerimize bağlantıya tıklayarak SBTi web sitesi üzerinden erişebilirsiniz. 

2023 yılı sonunda bilime dayalı emisyon azaltım hedeflerimizi belirleyerek, değerlendirilmesi ve doğrulanması üzere platforma sunduğumuzu paylaşmaktan gurur duyuyoruz. 2024 yılı sonuna kadar düşük karbon ekonomisine geçiş yol haritamızı açıklamayı ve değer zincirimizin biyoçeşitlilik üzerindeki etkisini değerlendirmek ve izlemek adına yönetim mekanizması kurmayı hedefliyoruz.



Enerji Yönetimi

Tüm enerji yönetim faaliyetlerimizi ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi çerçevesinde gerçekleştiriyoruz. 2023 yılında enerji eldesi için fosil yakıtlara kıyasla daha az sera gazı salımına yol açan ve daha sürdürülebilir bir kaynak olan biyokütle kullanmaya başladık. Enerji yönetimi kapsamında attığımız bu önemli adım sayesinde %19 sera gazı emisyonu azaltımı sağlayarak iklim değişikliği ile mücadelemizi bir adım ileriye taşıdık.

Güneş Enerjisi Santrali ile Yenilenebilir Enerji Üretimi

2018 yılında kapasite artışı doğrultusunda gerçekleştirdiğimiz yatırımlarla İzmir Torbalı'da kurulan örgü fabrikamızın yıllık elektrik ihtiyacının 2023 tüketim miktarımıza göre yaklaşık %40'ını tesisimizde yer alan 1.200 kWh gücündeki güneş enerjisi santralinden karşılıyoruz. 2019 yılından başlayarak yıllık ortalama 1.200.000 kWh elektrik enerjisini GES sistemimiz ile ürettik. Böylece yıllık yaklaşık 690 ton CO2e ton sera gazı emisyonumuzu azalttık.

Yenilenebilir Enerji Kullanımı

2020-2023 yılları arasında şebekeden gerçekleştirdiğimiz tüm elektrik enerjisi tüketimimizi I-REC sertifikalı %100 yenilenebilir enerji kaynağı ile dengeledik.

Sertifikalarımıza link üzerinden erişebilirsiniz. 

Bu sayede ithal edilen enerjiden kaynaklanan dolaylı sera gazı salımlarımızı ISO 14064-3:2019 standardına göre sıfırlamış olduk.

Ekoten olarak 2030 yılına kadar tüm şebeke elektriği kullanımımızı I-REC sertifikası ile dengelemeyi taahhüt ediyoruz.



Su Yönetimi

Tekstil sektörünün dünyadaki temiz su kaynakları üzerindeki etkisinin farkındayız ve yıkıcı inovasyon çalışmaları ile köklü bir dönüşümü sağlamak adına uzun yıllardır önemli faaliyetler yürütüyoruz.

Jet boya makinalarımızın tesisat sistemlerinde meydana gelen kaçakları önlemek amacıyla tasarladığımız patent başvurumuz 2023 yılında tescil belgesi almaya hak kazandı. Hem su kullanımında azalma hem de enerji tasarrufu sağlayan uyarı sistemini konu alan patentli çalışmamız sayesinde çevresel sürdürülebilirliği artırma ve endüstri standartlarında öncü olma hedeflerimize bir adım daha yaklaştık.

2001 yılında başladığımız yolculuğumuzda 2023 yılı itibarıyla baz yılımıza göre toplam su tüketimimizi %53, 2022 yılına göre %3,6 oranında azalttık. Birim ürün başına (kg kumaş) su tüketimimizi 2022 yılıyla benzer oranda gerçekleşse de baz yılımıza göre %68 oranında azalttık.

Su Tüketimi	Toplam	Su Tüketimi	Birim Ürün Başına
2001 1.007.000 m ³	%53	2001 186 l/kg	%68
2023 473.290 m ³	Azalma	2023 59,5/kg	Azalma

*Metot: Tüketim verileri sayaç ve faturalar üzerinden izlenerek raporlanmıştır.

Operasyonel Mükemmellik departmanımızın liderliğinde büyük verinin gücünü kullanarak ve yüksek otomasyona sahip son teknoloji üretim makineleri altyapımızla su kullanımımızı optimize ederek sürekli iyileştiriyoruz.

Dünyamıza hayat veren su kaynaklarımızı daha fazla koruyabilmek adına 2022 yılında yenilikçi arıtma teknolojisine sahip atık su geri kazanımı tesisi yatırımımızı gerçekleştirdik. 2023 yılında su geri kazanımı fizibilite denemelerimizi gerçekleştirdik. Saha çalışmalarımızdan edindiğimiz tecrübeler doğrultusunda atık su geri kazanım oranımızı 2025 yılı sonunda %95 seviyesine çıkarmak hedefiyle çalışmalarımıza devam ediyoruz.

Geri kazanılacak su ile boyama işlemlerimizi hedef kalite kriterlerimize uygun şekilde yürütmeyi amaçlıyoruz. Projenin başarıyla sonuçlanması ile birlikte sıfır atık su deşarjı sağlayarak; alkalinite, KOI, BOI, askıda katı madde, azot, yağ-gress gibi kirliliklerin de doğaya deşarjının önlenmesini hedefliyoruz.



Kimyasal Yönetimi

Sektörümüzün doğaya olan olumsuz etkilerini önlemek ve bu doğrultuda en iyi uygulamaları gerçekleştirmek en önemli önceliklerimiz arasında yer alıyor.

Tehlikeli Kimyasalların Sıfır Deşarjı (ZDHC) uygulamalarımız kapsamında yalnızca çevresel yükü en az olan Level 3 kimyasalları tedarik ediyoruz.

Kimyasal envanterimizin izlenebilirliğini ve şeffaflığını sağlamak adına güncel envanter bilgilerimizi CleanChain online platformuna yükleyerek paydaşlarımızın anlık olarak görüntüleyebilmesini sağlıyoruz.

Operasyonel mükemmellik departmanımızın dijitalleşme ve büyük veri çalışmaları kapsamında geliştirdiği otomatik boya ve apre reçetesi, yüksek otomasyona sahip boya ve kimyasal dozajlama sistemimiz ile kimyasal ve su tüketimimizi optimize ediyoruz, hata oranımızı azaltarak kaynak verimliliği sağlıyoruz. Böylece ürünlerimizin çevresel yüklerini azaltıyor ve ürün kalitemizi geliştiriyoruz.

Soğuk Bekletme Yöntemi ile Boyama (Cold pad batch dyeing (CPB)) daha az kaynak kullanan ve çevreci alternatif bir reaktif boyama yöntemidir. Emdirme-soğukta bekletme tekniğine dayalı bu yöntemle işlem sırasında ısı, tuz veya yardımcı kimyasallar uygulanmasına gerek kalmaz ve yüksek oranda su tasarrufu sağlanır.

2022 yılında üretimimizin %13'ünü, 2023 yılında %8,2'sini Cold Pad Batch yöntemiyle gerçekleştirerek bu grupta yer alan ürünlerimizin boyama süreçlerinden kaynaklı çevresel yüklerini düşürdük.



Sıfır Atık Yönetimi

Tasarım aşamasında başladığımız döngüsel ekonomi uygulamalarımızla ürün ömrü boyunca kaynak verimliliği sağlıyoruz. Bunun yanında sorumlu olduğumuz süreçler içerisinde kullanımlarının sonuna gelen ürünlerin döngüye tekrar katılarak değerlerini mümkün olduğunca uzun süre korumayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda Torbalı Merkez kampüsümüzdeki üretim tesislerimizde ve idari ofislerimizde kurduğumuz sıfır atık yönetimi sistemimiz ile 2021 yılında Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü tarafından onaylı temel seviye sıfır atık belgemizi aldık.

Belgemize bağlantıya tıklayarak erişebilirsiniz. 

2022 yılında geliştirdiğimiz içeriklerle atık ayrıştırma eğitimlerimizi ve sınavlarımızı Sun Akademi dijital platformumuza ve anket uygulamasına taşıdık. Böylece tüm çalışanlarımızın kolayca ulaşabileceği dijital platformlarımız üzerinden pratik olarak analiz, ölçme ve değerlendirme yapabilmeye ve daha kısa sürede arşiv oluşturabilmeye başladık.

Sürdürülebilir Gelecek İçin Atık Ayrıştırma Adımları Eğitimi



2023 yılında tesisimizde oluşan atık türleri ve tesisimizde bulunan atık ayrıştırma noktalarını içeren atık ayrıştırma video eğitimleri hazırladık. Böylece video eğitim formatı ile görsel olarak çalışanlarımızın hafızalarında yer edinmesini sağlamayı hedefledik.

Atık ayrıştırma videomuza bağlantıya tıklayarak erişebilirsiniz. 

2023 yılında başladığımız sürdürülebilir bilgiler video serisi ile her ay doğal kaynakların korunması, atık ayrıştırma, emisyon kaynakları gibi konu başlıklarını konu edinerek çevre bilincinin artırılmasını sağlıyoruz. Hazırladığımız eğitici ve bilgilendirici videoları yemekhane gibi ortak alanlarda yayımlayarak tüm çalışanlarımızın ilgisine sunuyoruz. Sosyal medya üzerinden de paylaşarak tüm paydaşlarımıza fayda sağlamayı amaçlıyoruz.

Sürdürülebilir Bilgiler video serimize bağlantıya tıklayarak erişebilirsiniz. 

Kaynaklarımızı Önemsiyoruz!

2021 yılında Çevre Yöneticiliğimizin teknik çalışmaları ve üst yönetimimizin destekleriyle gerçekleştirilen yatırımlar sayesinde, düzenli depolama tesisine gönderilen arıtma çamuru atıklarımızın tamamını, enerji geri kazanımı yöntemiyle değerlendirilmesi için atıktan türetilmiş yakıt tesislerine göndermeye başladık. Böylece geri dönüştürülemeyen atıkların yakıtla dönüşümünü sağlıyor, fosil kaynakların tüketiminin azaltılması adına katkı veriyoruz. 2021 yılı itibariyle kömür kullanımını sona erdirmemiz sayesinde, yüksek miktarda kül atığının oluşumunu da engelledik. Öncelikli hedefimiz olarak Sun Tekstil Torbalı ve Ekoten üretim süreçlerimizi yürüttüğümüz tesislerimizdeki atık yönetimimize ait verilerimizi sürekli izliyor ve hedeflerimiz doğrultusunda iyileştiriyoruz.

Tesislerimize Ait Atık Verileri

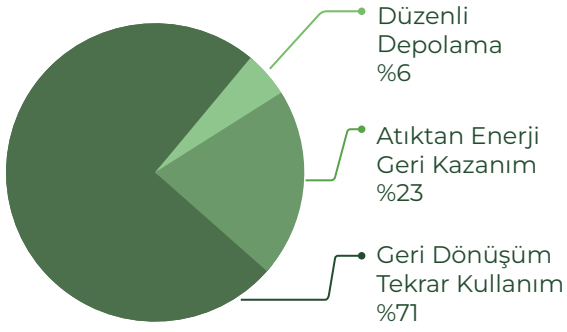
Atık (ton)/Yıl	2021	2022	2023
Kağıt	277	330	311
Plastik (Ambalaj)	26	19	19
Plastik (Naylon)	96	95	88
Metal	1,8	1,6	1,7
Cam	2	2,9	4,3
Evsel	153	184	192

*Metot: Sıfır Atık Yönetimi hiyerarşisi kapsamında kantar kayıtlarından miktarlar raporlanmıştır.



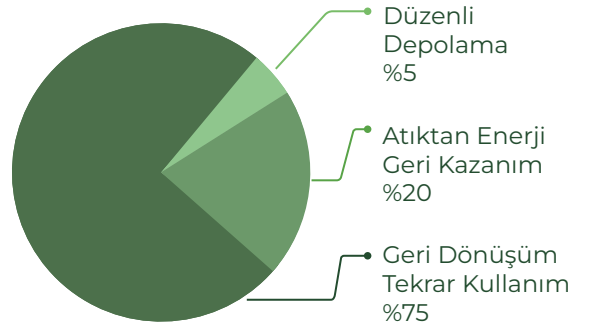
Atık Yönetimimize Ait Hiyerarşi Dağılımı

2022 Atık Hiyerarşisi
Toplam Atık Miktarı: 4.873 ton



2022 Düzenli Depolama Tesisine Gönderilen Atıkların Dağılımı
Toplam Miktar: 278 ton

2023 Atık Hiyerarşisi
Toplam Atık Miktarı: 5.585 ton



2023 Düzenli Depolama Tesisine Gönderilen Atıkların Dağılımı
Toplam Miktar: 286 ton



Entegre Yönetim ve Sürdürülebilirlik Denetimleri

Sera gazı emisyonları, enerji yönetimi, su yönetimi, kimyasal yönetimi ve sıfır atık yönetimi başlıklarında yürüttüğümüz çevresel sürdürülebilirlik faaliyetlerimizin devamlılığı, bütünselliği ve sistemli yürütülebilmesi adına uluslararası standartları temel alan ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi'ni 2002 yılında kurduk. Çalışmalarımızı 2011 yılı itibariyle ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 ve ISO 50001 standartlarını içerisine alan Entegre Yönetim Sistemimiz kapsamında yürütüyoruz. Çevresel sürdürülebilirlik faaliyetlerimizin performansını bağımsız uzman kuruluşlar tarafından gerçekleştirilen denetimler ve uluslararası geçerliliği bulunan sertifikalandırma süreçleriyle sürekli iyileştiriyoruz. Tüm ISO sertifikalarımızı güncelleyerek denetimlerden başarıyla geçmeye devam ediyoruz.

Güncel sertifikalarımıza aşağıdaki görseller üzerine tıklayarak erişebilirsiniz.



-  [ISO 9001 Kalite Yönetimi](#)
-  [ISO 14001 Çevresel Yönetim](#)
-  [ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği](#)
-  [ISO 50001 Enerji Yönetimi](#)

Entegre yönetim sistemlerimiz kapsamında sürekli geliştirdiğimiz yönetim mekanizmamızda görev alan, konusunda uzman sertifikalı iç tetkikçilerimiz ile düzenli aralıklarla iç tetkik gerçekleştiriyor ve süreçlerin sahibi olan çalışma arkadaşlarımızın yönetim sistemi yaklaşımıyla kendi sorumlu oldukları alanları iyileştirmeleri için yönlendirmeler sağlıyoruz.

Bağımsız denetim kurumları adına denetimlerimizi gerçekleştiren ve birçok farklı tekstil firması ve farklı sektörden firma denetimi tecrübesine sahip uzmanların katkılarıyla her yıl bütünsel sürdürülebilirlik bakış açımızı ve uygulamalarımızı geliştiriyoruz.

Entegre yönetim tecrübemiz sayesinde, müşterilerimiz tarafından ve müşterilerimizin adına onların kriterleri doğrultusunda bağımsız denetim kurumları tarafından gerçekleştirilen denetimlerdeki performanslarımızla daima başarılı ve iyi uygulama örneği olarak gösterilen firmalar arasında yer alıyoruz. Üretim süreçlerimizde çevresel sürdürülebilirlik performansımızın objektif şekilde uluslararası ortak metrikler çerçevesinde ölçümlenmesini hedefliyor ve bu doğrultuda 2019 yılında başladığımız Higg FEM doğrulamalarına her yıl devam ediyoruz.



DİJİTALLEŞME VE YENİLİKÇİ
TEKNOLOJİLER

10

Dijital Dönüşüm Stratejimiz

Dijitalleşme ve sürdürülebilir teknolojiler yönetimimizi tüm grup şirketlerimize hizmet veren Yazılım Geliştirme ile Sistem ve Teknik Destek Departmanlarımızın yanında, şirketlerimizin ihtiyaçları doğrultusunda yapılandırılmış İş Analizi Departmanı ile Operasyonel Mükemmellik Departmanlarımız liderliğinde gerçekleştiriyoruz.

Yazılım Geliştirme Departmanı

İhtiyaç duyduğumuz alanlarda dijital dönüşüm süreçlerimizi en etkili şekilde yönetmek için üç başlıkta yönettiğimiz yazılım geliştirme stratejilerimize 2022 yılı itibarıyla Robotics Process Automation (RPA) Proje Geliştirmeleri alanını da ekledik.

1- SAP yazılım geliştirmeleri: ABAP ve FIORI yazılım geliştiricilerimiz ve Adobe LiveCycle Designer ekip arkadaşlarımız ile birlikte şirket içinde SAP S4/HANA yazılımları geliştiriyoruz.

2- SAP platformu dışındaki yazılımların geliştirilmesi: Bu doğrultuda bir yazılım geliştirme ve yönetim portalı kurulumunu tamamladık. Tüm SAP dışı yazılımlarımızı bu portal üzerinden geliştiriyor ve yönetiyoruz. Ayrıca yönettiğimiz üçüncü parti hizmet sağlayıcı firmalardan temin ettiğimiz yazılımlarda açık kaynak kodlu olması ön şartını arıyoruz. Kendi yazılım ekibimizle birlikte de SAP dışında geliştirdiğimiz Non-SAP platform üzerinde SAP ile entegrasyon sağlayarak detaylı analizlere zemin hazırlıyoruz. Maliyet azaltıcı ve üretim verimliliğinin artırılmasını sağlayan geliştirmeler yapıyoruz.

3- Düşük Kod Kullanımıyla Uygulama Geliştirilebilen Platformlar (Low Code Development Platforms): Low code platform geleneksel programlamaların tersine görsel modellemeler ve sürükle bırak yapısıyla hızlıca uygulama geliştirilebilmesini sağlar. Low code, platformlarla kod yazmadan ya da farklı alanlarda yetkinliğe sahip kişiler tarafından uygulama geliştirmek mümkündür. Böylece ilgili üretim süreçlerinin sahibi, yazılım çözümlerine ihtiyaç duyan uzmanlarımız kendi yazılımlarını daha etkili şekilde geliştirerek bilgi teknolojileri alanında nitelikli iş gücüne yönelik istihdam artışı sağlıyoruz.

4- Robotik Süreç Otomasyonu (Robotics Process Automation-RPA) Projelerinin Geliştirilmesi: Tekrarlayan katma değersiz süreçleri verimli hale getirebilmek adına yazılım ekibimiz ve altyapı sağlayıcı paydaşlarımızla birlikte departmanlarımıza özel RPA çözümleri geliştiriyoruz.

Sistem ve Teknik Destek Departmanı

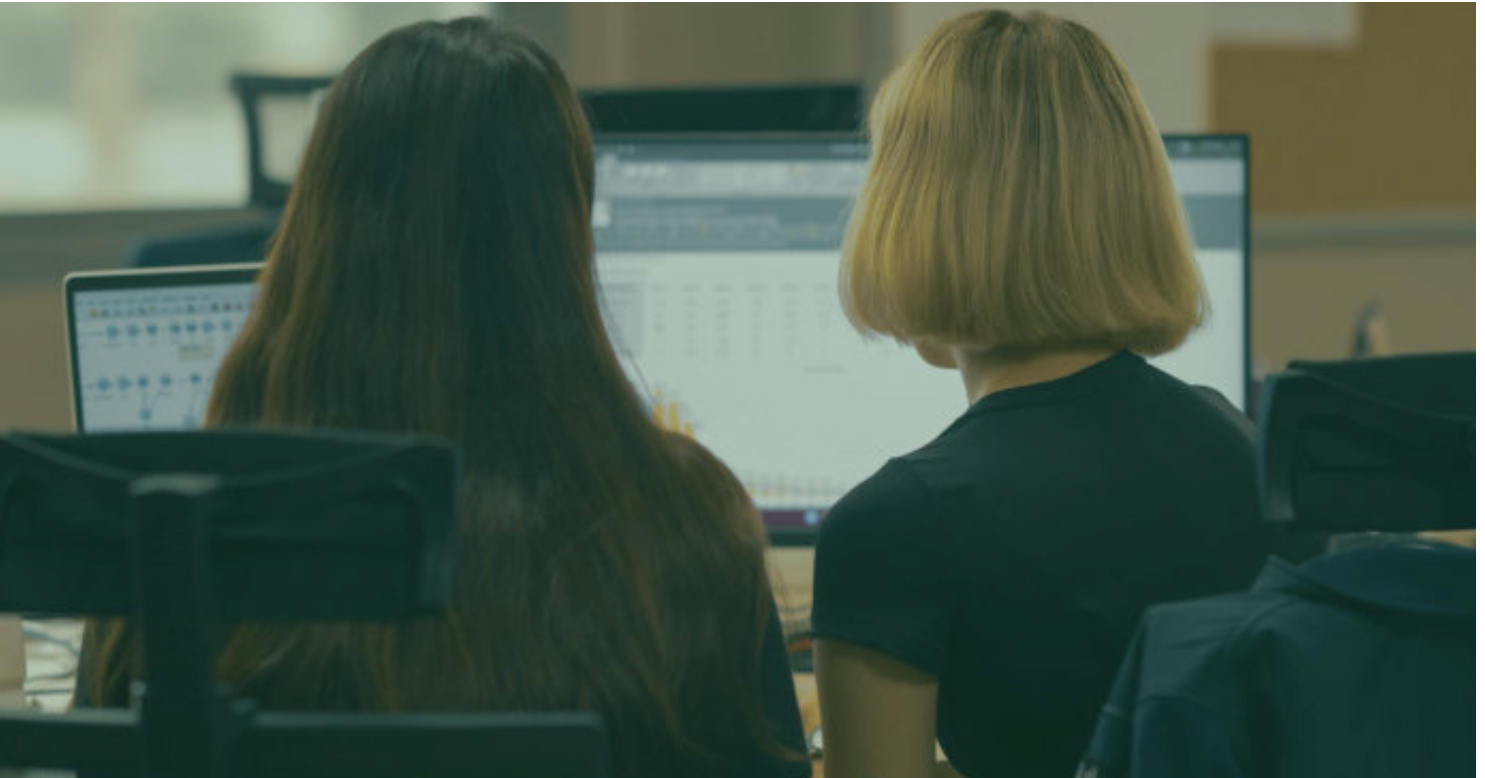
Şirketimizin sistem ve network altyapısı yanında donanım altyapısının sürdürülebilirliğini de sağlayan ekibimiz 2020-2021 yılında gerçekleştirdikleri 204 bilgisayarda SSD disk değişimi, 100 adet bilgisayarda RAM kapasite artışı ile cihazların ömrünü ortalama 2 yıl uzatarak bu ömür süresine karşılık gelen 24 notebook üretimiyle oluşacak 7.920 kg CO2e ve 8 masaüstü bilgisayar üretimiyle oluşacak 6.600 kg CO2e emisyonu engellediler.

İş Analizi Departmanı

İş süreçlerini detaylı analizlerle inceleyerek, hazırladıkları temel iş geliştirme dokümanları sonucunda; geliştirilecek yazılım ve teknolojinin ilk temelini oluşturan kavramsal tasarıma katkı sağlayan ve yazılımı geliştirecek ekibi tetikleyen iş analizi departmanı anahtar kullanıcı ve geliştirici ekipler arasında köprü oluşturuyor.

Operasyonel Mükemmellik Departmanı

İşin veya teknolojinin geliştirilmesini, analiz edilmesini ve raporlanmasını sağlamak üzere satış, makine enerji, üretim birimleri gibi tüm birimlerle ortak çalışmalar yürüterek tüm süreçlerin en etkili ve verimli yürütülmesini sağlıyor.



Yazılım Geliştirme Faaliyetlerimiz

2023 yılında yazılım geliştirme stratejilerimiz doğrultusunda, fiziksel eforu minimum düzeye indirecek adımlar ve karar almayı kolaylaştıracak çalışmalar ile verimliliği artıracak birçok geliştirme çalışmasını tamamladık. Kurum hafızasının sürdürülebilir kılınması amacı ile geliştirmeler yapmaya devam ediyoruz.

SAP S4/HANA sistem geliştirmeleri, özel ekran tasarımları ve rapor geliştirmelerini gerçekleştirmek amacıyla yazılım ekibimizdeki ABAP uzmanları yanı sıra, şirket dışından danışman firma uzmanları ve bağımsız uzmanların da desteği ile yazılım geliştirme süreçlerimizi hızlandırdık.

KUIKA programını tasarım arşivi ve arama motoru olarak kullanabiliyoruz. Ayrıca Non-SAP bu programı saha ekiplerimiz iş emri yönetim süreçlerinde de kullanabiliyor. POWER BI programı ile rapor ve simülasyon araçları geliştirebiliyor, yönetimin ihtiyaç duyduğu dijital ürünlere anlık olarak ulaşabiliyoruz. Web ve Mobil uygulama geliştirmelerimiz için FLUTTER / DART yazılım geliştirme araçlarını kullanmaya başladık.

Tekrarlanan iş süreçlerimizde RPA kullanımı ile insan kaynağının daha efektif kullanılmasını ve sistemsel veri giriş hatalarını azaltılmasını hedefliyoruz. Bu kapsamda 2023 yılında RPA uygulayabileceğimiz süreçlerimizi gözden geçirdik ve öncelikli konumuzu müşteri siparişlerimizdeki veri girişlerin RPA tarafından sağlanması olarak belirledik. İki müşterimiz için hayata geçirdiğimiz süreçte birden fazla platform yönetimi gerektiren aşamalarda platforma veri girişlerinin RPA tarafından gerçekleştirilmesini sağladık.



Tasarım Süreçlerimizde Dijitalleşme

Sun Tekstil ve Ekoten'de tasarım aşamasından başlayarak döngüsel iş modellerini geliştirebilmemize katkı veren ve böylece kaynak tasarrufu sağlayan yazılım ve donanım teknolojileri altyapımızı sürekli iyileştiriyoruz. Ayrıca bu sayede dijital arşivlerimizin içeriğini geliştirip tasarım süreçlerimizin verimliliğini her geçen gün artırıyoruz. Hayata geçirdiğimiz dönüşüm süreci sayesinde, fiziksel kısıtları aşarak müşterilerimize dijital platformlarda gerçekleştirdiğimiz koleksiyon sunumları ile işimizin sürdürülebilirliğini sağlıyoruz ve kurum dayanıklılığımızı artırıyoruz.

2021 yılı itibariyle altyapısı bizimle uyumlu olan müşterilerimiz için geliştirdiğimiz tasarımlarımızı üç boyutlu kalıp hazırlama yazılımları kullanarak dijital ortamda sunmaya başladık. 2023 yılındaki tüm tasarımlarımızın %38'ini dijital ortamda sunduk. Bu tasarımlar arasından müşterilerimizin seçtiği modelleri dijital ortamda son haline getirerek fiziksel numune üretimi gerçekleştirdik ve bu sayede bu ürün grubundaki fiziksel numune üretimini %70 oranında azalttık. Tasarımdan başlayarak döngüsellüğün sağlanması doğrultusunda bu önemli potansiyeli daha fazla kullanabilmek adına tüm paydaşlarımızla çalışmalar gerçekleştiriyoruz.



Dijital Kütüphaneler İçin Donanımlar

Kumaş yüzeylerini tüm ayrıntılarıyla algılayabilen yüzey tarayıcısı ve kumaşın dökümlülük gibi fiziksel özelliklerini dijital ortama aktarabilen donanımlarımız sayesinde dijital kumaş kütüphanesi oluşturarak tasarımlarımızı özgün kılıyoruz.

Tasarımlarımızı dijital ortamda sunmanın yanı sıra fiziksel numunelerimizi 360 derece yüksek çözünürlüklü görsellerle müşterilerimize sunmamızı sağlayan fotoğraf kabini donanımımız ve koleksiyon toplantılarımızı gerçekleştirdiğimiz video konferans salonlarımızla dijital iş süreçlerimizi geliştirdik. Böylece zaman/iş kazancı sağlarken aynı zamanda kaynak tüketimimizi azaltarak çağa uygun, dijital, inovatif bir tasarım sürecini benimsemiş bulunuyoruz.



Sun Tekstil Dijitalleşme Yaklaşımımız

Sun Tekstil olarak dijital olgunluk seviyelerinin artırılması ve dijital kültür oluşumu ana hedeflerimize ulaşma yolunda, Tasarım, Üretim, Tedarik Yönetimi, İK ve Süreç İyileştirme Departmanlarımızda süreçlerin dijitalleştirilmesi üzerine stratejik çalışmalar gerçekleştiriyoruz.

Tasarım Süreçlerinin Dijitalleştirilmesi

Tasarım süreçlerinin dijitalleştirilmesi ile müşterilere ürün sunumu yetkinliklerimizin artırılması, tasarım ve koleksiyon süreçlerimizde veriye hızlı ulaşabilmenin yanında kaynak verimliliğinin de sağlanması yönünde çalışmalar yapıyoruz. Hayata geçirdiğimiz projeler ile dijital dünyanın kapılarını aralıyor, sektöre dijital dönüşüm yolculuğunda liderlik etme misyonuyla hareket ediyoruz.

Üretim Süreçlerinin Dijitalleştirilmesi

Üretim süreçlerinin dijitalleştirilmesi ile üretimin alt süreçlerinde izlenebilirliğin sağlanması ve üretim kayıplarının azaltılarak üretim verimliliklerinin artırılmasını hedefliyoruz. Bu hedefimiz doğrultusunda 2023 yılında üretim, lojistik, kalite yönetimi, yalın yönetim ve sürdürülebilirlik süreçlerimiz üzerine çok sayıda proje gerçekleştirdik.

Üretim süreçlerinin dijitalleştirilmesi çalışmalarımız kapsamında üretimin alt süreçlerinde izlenebilirliğin sağlanması ve üretim kayıplarının azaltılarak üretim verimliliklerinin artırılmasını hedefledik. Bu doğrultuda üreticilerin model bazlı verimlilik ve performanslarının dijital ortamda takip edilmesini, anlık raporlamalar ile üretici bazlı dakika maliyet ve verimlilik analizlerinin gerçekleştirilmesini, analizler sonucunda üretici ve model bazlı iyileştirici ve geliştirici aksiyonların alınmasını sağladık. Model üretim metodlarını standartlaştırılarak tüm üreticiler için SAP de erişilebilir ve uygulanabilir hale getirdik.

İki yıl önce kurguladığımız SAP süreçlerinin alt süreç analizlerinin yapılması ve bu çalışma sonunda ana ERP programı olan SAP üzerinde yapılan: stok yönetimi, satın alma süreçlerinin ve üretim yönetim süreçlerinin izlenebilir ve anlık raporlanabilir hale getirilmesi, yapılan çalışmalar sonucunda performansı ve verimliliği artırıcı yönde aksiyonların alınması, süreç tasarımlarında yapılan geliştirmelerle kontrol noktalarının artırılması gibi geliştirmeler ile süreçlerimizi sorunsuz olarak ilerletiyoruz.

Makine Bakım Onarım ve Makine Envanter sisteminin ana ERP olan SAP üzerinden takip edilmesi ve muhasebe departmanı ile tam entegrasyonun sağlanması, programda yapılan geliştirmeler sayesinde makine bakım departmanının performansının izlenebilir hale getirilmesini, arızaya müdahale süresinin kısaltılması ile üretim performansının artırılmasını ve arıza türlerinin analizi ile çalışan yetkinliklerinin eğitime bağlı olarak geliştirilmesini sağladık. İç üretim ve numune üretim süreçlerinde barkodlu aşama takibinin yaygınlaştırılması ve ara süreçlerde barkod takibinin sağlanması ile izlenebilirliğimizi artırdık. Anlık performans takipleri ile ara stok kontrolleri yapabiliyoruz. Yazılım ekibimiz ve süreç iyileştirme ekibimizin çalışmalarıyla yayımlanan yönetim raporlarının %25'ine Non-SAP ve SAP üzerinde yapılan geliştirmelerle anlık olarak ulaşabiliyor ve izleyebiliyoruz. Stok nakil işlemlerini dijital platforma taşıyarak mal çıkış ve iade giriş süreçlerinin büyük bir kısmını oluşturan süreçlerin sistem üstünden anlık takibi ile mal giriş çıkış sürelerini kısalttık, lojistik departmanın verimliliğini arttırdık ve sevkiyatları hızlandırdık.

Geçmiş siparişlerde kullanılan model dosyalarının ve üretim numunelerinin kayıtlarını dijital ortamda raflama sistemi ile arşivleyerek, anlık olarak talep edilebilir hale getirdik. Böylece geçmiş model dosyalarının ve numunelerin ulaşılabilirlik sürelerini kısalttık. Üreticilerimizdeki kesim öncesi hazırlık süreçlerinden, kumaş kalitesini etkileyen kumaş dinlendirme süresi gibi süreçlerin dijital ortamda takip edilmesi ile performansımızı geliştirdik.

Kumaş saha ekipleri tarafından sahada kontrol edilen kumaşların kontrol sonuçlarının dijital ortamda takibi için çalışmalarımıza devam ediyoruz. Kontrol edilen verilerin dijital ortamda saklanmasıyla tedarikçi performanslarının izlenebilirliği ve anlık aksiyonlarla üretim süreçlerinde verimliliği arttırmaya yönelik adımlar attık.

Yalın üretim projelerinin dijital platformda takibi ile departmanların yalın gelişimlerini izlenebilir hale getirdik, yalın kültür seviyemizi artırdık ve geçmişe dönük şirket hafızamızı oluşturduk.

2024 yılında kalite süreçlerinde üretim aşaması proses kontrolleri ve üretim sonu kalite kontrol AQL sonuç girişlerinin müşteri kalite standartlarına bağlı olarak dijital ortamda takibinin ve izlenebilirliğinin sağlanmasını, proses kontrollerde ölçülerin akıllı mezura sistemi ile anlık olarak sisteme veri girişinin sağlanmasını ve laboratuvar süreçlerinin dijital ortamda takibinin sağlanmasını hedefliyoruz.

Ayrıca 2024 yılında yapay zeka teknolojisinin daha yoğun kullanımıyla kalite ve model bazlı üretim firelerinin hesaplanması, buna bağlı olarak kumaş stoklarının azaltılması ve stok maliyetlerinin düşürülmesi, model bazlı risk haritalarının oluşturulması ve model bazlı uygun yetkinlikte tedarikçilerin otomatik belirlenmesi, model ve çalışan yetkinlik önermesi sonucu ideal üretim hatlarının kurulması ve hat dengelemesinin dijital ortamda gerçekleşmesi gibi projeler geliştirmeyi hedefliyoruz.

Üretim planlama ve süreç takiplerinin sistem tarafından otomatik hale getirilmesi, Sun Tekstil tedarikçi portalının oluşturulması ve SAP entegrasyonu ile sevkiyat ve irsaliye süreçlerinin ERP üzerinde toplanması, iş emri talebi ve onay gerektiren süreçlerin dijitalleştirilmesi çalışmalarımıza da devam edeceğiz.



Sun Tekstil İK Süreçlerinin Dijitalleştirilmesi

Sun Tekstil İK süreçlerinin dijitalleştirilmesi çalışmalarımızı 2023 yılında da geliştirmeye devam ettik. İK personel kartlarına kişilerin kimlik bilgilerinin de işlenmesi ile süreci dijitalleştirerek iş sağlığı ve güvenliği ekiplerimizin çalışmalarını kolaylaştırarak destekledik. Personel eğitim ve yetkinlik geliştirme değerlendirmelerini dijital ortama taşıyarak yönetimini kolaylaştırdık. İK süreçlerimizin dijital ortama taşınması ile çalışma arkadaşlarımızın İK taleplerini SUNİK mobil uygulama üzerinden kolayca takip edebilmesini ve yönetebilmesini sağladık.

İç üretim birimlerimizde Non-SAP platformu ile anlık performans takipleri gerçekleştirilerek Non-SAP ve SAP entegrasyonu ile çalışanların performans sonuçlarının bordroları ile tam entegre bir hale getirilmesini sağladık. 2024 yılında İK 360 ile kariyer mimarisi, performans yönetimi ve eğitim ihtiyaçlarının belirlenmesi süreçlerini dijital ortama taşımayı hedefliyoruz. İSG süreçlerinde saha denetimleri, saha karneleri, bulgu kapatma durum takibi, iş kazası ve ramak kala takibi, denetim ve tatbikat hatırlatma gibi süreçleri de 2024 yılında dijital ortama taşımayı amaçlıyoruz.

Çalışanların Dijital Yetkinliklerinin Artırılması

Çalışanların dijital yetkinliklerinin artırılması ile dijital platformların kullanımının yaygınlaştırılmasını, kullanıcı hatalarının azaltılmasını ve kullanıcıların sistem geliştirmelerine katkı sağlamasını hedefliyoruz. Bu hedefimiz doğrultusunda; sistemin doğru kullanılması ve çalışma arkadaşlarımızın dijital yetkinliklerinin geliştirilmesi adına 2023 yılında 47 farklı eğitim başlığı altında, toplamda 519 çalışma arkadaşımıza 1296 saat eğitim düzenledik.

Basit ve orta seviye geliştirmelerimizi kendi modül ve yazılımcı kadromuz ile gerçekleştirmek amacıyla çalışan sayımızı artırdık. Yeni çalışanlarımıza iç eğitim planları yaparak bilgi paylaşımını artırmayı hedefliyoruz. Bu hedefle çıktığımız yolculukta genç yetenek staj programlarımız kapsamında Dijitalleşme ve Proje Uygulama eğitimleriyle gelişimlerine katkı verdiğimiz genç yetenekleri istihdam ederek ihtiyaç duyduğumuz yetkinlikteki çalışma arkadaşlarımızı bünyemize katıyoruz.

Teknolojide Kadın Derneği'nin WTECH platformu iş birliği ile gerçekleştirdiğimiz projede veri analizini önemseyen, geleceği kodlamaya hevesli genç yeteneklere kariyerlerini teknoloji ile şekillendirmelerini sağlayacak toplam 637 saatlik program ile SAP modüllerinin uygulamalı anlatılmasını sağladık. Bu programa şirket bünyemizde çalışan üç kişi de katılım gösterdi. Program sonucunda şirketimiz dışından katılım sağlayan on öğrenciden dört yeteneği de Sun Tekstil bünyesinde istihdam ederek kariyer yolculuklarını desteklemiş olduk.

Genç yeteneklerin iş dünyasına hazırlanmasına yardımcı olmayı hedefleyen Gelecek Sun'da staj programımız kapsamında dijitalleşme ve proje yönetimi çalışmalarına dahil olan üç yarı zamanlı çalışmamız çalışmalarına tam zamanlı olarak devam etti.

Dijital dönüşümde rol oynayacak genç yazılımcıları ve analistleri bir araya getiren atölye programımız Digitalise the Next sürecinde yer alan bir kişiyi de firmamız bünyesinde istihdam ettik.

Ekoten Dijitalleşme Yaklaşımımız

Dijitalleşme süreçlerimiz daima ihtiyaçlarımızın analizi ve bir sürecin dijitalleşmesi sonucu iyileştirilmesi hedefine dayanıyor. Ekoten'de stratejilerimizi ve ihtiyaçlarımızı belirlerken kendi dinamiklerimize uygun, uluslararası metodları referans alarak geliştirdiğimiz dijital olgunluk endeksi sonuçlarımızı temel alıyoruz. Tasarımdan üretim süreçlerimizin sonuna kadar tüm boyutları ölçüyor, geliştireceğimiz ve yatırım gerçekleştireceğimiz alanlara ve projelere dijital olgunluk endeks puanlarımız doğrultusunda karar veriyoruz.

Yenilikçi ve sürdürülebilir tekstil çözümlerine öncülük ederek Türkiye'nin ilk üç boyutlu kumaş kütüphanesini oluşturuyor ve bu sayede daha az doğal kaynak tüketiyoruz. Kumaş üretimimizi önemli ölçüde iyileştirmeyi amaçlayan yeni teknolojimiz sayesinde, kumaş hatalarını yapay zeka veri tabanı ile gerçek zamanlı olarak tespit ediyor, kaynak verimliliğimizi artırıyoruz.

Son teknoloji otomasyon sistemine sahip örme tesisimizde, otomasyon sistemine entegre akıllı saatler ile üretimi kolayca izleyebiliyor ve herhangi bir soruna anında müdahale edebiliyoruz.

Operasyonel mükemmellik departmanımızın dijitalleşme ve büyük veri çalışmaları kapsamında geliştirdiği otomatik boya ve apre reçetesi, yüksek otomasyona sahip boya ve kimyasal dozajlama sistemimiz ile kimyasal ve su tüketimimizi optimize ediyoruz, hata oranımızı azaltarak kaynak verimliliği sağlıyoruz. Böylece ürünlerimizin çevresel yüklerini azaltıyor ve ürün kalitemizi geliştiriyoruz.



Kural Tabanlı Uçtan Uca Planlama Optimizasyonu

Şirketimizde devreye alınan planlama sistemimizle iş emirleri fabrika içerisindeki iş istasyonlarına kural tabanlı olarak atanıyor. Sistem içerisinde tanımlanan 70.000 planlama kuralı anlık olarak devreye giriyor ve müşteri termin performansını önceliklendirerek en uygun iş istasyonuna üretim kaynaklarını yönlendiriyor. 350 iş istasyonu ve 950'ye yakın üretim rotası anlık olarak optimize ediliyor ve müşteri termin önceliği dikkate alınarak gerçek zamanlı kural tabanlı planlama optimizasyonu sağlanıyor.

Planlama optimizasyon sistemiyle işletme içerisindeki anlık darboğazları tespit ederek kapasite planlaması verimliliğini maksimum seviyeye artırdık. 2023 yılında yapılan çalışmalarla kural havuzunu iki katına çıkardık ve yeni yapılan makine yatırımları için makine kural kopyalama özelliğini ekledik. Ayrıca yıkama adımlarının tespitini toplam boya yüzdesinden otomatik hesaplayan yeni yıkama tespit motoru geliştirdik ve planlama optimizasyon sistemine entegrasyonunu tamamladık.

Ekoten Örgü Mobil Uygulaması

Ekoten Operasyonel Mükemmellik Departmanımız hem boyahane işletmemizde hem de örgü işletmemizde gelişime katkı sağlayacak ve sahada görev alan personellerimizin işlerini kolaylaştıracak çalışmaları hayata geçirmeye devam ediyor. 2022 yılında bu amaca yönelik olarak örgü fabrikamızda üretim öncesi eğitim, üretime hazırlık ve üretim aşamalarının hızlandırılması ve kolaylaştırılması amacıyla bir mobil uygulama geliştirdik. Üretim öncesi edinilmesi gereken bilgiler ve yalın yönetim kapsamında hazırlanan tek nokta eğitim dokümanları ile üretime dair yapılan iyileştirmeler ve üretimde dikkat edilmesi gereken noktaların açıklamaları uygulamamızda yer alıyor. Bu sayede zaman ve mekandan bağımsız olarak bilgiye erişilebilir, süreçlerimizi en hızlı ve sağlıklı şekilde yönetebiliyoruz.

2022'de geliştirdiğimiz uygulamamızı en güncel sürümüyle 2023 yılında devreye aldık. Bilgi güvenliği kapsamında cihaz tabanlı yetkilendirme sistemini devreye aldık ve sadece çalışanlarımızın giriş yapabileceği alt yapıyı hayata geçirdik. Uygulamada devreye aldığımız QR tarama sistemi ile yalnızca fabrika içerisinde bulunan ERP (SAP) iş emri QR kartları ile sisteme giriş sağlanabiliyor.

5S puan listesi gibi duyurularımızı da uygulama üzerinden yayımlayarak çalışanlarımızın kendileri ile ilgili gelişmeleri şeffaf bir şekilde takip edebilmesini sağladık. Çalışanlarımızın makine performansı ve kalite gibi kritik raporlara uygulama üzerinden telefonları aracılığı ile kolaylıkla erişebilmesi ve performanslarını anlık olarak takip edebilmesiyle çalışma koşullarını iyileştirmiş olduk.

Ekoten Örgü İşletmesi Otomasyonu Yeni Tip Akıllı Bileklikler

Örgü işletmesi genelinde kullanılan akıllı bilekliklerin yeni versiyonları 2022 yılında uygulamaya alındı ve operatörlerimiz örgü otomasyon projesi kapsamında yeni tip akıllı bileklikleri kullanmaya başladı. 2023 yılında yapılan kullanım testlerinde yeni tip akıllı bilekliklerin, eski versiyona göre daha büyük ekran ölçülerine sahip olması sebebiyle çalışanlarımızın bildirimleri daha rahat görebildiğini ve birden çok makineden gelen bildirimlere %25-30 daha hızlı reaksiyon verebildiklerini tespit ettik. Yeni tip akıllı bilekliklerde daha yüksek çekim gücü sayesinde bluetooth bağlantı kopmalarının %50 oranında azaltılması ve bildirim hızının artırılması ile herhangi bir hata anında operatörlerimizin makineye müdahale süresini kısalttık ve süreçlerimizin verimliliğini artırdık. Yeni akıllı bilekliklerimizin fiziksel testlerine göre eski tip bilekliklere nazaran yıpranma dayanımının da iki kat yüksek olduğunu böylelikle cihazların daha uzun süre kullanımda kalacağını tespit ettik.

Yapay Zeka Tabanlı Örgü Kalite Kontrol Sistemi

Kaynak verimliliğimizi artırmaya yönelik hedeflerimiz kapsamında yıkıcı inovasyon çalışmalarımızı start-up iş birlikleri ile daha çevik kılıyoruz. 2020-2021 yıllarında bir start-up firma ile yuvarlak örgü makineleri için sektördeki ilk entegre, otomatik kalite kontrol sistemini geliştirdik. Yapay zeka tabanlı görüntü işleme teknolojisiyle gözle tespiti zor olan ve boyama işlemi öncesinde tespit edilemeyen hataları dahi tespit edebiliyoruz. Böylece hatayı kaynağında önleyerek malzeme ve enerji kaybının önüne geçiyoruz.

2022 yılında 17 makineyle yürüttüğümüz çalışmalarımıza 2023 yılının son çeyreğindeki yeni yatırımımız sayesinde 24 makineyle devam ettik. Mevcut makinelerimizdeki tüm izleme tabletlerini endüstriyel tabletlerle değiştirerek kullanım kaynaklı bakım ve arıza oranlarının %10-15 oranında düşürülmesini hedefledik. 2023 yılında Smartex ile ilk defa çift taraflı kontrol yapabilecek bir prototip sistemin çalışmasını tamamladık. Yapılan analizler sonrasında tek kamera sistemiyle yakalanamayan hata tiplerinin çift kamera sistemiyle yakalanabildiği tespit ettik. Özellikle çift taraflı interlok gibi kumaş kalitelerimizde arka yüzde oluşup tespiti zor olan hataların tespiti ve önlenmesinde kullanımının oldukça etkili olduğunu deneyimledik.

2023 yılında örgü işletmemizde gerçekleştirdiğimiz gereksinim analizleri sonrasında geliştirdiğimiz Digital Factory web platformunu devreye aldık. Bu platform üzerinde oluşturulan "kumaş topu haritası" aracılığıyla her bir örme kumaş üzerindeki hata tiplerinin ve konumlarının tek bir ekran üzerinde konumlandırılmasını sağladık. Bu sayede oluşan hataların incelenmesi ve tespit edilmesi sürecinde yaklaşık %60-70 oranında verimlilik artışı sağladık.

2023 yılında yapılan analizlerde yapay zeka tabanlı görüntü işleme teknolojisiyle çalışan kalite kontrol sistemi bulunan 17 örgü makinesinde 1.443 hata önleme amaçlı duruş gerçekleşti. Böylece 770 saat hatalı üretimi önledik ve 15.392 kg hatalı kumaş üretimini engelleyerek 92.352 € tasarruf sağladık. Ayrıca 1.723.904 litre su tüketimi, 138.528 kWh elektrik tüketimi ve 34.493 kg CO2e emisyonunun çevresel etkisinin önüne geçtik. 2023 yılı içerisinde 39 örgü operatörümüz ve 5 yalın liderimiz, 14 gün boyunca sistemin kullanımı, iyileştirilmesi ve yapay zeka konularında teorik ve uygulama eğitimi aldılar. Bilişim teknolojileri alanında yeni yetkinlikler geliştiren çalışma arkadaşlarımız, nitelikli iş gücünün gelişimine katkı sağladılar.

SAP - MES Sistemleri Entegrasyon Çözümleri

Endüstri 4.0 ve izlenebilirliğin çok önemli olduğu günümüzde, üretim takibi, yönetimi ve bu aşamaların standartlaştırılması büyük önem taşıyor. Şirket içerisinde geliştirdiğimiz Non-SAP sistemlerle üretim sahasındaki süreçleri otomasyon ve üretim yürütme sistemi (MES) yazılımlarından izleyebiliyoruz. Ayrıca bu MES sistemleri üzerinde SAP ile entegrasyon çalışmaları yapabiliyoruz.

2023 yılında işletme içerisinde kullanılan insan kaynakları uygulamasıyla entegre web servis çalışmasını tamamladık. Bu çalışma ile tüm çalışan bilgilerinin güncel olarak MES sistemlerine aktarılmasını sağladık.

MES Portal Projesi

Operasyonel Mükemmellik Departmanımız işletme içerisi saha uygulamaları dışında, şirket içi süreçsel ihtiyaç analizleri doğrultusunda kendi iç yazılımlarını sürekli geliştiriyor ve web versiyonuna taşıma çalışmalarını yürütüyor. 2023 yılı Haziran ayı itibariyle başladığımız Windows tabanlı yazılımlarını web üzerine taşıma projelerine devam ediyoruz. Bu doğrultuda müşteri şikayetleri yönetimi, numune kimyasal deneme takip süreci, iç denetim faaliyetleri süreci, iş talep ve takip süreçleri, yalın üretim birimi süreçleri gibi birçok canlıya aldığımız süreci operasyonlarımızda kullanıyoruz. Bu sayede dijital olgunluk seviyemizi önemli derecede yukarı taşıdık.



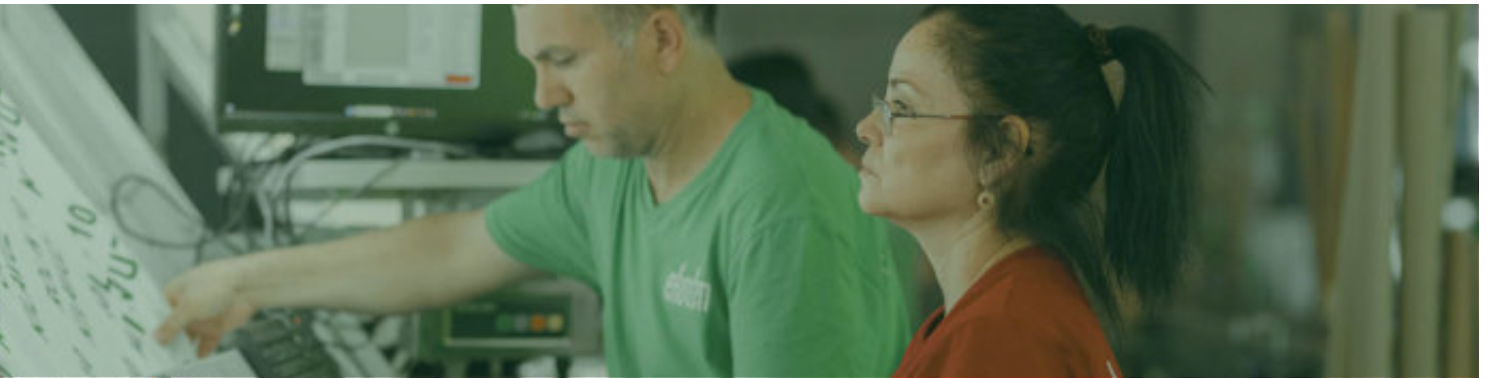
Yapay Zeka Destekli Kalite Kontrol Sistemi

Ekoten Operasyonel Mükemmellik birimi olarak dünya çapında gerçekleştirilen teknoloji fuarlarına katılım gösterip firmamıza katkı sağlayacak ve iş süreçlerimizi iyileştirecek gelişmeleri takip ediyoruz. 2023 yılında ITMA (Textile & Garment Technology Exhibition) fuarında tanışmış olduğumuz kumaş yüzeyinde yapay zeka destekli kalite kontrol yapan bir firmanın tekstil kalite kontrol süreçlerinde kullanılmak üzere global standartta renk ölçümü ve kumaş zemin kontrolü yapan cihazını iş birliği kapsamında sahada deneme sürecini başlattık. Yapay zeka tabanlı kalite kontrol cihazı ile kalite kontrol çalışanlarımızın iş süreçlerini ve gözle tespiti zor olan hataların yapay zeka algoritmaları aracılığıyla tespitini kolaylaştırırken kalite kontrol ünitemizde kapasite artışı gibi avantajlar elde etmiş olacağız.

Renk ölçüm sistemi ile kumaş üzerindeki renk dalgalanmalarını ölçebiliyorken, zemin kontrol sistemi gözle görülebilen, alt ışık ve üst ışık ile fark edilebilen hataların 30 m/dk hızla kontrol edilmesini ve anlık fotoğraflama özelliği ile hataların kayıt altına alınmasını sağlıyor. Bu sistemler sayesinde müşterilerimize hatalı ürün gönderiminin azaltılmasını, kabul sınırları içerisindeki hataların da görsel olarak müşterilerimiz ile paylaşılmasıyla müşteri memnuniyet oranımızı artırmayı hedefliyoruz. Tüm bu avantajlara ek olarak hatalı ürünlerin firmamıza dönüşünün azaltılacak olmasıyla hem maddi kayıpların önüne geçmiş olacağız hem de ağırlıklı olarak transport süreçlerinden kaynaklanacak karbon emisyonumuzu azaltmış olacağız.

Makine Öğrenmesi Farkında Süreç Geliştirilmesi – META-R

İşletme içerisinde bulunan makine enerji departmanımızdaki makine öğrenmesi duyarlı süreçleri tespit ederek uygulamaya ait ilişkisel veritabanındaki ham verilerin, geliştirilen üst veri havuzu uygulamasına otomatik olarak aktarımını sağladık. Üst veri havuzundaki verileri kullanarak üç farklı makine öğrenmesi görevini makine öğrenmesi yöntemleriyle örnekledik ve başarı kriterlerini değerlendirerek devreye aldık. Bu çalışma kapsamında devreye alınan makine öğrenmesi algoritmalarıyla personel iş planlaması görevinden günlük %75 oranında iş gücü kazancı sağladık. META-R uygulamasının kullanımıyla farklı iş süreçlerinin de makine öğrenmesi farkında sistemlere evrilmesini hedefliyoruz.



Dijital Kültürün Gelişimi

Dönüşüm süreçlerimizin en önemli unsurlarından biri olan dijital kültürün gelişimi çalışmalarımız kapsamında çalışanlarımıza sağladığımız nitelikli eğitim programları yanında şirket içi ve şirket dışında birçok platformda tecrübe paylaşımları yapıyor, iş birliği programlarına katılıyoruz. Digital seminerlerimizde, alanında uzman isimleri şirketimizin konferans salonunda misafir ediyor, belirlediğimiz dijital dönüşüm temalı interaktif panellerde tüm çalışma arkadaşlarımızın katılımıyla buluşuyoruz.

Robotik Süreç Otomasyonu Seminerimizde çözüm ortağımız SabancıDx'den alanında uzman isimlerin katılımıyla robotik süreç otomasyonunun yüzlerce sektörde kullanım alanlarını keşfederek, süreçlerimizde bu kullanımı verimliliğe dönüştürmek için hangi işlerimizin otomatikleştirilerek, ekiplerimize zaman ve hız kazandırabileceği konularında paylaşımda bulunduk.

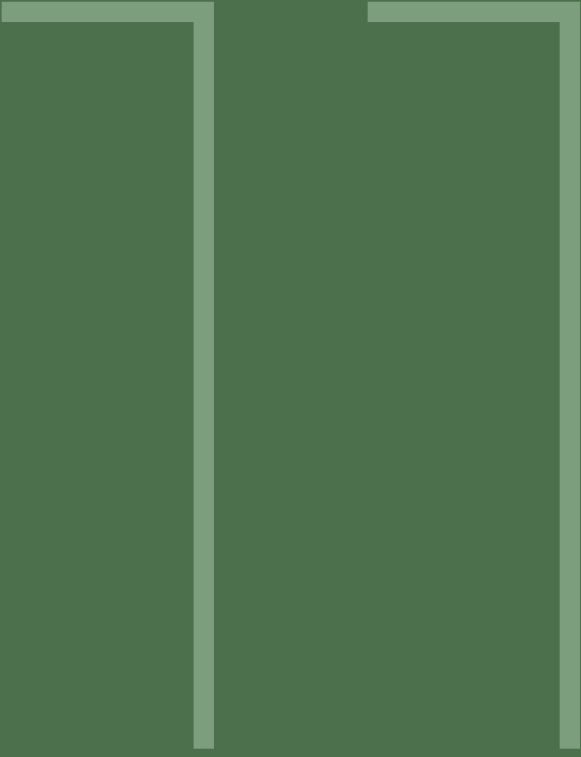
Ekoten, Sun Tekstil ve İzQ iş birliği ile Türkiye Yapay Zeka İnisyatifi'nin etkinliği "Akıllı RPA Buluşması" gerçekleşti. Etkinlikte, Ekoten ve Sun Tekstil başta olmak üzere sektörün önde gelen firmalarından konunun uzmanları bir araya geldi.

2023 ilk çeyreğinde tamamlanan Sun Tekstil, Ekoten, Teknolojide Kadın Derneği (Wtech) ve SAP iş birliğiyle hazırlanan "SAP ile DijitalleşiyorSUN!" eğitim programı kapsamında genç yeteneklere teknoloji ile birleştirilmiş, çağın gerekliliklerine uygun bir kariyer inşa etme fırsatı sunduk. Proje kapsamında İzmir'deki üniversitelerin Bilgisayar Mühendisliği, Yazılım Mühendisliği, Endüstri Mühendisliği, Matematik, İstatistik ve Yönetim Bilişim Sistemleri bölümlerinden veri analizine önem veren, geleceği kodlamaya hevesli genç yeteneklere soft skill ve SAP teknik eğitimleri verildi. Programa katılan iki öğrenciyi Ekoten bünyesinde istihdam ettik.





TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ



Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi

Tüm dünyayı etkileyen iklim krizi, aşırı iklim olayları, ekonomik kriz, enerji krizi, lojistik krizi ve pandemi gibi risklere karşı çok kırılgan olan tekstil tedarik zincirinin dayanıklılığının artırılması ve değer zincirinin çevresel, sosyal ve ekonomik boyutlarının sürdürülebilirliği adına Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Performans Yönetimi sistemlerimizi her geçen gün iyileştiriyoruz.

Mevcut durumda ilk olarak Avrupa Birliği tarafından hayata geçirilen ve yakın gelecekte tüm dünyada da yaygınlaşacak olan Döngüsel Ekonomi Eylem Planları, Yeşil Mutabakat, Sınırdaki Karbon Düzenlemesi, Genişletilmiş Üretici Sorumluluğu (Extended Producer Responsibility), Dijital Ürün Pasaportu vb. regülasyonlar kapsamında tüm tedarik zinciri paydaşlarının iş birliği içerisinde uyum çalışmaları gerçekleştirmesi elzem hale geliyor.

Tedarik zincirimizdeki tüm riskleri paydaşlarımızla birlikte proaktif bir şekilde yönetmek, fırsatları tespit edebilmek ve süreçlerimizi güçlendirerek dayanıklı kılmak adına uluslararası standartları ve paydaşlarımızın sürdürülebilirlik kriterlerini temel alan bütünsel yönetim süreçlerine sahibiz.

Sun Tekstil Tedarik Zinciri Yönetim Sistemimiz

Tüm tedarik zincirimiz boyunca ürün izlenebilirliğini ve çevre dostu üretim süreçlerini sürdürülebilirlik sertifikalarıyla sağlıyor, müşterilerimizin kriterleri ve uluslararası standartlar doğrultusunda denetim süreçleri uygulayarak tedarikçilerimizin sürdürülebilirliğin tüm boyutlarına yönelik uygunluğunu garanti altına alıyoruz. Uzun yıllar önce uygulamaya başladığımız tedarik zinciri denetimi ve değerlendirme mekanizmamızı iyileştirerek 2019 yılı itibariyle Tedarik Zinciri Sürdürülebilirlik Performansı Yönetimi sistemimizi devreye aldık ve her geçen yıl sistemimizi global şartlara ve müşteri kriterlerine göre geliştirerek uygulamaya devam ediyoruz.

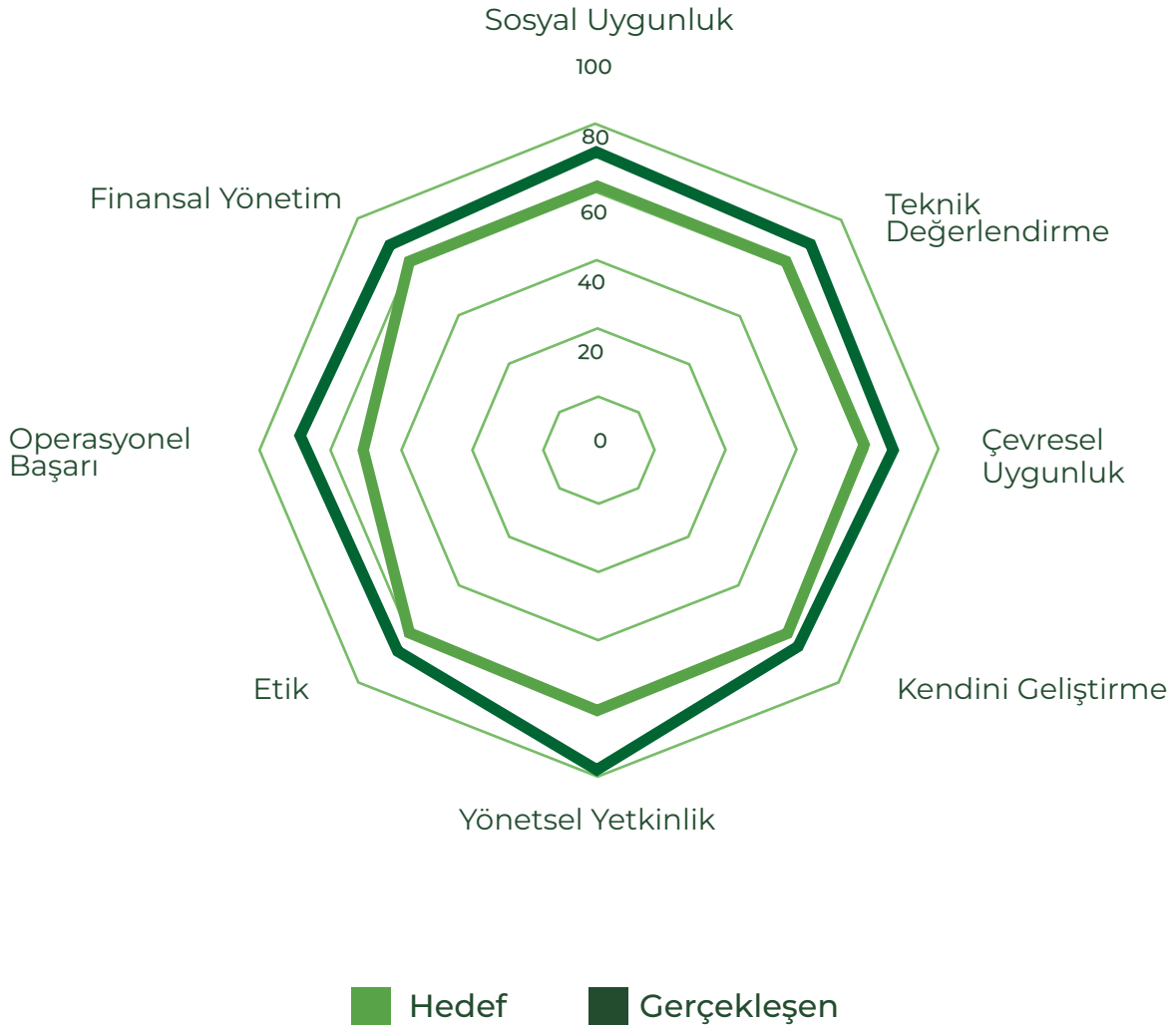
Türkiye'nin beş bölgesindeki yaklaşık 230 tedarikçimiz arasından toplam üretimimizin en az yüzde 80'ini gerçekleştiren tedarikçilerimize ait üretim tesislerine yönelik belirlenen periyotlarda denetimler gerçekleştiriyor, uluslararası standartları ve paydaşlarımızın ihtiyaçlarını dahil ederek geliştirdiğimiz performans karnelerimizle puanlama yapıyoruz. Değerlendirmeler sonucu ortaya çıkan gelişime açık noktalara yönelik geri bildirim veriyor ve bulgular doğrultusunda iyileştirme çalışmaları için her tedarikçiye özel olarak sahada danışmanlık ve mentorlükler sağlıyoruz.

Böylece ağımıza ilk kez dahil olacak paydaşların sürdürülebilirlik kriterlerimizi sağlayarak, denetimler sonucunda değer zincirimize dahil edilmesi ve mevcut paydaşların sürdürülebilirliğin tüm boyutlarına yönelik yeterliliğini ve kurum dayanıklılığını garanti altına almayı amaçlıyoruz. Sadece Sun Tekstil tesislerinde değil tüm tedarik zinciri boyunca sorumluluğumuzun bilincinde olarak; global iklim hedeflerini, dögüsel ekonomiyi ve biyoçeşitliliğin korunmasını temel alan çevreci süreçlerin uygulanmasını garantilemek, temel insan hakları ötesinde insana yakışır iş ve ekonomik büyümenin hedeflendiği yasal gerekliliklerin üzerinde çalışma standartlarını, etik uyum ve eşitliği sağlayan uygulamaları gerçekleştirmek, ekonomik ve yönetsel boyutta tüm süreçlerin, risklerin ve fırsatların tanımlanmasının ardından kurumun, tüm paydaşların sürekli gelişimini ve dayanıklılığını sağlamak hedefleriyle çalışıyoruz.

Yönetim sistemimiz kapsamında uzman denetim ekibimiz tarafından gerek saha ziyaretleriyle, gerekse ERP programı üzerinden çekilen veriler doğrultusunda tespit edilen operasyonel bulgular ile sürdürülebilirlik performans karneleri oluşturuluyor. Uluslararası sürdürülebilirlik endekslerinde yer alan soruları ve müşterilerimizin kriterlerine yönelik soruları içeren denetimlerde tespit edilen bulgular doğrultusunda uzman ekiplerimiz tarafından tedarikçilerimize danışmanlık seviyesinde mentorluk veriliyor.

Karnelerimizi; sosyal uygunluk, teknik değerlendirme, çevresel uygunluk, kendini geliştirme, yönetsel yetkinlik, etik, operasyonel başarı ve finansal yönetim olmak üzere sekiz ana başlıkta uyguluyoruz. Soru setlerinin uygulanmasının ardından karnelerimizin otomatik olarak oluşması adına dijital formlar geliştirdik ve böylece saha denetimlerinde gerçekleştirilen puanlamanın daha etkili uygulanmasını sağladık.

Her karnede farklı öncelik seviyelerinde alt başlıklar, alt başlıklara ait önem derecesine göre belirlenmiş katsayılar mevcuttur. Saha denetimlerinde doğrulanan bilgiler karşılığında puanlar veriliyor ve puanlar önemlilik katsayısıyla çarpılarak nihai performans puanlarına ulaşıyor. Her tedarikçiye kendi gelişimi doğrultusunda puan hedefleri vererek sürekli iyileştirme sağlıyoruz.



Bulgular doğrultusunda tüm tedarikçilere uygulanan özel projelerimizle kronik problemleri de aşıyoruz. Belirlediğimiz puan hedeflerine ulaşmaları, tedarikçilerin gelişim sonuçlarını ölçmemizi sağlarken; tüm tedarikçilerin hedef puanlarına ulaşma oranı mentorluk ve danışmanlık desteği veren denetim ekibimizin performansını ölçümlememizi de sağlıyor. Böylece tedarikçilerimizi sürdürülebilirliğin tüm boyutlarında güçlendirerek süreçleri proaktif bir şekilde yürütüyoruz. Bu sayede tedarik zincirimizin hedeflerimize tam uyumunu sağlamanın yanında, global markaların denetimlerinde ve bağımsız kuruluşlar tarafından gerçekleştirilen denetimlerde kritik bulguya sahip olmaları sonucunda tedarik zincirimiz dışında kalma risklerinin de önüne geçmiş oluyoruz.

Belirlenen periyotlarda paylaşılan karne puanları ve bulgular doğrultusunda aylık iyileştirme çalışmaları yürütülüyor. Üç aylık periyotlarla Sun Tekstil üst yönetimimiz ve performans yönetiminden sorumlu yetkililerimiz, tedarik zinciri paydaşlarımızın yönetimi ve sürdürülebilirlik yetkililerinin katılımıyla performans gözden geçirme toplantılarında buluşarak tespit edilen bulgular doğrultusunda birlikte kısa-orta vadeli hedeflerimizi belirliyoruz.

Tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik performanslarını geliştirebilmek adına sürdürülebilirlik konularında bilgi ve farkındalıklarını artırmak amacıyla eğitimler düzenliyoruz. Sosyal, teknik ve çevre konularında toplamda 112 üreticimizde, 2.445 kişiye, 3.273 saatlik eğitim verdik. Bu eğitimler içerisinde her paydaşımızın ihtiyacına özel ve kendi tesislerinde gerçekleştirdiğimiz paylaşımlar da düzenledik. Bu eğitimler sonunda düzenlediğimiz sözlü mülakatlarda bilgi ve farkındalık düzeyinin hedeflediğimiz seviyelere ulaştığını tespit ettik. Böylece tedarikçilerimizin tüm denetimlerdeki başarılarının artarak devam edeceğini ve tedarik zinciri dayanıklılığımızın da gelişeceğine inanıyor, bu gelişimi düzenli olarak analiz etmeyi hedefliyoruz.

2024 yılında tüm tedarikçilerimizde, müşteri sürdürülebilirlik kriterlerini yöneten, takip eden ve bu kapsamda alt tedarikçilerini de denetleyebilecek yetkinliğe sahip sürdürülebilirlik ekiplerinin kurulması ve sorumluların atanmasını hedefliyoruz.

Tüm tedarikçilerimizde, müşteri sürdürülebilirlik kriterlerini yöneten ve takip eden sürdürülebilirlik ekiplerinin kurulması ve sorumluların atanması hedefiyle çalışmalarımıza devam ediyoruz. Mevcut tedarikçilerimizin %46'sında ekiplerin kurulması sürecimizi tamamladık. 2024 yılında toplam üretimimizin %80'ini gerçekleştiren tüm tedarikçilerimizde bu çalışmayı tamamlamayı hedefliyoruz. Ayrıca Genişletilmiş Üretici Sorumluluğu (Extended Producer Responsibility-EPR) regülasyonlarına uyum çerçevesinde tedarik zincirimiz boyunca sürdürülebilirlik uygulamalarımızın etkili bir şekilde yayılımını sağlamayı hedefliyoruz. Bu hedef doğrultusunda ana kumaş tedarikçilerimizin, alt tedarikçilerinin sürdürülebilirlik performanslarını ölçebilecekleri değerlendirme mekanizmasını kurmaları yönünde yönlendirme çalışmalarımıza başladık ve 2025 yılı sonuna kadar tüm tedarikçilerimiz için tamamlamayı hedefliyoruz.

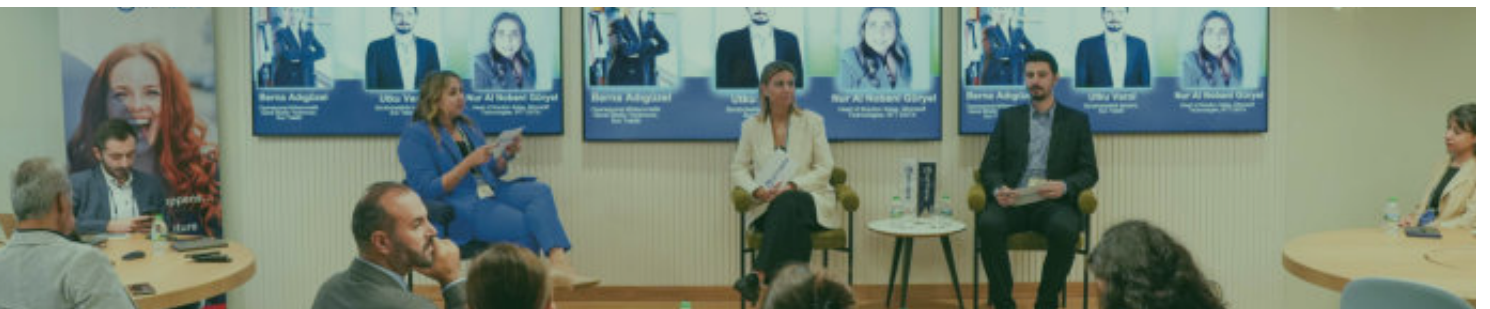
Tedarik zincirimizde sosyal uygunluk performans değerlendirme kriterlerimizin uluslararası geçerliliği olan ve birçok müşterimiz tarafından da kriter olarak belirlenen Social Labor Convergence Program (SLCP) denetimi kapsamına uygun hale getirilmesi ve böylece tedarikçilerimizin SLCP denetimlerindeki başarı puanlarının artırılması konularında çalışmalarımızı başlattık. Aynı doğrultuda Çevresel Uygunluk Standartlarına Uyum konusundaki çalışmalarımıza da hızla devam ediyoruz. Çevresel uygunluk performans değerlendirme kriterlerimizin Higg Index Facility Environmental Module (FEM) denetim kapsamına uygun hale getirilmesi ve böylece tedarikçilerimizin Higg FEM denetimlerindeki başarı puanlarının artırılması konusunda çalışmalarımıza devam ediyoruz.

HIGG FEM 3.0 modülünün 2023 yılı son çeyreğinde, HIGG FEM 4.0 olarak güncellemesiyle birlikte bu konudaki değişikliklerin saptanmasını sağlıyoruz ve geliştirilen platformun gerekliliklerini karşılayacak uyum çalışmalarını hayata geçiriyoruz.

Microsoft Sustainability Manager Tedarikçi Portalı

Tüm tedarik zincirimiz boyunca izlenebilirliğin sağlanması ve böylece çevresel etkilerimizin sürekli iyileştirilmesi en önemli önceliklerimiz arasında yer alıyor. Özellikle iklim değişikliğiyle mücadele ve AB Yeşil Mutabakatı kapsamında gelişen regülasyonlara uyum sağlama hedeflerimiz doğrultusunda tedarik zincirimiz boyunca sera gazı emisyonlarının ölçülmesi ve azaltılması adına dijital dönüşüm uygulamalarımızı hızla hayata geçiriyoruz. Bu kapsamda NTT Data Türkiye ve Microsoft iş birliğinde geliştirdiğimiz ve 2023 yılında tamamladığımız “Microsoft Sustainability Manager Tedarikçi Portalı” projemiz ile ölçüm ve raporlama süreçlerimizi dijital ortama taşıdık. Böylece kendi verilerimizin yanında tedarikçilerimizin verilerini de izleyebiliyoruz. 2023 yılında 6 pilot tedarikçimizin portalımıza veri girişi sağlamasıyla başlattığımız çalışmalarımızı 2024 yılında tedarikçi sayımızı artırarak kademeli olarak yaygınlaştırmayı hedefliyoruz.

Amaçlar için ortaklıkların gücüne gönülden inanan bir kurum olarak geliştirdiğimiz çözümün tüm iş dünyasına fayda sağlaması adına NTT Data Türkiye iş birliğinde proje lansmanı ve paydaş buluşmaları etkinliklerinde projemizin detaylarını ve kazanımlarımızı tüm katılımcılarla paylaştık. Sustainability Talks İstanbul etkinliğinde tema konuşmacısı olarak katılım göstererek “Tekstil Sektörünün 1.5°C Hedefinde Dijital Çözümler” isimli sunumumuzda sera gazı emisyonlarının dijital izlenebilirlik altyapıyla etkili yönetiminin önemini ve proje kapsamındaki tecrübelerimizi binlerce tekstil sektörü katılımcısıyla paylaştık.



Kaynak: “Microsoft Sustainability Manager Tedarikçi Portalı” Proje Lansmanından

Ekoten Tedarik Zinciri Yönetim Sistemimiz

Ekoten olarak amacımız, tedarik zincirimizi etik ve çevreci uygulamaları birleştiren sürdürülebilir, rekabetçi ve başarılı bir yapıya dönüştürmek. Bu doğrultuda uzun yıllardır kültürümüz haline gelen entegre kalite sistemleri yönetim yaklaşımımızı, uluslararası standartları ve müşterilerimizin kriterlerini temel alan sürdürülebilirlik hedeflerimizle tedarik zinciri yönetim mekanizmalarımızı sürekli iyileştiriyoruz.

Tüm tedarikçilerimiz kalite sistemlerimiz çerçevesinde tedarik zincirimize dahil ediliyor. Gerçekleştirilen ön görüşmelerle, uluslararası standartlara uygun sertifikalara sahip, global markalar olan müşterilerimiz tarafından ya da müşterilerimizin görevlendirdiği akredite bağımsız denetim kuruluşları tarafından onaylanmış tedarikçiler paydaşlarımız arasına dahil ediliyor. Özellikle sürdürülebilirlik kriterlerimize uyum noktasında sözleşmelerle taahhütler sağlıyoruz. İklim kriziyle mücadele hedeflerimize yönelik kriterleri, biyoçeşitliliği korumak adına elzem uygulamaları, insan hakları ve çalışma standartları gibi önceliklerimizi içeren ön şartlarımızı denetimler ve sözleşmelerle garanti altına alıyoruz.

Satın alma ekiplerimiz, entegre yönetim sistemleri konusunda akredite kuruluşlardan aldıkları eğitimler çerçevesinde süreçlerin yönetimini en etkili şekilde yürütüyor. Değer zincirimize yeni dahil olan firmalar ve mevcut tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik kriterlerini de içeren gerekli şartları yerine getirdiklerini kontrol etmenin yanında, düzenli olarak temel performanslarını ölçerek puanlandırma yapıyoruz. Bu doğrultuda belirlenen tedarikçi envanterimiz, yöneticilerimizin gözetiminde, şirketimizin risk yönetimi stratejilerini de temel olarak düzenli aralıklarla gözden geçiriliyor.

Tehlikeli Kimyasalların Sıfır Deşarjı (ZDHC) uygulamalarımız kapsamında yalnızca çevresel yükü en az olan 3. seviye kimyasalları tedarik ediyoruz. Kimyasal envanterimizin izlenebilirliğini ve şeffaflığını sağlamak adına güncel tüketim miktarlarımızı CleanChain online platformuna yükleyerek paydaşlarımızın anlık olarak görüntüleyebilmesini sağlıyoruz. CleanChain sistemimizde oluşturduğumuz kimyasal envanterimiz aynı zamanda ZDHC Gateway Platformu ile entegre olarak çalışıyor. Böylece müşterilerimiz ZDHC Online Platformu üzerinden kimyasal envanterimizin uygunluğunu kanıtlayan, global geçerliliği olan Incheck raporumuzu da anlık olarak inceleyebiliyor.

Avrupa Yeşil Mutabakatı uyum stratejilerimiz kapsamında Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Buluşmaları programımızı 2021 yılının ikinci yarısında başlattık. Avrupa Yeşil Mutabakatı'nın tüm başlıklarını detaylı ele aldığımız programda, öncelikle Sera Gazı Emisyonlarının Yönetimi ve Sınırdaki Karbon Düzenlemesi Sürecine Hazırlık başlığında uygulamalı eğitimlerimizi gerçekleştirdik. Bu süreçte iklim değişikliğiyle mücadele farkındalığını artırmayı da odağımıza aldık. 2023 yılında gelişim ihtiyacı tespit ettiğimiz alanlar doğrultusunda programımıza "Su ve Enerji Yönetimi" oturumu ile devam ettik.

Tedarik Zinciri Yönetim sistemimizi Sürdürülebilirlik Performans Karneleri ile geliştirmeyi ve tedarikçilerimizin süreçlerini daha detaylı analiz ederek sürdürülebilirliğin tüm boyutlarında olgunluk seviyelerini puanlamayı hedefliyoruz. Bu kapsamda performans karnelerimizi izlenebilirlik, sertifikasyon, yönetim sistemleri, çevresel uygunluk ve sosyal uygunluk başlıklarını içerecek şekilde hazırladık ve 2023 yılında bazı öncelikli tedarikçilerimiz arasından belirlediğimiz örneklem grup ile çalışmalarımızı başlattık. Edindiğimiz tecrübeyle 2024 yılında yaygınlaştıracığımız bir sistem üzerine çalışacağız.





EKLER

12

UN Global Compact Referansları

Alan	İlkeler	İlgili Bölüm
İnsan Kaynakları	<p>İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.</p> <p>İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı.</p>	-Kurumsal Yönetim -İnsan Kaynakları
Çalışma Standartları	<p>İlke 3: İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli.</p> <p>İlke 4: Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli.</p> <p>İlke 5: Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli.</p>	-Kurumsal Yönetim -İnsan Kaynakları
Çevre	<p>İlke 6: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli.</p> <p>İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.</p> <p>İlke 8: Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.</p> <p>İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.</p>	-Çevre -Tasarım -Dijitalleşme
Yolsuzlukla Mücadele	<p>İlke 10: İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalı.</p>	-Kurumsal Yönetim

Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) Referansları

Prensipler

İlgili Bölüm

Prensip 1: Toplumsal cinsiyet eşitliği için üst düzey kurumsal liderlik sağlanması

Prensip 2: Tüm kadın ve erkeklere iş yaşamında adil davranılması, insan haklarına ve ayırım yapmama ilkesine saygı gösterilmesi, bu ilkelerin desteklenmesi

Prensip 3: Tüm kadın ve erkek çalışanların sağlık, güvenlik ve refahının sağlanması

Prensip 4: Kadınların eğitim, kurs ve profesyonel gelişim olanaklarının desteklenmesi

Prensip 5: Kadınların güçlenmesi için girişimci gelişimi, tedarik zinciri ve pazarlama yöntemlerinin uygulanması

Prensip 6: Toplumsal girişimler ve savunuculuk çalışmalarıyla eşitliğin teşvik edilmesi

Prensip 7: Toplumsal cinsiyet eşitliğine ilişkin elde edilen başarıların değerlendirilmesi ve halka açık raporlanması

-Kurumsal Yönetim
-İnsan Kaynakları
-Toplum

Dünya Ekonomik Forumu (WEF) Referansları

Tema	Ana Göstergeler ve Beyanlar	Açıklama	Referanslar
Onur ve Eşitlik	Çeşitlilik ve kapsayıcılık (%)	Çalışan kategorisine, yaş grubuna, cinsiyete ve diğer çeşitlilik göstergelerine (örn. etnik köken) göre çalışan yüzdesi	-İnsan Kaynakları
	Ücret Eşitliği	Öncelikli eşitlik konularına göre (kadın/erkek, azınlık/çoğunluk etnik grup, ya da diğer ilgili eşitlik alanları) belirgin operasyon lokasyonlarında tüm çalışan kategorilerine göre temel maaş ve ücretlenme oranları.	-İnsan Kaynakları -Çalışma İlkelerimiz
	Ücret Düzeyi %	Cinsiyete göre standart başlangıç seviyesi ücretinin yerel asgari ücrete oranı	-İnsan Kaynakları -Çalışma İlkelerimiz
		CEO'nun yıllık toplam ücretinin tüm çalışanların (CEO hariç) toplam yıllık ücretinin ortancasına oranı	Bu veri raporlanmamaktadır. Bknz, -Ücret Politikası
	Çocuk, zorla veya zorunlu çalıştırma olayları riski	"Belirgin ölçüde çocuk işçi, zorla ve zorunlu çalıştırma riskleri barındırdığı düşünülen operasyon ve tedarikçiler hakkında açıklama. Bu türden riskler aşağıdaki koşullarda ortaya çıkabilir: a) operasyon (örneğin üretim tesisi) ve tedarikçi türü; b) Risk altında bulunduğu düşünülen operasyon ya da tedarikçilerin yer aldığı ülke ve coğrafi bölgeler"	-İnsan Kaynakları -Çalışma İlkelerimiz
Sağlık ve Refah	Sağlık ve Güvenlik %	"İş kazası nedenli ölüm sayısı ve oranı; (ölümler hariç) ağır sonuçlu iş kazası yaralanmaları; kaydedilebilir iş kazaları; iş kazalarının ana nedenleri ve toplam çalışma saati. Organizasyonun çalışanlarının işle ilgili olmayan tıbbi veya sağlık hizmetlerine erişimini nasıl kolaylaştırdığına dair açıklamalar ve çalışanlara sağlanan erişimin kapsamı"	-İnsan Kaynakları -Sun Tekstil UNGC İlerleme Raporu
Gelecek İçin Beceriler	Sağlanan Eğitimler	Raporlama döneminde kurum çalışanlarının cinsiyete ve çalışan kategorisine göre aldığı kişi başı ortalama eğitim saati (çalışanlara verilen toplam eğitim sayısının çalışan sayısına bölünmesiyle)	-İnsan Kaynakları
İklim Değişikliği	Sera Gazı (GHG) Emisyonları	Tam zamanlı çalışan başına ortalama eğitim ve gelişim harcaması	Bu veri raporlanmamaktadır.
		GHG Protocol Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarından ilgili tüm sera gazlarının (örn: karbondioksit, metan, azoroksit, F-gazları vs.) karbondioksit eşleniği metrik ton cinsinden raporlanması	-İnsan Kaynakları
		Uygun olduğu takdirde tedarik ve satışa dönük (GHG Protocol Scope 3) temel emisyonların değerlendirilmesi ve raporlanması	

Dünya Ekonomik Forumu (WEF) Referansları

Tema	Ana Göstergeler ve Beyanlar	Açıklama	Referanslar
İklim Değişikliği	TCFD uygulaması	TCFD önerilerinin tamamen uygulamaya geçirilmesi. Eğer gerekiyorsa, tam uygulamaya yönelik en fazla 3 yıl olmak üzere bir hedef zaman planı belirtin. Küresel ısınmayı 2°C'nin çok altında, endüstri öncesi düzeyin üstünde ve ısınmayı 1,5°C'de tutmayı hedefleyen Paris Anlaşması hedefleriyle uyumlu ve net-sıfır düzeyini 2050'den önce başarmaya yönelik GHG emisyon hedefleri belirlemek veya belirlemeyi taahhüt etmek.	-Çevre -CDP Raporlamaları -SBTi Taahhütü
Temiz Suya Erişilebilirlik	Su Kıtlığı Yaşanan Bölgelerde Yapılan Su Çekimi ve Tüketimi	Operasyonlarda gerçekleştirilen su çekimi ya da tüketimi megalitre cinsinden miktarı ve WRI Aqueduct Su Riskleri Haritası'na göre yüksek ve aşırı yüksek su riski bulunan bölgelerde bulunan operasyonlarda gerçekleşen su çekimi ve tüketiminin yüzdesini raporlayınız. Uygun olduğu durumda, aynı bilgiyi tedarik ve satışa dönük olarak değerlendirip raporlayın.	-Çevre -Kurumsal Yönetim Yaklaşımımız
Doğa Kaybı	Arazi Kullanımı ve Ekolojik Duyarlılık	Koruma altında veya Ana Biyoçeşitlilik Alanlarında şirketin sahip olduğu, kiraladığı ya da yönettiği operasyon merkezlerinin sayısı ve alanı (hektar)	Bu veri ile ilgili değildir.
Topluluk ve Sosyal Canlılık	Ödenen Toplam Vergi	Kategori bazında kurumlar vergisi, emlak vergisi, KDV ve diğer satış vergileri, işveren tarafından ödenen çalışan sigorta primi ve şirkete maliyet oluşturan diğer vergiler dahil üzere toplam global vergi ödemeleri.	-Faaliyet Raporu
İstihdam ve Servet Üretimi	İstihdamın Mutlak Sayısı ve Oranı	Yaş grubuna, cinsiyete, diğer çeşitlilik göstergelerine ve bölgeye göre raporlama döneminde işe alınan yeni çalışanların toplam sayısı ve oranı	-İnsan Kaynakları
		Yaş grubuna, cinsiyete, diğer çeşitlilik göstergelerine ve bölgeye göre raporlama dönemi boyunca çalışan sirkülasyonu sayısı ve oranı.	Bu veri şirket içinde raporlanmamaktadır.
İstihdam ve Servet Üretimi	Ekonomik Katkı	1. Organizasyonun global operasyonlarını kapsamak kaydıyla tahakkuk bazında, üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer (EVG&D), ideal olarak aşağıdaki kırılimda açıklanmak üzere; - Gelirler - Operasyonel masraflar - Çalışan ücret ve yan hakları - Sermayedarlara yapılan ödemeler - Devlete yapılan ödemeler - Toplumsal yatırımlar	-Faaliyet Raporu
		2. Devletten alınan destekler: raporlama döneminde devletten alınan finansal desteklerin toplam parasal değeri	

Dünya Ekonomik Forumu (WEF) Referansları

Tema	Ana Göstergeler ve Beyanlar	Açıklama	Referanslar
Daha İyi Ürün ve Hizmetlerde Yenilik	Toplam Ar-Ge Harcamaları (\$)	Araştırma ve geliştirme ile ilgili toplam maliyetler	-Faaliyet Raporu
Servet Yaratma ve İstihdam	Finansal Yatırım Katkısı Açıklaması	1. Şirketin yatırım stratejisi hakkında açıklamalarla desteklenmek üzere toplam sermaye harcamasından (CapEx) amortisman bedelinin çıkarılması 2. Şirketin hissedarlarına yönelik sermaye getirisi stratejisine yönelik açıklamalarla birlikte hisse geri alımı ile temettü ödemeleri toplamı	-Faaliyet Raporu
Etik Davranış	Yolsuzlukla Mücadele	1. Yolsuzluk karşıtlığı politika ve prosedürleri hakkında yönetim organlarının üyelerine, çalışanlara ve iş ortaklarına verilen eğitimler a) Raporlama döneminde geçmiş yıllarla ilgili tespit edilen yolsuzluk vakalarının sayısı ve oluşumu, b) Raporlama döneminde mevcut dönemle ilgili tespit edilen yolsuzluk vakalarının sayısı ve oluşumu	-Kurumsal Yönetim -Sun Tekstil UNGC İlerleme Raporu
Etik Davranış	Korumalı Etik Tavsiye ve Raporlama Mekanizmaları	2. Şirketin hissedarlarına yönelik sermaye getirisi stratejisine yönelik açıklamalarla birlikte hisse geri alımı ile temettü ödemeleri toplamı İç ve dış mekanizmaların tanımı 1. Etik ve yasalara uygun davranış, kurumsal dürüstlük konusunda tavsiye mekanizmaları 2. Etiğe ve kanunlara, kurumsal dürüstlüğe aykırı davranışlarla ilgili raporlama mekanizmaları	-Kurumsal Yönetim
Yönetişim Amaçları	Amacın Belirlenmesi	Bir işletmenin, ekonomik, çevresel ve sosyal sorunlara çözüm önerme araçlarını ifade etmek için belirttiği şirket amacı. Kurumsal amaç başta hissedarlar olmak üzere bütün paydaşlar için değer üretmelidir.	-Kurumsal Yönetim Yaklaşımımız
Yönetişim Organının Kalitesi	Yönetişim Yapısı	En üst düzey yönetim organı ve alt komitelerinin oluşumu: Ekonomik, çevresel ve sosyal konulardaki deneyimlerine, yönetimde görev alıp almadıklarına, bağımsızlık durumlarına, yönetim organındaki görev süresine, her bir üyenin diğer belirgin görev ve sorumluluklarına, sorumluluklarının doğasına, cinsiyetine, yeterince temsil edilmeyen sosyal gruplara mensup olmasına ya da paydaş temsiliyetine göre	-Yolculuğumuz -Kurumsal Yönetim Yaklaşımımız

Dünya Ekonomik Forumu (WEF) Referansları

Tema	Ana Göstergeler ve Beyanlar	Açıklama	Referanslar
Risk ve Fırsat Gözetimi	Risk ve Fırsatın İş Süreçlerine Entegre Edilmesi	Şirketin özel olarak karşı karşıya olduğu başlıca önemli riskleri ve fırsatları (genel sektör risklerinin aksine), şirketin bu risklere ilişkin iştahını, bu risk ve fırsatların zaman içinde nasıl hareket ettiğini ve bunlara verilen yanıtı açıkça tanımlayan şirket risk faktörü ve fırsat açıklamaları bu değişiklikler. Bu fırsatlar ve riskler, iklim değişikliği ve veri yönetimi dahil olmak üzere önemli ekonomik, çevresel ve sosyal konuları entegre etmelidir.	-Kurumsal Yönetim Yaklaşımımız
Paydaş Katılımı	Paydaşları Etkileyen Öncelikli Konular	Paydaşlar için öncelikli olan konular, bu konuların tespiti ve paydaşların katılımını sağlamada kullanılan yöntem.	-Yolculuğumuz

Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu (SASB) Referansları

Konu	Muhasebe Metrik	Kategori	Değer	Kod	Referanslar
Ürünlerdeki Kimyasalların Yönetimi	Kısıtlanmış maddeler düzenlemelerine uyumu sürdürmek için süreçlerin tartışılması	Tartışma ve Analiz	n/a	CG-AA-250a.1	-Çevre
	Ürünlerdeki kimyasallarla ilişkili riskleri ve/veya tehlikeleri değerlendirmek ve yönetmek için süreçlerin tartışılması	Tartışma ve Analiz	n/a	CG-AA-250a.2	
Tedarik Zincirinde Çevresel Etkiler	(1) Tier 1 tedarikçi tesislerinin ve (2) Tier 1'in ötesinde, atık su deşarj izinlerine ve/veya sözleşmeye dayalı anlaşmaya uygun tedarikçi tesislerinin yüzdesi	Nicel	%95	CG-AA-430a.1	-Çevre -Tedarik Zinciri
	Sustainable Apparel Coalition'ın Higg Facility Çevre Modülü (Higg FEM) değerlendirmesini veya eşdeğer bir çevresel veri değerlendirmesini tamamlayan (1) Tier 1 tedarikçi tesislerinin ve (2) Tier 1 dışındaki tedarikçi tesislerinin yüzdesi	Nicel	%31	CG-AA-430a.2	-Çevre
Tedarik Zincirinde Çalışma Konuları	(1) Tier 1 tedarikçi tesislerinin ve (2) Tier 1 dışındaki tedarikçi tesislerinin iş davranış kurallarına göre denetlenmiş yüzdesi, (3) üçüncü taraf bir denetçi tarafından yürütülen toplam denetimlerin yüzdesi	Nicel	Yüzde (%)	CG-AA-430b.1	
	Tedarikçilerin çalışma davranış kuralları denetimleri için öncelikli uygunsuzluk oranı ve ilgili düzeltici faaliyet oranı	Nicel	Oran	CG-AA-430b.2	-Tedarik Zinciri
	Tedarik zincirindeki en büyük (1) işçilik ve (2) çevre, sağlık ve güvenlik risklerinin tanımı	Tartışma ve Analiz	Tedarik zinciri sosyal uygunluk karneleri kapsamında %100 uyum sağlanmaktadır.	CG-AA-430b.3	

Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu (SASB) Referansları

Konu	Muhasebe Metrik	Kategori	Değer	Kod	Referanslar
Hammadde Kaynakları	(1) Öncelikli hammaddelerin listesi; her bir öncelikli hammadde için (2) kaynak bulmayı tehdit etme olasılığı en yüksek olan çevresel ve/sosyal faktör(ler), (3) çevresel ve/veya sosyal faktörlerle ilişkili iş riskleri ve/veya fırsatları hakkında tartışma ve (4) ele almak için yönetim stratejisi iş riskleri ve fırsatları	Tartışma ve Analiz	Risk komitesi kapsamında kurumsal riskler arasında değerlendirilmekte ve aksiyon planları belirlenmektedir.	CG-AA-440a.3	-Kurumsal Yönetim -Yaklaşımımız
	(1) Malzemeye göre satın alınan öncelikli hammadde miktarı ve (2) standarda göre üçüncü taraf bir çevresel ve/veya sosyal standarda göre sertifikalandırılmış her bir öncelikli ham maddenin miktarı	Nicel	Sun Tekstil %63 Ekoten %60	CG-AA-440a.4	-Tasarım -Çevre -Tedarik Zinciri

KISALTMALAR

KISALTMA	AÇIKLAMA
3D	3 Boyutlu
Ar-Ge	Araştırma-Geliştirme
AYM	Avrupa Yeşil Mutabakatı
BGYS	Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi
BIST	Borsa İstanbul
BM	Birleşmiş Milletler
BOI	Biyolojik Oksijen İhtiyacı
CDP	Karbon Saydamlık Projesi (Carbon Disclosure Project)
CSRD	Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi
CTI	Döngüsel Geçiş Göstergeleri (Circular Transition Indicators)
ERP	Kurumsal Kaynak Planlaması (Enterprise Resource Planning)
GES	Güneş Enerji Sistemi
GOTS	Global Organik Tekstil Standardı
GRS	Küresel Geri Dönüştürülmüş Standardı (Global Recycled Standard) Uluslararası
IFRS	Finansal Raporlama Standartları
ILO	Uluslararası Çalışma Örgütü
I-REC	Yenilenebilir Enerji Sertifikası (International Renewable Energy Certificate)
ISO	Uluslararası Standardizasyon Örgütü
ISSB	Uluslararası Sürdürülebilirlik Standartları Kurulu
İSG	İş Sağlığı ve Güvenliği
KKD	Kişisel Koruyucu Donanım
KOI	Kimyasal Oksijen İhtiyacı
MEGEM	Sun Tekstil Mesleki Eğitim ve Gelişim Merkezi
OCS	Organik İçerik Standardı (Organic Content Standard)
RCS	Geri Dönüşümlü Talep Standardı (Recycled Claim Standard)
RWS	Sorumlu Yün Standardı (Responsible Wool Standard)
SASB	Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu
SBTi	Bilime Dayalı Hedefler Platformu (Science Based Targets Initiative Platform)
SKA	Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları
SKD Türkiye	Sürdürülebilir Kalkınma Derneği
SPK	Sermaye Piyasası Kurulu
STK	Sosyal Toplum Kuruluşu
TDEP	Türkiye Döngüsel Ekonomi Platformu
TGSD	Türkiye Giyim Sanayicileri Derneği
TİM	Türkiye İhracatçılar Meclisi
TÜSİAD	Türk Sanayicileri ve İş Adamları Derneği
UNGC (UN Global Compact)	Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi
UNGC CoP	UNGC İlerleme Raporu (Communication on Progress)
WBCSD	Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi
WEF	Dünya Ekonomik Forumu
WEPs	Kadının Güçlenmesi Prensipleri
ZDHC	Tehlikeli Kimyasalların Sıfır Deşarjı (Zero Discharge of Hazardous Chemicals)

Teşekkürler

2023 raporumuz aracılığıyla sizlerle bütünsel sürdürülebilirlik yaklaşımımız kapsamında geliştirdiğimiz stratejilerimizi ve faaliyetlerimizi paylaşabildiğimiz için büyük bir mutluluk duyuyoruz. Sun Tekstil çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın emekleriyle ortaya çıkan değerli başarılarla ait tüm rapor içeriği Sürdürülebilirlik Müdürlüğü ve Kurumsal İlişkiler ve İletişim Departmanımız liderliğinde Sun Tekstil Rapor Hazırlık Komitesi tarafından hazırlandı. Üst yönetimimizin liderliği, çalışanlarımızın adanmışlığı ve tüm paydaşlarımızın katkılarıyla toplum ve dünyamız için değer yaratmaya, hep birlikte sürdürülebilir geleceği tasarlamaya devam edeceğiz.

Künye

Sun Tekstil San. ve Tic. A.Ş.

Yedi Eylül Mah. Celal Umur Cad. No:6/A, 35860 Torbalı İzmir/TÜRKİYE

+90 232 850 60 00

www.suntekstil.com.tr

info@suntekstil.com.tr

surdurulebilirlik@suntekstil.com.tr

Yasal Uyarı

Bu raporun hiçbir bölümü Sun Tekstil'in yazılı izni olmaksızın herhangi bir biçimde veya herhangi bir yolla alıntılanamaz, çoğaltılamaz, dağıtılamaz, değiştirilemez, iletilemez veya kamuya sunulamaz.



SUN
TEKSTİL

ekoten